

2021년도 1/4분기 정기 노사협의회 결과

서울주택도시공사와 서울주택도시공사노동조합은
상호신뢰를 바탕으로 다음과 같이 합의한다.

1. 전문가 및 사무기술전문가를 재임용 시 개방형 직위와 동일하게 평판조회를 실시하되, 상반기 중 검토하여 시행한다.
2. 악성민원으로부터 직원을 보호하기 위하여 공사 사옥 1층 고객접점부서에 설치된 업무용 전화기에 녹취 안내 멘트를 포함한 통화 녹취 시스템을 2021년 상반기 중에 우선 구축하고, 점진적으로 확대한다.
3. 이월휴가를 출퇴근시간과 연계하여 2시간 단위로 사용할 수 있도록 개선하고, 장기재직휴가의 연간 사용횟수를 3회로 확대한다.
4. 일하는 조직문화 및 조직기여도를 높이기 위해 지방공기업 예산편성기준 범위내에서 등급, 지급률, 평가기준 등 평가급 지급체계 개선을 검토한다.
5. 합리적이고 형평성 있는 인사운영을 위하여 임대공급관리원 및 업무지원직 운영지침을 통합, 개선하는 방안을 지방공기업 인사운영기준을 준수하는 범위 내에서 마련한다.
6. 2020년 회계연도 결산 공시에 따라 기금 원금 출연 사유 발생 시 기금 출연을 위하여 노사는 적극 노력한다.



7. 음주운전 직원의 승진 및 포상제한 규정 마련을 검토한다.
8. 청렴한 조직문화를 위하여 징계처분으로 승진 제한 중에 있는 자의 명예퇴직수당 지급 제한 방안을 검토한다.
9. 청렴도 및 경영 평가를 위하여 주요 비위(금품·향응수수, 성비위, 음주운전등) 징계자에 대한 성과급 지급을 제한하되, 업무상 과실 등 중징계자에 대하여 적극 행정 및 면책, 복권 등 종합적인 방안을 검토한다.

2021. 3. 4.

서울주택도시공사

김세용 대표위원

박완수 위원

황상하 위원

박광균 위원

김영수 위원

김영준 위원

강인구 위원

서울주택도시공사노동조합

이우용 대표위원

박준규 위원

송재원 위원

이성재 위원

김동영 위원

고현정 위원

박은재 위원

