

“서울문화재단은 문화예술을 통해 삶의 질을 높이고 서울의 도시경쟁력을 키우고자 서울시에서 설립한 기관입니다”

| | |
|------|-------------|
| 문서번호 | 감사팀-627 |
| 보존기간 | 준영구 |
| 결재일자 | 2015.11.02. |
| 공개여부 | 공개 |

| ★대리 | 팀장 | 실장 | 대표이사 |
|---------|----|--------------|------|
| | | | |
| 협 조 | | | |
| 경영기획본부장 | | 극장장 | |
| 팀장 | | 예술교육본부장(유대인) | |
| 대리 | | 시민문화본부장 | |
| 대리 | | 창작지원본부장 | |

2015년 청렴 온라인 교육 의무 이수제 시행 결과보고



서울문화재단

Seoul Foundation for Arts and Culture

2015년 청렴 온라인 교육 의무 이수제 시행 결과보고

전 직원 온라인 교육을 통해 청렴 교육의 기회를 확대하고 공직기강을 제고하고자 시행한 청렴 온라인 의무 이수제 시행 결과를 보고함

1 추진 개요

□ 추진 근거

- 대표이사 방침 제299(감사팀-424, 2015.07.21.)호 ‘2015년 청렴 온라인 교육 의무 이수제 시행 계획’

□ 추진 목적

- 공간적 제약 극복을 통한 청렴교육 활성화
- 온라인 교육을 통해 다양한 주제의 교육 실행
- 개인별 맞춤 교육을 통한 청렴교육 내실화 및 교육효과 제고

□ 추진 내용

- 의무 이수 대상 : 전 직원
- 의무 대상 교육 : 국민권익위원회 청렴연수원 사이버교육
 - ※ 국민권익위원회 사이버 교육 외에 수료증 발급 등 교육시간 인정을 위한 객관적 증빙 자료를 첨부할 수 있는 모든 교육 수강 가능
- 교육 이수 기간 : 2015년 9월 2일 ~ 10월 30일
- 의무 이수 시간 : 1인당 5시간 이상
- 교육 이수 방법 : 국민권익위원회 청렴연수원 사이버교육 등 온라인 교육 수강
- 교육 증빙 제출 : 교육 수강 후 수료증 제출(감사팀)

2 추진 실적

□ 청렴 온라인 교육 이수 실적 (※ 붙임 문서 참조)

- 전 직원 이수 현황

| 전 직원수 | 교육 이수 직원 | 총 교육 건수 | 교육 이수율 |
|-------|----------|---------|--------|
| 141명 | 130명 | 136건 | 92% |

○ 직원 1인당 평균 교육시간

| 총 교육시간 | 전 직원수 | 1인당 평균 교육시간 |
|--------|-------|-------------|
| 812시간 | 141명 | 5.8시간 |

○ 부서별 이수 현황

| 연번 | 부서 | 총 인원(명) | 이수 인원(명) | 이수율 | 부서별 1인당 평균 이수시간 |
|----|--------------|---------|----------|------|-----------------|
| 1 | 본부장, 극장장 | 5 | 2 | 40% | 2.0 |
| 2 | 감사팀 | 2 | 2 | 100% | 12.5 |
| 3 | 제휴협력실 | 7 | 7 | 100% | 5.2 |
| 4 | 기획조정팀 | 9 | 9 | 100% | 5.3 |
| 5 | 경영지원팀 | 11 | 11 | 100% | 5.7 |
| 6 | 홍보팀 | 5 | 5 | 100% | 5.4 |
| 7 | IT기획팀 | 3 | 3 | 100% | 9.0 |
| 8 | 정책연구팀 | 3 | 3 | 100% | 5.7 |
| 9 | 창작지원팀 | 4 | 4 | 100% | 5.3 |
| 10 | 서울연극센터 | 4 | 4 | 100% | 6.8 |
| 11 | 문래예술공장 | 3 | 2 | 67% | 3.4 |
| 12 | 연희문학창작촌 | 2 | 2 | 100% | 5.0 |
| 13 | 서울무용센터 | 4 | 4 | 100% | 10.3 |
| 14 | 금천예술공장 | 5 | 2 | 40% | 2.2 |
| 15 | 서교예술실험센터 | 3 | 2 | 67% | 3.7 |
| 16 | 신당창작아케이드 | 2 | 1 | 50% | 2.5 |
| 17 | 공공예술센터 | 7 | 7 | 100% | 6.5 |
| 18 | 축제지원센터 | 12 | 12 | 100% | 7.1 |
| 19 | 문화나눔팀 | 7 | 7 | 100% | 5.0 |
| 20 | 잠실창작스튜디오 | 2 | 2 | 100% | 4.5 |
| 21 | 시민청 | 10 | 9 | 90% | 5.8 |
| 22 | 예술교육팀 | 9 | 8 | 89% | 5.2 |
| 23 | 서울문화예술교육지원센터 | 7 | 7 | 100% | 5.3 |
| 24 | 관악어린이창작놀이터 | 2 | 2 | 100% | 7.0 |
| 25 | 성북예술창작센터 | 3 | 3 | 100% | 7.0 |
| 26 | 극장운영팀 | 10 | 10 | 100% | 7.5 |
| | 합 계 | 141 | 130 | 92% | 5.8 |

□ 교육 실적 분석

- 교육 수강의 시간 및 공간 제약을 없애고 자율적 참여를 유도함으로써, 전년대비 직원의 교육 이수율 대폭 증가(전 직원의 92% 이수)
- 1인 평균 5.8시간을 이수하여 재단 온라인 의무 교육시간(5시간)을 초과 달성
- 담당업무, 직급 등에 따라 관심도가 서로 다른 직원들이 수십가지 교육과정 중에서 선택하는 맞춤형 교육방식을 채택하여 직원의 교육효과와 만족도를 적극 제고함

3**향후 일정**

- 근무평가 반영을 위한 교육 실적 공유 (기획조정팀 협조)
 - 전 직원 교육 이수 시간 반영 (※ 붙임 문서 참조)
 - 전 직원 교육이수 근무평가 시 가점 : 청렴교육 의무 이수 6시간
 - 부서장 근무평가 참고 : 부서장 하반기 관리역량 평가 시 참고자료로 반영

- 2015.12월 : 청렴 마일리지 반영
 - 추진근거 : 대표이사 방침 제359(2015.08.25.)호 「2015년 청렴마일리지 운영계획」
 - 개인별 이수 실적 시간 당 2점 청렴 마일리지 적립(한도 30점)
 - 청렴 마일리지 적립 결과에 따라 연말 포상 지급

※ 관련문서 : 관련 기안문 1부.

※ 붙임문서 : 2015년 청렴 온라인 교육 이수 현황, 수료증 사본 각 1부. 끝.