

		시 민			
문서번호	소방행정과-10695	소방장	인사팀장	소방행정과장	소방재난본부장
결재일자	2024. 4. 17.	유근우	김동석	이정희	04/17 황기석
공개여부	부분공개(5)	협 조			
방침번호					

119  N SE  UL

SE  UL M  SO  UL

## 2024년 글로벌정책체험 훈련 운영계획



서울특별시 소방재난본부  
[소방행정과]

## 📄 사전 검토항목

☞ 해당사항이 있는 부분에 ' ■ ' 표시하시기 바랍니다. (※ 비고 : 필요시 검토내용 기재)

구 분	사전 검토항목 점검 사항	검토 완료	해당 없음	비 고
<b>1. 일반사항</b>				
정책일반	◆ 제반 법규와 실태, 실제 현장의 의견 등을 검토하였습니까? (법령, 규칙, 통계·빅데이터, 시민의견 등)	■	□	
	◆ 정책(사업) 집행의 직·간접적 영향 및 효과성을 분석하였습니까?(갈등, 약자, 일자리, 안전, 탄소 감축 등) ※ 약자 : 하단 세부 검토항목 점검	□	■	
	◆ 정책·계획·전시물·홍보물 등이 역사적 사실에 부합하는지 검토하였습니까?	□	■	
	◆ 불필요한 외국어·외래어 표현 대신 바른 우리말을 사용하였습니까?	■	■	
	◆ 정책·계획 등의 지속가능성을 검토하였습니까?(경제·사회·환경 등)	□	■	
<b>2. 약자와의 동행</b>				
목 적	◆ 경제적으로 취약한 약자를 지원하기 위한 사업인가?	□	■	
	◆ 주거, 생계, 의료, 교육, 기타 분야 중 어느 것에 해당하는가?	□	■	주거/생계/의료/ 교육/기타
	◆ 단순지원 사업과 사다리지원 사업 중 어느 것에 해당하는가? (단순 : 어려움 즉시 개선 / 사다리 : 계층 상향 또는 안정 유도)	□	■	단순지원/ 사다리지원
	◆ 경제적으로 취약한 약자가 아니라 하더라도, 다양한 분야의 사회적 약자를 배려할 수 있는 수단을 포함하였는가?	□	■	
계획수립	◆ 사업 대상자가 쉽고 편리하게 서비스를 활용할 수 있도록 사업을 구성하였는가?	□	■	
집행·홍보	◆ 집행과정에서 발생할 수 있는 역효과를 최소화하기 위한 대안을 고려하였는가?('약자' 낙인효과, 역차별 등)	□	■	
	◆ 사업 대상자에게 적절한 홍보 수단을 채택하였는가?	□	■	
평가·환류	◆ 사업효과를 측정할 수 있는 지표(산출, 과정, 성과 등)는 마련하였는가? 아닐 경우, 성과를 평가할 수 있는 대체·보완 수단이 존재하는가?	□	■	

# 2024년 글로벌정책체험 훈련 운영계획

소방행정과장 : 이정희 ☎3706-1300 인사팀장 : 김동석 ☎1330 담당 : 유근우 ☎1335

해외 우수사례 체험을 통한 글로벌 역량 강화 및 소방 현안과제의 효율적 추진을 위해 글로벌정책체험 훈련을 운영하고자 함

## < 2024년 주요 개선사항 >

- ◆ (별도운영) 기존 서울시에서 선발하였던 방식에서 **소방 별도 선발**(6팀 42명내로 선발)
- ◆ (비위조사) 공개경쟁 선발자 대상 **비위조사 실시**
- ◆ (성과관리) 훈련결과보고서 **표절검사 시행** 및 제출지연·표절을 미보완 시 **페널티 부과**

## I 사업 개요

### □ 추진근거

- 서울특별시 국외훈련 운영규정(서울특별시훈령 제1056호)
- 소방공무원 교육훈련규정(대통령령 제33360호)

