

행복을 느끼는 강남, 세계 속의 강남



-2016년 지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업 계획서-
온오프라인 융합 (O2O) SW 개발인력 양성사업

2016. 2



강 남 구
[일자리정책과]

지역·산업맞춤형 일자리창출 지원사업 제안서

제안 기관	자치단체	서울시 강남구	소관과/ 담당자 (연락처)	일자리정책과 김재경 (02-3423-5564)	
	수행기관 (대표자)	(사)중소기업기술혁신협회 (이규대)			
사업명		온오프라인 융합(O2O) SW개발인력 양성			
사업 개요	사업구분 (중복체크 가능)	교육·훈련(○), 패키지(), 프로젝트(), 창업·창직(), 장려금(), 고용창출(), 고용환경개선(), 지역고용혁신추진단()		계속여부	신규
	사업총예산	국가보조금 신청액		자치단체 대응투자	
	170,000천원(100%)	119,000천원(70%)		51,000천원(30%)	
	사업기간	2016년 3월 1일 ~ 2016년 12월 31일			
	사업지역, 사업대상	서울시, 미취업 청년층 등			
사업 수행 기관	구분	사업책임자		실무자	
	성명	이현준		남윤정	
	소속 및 직위	(사)중소기업기술혁신협회 일자리창출팀 팀장		(사)중소기업기술혁신협회 일자리창출팀 대리	
	전화번호/휴대전화	031-628-9620/*****		031-628-9617/*****	
	전자우편	yhjoon@innobiz.or.kr		yjn@innobiz.or.kr	
<p>2016년도 지역·산업맞춤형 일자리창출 지원사업에 위와 같이 신청합니다.</p> <p style="text-align: center;">2016년 2월 25일</p> <p style="text-align: center;">자치단체장 강남구청장 신연희 (인)</p> <p>고용노동부 장관 귀하</p>					
<p>별표 : 1. 사업계획 요약서 및 사업계획서[서식2, 3] 2. 예산운용계획서[서식4] 3. 자치단체와 사업수행기관과의 책임과 역할이 포함된 내부협약서 및 사업참여 동의서 4. 사업수행기관의 법인등기부등본 (또는 비영리민간단체등록증사본) 등</p> <p>※ 위 서류를 제본 또는 편철하여 총 10부를 제출하되, 제안서 내용을 저장한 전자파일을 같이 제출</p>					

[서식2]

지역·산업맞춤형 일자리창출 지원사업 사업계획 요약서

제안 기관	자치단체명	서울시 강남구	소관과	일자리정책과									
	사업수행기관명	(사)중소기업기술혁신협회	대 표 자	이 규 대									
	소재지	경기 성남시 분당구 판교로 255 판교이노밸리 E동 202호	전화번호	031-628-9617									
	사업수행기관 담당자	- 성명 : 남 윤 정 - 전화번호 및 휴대전화번호 : 031-628-9617 / ***** - 전자우편 : yjnam@innobiz.or.kr											
사업명	온오프라인 융합(O2O) SW개발인력 양성사업 (사업구분 : 특화, 신규)												
사업예산 (천원)	총계	국비	지방비										
	170,000(100%)	119,000(70%)	51,000(30%)										
사업목표 및 기대효과	○ 사업목표 - 온오프라인 융합(O2O) SW 개발 전문가 75명 양성 및 취업 - 강남 TIPS타운 창업기업의 O2O 산업 활성화 및 전문인력 수요충족												
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">과정명</th> <th style="text-align: center;">훈련목표인원</th> <th style="text-align: center;">수료목표인원</th> <th style="text-align: center;">취업목표인원</th> <th style="text-align: center;">훈련시간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">온오프라인 융합(O2O) SW 개발인력 양성</td> <td style="text-align: center;">75명</td> <td style="text-align: center;">60명 (80%)</td> <td style="text-align: center;">45명 (75%)</td> <td style="text-align: center;">360시간(45일)</td> </tr> </tbody> </table>				과정명	훈련목표인원	수료목표인원	취업목표인원	훈련시간	온오프라인 융합(O2O) SW 개발인력 양성	75명	60명 (80%)	45명 (75%)
과정명	훈련목표인원	수료목표인원	취업목표인원	훈련시간									
온오프라인 융합(O2O) SW 개발인력 양성	75명	60명 (80%)	45명 (75%)	360시간(45일)									
○ 사업배경 - ‘15년 7월 강남 TIPS타운 개소로 국내 3번째 창업지원타운 생성, ‘17년까지 600개 혁신기반 창업기업 양성을 목표로 추진 - 기 포화상태인 IT 시장 속 O2O 산업은 고부가가치를 창출하는 블루오션, 잠재시장 규모가 年 360조원 이상으로 전체 상거래업에 적용 가능 - O2O 산업은 진입장벽이 낮아 창업기업의 투자유치 및 신규 채용 활발하여 강남 TIPS타운 내 스타트업 기업의 O2O 전문인력 수요급증													
※ O2O(Online to Offline) 란? 온라인과 오프라인이 유기적으로 연결해 새로운 가치를 창출하는 서비스로 인터넷이나 스마트폰을 이용해 오프라인 매장으로 고객을 유치하는 형태를 말한다. ICT 진화에 따른 온라인 상거래 시장 성장으로 O2O서비스는 일상생활로 침투해 빠르게 확산되고 있다.													

<p>사업목표 및 기대효과</p>	<p>○ 기대효과</p> <ul style="list-style-type: none"> - IT 업계 신규 비즈니스 모델인 O2O 전문가를 양성, 보급하여 강남 TIPS 타운 활성화 및 인력수요 충족 - 창업기업들의 최대 관심사인 O2O 전문 기술자 배양으로 취업난 해소와 강남구 혁신형 기업 양성에 일조 - 지역 특색이 반영된 최신 기술 교육으로 O2O 산업경쟁력 강화와 신산업 분야 발굴, 지속 성장 기반 마련 <p>○ 사업수행 결과</p> <ul style="list-style-type: none"> - 교육생 100% 모집으로 수료율 및 만족도 90% 이상 달성 목표 - 취업률 75% 이상 달성으로 기업의 전문인력 채용에로 해결 - ‘O2O 융합 SW 개발자’ 라는 양질의 신규 일자리 창출 - 신성장동력 제공으로 강남구 전 업종의 융합산업 인프라 구축 <p>○ 최종결과물</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기수별 프로젝트 결과물 산출(팀별) - 프로젝트 진행시 O2O 관련 응용 SW 적용여부 확인 - O2O 개발 프로그램 관련 기술 포트폴리오 제작 - 산출물을 토대로 기업별 매칭 통해 취업률 목표 이상 달성 																						
<p>교육과정</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구 분</th> <th style="width: 10%;">기수</th> <th style="width: 10%;">인원</th> <th style="width: 10%;">개강월</th> <th style="width: 55%;">교육내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">O2O(Online 2 Offline) 융합 SW 개발과정</td> <td style="text-align: center;">1기</td> <td style="text-align: center;">25명</td> <td style="text-align: center;">5월</td> <td>· O2O SW개발 프로그래밍 Syntax</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2기</td> <td style="text-align: center;">25명</td> <td style="text-align: center;">6월</td> <td>· O2O 웹융합 SW개발 프로그래밍</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3기</td> <td style="text-align: center;">25명</td> <td style="text-align: center;">7월</td> <td>· O2O 스마트 디바이스 프로그래밍 기본/활용</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3기</td> <td style="text-align: center;">25명</td> <td style="text-align: center;">7월</td> <td>· O2O SW개발 실무 프로젝트</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	기수	인원	개강월	교육내용	O2O(Online 2 Offline) 융합 SW 개발과정	1기	25명	5월	· O2O SW개발 프로그래밍 Syntax	2기	25명	6월	· O2O 웹융합 SW개발 프로그래밍	3기	25명	7월	· O2O 스마트 디바이스 프로그래밍 기본/활용	3기	25명	7월	· O2O SW개발 실무 프로젝트
구 분	기수	인원	개강월	교육내용																			
O2O(Online 2 Offline) 융합 SW 개발과정	1기	25명	5월	· O2O SW개발 프로그래밍 Syntax																			
	2기	25명	6월	· O2O 웹융합 SW개발 프로그래밍																			
	3기	25명	7월	· O2O 스마트 디바이스 프로그래밍 기본/활용																			
3기	25명	7월	· O2O SW개발 실무 프로젝트																				
<p>사업추진 개요</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">일정</th> <th style="width: 60%;">추진내용</th> <th style="width: 25%;">비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">'16. 2월</td> <td>- 사업협약 체결</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3월 ~ 4월</td> <td>- 사업홍보 및 구인기업 수요조사, 교육생 모집</td> <td style="text-align: center;">사업홍보</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5월 ~ 7월</td> <td>- 교육생 적격 자격여부 확인 및 전산 등록 - O2O 융합 SW 개발인력 양성과정 훈련 개시</td> <td style="text-align: center;">교육실시</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">8월 ~ 9월</td> <td>- 구인 기업 맞춤형 매칭 작업 실시 - 취업자 현황 조사 및 중간결과 보고</td> <td style="text-align: center;">중간보고</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">10월 ~ 12월</td> <td>- 미취업자 동행면접 및 채용박람회, 취업컨설팅 실시</td> <td style="text-align: center;">취업률 조사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">'17. 1월</td> <td>- 최종 결과 보고서 제출</td> <td style="text-align: center;">최종보고</td> </tr> </tbody> </table>	일정	추진내용	비고	'16. 2월	- 사업협약 체결		3월 ~ 4월	- 사업홍보 및 구인기업 수요조사, 교육생 모집	사업홍보	5월 ~ 7월	- 교육생 적격 자격여부 확인 및 전산 등록 - O2O 융합 SW 개발인력 양성과정 훈련 개시	교육실시	8월 ~ 9월	- 구인 기업 맞춤형 매칭 작업 실시 - 취업자 현황 조사 및 중간결과 보고	중간보고	10월 ~ 12월	- 미취업자 동행면접 및 채용박람회, 취업컨설팅 실시	취업률 조사	'17. 1월	- 최종 결과 보고서 제출	최종보고	
일정	추진내용	비고																					
'16. 2월	- 사업협약 체결																						
3월 ~ 4월	- 사업홍보 및 구인기업 수요조사, 교육생 모집	사업홍보																					
5월 ~ 7월	- 교육생 적격 자격여부 확인 및 전산 등록 - O2O 융합 SW 개발인력 양성과정 훈련 개시	교육실시																					
8월 ~ 9월	- 구인 기업 맞춤형 매칭 작업 실시 - 취업자 현황 조사 및 중간결과 보고	중간보고																					
10월 ~ 12월	- 미취업자 동행면접 및 채용박람회, 취업컨설팅 실시	취업률 조사																					
'17. 1월	- 최종 결과 보고서 제출	최종보고																					

