

서울신용보증재단 일자리 창출계획

추진방향

- 조직 구성원 합의를 통해 임금피크제 연내 도입하여 청년 일자리 창출에 기여
- '15년 11월 노사합의를 통해 임금피크제(정년보장형) 도입 완료

주요사업내용

- 재단 주요사업은 신용보증, 경영지원, 구상권 관리로 신규 청년채용인력은 동 사업에 투입 예정
- 임금피크제 대상 직원은 직무경력과 전문성 활용할 수 있는 직무개발 병행 (ex. 경영컨설팅, 금융상담 등)

애로사항 및 극복방안

- 임금피크제 도입에 따른 청년채용 외, 서울시 소상공인 경영환경 악화에 따라 금융지원인력 확충 등 추가인력 필요하나 추가채용 등 탄력적 인력운용 제한
- 증원 승인권한 있는 서울시와 사전 적극적인 협의 등 추진하여 서울시 조례 준수 및 소상공인 지원기능 강화
- 서울시 청년일자리 기본조례 개정에 따라 '15년부터 정원의 3%의 청년을 정규직으로 채용할 의무 발생

추진일정

- '15.11월 임금피크제 도입 완료
- '16년부터 임금피크제 운영 및 '18년부터 임금피크제에 따른 신규채용 개시

연차별 고용인원

사업명	구 분	합 계	2016	2017	2018	2019	2020	비 고 (2015)
임금피크제 결원충원	청 년	2	-	-	-	-	2	-
임금피크제 신규채용	청 년	4	-	-	1	1	2	-
	청 년	25	5	5	5	5	5	
	고령자	40	-	10	10	10	10	

작성 자

전략기획실장 : 권영호 ☎ 2174-5120 기획팀장 : 이민우 ☎ 2174-5131