

---

# 2016년 자체 청렴도 향상 추진계획(안)

---

2016. 5.



기술연구소

# 2016년 자체 청렴도 향상 추진계획(안)

부패방지 및 청렴도 향상을 위한 자체추진 계획을 수립·시행하여 종합 청렴도 최고 수준을 달성, 윤리 경영 및 청렴도 향상에 기여하기 위함

## I 관련 근거

- 경영감사처-1115(2016.04.05.) 『2016년도 반부패·청렴 종합계획 시달』
- 경영감사처-1280(2016.04.20.) 『2016년도 청렴평가 계획 시행 알림』

## II 일반 현황

### □ 주요업무

- 기술, 차량 분야 연구개발 업무
- 전자제어장치(PCB) 및 시험기관 관련 성능개선, 개발 & 제작
- RCM 개발 및 RAMS에 관한 업무
- 부품 국산화 및 표준화 연구개발 업무
- 특허 출원 및 지식 재산권 관련 업무
- 국가 R&D 과제 연구 개발 업무

### □ 인원현황

| 구 분 | 계(명) | 1급 | 2급 | 3급 | 4급 이하 |
|-----|------|----|----|----|-------|
| 정 원 | 33   | 1  | 3  | 5  | 24    |
| 현 원 | 33   | 1  | 3  | 5  | 24    |

### III 청렴 환경분석 및 대응전략

#### □ SWOT 분석

|  |               |               |  |
|--|---------------|---------------|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>· 부서장의 강력한 반부패 의지</li> <li>· 청렴도 향상을 위한 교육 환경 우수</li> </ul> | <b>강점 (S)</b> | <b>기회 (O)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 사회전반 청렴문화 확산</li> <li>· 공사 경영진의 강력한 반부패 정책</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>· 각종 업무협력업체 등 연구 과제 업체와 업무 접촉 상존</li> </ul>                 | <b>약점 (W)</b> | <b>위기 (T)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 각종 이권이나 ,청탁에 노출 위험</li> <li>· 공직기강 해이 우려</li> </ul>   |

#### □ 전략과제 도출

|             |  |
|-------------|--|
| <b>SO전략</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 부서장의 강력한 반부패 의지를 기반으로 청렴대책 수립 및 추진</li> <li>· 청렴 문화 활성화로 직원의 청렴의식 고취 및 청렴문화 확산</li> </ul>     |
| <b>ST전략</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 공직기강 및 행동강령 점검 강화로 반부패 기강 확립</li> <li>· 직원 반부패 청렴 서약제 시행 및 청렴 간담회 시행으로 직원의 청렴의지 향상</li> </ul> |
| <b>WO전략</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 외부업체와 행정절차의 투명성 운영을 통해 유착 방지</li> <li>· 지속적인 청렴의지 홍보로 부패없고 투명한 청렴 환경 조성</li> </ul>            |
| <b>WT전략</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 계약상대자 등 방문 민원인에 임직원의 청렴의지 홍보 강화</li> <li>· 청렴서한문 발송, 청렴행사 참여유도로 부패척결의지 전달</li> </ul>          |

## IV 추진 목표

### 반부패·청렴 인프라 강화

- 주요 청렴정책 추진을 위한 청렴실천 간담회 시행

### 부패비리 취약분야 집중관리

- 자율적 제도개선 추진
- 사규 부패영향평가 추진

### 반부패·청렴의식 문화 확산

- 윤리의식 향상을 위한 청렴교육 활성화
- 간부급 직원 청렴도 조사 참여
- 사이버 청렴교육 이수 및 행동강령 이행 설문조사 참여
- 청렴포스터 공모전 실시

