

자치경찰공무원 후생 복지 증진 및 근무환경 개선

1 기본 현황

사업개요

회 계	일반회계		
사업기간	<input checked="" type="checkbox"/> 연례반복		
사업내용	○ 일선 자치경찰관의 사기진작 및 안정적 업무수행을 위한 후생복지 지원 및 근무환경 개선		
사업비 (당해년도)	2,015,000천원	[국비]	[사비]2,015,000천원
		기타 (예산 외) [구비]	[기타]

사업 담당자

실·국	부서명	과 장	팀장	주무관
자치경찰위원회	자치경찰지원과	우정숙 02-2133-9854	김훈기 02-2133-9855	구혜림 02-2133-9857

※실국 및 부서명은 예산서 기준으로 작성되어 현재부서와 다를 수 있습니다.

2 예산 설명

예산 총괄

(단위 : 천원, %)

구 분	2021예산액 (A)	2022예산액 (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
계	(x-) 0	(x-) 2,015,000	(x-) 2,015,000	(x-) 100
사무관리비	(x-) 0	(x-) 10,000	(x-) 10,000	(x-) 100
맞춤형복지제도시 행경비	(x-) 0	(x-) 2,000,000	(x-) 2,000,000	(x-) 100
시책추진업무추진 비	(x-) 0	(x-) 5,000	(x-) 5,000	(x-) 100

산출근거

과목구분	2022년 예산내역	
사무관리비	○ 제도 개선 관련 설명회, 자문회의 등 운영	= 10,000천원
	- 자문회의 200,000원*10명*3회	= 6,000천원
	- 설명회 1,000,000원*4회	= 4,000천원
맞춤형복지제도시행 경비	○ 개인별 맞춤형 복지포인트 4,000명*500,000원	= 2,000,000천원
시책추진업무추진비	○ 근무환경 개선관련 간담회 개최 500,000원*10회	= 5,000천원

3 사업 설명

□ 사업목적

- 자치경찰관 후생복지지원을 통한 사기진작 도모
- 자치경찰관 근무환경 및 제도 개선 방안 마련을 통해 원활한 자치경찰사무 수행

□ 사업근거

- 「국가경찰과 자치경찰의 조직 및 운영에 관한 법률」 제35조(예산)
- 「서울시 자치경찰사무 및 자치경찰위원회의 조직·운영 등에 관한 조례」 제18조(자치경찰사무 담당 공무원 등에 대한 지원)

□ 사업내용

- 사업기간 : 2022년 1월~12월
- 지원대상 : 자치경찰관(4,000명, 일반직공무직 포함)
- 사업수행주체 : 자치경찰위원회 자치경찰지원과
- 추진방법
 - 회의 및 간담회 : 서울시 직접수행(자치경찰지원과)
 - 개인별 맞춤형 복지포인트 : 민간서비스업체 등과의 협약을 통한 추진
- 사업의 주요내용
 - 유관기관 및 단체와의 협력관계를 구축하고 후생복지 관련 제도 개선 방안을 모색하기 위한 자문회의 및 간담회 실시
 - 자치경찰관에게 복지포인트 차액(약110만원)을 지급
 - 총 소요액(44억원=4,000명×110만원)일괄 확보에 대한 예산부담을 경감하고자 4년에 걸쳐 연차별 점진적 지급 추진

- (22년) 예산액20억(인당50만원) ⇒ (23년) 예산액30억(인당75만원) ⇒ (24년) 예산액36억(인당90만원) ⇒ (25년) 예산액44억(인당110만원)

추진경위

- 자치경찰제 도입을 위한 「국가경찰과 자치경찰의 조직 및 운영에 관한 법률」 개정 ('20. 12.)
- 서울시 자치경찰 준비 전담팀 신설 및 운영('21. 1.)
- 「서울시 자치경찰사무 및 위원회 운영조례」 통과 ('21. 5.)
- 서울시 자치경찰위원회 출범('21. 7. 1.)

2022년도 추진일정

(단위 : 천원)

사업추진절차	추진기간	예산집행금액	추진세부내용
계		2,015,000	
자문회의 개최	2022.01~2022.12	6,000	자치경찰관 후생복지관련 자문회의 개최(3회)
개인별복지포인트 지급	2022.01~2022.12	2,000,000	자치경찰관 맞춤형 복지포인트 지급
설명회 개최	2022.01~2022.12	4,000	자치경찰관 후생복지관련 설명회 개최(분기별)
간담회 개최	2022.01~2022.12	5,000	자치경찰관 근무환경 개선을 위한 간담회 개최(10회)

4 사업효과

최근 3년 추진실적

향후 기대효과

- 자치경찰관의 업무환경 변화에 대한 우려를 불식하고 업무수행 자부심 고양
- 市 공무원과의 후생복지의 차별을 해소함으로써, 경찰공무원들의 자치경찰 사무에 대한 선호 증가 및 원활한 자치경찰 사무 수행 도모