

2020년도 교육위원회  
행정사무감사 보고자료

창의적 민주시민을 기르는  
혁신미래교육

# 주요업무보고



2020. 11.

서울특별시교육청교육연수원

# 차례

## ▶ 일반현황

## ▶ 업무 평가 및 개선 방향

## ▶ 주요업무

### 1. 혁신미래교육을 위한 전문성 신장 연수

- 1-1. 전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수
- 1-2. 전문역량 함양을 위한 교육행정 연수
- 1-3. 혁신미래교육을 위한 리더십 연수
- 1-4. 혁신미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수
- 1-5. 미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수
- 1-6. 자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수

### 2. 평화와 공존을 위한 민주시민교육 연수

- 2-1. 민주시민교육 및 세계시민교육 연수
- 2-2. 평화·통일교육 및 역사교육 연수
- 2-3. 예방과 체험 중심의 안전교육 연수
- 2-4. 평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수
- 2-5. 공감 배려의 독서·인문교육 연수
- 2-6. 문·예·체교육 활성화 연수
- 2-7. 협력적 인성교육 연수

### 3. 성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 연수

- 3-1. 교직원 성찰·치유 연수
- 3-2. 교직원 성장을 지원하는 연수
- 3-3. 교직 생애주기별 맞춤형 연수
- 3-4. 지방공무원 생애주기 교육

### 4. 소통과 공감의 지원중심 연수

- 4-1. 학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수
- 4-2. 교육행정 역량 강화를 위한 연수
- 4-3. 교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수
- 4-4. 학교 지원 중심의 연수
- 4-5. 소통·공감의 학부모 교육
- 4-6. 현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대
- 4-7. 교원 원격연수 운영의 내실화
- 4-8. 교육행정 원격연수 운영의 내실화

### 5. 수요자 중심의 행정 서비스 제공

- 5-1. 만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립
- 5-2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신
- 5-3. 연수기관의 네트워크 구축 및 교류 협력 활성화
- 5-4. 현장 지원 강화를 위한 조직 문화 구축
- 5-5. 수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대
- 5-6. 연수 시설의 안전 및 이용 편의 강화
- 5-7. 재정혁신 및 공공성 확보를 통한 수요자 만족도 제고



# I . 일반현황



## 일반 현황

### 연혁

- '75. 05. 12. 『서울학생수련원』 개원
- '76. 04. 22. 『서울교육원』 으로 기관 명칭 변경
- '89. 06. 30. 서울특별시교육위원회 교직원 교육기관으로 조례 개정
- '90. 07. 24. 중등교원 자격연수기관 지정
- '92. 07. 15. 『서울특별시교원연수원』 으로 기관 명칭 변경
- '92. 08. 10. 유치원 및 초등교원 자격연수기관 지정
- '94. 08. 05. 동부 분원 설치(구 동부교육청 청사)
- '94. 12. 19. 서울특별시교원연수원 직제규칙 개정 공포
- '99. 01. 15. 『서울특별시교육연수원』 으로 기관 명칭 변경 및 직제 개편
- '02. 02. 15. 서울특별시 서초구 방배동 신청사로 이전
- '05. 11. 16. 제1회 지방교육혁신경진대회 최우수상 수상
- '07. 07. 30. 서울특별시교육청 주관 직속기관평가 종합 1위
- '07. 12. 20. 서울교육홍보관 개관
- '08. 11. 07. 에너지 절약 유공기관 국무총리 표창
- '09. 09. 01. 서울특별시교육청 지정 학부모교육원 운영
- '11. 06. 16. 전국시·도교육연수원 평가 'A' 등급
- '12. 06. 21. 북카페, 노작교실, 성찰실 설치
- '13. ~ '15. 전국시·도교육연수원 평가 '우수' 등급
- '15. 03. 01. 연수협력학교 24개교 확대
- '15. 09. 01. 26대 조용 원장 취임
- '16. 06 ~ 07. 청나비 쉼터, 세티마루&꿈틀 카페, 야외쉼터 개관

- '16. 12. 23. 연수지원센터 준공
- '17. 02. 01. 『서울특별시교육청교육연수원』으로 기관 명칭 변경
- '17. 03. 01. 27대 이종배 원장 취임
- '17. 07. 07. 관리동 4층 정보화자료실 리모델링 개관
- '17. 07. 12. 갤러리 '세티 미래(美來)' 개관
- '17. 12. 18. 서울특별시교육청 정보자원 재해복구센터 개통
- '18. 05. 25. 더불어숲, 명상의 길 개통
- '18. 06. 29. 『2018년 액션러닝 대상(공공부문)』 수상
- '18. 09. 01. 28대 이혜련 원장 취임
- '18. 12. 21. 지방공무원 역량개발 교육 표준교재 개발
- '19. 09. 01. 29대 함영기 원장 취임
- '19. 11. 19. 국립중앙도서관 업무협약 체결
- '20. 09. 01. 30대 송형세 원장 취임

## □ 조직 및 정현원

- 조직



○ 정·현원

(단위 : 명)

구 분	직 급	정 원	현 원	비 고	
교육전문직	교육연구관	4	4	- 식품위생6급 결원1명 - 수 영 장 15명 - 영 양 사 2명 - 조리원(사) 4명 - 월 어 민 3명 - 특수운영직군 29명	
	교육연구사	20	22		
	소 계	24	26		
일 반 직	3급	1	1		
	4급	2	2		
	5급	4	4		
	6~9급	38	37		
	소 계	45	44		
총 계		69	70		연수원 소속직원 총 124명(70명/1명/53명)

□ 시설현황

**교육연수원**

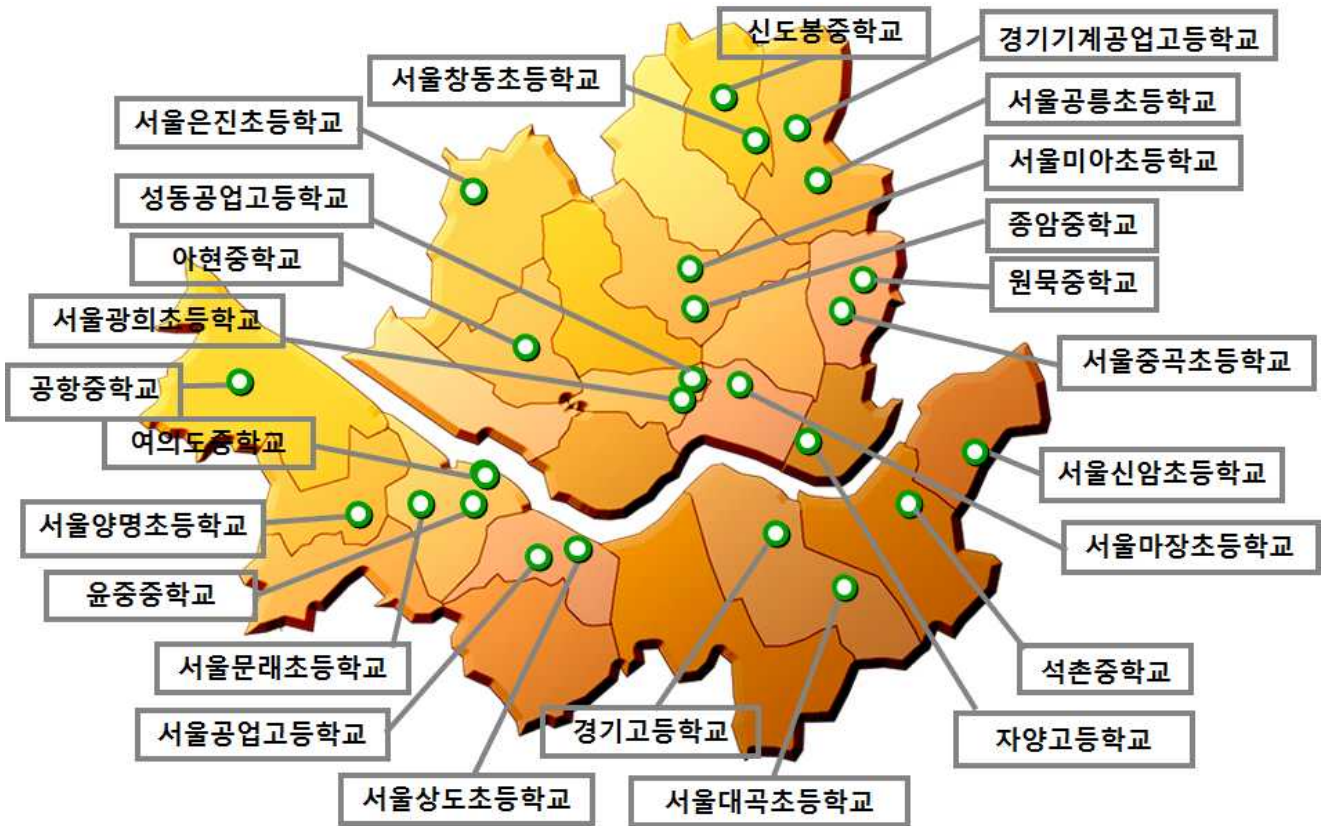
- 시설 규모: 대지 55,175㎡(16,690평)  
                  건물 <5개동> 41,114㎡(12,437평)
- 연수 시설: 강의실 44실, 특별실 57실
- 동별 현황 : 교육동, 관리동, 후생동, 숙소동, 대강당

**연수지원센터**

- 시설 규모: 건물 연면적 4,032㎡(1,222평)  
                  건물 <1개동> 4,243㎡(1,285평)
- 연수 시설: 강의실 23실, 특별실 5실

※ 서초문화예술정보학교 시설 일부 사용

## 연수협력학교



- 연수협력학교: 총 25개교(초등학교 12, 중학교 8, 고등학교 5)
- 교육행정 연수협력기관: 총 11개 기관(교육지원청 11)



## □ 예산현황

(단위: 천원, %, '20.9.30. 현재)

세부사업	2020년도		2019년도	집행액(C) (원인행위기준)	집행률(%) (D=C/B)
	본예산(A)	예산현액(B)	최종예산		
교원연수운영	3,791,091	3,165,194	3,566,390	2,110,030	66.7
지방공무원연수운영	1,847,020	1,340,470	1,638,633	586,429	43.7
교원연수지원	79,800	88,455	336,207	85,182	96.3
원어민교사 및 보조강사운영	152,375	152,375	151,937	94,903	62.3
계약제근로자인건비	1,114,810	1,166,874	1,183,108	735,243	63.0
행정개선활동지원	1,059,235	917,528	-	555,356	60.5
직속기관운영	1,595,700	1,582,190	2,436,342	1,088,029	68.8
지방공무원임용관리	-	136,191	106,650	111,965	82.2
지방공무원연수지원	-	927	-	927	100.0
지방공무원인건비	-	144,443	142,357	144,443	100.0
교육전문직원인건비	-	86,686	89,655	86,686	100.0
학부모및 주민 교육참여확대	-	-	5,220	-	-
특색교육과정운영	-	18,000	48,500	6,638	36.9
교원인사관리	-	579,960	515,750	475,603	82.0
외국어교육활동지원	-	365,060	350,060	342,450	93.8
유아교육지원	-	-	47,000	-	-
학교체육활성화지원	-	500	-	500	100.0
학교보건관리	-	71,132	-	61,141	86.0
직속기관시설관리	-	2,000	-	1,913	95.6
<b>계</b>	<b>9,640,031</b>	<b>9,817,985</b>	<b>10,617,809</b>	<b>6,487,438</b>	<b>66.1</b>

## □ 주요업무별 예산 내역

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

번호	주요업무명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액(C) (원인행위기준)	집행률(%) (D=C/B)	쪽수
		본예산 (A)	예산현액 (B)				
1-1	전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수	191,500	136,800	182,745	96,563	70.6	21
1-2	전문역량 함양을 위한 교육행정 연수	456,928	290,538	424,783	169,077	58.2	27
1-3	혁신미래교육을 위한 리더십 연수	261,570	190,531	264,052	20,017	10.5	30
1-4	혁신미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수	79,200	52,065	53,320	13,090	25.1	33
1-5	미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수	29,580	20,032	5,770	5,921	29.6	38
1-6	자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수	10,300	10,300	7,000	0	0	41
2-1	민주시민교육 및 세계시민교육 연수	33,800	29,396	37,300	18,358	62.5	47
2-2	평화·통일교육 및 역사교육 연수	20,250	14,840	23,750	4,333	29.2	51
2-3	예방과 체험 중심의 안전교육 연수	4,000	4,000	7,000	0	0	55
2-4	평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수	11,550	6,548	16,110	2,658	40.6	58
2-5	공감 배려의 독서·인문교육 연수	49,500	38,720	34,485	3,243	8.4	61
2-6	문·예·체 교육 활성화 연수	123,280	80,417	104,245	29,935	37.2	64
2-7	협력적 인성교육 연수	63,000	40,680	27,175	0	0	68
3-1	교직원의 성찰·치유 연수	108,000	19,420	132,290	9,249	47.6	73
3-2	교직원의 성장을 지원하는 연수	1,225,361	888,063	1,253,585	852,933	96.0	77