[서식3]

온오프라인 융합 (O2O) SW 개발인력 양성사업 계획서

I. 사업 목적

- ◆ 정부, 강남 ‘TIPS 창업타운’ 조성으로 스타트업기업 육성 계획
→ 혁신기반 창업기업 육성 및 글로벌화 촉진 목표
- ◆ 국내 O2O(Online to Offline)잠재시장은 약 360조원 규모이며, 전체 상거래 시장까지 확장될 것으로 전망
→ 산업 초기 단계로 우수 혁신형기업의 사업진입 적기
- ◆ 혁신형기업 핵심 O2O 전문인력 부족으로 인력양성 필수
→ 그러나, O2O관련 인력 양성교육 전무한 상황
* 강남구 IT기반 기업 대상 O2O 전문인력 수요 확보(163명)



기업 맞춤형 전문 인력을 양성하여 청년 일자리 창출을 도모하고,
강남구 IT기반 산업을 활성화하여 국가 IT산업 경쟁력 강화에 기여

□ 제안배경 및 산업 현황

1) 국내 3대 창업밸리인 TIPS 창업타운으로 거듭나는 강남구

○ 창조기반 창업기업의 성장·세계화 촉진을 위한 TIPS 타운 개소 ('15.7.14)

- 정부는 구로, 판교에 이은 국내 3번째로 TIPS 창업타운을 강남구 역삼동에 개소, 2017년까지 600여개 창조기반 창업기업 양성을 목표로 추진함

< TIPS타운 개소식 및 벤처투자 비전 선포식 >



▲ 14일 오전 서울 강남구 역삼동에 벤처 창업가와 투자자 지원 시설로 조성된 TIPS 타운 개소식 및 벤처 투자 비전 선포식에서 박근혜(가운데) 대통령이 벤처업계 관계자들과 함께 창업 생태계 조성을 위한 씨앗 심기 퍼포먼스 후 손뼉을 치고 있다. 왼쪽부터 이택경 매쉬업엔젤스 대표, 김지현 엔트리코리아 대표, 박 대통령, 류중희 퓨처플레이 대표 겸 TIPS운용사협의회장, 박성호 SV인베스트먼트 대표, /뉴시스

○ 강남구의 TIPS타운 스타트업 기업에 대한 적극적인 지원 추진

- 강남구는 TIPS타운에 행정적인 지원 뿐만 아니라, IT 창업기업의 최대 자산인 우수인력 양성·보급을 적극 지원할 계획
- TIPS 타운에는 '17년까지 160여개의 글로벌시장을 지향하는 창업팀, 액셀러레이터(창업지원기관), 투자사 등 입주하여 기업성장을 지원할 계획

< TIPS타운 조성(안) >

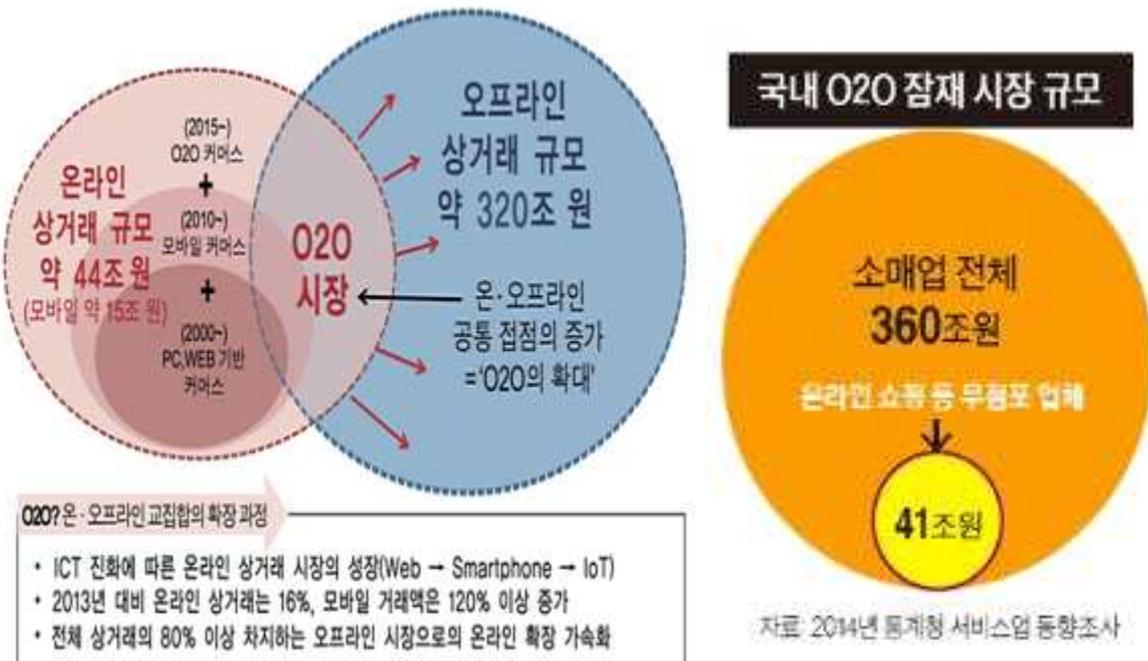


2) 신성장동력 O2O 비즈니스의 성장 가속화

○ 국내 O2O 잠재 시장 규모 360조원

- 상거래의 80% 이상 차지하는 오프라인 시장으로의 온라인 확장이 가속화됨으로써 온라인 전자상거래 및 모바일 거래액은 매년 120% 이상 증가하고 있음
- 국내 O2O 잠재 시장 규모는 소매업 전체로 예상 했을 때 년 360조원 이상 규모로 전체 상거래까지 확장될 것으로 전망

< O2O 의미와 국내 잠재 시장 규모 >



※ O2O (Online To Offline) 란?



- 온라인과 오프라인이 유기적으로 연결해 새로운 가치를 창출하는 서비스로 인터넷이나 스마트폰을 이용해 오프라인 매장으로 고객을 유치하는 것으로 모바일 기술의 발달과 함께 빠르게 확산되고 있음
- ICT 진화에 따른 온라인 상거래 시장의 성장 (Web→Smart Phone→IoT)으로 정보통신기술과 근거리 통신기술의 발달을 기반으로 성장한 O2O서비스는 일상생활로 침투해 음식배달과 교통수단, 물류, 숙박까지 다양한 서비스가 등장하고 있음

○ 포화상태의 모바일 앱 시장 속 신규 비즈니스 모델 획득

- 기존 모바일에 한정되어 있던 프로그래밍 기술과는 달리 O2O서비스는 오프라인을 융합하면서 그 사업 분야가 숙박, 패션, 부동산, 헬스케어 등 업계 전반으로 플랫폼이 확산되는 만큼 다양한 업종이 공동 성장할 수 있는 고부가 가치사업으로 기대

2015년 ICT 10대 주목 이슈

(출처:KT경제경영연구소)

구분	10대 이슈	주요 내용
레드오션 속의 생존경쟁	중저가폰	2015년, 중저가폰이 국내 시장에서 주류의 한 축으로 부상
	스마트 미디어	미디어 소비2유통의 모바일화와 규제체계 개편 본격화
	모바일 메신저	라인과 다음카카오의 모바일 플랫폼 대결 제 2라운드
	클라우드 컴퓨팅	클라우드 진흥정책과 글로벌 기업의 참여확대로 고성장 기대
	중국 ICT시장	한국을 위협하는 '중국 ICT 공습'
융합 신산업의 선점경쟁	IoT(사물인터넷)	가속화 되는 연결의 빅뱅과 플랫폼 경쟁의 서막
	스마트홈	ICT가 만드는 주거 공간의 신세계, Space Odyssey 2015
	모바일 헬스케어	ICT기업들의 새로운 플랫폼 격전지
	O2O(online to offline)	온/오프라인의 통합, 하나의 전장(戰場)이 된 커머스시장
	Next Smart Device	스마트워치와 개인서비스 로봇의 부상

3) O2O 사업 확산에 따른 전문 인력 수요 급증

○ O2O 상용서비스 출시 가속화로 인력 수요 급증

- O2O 관련 시장 규모의 급성장과 국내외 IT 대기업들의 움직임으로 국내 중소기업들 또한 사업역량 강화를 위해 O2O를 활용한 서비스 개발 확산 → 관련 전문 인력 현저히 부족한 상황

○ O2O 사업 확대 위한 투자 유치 및 신규 채용 활발

- 국내 O2O 사업 추진을 명분으로 다양한 스타트업 기업들이 수백억원의 투자를 유치하며 괄목할만한 성장을 이뤘고, 그에 따라 '15년 한 해동안 대량 인력이 신규로 채용되는 사례 확인

기업명	'15년 유치 투자액	'15년 채용 사례
배달의 민족	545억원	160여명 신규인력 총원
요기요	659억원	200여명 신규인력 총원
엘로모바일	560억원	700여명 신규인력 총원
직방	380억원	50여명 신규인력 총원

○ TIPS타운 내 IT기업의 신성장동력 제공

- 초기 시장 선점이 중요한 만큼 초기 스타트업 기업들이 대규모 투자를 받으며 O2O서비스를 다양하게 출시
- 강남구 TIPS타운 내 스타트업 기업의 사업 다각화가 가능해지면서 중장기적으로는 전자상거래업에서 가장 높은 성장이 전망되고 있어 투자매력도가 높음

○ 지역 내 O2O 분야 우수 인력양성 및 공급

- 강남구 TIPS타운을 중심으로 다양한 O2O 서비스를 준비하는 역량 있는 혁신형 중소기업¹⁾·중견기업의 증가와 함께 예상되는 인력난을 해소함으로써 국가정책에 일조 가능
- 특히 강남 TIPS타운 내 스타트업 기업은 진입장벽이 낮은 O2O 사업 특성을 활용하여 신규 우수인력을 채용할 뿐만 아니라 신규 창업을 통한 취업률 제고에 기여할 수 있음

