

문서번호	인재기획부-2623
보존기간	3년
결재일자	2018.06.05
공개여부	공개
일상감사	대상아님

★ ◎

부 원	파트장	인재기획부장	인재개발처장	
문경진	이봉재	장한수	박완수	06/05
협 조	인재개발부장	고성호	경영관리부장	심우섭

성별영향분석평가 시행 관련 교육참석 결과 보고

서울주택도시공사
(경영지원본부 인재기획부)

성별영향분석평가 운영 관련 교육참석 결과 보고

서울시에서 2018년부터 전 산하기관에서 발행하는 인쇄물과 대표사업(1건)을 대상으로 성별영향분석평가를 시행함에 따라 서울시에서 주관한 관련 교육 참석 결과를 보고함

관련근거

- 서울시 여성정책담당관-9242(2018. 5. 24.) “투자출연기관 젠더담당자 성별영향분석평가 교육 안내”

교육개요

- 일 시: 2018. 5. 28.(월) 9:30
- 장 소: 서울시청 6층 기획상황실
- 주 관: 서울시 여성정책담당관
- 내 용: 성별영향분석평가 안내, 성희롱·성폭력 예방대책 등
- 참석자: 인재기획부 문경진 차장

■ 성별영향분석평가

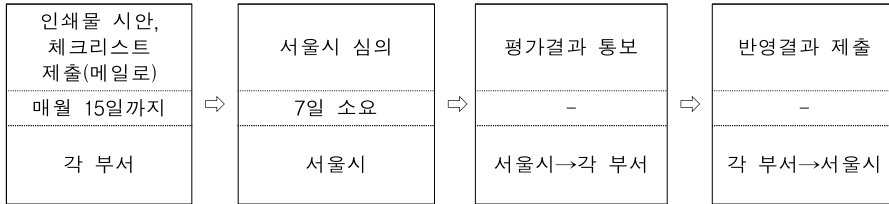
정부와 지방자치단체가 시행하는 여러 가지 정책이나 사업에 나타나는 성차별적 요소를 제거하고, 남녀에게 공평한 혜택을 주는지 평가해 양성평등정책이 정착되도록 하는 제도를 말함. 환경영향평가(1981년)·규제영향평가(1994년)·부패영향평가(2005년) 등에 이어 2005년 도입된 제도로, 여성가족부 주관으로 이뤄지고 있음.

주요내용

- ① 성별영향분석평가 사전교육 시행
 - 시 기: 2018년 6~7월 사이 각 기관별로 시행
 - 내 용: 성인지 입문과정, 홍보물 성별영향분석평가 교육
 - 방 법: 서울시에서 전문강사를 파견하여 기관별 교육 시행
 - 대상자: 전직원(특히 홍보물 기획 및 제작 담당 필수 참석)
- ② 성별영향분석평가 시행
 - 추진경과
 - 2017년 서울교통공사, 서울시설공단 대상 시범 실시
 - 2018년 전투자 출연기관으로 확대

- 내 용

▸ 인쇄홍보물 대상 성별영향분석평가 실시



▸ 1개 사업 대상 성별영향분석평가 실시

※ 대신민 파급효과가 큰 사업 또는 기관 핵심사업(서울시에서 컨설팅을 통해 추천해 줄 수 있음)

③ 성폭력 사고 처리 서울시 방침 변경 --- 서울시에서 문서 통보 예정

- 성폭력 사고 발생시 서울시 시민인권보호관으로 조사 이첩

※ 피해자가 소속기관 처리 희망시에만 소속기관에서 처리

④ 2018년 성평등 정책 서울시핵심가치 평가지표 반영

- 성별영향분석평가에 대한 지표(안)

대 상	평가배점	지표(안)	점 수
투자기관	2점	1점 홍보물심의 개선의견에 대한 반영비율	0.2~1점
	1점	반영계획서 제출 및 자체개선안 등의 사업비율	0.2~1점

- 성평등 관련 지표 신설 예정

향후 추진계획

- 성별영향평가 사전교육 협의: 인재개발부
- 성평등 관련 서울시 핵심가치평가 신설 지표 대응방안 협의: 경영관리부
- 홍보물 성별영향평가 심의 안내: 전부서
- 성폭력 사고 발생시 프로세스 변경 안내: 전부서. 끝.