번호	주요업무명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액(C) (원인행위기준)	집행률(% (D=C/B))	족수
		본예산 (A)	예산현액 (B)				
3-3	교직 생애주기별 맞춤형 연수	336,320	247,998	327,332	75,758	30.5	82
3-4	지방공무원 생애주기 교육	361,777	287,392	318,042	77,468	27.0	85
4-1	학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수	136,580	63,165	115,400	32,812	51.9	91
4-2	교육행정 역량 강화를 위한 연수	70,000	57,540	35,658	23,385	40.6	94
4-3	교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수	228,152	133,867	74,147	44,825	33.5	98
4-4	학교 지원 중심의 연수	333,860	329,860	341,835	229,633	69.6	102
4-5	소통·공감의 학부모 교육	재배정	재배정	6,000	-	-	107
4-6	현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대	233,640	233,640	245,590	233,160	99.8	109
4-7	교원 원격연수 운영의 내실화	249,682	250,682	247,418	192,626	76.8	112
4-8	교육행정 원격연수 운영의 내실화	84,520	84,520	130,600	84,520	100	116
5-1	만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립	152,675	152,675	152,237	95,203	62.4	121
5-2	연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신	227,676	217,960	359,766	124,816	57.3	125
5-3	연수기관의 네트워크 구축 및 교류 협력 활성화	34,000	29,000	36,080	28,984	99.9	131
5-4	현장 지원 강화를 위한 조직 문화 구축	103,100	90,100	85,100	60,199	66.8	134
5-5	수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대	525,418	820,418	262,618	438,633	53.5	137
5-6	연수 시설의 안전 및 이용 편의 강화	577,117	628,535	376,797	442,810	70.5	141
5-7	재정혁신 및 공공성 확보를 통한 수요자 만족도 제고	비예산	비예산	-	-	-	144



## Ⅱ. 업무 평가 및 개선 방향



## 업무 평가 및 개선 방향

### □ 2019년 성과

연수대상	연수종별	2019 실적	
		과정	인원(명)
교원	자격연수	22	2,607
	직무연수(집합, 특별)	424	17,281
	직무연수(원격)	1,212	68,921
지방공무원	교육훈련	264	11,904
	원격	572	16,105
학부모	학부모교육	2	1,063
유·초·중등	자율연수	310	2,304
	원격		
총계		2,806	120,185

- 혁신미래교육을 위한 교직원의 전문성 신장 연수 강화
  - 교원의 수업전문성 강화를 위한 단계별 연수 운영으로 교수학습·평가 역량 강화
  - 일반직공무원의 정책기획 및 6급 핵심미래인재양성교육을 통한 행정역량강화
- 평화와 공존을 위한 민주시민교육 연수 강화
  - 민주시민 자질 함양과 평화로운 학교 만들기 지원을 위한 연수 확대 운영
  - 평화와 공존 분위기 정착 및 안정을 위한 연수 실시
- 성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 연수 확대
  - 교원 생애주기에 따른 단계별, 직급별 맞춤형 교육으로 역량강화 및 생애성찰 지원
    - 신규임용예정교사, 복직교사, 퇴직예정교원, 회복력 지원, 자격연수 등
  - 일반직공무원 등 생애주기 기반 교육훈련체계 설계 및 교재 개발
- 수요자 요구를 반영한 현장 지원의 소통·공감 연수
  - 시기, 규모, 방법, 장소 등 학교 현장 수요 중심의 공모형 맞춤형 연수 운영 지원
  - 사립학교행정직원 및 교육공무직 연수강화, 직무상설 아카데미 등을 통한 학교 현장의 연수 수요의 즉각적 반영 및 대상 확대 (교육공무직 직무교육 확대 등)
- 수요자 중심의 행정 서비스 제공
  - 만족도 높은 연수를 위한 우수강사 확보 및 강사 인권감수성 교육 시스템 마련
  - 청렴 활동, 봉사활동, 학습공동체 조직을 통한 현장 지원 체제 구축
  - 대관 서비스 ONE STOP 지원팀 협력체계 강화로 이용자 편의 증대

- 현장의 참여와 공감을 통한 소통 강화 노력 지속
  - 연수 및 교육훈련 종료 시 운영 결과 설문조사를 통해 의견 수렴
  - 교원연수 만족도 결과 : 집합연수 89.59%, 원격연수 88.80% 만족
  - 지방공무원등 교육훈련 만족도 결과 : 집합교육 90.80%, 원격 88.67% 만족

## □ 2020 상반기 현황

- 코로나 19 이후 연수부 연수 운영 현황 변화
  - 수도권 소재 공공부문 코로나19 예방조치 강화로 인해 밀접접촉을 줄이고 사회적 거리두기 운영으로 집합연수 축소·비대면연수 확대

부서명	구분		
	변경전 (과정수)	변경후 (과정수)	비고
기획평가부	(원격) 1,456 (상시132, 공통1,324)	(원격) 1,454 (상시132, 공통1,322)	-코로나19로 인하여 집합연수를 실시간 원격연수(화상강의) 및 혼합연수 방식으로 전환 운영
초등교원연수부	130(집합115, 혼합15)	96(집합62, 혼합8, 원격26)	
중등교원연수부	179(집합164, 혼합15)	135(집합64, 혼합36, 원격35)	
교육행정연수부	799(집합244, 원격555)	743(집합34, 혼합18, 원격691)	

※ 원격연수의 범위 : 실시간 온라인(ZOOM, 유튜브), 비실시간 온라인(콘텐츠 활용) 포함

- 다양한 연수방법 지원을 위한 인프라 구축 및 연수 방법 개선
  - 연수원 내 실시간 연수 전용 스튜디오 설치(3실) 및 내부역량강화 워크숍 실시(5회), 솔루션 활용 매뉴얼(3종) 제작
  - 스마트 연수 운영 전용 강의실 및 메인 스튜디오 구축 중
  - 다양한 비대면 화상 원격연수 실시 : 줌, 유튜브 활용, 동영상 제작 연수과정 운영
- 교원 자격연수 평가 방법 개선 : 유,초,중등 1급 정교사 자격연수 절대평가에 따른 부담경감으로 연수생 만족도 향상

## □ 한계

- 코로나19로 인하여 물리적으로 집합연수가 불가능해진 상황에 따른 다른 해결책 필요
  - 기 계획에 의한 연수를 원격 및 혼합연수 방식으로 전환하는데 따른 물리적, 행정적 제약 존재

- 원격수업역량 강화 연수를 원격으로 운영함에 따른 어려움
- 세부 기획방안, 쌍방향성 및 온라인 연수의 특성을 이해, 적용하는  
강사 인력 발굴, 적절한 교수법 개발 등
- 연수 교육 수요자의 다양한 요구에 대한 만족도 개선 방안 필요
  - 연수원 접근성, 일과 후 연수 참여 부담, 강사, 평가 등에 대한 요구 다양화
  - 다양한 요구에 비해 예산 및 인력 부족으로 연수 운영에 대한 어려움 증대
- 스마트 연수 환경과 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 기반 조성
  - 노후 정보화 기자재 교체 및 재분배를 통한 교육환경 개선 및 운영 인력 보강
  - 맞춤형 연수 역량 강화와 양방향 소통을 위한 스마트 연수실 구축
  - 미래교육 역량 강화를 위한 첨단 디지털 기기 구입과 연수 체제 마련

## □ 개선 방향

- 2020 교육정책 ‘미래’, ‘책임’, ‘자치’ 키워드를 반영한 학교현장 지원 필요
  - 교직원 전문성 강화 및 현장 지원을 위한 역할 제고
  - 빈번한 법령·지침 변경 및 시스템 개선 등에 적용할 수 있는 연수 교육 마련
  - 소규모·수준별 맞춤형, 참여형·실습형 연수·교육으로 전환
- 포스트 코로나 시대에 따른 수요자 맞춤형 연수방식 다양화 및 연수 콘텐츠 연구
- 스마트 연수 환경 구축과 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 기반 마련
  - 4차 산업혁명 사회의 도래와 이에 따른 변화에 대비한 미래 교육 환경 구축
  - 스마트 연수와 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 기반환경 조성
- 교직원의 성장을 지원하는 생애주기별 연수 강화
  - 교직 생애에 따른 역량강화를 통한 교원의 성찰과 재충전 기회 제공
  - 지방공무원, 교육공무직원, 사립학교직원 생애주기 교육훈련 운영
- 소통과 협업의 조직문화 정착 및 연수 환류 시스템 내실화



### Ⅲ. 주요업무





## 추진과제 1

# 혁신미래교육을 위한 전문성 신장 연수

혁신미래교육의 구현을 위해 교원의 전문성 신장과  
학교의 성장을 위한 혁신 역량 연수를 강화하겠습니다.

### 실천과제

- 1-1. 전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수
- 1-2. 전문역량 함양을 위한 교육행정 연수
- 1-3. 혁신미래교육을 위한 리더십 연수
- 1-4. 혁신미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수
- 1-5. 미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수
- 1-6. 자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부 수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 신동용 ☎ 8078
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교육연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 김정훈 ☎ 8094

## 1-1

# 전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 교육공동체가 함께 만들어가는 교육과정 편성·운영 역량 강화
- 학생 중심 수업혁신을 위한 교사의 ‘교육과정-수업-평가’ 전문성과 자율성 강화
- 배움이 느린 학생 지도 및 외국어 교육 역량 강화

#### ○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획

#### ○ 주요내용

- 학생중심 교육과정 편성·운영 및 과정중심 평가 역량 강화 지원
- 수업나눔 문화 확산 및 수업혁신 역량 강화 지원
- 배움이 느린 학생의 잠재력 및 가능성 개발·지도 역량 강화 연수
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원

### □ '19년 추진 실적

- 유·초등 질문이 있는 교실 직무연수 등(56과정 1,374명)
- 중등 수업연계 과정중심 평가 직무연수 등(21과정 640명)
- 원격 학생의 성장과 발달을 위한 과정중심 수행평가 직무연수 등 (350과정 13,636명)

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 기초학력 지도 전문가과정 직무연수 등	2~11월	52과정	3,220명
[중등] 중등 교과별 수업전문가되기 직무연수 등	1~11월	22과정	660명
[원격] 교육연극을 활용한 교실수업 등	1~12월	315과정	31,500명

## □ 추진 계획

### ' 20년 주요 개선 사항

- 수업나눔 문화 확산 및 수업혁신 역량 강화 지원
  - [신규] 초등 원격수업 왕초보 탈출 비법 직무연수(13과정 1100명)
  - [신규] 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(2과정 60명)
  - [신규] 중등 영어 독서교육 직무연수(2과정 60명)
  - [신규] 원격 성장과 발달을 돕는 과정중심평가, 어떻게 할까요? 등 (48과정 4,800명) ※ 초등, 중등 국어, 기술가정, 도덕, 미술, 사회, 사회공통 등 15과목
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도 역량 강화 지원
  - [신규] 초등 한 아이, 한 아이 맞춤형성장 레시피 직무연수(2과정 20명)
  - [신규] 초등 기초학력 지도 전문가과정 직무연수(1과정 30명)
  - [신규] 중등(국어, 수학, 영어) 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수(3과정 90명)
  - [신규] 원격 고민 말고 TALK해요(초등학교 학습부진학생 사례 및 지도 방법) 등(19과정 1,900명)
- 함께 만들어 가는 학생 중심 교육과정 편성·운영 지원
  - 유치원 개정 누리과정 직무연수 (3과정 1,000명)
- 수업나눔 문화 확산 및 수업혁신 역량 강화 지원
  - [신규] 유아 놀이 지원 온라인클래스 직무연수(1과정 30명)
  - 초등 교사 수업성장을 위한 5가지 레시피 (6과정 360명)

