

문서번호	감사담당관-5939				시 민
결재일자	2015.4.15.	주무관	감사총괄팀장	감사담당관	감사관
공개여부	대시민공개	최현정	박영준	강석원	04/15 김기영
방침번호					

2015년 청렴교육 운영계획

2015. 4. 13.(월)

감 사 관
(감사담당관)

사전 검토항목

☞ 해당사항이 있는 부분에 ‘■’ 표시하시기 바랍니다. (※ 비고 : 필요시 검토내용 기재)

구 분	사전 검토항목 점검 사항	검토 완료	해당 없음	비 고
시 민 참 여	<ul style="list-style-type: none"> ● 시민 의견 반영 및 사업 참여 방안을 검토하였습니까? 예) 청책토론회, 설문조사, 시민공모 등 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
전 문 자 문	<ul style="list-style-type: none"> ● 관련 전문가 의견을 반영하였습니까? 예) 자문위원회 개최, 타당성 검토, T/F 운영 등 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
갈 등	<ul style="list-style-type: none"> ● 이해 당사자 간 갈등발생 가능성을 검토하였습니까? 예) 주택가 공공주차장 조성, 택시 불법영업 단속 등 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
사 회 적 배 려	<ul style="list-style-type: none"> ● 사회적 약자에 대한 배려를 검토하였습니까? 예) 여성, 아동, 장애인, 한부모 가정 등 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
선 거 법	<ul style="list-style-type: none"> ● 공직선거법에 저촉 여부를 검토하였습니까? 예) 홍보물 배포, 표창수여, 경품지급, 기부행위 등 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
안 전	<ul style="list-style-type: none"> ● 시민 안전 위험요인과 안전대책을 검토하였습니까? 예) 장소·시설물 점검, 안전관리 인력확보 등 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
타 기 관	<ul style="list-style-type: none"> ● 타 기관 협의·협력(타 자원 활용 등)을 하였습니까? 예) 중앙부처, 타 지자체, 투자·출연기관, 민간단체 등 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
홍 보	<ul style="list-style-type: none"> ● 사업홍보 방안을 검토하였습니까? 예) 보도자료, 기자 설명회, 현장 설명회 등 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
바 른 우 리 말	<ul style="list-style-type: none"> ● 서울시 행정 순화어 목록을 확인하였습니까? 예) 별첨, 첨부 ⇒ 붙임, 가이드라인 ⇒ 지침 등 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

2015년 청렴교육 운영계획

전 직원의 청렴가치 내재화 및 윤리의식 강화를 위한 청렴교육을 실시하여 조직 내 청렴문화를 정착시키고자 함

1 2014년 청렴교육 운영결과 분석

운영 성과

- 찾아가는 맞춤형 청렴교육 (감사관 청렴 강사를 부서로 파견하여 교육)

2014년 찾아가는 맞춤형 청렴교육 : 총 24회, 3,718명이 참여

- 기관별 : 본청·사업소, 투자출연기관 등 13회(1,257명)
- 업무별 : 공사, 환경·수질, 업무추진비·회계, 세무 등 3회(498명)
- 대상별 : 4급이상 간부공무원, 일반직공무원 전환자 등 8회(1,963명)

- 청렴교육 의무 이수제 실시 결과 (연 5시간 이상)

- 부서장 청렴교육 이수율 : 23.3%
- 기관별 소속 직원 청렴교육 이수율

구분	본청	사업소
전직원 90% 이상	11.7%	24.6%
전직원 80% 이상	1.7%	1.5%
전직원 70% 이상	0.8%	1.5%
전직원 70% 미만	85.8%	72.4%

시사점 및 개선 방안

- 청렴 교육 의무 이수제가 도입됨에 따라 찾아가는 맞춤형 청렴 교육에 대한 부서별 수요 증가

=> 감사관 청렴 강사 지원 기준을 마련하여 전략적인 교육 실시

※부서장 책임 하 자체 청렴 교육을 실시한 실적이 있는 부서에 감사관 청렴 강사 지원

- **청렴 교육 의무 이수제(2013년 도입)가 확산되고 있으나 직원들의 인지가 여전히 미흡** ※ 전직원의 90% 이상 이수한 부서가 11.7%에 불과(본청)
=> 청렴 교육 이수율 결과를 청렴 활동 평가제 평가 지표로 활용하여 청렴 교육에 대한 직원 인식 제고 및 참여 확산
 - **부서장 청렴 교육 이수율이 23.3%에 그치는 등 참여율 저조**
=> 부서장 포함 간부공무원 청렴 교육을 실시하여 솔선수범하는 청렴 문화 확산
=> 부서장 책임 하의 청렴 교육을 확대하여 실질적인 교육 효과를 제고
- ※ “각 부서와 산하기관 등에게 부서장이나 부서장들의 확실한 메시지 전달과 교육 필요”(사장요청사항, ‘14.11.4)

