

문서번호	문화체육과-27640
결재일자	2014.11.11.
공개여부	대시민공개

주무관	문화관광담당	문화체육과장	교육문화복지국장	부구청장	
유현희	이명근	유종기	도일환	11/11 김병환	
협 조	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>행정지원과장</p> <p>인사담당</p> <p>홍보기획담당</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>김진동</p> <p>윤이남</p> <p>代박차수</p> </div> </div>				

시간선택제임기제 공무원(학예사) 채용계획

2014. 11.

교육문화복지국
문화체육과

『성북 역사문화예술 정책추진』을 위한
시간선택제임기제 공무원(학예사) 채용계획

I 추진배경

- 성북동이 역사문화지구로 지정됨에 따라 심우장 등 역사적, 문화·예술적 가치들을 재발견하고 성북구의 올바른 문화예술 정책을 발굴·추진할 수 있는 학예사를 시간선택제임기제공무원으로 채용

II 채용개요

□ **채용근거**

- 지방공무원법 제27조 및 지방공무원임용령(대통령령 제25608호)
- 지방공무원 인사분야 통합지침(2014.9.23. 인행부 예규 제109호) 및 지방공무원 인사규칙

□ **채용사유**

- 문화예술 및 역사, 지역특성관련 전반적인 분야에 대하여 조사, 연구, 기획, 자문 등의업무역할을 수행 할 전문인력 필요

□ **직무분야 및 채용인원 : 1명(문화관광분야 학예사)**

채용예정 직무분야	채용 구분	채용 인원	담당업무	근무 부서
학예사	시간선택제임기제 라급 (8급상당)	1명 (경력경 쟁임용 시험)	- 문화재 관리 및 활용 - 성북구 문화유산 연구, 조사 이야기 발굴, 기록 관리 - 문화관광 프로그램 개발 및 추진 - 문화예술 관련 기획 자문	문 화 체 육과

□ **채용기간 : 임용(계약)일로부터 1년**

- 지방공무원임용령 제21조의4(임기제공무원의근무기간)에 의거 근무기간을 연장할 필요가 있다고 인정할 때에는 해당 인사위원회의 의결을 거쳐 총 근무기간이 5년을 넘지 아니하는 범위에서 근무기간 연장가능)

□ 채용방법

- 지방공무원법 제27조(신규임용) 제2항에 따른 “경력경쟁임용시험” 방법
 - 1차 심사 : 서류전형(응시자 제출서류에 의거 자격요건 등 심사)
 - 2차 심사 : 면접심사(1차 합격자에 한하여 면접평가표에 의거 심사)
- ※ 동점자는 심사위원회에서 정하는 기준에 따라 순위 결정

Ⅲ 응시자격 및 채용절차

□ 응시자격

- 지방공무원법 제31조(결격사유)에 해당없는 자
- 지방공무원법 제27조제 2항 3호에 따른 자격기준

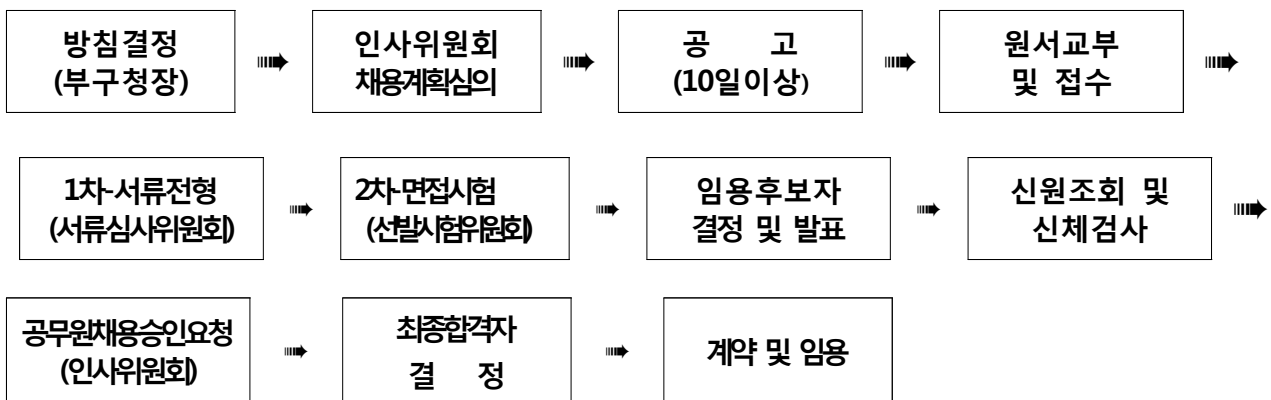
구분	자격기준
시간선택제 임기제 라급 (8급상당)	1. 고등학교를 졸업한 후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 1년이상 관련분야 실무 경력이 있는 사람

※ 채용예정 직무분야 경력 인정범위

- 국가, 지방자치단체, 법인체, 대학·부설연구기관, 공사·공단·주식회사에서의 관련분야 직무경력

※ 정학예사(1~3급) 및 준학예사 자격증 소지자 우대

□ 채용절차



가) 채용공고

- 기 간 : 2014. 11. 18 ~ 12. 01 (14일간)
- 방 법 : 공고임용예정직위의 업무수행에 필요한 구체적인 응시요건 (학력, 경력, 자격증 및 능력 등)을 설정하여 관보, 홈페이지 등에 공고
※ 응시자가 선발 예정인원과 같거나 적을 경우 원서접수일 등 다시 정하여 1회이상 재공고