- 초등 친절하고 단호한 교사를 위한 워크숍(6과정 100명)
- 중등 교과별(국어, 수학, 영어, 사회, 일본어) 수업전문가되기 직무연수(9과정 270명)
- [신규] 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(2과정 60명)
- 원격 교육연극을 활용한 교실수업 등(206과정 20,600명)
- [신규] 원격 성장과 발달을 돕는 과정중심평가, 어떻게 할까요? 등(48과정 4,800명)
  - ※ 초등, 중등 국어, 기술가정, 도덕, 미술, 사회, 사회공통 등 15과목
- 성장을 위한 과정 중심 평가 역량 강화 지원
  - 초등 교육과정 재구성과 과정중심평가 직무연수(2과정 60명)
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도 역량 강화 지원
  - [신규] 초등 한 아이, 한 아이 맞춤형성장 레시피 직무연수(2과정 20명)
  - [신규] 초등 기초학력 지도 전문가과정 직무연수(1과정 30명)
  - [신규] 중등 (국어, 수학, 영어)배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수(3과정 90명)
  - 원격 배움이 느린 학생의 이해와 지도 등(42과정 4,200명)
  - [신규] 원격 고민 말고 TALK해요(초등학교 학습부진학생 사례 및 지도방법) 등(19과정 1,900명)
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
  - 초등 영어 Teaching Practice 직무연수(4과정 60명)
  - 초등 찾아가는 영어 Start Up 직무연수(6과정 150명)
  - 초등 찾아가는 영어 Step Up 직무연수(6과정 150명)
  - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(3과정 90명)
  - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(3과정 90명)
  - [신규] 중등 영어 독서교육 직무연수(2과정 60명)
- 독서 기반 수업혁신 역량 강화 지원
  - [신규] 초등 독서인문교육의 첫걸음 ‘책 읽어주기’ 직무연수(2과정 60명)

## □ 추진 실적

- 수업나눔 문화 확산 및 수업혁신 역량 강화 지원
  - [신규] 초·중등 야! 나눔, 온라인 수업 전문가 실시간 쌍방향 직무연수(18과정 362명)
  - 중등 수학 수업전문가되기 직무연수(2과정 37명)
  - 중등 영어 수업전문가되기 직무연수(1과정 53명)
  - 중등 사회 수업전문가되기 직무연수(1과정 17명)
  - [신규] 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(1과정 18명)
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도 역량 강화 지원
  - 초등 한 아이, 한 아이 맞춤성장 레시피 직무연수(1과정 20명)
  - 중등 국어 문해력 부진학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수 (1과정 18명)
  - 중등 수학 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수(1과정 15명)
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
  - 초등 Teaching Practice 및 Start up 직무연수(7과정 127명)
  - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(2과정 35명)
  - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(2과정 34명)
- 독서 기반 수업혁신 역량 강화 지원
  - 초등 독서인문교육의 첫걸음 ‘책 읽어주기’ 직무연수(1과정 38명)
- 원격 학생의 성장과 발달을 위한 과정중심 수행평가 직무연수 등(309과정 13,726명)
- (신설) 코로나19 대응을 위한 온라인 수업 역량 강화 지원
  - 중등 온라인 수업전문가되기 실시간 직무연수 유튜브 라이브를 통한 실시간 원격연수로 운영(4과정 2,627명)
- 코로나19 확산 방지를 위해 연수과정 취소 및 연기
  - 유치원 개정 누리과정 직무연수 (3과정 1,000명) 연기
  - 초등 교육과정 재구성과 과정중심평가 직무연수 외 5개 과정 취소
  - 중등 국어, 영어 수업전문가되기 직무연수(2과정) 취소

## □ 향후 추진 일정

- 초등 기초학력 전문가 과정 외 24과정: '20.10~12월
  - 코로나19 상황을 반영한 연수운영 방법 변경
- 수업나눔 문화 확산 및 수업혁신 역량 강화 지원
  - 중등 교과별(국어, 사회, 일본어) 수업전문가되기 직무연수(3과정): '20.10~11월
  - [신규] 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(1과정): '20.10월
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도 역량 강화 지원
  - [신규] 중등 영어 문해력 부진학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수(1과정): '20.11월
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
  - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(1과정): '20.10월
  - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(1과정): '20.11월
  - 중등 영어 독서교육 직무연수(2과정): '20.11~12월
- 원격 교육연극을 활용한 교실수업 직무연수 외 67과정 등: '20.10~12월

## □ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 초등 책 읽어주기 직무연수 외 24과정	108,100	73,205	88,745	45,147	45,147	61.7	61.7	2417
[중등] 중등 교과별 수업전문가되기 직무연수 등 24과정	83,400	63,595	94,000	51,416	51,416	80.8	80.8	2417
계	191,500	136,800	182,745	96,563	96,563	70.6	70.6	

## □ 문제점 및 애로 사항

- 코로나19로 인한 대면 출석 연수 운영 문제 해결 필요
  - 실시간 쌍방향 또는 원격, 강의영상 촬영 연수 등으로 운영 방법 변경
  - 코로나19 상황을 반영한 연수 내용으로 편성·운영 필요

작성 자

초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004  
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071  
교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 신동용 ☎ 8078  
담당: 박신재 ☎ 8112

1-2

## 전문역량 함양을 위한 교육행정 연수

### □ 사업 개요

○ 목적

- 교육지원팀 역량 향상을 통한 학교 교육력 제고
- 급변하는 교육환경과 다양한 교육행정 수요에 능동적으로 대처 가능한 전문역량 강화
- 실천적 문제해결력과 행정 전문역량을 갖춘 교육행정 인재 양성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획

○ 주요내용

- 급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요를 반영한 전문교육
- 실천적 문제해결력 및 행정 전문 역량을 갖춘 인재 양성교육
- 행정 전문 역량을 갖춘 인재양성을 위한 교수요원 양성교육

### □ '19년 추진 실적

- 교육지원팀 역량강화 직무연수: 1과정 29명
- 6급 핵심미래인재양성교육 상·하반기: 2과정 58명
- 행정원격 멋진 보고서 만들기 등: 4과정 185명

### □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등 초등 교원이라면 꼭 알아야 할 법률 패키지 직무연수6과정	5~11월	6과정	180명
[초등 언택트 시대에 필요한 안전과 법률 패키지 직무연수6과정	10월~11월	6과정	120명
[교행] 6급 미래인재양성 교육 등	연중	11과정	904명
[행정원격] 멋진 보고서 만들기 등	2~11월	6과정	600명



## □ 추진 계획

### ‘ 20년 주요 개선 사항

- [교행] 행정전문역량 교육을 생애주기 교육에 포함하여 체계적으로 실시
  - 행정전문역량교육: 승진자교육, 5급이상관리자(청렴,리더십)교육
- 급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요를 반영한 전문교육
  - 초등 교원이라면 꼭 알아야 할 법률 패키지 직무연수(6과정 180명)
  - 언택트 시대에 필요한 안전과 법률 패키지 직무연수(6과정 120명)
- 실천적 문제해결력 및 행정 전문 역량을 갖춘 인재 양성 교육
  - 교행 5급 승진자 교육(1과정 40명)
  - 교행 6급 승진자 교육(2과정 240명)
  - 교행 7급 승진자 교육(2과정 400명)
  - 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 청렴교육(1과정 40명)
  - 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 리더십교육(1과정 40명)
  - 교행 6급 미래인재양성 교육(2과정 64명, 연중)
  - 행정원격 멋진 보고서 만들기 등(6과정 600명)
- 행정 전문 역량을 갖춘 인재 양성을 위한 교수요원 양성 교육
  - 교행 교수요원, 직무강사 역량 향상교육(2과정 80명)

## □ 추진 실적

- 급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요를 반영한 전문교육
  - 초등 교원이라면 꼭 알아야 할 법률 패키지 직무연수(6과정 79명)
  - 교행 2020 실시간온라인(ZOOM) 사용자 교육 (4과정 450명)
- 실천적 문제해결력 및 행정 전문 역량을 갖춘 인재 양성 교육
  - 교행 6급 승진자 교육(1과정 183명): 1,2기 2과정 → 1과정 통합교육 실시
  - 교행 6급 미래인재양성 교육(1과정 31명)
  - 행정원격 멋진 보고서 만들기 등(6과정 373명)

- 교행 전문 인재 양성을 위한 교수요원 양성교육(4과정 113명)
  - 직무상설 아카데미 강사요원 워크숍(1과정 49명)
  - 직무상설 온라인 플랫폼 사용자 교육(2과정 38명)
  - 서울교육정책의 이해 강사양성과정(1과정 11명)
  - 교행 전문 인재 양성을 위한 기본역량 강사 양성교육(1과정 27명)

**향후 추진 일정**

- 초등 비대면 시대에 꼭 필요한 안전과 법률 패키지 직무연수 6과정: 10~11월
- 6급 미래인재 양성 교육(1과정 31명): '20.10~12월
- 5급 승진자 교육(1과정 40명): '20.10월
- 7급 승진자 교육(1과정 367명): '20.10월
  - 7급 승진자 1, 2기 2과정 → 1과정 통합교육 실시
- 일반직공무원 생애주기 5급 이상 청렴 교육 및 리더십 교육(2과정 80명): '20.10월
- 행정원격 멋진 보고서 만들기 등(3과정): '20.10~11월

**예산 집행 현황**

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 초등 교원이 라면 꼭 알아야 할 법률 패키지 직무연수 6과정	25,000	16,930	6,940	12,650	12,650	74.7	74.7	2417
[교행] 6급 미래인재 양성 교육 등 11과정	431,928	273,608	417,843	156,427	137,067	57.2	50.1	2426
계	456,928	290,538	424,783	169,077	149,717	58.2	51.5	

**문제점 및 애로 사항**

- 코로나19 대비 연수 운영 방법 및 내용 변경 필요
  - 비대면 또는 블렌디드 연수 운영, 연수 대상 인원 축소 운영

작성 자

초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004

초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071

담당: 이해선 ☎ 8077

중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005

중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091

담당: 안경화 ☎ 8096

1-3

혁신미래교육을 위한 리더십 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 소통과 화합으로 학교 현안 과제 해결능력을 가진 리더십 고양
- 학교 현장에 바로 적용할 수 있는 관리자의 실무능력 향상
- 미래사회 변화를 선도할 수 있는 비전과 역량을 가진 리더 육성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획

○ 주요내용

- 혁신미래교육을 위한 교장 및 교감 리더십 직무연수
- 교육전문직원 혁신리더 직무연수
- 혁신역량강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영

□ '19년 추진 실적

- 초등 소통 공감 교사 리더십 직무연수 등(6과정 356명)
- 중등 직급별 혁신 리더십 향상 직무연수(7과정 294명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 교장 우리가 꿈꾸는 학교-세상과 만나다 직무연수 등	5월~'21.1월	8과정	345명
[중등] 중등 교장 리더십 직무연수 등	1월~'21.2월	8과정	330명

## □ 추진 계획

### ' 20년 주요 개선 사항

- [신규] 초등 소통 공감 교사 리더십(TET) 직무연수(1과정 50명)
- 관리자 리더십 역량 강화를 통한 혁신미래교육 실현 노력
  - 초등교장 우리가 꿈꾸는 학교-세상과 만나다 직무연수(2과정 100명)
  - 초등교감 함께 성장하는 학교 직무연수(2과정 100명)
  - 중등 교장(감) 리더십(2과정 100명)
- 혁신미래교육의 정책 확산을 위한 교육전문직원 리더십 역량 제고
  - 초등 인턴장학사 역량강화 직무연수(1과정 10명)
  - 초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정 15명)
  - 중등 교육전문직원 리더십 직무연수(1과정 30명)
  - 중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정 20명)
  - 중등 연수담당 교육전문직원 직무연수(1과정 15명)
- 혁신역량강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영
  - 초등 수석교사 역량강화 직무연수(1과정 70명)
  - [신규] 초등 소통 공감 교사 리더십(TET) 직무연수(1과정 50명)
  - 중등 수석교사 역량강화 직무연수(1과정 65명)
  - 중등 교직실무 직무연수(2과정 100명)

## □ 추진 실적

- 혁신역량강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영
  - 초등 수석교사 역량강화 직무연수(1과정 59명)
  - 초등 소통 공감 교사리더십 직무연수(1과정 11명)
  - 중등 교직실무 직무연수(2과정 96명)
  - 중등 수석교사 직무연수(1과정 48명)

- 코로나19 확산방지를 위해 연수과정 취소 및 연기
  - 초등교장 우리가 꿈꾸는 학교-세상과 만나다 직무연수 외 1과정 취소
  - 중등 교장(감) 리더십 직무연수(2과정) 취소

**향후 추진 일정**

- 초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수 등(2과정): '20.10~'21.2월
- 중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정): '20.10~'21.2월
- 중등 교육전문직원 리더십 직무연수(1과정): '20.10~12월
- 중등 연수담당 교육전문직원 직무연수(1과정): '20.11월

**예산 집행 현황**

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 초등 수석교사 역량강화 직무연수 외 1과정	120,070	81,311	119,552	10,287	10,287	12.7	12.7	2417
[중등] 교직실무 직무 연수 등 6과정	141,500	109,220	144,500	9,730	9,730	8.9	8.9	2417
계	261,570	190,531	264,052	20,017	20,017	10.5	10.5	

**문제점 및 애로 사항**

- 코로나19 대비 연수 운영 방법 및 내용 변경 필요
  - 비대면 또는 블렌디드 연수 운영, 연수 대상 인원 축소 운영

작성 자

기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003  
초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004  
중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005  
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

