

행복한 시민, 신뢰받는 기업, 글로벌 No.1 서울교통공사

고객서비스본부 역무분야 간부직

성평등 조직문화를 위한 성희롱의 이해 교육

2018. 3.



서울교통공사
Seoul Metro

고객서비스본부
영업계획처

「고객서비스본부 역무분야 간부직」 **성평등 조직문화를 위한 성희롱의 이해 교육**

건전한 조직문화 형성을 위하여 역간부(부역장 이상) 대상으로 전문 강사를 초빙하여 “성평등 조직문화를 위한 성희롱의 이해” 교육을 실시하고자 함.

I **관련근거**

1. 양성평등기본법 제31조 (성희롱 예방교육 등 방지조치)
2. 남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법 제13조(성희롱 예방교육)
3. 직장내 성희롱 예방 및 사후관리 계획 (사장방침-118호, '18.2.7)

II **추진방향**

1. 현장직원과 연결고리인 역간부(부역장 이상)를 대상으로 실시
 - 조직내 성평등 조직문화 형성을 위해 성희롱 이해를 통한 역간부의 중간 역할이 중요
 - 현장에서 역직원과 동거동락하는 역간부(부역장 이상)의 성평등 조직 문화에 대한 인지력 향상
2. 현장에서 실제 적용 가능한 내용을 중점으로 과정 구성
 - 성희롱이란 무엇인가?, 예방과 피해자의 권리, 2차피해의 이해와 예방 조치등 기본적인 배경지식과 사례를 혼합하여 실제 적용가능 과정 구성
 - 서울시 성희롱 사례 및 성희롱 상담 신고 안내 등 현장에서 적용할 수 있는 성희롱 발생 시 조치요령 교육 등

III

추진계획

1. 교육대상자 : 총 1,300명

직 위	계	센터장	센터 P/L(부장)	역 장	부역장
인 원	1,300	26	32	188	1,054

2. 교육일정

구 분	교육일	교육시간	강 사	교육장소
1회차(B조)	3월 16일	15:00~17:00	박 숙 미	인재개발원 3층 다목적홀
2회차(D조)	3월 22일	15:00~17:00		
3회차(A조)	3월 23일	15:00~17:00		
4회차(C조)	4월 02일	15:00~17:00		

3. 교육내용 (1~4회차 동일)

시 간	강의 내용	강의방법
15:00~15:05	○ 강사 소개	강의 (PPT)
15:05~17:00	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성희롱이란 무엇인가? <ul style="list-style-type: none"> - 성희롱의 주체, 성희롱의 성립요건, 성희롱의 판단기준 ○ 예방과 피해자의 권리 <ul style="list-style-type: none"> - 성희롱 피해자 이해하기, - 성희롱 가해자 들여다보기 <ul style="list-style-type: none"> · 가해자 되지 않기, 펜스룰이 해법?, 가해자가 되었을 때 ○ 2차 피해의 이해와 예방 조치 <ul style="list-style-type: none"> - 2차피해란 무엇인가?, 2차피해 사례 ○ 성평등한 조직을 위하여 <ul style="list-style-type: none"> - 성희롱이 사람과 조직에 미치는 영향, 성희롱 상담, 신고 안내 	

4. 소요예산 : 금2,260,000원 (금이백이십육만원)

가. 강사료 : 금880,000원(금팔십팔만원)

- 예산과목 : 사업비용, 영업비용(판매비와 관리비), 교육훈련비
- 산출내역 : 22만원(1회) X 4회 = 880천원

나. 운영비 : 금1,380,000원(금일백삼십팔만원)

- 예산과목 : 사업비용, 영업비용(판매비와 관리비), 교육훈련비
- 산출내역
 - 현수막 : 80천원 (가로 9m, 세로 1.1m)
 - 다과비 등 기타 경비 : 1,300천원 (1,300명 X 1,000원)

5. 행정사항 : 인사처 예산협조

- 교육훈련비 : 금2,260,000원(금이백이십육만원)

IV

기대효과

- 양성평등 조직문화 및 2차피해 예방체계 확립을 위한 책임 및 역할 환기
- 서울시(공사)의 성희롱 사건 등 사례 교육을 통한 우리공사의 성희롱 의식 수준 향상 기대

붙임 : 강사 프로필 1부. 끝.