나) 응시원서 교부 및 접수

- 접수기간 : 2014. 11. 25 ~ 12. 01 (7일간) 평일 09:00~18:00
- 접수장소 : 성북구청 문화체육과 (구청 7층)
- 접수방법 : 직접 방문 접수 (우편팩스인터넷 접수 불가, 대리 방문 접수 가능)
- 수 수 료 : 5,000원 (민원여권과에서 수입증지 첨부)
- 제출서류 : 공고문(붙임 1) 참조
 - 응시원서, 이력서(사진첨부) 및 자기소개서, 직무수행계획서
 - 최종학교 졸업증명서(학위증명서), 경력증명서 및 재직증명서
 - 해당분야 자격증 및 기타 필요한 증빙서(해당자)

다) 전형방법 : 별도계획에 의거 선발시험위원회 구성·운영

- 1차 서류전형 : 응시자의 자격경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부 판단
- 2차 면접시험 : 직무수행에 필요한 지식, 능력 및 적격성 판단

라) 합격자 결정

- 면접시험 결과 최고 득점자를 우선 채용임용후보자로 선정
※ 채용임용후보자가 미등록하거나 채용계약 포기에 대비하여 면접시험 채점순위로 2명 이내 예비합격자 명부작성 관리
- 신원조회, 신체검사 및 인사위원회 승인 거쳐 최종합격자 결정

IV

보수 및 근무조건

□ 보수수준

- 지방공무원 보수규정 제35조 3항

(단위: 천원)

구 분	상한액	하한액
8급(상당)	44,831	31,978

- 최초 채용되는 계약직 공무원의 연봉액은 각 채용구분별 하한액으로 함을 원칙으로 하되, 계약으로 정한 근무시간에 비례하여 책정
- 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에서 정하는 바에 따라 각종 수당 지급
 - ▶ 직급보조비, 정액급식비
 - ▶ 기타수당(초과근무수당, 가족수당, 여비, 급량비, 연가보상비 등)은 실적에 따라 지급
 - ▶ 4대보험 의무가입 : 국민연금, 건강보험, 산재보험, 고용보험

□ 근무조건

- 지방공무원임용령 제3조의 2항 2호(시간선택제임기제 공무원)
 - 근무시간 : 주 35시간 근무(1일 7시간 근무)
 - ※ 근무상황에 따라 시간외근무(조기 출근, 야간근무 등) 및 주말·휴일 근무 가능
 - 임용약정서에 근무일, 근무방법, 근무시간 등 복무사항 명시

V 서류전형 및 면접시험 위원 구성·운영

□ 1차 심사(서류전형) 위원 구성방법 및 운영

- 심사일시 및 장소 : 2014. 12. 04(목), 7층 자원봉사센터
- 심사위원 구성 : 3명(문화체육과장, 문화관광팀장, 담당자)
- 심사방법 : 해당 직무수행과 관련된 응시자의 자격요건을 제출된 서류로 서면 심사하며, 적격·부적격 여부 심사
- 심사기준 : 서울특별시 성북구 인사규칙 제16조(서류전형 기준)
- 합격자 발표 : 2014. 12월 초 서류심사 합격자에게 개별통보 및 홈페이지 게시

□ 면접심사위원 구성방법 및 운영

- 심사대상 : 1차 서류전형 합격자
- 심사일시 및 장소 : 2014. 12월 초, 7층 자원봉사센터
- 심사위원 구성 : 5명<교육문화복지국장(위원장), 외부위원 4>
 - ※ 지방공무원 인사분야 통합지침(시험위원의 구성)
 - 시험실시기관의 장은 시험위원으로 다음 각 호의 하나에 해당하는 사람을 1인 이상 구성하여야 함. 이 경우 시험위원의 수는 최소 5인으로 하며, 이 중 2/3이상은 외부전문가로 임명 또는 위촉하여야 함.
 - 1. 해당직무분야에 관한 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람

- 2. 임용예정직무에 관한 실무에 정통한 사람
- 3. 시험에 관한 전문적인 지식을 가진 사람
- 심사방법 : 전체 심사위원이 응시자 1명씩 출석시켜 해당업무 수행에 필요한 능력 및 적격성을 검증, 면접 실시
- 심사기준 : 서울특별시 성북구 인사규칙 제15조(면접시험 기준)

VI 추진 일정

□ 향후 추진일정(안)

- 부구청장 방침 ----- 2014. 11. 11일 한
- 채용공고 ----- 2014. 11. 18 ~ 12. 01
- 응시원서 접수 ----- 2014. 11. 25 ~ 12. 01
- 1차시험(서류전형) 및 발표 ----- 2014. 12. 02 ~ 12. 05
- 2차시험(면접시험) ----- 2014. 12월 초
- 임용후보자 통보 및 합격자 등록 등 ---- 2014. 12월 중순
- 인사위원회 채용승인 및 최종합격자 발표 ---- 2014. 12월 중순
- 채용계약 및 임용 ----- 2014. 12월말

VII 행정 사항

□ 협조사항

- 채용계획 공고 및 홈페이지 게시 : 홍보담당관
- 시간선택제임기제공무원 채용에 따른 인사위원회 승인 : 행정지원과
- 시간선택제임기제공무원 임용 : 행정지원과

붙 임 : 공고문 및 제출서류 1부. 끝.