기획평가부 수석연구사: 이승섭 ☎ 8051  
초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071  
중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091  
교육행정연수부연수사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 황안나 ☎ 8107  
담당: 이해선 ☎ 8077  
담당: 김수연 ☎ 8098  
담당: 박신재 ☎ 8112

1-4

## 혁신미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수

### □ 사업 개요

○ 목적

- 혁신미래교육의 이해 및 인식 공유를 통한 교육공동체 혁신역량 제고
- 교직원의 혁신 리더십 역량 제고를 통한 서울혁신미래교육 구현
- 모든 학교의 성장을 위한 혁신학교 운영 원리 확산 및 혁신교육 네트워크 강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획

○ 주요내용

- 혁신교육 공감대 확산 및 리더 발굴을 위한 교원 연수
- 미래사회에 대응하기 위한 혁신미래교육 선도 연수
- 교육공동체와 함께하는 혁신미래교육 확산을 위한 연수

### □ '19년 추진 실적

- 초등 혁신미래교육아카데미(교감,교사) 직무연수 등(2과정 149명)
- 중등 혁신미래교육과 학교혁신 직무연수 등(6과정 130명)
- 원격 교육혁신을 가속화하는 혁신트렌드 직무연수 등(16과정 1,317명)
- 교행 5급 승진자 서울미래교육 정책역량 향상교육 등(27과정 1,817명)
- 행정원격 교육혁신을 가속화하는 혁신트렌드 등(60과정 2,399명)

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 초등 혁신미래교육 아카데미 등	1~12월	6과정 110명
[중등] 중등 혁신미래교육과 학교혁신 직무연수 등	3~11월	6과정 170명
[원격] 4차 산업혁명과 미래교육 등	1~12월	16과정 1,600명
[교행] 일반직공무원 생애주기(경력단계) 입직교육 I (서울교육정책) 등	3~9월	8과정 2,860명
[행정원격] 서울교육 시책의 이해 등	2~11월	40과정 3,800명

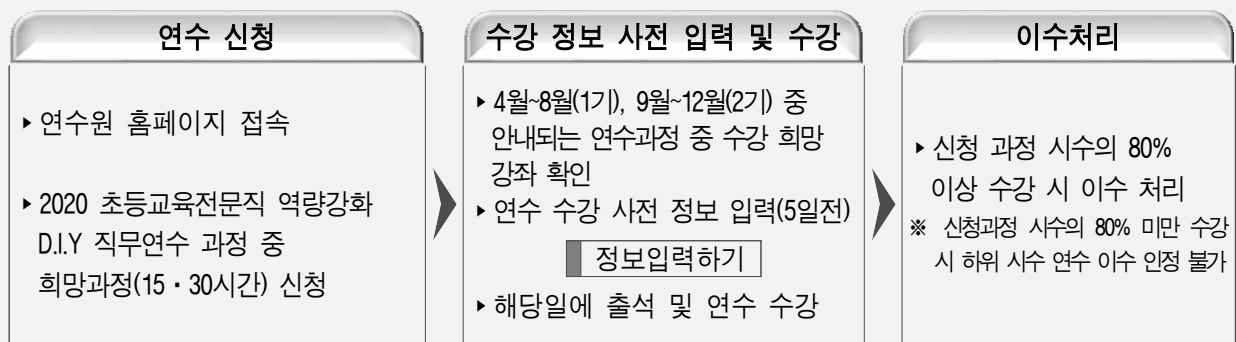
## □ 추진 계획

### ‘ 20년 주요 개선 사항

- [초등·중등] 혁신교육 공감대 확산 및 리더 발굴을 위한 교원 연수
  - [신규] 초등 혁신미래교육 아카데미 직무연수(2과정 50명)
  - [신규] 중등 혁신미래교육 아카데미 직무연수(2과정 50명)
- [교행][신규] 서울교육정책 교육과정
  - 서울교육정책을 일반직공무원의 생애주기교육과 연계하여 실시
- 혁신교육 공감대 확산 및 리더 발굴을 위한 교원 연수
  - [신규] 초등 혁신미래교육 아카데미 직무연수(2과정 50명)
  - [신규] 중등 혁신미래교육 아카데미 직무연수(2과정 50명)
  - 중등 혁신미래교육과 학교혁신 직무연수(1과정 30명)
- 미래사회에 대응하기 위한 혁신미래교육 선도 연수
  - 유·초등 교육전문직원 역량강화 D·I·Y 직무연수\*(4과정 60명)
  - 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수(2과정 60명)
  - 원격 교육혁신을 가속화 하는 혁신트렌드 직무연수 등(7과정 700명)
  - 교행 일반직공무원 생애주기(경력단계) 입직교육(서울교육정책)(1과정 200명)
  - 교행 일반직공무원 생애주기(경력단계) 성장교육(서울교육정책)(1과정 200명)

- 교행 일반직공무원 생애주기(경력단계) 발전교육(서울교육정책)(1과정 200명)
- 교행 일반직공무원 생애주기(경력단계) 심화교육(서울교육정책)(1과정 100명)
- 교행 5급 이상 청렴교육(2과정 160명)
- 교행 6급 이하 청렴교육(2과정 2,000명)

\* 교육전문직원 역량강화 D·I·Y 직무연수 : 정해진 기간에 연수 참여가 어려운 상황을 반영하여 일정기간 중 안내된 연수에서 수요자가 선택하여 15시간 또는 30시간으로 구성하여 신청할 경우 승인하여 수강할 수 있는 연수



- 교육공동체와 함께하는 혁신미래교육 확산을 위한 연수
  - 중등 학교와 마을교육공동체 직무연수(1과정 30명)
  - 원격 마을과 학교의 만남, 마을결합형학교 이해하기 직무연수 등 (9과정 900명)
  - 행정원격 서울교육 시책의 이해 등(40과정 3,800명)

## □ 추진 실적

- 미래사회에 대응하기 위한 혁신미래교육 선도 연수
  - 유·초등 교육전문직원 역량강화 D·I·Y 직무연수(2과정 21명)
  - 원격 4차 산업혁명과 미래교육 직무연수 등(23과정 1,489명)
  - 일반직공무원 생애주기(경력단계) 교육(서울교육정책) 발전교육 I, 심화교육 I(2과정 11명)
  - ※ 교육방법 변경: 집합교육 → 실시간온라인(유튜브)교육
  - 교행 5급 이상 청렴교육(2과정 241명)



- 교행 6급 이하 청렴교육(2과정 468명)
- 교행 서울교육정책의 이해 기본교재 및 강사용 교재 제작  
(기본교재 1,200부, 강사용교재 60부)
- 교육공동체와 함께하는 혁신미래교육 확산을 위한 연수
  - 행정원격 서울교육 시책의 이해 등(40과정 6,409명)
- 코로나19 확산 방지를 위해 연수과정 취소 및 연기
  - 초등 혁신미래교육아카데미 직무연수(2과정) 취소
  - 중등 혁신미래교육 아카데미 직무연수(2과정) 취소
  - 중등 혁신미래교육과 학교혁신 직무연수(1과정) 취소
  - 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수(1과정) 취소

#### □ 향후 추진 일정

- 유·초·특수 교육전문직원 역량강화 D.I.Y. 직무연수 등(2과정) '20.10~'21.2월
- 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수(1과정): '20.10월
- 중등 학교와 마을교육공동체 직무연수(1과정): '20.10월
- 원격 교육혁신을 가속화하는 혁신트랜드 직무연수 등(7과정): '20.10~12월
- 일반직공무원 생애주기(경력단계) 교육(서울교육정책) 입직교육 I, 성장교육 I (2과정 80명): '20.10월
- 행정원격 서울교육 시책의 이해 등(20과정): '20.10~11월

## □ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 유·초등 교 육전문직원 역량 강화 D·I·Y 직무 연수 등 6과정	25,200	17,065	9,540	0	0	0	0	2417
[중등] 서울교육 공간 혁신의 실제 직무 연수 등 2과정	29,500	11,700	20,000	0	0	0	0	2417
[교행] 일반직공무 원 생애주기(경력 단계) 입직교육 I (서울교육정책) 등 8과정	24,500	23,300	23,780	13,090	13,090	56.2	56.2	2423
계	79,200	52,065	53,320	13,090	13,090	25.1	25.1	

## □ 문제점 및 애로 사항

- 코로나19 대비 연수 운영 방법 및 내용 변경 필요
  - 비대면 또는 블렌디드 연수 운영, 연수 대상 인원 축소 운영
  - 코로나19 감염 예방 및 확산 방지를 위한 정부 및 지자체의 조치 사항을 준수하며 계획 및 운영상의 불안정성을 동시에 통제하는 연수과정이 용이하지 않음.

작성 자

기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003  
초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004

기획평가부 수석연구사: 이승섭 ☎ 8051  
초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071

담당: 황안나 ☎ 8107  
담당: 이혜선 ☎ 8077

1-5

## 미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수

### □ 사업 개요

- 목적
  - 미래사회 대비 진로지도 역량 증진을 위한 교육과정 연계 진로교육 연수 운영
  - 진로 발달 단계에 따른 체험·협업 중심 진로교육과정 운영 능력 배양
- 근거
  - 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획
- 주요내용
  - 미래사회 대비 진로개발 역량 증진을 위한 진로교육과정 연수

### □ '19년 추진 실적

- 초등 미래사회와 새로운 진로교육의 탐색 직무연수(1과정 33명)
- 원격 교원의 진로코칭 역량강화 직무연수 등(27과정 2,076명)

### □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 디지털리터러시와 미디어 교육 직무연수 등	4~10월	8과정	190명
[원격] 초등진로전담교사(기본, 심화) 등	1~12월	42과정	4,200명

## □ 추진 계획

### '20년 주요 개선 사항

- [신규] 초등 디지털리터러시와 미디어 교육 직무연수(6과정 150명)
  - [신규] 초등 디지털리터러시와 미디어 교육 직무연수(중급)(2과정 40명)
  - [신규] 원격 다양한 진로교육의 실제 등 (8과정 800명)
- 
- 미래사회 대비 진로개발 역량 증진을 위한 진로교육과정 연수
    - [신규] 초등 디지털리터러시와 미디어 교육 직무연수(6과정 150명)
    - [신규] 초등 디지털리터러시와 미디어 교육 직무연수(중급)(2과정 40명)
    - 원격 초등진로전담교사(기본, 심화) 직무연수 등(34과정 3,400명)
    - [신규] 원격 다양한 진로교육의 실제 등(8과정 800명)

## □ 추진 실적

- 초등 디지털 리터러시와 미디어 교육 직무연수(3과정 35명)
- 원격 교원의 진로코칭 역량강화 직무연수 등(68과정 4,464명)
- 코로나19 확산 방지를 위해 연수과정 취소 및 연기
  - 초등 디지털 리터러시와 미디어 교육 직무연수 외 3과정

## □ 향후 추진 일정

- 초등 디지털 리터러시와 미디어 교육 직무연수 6과정: '20.10~11월
- 원격 초등진로전담교사(기본) 직무연수 등(9과정) : '20.10~12월
- 원격(개정) 고1부터 시작하는 대입 진학지도: '20.10~12월

## □ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
초등 디지털리터러시와 미디어 교육 직무연수 3과정	29,580	20,032	5,770	5,921	5,921	29.6	29.6	2417
계	29,580	20,032	5,770	5,921	5,921	29.6	29.6	

## □ 문제점 및 애로 사항

- 코로나19 대비 연수 운영 방법 및 내용 변경 필요
  - 비대면 또는 블렌디드 연수 운영, 연수 대상 인원 축소 운영

작성 자

기획평가부장 : 송영미 ☎ 3019-8003  
중등교원연수부장 : 전영식 ☎ 3019-8005

기획평가부 수석연구사 : 이승섭 ☎ 8051  
중등교원연수부 수석연구사 : 안명심 ☎ 8091

담당: 황안나 ☎ 8107  
담당: 안경화 ☎ 8096

## 1-6

# 자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 자유학년제 운영 전문성 향상 연수를 통한 학생들의 진로 개발 역량 강화
- 학생 맞춤형 선택 교육과정 내실화를 위한 다양한 교육과정 지도 역량 강화 지원
- 특수교사 전문성 신장 연수를 통한 특수학교 교육과정 운영 내실화

#### ○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획

#### ○ 주요내용

- 학생 과목 선택권 확대를 위한 다양한 교육과정 지도 역량 강화
- 특수학교 교육과정 운영 내실화를 위한 교원 전문성 신장 연수

### □ '19년 추진 실적

- 중등 자유교양 호모스토리텔리쿠스 교과지도 직무연수 등(2과정 31명)
- 원격 자유학기제 수업을 디자인하다 직무연수 등(32과정 597명)

### □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[중등] 중등 사회적경제교육 직무연수 등	5~10월	3과정	90명
[원격] 자유학기제 주제선택 활동 지도의 실제 등	1~12월	24과정	2,400명