### □ 그간 선발인원

구분	년도	총선발	소방선발	비고
실국추천	2023	20팀(120명)	1명	
	2019	40팀(226명)	5팀(30명)	
	2018	34팀(192명)	5팀(26명)	
	2017	37팀(218명)	5팀(30명)	
	2016	20팀(120명)	3팀(18명)	
공개경쟁	2023	20팀(120명)	2팀(12명)	
	2019	40팀(227명)	10팀(58명)	
	2018	40팀(220명)	9팀(50명)	
	2017	30팀(170명)	5팀(30명)	
	2016	25팀(146명)	5팀(30명)	

## □ 훈련개요

- 선발인원 : 6팀 42명(팀별 7명 이내 구성)

정책체험지	유럽·미주	오세아니아	아시아
선발팀	3팀	1팀	2팀

※ 최종선발위원회에서 체험국가별로 신청팀 반영하여 예산내 선발팀수 조정 가능

- 훈련기간 : 10일 이내

– 10일 이내(주말 포함) 국외출장\* 및 훈련비 지원

\* 항공기 결항 등 불가피한 경우 초과기간에 대해 개인연가 사용가능

- 훈련과제 : 소방 주요 핵심 현안과제 등에 대하여 자율선정

– '23년 기존 팀에서 방문한 훈련기관(동일분야·동일부서) 중복 방문 금지

- 훈련기관 : 자율 결정[3개국 이내, 2개 기관·4개 정책현장 포함]

– 훈련과제 관련 우수 정책·사례가 있는 정부·기관, 국제기구, 민간기관 등

- 훈련비 지원 : 선발 기관별로 재배정

– 1팀당 최대 2,220만원 지원(통역비 120만원 포함)

– 체재비, 항공료 등 : 1인당 최대 350만원 대륙별 차등지원 **확대**

정책체험지	유럽·미주	오세아니아	아시아
1인당 지원금액	350만원	300만원	240만원
1팀당 최대지원	2,220만원(6인기준)	2,220만원(7인기준)	1,800만원(7인 기준)

※ 대륙별 주요도시 항공료 평균 기준 반영(유럽·미주 202만원, 오세아니아 143만원, 아시아 104만원)

– 통역비 : 1팀당 최대 120만원(통역비 기관당 30만원 이내, 최대 4개 기관)

## II 세부 선발 계획

### □ 선발개요

- 대상 : 소방정 이하(4급 이하)

- 근무경력 : 시 실근무경력 2년 이상(기준일 : 2023. 12. 31.)

- 연령 : 제한없음

※ 단, 퇴직준비교육 중이거나 훈련종료일이 퇴직예정일로부터 6개월 이내인 자는 제외

- 팀 구성 : 기관(부서) 제한없이 연수주제에 따라 자유롭게 구성

※ 훈련주제 업무 관련자로 구성함이 원칙

## ○ 제외대상

- 최근 3년(코로나 기간 제외) 이내 장·단기국외훈련 이수자(기준일: 2018. 1. 1. 이후 이수자)
  - ※ 단, 내실있는 훈련팀 구성을 위해 2022.1.1. 이전 단기국외훈련 이수자 2명내 포함 허용
- 2024년 국내 배낭체험연수 신청자(중복신청 불가)
- 임기제공무원은 일반임기제공무원으로, 국외훈련 후 일반임기제공무원으로서 1년 이상 근무할 것이 예정되는 사람으로 한정(지방공무원임용령 제21조의 6)
- 비위 조사 중이거나 징계 의결 요구 중인 자, 징계처분(견책, 감봉, 정직, 강등)이 종료한 날부터 1년 이상 경과하지 않은 자(서울특별시 국외훈련 운영규정 제10조1항2호) **신규**

## □ 선발방법 : 공개경쟁(서면심사)

### 공 개 경 쟁 세 부 내 용

- 공개경쟁 : 서류심사를 통한 공개경쟁선발
- 선발인원 : 6팀 42명내(팀별 7명 이내 구성)
- 선발방법 : 서류심사 및 선발심사위원회 구성·운영