2 2015년 청렴교육 추진방향

- ◆ 청렴교육 의무이수제 지속추진으로 전 직원 청렴교육 참여율 제고
- ◆ 간부공무원 청렴 실천 의지 결의를 위한 청렴 서약 및 집합 교육 실시
- ◆ 부패취약분야 맞춤형 청렴교육으로 내·외부 청렴도 향상에 기여
- ◆ 다양한 청렴컨텐츠 제공을 통해 기관(부서)별 자체 청렴교육 독려

3 분야별 세부 추진계획

청렴교육 의무이수제 확산

- ◆ 전 직원 청렴교육 의무이수제를 통해 공직자 의식개혁 지속 추진
- ◆ 청렴가치 내재화를 위한 청렴교육 의무시간 지정·운영

- 대상 : 본청·사업소 2급 이하 공무원
- 의무이수 시간 : 연 5시간 이상

※ 4급 이상 간부의 경우 청렴집합교육 2시간을 포함한 연 5시간 이수

○ 청렴교육 인정 과정

① 인재개발원에서 운영하고 있는 교육과정

연 번	과 정 명	교육형태	차시	교육시간
1	반부패청렴과정	집합	1일	7
2	e-청렴교육	e-러닝(e-정규학습)	15	15
	청렴교육(열린)_2011	e-러닝(e-자유학습)		12
3	e-공직자 행동강령	e-러닝(e-정규학습)	15	15
	공직자 행동강령(열린)_2012	e-러닝(e-자유학습)		12
4	e-사례로 배우는 부패영향 평가	e-러닝(e-정규학습)	10	10
	사례로 배우는 부패영향 평가	e-러닝(e-자유학습)	10	8
5	성공조건으로서의 청렴	e-러닝(e-자유학습)	5	4
6	공직자를 위한 신목민심서		7	5
7	세상을 바꾸는 힘, 공익신고		8	6

※ e-정규학습과 e-자유학습간 중복 수강 및 동일직급 동일 과정 중복수강불가

② 각 기관(부서)에서 자체 실시하는 청렴교육 과정

구 분	내 용	비고
형 태	집합교육	문서 등 전달교육 제외
주 제	청렴일반, 행동강령, 감사지적사례, 신목민심서, 권익위 청렴도 측정관련 내용	성희롱 예방, 친절교육, 인권교육 제외
강 사	감사관 청렴강사 지원, 외부 전문강사 초빙, 부서 청렴담당, 기관(부서)장	

※ 교육시간 인정을 위해 학습관리시스템 등재 및 인력개발과 승인 필요

③ 감사관 주관 청렴교육

연 번	과 정 명	교육시간	비고
1	찾아가는 맞춤형 교육	2	'15.3~7월, 9~12월
2	간부공무원 청렴교육	1	'15.5월(예정)
3	전직원 대상 집합교육	2	'15.8월
4	반부패 및 청렴실천 우수사례 발표대회	3	'15. 9월
5	함께서울 아카데미, 정례조례 등 연계한 청렴교육	1	추후 별도통보

- ▷ 공직사회 혁신 방안(박원순법)에 대한 직원들의 인식을 환기하고 실천을 촉진하기 위한 교육 내용 포함
- ▷ 전직원 대상 집합교육 시 조사담당관(공익제보, 부정청탁등록 교육 관련)과 연계 편성하여 교육 효과 제고

④ 기타 외부기관 주관 청렴교육

- ▷ 국민권익위원회 주관 교육(사이버, 집합)
- ▷ 지방행정연수원 주관 교육 중 청렴·윤리 관련 과정

○ 결과활용

- 공직자 자기관리시스템에 등록된 부서·개인별 청렴교육 이수실적을 부서별/개인별 청렴활동평가제 및 기관별 성과평가(평가담당관)에 반영
- 간부직 공무원 청렴도 평가시 평가 항목에 청렴 교육 이수 실적 포함 (미이수시 0.2점 감점 요인)

※ 국민권익위원회 부패 방지 시책 평가 기준에 따라, 4급 이상 간부공무원의 경우 의무 이수 시간 5시간 중 고위직만을 대상으로 실시하는 **청렴집합교육 2시간 必須** 이수(사이버 교육 및 직급이 낮은 내부 강사를 활용한 교육은 불인정)

