

'50+인재관리 데이터베이스 구축 연구' 착수보고회

'50+인재관리 데이터베이스 구축 연구' 용역 수행에 따른 중간보고회를 개최하여 연구 추진 사항을 검토하고 의견을 수렴하고자 함.

I 연구 개요

- 용역명 : 50+인재관리 데이터베이스 구축연구
- 용역기간 : 2017. 9. 28.~2016. 12. 07.
- 수행업체 : 시니어커뮤니케이션(주)(대표자: 이영철)
 - 과제책임자 - 이영철 대표이사 / 실무전담 - 김영기 부장
- 과업목적 및 필요성
 - 50+세대의 직무역량 및 희망일자리에 대한 다양한 정보를 데이터베이스화하여 실질적 일자리 연계(매칭)가 될 수 있도록 50+인재관리 DB 구축을 위한 토대를 마련하고자 함
 - 캠퍼스 활동에 참여하는 50+세대의 기본 정보 외에 '인적자원'으로서의 50+세대 역량, 성향 등을 축적하여 맞춤형 정책개발, 프로그램 제공 및 50+일자리 플랫폼의 기반을 구축하고자 함
- 과업내용
 - 50+인재관리 개념 정립 및 이론적 논의
 - 50+인재풀 데이터베이스 구축을 위한 기본 프로파일과 직무역량 등의 정보설계를 통해, 향후 희망일자리와 활동 및 50+재단의 일자리모델 연계방안 모색
 - 50+인재관리 DB 수집을 위한 50+세대 확보방안 및 인재 다양화 방안
 - 50+인재관리 데이터베이스 활용방안

II

보고 계획

- 일 시 : 2017.11.24.(금) 14:00~15:30
- 장 소 : 서울시50플러스재단 3층, 3-2 강의실
- 보고 내용
 - 50+ 인재관리 DB의 개념 정립 및 이론적 논의
 - 인재관리 DB 설계 항목
 - 연구보고서 내 역량·동기·활동 영역 분석자료
 - 설문조사 결과 기초 분석
 - 50+인재관리 데이터베이스 설계
 - 향후 연구 진행 방향
- 보고 순서

시 간	내 용	비 고
14:00~14:05(5')	· 인사말	담당자
14:05~14:45(40')	· 연구내용 보고	수행기관
14:45~15:25(40')	· 질의 및 답변	참석자 및 수행기관
15:25~15:30(5')	· 마무리	담당자