

시 민

문서번호	인력운용과-5960	주무관	인력운용과장	경영관리부장	상수도사업본부본부장	상수도사업본부장
결재일자	2014. 10. 22.	정우석	노석태	代조세연	정득모	10/22 남원준
공개여부	대시민공개					
방침번호		협 조				

2014년 성희롱·성매매 등 4대폭력 예방 재발 방지 대책

2014. 10

상수도사업본부
(인력운용과)

사전 검토항목

∴ 해당사항이 없을 경우 '무 ■' 표시하시기 바랍니다.

검토항목	검 토 여 부 (■ 표시)
시 민 참 여 고 려 사 항	● 시 민 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■
	● 이 해 당 사 자 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■
	● 전 문 가 : 유 ■ () 무 <input type="checkbox"/>
	● 옴 브 즈 만 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■
법 령 및 기 타 고 려 사 항	● 법 령 규 정 : 교통 <input type="checkbox"/> 환경 <input type="checkbox"/> 재해 <input type="checkbox"/> 기타 ■ (여성발전기본법 등) 무 <input type="checkbox"/>
	● 기 타 사 항 : 고용효과 <input type="checkbox"/> 노동인지 <input type="checkbox"/> 균형인지 <input type="checkbox"/> 홍보 <input type="checkbox"/> 취약계층 <input type="checkbox"/> 성인지 ■ 빗물순환 <input type="checkbox"/> 장애인 <input type="checkbox"/> 디자인 <input type="checkbox"/> 갈등발생 가능성 <input type="checkbox"/> 유지관리 비용 <input type="checkbox"/> 바른 우리말 <input type="checkbox"/> 인권 <input type="checkbox"/> 무 <input type="checkbox"/>
타 자 원 의 활 용	● 중 앙 부 처 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■
	● 민 간 단 체 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■
	● 기 업 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■
관 계 기 관 및 단 체 협 의	● 관 계 기 관 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■
	● 민 간 단 체 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■
	● 시 산 하 기 관 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■
언 론 홍 보 계 획	보도자료 <input type="checkbox"/> 기자설명회 <input type="checkbox"/> 현장설명회 <input type="checkbox"/> 기획보도 <input type="checkbox"/> ● 홍 보 계 획 : 기고문 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/> () 없음 ■

2014년 성희롱·성매매 등 4대 폭력 예방 대책

직장내 건전한 성의식 함양과 성희롱·성매매 등 4대폭력 예방방지 대책을 수립·시행하고자 함

□ 관련근거

- 여성발전기본법 성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조
- 2014년 서울시 직장내 성희롱 방지조치 계획(2014.3 여성가족정책실)
- 서울특별시 성희롱 예방 지침(2004.3.5 제정)
- 2014.9.4 본부장 방침(2014년 성희롱·성매매 등 예방교육 실시계획)

□ 추진방향

- 성희롱 상시 예방체계 구축 및 부서장 책임운영 강화
- 4대폭력 관련 실효성 있는 예방교육 강화

□ 2014년 4대폭력 예방 추진실적

- 성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력 등 4대폭력 특별교육

〈교육 개요〉 - 2014.9.18 ~ 10.17

교육대상	참 석	미참석	비 고
2,716명	2,100(78%)	616명	미실시 1개기관(101명 제외)

※ 영등포 정수센터는 11.18일 시주관으로 실시(교육방침전 신청함)

〈교육 성과〉

- 교육대상별 차별화된 교육으로(남여구분) 교육의 실효성을 높였음
- 전구성원(기간제,용역등)을 대상으로 교육을 실시하여 성희롱 등 4대폭력에 대한 교육의 중요성을 새롭게 인식시켰음

□ 세부 추진계획

- 성희롱, 성매매 등 4대폭력에 대한 기관장 특별교육 및 관심

- 부서장 특별교육 : 분기 1회 (월례사업소장 회의시)
 - ▷대 상 : 본부, 연구원, 수도사업소, 정수센터, 수도자재 회의참석 간부
 - ▷내 용 : 성희롱 관련 부서장 책임운영, 경각심 고취 등

○ 상수도사업본부 각 기관, 부서장 책임운영 강화

- 대 상 : 본부 각부, 연구원, 수도사업소, 정수센터, 자재센터
- 내 용 : 성희롱, 성차별, 언어폭력 등 예방 및 방지 분위기 조성
- 운 용 : 각단위 부서장 책임하에 교육 및 예방대책 추진

※ 여성가족부 홈페이지(www.mojef.go.kr) 및 서울시 홈페이지 성희롱, 성차별 고충상담실에서 예방교육용 영상물, 홍보책자 적극 활용

○ 4대폭력관련 실질적 예방교육 : 연1회 이상 전구성원

- 5급이상 : 여성가족정책실과 연계하여 관리자 교육으로 실시
- 6급이하 및 비정규직 : 본부 인력운용과 주관교육으로 실시

○ 성희롱, 성차별 고충상담 창구운영

- 본부장 Hot Line 운영 : 우편메일 활용
- 상담창구 운영 : 인력운용과 2명 (장해정, 이흥재)

※ 고충상담시 서울시 고충상담창구(여성가족정책실) 및 서울시 인권센터 (2133-6372~4) 연계 운영하여 상담 활성화

○ 성희롱 고충사건 사후처리 강화

- 가해자 직무배제 및 즉시 전보, 가해자 의무교육 시행
- 피해자 심리치료 및 상담 진행(한국 성폭력상담소, 한국여성상담센터 연계)

※ 서울시 인사과, 여성정책실과 연계하여 운영

○ 성희롱 상시 예방체계 구축 및 조직문화 인식개선

- 언어폭력 금지, 직원 존댓말 하기, 성적 농담 금하기등 분위기 조성

※ “상사의 이런 말씀은 삼가해주세요” 탁상용 알권판 배부(인사과 제작)

□ 행정사항

○ 교육 미 참석자 특별 교육 실시 : 10월 ~ 11월

- 대 상 : 616명 (특별교육 2,716명중 2,100명 교육참석 78%)

○ 단위 사업소별 4대폭력 예방대책 수립보고 : 2014. 10월중

- 상수도연구원, 수도사업소, 정수센터, 수도자재센터 등 자체 예방대책 수립