1) 기술혁신형중소기업(이노비즈), 벤처기업, 경영혁신형중소기업(메인비즈) 등

○ O2O 비즈니스 활용 사례

<스마트폰으로 주문하고 오프라인으로 찾아오는 서비스 증가> <애플의 아이비콘(iBeacon)>



- 국내 스마트폰 사용자 97%가 설치한 카카오톡의 회사인 다음카카오는 2014년 10월 O2O 시장 투자 계획을 발표하고 첫 번째 O2O 서비스인 '카카오택시' 발표
- SK플래닛은 지난 6월 '시럽(Syrup)'을 내놓으며 O2O를 넥스트 커머스 전략의 핵심으로 추진
- 네이버는 2014년 12월 샵원도 서비스를 시작하였으며 라인(Line)또한 음식배달서비스인 '배달의 민족'과 손잡고 O2O 서비스 진출에 박차를 가하는 중
- 애플은 아이비콘을 통해 신호가 닿는 범위 안의 사용자에게 오프라인 매장의 할인정보와 쿠폰 등을 제공하는 서비스 진행



2

사업 추진 필요성 및 구인 수요

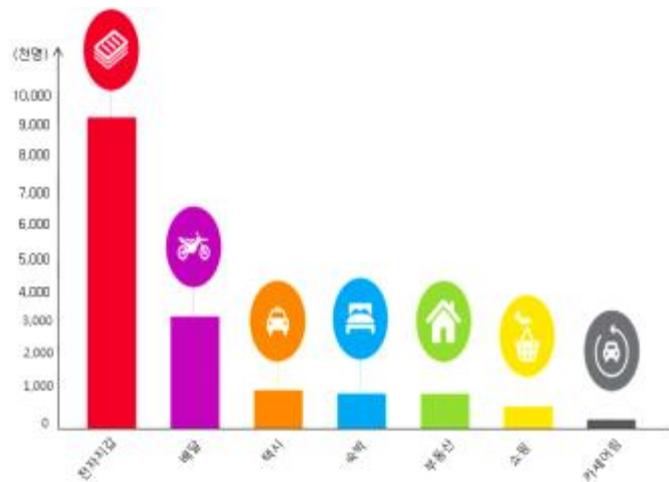
□ 사업 추진 필요성

○ IT 중소기업 및 강남구 TIPS 타운 스타트업 기업들의 O2O에 대한 관심 및 사업 확장

<국내 주요 O2O 서비스 현황>

업종	서비스명	사업자
전자지갑	시럽 (Syup Wallet)	SK플래닛
	클립	KT
배달	배달의 민족	우아한형제들
	요기요	RGP 코리아
	배달통	
쇼핑	샵원도	네이버
부동산	직방	채널브리즈
	다방	스테이션2
택시	카카오택시	다음카카오
카셰어링	쏘카	쏘카
	그린카	그린카
숙박	아놀자	아놀자
	여기어때	위드웰

<업종별 개별 서비스 합산 순이용자수>



○ O2O 전문인력 부족 및 인력양성을 위한 교육훈련 부족

- 국내 O2O의 급속한 발전과 O2O 서비스 기업의 증가로 인한 전문 기술인력 부족
- O2O와 관련한 교육이 전무한 상황으로 전문 기술인력 양성 어려움

구 분	기술인력 부족률(단위 : %)			기술인력 이직률(단위 : %)		
	전문가	기술직 및 준전문가	직종 전체	전문가	기술직 및 준전문가	직종 전체
이노비즈기업	7.3	5.4	5.0	12.0	13.8	15.5
벤처기업	5.7	5.4	4.1	16.1	11.9	15.3
경영혁신형기업	10.1	9.9	4.7	10.6	18.7	14.2
일반 중소기업	3.8	3.2	3.7	12.9	11.1	14.7

○ 강남구 기업 대상 O2O분야 전문인력 구인수요(163명) 확보

- 강남구는 IT 선도 기술의 메카로써 각 분야별 융복합이 가능한 전문 인력 수요가 점차 증가하고 있음
- '16년 1월 11일 부터 1월 15일까지 4일간 강남구 중소기업을 대상으로 구인수요를 조사한 결과 짧은 기간 임에도 26개 기업, 163명의 수요가 집계될 만큼 관련 전문가에 대한 수요 극심

○ 구인수요 조사 결과

(단위 : 명)

No	사업장명	소재지	모집직종	수요인원
1	(주)가이온	서울 강남구 영동대로112길 38, nsc빌딩	응용소프트웨어개발자	3
2	(주)네오메카	서울 강남구 삼성로95길 23, 남양빌딩 4층	시스템소프트웨어개발자	13
3	(주)넷츠	서울 강남구 논현로36길 20, 동운빌딩 3층	시스템소프트웨어개발자	9
4	(주)라이트브레인	서울 강남구 도산대로 301, 5층	웹 및 멀티미디어 기획자	10
5	(주)로코모	서울 강남구 테헤란로 528, 9층	시스템소프트웨어개발자, 운영체제 프로그래머	14
6	(주)시스포유엠앤씨	서울 강남구 영동대로85길 38, 진성빌딩 8	응용소프트웨어개발자	3
7	(주)써스포	서울 강남구 역삼동 742-8번지 열린기술빌딩	시스템소프트웨어개발자	3
8	(주)아이티위너	서울 강남구 강남대로132길 48, 금옥빌딩	응용소프트웨어개발자	1
9	(주)엔에스텍	서울 강남구 영동대로 329, 중부빌딩 5층	시스템소프트웨어 및 운영체제 프로그래머	3
10	(주)열린기술	서울 강남구 논현로79길 47, 열린기술빌딩	시스템소프트웨어개발자	6
11	(주)유비베이스	서울 강남구 논현로118길 17-12	시스템소프트웨어개발자	3
12	(주)이글루시큐리티	서울 강남구 테헤란로 429, 원방빌딩 6층	IT기술지원전문가	7
13	(주)인프라정보기술	서울 강남구 도곡로87길 7	시스템소프트웨어 및 운영체제 프로그래머	2
14	(주)태울코리아	서울 서초구 강남대로 331, 4층	시스템소프트웨어개발자	5
15	(주)투비즈테크놀로지	서울 강남구 개포로 208, 형지빌딩	IT기술지원전문가	2
16	(주)포시에스	서울 강남구 언주로30길 39, 삼성SE타워	응용소프트웨어프로그래머	8
17	(주)피씨엔	서울 강남구 논현로131길 7, 세일빌딩 2층	시스템소프트웨어 및 운영체제 프로그래머	7
18	(주)한국리서치	서울 강남구 봉은사로 179, H-Tower	시스템소프트웨어개발자	9
19	(주)한스디자인	서울 강남구 도산대로90길 17-4, 나오빌딩	디스플레이디자이너	4
20	디노플러스주식회사	서울 강남구 선릉로112길 14	시스템소프트웨어개발자	4
21	모우소프트 주식회사	서울 강남구 삼성로82길 4, 송암빌딩 4층	IT기술지원전문가, 용소프트웨어개발자	6
22	벌키트리	서울 강남구 봉은사로 86길 6, 8층	컴퓨터 및 모바일 프로그래머	1
23	엠아이큐브솔루션(주)	서울 강남구 도곡로 115 거암빌딩 10층	시스템소프트웨어 및 운영체제 프로그래머	9
24	주식회사 와이즈커머스	서울 강남구 논현로159길 17, 삼화빌딩 4	응용소프트웨어개발자	5
25	주식회사 지디에프아이	서울 강남구 선릉로 667, 요현빌딩 5층	데이터베이스 설계·구축 및 관리 기술자	2
26	한국통신인터넷기술(주)	서울 강남구 선릉로86길 31	응용소프트웨어개발자	24
합 계				163

II. 사업수행기관

□ 중소기업기술혁신협회(이노비즈협회)

○ 설립근거

- 중소기업기술혁신촉진법 제15조 (기술혁신형 중소기업)
- 2002. 12. 31, 중소기업청 산하 사단법인 설립 허가 취득

○ 일반현황

협 회 명	(사)중소기업기술혁신협회(이노비즈협회)
협 회 장	이규대 회장 ((주)메디칼드림 대표이사)
소 재 지	경기도 성남시 분당구 판교로 255 판교이노밸리 E동 202호
이노비즈 인증기업	17,536개 기업 [회원사 11,568개] (2016. 1월 기준)
주요사업	중소기업의 경영, 기술, 자금, 인력, 판로개척 등 지원

○ 사업기관 조직도

- 1실 4팀(본회)를 중심으로 전국적으로 9개 지회 네트워크 구성
- 직원 현황 : 총 64명 (본회 39명, 지회 25명)



○ 이노비즈 일자리지원센터 주요 연혁

- (6년 연속 일자리창출 우수기관 선정) 청년취업인턴제 사업을 비롯 다양한 정부사업을 통해 일자리창출 최우수기관으로 선정
- '09~'15년 : 청년취업인턴제 사업 최대 운영기관
- '10~'11년 : 고용노동부·협회 MOU 체결, 민간 최초 일자리지원센터 설립
- '11~'12년 : 지회 일자리지원센터 개소(강원, 경남, 충북, 대전충남, 대구경북, 부산울산)
- '12~'14년 : 일자리창출 유공자 국무총리 표창, 노동부장관 표창 수상
- '14~'15년 : 고용서비스 우수기관 선정, 일자리창출 유공자 대통령표창 수상

○ 이노비즈 일자리지원센터 주요 성과

- (6년 연속 3만 일자리 창출) 이노비즈기업에서 '10년부터 '15년까지 누적 196,920개의 신규 일자리 창출 달성 ('15년 32,638개 창출)

이노비즈기업, 6년 연속 3만 일자리 창출 지난 6년간 총 196,920개 신규 일자리(정규직) 창출



(기준 : 매년 10월 31일 고용보험가입자 수 조회)

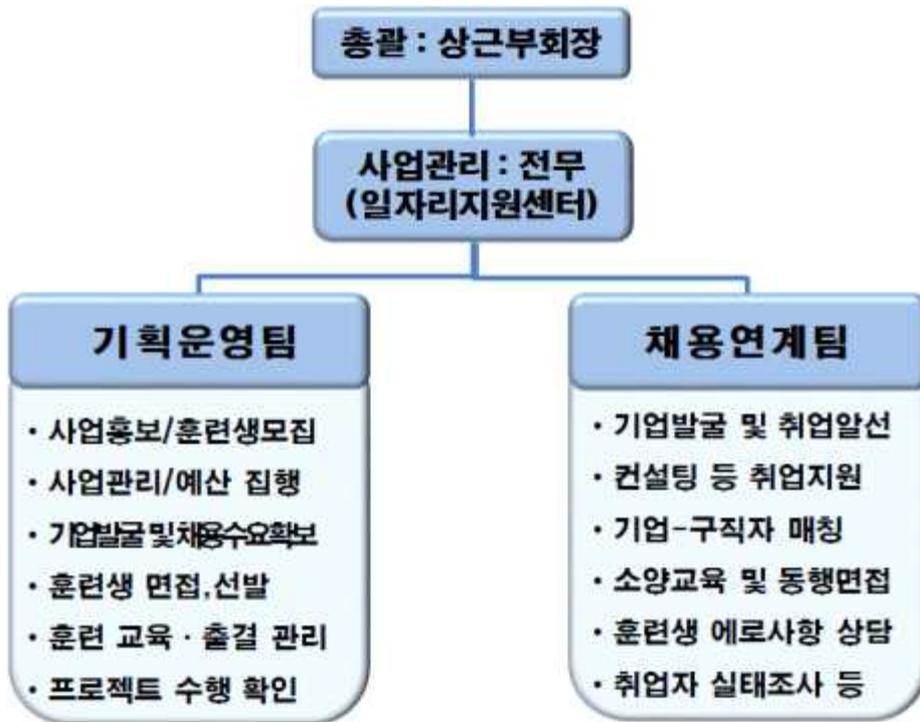
○ 지역맞춤형 일자리사업 운영 실적

- 6년 연속 지역맞춤형 일자리 창출 지원 사업 계속 수행

년도	'10년	'11년	'12년	'13년	'14년	'15년	계
교육	293명	286명	166명	161명	421명	130명	1,457명
취업	140명	214명	138명	108명	232명	79명	911명

