

문서번호	교육격차해소과-759
결재일자	2013.1.28.
공개여부	대시민공개
방침번호	

함께 만드는 서울, 함께 누리는 서울

「안심배움터 실현을 위한」

2013년 학교보안관 사업 추진계획

희망서울

함께 만드는 서울, 함께 누리는 서울

2013. 1.

교육협력국

(교육격차해소과)

「안심배움터 실현을 위한」

2013년 학교보안관 사업 추진계획

국공립초등학교 안전망 구축을 위한 학교보호인력 「학교보안관」 사업의 운영 내실화를 통한 안심배움터 실현

I 학교보안관 배치 현황

□ 학교보안관 현황 (2013.1.1자)

○ 556개교 1,112명 배치(재계약자 1,068명, 신규채용자 44명)

○ 연령별·성별 현황(평균연령 63.5세)

구분	계	40대	50~54	55~59	60~64	65~69	70~74	75~79
인원(%)	1,112명	10 (0.9%)	23 (2.1%)	167 (15%)	449 (40.4%)	343 (30.8%)	101 (9.1%)	19 (1.7%)
여	40명	8	8	5	4	8	7	0
남	1,076명	2	15	162	445	335	94	19

○ 前직업별 현황(공무원출신 76.6%)

계	계	군인	경찰	교사	일반공무원	회사원	기타
인원(%)	1,112명	270 (24.3%)	314 (28.2%)	123 (11.1%)	145 (13%)	149 (13.4%)	111 (10%)

□ 그간의 주요 추진실적 (2012년도)

○ 학교 직영운영으로 학교장 책임 강화 및 근무여건 개선 등(2월)

업체 위탁 주 6일, 39시간 근무
월급여 879천원



학교 직영 주 5일(토요 격주휴무), 40시간 근무
월급여 1,105천원

- 객관적인 선발 및 체계적인 직무교육으로 근무역량 강화(3월, 9월)
 - 채용공고(市, 교육청, 학교 홈페이지) → 서류심사 → 면접 → 학교운영위 승인(보고)
- 학교보안관 관리 및 운영 내실화 방안 추진(5월)
 - 철저한 인력관리, 핫라인 구축, 추가배치 검토 등 발전 방안 마련
- 학교폭력 예방을 위한 유관기관 협력네트워크 구축(6월, 7월)
 - 긴급상황 대비, 학교담당 경찰관과 비상연락체계 구축 등
- 연간 2회에 걸친 학교보안관 정기평가 실시(7월, 11월)
- 학교보안관 자격심사 강화방안 추진(8월)
 - 성범죄 경력조회(연1회→2회), 채용조건 강화 법령개정 건의(교과부)
- 학교보안관 근무태도 개선을 위한 수시 모니터링 실시(9월, 11월)
 - 근무실태, 복장상태, 주요 활동실태, 학교보안관실 운영실태 등 점검
- 대상학교 전체에 학교보안관실 설치 완료
 - '11년 342개교(2,394백만원), '12년 114개교(296백만원) 지원
- 주요 활동실적 (1인 연평균 1,215건)

계	교내외순찰활동	등하교지도	무단출입 적발	폭력예방활동	SOS호출 시스템 출동	부적응학생 선도 활동
1,351,091건	753,275	348,385	78,566	111,987	27,195	31,683

II '13년 추진 계획

□ 사업 개요

- 배치대상 : 국·공립초등학교 557개교 (신설 1개교 포함)
- 배치인원 : 총 1,164명 (507개교 2명, 취약 50개교 3명씩)
- 주요역할
 - 학교폭력 등 예방 활동을 통한 학생 안전보호 및 선도
 - 외부인 출입통제 및 등하교 지도, 취약시간대 교내·외 순찰 등
- 추진방법 : 학교장 직영운영

※ 배움터지킴이 운영현황 (교육청 : 9,689백만원)