## □ 추진 계획

### '20년 주요 개선 사항

- 특수학교 교육과정 운영 전문성 강화 지원
  - [신규] 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정 30명)
- 학생 과목 선택권 확대를 위한 다양한 교육과정 지도 역량 강화
  - 중등 사회적경제교육 직무연수(1과정 30명)
  - 중등 자유교양 호모스토리텔리쿠스 교과지도 직무연수(1과정 30명)
  - 원격 자유학기제 주제선택 활동 지도의 실제 직무연수 등(24과정 2,400명)
- 특수학교 교육과정 운영 내실화를 위한 교원 전문성 신장 연수
  - [신규] 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정 30명)

## □ 추진 실적

- 원격 자유학기제 주제선택 활동 지도의 실제 직무연수 등(24과정 459명)
- 코로나19 확산 방지를 위해 연수과정 연기
  - 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정) 연기

## □ 향후 추진 일정

- 중등 사회적경제교육 직무연수(1과정): '20.10월
- 중등 자유교양 호모스토리텔리쿠스 교과지도 직무연수(1과정): '20.10월
- 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정): '20.10월
- 원격 다문화학생 진로·진학지도 및 상담의 이해 직무연수 등(6과정): '20.10~12월

## □ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[중등] 사회적경제교육 직무연수 등 3과정	10,300	10,300	7,000	0	0	0	0	2417
계	10,300	10,300	7,000	0	0	0	0	

## □ 문제점 및 애로 사항

- 코로나19 감염 예방 및 확산 방지를 위한 정부 및 지자체의 조치 사항을 준수하며 계획 및 운영상의 불안정성을 동시에 통제하는 연수과정이 용이하지 않음





## 추진과제 2

### 평화와 공존을 위한 민주시민교육 연수

평화와 공존을 위한 민주시민교육 연수와 안전하고 평화로운 학교를 만들기 위한 연수, 문·예·체 연수를 확대하여 행복한 학교생활을 지원하겠습니다.

#### 실천과제

- 2-1. 민주시민교육 및 세계시민교육 연수
- 2-2. 평화·통일교육 및 역사교육 연수
- 2-3. 예방과 체험 중심의 안전교육 연수
- 2-4. 평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수
- 2-5. 공감 배려의 독서·인문교육 연수
- 2-6. 문·예·체교육 활성화 연수
- 2-7. 협력적 인성교육 연수

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 신동용 ☎ 8078
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 김수연 ☎ 8098
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

## 2-1 민주시민교육 및 세계시민교육 연수

### □ 사업 개요

- 목적
  - 교원의 민주시민교육 역량 함양 및 학교민주시민교육에 대한 인식 확산
  - 민주시민 자질 함양 및 다문화 수용성 제고
- 근거
  - 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획
- 주요 내용
  - 다문화감수성 및 상생을 위한 세계시민교육 역량 함양 연수
  - 교원의 민주시민교육 역량, 학교민주시민교육 인식 확산 연수
  - 상호문화교육과 이중언어교육 활성화를 통한 글로벌 역량 강화 연수
  - 지방공무원, 사립학교직원, 교육공무직원 대상 세계문화교육

### □ '19년 추진 실적

- 글로벌 사회의 리더 양성을 위한 외국어 소양 교육
  - 초등 다문화학생 지도를 위한 영어회화 직무연수(4과정 76명)
  - 초등 다문화학생 지도를 위한 베트남어 직무연수(1과정 29명)
  - 초등 다문화학생 지도를 위한 중국어 직무연수(1과정 35명)
- 현장 다문화교육 역량 강화 지원을 위한 연수
  - 중등 다문화이해 직무연수(1과정 31명)
- 세계시민교육 제대로 이해하기

- 중등 세계시민교육 직무연수(2과정 47명)
- 창의적 민주시민교육 전문가 양성을 통한 민주적 학교문화 조성
  - 중등 민주시민교육 직무연수(2과정 42명)
  - 중등 학생인권 노동인권 성인권 직무연수(2과정 30명)
- 창의체험으로 배우는 세계 문화 교육
  - 요리로 배우는 세계문화(2과정 118명)
- 행정원격 외국어 교육 등(304과정 1,393명)
- 원격 다문화 교육이해하기 직무연수 등(44과정 6,573명)

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 다문화학생 지도를 위한 영어회화 직무연수	1~12월	6과정	180명
[중등] 중등 세계시민교육 직무연수 등	4~10월	6과정	180명
[행정원격] 외국어 교육 등	2~11월	334과정	5,400명
[원격] 다문화 사회와 상생의 인문학 등	1~12월	37과정	3,700명

## □ 추진 계획

### ' 20년 주요 개선 사항

- [초등] 다문화학생 지도를 위한 영어회화 직무연수 시기 확대
  - 4~11월 운영하였던 19년도와 비교하여 1~12월 운영으로 시기를 확대
- 세계시민, 평화 및 다문화 감수성 제고를 위한 연수
  - 초등 다문화학생 지도를 위한 영어회화 직무연수(6과정 180명)
  - 중등 다문화이해 직무연수(2과정 60명)
  - 중등 세계시민교육 직무연수(1과정 30명)
  - 행정원격 다양성과 공존의 이해 등(4과정 400명)

- 원격 다문화 사회와 상생의 인문학 직무연수 등(29과정 2,900명)
- 학교민주시민교육 내실화를 위한 민주시민교육 역량 함양 연수
  - 중등 민주시민교육 직무연수(2과정 60명)
  - 중등 학생인권 노동인권 성인권 직무연수(1과정 30명)
  - 원격 교복 입은 시민, 학생자치활동 직무연수 등(8과정 800명)
- 글로벌 사회의 리더 양성을 위한 외국어 교육
  - 행정원격 외국어 교육(330과정 5,000명)

## □ 추진 실적

- 세계시민, 평화 및 다문화 감수성 제고를 위한 연수
  - 초등 다문화학생 지도를 위한 영어회화 직무연수(2과정 23명)
  - 중등 다문화이해 직무연수(1과정 6명)
  - 중등 학생인권 노동인권 성인권 직무연수(1과정 7명)
  - 행정원격 다양성과 공존의 이해 등(4과정 63명)
  - 원격 다문화 교육이해하기 직무연수 등(36과정 4,944명)
- 글로벌 사회의 리더 양성을 위한 외국어 교육
  - 행정원격 외국어 교육(330과정 2,179명)
- 코로나19 확산 방지를 위해 연수과정 변경
  - 초등 다문화학생 지도를 위한 영어회화 직무연수(1과정) 취소
  - 중등 민주시민교육 직무연수(1과정) 취소

## □ 향후 추진 일정

- 세계시민, 평화 및 다문화 감수성 제고를 위한 연수
  - 다문화학생 지도를 위한 영어회화 직무연수(3과정): '20.10~11월
  - 중등 다문화이해 직무연수(1과정): '20.11월
  - 중등 세계시민교육 직무연수(1과정): '20.11월

- 원격 다문화 사회와 상생의 인문학 직무연수 외(9과정): '20.10~12월
- 행정원격 다양성과 공존의 이해 등(2과정): '20.10~11월
- 학교민주시민교육 내실화를 위한 민주시민교육 역량 함양 연수
  - 중등 민주시민교육 직무연수(1과정): '20.10월
- 행정원격 외국어 교육(330과정): '20.10~11월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등]다문화학생 지도를 위한 영어회 화 직무연수 2과정	2,800	1,896	2,800	750	750	39.6	39.6	2417
[중등] 세계시민교육 직무연수 등 5과정	21,000	17,500	24,500	7,608	7,608	43.5	43.5	2417
[행정원격]외국어 교육	10,000	10,000	10,000	10,000	0	100	0	2426
계	33,800	29,396	37,300	18,358	8,358	62.5	28.4	

문제점 및 애로 사항

- 코로나19 대응을 위해 대면 집합 중심의 연수 운영이 제한적인  
관계로 비대면 실시간 쌍방향 연수로 대체 변경하여 운영함.

작성 자

기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003  
초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004  
중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005  
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051  
초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071  
중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091  
교육행정연수부연수사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 황안나 ☎ 8107  
담당: 양영아 ☎ 8076  
담당: 김은미 ☎ 8092  
담당: 진현주 ☎ 8113

2-2

평화 · 통일교육 및 역사교육 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 교원의 평화감수성 교육 역량 강화 및 역사교육 내실화
- 평화 지향적 통일관과 역사의식 확립으로 민주시민 자질 함양
- 국제정세와 한반도 통일 환경 변화 인식 및 통일대비 역량 강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획

○ 주요 내용

- 평화 지향적 통일관과 건전한 역사의식 확립으로 민주시민 자질함양 직무연수
- 국제정세와 한반도 통일 환경의 변화 인식 및 통일대비 역량 강화 직무연수
- 지방공무원, 사립학교직원, 교육공무직원 대상 ‘평화와 번영을 위한 통일대비교육’

□ '19년 추진 실적

○ 평화감수성 역량 함양을 위한 미래지향적 역사교육

- 초등 질문과 논쟁이 있는 역사수업 직무연수(4과정 121명)

○ 행복한 공존을 위한 평화 · 통일교육

- 초등 미래를 여는 평화 · 통일교육 직무연수(1과정 28명)

○ 민주시민교육의 새로운 패러다임과 비전 제시를 통한 학교 현장의 평화교육 확립 방안 지원

- 중등 평화교육 직무연수(2과정 34명)

- 교행 평화와 번영을 위한 통일대비 교육(2과정 141명)
- 행정원격 통일한국! 우리의 미래 NEW 등(16과정 537명)
- 원격 통일한국! 우리의 미래 직무연수 등(51과정 3,828명)

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 미래를 여는 평화·통일·인권교육 직무연수 등	4~10월	7과정	210명
[중등] 평화·통일교육 직무연수	11월	1과정	30명
[행정원격] 더 알고 싶은 우리 역사 이야기 등	2~11월	10과정	800명
[원격] 통일 한국! 우리의 미래 등	1~12월	40과정	4,000명

## □ 추진 계획

### 20년 주요 개선 사항

- [초등] 분리 운영한 평화·통일교육과 인권교육을 통합하여 평화·통일·인권 교육 직무연수로 통합하여 운영하도록 함
- [중등][신규] 평화 감수성과 평화 지향적 통일관을 아우르는 직무연수 과정 - 중등 평화·통일교육 직무연수(1과정 30명)
- [원격][신규] 우리 역사 속에 담겨있는 삶과 문화 직무연수(3과정 300명)
- 평화감수성 역량 함양을 위한 미래지향적 역사교육
  - 초등 질문과 논쟁이 있는 역사수업 직무연수(6과정 180명)
  - 원격 서울의 시간과 공간을 만나다(서울역사문화탐방) 직무연수 등 (30과정 3,000명)
- 행복한 공존을 위한 평화·통일교육
  - 초등 미래를 여는 평화·통일·인권교육 직무연수(1과정 30명)
  - 행정원격 더 알고 싶은 우리 역사 이야기 등(10과정 800명)
  - 원격 평화시대를 준비하는 통일교육 직무연수 등(7과정 700명)

- 민주시민교육의 새로운 패러다임으로서 평화 감수성과 평화 지향적 통일관을 총체적인 시각에서 함양하는 평화교육의 비전 수립·제시
  - 중등 평화·통일교육 직무연수(1과정 30명)

## □ 추진 실적

- 평화감수성 역량 함양을 위한 미래지향적 역사교육
  - 초등 질문과 논쟁이 있는 역사수업 직무연수(2과정 26명)
- 행복한 공존을 위한 평화·통일교육
  - 행정원격 더 알고 싶은 우리 역사 이야기 등(10과정 567명)
  - 원격 통일한국! 우리의 미래 직무연수 등(28과정 2,145명)
- 코로나19 확산 방지를 위해 연수과정 변경
  - 초등 미래를 여는 평화·통일·인권 교육 직무연수 외(4과정) 취소

## □ 향후 추진 일정

- 중등 평화·통일교육 직무연수(1과정): '20.11월
- 원격 통일한국! 우리의 미래 직무연수 등(9과정): '20.10~12월
- 행정원격 더 알고 싶은 우리 역사 이야기 등(5과정): '20.10~11월



## □ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 질문과 논쟁이 있는 역사수업 직무연수 2과정	16,750	11,340	16,750	4,333	4,333	38.2	38.2	2417
[중등] 평화·통일교육 직무연수 1과정	3,500	3,500	7,000	0	0	0	0	2417
계	20,250	14,840	23,750	4,333	4,333	29.2	29.2	

※ 하반기 [초등]질문과 논쟁이 있는 역사수업 직무연수는 코로나 19로 취소, 신규 개발한 원격 수업 지원 연수과정 운영예산으로 집행 예정

## □ 문제점 및 애로 사항

- 코로나19 확산 방지를 위해 집합 실습연수가 제한적으로 되면서 비대면 원격화상 연수를 통해 연수 참여자 간의 상호작용이 원활한 연수 운영이 용이하지 않음.