□ 사업수행 조직 및 지원인력현황

○ 사업 수행 조직



○ 사업 수행 인원

부서명	담당분야	성명	연령	최종학력	근무경력	직위	담당무	자격증
임원	사업책임	홍창우	54	대학원졸	8	전무	사업관리	
일자리 창출팀	실무책임	이헌준	42	대학원졸	12	팀장	실무책임	
	사업실무	이주현	41	대졸	9	과장	기획운영	
	사업실무	남윤정	28	대졸	6	대리	기획운영	직업상담사 2급
	사업실무	김정임	29	대졸	4	주임	채용연계	심리상담사 2급
	사업실무	김정관	30	대졸	4	주임	채용연계	
경영기획	사업실무	이현지	32	대졸	4	대리	예산집행	
일자리 창출팀	일용보조 1명						사무보조	

○ 사업 수행 공간 현황

- 훈련장소 : (사)중소기업기술혁신협회 협력 교육기관 (HBI기술연구소)

1) 교육훈련시설 현황

대지	4415.05㎡		연면적	492.27 ㎡	소유여부	■ 임차
시설	단위	면적		개소	호실	비고
		1인당 면적				
강의장	㎡	30	1.5(20)	1	1강의장	공용
강의장	㎡	51	1.7(30)	1	2강의장	공용
강의장	㎡	60	2(30)	1	3강의장	공용
강의장	㎡	38.4	1.6(24)	1	4강의장	공용
강의장	㎡	47.6	1.7(28)	1	5강의장	공용
상담실	㎡	12	2.4(5)	1	상담실	공용
시설① 1강의장				시설② 2강의장		
						
시설③ 3강의장				시설④ 4강의장		
						
시설⑤ 5강의장				시설⑥ 상담실		
						
안전, 보건 등에 관한 사항		안전시설(비상구, 소화기, 완강기, 방화문 등) 확보				

2) 사업 수행 보유 기자재

장 비		단위	수량	장비모델 (규격/사양)	활용 교과목	비고
주 장 비	PC (삼성 DB400S2A)	대	88	i5/8G/500G	전과목	공용
	모니터(삼성 20인치)	대	88	20인치	전과목	공용
	노트북(HP)	대	20	HP2000-2135TU/i3-2350 M/4G/500G/15.6인치	전과목	공용
	아이맥(애플)	대	24	intel core 2Duo 3.06 메모리 : 4G 하드 : 500G	전과목	공용
보 조 장 비	빔프로젝트	대	5	3000안시/Real XGA	전과목	공용
	네트워크 장비	대	10	next(24포트)	전과목	공용



장비	노트북(HP)	수량	20	장비	아이맥(애플)	수량	24
----	---------	----	----	----	---------	----	----



○ 전문 인력 보유현황

1) 내부 전문 인력 보유현황

구분	이름	직급	사업수행 약력	비고
내부 인력	이주현	차장	· 지역맞춤형 일자리창출 지원사업 6년 · NCS 기업컨설팅 지원사업 2년 · 중소기업 청년취업인턴제 사업 3년	
	노희철	과장	· 청년취업아카데미 지원사업 6년 · 핵심직무능력 향상 교육사업 4년	
	이환희	과장	· 지역맞춤형 일자리창출 지원사업 3년 · 중소기업 청년취업인턴제 사업 3년 · 취업연계 R&D 교육센터 사업 3년	직업상담사 2급
	김정석	대리	· 중소기업 청년취업인턴제 사업 5년 · 녹색산업 기술인력 양성사업 2년 · 이공계 전문인력 연수사업 2년	
	남윤정	대리	· 중소기업 청년취업인턴제 사업 4년 · 장년취업인턴제 사업 2년 · 취업성공패키지 지원사업 2년 · NCS 기업컨설팅 지원사업 1년	직업상담사 2급
	김정관	주임	· 이공계 전문인력 연수사업 2년 · 녹색산업 기술인력 양성사업 2년 · 장인기술 산업현장 활용사업 1년 · NCS 활용 패키지 개발사업 1년	

2) 외부 전문 강사 보유현황

구분	강사명	나이	강사약력	비고
외부 강사	인경열	72년생	· 홍익대학 전산학과 석사 · 관련 개발 및 강의경력(14년) · 웹개발 및 웹보안, 모바일 프로젝트경력 多	
	김진성	65년생	· 전북대 컴퓨터통계 박사 · 관련 개발 및 강의경력(16년) · 멀티미디어 콘텐츠 제작 및 웹보안, 클라우드 정보시스템 등 프로젝트경력 多	
	이정호	75년생	· 건국대 전자공학 학사 · 관련 개발 및 강의경력(14년) · IoT 관련 웨어러블 개발 및 강의 및 웹보안 웹 개발 등 프로젝트경력 多	

○ 인적 네트워크 구축 현황

No	유관기관	역할
1	서울강남고용지청	고용률 70% 달성 추진을 위한 인력지원 및 일자리 이슈 공유
2	강남구청	
3	서울상공회의소 강남구상공회	
4	한국직업능력개발원	
5	한국소프트웨어산업협회	
6	한국IT비즈니스진흥협회	
7	한국무선인터넷산업연합회	
8	소상공인시장진흥공단 서울남부센터	
9	한국산업인력공단 서울동부지사	
10	한국소프트웨어협회	소속 회원사 대상 훈련생 취업연계
11	한국코스닥협회	
12	한국산학연합회	
13	한국장애인고용공단	장애인고용증진
14	벤처기업협회	중소기업 인력지원 유관기관 회의 통한 일자리 이슈 공유
15	메인비즈협회	
16	중소기업진흥공단	
17	중소기업연구원	
18	가천대학교	청년일자리 활성화 위한 사업홍보 및 훈련희망생 DB 제공
19	신구대학교	
20	동양미래대학	
21	국제대학교	
22	상명대학교	
23	세명대학교	
24	단국대학교	
25	한성대학교	
26	송실대학교	
27	한국폴리텍대학	
28	대경정보산업고등학교 외 성남시 6개 특성화고	각 지역별 구직자DB 제공
29	경기도 일자리지원센터	
30	성남시청 일자리지원센터	
31	강남구 일자리지원센터	
32	국가보훈처 제대군인지원센터	해당 업종 전문 인력 DB 제공
33	한국기술사회	
34	경영지도사회	
35	한국엔지니어링협회	
36	제이엠 커리어	
37	안산시흥 환경기술인협회	민간 취업지원사이트 통한 사업홍보
38	사람인	
39	커리어넷	
40	인크루트	
41	잡코리아	

○ 사업 수행실적 (2015년)

구분	사업명	주관	배정인원
본회	중소기업 청년취업인턴제 사업	고용노동부	2,350명
	청년취업아카데미 사업	고용노동부	165명
	지역맞춤형 일자리창출 지원 사업	고용노동부, 서울시, 성남시	서울시 80명, 성남시 50명
	장년취업인턴제 사업	고용노동부	250명
	시니어 인턴제 사업	보건복지부	90명
	이노-마이스터 채용연계 사업	중소기업청, 국립마이스터고, NH농협은행 이노비즈협회	100명 (채용 학생 장학금 지원)
	이공계전문기술 연수사업	미래부	50명
	취업연계 R&D 교육센터 사업	중소기업청	900명
지회	중소기업 청년취업인턴제 사업	고용노동부	충북(200명), 대전충남(200명), 대구경북(250명), 경남(250명), 강원(80명)
	장년취업인턴제 사업	고용노동부	대전충남(100명), 경남(130명), 강원(100명), 대구경북(50명), 전북(100명)
	지역맞춤형 일자리창출 지원사업	고용노동부 김해시, 대구동구	대구경북(50명), 경남(22명)
	시니어 인턴십 사업	보건복지부	대전충남(170명), 강원(20명), 광주전남(30명)

○ 예산현황 (2015년)

구분	총예산	일반예산	사업예산
연간예산(천원)	19,962,250	4,595,000	48,367,250

III. 사업개요

◆ 온오프라인 융합 (O2O) SW개발인력 75명 양성

- 강남구 TIPS타운 스타트업기업들의 O2O 관련 개발인력 수요 충족
- 국내 O2O 잠재 시장 활성화 통한 강남구 IT산업 성장동력 제시
- O2O 관련 전문 인력 갈증 수요 해소 통한 일자리 창출

□ 사업 개요

제안기관	강남구청		
수행기관	(사)중소기업기술혁신협회(이노비즈협회)		
사업명	온오프라인 융합(O2O) SW개발인력 양성사업		
사업기간	2016. 3. 1 ~ 12. 31	사업지역	서울 강남구
사업대상	<ul style="list-style-type: none"> - 구직자 : 전문대졸 이상의 미취업자 및 실업자 - 기 업 : SW분야, 전기전자분야, 정보통신분야, 의료분야 등 		
사업내용	<ul style="list-style-type: none"> - O2O 인력양성과정을 통하여 TIPS타운 개소에 따른 우수인력 공급 및 청년취업 해소 추진 - 전문 기술교육 통한 75명 취업연계 * O2O 융합 SW 개발과정 (3회차) 		
교육과정	<p>[O2O 융합 SW 개발과정]</p> <ul style="list-style-type: none"> - O2O SW개발 프로그래밍 Syntax - O2O 웹융합 SW개발 프로그래밍 - O2O SW개발 스마트 디바이스 프로그래밍 기본 - O2O SW개발 스마트 디바이스 프로그래밍 활용 - O2O SW개발 실무 프로젝트 실시 및 평가 		