간부공무원 청렴교육 실시 및 청렴 서약 실시

◆ **솔선수범하는 청렴문화 확산을 위한 간부공무원 청렴교육 실시**

- 일 시 : 2015. 5월 (예정) ※ 함께 서울 아카데미 및 정례조례 등 연계
- 장 소 : 신청사 8층 다목적홀 등
- 대 상 : 4급 이상 공무원
- 교육내용
 - 목민심서와 다산 정약용 선생의 삶의 의미를 되새기고 이 시대의 공직자로서 추구해야할 현대적 의미의 청렴 가치 학습
 - 윤리적 리더로서 갖추어야할 자세 (공정, 책임, 절제, 정직, 배려 등)
 - 간부공무원 청렴 정책 참여·실천을 위한 청렴 서약 실시

□ 부패취약분야 맞춤형 청렴교육

- ◆ 기관별·업무별·대상별 부패취약분야에 대한 맞춤형 청렴교육 실시
- ◆ 신목민심서 시리즈 및 감사백서를 활용하여 이해하기 쉽고 재미있는 교육

○ 부패취약분야 맞춤형 청렴교육 실시

- 대 상 : 시 본청 및 사업소 전직원
- 내 용
 - ▷ 분야별 부패취약분야에 대한 비리사례 중심 청렴교육
 - ▷ 윤리적 갈등상황에 대한 대처방법 및 해결방안 제시
 - ▷ 공직사회 혁신 대책 등 부패 방지를 위한 우리시의 노력
- 방 법
 - ▷ 부패취약분야에 대해 감사관 주관 청렴교육
 - ▷ 기관(부서)별 자체 교육 시 감사관 청렴강사 지원(상·하반기 접수)
 - ※ 감사관 청렴강사에 대한 수요 증가로 인하여 부서장 책임 하 자체 청렴 교육을 실시한 실적이 있는 기관에 감사관 강사 지원

○ 신목민심서 등 감사분야 백서를 활용하여 형식적인 교육 탈피

- 신목민심서 1,2권을 활용하여 다소 딱딱한 주제를 쉽게 접근할 수 있도록 유도
 - ▷ 청렴가치 : 신목민심서 1권에 제시된 위민, 청렴, 공정, 절제 등
공직가치 전파 및 올바른 공직자상 정립
 - ▷ 공직사회 혁신대책(박원순법) : 신목민심서 2권을 활용하여 공직사회 혁신
대책에 대해 알기 쉽게 설명하고 부정청탁, 이해 충돌 상황에
대한 올바른 대처 방안 제시
- 부패취약분야 맞춤형 청렴교육 시 감사분야 백서 활용하여 실제
발생하는 부패 사례 위주 교육

□ 기관(부서)별 자체 청렴교육 강화

- ◆ 부서단위의 자체 청렴교육 활성화를 통해 공정한 조직문화 구축
- ◆ 생활 속에서 청렴을 실천할 수 있는 조직분위기 조성

- 각 부서별 부서장 책임 하 자체 청렴교육 실시(월 1회)
 - 대 상 : 본청 전 부서 및 사업소
 - 방 법
 - ▷ 매월 첫째주 ‘청렴주간’ 운영과 연계하여 실시
 - ▷ 각 부서별 추진 업무의 특성을 반영한 특화 교육 내용 (부서별 제작)
 - ▷ 청렴도 평가 결과, 공무원 행동 강령 해설 등 공통 교육 내용(감사관 제작·배포)

- 실·국·본부단위 청렴교육 활성화
 - 기관별 워크숍, 액션미팅, 직장강의 시 청렴교육과정 의무적 편성·운영
 - 분기별 1회 실·국·본부 단위 청렴교육 실시

- 청렴담당자 소통회의 개최
 - 청렴담당자간 정보공유 및 소통을 위한 실무회의 개최(분기별1회)
 - 기관별 청렴교육관련 아이디어 공유 및 애로사항 관리

- 교육지원 및 관리
 - 청렴교육 영상물, 행동강령QUIZ, 목민심서, 청렴상식 등 부서별 자체 청렴교육을 위한 콘텐츠 제공(감사담당관)
 - 부서별 청렴교육 실적을 감사담당관으로 분기별 통보 (기관별 성과평가에 반영)
 - 자체 청렴 교육 이행 실적에 따라 감사관 청렴강사 파견하여 추가 교육 실시

4

부서별 협조사항

부서별 자체 청렴교육 실시 : 전 부서

- 청렴 교육 계획 자체 수립 및 제출
- '15년 청렴교육 실적 등록(공직자 자기관리 시스템)

함께 서울 아카데미(간부공무원 청렴 교육) : 인력개발과