

예산절약성과금지 운영

1 기본 현황

□ 사업개요

회 계	일반회계		
사업기간	<input checked="" type="checkbox"/> 연례반복		
사업내용	○ 예산의 집행방법이나 제도의 개선 등으로 예산을 절약하거나 수입 증대에 기여한 공무원에게 예산성과금을 지급하여 예산절감에 대한 관심과 참여를 높여 재정운용의 효율성 제고		
사업비 (당해년도)	64,000천원	(국비)	(시비)64,000천원
		기타 (예산 외) (구비)	(기타)

□ 사업 담당자

실·국	부서명	과 장	팀장	주무관
기획조정실	예산담당관	김재진 2133-6805	강진용 2133-6807	조은서 2133-6816

*실국 및 부서명은 예산서 기준으로 작성되어 현재부서와 다를 수 있습니다.

2 예산 설명

□ 예산 총괄

(단위 : 천원, %)

구 분	2021예산액 (A)	2022예산액 (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
				(x-)
계	(x-) 64,000	(x-) 64,000	(x-) 0	(x-) 0
포상금	(x-) 64,000	(x-) 64,000	(x-) 0	(x-) 0

□ 산출근거

과목구분	2022년 예산내역		
포상금	○ 예산성과금 공무원 포상금	=	64,000천원

과목구분	2022년 예산내역
	64,000,000원

3 사업 설명

□ 사업목적

- 창의적인 업무개선 등으로 예산을 절감 또는 수입을 증대한 자에게 절약된 예산의 일부를 인센티브로 지급 및 격려하여 예산절감 노력에 동기부여
- 예산절감 우수사례를 시 홈페이지 등에 공개하여 예산절감 분위기 확산 및 생활화

□ 사업근거

- 지방재정법 제48조 및 같은법 시행령 제50조 ~ 제54조
- 지방자치단체 예산성과금 운영규칙
- 서울특별시 예산성과금 운영규칙

□ 사업내용

- 지급대상 : 예산절감 및 수입증대에 기여한 공무원
- 지급규모(지방재정법시행령 제51조) : 사업별 1억원 이하, 개인별 2천만원 이하 지급 (조건 충족 시 30% 범위 내 가산 가능)
 - 정원감축에 의하여 인건비를 절약한 경우 감축된 인원의 인건비 1년분
 - 정상적 경비를 절약한 경우 절약된 경비의 50%
 - 주요사업비를 절약한 경우 절약된 경비의 10%(건당 1억원 내)
 - 수입증대에 기여한 경우 수입증대액의 10%범위내(1인당 2천만원 내)
- 지급시기 : '22. 5월(공무원 성과금 지급)
- 사업내용
 - 예산절약 및 수입증대 성과사업에 대하여 공무원 예산성과금 지급(연 1회)

□ 추진경위

- 2000.1.12 : 지방재정법 및 동법 시행령 개정(예산성과금 지급 신설)
 - 2000.8.5 : 서울특별시 예산성과금 운영규칙 제정
- 2001~현재 : 예산성과금 제도 운영

□ 2022년도 추진일정

(단위 : 천원)

사업추진절차	추진기간	예산집행금액	추진세부내용
--------	------	--------	--------

계		64,000	
예산성과금 지급계획 수립	2022.02~2022.02		예산성과금제도 활성화 방안 등 개선책 마련
예산성과금 신청, 접수	2022.02~2022.02		재정통합관리시스템을 통한 예산성과금 신청접수
실무검토	2022.03~2022.03		심사기준표에 따라 창의성, 노력도, 기여도 등을 심사, 평가
예산성과금심사위원회 개최 및 성과금 지급	2022.04~2022.04	64,000	예산성과금심사위원회를 통한 최종 지급대상자 선정

4 사업 효과

□ 최근 3년 추진실적

2019년도	○ 공무원 20건 - 67,000천원(상수도사업본부 2,500천원 포함)
2020년도	○ 공무원 26건 - 74,000천원(상수도사업본부 6,000천원 포함)
2021년도	○ 공무원 20건 - 68,000천원(상수도사업본부 10,000천원 포함)

□ 향후 기대효과

- 예산절약성과금제 운영으로 市 예산을 절약하기 위해 공무원과 시민의 보다 많은 관심과 참여를 통해 효율적인 예산집행을 도모하고,
- 예산집행과정에 많은 시민들이 적극적인 감시자 역할을 수행하고, 참여함으로써 재정민주주의의 기반 조성

5 최근 3년 결산 현황

(단위 : 천원)

연도	최종예산	전년이월	예산변경	예산현액	집행액	차년이월	집행잔액
2018	(x-) 150,000	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 150,000	(x-) 87,200	(x-) 0	(x-) 62,800
2019	(x-) 80,000	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 80,000	(x-) 64,500	(x-) 0	(x-) 15,500
2020	(x-) 68,000	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 68,000	(x-) 68,000	(x-) 0	(x-) 0