IV. 사업목표

☐ 교육생 및 취업연계 목표

구 분	교육 차수	개강월	교육목표 인원	수료목표 인원(80%)	취업목표 인원(75%)	비고
O2O(Online 2 Offline) 융합 SW 개발과정	1기	5월	25	20	15	
	2기	6월	25	20	15	
	3기	7월	25	20	15	
계			75명	60명	45명	

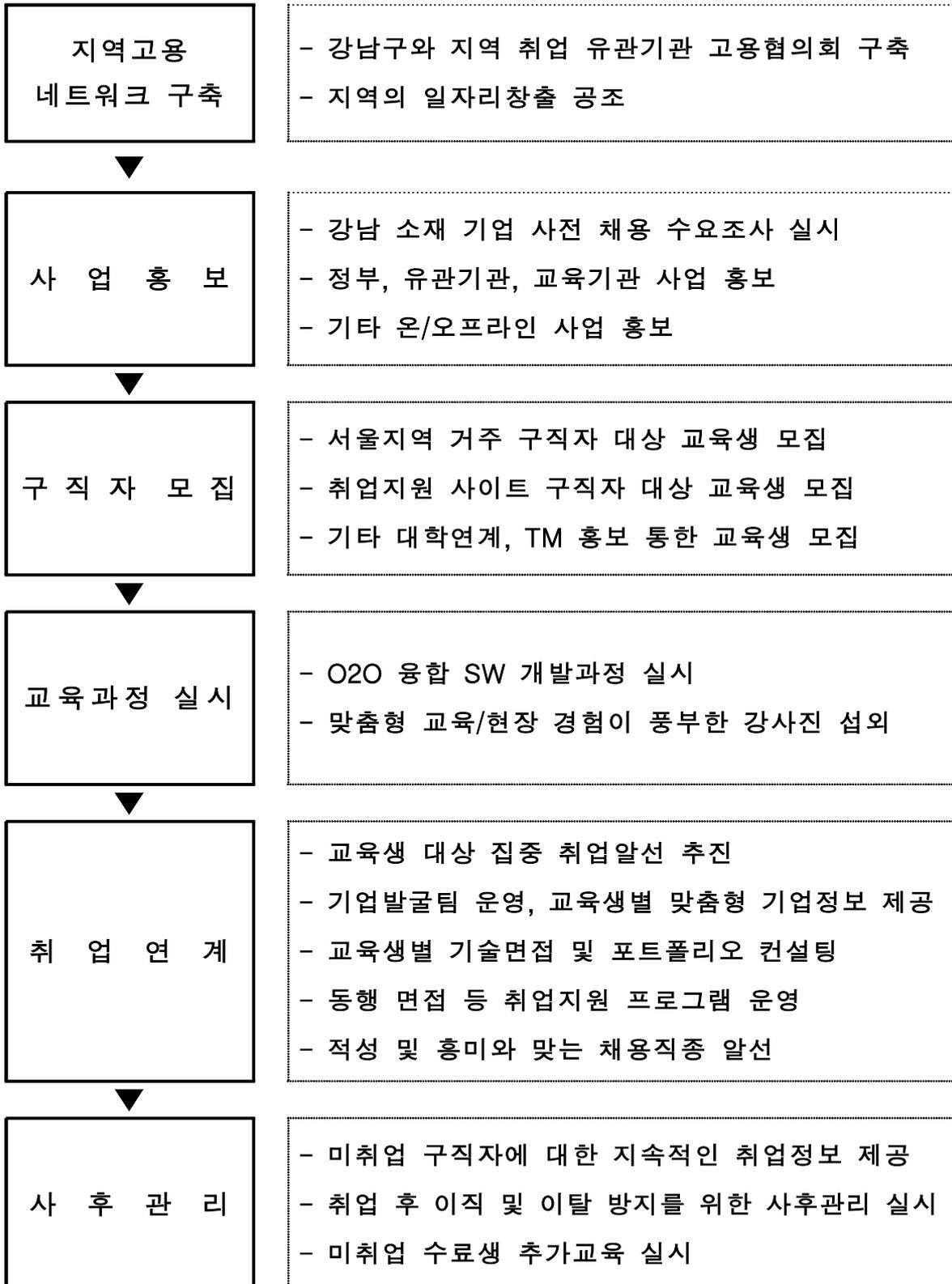
☐ 정성적 사업 목표

- (TIPS타운 스타트업 기업 양성 일조) 강남구의 TIPS타운 창업기업 양성 계획에 따라 기업 수요형 O2O분야 맞춤형 교육과정 개설과 전문알선 매칭을 통해 중소기업의 인력난 해소
- (고부가가치 일자리 창출) IT업계의 새로운 블루오션인 O2O분야 기술의 급격한 확산에 대응한 기술인력은 해당분야 경력자가 적어 신규취업에 용이하며 상대적으로 질이 높은 일자리 매칭 가능
- (전문인력 구인 갈증 해소) 현 시대의 IT 고용시장은 전문 인력 확보에 따라 기업 생존 여부가 결정되기에 O2O 전문인력 양성·보급은 기업의 실효성 높은 수요 충족을 가능케 함

취업가능 분야	임금 등 근로조건
O2O SW 개발 업체, 스마트폰 앱 개발 업체 (O2O 앱 개발 프로젝트 참여 업체 등)	초임 2,400 ~ 3,200만원 수준의 정규직

V. 사업내용(추진전략 및 추진일정)

□ 사업 추진 전략



□ 추진 일정

○ 사업 일정 요약

일정	추진 내용
2월	· 사업 협약 체결
3월	· 사업 홍보 및 교육생 모집
4월	· 구인수요 조사 및 구인 예정 기업 모집 · 교육생 일모아 등록 및 훈련 개시 공문 발송
5월	· 1기 교육 진행 [25명, 45일간 진행] 및 구인기업 알선
6월	· 2기 교육 진행 [25명, 45일간 진행] 및 구인기업 알선
7월	· 3기 교육 진행 [25명, 45일간 진행] 및 구인기업 알선
8월	· 취업자 실적보고 및 재직증명서 수령 · 사후관리의 날 (취업컨설팅) 실시
9월~10월	· 사업 중간 결과보고서 제출 · 미취업자 대상 동행면접 및 채용박람회 지원
10월~12월	· 사후관리의 날(취업컨설팅) 및 미취업자 집중 사후관리
2017. 1월	· 사업 최종 결과보고서 제출

○ 월별 세부 일정

구분	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	'17. 1월
협약 체결	■											
훈련생 모집 구인수요조사		■	■									
교육 실시				1기	2기	3기						
사후관리의 날							■		■			
취업컨설팅 및 구인기업 알선				■	■	■	■	■	■	■	■	■
동행 면접 및 채용박람회 지원								■	■			
사업 결과보고								■				■

□ 세부 사업 내용

1. O2O 산업 육성 위한 거버넌스 구축 및 수요조사

○ 지역 고용네트워크 통한 강남구 거버넌스 구축

- 지자체 : 서울시 강남구
- 유관기관 : 강남구 유관 단체, 중소기업 협·단체, 민간일자리 센터 등
- 교육기관 : 대학(교), 마에스터고, 특성화고 등
- 채용연계기관 : 인크루트, 스택스, 커리어 등

○ O2O 산업 기반시설 확충 위한 자문위원회 개최

- 강남구만의 차별화된 SW산업 고도화 전략 수립 위한 자문회의 개최
- O2O 분야 SW기술 융복합 통한 강남구 핵심 산업인 IT 활성화 방안 논의
- 고도화된 SW기술 관련 최신 채용 동향 및 IT 트렌드, 미충족 수요 교육 등 다양한 안건으로 교육생 취업전략 논의

○ O2O 산업 분야 구인 수요조사 실시

- 강남구 소재 중소·중견기업 대상 우수인력 양성보급을 위해 사전 구인수요 조사 실시 (이노비즈 인증사 실태조사와 병행)
- O2O 분야 전문 인력 확보에 애로를 겪는 기업에 대하여 심층적인 구인수요 분석을 통해 교육 후 적정 구직자를 사전 매칭 준비
- 구인 수요 조사 계획(안)

조사 방법	설문 대상	조사기간	대상기업 수
온라인 설문	이노비즈기업 중 서울시 기업	16. 02 ~ 03	29,067개사
구인수요 집계	강남구 중소·중견기업	16. 03 ~ 04	1,550개사

2. 사업홍보 및 교육생 선정

□ 사업 홍보 방안

- 이노비즈협회 일자리지원센터 내 등록된 구직자 DB 활용
 - 강남구 및 서울시 거주자 대상 미취업 청년 대상 사업 홍보
 - 청년 구직자 접근성 확보 위해 협회 내 SNS(blog, facebook) 활용 홍보
 - 기 등록된 협회 관리 구직자 대상 TM 및 이메일링 실시
- 유관기관 일자리지원센터 통한 사업홍보 협조 요청
 - 강남고용센터 : 고용노동부 워크넷, 잡영 등 활용, 지역내 구직자 DB활용
 - 강남구청 : 강남구 일자리 지원 사업 구인·구직 신청자 DB 활용
 - 강남지청 홈페이지 사업 홍보 등
- 매체별 홍보 내용

구 분	내 용
홈페이지	- 강남구청 홈페이지, 운영기관
취업지원사이트	- 인크루트, 잡코리아, 사람인 등의 취업지원사이트 활용 : 타겟메일링, 배너 광고
블로그, 카페	- 유 포털사이트의 블로그, 카페 등 활용
언론매체	- 신문 및 무가지 광고 - 보도자료 배포
홍 보 물	- 이노비즈+ (협회 정기간행물) - 강남구 지역신문 및 주민센터 홍보물 배치 - 지역 내 인구밀집 지역, 아파트 부근 현수막 홍보
산학관련 학교	- 전문대학 및 대학교 관련학과 방문을 통한 졸업자 및 졸업예정자에 대한 교육과정 설회 개최 등

<사업 홍보 사진>



□ 교육생 선정 및 관리

○ 교육생 선발 방안

1) 선발기준 (자격요건 등)

- 이공계 대학졸업자 및 졸업예정자
- 교육 수료 후 6개월 이내 취업이 가능한 자
- 취업의 의지가 강한 실업자 및 미취업자
- 강남구 거주 구민 우대 선발

2) 선발 프로세스



○ 교육생 관리 방안 : 중도탈락 방지

- 출석관리를 통한 결석 원인 분석 및 보충수업 실시
- 간담회 실시 및 상담실 운영을 통한 불편, 불만사항 수렴
- 소속감 부여를 위한 스터디 그룹 지원
- 교육프로그램 및 채용연계 프로그램에 대한 비전 제시

