



# 서울시여성가족재단



수신자 삼선교어린이집  
(경유)

제 목 2017 서울시 일가족양립 직장문화조성 컨설팅 기관 선정 결과 알림

1. 귀 기관의 무궁한 발전을 기원합니다.
2. 2017 서울시 일가족양립 직장문화조성 컨설팅 모집에 참여해주셔서 감사드리며, 귀기관이 컨설팅 대상으로 최종 선정되었음을 알려 드립니다.
3. 최종 선정된 기관을 대상으로 아래와 같이 컨설팅을 실시하고자 하오니 일정에 참고하시기 바랍니다. 감사합니다.

- 아 래 -

## 가. 목적

- 일가족양립 제도 및 문화 정착 지원 확대
- 일가족양립 직장문화 우수사례 발굴 및 관리

## 나. 추진절차 및 내용

현황 검토	컨설팅 대상 기업·기관 자료 검토 • 신청서 및 기업(관) 기본정보 및 일·가족양립 기존제도 및 프로그램 운영 검토 ▼ (현장전문가 - 기업(관) 간 일정조율)
1차	일·가족양립 컨설팅 추진내용 안내 & 대상 기업(관) 세부 현황 파악 - 관계자 인터뷰 • 일·가족양립 및 컨설팅 안내 • 기업(관) 기본정보 및 일·가족양립 기존제도 및 프로그램 운영 검토 • 일·가족양립 법적 필수사항 검토 • 담당자를 통한 조직 분위기 및 컨설팅에 대한 구체적인 요구 확인 • 현황 파악 : CEO 인터뷰, 근로자 FGI • '일·가족양립 수준진단' 설문 안내 • 일·가족양립 직원교육 지원: 일가족양립에 대한 이해 및 컨설팅 참여유도 ▼ (2주 이내)
설문 조사	『일·가족양립 수준진단』 설문진행 및 결과분석 (센터 - 기업·기관) ▼ (1주 이내)
2차	Quick Win 과제 도출 - 디자인팀 워크숍 • 대상 기업의 현황 분석 내용 공유(대면 및 문서를 통한 현황 파악, 근로자 설문 분석 결과) • 참가자간 라포 및 팀마인드 형성 • 일·가족양립 관련 문제점 해결과 제도 및 프로그램 도입을 위한 Brainstorming • Quick Win 과제 도출 및 선정 ▼ (2주 이내)
3차	실행 및 승인을 위한 Action Plan 수립 • <Quick Win 과제 도출 및 선정>을 바탕으로 세부적인 Action Plan 수립 • 법적 필수사항 내규 반영 분석 결과 안내

▼ (4~6주 이내)

Action Plan 실행 중간 점검

4차

- 실행 진행 정도 확인
- 실행의 장애요소, 돌발사항 등을 체크하여 해결책 제시
- 법적 필수사항 내규 반영 여부 확인 (컨설팅 마무리 전 무방)

▼ (3주 이내)

컨설팅 최종 평가

5차

- 중간 점검 이후 진행 과정 및 결과 공유, 제도 제안 피드백
- 사후 관리에 대한 요구내용 확인 및 계획 안내
- 일가족양립 직원교육 지원 : 직장내 일가족양립 제도 안내 및 컨설팅 결과공유

※ 본 절차 및 내용은 현장 사정에 따라 유동적으로 변동 가능

다. 문의처 : 서울시여성가족재단 일가족양립지원센터(☎ 02-810-5044). 끝.

## 서울특별시여성가족재단 대표이사

★일가족양립  
지원센터장 **최선아**

가족팀장

**이선형**

가족정책실장

10/10  
**안현미**

협조자

시행 가족팀-3435 ( 2017.10.10. ) 접수 ( )

우 06939 서울특별시 동작구 여의대방로54길 18(대방동) / <http://www.seoulwomen.or.kr/>

전화 02)810-5044 /전송 02)810-5197 / [jasminej@seoulwomen.or.kr](mailto:jasminej@seoulwomen.or.kr) / 공개