작 성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 양영아 ☎ 8076
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 김정훈 ☎ 8094
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

## 2-3 예방과 체험 중심의 안전교육 연수

### □ 사업 개요

- 목적
  - 예방중심 안전 관리 및 안전한 학교 환경 조성
  - 체험중심 안전교육 및 위기 대처 능력 강화
  - 안전사고로부터 학생을 보호하는 학교환경 조성
- 근거
  - 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획
- 주요 내용
  - 학교 경영자 및 교원의 예방중심 안전의식제고를 위한 직무연수
  - 다양한 사례 중심 안전 연수
  - 일반직, 사립학교행정직원, 교육공무직원 대상 학교안전역량 강화 교육 실시

### □ '19년 추진 실적

- 예방과 체험 중심의 안전교육 직무연수
  - 초등 안전생활교육 직무연수(6과정 91명)
  - 초등 수영 및 생존수영교육 직무연수(2과정 29명)
- 중등 학교경영자 안전 직무연수(2과정 314명)
- 원격 학교 성교육 지도의 실제 직무연수 등(88과정 12,105명)
- 행정원격 안전 UP 행복 UP 등(32개 과정 4,640명)

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 수영 및 생존수영교육 직무연수	3~11월	8과정	160명
[중등] 중등 학교경영자 안전 직무연수	10월	1과정	100명
[행정원격] 사고는 NO! 안전은 OK! 등	2~11월	34과정	5100명
[원격] 우리들이 만들어가는 안전한 학교, 함께 만들어가요 등	1~12월	62과정	6,200명

## □ 추진 계획

### '20년 주요 개선 사항

- 연수원 수영장 리모델링에 따른 활용도 증가 및 교원 생존수영능력 강화 지원을 위해 생존수영 직무연수과정을 '19년 2과정에서, '20년 8과정으로 연수인원 대폭 증원함
- 학교 경영자 및 교원의 예방 및 체험 중심 안전감수성 향상 연수
  - 초등 수영 및 생존수영교육 직무연수(8과정 160명)
- 학교 경영자 및 시설관리자 안전 연수
  - 중등 학교경영자 안전 직무연수(1과정 100명)
- 학교 경영자 및 교원의 예방 및 체험 중심 안전감수성 향상 연수
  - 원격 사례를 통한 학교에서의 개인정보 보호 직무연수 등(62과정 6,200명)
  - 행정원격 사고는 NO! 안전은 OK! 등(34과정 5,100명)

## □ 추진 실적

- 원격 학교 성교육 지도의 실제 직무연수 등(66과정 11,334명)
- 학교 경영자 및 교원의 예방 및 체험 중심 안전감수성 향상 연수
  - 행정원격 사고는 NO! 안전은 OK! 등(33과정 16,414명)

- 코로나19 확산 방지를 위해 연수과정 변경
  - 초등 수영 및 생존수영교육 직무연수(8과정) 취소

**향후 추진 일정**

- 중등 학교경영자 안전 직무연수(1과정 100명): '20.10월
- 원격 사례를 통한 학교에서의 개인정보 보호 직무연수 등(13과정): '20.10~12월
- 행정원격 사고는 NO! 안전은 OK! 등(16과정): '20.10~11월

**예산 집행 현황**

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[중등] 학교 경영자 안전 직무 연수 1과정	4,000	4,000	7,000	0	0	0	0	2417
계	4,000	4,000	7,000	0	0	0	0	

**문제점 및 애로 사항**

- 코로나19 확산 방지를 위해 대면, 접촉, 실습 중심 연수 운영 불가

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 정은아 ☎ 8073
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 김은미 ☎ 8092
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

## 2-4 평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수

### □ 사업 개요

- 목적
  - 학생인권 증진 체계 구축 및 교원 대상 인권교육 교수요원 양성
  - 인권감수성에 대한 인식 개선 및 지도 전문성 신장
- 근거
  - 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획
- 주요 내용
  - 다문화, 통합(특수)교육을 통한 인권감수성 증진 직무연수
  - 인권 친화적 학교문화 조성을 위한 인권 역량강화 직무연수
  - 평화로운 학교 환경 조성을 위한 회복적 생활교육 직무연수

### □ '19년 추진 실적

- 평화롭고 인권 친화적인 학교문화 조성을 위한 직무연수
  - 초등 평화인권존중교육 직무연수(2과정 26명)
- 중등 회복적 생활교육 직무연수(2과정 84명)
- 행정원격 함께 일하는 세상을 위한 하모니 등(12과정 355명)
- 원격 감정 조절로 교실 행복 온도 높이기 직무연수 등(94과정 4,450명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 다르게 똑같이 행복한 온라인 통합(특수)교육 직무연수	11월	1 과정	60명
[중등] 중등 회복적 생활교육 직무연수	9~12월	2 과정	60명
[행정 원격] 아동학대 예방과 인권보호 등	2~11월	20과정	1,900명
[원격] 고등학교 어울림 학교폭력예방 프로그램 등	1~12월	103과정	10,300명

추진 계획

20년 주요 개선 사항

- [원격] 가정과 연계한 생활지도의 긍정적인 힘 직무연수 등 (15과정 1,500명)
- 학교폭력 예방교육 및 평화로운 학교문화 조성 연수
  - 초등 다문화·통합(특수)교육 직무연수(1과정 30명)
  - 중등 회복적 생활교육 직무연수(2과정 60명)
  - 원격 사이버폭력의 이해와 상담지도 직무연수 등(60과정 6,000명)
  - 원격 어울림 교과연계 프로그램(고등학교 국어) 직무연수 등(11과정 1,100명)
- 인권 존중의 학교문화 조성
  - 원격 교사, 학생인권을 디자인하다 직무연수 등(17과정 1,700명)
- 인권, 평화통일 등 공직가치 교육
  - 행정원격 아동학대 예방 및 인권보호 등(20과정 1,900명)

추진 실적

- 원격 감정 조절로 교실 행복 온도 높이기 직무연수 등(92과정 4,520명)
- [신규]초등 평화로운 학급 운영을 위한 비폭력대화 직무연수(2과정 80명)
- 중등 회복적 생활교육 직무연수(1과정, 10명)

- 인권, 평화통일 등 공직가치 교육
  - 행정원격 아동학대 예방 및 인권보호 등(19과정 2,793명)
- 코로나19 확산 방지를 위해 연수과정 변경
  - 중등 회복적 생활교육 직무연수(1과정) 취소

**향후 추진 일정**

- 초등 다문화·통합(특수)교육 직무연수(1과정): '20.11월
- 행정원격 아동학대 예방 및 인권보호 등(9과정): '20.10~11월
- 원격 고등학교 어울림 학교폭력예방 프로그램 등(29과정): '20.10~12월

**예산 집행 현황**

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등]다문화·통합(특수)교육 직무연수 1과정	4,550	3,048	9,110	0	0	0	0	2417
[중등] 회복적 생활교육 직무연수 1과정	7,000	3,500	7,000	2,658	2,658	75.9	75.9	2417
계	11,550	6,548	16,110	2,658	2,658	40.6	40.6	

**문제점 및 애로 사항**

- 코로나19 확산 방지를 위해 집합 실습연수가 제한적으로 되면서 비대면 원격화상 연수를 통해 연수 참여자 간의 상호작용이 원활한 연수 운영이 용이하지 않음.

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 정은아 ☎ 8073
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 이정현 ☎ 8104
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

## 2-5 공감 배려의 독서 · 인문교육 연수

### □ 사업 개요

- 목적
  - 협력적 독서 · 인문 교육과정 기반 조성 및 활성화
  - 독서 · 토론 · 글쓰기 교육 활성화를 위한 교사의 수업역량 강화
  - 창의 · 인성 교육을 위한 교원(교직원)의 인문학적 감수성과 소통능력 향상
- 근거
  - 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획
- 주요 내용
  - 유 · 초 · 중등 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수

### □ '19년 추진 실적

- 유 · 초 · 중등 삶을 가꾸는 수요 인문학 직무연수(5과정 1296명)
- 중등 독서토론 연계 협력적 글쓰기 직무연수(2과정 63명)
- 유 · 초 · 중등 인문학 아카데미 직무연수(5과정 958명)
- 유 · 초 · 중등 우면골 서당 직무연수(2과정 205명)
- 행정원격 인문학에서 배우는 행복한 삶 등(16과정 578명)
- 원격 Talk! Talk! 일상에서 즐기는 토의 · 토론 직무연수 등(18과정 1,368명)



## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 행복한 삶을 가꾸는 수요 아카데미 등	11월	3과정 900명
[중등] 유·초·중등 인문학 아카데미 직무연수 등	3~11월	9과정 1,260명
[행정원격] 하루 10분, 직장인 인문학 등	2~11월	12과정 1,000명
[원격] 4차 산업혁명을 준비하는 열린 독서 토론 교육 등	1~12월	26과정 2,600명

## □ 추진 계획

### ‘ 20년 주요 개선 사항

- [원격] 한 학기 한 권 읽기 수업 역량 강화(초등) 직무연수 등 (4과정 400명)
- 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수
  - 유·초·중등 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미(5과정 1,500명)
  - 유·초·중등 인문학 아카데미 직무연수(5과정 1,000명)
  - 유·초·중등 우면골 서당 직무연수(2과정 200명)
  - 행정원격 하루 10분, 직장인 인문학(12과정 1,000명)
- 문제해결력과 사고력 신장을 지원하는 독서·토론·글쓰기 연수
  - 중등 협력적 토론 글쓰기 교육 직무연수(2과정 60명)
  - 원격 4차 산업혁명을 준비하는 열린 독서 토론 교육 직무연수 등 (22과정 2,200명)

## □ 추진 실적

- 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수
  - 행정원격 하루 10분, 직장인 인문학(12과정 475명)
- 원격 Talk! Talk! 일상에서 즐기는 토의·토론 직무연수 등(26과정 2,120명)

- 코로나19 확산 방지를 위해 연수과정 변경
  - 유·초·중등 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미(3과정) 실시간 원격으로 축소 운영
  - 유·초·중등 인문학 아카데미 직무연수(5과정) 취소
  - 유·초·중등 우면골 서당 직무연수(1과정) 취소

**향후 추진 일정**

- 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수
  - 유·초·중등 우면골 서당 직무연수(1과정): '20.10~11월
  - 행정원격 하루 10분, 직장인 인문학(6과정): '20.10~11월
- 문제해결력과 사고력 신장을 지원하는 독서·토론·글쓰기 연수
  - 중등 협력적 토론 글쓰기 교육 직무연수(2과정): '20.10~11월
- 원격 4차 산업혁명을 준비하는 열린 독서 토론 교육 직무연수 등 (6과정): '20.10~12월

**예산 집행 현황**

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등]유·초·중등 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미 5과정	16,000	10,720	10,485	0	0	0	0	2417
[중등] 유·초·중등 우면골 서당 직무연수 등 3과정	33,500	28,000	24,000	3,243	3,243	11.6	11.6	2417
계	49,500	38,720	34,485	3,243	3,243	8.4	8.4	

※ 유·초·중등 우면골 서당 직무연수, 중등 협력적 토론 글쓰기 교육 직무연수 일부 예산 집행

**문제점 및 애로 사항**

- 코로나19 확산 방지를 위해 대규모 집합 연수 운영 불가로 원격 연수 대체가 어려운 연수의 경우 운영에 어려움이 있음.