○ 초·중·고교 771개교 908명 배치

구분	초	중	고	특수	계
학교수(교)	40	381	321	29	771
배치인원(명)	80	449	350	29	908

□ 세부 추진계획

① 학교보안관 추가배치로 취약학교 안전강화

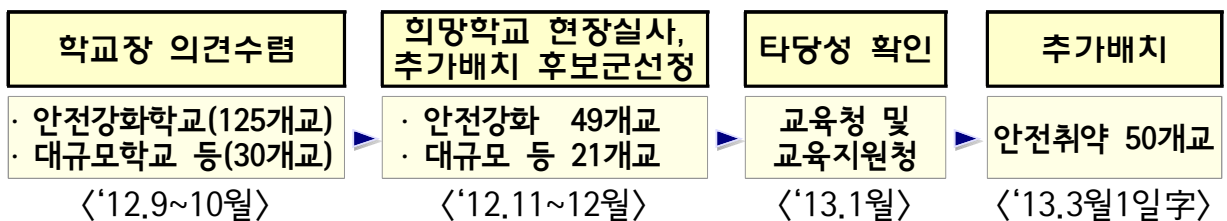
○ 현황 및 실태

- 학교 여건 및 규모와 관계없이 모든 학교에 1인 2교대 근무로 대규모 취약지역 학교의 경우, 안전관리 사각지대 발생가능
- 특히, 유해환경이 많은 고위험지역 학교의 경우, 취약시간대 학교보안관 합동근무 필요성 제기

○ 배치방안 : 학교관계자 의견수렴, 현장실사 등을 통해 교육청과 협의·선정

○ 배치대상 : 대규모 또는 주변 환경이 열악한 안전취약학교 등 50개교

○ 대상학교 선정방법



○ 배치기간 : 2013. 3월 ~ 12월

○ 추가배치 인력선발 (학교)

- 신규·추가인력 채용 시 학교운영위원회에 사전 보고, 학부모회 등을 통한 적극적인 홍보를 실시하여 학교 여건을 잘 이해하는 지역공동체 어르신 및 우수 여성 인력의 채용 확대

○ 운영방법 및 예상효과

- 체육시간, 휴게시간 등 학생들의 활동과 외부인 이동이 많은 시간대 배치
- 취약시간대 위험지역 등 순찰강화 및 외부인 출입통제로 안전강화 기여

② 공개채용, 성범죄 경력조회 등 인력관리 강화

○ 모집 및 선발

- 3개 홈페이지(학교, 교육청, 서울일자리플러스센터) 공개채용 공고
- 객관적인 선발절차 준수



- 채용기간 : 2013.1.1~12.31 (중도채용자는 '13년도내 잔여기간)
- 선발권자 : 국·공립초등학교장
- 자격기준 : 사명감과 봉사정신이 투철하고 학교보안관 역할을 적극적으로 수행할 수 있는 신체 건강한 자 (연령 및 성별 제한 없음)

○ 성범죄 경력조회 의 정례화

- 년 2회 <신규채용 시, 채용중(7월)> 성범죄 경력조회 의무 이행
- 성범죄 등 폭력사안으로 입건 통보되거나 인지된 즉시, 현황보고(학교→市)
 - ※ 관련근거 : 아동·청소년의 성보호에 관한 법률
 - ※ 현재 학교보안관 등 학생보호인력에 대한 범죄경력 조회근거 법령개정 추진 중

③ 근무실태 정기평가 및 교육 강화

① 근무실태 정기평가 및 복무관리(학교)

- 평가시기 : 5개월 근무단위로 상·하반기 평가 (연 2회)
- 평가내용 : 업무성과 및 수행능력 등 근무실태 다면평가
 - 업무성과 및 수행능력에 대한 다면평가 실시 → 평가결과 市로 제출(6,11월)
 - 학교장 책임 하에 학교보안관 근무상황을 정기·수시로 복무관리하고 학생, 학부모, 교직원 모니터링을 10월중 실시하여 그 결과를 평가에 종합반영
- 평가결과 활용
 - 자체 복무지도, 수시교육을 통해 학교보안관 업무능력 및 서비스 질 향상 도모
 - 평가결과 70점 미만의 경우, 재계약 시 반영 후 재고용 배제 권고
 - 우수 학교보안관 선발, 시장표창 수여를 통한 사기진작 및 자긍심 고취
 - ※ '13. 3월중 2012년도 우수 학교보안관 선발, 시장표창 수여 예정

② 직무관련 전문교육 등 실시 (市, 학교)

○ 학교보안관 업무 관련 직무교육 및 전문교육 실시(연 2회)

3월 학생보호인력 업무수행을 위한 직무교육

9월 청소년의 이해 등 인성분야 전문가 초청 강연회

※ 교육청, 경찰청, 청소년 관련 전문단체 등 교육과정 참여

○ 업무 핸드북(학교보안관 근무지침 등) 등 제작, 제공 → 역할 강화

③ 운영실태 점검 및 의견청취를 통한 역량강화 등 제도보완 (市)