3. 교육과정 실시

□ 과정별 개요

과정	훈련기간	교육인원
O2O 융합SW 개발과정	360시간 (45일x8시간)	25명x3반=75명

□ 과정별 커리큘럼(안)

○ O2O 융합SW 개발과정

구분	프로세스	내용
step1	O2O SW개발 프로그래밍 Syntax	<ul style="list-style-type: none"> - O2O 개론 및 개발 방법론 - 식별자, 자료형, 연산자, 제어문 - 배열을 통한 기본 알고리즘과 로직 등 학습 - 객체지향개념이해, 클래스 설계 - 패키지과 예외처리, 래퍼클래스, 제너릭과 컬렉션 - 스레드의 기본문법 및 동기화 처리 - TCP/IP의 개념 서버/클라이언트의 소켓 - 이벤트와 레이아웃 처리 ,Swing 의 클래스 학습
step2	O2O 웹 융합 SW개발 프로그래밍	<ul style="list-style-type: none"> - 서블릿특징, 서블릿의라이프사이클, 폼전송방식 - 서블릿 컨테이너의 아키텍처 분석 및 활용 - Redirect와 Forward의 차이점 분석및 적용 - WAS의 Connection Pool이해와 적용 - 모델2구조를 이용한 MVC 패턴 구현 및 개발 - 스프링 컨테이너의 개념 및 환경설정 - Spring MVC를 이용한 웹 요청 처리 - MyBatis 개요 및 환경설정 - 데이터베이스 프로그래밍 및 데이터매퍼
step3	O2O SW개발 스마트 디바이스 프로그래밍 기본	<ul style="list-style-type: none"> - SDK 설치 및 개발환경 설정 - 프로젝트 생성 및 문법이해 - 위젯 활용 - 이미지와 애니메이션 처리 - Thread 와 Handler 사용하기 - Activity와 LifeCycle / 시적,암시적 intent

구분	프로세스	내용
step4	O2O SW개발 스마트 디바이스 프로그래밍 활용	<ul style="list-style-type: none"> - Sqlite를 이용한 DB 처리 - 네트워킹 API 구성 - HTTP 웹 자원 접근의 활용 - 네트워크 및 Wi-Fi 연결 관리 - 카메라 및 각종 센서 사용하기 - Google Map을 이용한 위치기반 서비스 - 증강현실 앱 개발
step5	O2O SW개발 실무 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> - 주제 선정, 벤치마킹, 스토리보드 - 요구사항분석, 시스템 분석 및 설계, DB 모델링 - 개발환경 설정, 프로젝트개발, 테스트 및 디버깅 작업

○ 취업역량 강화 교육

구분	교육내용
IT 업계 취업맞춤형 입사지원서 작성법, 기술 포트폴리오 작성법	IT 채용 동향 및 최신 IT 관련 이슈 학습
	이력서 및 포트폴리오 작성 방법
	IT 분야 포트폴리오 작성 노하우 컨설팅
	포트폴리오 우수사례와 잘못된 포트폴리오 비교 분석
IT 업체 취업을 위한 실무자 면접 스킬, 면접 시험 종류 및 대비 방법	IT 업체 실무자 면접 유형 파악
	면접 종류에 따른 준비 방법 및 면접 시 대처 방법
	기술 면접 시험의 종류 및 모의 면접 실시
	기술 면접별 예상문제 분석

○ 훈련생 평가지표에 의한 효율적 관리

- 훈련생의 교육 참여에 대한 정량적 평가항목 수립
- 각 과정 단계별 출석률, 근태, 학업성취도, 과제물 등에 대해 훈련생 평가
- 근태(10%) + 참여도(10%) + 과정 이해도 테스트(80%)
- 단계별 성적 통한 보충 교육 실시
- 교육에 흥미를 잃지 않도록 지속적인 의견 수렴을 통한 세미나 형식보충 교육 실시
- 우수 훈련생 특전 제공 : 최종 평가결과 우수 훈련생 3명(최우수 1명, 우수 2명), 우수 프로젝트팀에 대해서는 수료증에 최우수 훈련생, 팀을 기입하여 발행하며 상장 및 부상 제공

○ 훈련생 위한 온라인 사이트 운영

- 교육과정 관련 강사와의 질의응답, 교육자료 다운로드, 조별 프로젝트 수행 지원, 취업정보, 채용박람회 정보 등 상시제공 및 참여유도
- 온라인상 정보 교환방을 마련함으로써 의사소통의 통로 마련
- 사업관련 문의사항 및 개선사항 접수 및 답변
- 과정별 밴드 커뮤니티 연동을 통한 커뮤니케이션 활성화 및 취업정보 제공

○ 훈련생 출결, 수료, 중도탈락 관리

- 출결 관리 : 매시간 수행기관 담당자 및 교육 강사의 출석체크 확인
- 수료 관리 : 전체 교육 기간 중 80%이상 교육 출석 시 인정
- 중도탈락자 관리방안
 - . 훈련과정별 총 3회의 교육생 간담회를 통해 교육 애로사항 파악 및 단체 회식을 통한 교육생간 네트워크 향상
 - . 훈련과정별 취업상담이 가능한 담당자를 두어 상담을 통한 지속적인 동기부여 제공 및 자신감 고취

5. 취업 연계

□ 구직자 채용연계

○ 구인기업 수요조사 통한 채용연계

- 참여기관 보유 DB를 통해 교육생 매칭 실시
- 사업 참여시 수요조사에 채용 수요가 있는 기업에 대해 매칭
- 강남구 일자리지원센터를 통해 매칭 실시
- 이노비즈협회에서 운영하는 청년취업인턴제 등 정부 및 자치단체 사업과 연계 지원

○ 구인기업 및 훈련생 (구직자) 상담 체계

구분	상담 시스템
구인기업	<ul style="list-style-type: none"> - 1차 구두 상담 및 자체 구인표 작성 · 세부 채용내용 : 직종, 성별, 급여, 업무내용, 업무시간, 채용 마감기한 등 필수 확인 - 사업 운영 지침 및 필수 준수사항 안내 - 기업별 상담일지 작성, history 정리
훈련생 (구직자)	<ul style="list-style-type: none"> - 1차 구두 상담 및 개인별 이력서 접수 · 희망직종, 경력, 지역, 졸업여부, 군필 등 정확한 신상명세서 확인 - 2차 심층 상담 및 이력서 클리닉 · 희망직종 및 지역/개인적성 및 심리상태, 주변 환경 파악 (자체 면접표 작성 및 활용)

□ 취업가능 분야

취업가능 분야	임금 등 근로조건
O2O SW 개발 업체, 스마트폰 앱 개발 업체 (O2O 앱 개발 프로젝트 참여 업체 등)	초임 2,400~3,200만원 수준의 정규직

6. 사후 관리

□ 사후관리 날 운영

- 교육수료 후 미취업자, 재취업 희망자, 이직 희망자 등 사업종료 시까지 지속적 사후관리
 - 1단계 : 유선 및 대면상담, 채용정보 제공
 - 2단계 : 동행면접 등 심리적 안정 지원
 - 3단계 : 전형결과 분석 및 피드백, 입사 후 사후관리 미취업 수료생 추가교육 실시 : “사후관리의 날” 프로그램 운영
- 취업 활동을 돌아보고, 취업에 필요한 구직역량에 대한 정보 및 이미지 메이킹 교육을 통해 취업 역량을 강화함

구분	주 제	세부 내용
사후관리의 날 프로그램(안)	<part 1> 면접 이미지 메이킹 및 비즈니스 매너	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 면접 이미지메이킹 <ul style="list-style-type: none"> - 이미지메이킹의 중요성 - 면접 복장 / 자세 - 면접 헤어 및 메이크업 ▪ 비즈니스 매너 <ul style="list-style-type: none"> - 매너의 정의와 중요성 - 근무예절 : 인사, 호칭, 기본예절 - 명함 교환 / 악수 예절
	<part 2> 교류의 장	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 인적 네트워킹 및 정보 교류 (다과 및 음료 제공)
	<part 3> 맞춤형 1:1 클리닉	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 개인 이력서 클리닉 (컨설턴트 2명 동시 진행) 및 설문지 작성 및 소감 나누기



VI. 기대 효과

강남구 지역특성에 맞춘 전문인력 75명 양성을 통한
중소기업 경쟁력 강화 및 일자리창출 극대화 추진

○ 강남구 TIPS타운 벤처기업에 우수 인력 공급

- 강남구 TIPS 타운 조성 계획으로 역량 있는 벤처기업의 증가와 함께 예상되는 인력난을 본 과정을 통해 우수인력 배출 및 공급으로 해소함으로써 국가정책에 일조함

○ O2O를 통한 신사업 분야 발굴로 일자리창출 극대화

- SW융합 및 O2O는 현재 수요대비 인력이 부족이 예상되며, 본 인력양성과정은 O2O 훈련과정 운영의 롤 모델이 될 것임
- IT 신사업 분야인 O2O SW 개발은 강남 TIPS타운 내 벤처기업을 중심으로 급속히 발전하고 있으며 이에 따른 인력수요도 급증하고 있음

○ 수요중심형 교육을 통한 취업 경쟁력 강화

- 스마트폰 보급 및 관련 기술의 확장으로 인해 각 기업별로 고객 니즈에 맞는 융합산업이 비즈니스의 중심이 되고 있음
- IT산업은 기술혁신 속도가 빠르고, 고급인력 확보가 기업의 운을 좌우 → 맞춤형 전문 인력양성으로 새로운 시장을 창출하고 기업의 신성장 동력 확보

○ 미래지향형 교육으로 신규일자리 창출

- 미래 주요 IT 트렌드 및 기업체의 신산업분야로 관련 개발자 수요 뿐만 아니라 개발 시 관련 프로젝트 기술을 보유한 프로젝트 관리 인력에 대한 일자리창출 효과 기대

VII. 소요경비

1. 총사업비 : 170,000,000원
- 국비 : 119,000,000원 (70%)
 - 지방비 : 51,000,000원 (30%)

2. 세부사업별 예산계획

(단위 : 원)