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 정은아 ☎ 8073
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 옥동훈 ☎ 8093
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

## 2-6 문·예·체 교육 활성화 연수

### □ 사업 개요

- 목적
  - 다양한 문화예술교육활동 지원 연수를 통해 교원의 예술적 감수성 함양
  - 문화예술 및 체육교육 활성화 연수를 통한 지성·감성·인성교육 지원
- 근거
  - 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획
- 주요 내용
  - 교육과정과 연계한 문화예술교육 및 생활교육 직무연수
  - 교원의 교과 전문성 및 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
  - 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화 등)지도 지원 직무연수

### □ '19년 추진 실적

- 유·초등 교실 속 생활교육 핸즈온 직무연수(2과정 37명)
- 창의적·협력적 인성함양을 위한 종합예술 교육 역량 강화
  - 초등 협력종합예술활동(연극) 직무연수(1과정 35명)
  - 초등 협력종합예술활동(영화) 직무연수(1과정 17명)
  - 초등 협력종합예술활동(뮤지컬) 직무연수(1과정 29명)
  - 초등 테마가 있는 미술교육 직무연수(2과정 28명)
  - 초등 테마가 있는 음악교육 직무연수(2과정 114명)
- 수상 안전 및 수영 기술 습득을 통한 안전 지도 능력 강화
  - 중등 수영 직무연수(6과정 89명)

- 노작활동 교육을 통한 문화예술 감수성 및 교육 역량 강화
  - 중등 도예 및 목공예 직무연수(6과정 109명)
- 창의적·협력적 인성함양을 위한 종합예술 교육 역량 강화
  - 중등 협력종합예술활동 직무연수(6과정 146명)
- 행정원격 먹거리의 세계문화 등(54과정 1,688명)
- 원격 미술관 옆 문학 여행으로의 초대 직무연수 등(24과정 1,931명)

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초등 교실 속 생활교육 핸즈온 직무연수 등	연중	13과정	380명
[중등] 꿈을 키우는 목공예 직무연수 등 20과정	4~11월	20과정	460명
[행정원격] 우리 그림, 문학에 취하다 등	2~11월	28과정	2,200명
[원격] 예술을 통한 수업 역량 키우기 등	1~12월	26과정	2,600명

## □ 추진 계획

### ‘ 20년 주요 개선 사항

- [초등] 테마가 있는 음악교육 및 미술교육 직무연수를 단계형 연수(기본과정, 심화과정)로 운영하여 수준별 맞춤형 연수로 실시
- [원격] 예술로 행복한 초등 수업 만들기 직무연수 등(3과정 300명)
- [원격] 예술로 행복한 중등 수업 만들기 직무연수 등(3과정 300명)
- 노작활동, 생활교육을 통한 문화예술 감수성 및 교육 역량 강화
  - 유·초등 교실 속 생활교육 핸즈온(hands-on)직무연수(2과정 40명)
- 창의적·협력적 인성함양을 위한 협력종합예술 교육 역량 강화
  - 초등 협력종합예술활동 직무연수(3과정 100명)
- 심미적 감성역량 및 미술, 음악교육 지도 역량 강화

- 초등 테마가 있는 미술교육 직무연수(2과정 120명)
- 초등 테마가 있는 음악교육 직무연수(2과정 120명)
- 교원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
  - 중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수(3과정 60명)
  - 중등 흙으로 빚어가는 행복도예 직무연수(3과정 60명)
  - 중등 수영 직무연수(8과정 160명)
- 협력종합예술활동 지도를 지원하는 교원 연수
  - 중등 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화) 직무연수(6과정 180명)
- 교직원의 문화예술 활성화를 위한 연수
  - 행정원격 우리 그림, 문학에 취하다 등(28과정 2,200명)
- 교육과정과 연계한 문화예술교육 내실화를 위한 직무연수
  - 원격 예술을 통한 수업 역량 키우기 직무연수 등(20과정 2,000명)

## □ 추진 실적

- 창의적·협력적 인성함양을 위한 종합예술 교육 역량 강화
  - 초등 테마가 있는 미술교육 직무연수(2과정 47명)
- 교원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
  - 중등 흙으로 빚어가는 행복도예 직무연수(1과정, 19명)
- 협력종합예술활동 지도를 지원하는 교원 연수
  - 중등 협력종합예술활동 영화 직무연수(부제: 온라인 수업을 위한 영화기법 활용 교육콘텐츠 만들기)(2과정, 49명)
- 교직원의 문화예술 활성화를 위한 연수
  - 행정원격 우리 그림, 문학에 취하다 등(28과정 1,273명)
- 원격 미술관 옆 문학 여행으로의 초대 직무연수 등(25과정 1,545명)
- 코로나19 확산 방지를 위해 연수과정 변경

- 유·초등 교실 속 생활교육 핸드온 직무연수 외(8과정) 취소
- 중등 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬) 직무연수(2과정) 취소
- 중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수(2과정) 취소
- 중등 수영 직무연수(8과정) 취소

## □ 향후 추진 일정

- 교원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
  - 중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수(1과정): '20.12월
  - 중등 흙으로 빚어가는 행복도에 직무연수(2과정): '20.11월
- 협력종합예술활동 지도를 지원하는 교원 연수
  - 중등 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬) 직무연수(2과정): '20.10월
- 교직원의 문화예술 활성화를 위한 연수
  - 행정원격 우리 그림, 문학에 취하다 등(14과정): '20.10~11월
- 원격 예술을 통한 수업 역량 키우기 등(7과정): '20.10~12월

## □ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 테마가 있는 미술교육 직무연수 2과정	69,280	46,417	30,245	12,400	12,400	26.7	26.7	2417
[중등] 꿈을 키우는 목공예 직무연수 등 8과정	54,000	34,000	74,000	17,535	17,535	51.6	51.6	2417
계	123,280	80,417	104,245	29,935	29,935	37.2	37.2	

## □ 문제점 및 애로 사항

- 코로나19 감염 예방 및 확산 방지를 위한 조치에 따라 실습 및 협동 활동 위주의 교육과정으로 구성된 집합연수 운영이 제한됨.

작성 자

기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003  
초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004  
중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051  
초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071  
중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091

담당: 황안나 ☎ 8107  
담당: 정은아 ☎ 8073  
담당: 옥동훈 ☎ 8093

2-7

## 협력적 인성교육 연수

### □ 사업 개요

○ 목적

- 협력적 인성교육 지도 역량 강화로 더불어 살아가는 서울학생 육성
- 관계 회복 중심의 학교 공동체 문화 조성을 위한 교원 전문성 신장
- 단위학교의 학생자치 선순환 체제 구축을 위한 기반 조성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획

○ 주요 내용

- 학교 공동체 문화 조성을 위한 교원 전문성 신장 직무연수
- 교육자치, 학교자치 시대에 교육공동체의 의견수렴을 위한 교원의 전문 역량 강화 직무연수
- 구성원 간의 소통이 원활한 민주적인 학교 문화 조성 및 정착 활성화

### □ '19년 추진 실적

- 초등 새학년 맞이 학급살이 직무연수(12과정 300명)
- 초등 배움나눔+전문가되기 직무연수(협력적인성교육)(1과정 16명)
- 초등 친절하고 단호한 교사를 위한 5가지 워크숍(12과정 378명)
- 초등 수업에 행복 더하기! 교육놀이 직무연수(4과정 194명)
- 협력적 인성교육 지도 역량 강화를 위한 교원 연수 지원
  - 중등 소통이끄미 직무연수(1과정 26명)
- 원격 인성이 자라나는 행복교실 직무연수 등(26과정 1,388명)

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 수업에 행복 더하기! 교육놀이 직무연수 등	2월, 6월, 9월	24과정 720명
[중등] 소통과 참여를 이끄는 학생자치 퍼실리테이션 직무연수	10월, 11월	2과정 60명
[원격] 인성이 자라나는 행복교실 등	1~12월	22과정 2,200명

## □ 추진 계획

### 20년 주요 개선 사항

- [중등] 중등 소통과 참여를 이끄는 학생자치 퍼실리테이션 직무연수 (2과정 60명)
- 협력적 인성교육 지도 역량 강화를 위한 교원 연수 지원
  - 초등 새학년 맞이 학급살이 직무연수(12과정 360명)
  - 초등 수업에 행복 더하기! 교육놀이 직무연수(12과정 360명)
- 교육자치, 학생자치 시대의 교원의 학생자치문화 정착 및 확산에 퍼실리테이터로서의 역량 강화를 위한 연수 지원 강화
  - 중등 소통과 참여를 이끄는 학생자치 퍼실리테이션 직무연수(2과정 60명)
- 협력적 인성교육 지도 역량 강화를 위한 교원 연수 지원
  - 원격 인성이 자라나는 행복교실 직무연수 등(22과정 2,200명)

## □ 추진 실적

- 원격 인성이 자라나는 행복교실 직무연수 등(17과정 901명)
- 코로나19 확산 방지를 위해 연수과정 변경
  - 초등 새학년 맞이 학급살이 직무연수 외(12과정) 취소
  - 초등 수업에 행복 더하기! 교육놀이 직무연수(12과정 360명) 취소



**향후 추진 일정**

- [신규]초등 게이미피케이션, 온라인 수업에 게임을 더하다 직무연수(6과정, 120명): '20.10~11월
- 중등 소통과 참여를 이끄는 학생자치 퍼실리테이션 직무연수(2과정): '20.10~11월
- 원격 인성이 자라나는 행복교실 직무연수 등(6과정): '20.10~12월

**예산 집행 현황**

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 게이미피케이션, 온라인 수업에 게임을 더하다 직무연수 6과정	54,000	36,180	22,175	0	0	0	0	2417
[중등] 소통과 참여를 이끄는 학생자치 퍼실리테이션 직무연수 2과정	9,000	4,500	5,000	0	0	0	0	2417
계	63,000	40,680	27,175	0	0	0	0	

**문제점 및 애로 사항**

- 코로나19 감염 예방 및 확산 방지를 위한 조치에 따라 실습 및 협동 활동 위주의 교육과정으로 구성된 집합연수 운영이 제한됨.



## 추진과제 3

# 성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 연수

교직원의 성장하는 삶과 성찰을 지원하는 연수와  
생애주기별 맞춤형 연수를 강화하겠습니다.

### 실천과제

- 3-1. 교직원 성찰·치유 연수
- 3-2. 교직원 성장을 지원하는 연수
- 3-3. 교직 생애주기별 맞춤형 연수
- 3-4. 지방공무원 생애주기 교육

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 양영아 ☎ 8076
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 옥동훈 ☎ 8093
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수2사무관: 나운경 ☎ 8171	담당: 심명서 ☎ 8176

## 3-1 교직원의 성찰 · 치유 연수

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 교직원 치유 프로그램 운영을 통한 교직원의 성찰과 재충전 기회 확대
- 치유와 재충전을 통한 자기 성장 동기 부여
- 생애주기별 자기성찰 기회를 통한 회복 탄력성 제고

#### ○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 교직원의 회복력을 지원하는 성찰 · 치유 직무연수 운영
- 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 직업세계 탐색 교육
- 일과 삶을 병행하는 행복한 삶 설계 교육

### □ '19년 추진 실적

#### ○ 교직원의 성찰과 치유 지원 연수

- 유 · 초등 회복력지원 직무연수(2과정 127명)
- 중등 도시 농업으로 감성키우기 직무연수(2과정 56명)
- 중등 교원회복력 지원 직무연수(2과정 168명)
- 원격 행복한 삶과 미래 설계 직무연수 등(14과정 1,574명)

#### ○ 테마형 심신 회복력 지원과 노작활동을 통한 치유 교육

- 교행 테마와 함께하는 성찰과 치유 교육(11과정 403명)
- 교행 우면공방 교육(21과정 504명)

- 교행일과 삶의 균형을 찾는 워라밸(3과정 94명)
- 행정원격 행복한 삶과 미래 설계 등(8과정 714명)

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초등 회복력지원 직무연수	10월	2과정	140명
[중등] 교원회복력지원 직무연수 등	5~11월	3과정	200명
[교행] 테마와 함께하는 성찰과 치유 등	3~10월	25과정	1,000명
[행정원격] 건강지킴이 건강 5행 등	2~11월	8과정	1,000명
[원격] 교사의 건강을 위협하는 질병 등	1~12월	15과정	1,500명

## □ 추진 계획

### '20년 주요 개선 사항

- 심신 회복력 지원 향상을 위한 프로그램 다양화 및 질적 심화
- 교직원의 회복력을 지원하는 성찰·치유 직무연수 운영
  - 유·초등 회복력지원 직무연수(2과정 140명)
  - 중등 교원회복력지원 직무연수(1과정 140명)
  - 중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수(2과정 60명)
  - 원격 교사의 건강을 위협하는 질병 직무연수 등(15과정 1,500명)
- 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 직업세계 탐색 교육
  - 교행 테마와 함께하는 성찰과 치유 교육(10과정 400명)
  - 교행 우면공방(도예, 목공, 원예, 바리스타, 요리) 교육(10과정 400명)
  - 교행 직업세계 탐색 및 경력관리 지원 등 생애가치 교육(5과정 200명)
  - 행정원격 건강지킴이 건강 5행 등(8과정 1,000명)

## □ 추진 실적

- 코로나19 예방 강화로 인한 집합·현장연수 제약으로 회복력 지원 교육과정 미운영 및 변경 운영
  - 유·초등 회복력지원 직무연수(2과정) 취소
  - 중등 교원회복력지원 직무연수(1과정) 취소
  - 중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수(1과정) 취소
- 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 직업세계 탐색 교육
  - 행정원격 건강지킴이 건강 5행 등(8과정 739명)
  - 원격 교사의 건강을 위협하는 질병 등(10과정, 1,188명)
- 분청 전 직원 대상 『유튜브 동영상 제작 기초』 교육훈련 운영(2회)
  - 서울교육 주요사업을 소재로 한 다양한 콘텐츠 개발로 사업 전반에 대한 인식 증진 및 홍보 파급력 강화
  - 미디어 제작 체험 기회 제공 및 자기 주도적 참여를 유도하여 변화 및 혁신역량 강화