○ 학교보안관 운영실태 점검 등 수시 모니터링으로 역량강화 (상·하반기)

- 외부인 출입관리 시스템, 학교보안관 응대 서비스, 근무현황에 대한 미스터리 사퍼 활용 점검 등 모니터링 실시

- 방학 또는 야간시간 등 근무가 해이해지기 쉬운 시간대 운영실태 점검

- 학교보안관 근무실태 관리를 통한 역량강화

○ 의견청취를 통한 사업의 실효성 제고 (7월중)

- 학부모, 학교장 등 학교관계자 설문, 의견청취

- 학교보안관 제도 보완·개선 및 학교안전 강화방안 마련

4 학교보안관 처우 및 근무여건 개선

① 물가상승률 등 감안 급여인상(3.7%↑) 및 연1회 휴일근무수당 지급

구 분	2012년	2013년
① 기본급	1,045,000원	1,076,350원 <31,350원 ↑>
② 정액급식비	60,000원	70,000원 <10,000원 ↑>
③ 교육여비	1회 10,000원	20,000원 <연 20천원 ↑>
④ 휴일근무수당	미 지 급	61,800원 <신설>

※ 5월 1일 근로자의 날 근무하는 학교보안관 → 휴일근무수당 지급

② 대체인력제 신설 운영

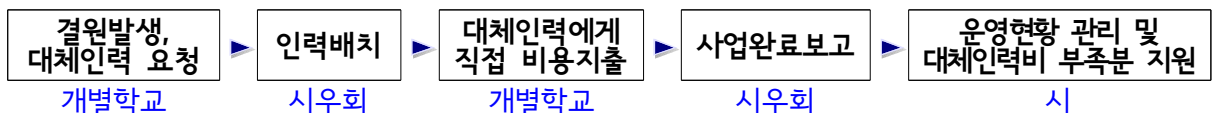
○ 현황 및 실태

- 병가 등 학교보안관 일시 결원에 따른 교대근무자 업무부담 발생

- 근로자가 희망하는 시기에 연가등 사용이 가능토록 근무여건 개선 요구

- 특히, 장기 결원발생시 대체근무자 모집·선정 등 기간소요로 인한 공백 발생

- 개선방안 : 대체인력풀 구성, 배치 운영 (지역별 안배)
- 운영기간 : 2013. 2월 ~ 12월
- 구성인원 : 65세 이하의 신체 건강한 市 퇴직공무원 50명
 - 성범죄 경력 및 일반 범죄경력 등 결격사유 조회 후 선발(시우회)
- 배치시기
 - 경조사 및 병가 등에 따른 학교보안관 결원 시 (연중)
 - 연가사용으로 인한 결원 시 (학기중에 한함)
 - ※ 방학 기간중 1인 연가 사용시에는 배치 불가 (남은 한명이 1일 8시간 한도 근무)
- 운영방법
 - 오전근무 학교보안관과 업무인수인계 및 학교현황 파악 후, 오후근무
 - 학교보안관 조기 제작, 착용으로 책임감 부여 및 대체인력 인지도 제고
- 대체인력 인건비 : 1일 8시간 근무 41,200원
 - 주 5일 이상 근무시, 1일분 인건비 추가지급(근로기준법 제55조에 의한 주휴수당)
- 추진방법
 - 市, (사)서울특별시 시우회간 협약체결(1월), 사전교육후 대체인력풀 운영(2월 이후)
 - 사전교육 실시 후 대체인력풀 운영(2월 이후)



③ 학교보안관 유니폼 개선·보완

- 학교보안관 유니폼 품질 개선
 - 지난 2년간 학교보안관으로부터 청취된 유니폼의 문제점을 보완, 원단 및 부자재 교체 등 품질 개선
 - 외부 근무환경에 적합한 신축성, 활동성 있는 소재로서 세탁이 용이한 원단
 - 최상급의 부자재 사용, 모자 사이즈 다양화 및 비닐커버 제작
- 지급대상 및 사용기간 : 전체 학교보안관, 향후 2년

구 분	품 목
춘추복	점퍼 및 바지 각 1매, 와이셔츠 2매
하 복	반팔 와이셔츠 및 바지 각 2매
방한복	롱파카 및 기모바지 각 1매
그 외 용품	춘추·하절기 모자 각 1매 (우의, 이름포, 허리벨트, 모자 비닐커버)