#### < 선발심사위원회(추후 별도 방침 수립) >

##### ▶ 심사위원: 5명 내외

- 위원장(소방행정과장) 포함 내·외부 심사위원 5인 내·외 구성
- 공정한 심사를 위해 심사 당일 속기사 배석하여 회의 내용 속기록 작성(필요 시 공개)

##### ▶ 심사방법: 서면심사

- 자격요건 검증 및 서류심사 진행
- 서면심사 결과 고득점 순으로 분야\*별 안배하여 균등 선발
- 편중된 과제 선정을 지양하기 위해 분야별 할당 선발
  - \* 훈련분야(4개): 화재, 구조, 구급, 행정(소방·재난·예방·후생복지·현장대응·소방감사 등)

##### ▶ 심사기준

- 인적구성, 방문국가(도시).기관.현장 선정의 적합성, 계획의 완결성 등 심사기준에 의거 종합평가

- 신청방법 : 훈련계획서(붙임1) 작성 후 본부 소방행정과(인사팀)로 공문제출

- ▶ 기관섭외 시 전국 시도지사협의회 국제화정보DB(<http://www.gaok.or.kr>) 활용  
※ 시도지사협의회로 직접 유선통화 문의 자제(DB직접 검색 활용요청)

- 훈련과제별 팀 구성하여 연수방법, 훈련 계획 등 작성
- 훈련과제 관련 우수 정책·사례가 있는 국가·기관 방문(3개국 이내, 2개 기관·4개 정책현장)
- 기관(부서)별·직위·직급 구분 없이 자유롭게 팀을 구성하되, 훈련 주제 업무관련자 포함 원칙
- 팀 구성 우대사항 (5% 가산점 부여) : 훈련주제 업무유관자 1/3 이상으로 구성된 팀

○ 비위조사 : 선발자 대상 비위조사 실시(인사팀 → 소방감사담당관) **신규**

○ 최종선발 : 선발심의위원회에서 최종심의 후 선발확정

○ 훈련실시

- 각 팀별 자율 추진(최종 훈련계획서는 연수 실시 1개월 전까지 제출)
- 연수목적·기간 등 검토 후 파견 명령 및 훈련비 지원



### III 결과 보고

#### □ 훈련결과 보고서 제출 : 귀국 후 20일 이내

- 대 상 : 글로벌정책체험 훈련자 전원(팀별)
- 제출기준 : A4용지 30페이지 이상(줄간격 160, 글자크기 13)
- 결과조치 : 표절검사 실시(허용률 15% 미만)
  - 제출지연·표절 미보완 시 훈련비 환수 등 페널티 부과 **신규**
    - ▶ 15일 이내 미제출(체재비 10%) ▶ 훈련과제와 관련이 없는 내용 또는 표절(체재비 40%)
    - ▶ 6개월 이내 미제출 : 제출 시까지 향후 소방재난본부 소관 모든 국내외 훈련프로그램 참여 제한

#### □ 결과활용

- 선발팀 결과보고서는 「소방업무게시판」에 게시하여 전직원 공유

### IV 행정 사항

#### □ 소요예산 : 126,313천원

- 체재비 및 항공료, 통역비 등(국제화여비) : 126,313천원

#### □ 기관별 협조사항

- 분야별 연수목적에 맞게 구성하여 신청(신청팀 → 인사팀)
- 훈련계획 승인 및 파견 요청 : 연수실시 1개월 전(훈련팀 → 인사팀)
  - ※ 단, 5월 실시예정 훈련선발팀은 연수실시 20일 전 요청 가능

### V 향후 일정

- '24년 글로벌정책체험 운영계획 수립 및 통보 ..... 4월 중
- 공개경쟁 신청(팀별 → 인사팀) ..... 4월 말
- 선발심사위원회 개최 및 결과통보 ..... 5월 초
- 팀별 훈련 실시 ..... 5월 중~11월 말
- 결과 보고 공유 ..... 12월 중

붙임 훈련계획서(서식) 및 신청서식 각 1부. 끝.