

★ ◎

본부장 방침 제199호

문서번호	토목기술부-796
보존기간	1년
결재일자	2016.04.07
공개여부	공개
일상감사	대상아님

부 원	토목기술부장	택지계획처장	택지사업본부장	
설재훈	김익성	김소겸	정현규	04/07
협 조	택지조성처장 박광균 마곡위례사업단장 이광윤			

2016년도 택지사업본부 청렴도 향상 계획(안)

서울특별시 SH공사

(택지사업본부 택지계획처 토목기술부)

2016년도 택지사업본부 청렴도 향상 윤리경영 추진 계획(안)

택지사업본부 임직원의 지속적인 청렴의식 향상과, 2016년도 국민권익위원회 등 외부기관에서 평가의 성과 제고를 위해 「2016년도 택지사업본부 청렴도 향상 및 윤리경영 추진 계획(안)」을 수립하고자 함.

I 관련근거

- 감사방침 제18호(2016.02.29) : 2016년도 청렴도 향상 및 윤리경영 추진계획
- 행정감사부-539(2016.03.02) : 2016년도 청렴도 향상 및 윤리경영 추진계획 통보

II 청렴목표

- 청렴목표 : 청렴도 향상 ⇒ 클린 SH공사
- 2016년도 SH공사 택지사업본부 국민권익위원회 청렴도 평가 : 2등급

투명하고 공정한 윤리경영으로 지속가능경영 실현

청렴도 향상 ⇒ 클린 SH공사



III

청렴도 향상 추진 계획(안)

□ 청렴도 향상 과제 선정 및 추진

- 부별 특성에 맞는 청렴 개선 과제 발굴
- 택지사업본부 청렴과제 선정 현황

연번	과 제 명	추진기간	담당부서	담당자
1	법인카드 사용실적관리 철저를 통한 청렴도 제고	2016.01 ~ 2016.12	토목기술부	설재훈
	분기별 내부부원 청렴 교육 실시	2016.01 ~ 2016.12	토목기술부	설재훈
2	분기별 내부부원 청렴 교육 실시	2016.01 ~ 2016.12	택지계획부	최유리 안나
3	분기별 청렴교육 및 토론회 개최	2013.01 ~ 2013.12	택지조성부	안효승 외 5명
4	청렴관련 컴퓨터 바탕화면 제작 및 설정을 통한 청렴의식 향상 극대화	2013.01 ~ 2013.12	택지설계부	최유미
5	매스컴을 통한 청렴 관련사례 수집 및 공유	분기별 1건이상	기반시설사업부	윤성환
6	분기별 청렴교육 및 토론회 개최	2013.01 ~ 2013.12	조경부	이재민
7	분기별 청렴교육 및 토론회 실시	2013.01 ~ 2013.12	마곡사업부	최명제
8	분기별 청렴 우수사례 교육실시	2013.01 ~ 2013.12	위례사업부	이경수
	분기별 청렴도서 선정 및 소감발표			정민주
9	청렴관련 위인선정 및 사례전파	2013.01 ~ 2013.12	건축사업부	서혜진
10	청렴 관련 십계명 팀 내 게시	2013.01 ~ 2013.12	조경사업부	임용균
11	분기별 청렴교육 및 토론회 실시	2013.01 ~ 2013.12	기전사업부	이정환

□ 청렴실천 TF팀 구성 및 운영

○ 구성

- 인원 : 13명
- 위원장 : 택지사업본부장
- 간사 : 토목기술부장
- 청렴리더 : 11명(1부 1리더)

○ 운영 방법

- 본부 내 청렴관련 전달사항 발생 및 부패발생 취약 시기 시 회의소집을 통한 청렴의

식 공유 및 청렴마인드 팀 내 전파

- 국민권익위원회 측정 외부청렴도 및 내부청렴도 향상을 위한 직원 교육

○ 택지사업본부 청렴실천 TF(청렴리더)팀 명단

연번	소 속 부 서	직 급	성 명	비 고
1	택지사업본부	본부장	정현규	청렴실천TF 총괄
2	토목기술부	부 장	김익성	간 사
3	토목기술부	토목4급	설재훈	각 팀 청렴리더
4	택지계획부	토목4급	최유리안나	"
5	택지설계부	토목4급	최유미	"
6	택지조성부	환경3급	안효승	"
7	기반시설사업부	토목3급	윤성환	"
8	조경부	조경5급	이재민	"
9	마곡사업부	토목4급	최명제	"
10	위례사업부	토목4급	이경수	"
11	건축사업부	건축5급	서혜진	"
12	조경사업부	조경4급	임용균	"
13	기전사업부	전기2급	이정환	"

※ 재구성 : 인사발령(전보) 후 3일 이내에 재구성하고 청렴리더 명단 제출

□ 청렴 교육 실시

- 부별 청렴교육 실시 : 매월
- 부별 SH공사 임직원 행동강령 교육 실시 : 분기별
- 업무처리 신속성, 공정성 및 공개(업무처리 기준 및 절차)
- 부별 청렴과제 선정 및 실천을 통한 부패 ZERO 생활화
- 외부 업무관계자에게 청렴의지를 전파하여 청렴도 향상 도모

IV 행정사항

□ 청렴도 향상 노력(각 부)

- 전 직원 청렴교육 이수
- 신속하고 일관성 있는 업무처리
- 전화민원 및 방문민원 친절응대
- 서류/업무절차 개선
- 직원 행동강령 생활화

☐ **청렴향상 과제 추진 및 실적관리(각 부)**

- 각 부별 단위과제 추진 및 관리 철저
- 청렴 교육 강화 및 실적 관리 철저

☐ **부별 교육실시**

- 부별 청렴교육실시 : 매월
- 부별 SH공사 임직원 행동강령 교육 실시 : 분기별. 끝.