

문서번호	인재개발원-2775
보존기간	준영구
결재일자	2016.06.28.
공개여부	공개
방침번호	이사장 방침 제 180호

★과장	팀장	인재개발원장	경영전략본부장	이사장
협 조				

---

# 조직 문화 건전성 강화를 위한 교육계획

---

2016. 6.

# 조직 문화 건전성 강화를 위한 교육계획

공직 소명의식 재 강조 및 현장으로 방문하여 실시하는 성인지 교육을 통하여 조직 문화 건전성 강화를 도모코자 함

## □ 개 요

- 교육목표 : 인권의 소중함을 되새기는 한편 공직자임을 명확히 인식
- 기본방향
  - (전부서) 공직자로서의 임무와 역할에 대한 재강조로 분위기 정비
  - (현 장) 직원의 다양화, 대규모화 및 근무여건을 고려한 밀착형 방문 교육
- 대 상 : 전직원 (파트타이머, 기간제, 공익근무요원 등 포함)
- 시행시기 : 2016. 7월 ~ 8월 중 ☞ 현장 여건 및 신입직원 교육 등을 감안하여 탄력 실시

## □ 세부계획

### ① 공직자세 함양 교육

- 대상 및 방법 : 전직원, 부서장 전달 교육 (별도 교육자료 제공)
- 내 용 : 공직자로서의 자세 (품위 유지 등) 및 성인지 감수성 함양
- 시 기 : 2016. 7월 중

### ② 현장 방문 성인지 교육

- 대상 및 방법 : 현장 관리소 방문 교육 (공동구, 상가, 도로, 교통시설)
- 시간 및 일정 : 30분 내외, 기본 일정 수립 후 근무 여건 감안 부분 조정
- 내 용 : 성인지 감수성 함양 (특정 성별에게 불평등이 발생치 않도록 인식하고 행동함)  
※ 기본적이고 핵심적인 내용의 강조, 동영상 활용
- 강 사 : 성희롱 고충상담원 및 전임교수 등
- 시 기 : 2016. 7월 ~ 8월 중

## □ 행정사항

- 현장으로 찾아가는 성희롱 예방교육 등 기존 교육 병행 (계속)
- 인권 관련 동영상의 엘리베이터 게시, 인재개발원 내 모니터 상시 표출. 끝.