

문서번호	인재개발원-2590
보존기간	1년
결재일자	2016.06.16.
공개여부	공개

★과장	팀장	인재개발원장	경영전략본부장	
협 조	팀장			

---

## 2016 인재개발원 주요사업계획 목표 및 사업기간 일부 조정계획 보고

---

2016. 6.

# 「신입직원 교육 프로세스 최적화」 목표 조정

배치 부서에 따른 신입직원의 능력차 발생을 미연에 방지하는 한편 조직과 직무 조기 적응을 위하여 신입직원의 입문교육을 6주로 확대 시행코자 하였으나, 신규 사업 인수 등에 따른 배치의 시급성 및 예산 등 제반 여건을 감안하여 목표를 조정코자 함

## □ 사업명 및 변경내역

- 신입직원 조기전력화를 위한 교육 프로세스 최적화 (일반)
- 변경내역 : 목표 조정

- (기존 목표) 입문교육 실시 기간 : 6주 (30일) \* 기초직무 10, 워크숍 3, 탐방 3, 심화 9, 체험 5일

## □ 변경사유 (현 여건)

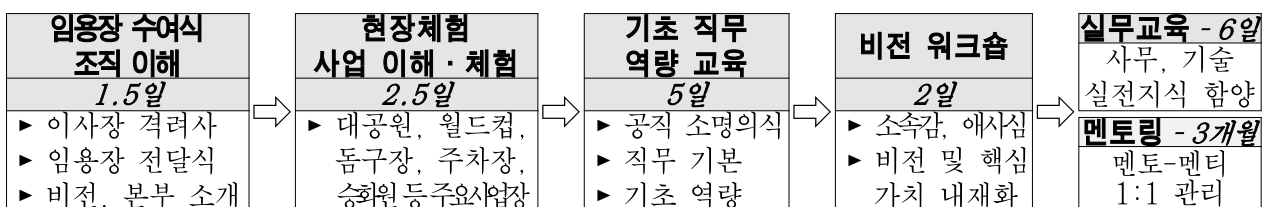
- 신규사업 인수 (상수도 검침, 서울혁신파크) 등에 따른 인력 배치의 시급성
- 신입직원의 임용교육이 당초 1회로 계획돼 있었으나, 임용 시기가 2회로 늘어남에 따라 사용 가능 예산을 감안할 때 기간 축소 불가피
  - 신입직원 입문교육 38백만원이 편성돼 있으며, 퓨처캠프 잔여예산(15백만원) 사용 필요
  - 임용시기는 7월 (96명), 11월 (62명)임 (2016년도 채용 기본계획 : 인사처)

## □ 목표조정

- 입문교육 실시 기간 : 3주 2일 (17일)

※ 당초 목적인 신규직원 능력차 발생 최소화 및 조직과 직무의 조기적응을 위한 내실 있는 교육 운영 도모

- 현업 궁금증 해소 및 적응력 강화를 위하여 현장체험을 우선 배치, 실시하고 공직 소명의식을 높이기 위한 과정의 확대 운영
- 조직 문화 이해 도모를 위한 효과적인 멘토링을 위하여 「멘토링 가이드」 제공



# 「성장단계별 리더십 과정 체계화」 추진기간 변경

## □ 사업명 및 변경내역

- 사업명 : 성장단계별 리더십 과정 체계화 (핵심사업)
- 변경내역 : 4급 성과창출 리더십 과정 추가운영에 따른 추진기간 변경

구분	기존 (~에서)	변경 (~으로)
추진기간	2016년 4 ~ 5월	2016년 4 ~ 10월

## □ 변경 사유

- 2017년 공단 맞춤형 교육훈련체계 및 성장단계별 리더십 파이프라인의 안정화를 위한 기반 데이터 미흡
- 4급 중간관리자의 맞춤형 리더십 교육 참여율 저조(240명 중 19명 참여)
  - 운영업체 입찰 유찰, 운영방법 변경에 따른 교육생 모집기간 부족 및 신규법정휴가 발생과 사전휴가 권장 등으로 인한 교육신청 저조 및
- 기타 : 교육대상 중 미참석 직원들의 추가 과정운영 요구

## □ 사업추진 경과

- '16. 4. 8 : 직급별 리더십 교육 방침 수립
- '16. 4.11 ~ 4.22 : 계약의뢰 및 입찰공고
- '16. 4. 25 : 계약유찰로 인한 교육운영 방법 변경(위탁→자체운영)
- '16. 5. 3 ~ 5. 4 : 교육실시

## □ 추가 운영 계획

- 운영 일시 : '16. 10. 13(목) ~ 10. 14(금)
- 운영 방식 : 직영운영(1박2일 수도권 인근 연수원)
- 대상 인원 : 1차수 40명 내외
- 교육생모집 : '16. 9. 19(월) ~ 10. 7(금)