항목	세부항목	총소요예산	산출내역	비고
총사업비		170,000,000		
국비 총계		119,000,000		
인건비	소계	23,800,000	-	20%
	인건비	23,800,000	· 대리급 1명 (10개월, '16년 3월~12월)	
직접사업비	소계	77,350,000	-	65%
	강사비	77,350,000	· O2O 교육 강사료 : 76,950천원 - 9.5만원*4시간*45일*3개반(최초 4시간) - 4.75만원*4시간*45일*3개반(이후 4시간) · 사후관리의 날 강사료 : 400천원 - 5만원*4시간*2일	
간접사업비	소계	17,850,000	-	15%
	홍보비	17,350,000	· 매체(온라인) 홍보, 홍보물 제작 등 (채용사이트 및 SNS 채널 홍보)	
	여비	500,000	· 사업담당자 출장비, 출장교통비 등	
지방비 총계		51,000,000	-	
인건비	소계	10,200,000	-	20%
	인건비	10,200,000	· 주임급 1명 (10개월, '16년 3월~12월)	
직접사업비	소계	33,150,000	-	65%
	임차비	21,150,000	· O2O 교육장 임차비 (352.5만원*2개월*3개반)	
	실비	12,000,000	· 교육생 교통비 (10만원*2개월*75명*80%)	
간접사업비	소계	7,650,000		15%
	홍보비	5,500,000	· 매체(오프라인) 홍보, 홍보물 제작 등 (포스터, 전단, 현수막 등)	
	사업운영비	2,150,000	· 회계정산 감사비(70만원) 및 사무용품 구입, 자료 인쇄 등	

※ 관련 예산은 교육과정 운영에 따라 달라질 수 있음

[서식4]

지역·산업맞춤형 일자리창출 지원사업 예산운용계획서

1. 총사업비 : 170,000,000원
- 국비 : 119,000,000원 (70%)
 - 지방비 : 51,000,000원 (30%)

2. 세부사업별 예산계획

(단위 : 원)

항목	세부항목	총소요예산	산출내역	비고
총사업비		170,000,000		
국비 총계		119,000,000		
인건비	소계	23,800,000	-	20%
	인건비	23,800,000	· 대리급 1명 (10개월, '16년 3월~12월)	
직접사업비	소계	77,350,000	-	65%
	강사비	77,350,000	· O2O 교육 강사료 : 76,950천원 - 9.5만원*4시간*45일*3개반(최초 4시간) - 4.75만원*4시간*45일*3개반(이후 4시간) · 사후관리의 날 강사료 : 400천원 - 5만원*4시간*2일	
간접사업비	소계	17,850,000	-	15%
	홍보비	17,350,000	· 매체(온라인) 홍보, 홍보물 제작 등 (채용사이트 및 SNS 채널 홍보)	
	여비	500,000	· 사업담당자 출장비, 출장교통비 등	
지방비 총계		51,000,000	-	
인건비	소계	10,200,000	-	20%
	인건비	10,200,000	· 주임급 1명 (10개월, '16년 3월~12월)	
직접사업비	소계	33,150,000	-	65%
	임차비	21,150,000	· O2O 교육장 임차비 (352.5만원*2개월*3개반)	
	실비	12,000,000	· 교육생 교통비 (10만원*2개월*75명*80%)	
간접사업비	소계	7,650,000		15%
	홍보비	5,500,000	· 매체(오프라인) 홍보, 홍보물 제작 등 (포스터, 전단, 현수막 등)	
	사업운영비	2,150,000	· 회계정산 감사비(70만원) 및 사무용품 구입, 자료 인쇄 등	

VIII. 기타 참조사항

☐ 민선6기 구청장 공약사항

○ 10만개 일자리 창출 (출처 : 강남구 홈페이지)

공약사업 연차별 추진계획
변화를 선도하는 강남, 희망을 선사하는 강남

☞ > 매니페스토(공약이행현황) > 공약사업 연차별 추진계획

I. 문화 관광 분야	II. 경제 분야	III. 교육 분야	IV. 복지 분야	V. 교통 분야	VI. 도시 환경 분야	VII. 안전 분야	VIII. 민보 분야	IX. 규제 분야
II. 경제 분야								
관리번호	사업명	세부사업명	세부추진내용	추진계획				
				2014	2015	2016	2017	2018
II-1-①	포텍스, 강남역, 가회수길 등 주요상권 변화가 유망	상업 여객길 강화 관광적 디제일 활동 지원	주요상권 상권회 소통 강화화 상업포럼/대학 등 개최 커리큘리컬 계획 지원 주요상권 및 특화산업 지원					
II-3-①	신성왕 동력 산업 등 유망 중소경제 견인 기업 유치	기업유치활동 여력 강화 기업 친화적 영업 환경 구축	기업유치지원센터 운영 기업유치지원센터 운영 기업유치지원센터 운영 기업유치지원센터 운영					
II-4-①	희망일자리 10만개 창출	튼튼한 일자리 특수한 일자리 특별한 일자리	고용유율 인력의 확충 다양한 계층을 위한 맞춤형 고용 서비스 강남의 지역산업과 연계한 양질의 일자리					
II-5-①	도시계획 용도지역 중 사한 계획	주거지역 증상할 추진	주거추진지역 발굴 및 입안 결정 주거지역 증상할 공약사항 도 입안 결정					

○ 예산 계획

민선6기 공약총괄
변화를 선도하는 강남, 희망을 선사하는 강남

☞ > 매니페스토(공약이행현황) > 민선6기 공약총괄

주민과의 약속, 이렇게 실천하겠습니다.

문화 관광 경제 교육 복지 교통 도시 환경 안전 민보 규제

☞ 세부사업목록

사업명	추진부서(총예산)	소요예산(백만원)				
		2014	2015	2016	2017	2018
> II-1-① 포텍스, 강남역, 가회수길 등 주요상권 변화가 유망	지역경제과 (13,222)	583	612	643	675	709
> II-2-① 영동시장 등 전통시장 활성화	지역경제과 (1,900)	100	1,500	100	100	100
> II-3-① 신성왕동력 산업 등 유망 중소경제 견인기업 유치	지역경제과 (479)	82	91	96	100	105
> II-4-① 희망일자리 10만개 창출	일자리정책과 (361,200)	45,150	90,300	90,300	90,300	45,150
> II-5-① 도시계획 용도지역 증상할 추진	도시계획과 (2,000)		1,000		1,000	

[자치단체-사업수행기관 내부 협약서]

지역산업 맞춤형 일자리창출지원 사업 내부 협약서

서울시 강남구(이하 “갑”이라 칭함)와 (사)중소기업기술혁신협회(이하 “을”이라 칭함)는 상호협력을 통하여 지역산업맞춤형 일자리창출 지원 사업의 원활한 사업수행을 위하여 다음과 같이 협약한다.

제1조(목적) 이 협약은 “갑”과 “을”이 상호 유기적인 협력과 지원을 통하여 지역 산업맞춤형 일자리 창출 지원사업을 효율적으로 추진함으로써 일자리창출에 기여하는 데 있다.

제2조(지원기간) ①사업기간은 사업 수행 협약일부터 2016.12.31.까지로 한다.

단, 사업시작과 규모는 고용노동부의 사업일정에 따라 변경이 가능하다.

제3조(업무협력내용) ①“갑”은 지원사업으로 선정 후 “을”이 사업계획서에 따라 수행하는지 지도·점검 및 보조금 교부, 1차 정산 등을 실시하여야 하며, 사업 운영과 관련하여 “을”의 요청사항에 대해 적극 협조하여야 한다.

②“을”은 사업계획서에 따라 관련 사업을 성실히 수행해 나가고, “갑”의 사업 계획에 대한 지도·점검에 성실히 응하여야 한다.

제4조(사업비의 지원) ①“갑”은 “을”의 요청에 따라 「지역산업 맞춤형 일자리 창출 지원사업 수행에 소요되는 사업비(이하 「보조금」이라 한다.)을 지원한다.

제5조(보조금의 사용 등) “을”은 보조금을 당초 사업계획에 따라 사용하여야 하며, 다른 용도로 사용하지 못한다.

제6조(보조금의 관리) ①“을”은 보조금을별도통장을 사용하여 관리하도록 하여야 한다.

②“을”은 보조금의 지출과 관련하여 일반 회계 관행에 따라 기록하고 관련 증빙서류를 남겨야 하며, 사업수행에 관련된 일체의 자료를 5년간 보존하여야 한다.

제7조(사업내용 등의 변경) “을”은 사업 수행중에 사업내용 및 예산(항목간변경, 항목사업비 20%를 초과하는 항목내 세항목간 변경) 등을 변경하고자 하는 경우에는 “갑”의 승인을 얻어야 한다.

제8조(지원의 취소) “을”이 거짓 기타 부정한 방법으로 선정된 경우 또는 지원조건을 위반하여 사업수행이 불가능하다고 판단되는 경우 “갑”은 지원을 취소할 수 있다.

제9조(중도해지 등의 통보) “을”은 지원기간 종료 전에 사업의 중도해지가 발생한 때에는 그 사실을 5일 이내에 “갑”에게 통보하여야 한다.

제10조(보조금의 반환 및 환수)

① “을”은 “갑”의 승인 없이 보조금을 최초 사업계획과 달리 부당하게 사용한 경우에는 부당하게 사용한 보조금에 해당하는 금액을 반환하여야 한다.

② “을”은 사업추진 중에 일부사업을 중단·폐지하거나, 자체사정으로 인해 사업추진이 어려운 경우에는 사업중단 또는 폐지시점을 기준으로 사용하지 않은 보조금을 반환하여야 한다.

③ “을”은 사업종료 후에 미집행된 보조금이 있는 경우 “갑”은 이를 환수한다.

④ “을”은 국가로부터 별도의 지원을 받고도 이를 알리지 않는 등 거짓이나 기타 부정한 방법으로 지원금을 지원받거나, 지원 받으려고 하는 경우 “갑”은 고용보험법 제35조 및 동법 시행령 제56조에 의거 해당 지원금 중 지급되지 않은 금액 또는 지급받으려는 지원금을 지급하지 아니하며, 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 이미 지급 받은 지원금에 대해서는 반환을 명한다. 반환을 명하는 경우 추가하여 부정수급액의 5배 이하의 금액을 추가징수 할 수 있다. 반환명령 또는 지급제한을 한 날부터 1년의 범위에서 새로 지원하게 되는 각 지원금의 지급을 제한한다, 다만, 그 부정한 방법의 정도, 동기 및 결과 등을 고려하여 그 지급제한 기간의 3분의 1까지 감경할 수 있다.

⑤ 부정수급한 사업에 대해 약정해지하고, 부정수급한 기관은 약정해지일로부터 2년간 동 사업에 참여를 제한한다.

제11조(보조금의 정산보고서 제출) ① “을”은 사업이 종료되는 시점을 기준으로 20일 이내에 정산보고서를 제출하여야 한다.

② “을”은 정산보고서 제출에 따라 “갑”이 추가 자료를 요청할 경우 관련 증빙 자료를 제출하여야 한다.

제12조(제제) “을”이 「지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업 시행지침」상의 내용을 위반한 경우에는 관련 규정에 따라 처리된다.

