

“서울문화재단은 문화예술을 통해 삶의 질을 높이고 서울의 도시경쟁력을 키우고자 서울시에서 설립한 기관입니다”

문서번호	감사팀-627
보존기간	준영구
결재일자	2015.11.02.
공개여부	공개

★대리	팀장	실장	대표이사
협 조			
경영기획본부장		극장장	
팀장		예술교육본부장(유대인)	
대리		시민문화본부장	
대리		창작지원본부장	

2015년 청렴 온라인 교육 의무 이수제 시행 결과보고



서울문화재단

Seoul Foundation for Arts and Culture

2015년 청렴 온라인 교육 의무 이수제 시행 결과보고

전 직원 온라인 교육을 통해 청렴 교육의 기회를 확대하고 공직기강을 제고하고자 시행한 청렴 온라인 의무 이수제 시행 결과를 보고함

1 추진 개요

□ 추진 근거

- 대표이사 방침 제299(감사팀-424, 2015.07.21.)호 ‘2015년 청렴 온라인 교육 의무 이수제 시행 계획’

□ 추진 목적

- 공간적 제약 극복을 통한 청렴교육 활성화
- 온라인 교육을 통해 다양한 주제의 교육 실행
- 개인별 맞춤 교육을 통한 청렴교육 내실화 및 교육효과 제고

□ 추진 내용

- 의무 이수 대상 : 전 직원
- 의무 대상 교육 : 국민권익위원회 청렴연수원 사이버교육
 - ※ 국민권익위원회 사이버 교육 외에 수료증 발급 등 교육시간 인정을 위한 객관적 증빙 자료를 첨부할 수 있는 모든 교육 수강 가능
- 교육 이수 기간 : 2015년 9월 2일 ~ 10월 30일
- 의무 이수 시간 : 1인당 5시간 이상
- 교육 이수 방법 : 국민권익위원회 청렴연수원 사이버교육 등 온라인 교육 수강
- 교육 증빙 제출 : 교육 수강 후 수료증 제출(감사팀)

2 추진 실적

□ 청렴 온라인 교육 이수 실적 (※ 붙임 문서 참조)

- 전 직원 이수 현황

전 직원수	교육 이수 직원	총 교육 건수	교육 이수율
141명	130명	136건	92%

○ 직원 1인당 평균 교육시간

총 교육시간	전 직원수	1인당 평균 교육시간
812시간	141명	5.8시간

○ 부서별 이수 현황

연번	부서	총 인원(명)	이수 인원(명)	이수율	부서별 1인당 평균 이수시간
1	본부장, 극장장	5	2	40%	2.0
2	감사팀	2	2	100%	12.5
3	제휴협력실	7	7	100%	5.2
4	기획조정팀	9	9	100%	5.3
5	경영지원팀	11	11	100%	5.7
6	홍보팀	5	5	100%	5.4
7	IT기획팀	3	3	100%	9.0
8	정책연구팀	3	3	100%	5.7
9	창작지원팀	4	4	100%	5.3
10	서울연극센터	4	4	100%	6.8
11	문래예술공장	3	2	67%	3.4
12	연희문학창작촌	2	2	100%	5.0
13	서울무용센터	4	4	100%	10.3
14	금천예술공장	5	2	40%	2.2
15	서교예술실험센터	3	2	67%	3.7
16	신당창작아케이드	2	1	50%	2.5
17	공공예술센터	7	7	100%	6.5
18	축제지원센터	12	12	100%	7.1
19	문화나눔팀	7	7	100%	5.0
20	잠실창작스튜디오	2	2	100%	4.5
21	시민청	10	9	90%	5.8
22	예술교육팀	9	8	89%	5.2
23	서울문화예술교육지원센터	7	7	100%	5.3
24	관악어린이창작놀이터	2	2	100%	7.0
25	성북예술창작센터	3	3	100%	7.0
26	극장운영팀	10	10	100%	7.5
	합 계	141	130	92%	5.8

□ 교육 실적 분석

- 교육 수강의 시간 및 공간 제약을 없애고 자율적 참여를 유도함으로써, 전년대비 직원의 교육 이수율 대폭 증가(전 직원의 92% 이수)
- 1인 평균 5.8시간을 이수하여 재단 온라인 의무 교육시간(5시간)을 초과 달성
- 담당업무, 직급 등에 따라 관심도가 서로 다른 직원들이 수십가지 교육과정 중에서 선택하는 맞춤형 교육방식을 채택하여 직원의 교육효과와 만족도를 적극 제고함

3**향후 일정**

- 근무평가 반영을 위한 교육 실적 공유 (기획조정팀 협조)
 - 전 직원 교육 이수 시간 반영 (※ 붙임 문서 참조)
 - 전 직원 교육이수 근무평가 시 가점 : 청렴교육 의무 이수 6시간
 - 부서장 근무평가 참고 : 부서장 하반기 관리역량 평가 시 참고자료로 반영

- 2015.12월 : 청렴 마일리지 반영
 - 추진근거 : 대표이사 방침 제359(2015.08.25.)호 「2015년 청렴마일리지 운영계획」
 - 개인별 이수 실적 시간 당 2점 청렴 마일리지 적립(한도 30점)
 - 청렴 마일리지 적립 결과에 따라 연말 포상 지급

※ 관련문서 : 관련 기안문 1부.

※ 붙임문서 : 2015년 청렴 온라인 교육 이수 현황, 수료증 사본 각 1부. 끝.