※ 2012년 신규채용 학교보안관 유니폼 : 회수후 제작업체에서 별도관리

- 지원액 : 1인 450천원 한도 (총 530백만원)
- 제작·구입방법 : 유니폼 규정에 맞춰 학교별 구입(3월중)
※ '11~12년도 유니폼 개발·제작업체 : (주) 제일티유에스

④ 유급 경조사 실시

- 현황 및 실태 : 경조사 발생시 별도의 규정 미비로 개인 연가 등 사용
- 개선방안 : 유급 경조사 제도 신설

구분	대상	일수
결혼	본인	5
	자녀, 본인 및 배우자의 형제 자매	1
출산	배우자	5
입양	본인 - 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양	20
사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	자녀와 그 자녀의 배우자	3
	본인, 배우자의 조부모·외조부모	2
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1

○ 운영방법

- 경조사 휴가 사용 1주일 전까지 학교장에게 보고 후 승인을 받아 시행
※ 긴급히 경조사 휴가를 사용하는 경우 → 즉시 학교에 보고, 대체인력 배치
- 유급 휴가기간 대체인력 배치, 운영

단, 병가규정은 별도 없으며, 본인 연가사용 또는 무급처리

⑤ 운영 지침 마련, 제공으로 통일성 도모

① 학교보안관 사업 운영지침(인력·복무관리 등)

- 근로기준법 등 관련법 준용을 통한 공정성 확보
 - 휴게시간 1시간 의무 제공 및 연차사용 확대 등
- 학생, 교직원으로 하여금 '보안관 선생님'으로 호칭 통일 → 소속감 부여
- 철저한 자체교육을 통한 업무 역량 및 근무의 질 개선
 - 근무태도 불성실, 업무수행 능력 부족, 민원 발생 시 서면통보, 평가 반영
- 지침 외 사항은 각급학교 인사관리지침 준용 → 소속감 및 일체감 부여

② 운영지원금 지급기준(급여 등 복리후생)

○ 주요내용

- 운영지원금에 대한 동일한 지급 시기 및 기준 제시
- 보조금 신청서 및 정산서, 대체인력 배치신청 서식 등 제공

Ⅲ 학교보안관 고용관련

○ 관련법 : 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률

○ 고용현황

- 올해 1월 현재 학교보안관 1,112명중 ‘고령자고용촉진법’에 의한 고령자(만 55세 이상)는 1,079명으로 관련법 제4조에 의거 2년을 초과하여 기간제 근로자로 계속 채용 가능

○ 향후조치

- 학교보안관 사업은 인구 고령화에 따른 고령자 고용촉진 및 퇴직자 재취업 등 취약계층 일자리 창출 기회 제공을 통해 학교폭력예방 및 안전강화에 목적을 두고 추진하고 있어 정규직 전환대상 사업은 아님
- 향후 학교 여건을 잘 이해하는 다양한 경험의 지역사회 우수 인력 및 여성 인력이 채용되어 지역 공동체원의 소명감과 사회공헌 활동 참여에 대한 보람을 갖고 어린이 안전보호에 참여하는 사회적 일자리 사업으로 추진

Ⅵ 예산 현황

○ 사업비

(단위 : 천원)

2013년	2012년	증감	%	비고
19,683,882	17,980,000	1,703,882	9.47%	일반예산 (교육기관에 대한 보조금)

○ 운영지원금 교부계획

(단위 : 천원)

운영기간 (교부예정)	금액 (천원)	세부 교부내용
1~2월분 (1.29일)	3,902,024	운영지원금,기타인건비,교육여비,유니폼비
3~4월분 (3.15일)	3,076,304	운영지원금 (3월신설 우설초, 추가배치 50명 포함)
5~6월분 (5.15일)	3,101,335	운영지원금,근로자의날 근무수당(1인 61,800원)
7~9월분 (7.16일)	4,544,100	운영지원금
10~12월분 (10.15일)	4,544,100	운영지원금
추가 지원 (12.13일)	-	중간정산 실시, 운영지원금 부족분 파악·지원

○ 교부·집행방법 : 학교 공금계좌로 이체, 학교에서 직접 집행

V 향후 추진일정

추진 내용	2013년도											
	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
2013. 사업계획 수립	—											
운영비 교부 (시→학교)	—		—		—		—			—		
대체인력풀 운영		—										
학교보안관 교육 실시			—						—			
평가 및 실적 보고(학교→시)						—					—	
사업 정산												—