제13조(점검·평가) ①“갑”은 “을”에 대해 사업 이행실적 파악, 기타 관리 감독을 위해 관련 서류의 제출을 요구할 수 있고, “을”은 이에 대해 성실히 응하여야 한다.

②“갑”은 사업의 진행상황 파악, 지도·감독 등을 위하여 필요한 경우 사업 현장을 방문하거나 관련서류를 열람할 수 있으며, 이 경우 “을”은 이에 성실히 응하여야 한다.

제14조(보고의무) “을”은 사업수행과정에서 사업내용 및 예산 등에 있어 중요 변경사항(사업내용 변경, 예산항목간 변경 등)이 발생할 경우 즉시 “갑”에게 그 사실을 보고하여야 한다.

제16조(준용) 이 약정서에 명기되지 아니한 사항에 대해서는 국가재정법, 보조금 관리에 관한 법률, 회계예규, 지침 등 관련 법규와 사회통념상 합리적인 기준에 따라 처리한다.

본 약정서는 2부를 작성하여 “갑”과 “을”이 기명 날인 후 각각 1부씩 보관한다.

2016 년 1 월 20 일

(갑) 서울시 강남구청장 신 연 희



(인)

(을) (사)중소기업기술혁신협회 회장 이 규 대



(인)

[사업 참여 동의서]

사 업 참 여 동 의 서

강남구 일자리창출, 고용촉진 및 능력개발을 위하여 시행하는 『2016년 지역산업 맞춤형 일자리 창출 지원사업』 『기초 자치단체 지원사업』에 성남시와 권소시업기관의 대표자로 참여하여 제출한 사업계획서에 따라 사업을 성실히 수행할 것을 동의합니다.

□ 사 업 명 : 온오프라인 융합 (O2O) SW 개발인력 양성사업

□ 사업기간 : 사업수행 협약일 ~ 2016. 12. 31.

※ 단, 사업시작과 규모는 고용노동부의 사업일정에 따라 변경이 가능하다.

【사업참여기관】

· 기초자치단체 : 서울시 강남구청장 신 연 희(인)



· 사업수행자 : (사)중소기업기술혁신협회 회장 이규대(인)



고용노동부장관 귀하

[사업수행기관 법인등기부등본]

등기사항전부증명서(말소사항 포함)[제출용]

등기번호	000493		
등록번호	114621-0030525		
명 칭	사단법인중소기업기술혁신협회		변경 등기
주사무소	경기도 성남시 분당구 삼평동 622 판교이노밸리 이동 202호		

목 적
<p>협회는 기술혁신형중소기업(이하 [이노비즈]라 한다)들의 상호교류를 통한 협력을 도모하고, 회원기업에 대하여 경영, 기술, 자금, 판로개척 등을 지원함으로써 이노비즈의 기술혁신 역량 및 경쟁력을 강화하여 국가발전에 이바지함과 아울러 기업이 사회적 책임경영을 실천할 수 있도록 사회와 기업의 동반성장 기틀 마련을 목적으로 한다.</p> <p>1. 국내외 이노비즈 네트워크 구축에 관한 사업 1. 국내외 공동판로 개척 및 투자유치에 관한 사업 1. 이노비즈 경영지원, 기술개발 및 이전에 관한 사업 1. 이노비즈 관련 펀드 운용 및 엠앤에이 지원 사업 1. 이노비즈 발굴, 육성 관련 및 기타 교육사업을 위해 평생교육 시설을 설치, 운영 1. 정보교류지 발간 등 이노비즈 정보교류를 위한 사업 1. 이노비즈 경쟁력 강화를 위한 정책개발 및 건의 1. 지식인력개발 교육 및 원격교육 시설 설치, 운영 1. 임대업(부동산) 1. 홍보서비스 1. 통신판매업, 부가통신사업 1. 기타 협회 목적 달성에 필요하다고 인정되는 사업 또는 수익사업</p>

임원에 관한 사항
<p>이사 이수태 611005-***** 경상남도 창원시 성산구 반림동 18 트리비아아파트 206-1504 대표권제한규정 이사 이수태외에는 대표권이 없음 2011년 02월 16일 취임 2011년 03월 02일 등기 2013년 02월 20일 퇴임 2013년 03월 06일 등기</p> <p>이사 성명기 541105-***** 경기도 성남시 분당구 방아로46번길 20, 씨동 103호(어매동, 한솔빌리자) 대표권제한규정 이사 성명기외에는 대표권이 없음 2013년 02월 20일 취임 2013년 03월 06일 등기 2015년 02월 20일 퇴임 2015년 03월 06일 등기</p> <p>이사 이규대 570119-***** 경기도 하남시 창들로 120(초일동) 대표권제한규정 이사 이규대 외에는 대표권이 없음 2015년 02월 20일 취임 2015년 03월 06일 등기</p> <p>이사 이규대 570119-***** 경기도 남양주시 와부읍 덕소로 270, 107동 1702호(한강우성아파트) 2015년 07월 28일 주소변경 2015년 11월 13일 등기</p>

기 타 사 항
<p>1. 설립허가년월일 2002년 12월 31일</p>

[인터넷 발급] 문서 하단의 바코드를 스캐너로 확인하거나, 인터넷등기소(<http://www.iros.go.kr>)의 발급확인 메뉴에서 발급확인번호를 입력하여 위·변조 여부를 확인할 수 있습니다.
 발급확인번호를 통한 확인은 발행일부터 3개월까지 5회에 한하여 가능합니다.

00004220731904301010511206253301B9DABFEBC1F819670917 5 발행일: 2015/11/30 발급확인번호 4936-AAQC-CCN



등기번호	000493
------	--------

<p>1. 자산의 총액 없음</p> <p>3. 출자의 방법</p> <p>1) 협회 운영에 필요한 경비 및 재산취득에 필요한 자금은 협회의 회원으로부터 징수하는 회비와 관계기관 및 특별회원으로부터의 보조금과 특별회비, 수익사업수입, 자산운용수입으로 충당한다.</p> <p>2) 회비의 종류 및 금액은 이사회에서 따로 정한다.</p> <p>3) 협회는 특정한 사업을 위하여 필요한 기금을 회원이 출자할 수 있다.</p>
--

분사무소에 관한 사항
제주특별자치도 제주시 이도이동 390 중소기업종합지원센터 502호(제주지회)
경상남도 창원시 반계동 1484 (재)경남테크노파크-107호(경남지회)
경상남도 창원시 의창구 반계동 1484 (재)경남테크노파크-107호(경남지회) 2010년 07월 01일 행정구역변경 2012년 12월 11일 동기
경상남도 창원시 의창구 창이대로532번길 50, 경남지방중소기업청 1층(신월동)(경남지회) 2012년 12월 07일 이전 2012년 12월 11일 동기
대구광역시 동구 신천동 107-4 대구경북디자인센터-602호(대구경북지회)
대구광역시 달서구 성서4차원대로 122-11, 대구지방중소기업청 1층(월암동)(대구경북지회) 2012년 06월 23일 이전 2012년 06월 27일 동기
충청남도 천안시 서북구 성정동 1208 의선빌딩 3층(대전충남지회)
대전광역시 유성구 가경북로 104, 대전충남지방중소기업청 2층(장동)(대전충남지회) 2012년 12월 07일 이전 2012년 12월 11일 동기
대전광역시 유성구 가경북로 104, 대전충남지방중소기업청 2층(장동)(대전세종충남지회) 2013년 10월 04일 변경 2013년 10월 18일 동기
충청북도 청원군 오창읍 양청리 803-1 충청북도지방중기청 시험동1층(충북지회)
강원도 춘천시 퇴계동 856-8(강원지회)
광주광역시 북구 오룡동 1110-25 (주)금강기전 1층(광주전남지회)
광주광역시 서구 경열로17번길 12, 광주전남지방중소기업청 본관 306호(농성동)(광주전남지회) 2013년 10월 04일 이전 2013년 10월 18일 동기
대전광역시 서구 둔산동 998 금강빌딩 3층(대전충남지회 대전지부) 2012년 12월 07일 폐지 2012년 12월 11일 동기
전라북도 전주시 완산구 서원로 77, 전북지방중소기업청 1층(효자동2가)(전북지회) 2012년 12월 07일 설치 2012년 12월 11일 동기
충청남도 천안시 서북구 성정동7길 26, 의선빌딩 3층(성정동)(대전충남지회 천안지부) 2012년 12월 07일 설치 2012년 12월 11일 동기
충청남도 천안시 서북구 성정동7길 26, 의선빌딩 3층(성정동)(대전세종충남지회 천안지부) 2013년 10월 04일 변경 2013년 10월 18일 동기
충청남도 천안시 동남구 단대로 119, 단국대학교 산학협력관 221호(안서동)(대전세종충남지회 천안지부) 2013년 10월 04일 이전 2013년 10월 18일 동기
부산광역시 강서구 녹산산단335로 8, 부산울산지방중소기업청 115호(송정동)(부산울산지회)

00004220731904301010511206253301B9DABFEBC1F819670917 5 발행일:2015/11/30

발급확인번호 4936-AAQC-OCCN

- 2/3 -



등기번호	000493
2013년 04월 11일 설치 2013년 04월 18일 등기	
법인성립연월일	2003년 01월 10일
등기기록의 개설 사유 및 연월일 2011년 07월 29일 서울특별시 강남구 역삼동 646-15 우신빌딩 9층으로부터 본점이전 2011년 08월 08일 등기	

수수료 1,000원 영수함 --- 이하 여백 ---
 관할등기소 : 수원지방법원 성남지원 분당등기소 / 발행등기소 : 법원행정처 등기정보중앙관리소

이 증명서는 등기기록의 내용과 틀림없음을 증명합니다. [다만, 신청이 없는 본사무소에 관한 사항의 기재를 생략하였습니다]

서기 2015년 11월 30일
 법원행정처 등기정보중앙관리소

전산운영책임관



* 실선으로 그어진 부분은 말소(변경, 정정)된 등기사항입니다. * 등기사항증명서는 컬러로 출력 가능합니다.

[인터넷 발급] 문서 하단의 바코드를 스캐너로 확인하거나, 인터넷등기소(<http://www.iros.go.kr>)의 발급확인 메뉴에서 발급확인번호를 입력하여 위·변조 여부를 확인할 수 있습니다.
 발급확인번호를 통한 확인은 발행일부터 3개월까지 5회에 한하여 가능합니다.

발급확인번호 4936-AAQC-OCCN

00004220731904301010511206253301B9DABFEBFC1F819670917 5 발행일:2015/11/30

- 3/3 -