### 공직사회 혁신대책 지속추진

- 임직원 행동강령 교육 강화 및 숙지도 점검
- 공익·부조리신고 활성화 추진 및 홍보 강화
- 행동강령 이행실태 점검

## V 세부추진계획

### 1. 반부패·청렴 인프라 강화

#### 반부패·청렴간담회 시행

- 목 적

청렴한 조직문화 정착과 반부패 청렴활동 참여로 추진 중인 부패방지 시책 및 청렴도 향상에 기여

○ 세부추진계획

- 추진방법

- 부서장 주관하에 부서 소통활성화 방안과 청렴도 향상방향 토의
- 부서 애로사항 청취 및 봉사활동, 제안, 교육 등에 대한 토의

- 추진일정 : 연중

## 2. 부패비리 취약분야 집중관리

### 가. 자율적 제도개선 추진

○ 목 적

연구성과 대외 발표 활성화와 청렴도 향상과 제도개선을 통한 효율적인 업무처리 기준 정립

○ 세부추진계획

- 도시철도공사 연구개발품 성과공유제 추진

- 지방공기업이 중소기업과의 공동연구 개발품에 대해 수의계약이 가능하도록 관련 법령 개정

- 성과공유제 시행을 위한 사규 개정

- 추진일정 : 연중

### 나. 각종 사규 부패영향 평가 실시

○ 개 요

회계, 계약, 자산, 인사, 감사 등 취약분야 사규의 부패 유발요인 적극 발굴 및 개선으로 경영의 투명성 확보

○ 세부추진계획

- 대 상 : 연구개발 운영관리 규정, 직무발명규정

- 항 목 : 법규준수의 용이성, 재량의 적정성, 행정절차의 투명성

- 내 용 : 불확정 개념, 공백규정, 비현실적 기준 수정 보완

- 추진일정 : 연중

### 3. 반부패·청렴의식 문화 확산

#### 가. 청렴도향상 교육이수 (감사실 주관)

○ 목 적

부패척결, 부패제로 달성 등 청렴 조직 문화 확립에 기여

○ 세부추진계획

- 교육내용

- 반부패·청렴 및 윤리교육
- 소속별 취약분야에 대한 청렴 및 부패방지 교육
- 청렴도 향상, 행동강령 강화, 시민고객의 권리교육

- 추진일정 : 연 중

#### 나. 청렴 교육 및 청렴특강 이수 후 전파교육 시행

○ 개 요

우리공사 또는 외부기관에서 시행하는 청렴 교육 및 외부강사 초빙 청렴 특강 교육 이수 후 전파교육실시

○ 세부추진계획

- 교육이수 후 전파교육 시행
- 교육대상 : 간부급 직원 및 희망직원
- 추진일정 : 연중

#### 다. 내부 청렴도 향상을 위한 사이버 청렴교육 수강 및 이수

○ 개 요

국민권익위원회, 창의아카데미의 사이버 청렴교육을 수강하고 이수하여 조직내 부패예방 및 청렴활동을 유도하여 청렴도 향상에 기여

○ 세부추진계획

- 사이버 청렴 교육 이수(1과목)
  - 이순신장군의 청렴리더십
- 추진일정 : 3월~10월

## 라. 간부급 직원 청렴도 조사 참여

### ○ 개 요

- 대 상 : 2016년 평가기준 3급이상 보직자 및 자회사 임원
- 방 법 : 전문조사·평가 연구기관 선정조사

|                  |   |                  |   |              |   |                 |
|------------------|---|------------------|---|--------------|---|-----------------|
| 간부급 직원<br>청렴도 조사 | = | 내부설문평가<br>(100%) | - | 계량지표<br>(감점) | , | 자가진단<br>(접수미반영) |
|------------------|---|------------------|---|--------------|---|-----------------|

- ※ 계량지표 : 세금체납여부, 교통법규 위반실적, 징계처분 실적
- 결과 반영 : 자체 청렴도평가에 등급별 분류, 반영

### ○ 세부추진계획

- 추진일정 : 연중 1회 (감사실)

## 마. 청렴 포스터 공모전 참여

### ○ 개 요

부서 직원들의 청렴에 대한 관심, 청렴의식 및 청렴실천 의지 확산

### ○ 세부추진계획

- 공모부분 : 청렴포스터
- 공모내용 : 청렴관련 내용 및 청렴실천의지를 담은 내용을 상징적인 그림으로 표현
- 공모대상 : 전직원

## 4. 부패방지 및 신고활성화

### 가. 임직원 행동강령 실천 생활화

- 임직원 행동강령 교육 강화 및 숙지도 점검
  - 행동강령 주요내용 자체교육 실시 : 분기 1회
  - 행동강령 퀴즈 활용 숙지도 조사 참여 : 온라인(감사실 주관)

### 나. 공익·부조리신고 활성화 추진 및 홍보 강화

- 공익·부조리신고 활성화를 위한 직원교육 강화

- 공익·부조리 자율신로체계 구축을 위한 전직원 교육 실시(감사실)

## VI 기대 효과

청렴도 향상을 위한 부서 자체추진 계획 수립·시행하여, 국민권익 위원회 청렴도 평가, 반부패 경쟁력 평가 및 서울시 부패 방지시책 평가 등에 적극적으로 대비하고 공정한 직무수행과 반부패 척결로 청렴도 향상에 기여