## □ 향후 추진 일정

- 교직원의 회복력을 지원하는 성찰·치유 직무연수 운영
  - 중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수(1과정): '20.11월
- 심신 회복력 지원 교육
  - 행정원격 건강지킴이 건강 5행 등(4과정): '20.10~11월
  - 원격 세계인의 환경 보물섬 제주 등(4과정): '20.10~12월
- 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 직업세계 탐색 교육
  - 원격 교육으로도 병행 가능한 원예·공예 등 과정 운영(8과정): '20.10~12월
  - 제2 인생설계를 위한 변화 대응력 향상 과정 운영(1과정): '20.11월
- 추후 환경 변화(집합교육 재개) 시 일부 과정 진행 검토

- 집합연수의 장소 제약 한계에서 벗어나 원격 교육으로 가능한 회복력 과정 콘텐츠 개발

## □ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[중등] 도시농업으로 감성키우기 직무연수 1과정	10,000	5,000	10,000	-	-	-	-	2417
[교행] 테마와 함께하는 성찰과 치유 등 25과정	98,000	14,420	122,290	9,249	9,249	64.1	64.1	2426
계	108,000	19,420	132,290	9,249	9,249	47.6	47.6	

## □ 문제점 및 애로 사항

- 코로나19 확산 방지를 위해 활동 및 상호작용 중심의 대면 집합연수 운영 제한
- 원격 과정 운영을 위한 콘텐츠 부족
  - 원격 교육으로 가능한 회복력 과정 개발 필요

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 김혜경 ☎ 8075
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 김정훈 ☎ 8094
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

## 3-2 교직원의 성장을 지원하는 연수

### □ 사업 개요

- 목적
  - 교원의 성장 단계별 전문성 신장을 통한 혁신미래교육 실현
  - 교육전문가로서의 역량 강화를 통한 혁신미래교육 정책 실현
- 근거
  - 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획
- 주요 내용
  - 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수 운영
  - 교사의 성장·발전을 지원하는 교원능력개발 맞춤형 연수 운영
  - 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수 운영
  - 교원의 전문성 심화 및 재충전을 위한 특별연수 운영
  - 교육전문가로서의 역량강화 연수 운영

### □ '19년 추진 실적

- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수 운영
  - 1급 정교사 자격연수: 유치원(2과정 320명), 초등(7과정 1,008명), 중등(7과정 501명)
  - 교(원)감 자격연수: 유치원(1과정 120명), 초등(1과정 120명), 중등(1과정 205명)
  - 교(원)장 자격연수: 유치원(1과정 40명), 초등(1과정 120명), 중등(1과정 177명)

- 교사의 성장·발전을 지원하는 교원능력개발 맞춤형 연수 운영
  - 유·초등 교원능력개발평가 능력향상 직무연수(1과정 10명)
  - 중등 교원능력개발평가 능력향상 직무연수: 단기(1과정 41명), 장기심화(1과정 2명)
- 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수 운영
  - 초등 영어능력함양 심화 특별연수(5+1): 초등(1과정 11명), 중등(1과정 10명)
  - 중등 영어 수업실습형(3+3) 심화 특별연수(1과정 4명)
  - 유·초·중등·특수 교육전문직 임용후보자 직무연수: 유·초·특수 (1과정 45명), 중등(1과정 62명)
- 교원의 전문성 심화 및 재충전을 위한 특별연수 운영
  - 학습연구년 특별연수 초등 A형(1과정 114명), 초등 B형(1과정 68명)
  - 중등 학습연구년 특별연수: A형(1과정 57명), B형(1과정 34명)
- 교육전문가로서의 역량강화 연수 운영
  - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수(2과정 71명)
- 원격 모듈으로 보는 교원 의무 연수 직무연수 등(44과정 4,717명)
- 행정원격 자격증 취득 과정 등(36과정 2,241명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 유·초등 교(원)감 자격연수 등	1~12월	16과정 1,924명
[중등] 중등 교감 자격연수 등	1~10월	17과정 1,195명
[원격] NEW! 사례로 배우는 교육행정 기획력 향상 등	1~12월	58과정 5,800명
[행정원격] 자격증 과정 등	2~11월	37과정 6,700명



## □ 추진 계획

### ' 20년 주요 개선 사항

- [원격][신규] 칼퇴근을 부르는 엑셀 중·고급 과정(4과정 400명)
- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수
  - 1급 정교사 자격연수: 유치원(2과정 320명), 초등(7과정 1,120명), 중등(8과정 600명)
  - 교(원)감 자격연수: 유·초등(2과정 240명), 중등(1과정 180명)
  - 교(원)장 자격연수: 유·초등(2과정 160명), 중등(1과정 180명)
- 교사의 성장·발전을 지원하는 교원능력개발 맞춤형 연수
  - 유·초등 교원능력개발평가 능력향상 직무연수(1과정 10명)
  - 중등 교원능력개발평가 맞춤형 직무연수(3과정 120명)
- 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수
  - 교육전문직원 임용후보자 직무연수: 유·초·특수(1과정 60명), 중등(1과정 40명)
  - 영어능력함양형 심화 특별연수(5+1): 초등(1과정 14명), 중등(1과정 15명)
- 교육전문가로서의 역량강화 연수
  - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수(2과정 60명)
- 원격 NEW! 사례로 배우는 교육행정 기획력 향상 직무연수 등(54과정 5,400명)
- 교육행정 전문성 향상을 위한 지원하는 연수
  - 행정원격 자격증 과정 등(37과정 6,700명)

## □ 추진 실적

- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수
  - 1급 정교사 자격연수: 유치원(2과정 320명), 초등(7과정 890명), 중등(7과정 490명)
  - 교(원)감 자격연수: 유·초등(2과정 249명), 중등(1과정 199명)
  - 교(원)장 자격연수: 초등(1과정 122명), 중등(1과정 164명)
- 교사의 성장·발전을 지원하는 교원능력개발 맞춤형 연수
  - 중등 교원능력개발평가 맞춤형 직무연수(2과정 32명)  
: 코로나19 관련으로 하반기까지 연장 운영
- 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수
  - 영어능력함양형 심화 특별연수(6): 초등(1과정 14명), 중등(1과정 14명)  
: 코로나19 관련으로 원격화상강의 편성, 해외연수 과정을 국내과정으로 전환 운영함
  - 중등 교육전문직원 임용후보자 직무연수(1과정 42명)
- 원격 모듈으로 보는 교원 의무 연수 등(45과정, 13,165명)
- 교육행정 전문성 향상을 위한 지원하는 연수
  - 행정원격 자격증 과정 등(37과정 1,967명)
- 코로나19 확산 방지를 위해 연수과정 변경 및 취소
  - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수(1과정) 취소

## □ 향후 추진 일정

- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수: '20.12월
  - 교(원)장 자격연수: 유치원(1과정)
  - 1급 정교사 자격연수: 유치원(1과정), 초등(8과정), 중등(3과정)
- 교사의 성장·발전을 지원하는 교원능력개발 맞춤형 연수
  - 중등 교원능력개발평가 맞춤형 직무연수(2과정): '20.10~11월

- 교육전문가로서의 역량강화 연수
  - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수(1과정): '20.10월
- 원격 영상의 시대! 교육 크리에이터를 꿈꾼다 등(17과정): '20.10~12월
- 행정원격 자격증 과정 등(26과정): '20.10~11월

## □ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등]유·초등 1급 정교사 자격연수 외 12과정	636,751	493,607	666,905	478,284	478,284	96.9	96.9	2413
[중등] 중등 교감 자격연수 등 16과정	573,610	379,456	571,680	364,649	364,649	96.1	96.1	2413
[행정원격] 자격증 과정 15과정	15,000	15,000	15,000	10,000	0	66.7	0	2426
계	1,225,361	888,063	1,253,585	852,933	842,933	96.0	94.9	

## □ 문제점 및 애로 사항

- 코로나19로 인해 집합 연수 중심의 자격연수 및 직무연수 운영 곤란

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 양영아 ☎ 8076
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 김수연 ☎ 8098

### 3-3 교직 생애주기별 맞춤형 연수

#### □ 사업 개요

- 목적
  - 교직 생애주기별 맞춤형 연수를 통한 핵심 역량 강화
  - 교사의 성찰·재충전 기회 확대를 통한 회복탄력성 및 자긍심 회복
  - 교직 생애 설계를 통한 비전 찾기 및 교원의 전문성 신장
- 근거
  - 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획
- 주요 내용
  - 교원 생애주기별 역량강화 직무연수

#### □ '19년 추진 실적

- 신규임용예정교사 직무연수: 유·초등(3과정 599명), 중등(1과정 835명)
- 복직교사 역량강화 직무연수: 유·초등(4과정 646명), 중등(2과정 420명)
- 퇴직예정교원 제2인생 설계 직무연수: 초등(1과정 79명), 중등(3과정 113명)
- 교직단계별 직무연수: 중등(4과정 99명)

#### □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 유·초등 신규임용 예정교사 직무연수 등	2월~'21.2월	15과정 1,919명
[중등] 복직예정교사 직무연수 등	2월~'21.2월	13과정 1,660명
[원격] 행복한 삶과 미래 설계 등	1~12월	14과정 1,400명

## □ 추진 계획

### ' 20년 주요 개선 사항

- [초·중등] 교원 생애주기별 역량강화 맞춤형 직무연수(중장기과제)(8과정 340명)
- [원격] 초·중등 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트(6과정 600명)
- 교원 생애주기별 역량강화 맞춤형 직무연수
  - 초등 교직단계별(교직경력 10~20년, 20~30년) 직무연수(2과정 160명): '20.10~11월
  - [신규] 중등 교직단계별 2년 신규교사 직무연수(2과정 60명): '20.4월, 10월
  - 중등 교직단계별 10년 경력교사 직무연수(2과정 60명): '20.6월, 10월
  - 중등 교직단계별 20년 중견교사 직무연수(2과정 60명): '20.6월, 10월
- 교직 생애주기 단계별(경력별) 핵심역량 강화를 통한 전문성 신장
  - 신규임용예정교사 직무연수: 유·초등(3과정 709명), 중등(1과정 800명)
  - 복직교사 역량강화 직무연수: 유·초등(4과정 600명), 중등(2과정 400명)
  - 학습연구년 특별연수: 초등(2과정 290명), 중등(2과정 200명)
  - 중등 제2인생 설계 직무연수(2과정 80명): '20.11월
  - 원격 행복한 삶과 미래 설계 직무연수 등(8과정 800명)

## □ 추진 실적

- 교직 생애주기 단계별(경력별) 핵심역량 강화를 통한 전문성 신장
  - 유·초등 신규임용예정교사 직무연수(3과정, 606명)
  - 중등 신규임용예정교사 직무연수(1과정 833명)
  - 유·초등 복직교사 역량강화 직무연수(4과정, 536명)
  - 중등 복직예정교사 직무연수(2과정 374명)
  - 유·초등 퇴직예정교원 직무연수(1과정, 38명)
  - 중등 학습연구년 특별연수(1과정 91명)
  - 중등 제2인생 설계 직무연수(1과정 32명)
  - 초등 학습연구년 특별연수(2과정, 175명)

- 코로나19 확산 방지를 위해 연수과정 축소
  - 유·초등 퇴직예정교원 직무연수 1과정으로 축소
  - [신규] 중등 교직단계별 2년 신규교사 직무연수(1과정) 취소
  - 중등 교직단계별 10년 경력교사 직무연수(1과정) 취소
  - 중등 교직단계별 20년 중견교사 직무연수(1과정) 취소
- 원격 행복한 삶과 미래 설계 등(12과정, 585명)

## □ 향후 추진 일정

- 교원 생애주기별 역량강화 맞춤형 직무연수
  - 초등 교직단계별 생애주기 직무연수 2과정(10~11월)
  - [신규] 중등 교직단계별 2년 신규교사 직무연수(1과정): '20.10~11월
  - 중등 교직단계별 10년 경력교사 직무연수(1과정): '20.10~11월
  - 중등 교직단계별 20년 중견교사 직무연수(1과정): '20.10~11월
- 교직 생애주기 단계별(경력별) 핵심역량 강화를 통한 전문성 신장
  - 초·중등 학습연구년 특별연수(2과정 156명): '20.10월~'21.2월
  - 유·초등 퇴직예정교원 직무연수 (1과정 100명): '20.10월
  - 중등 제2인생 설계 직무연수(1과정): '20.11월
- 원격 행복한 삶과 미래 설계 등(2과정): '20.10~12월

## □ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초·중·유·초등 신규임용 예정교사 직무연수 등 7과정	167,320	113,310	175,332	41,492	41,492	36.6	36.6	2417
[중등] 복직예정교사 직무연수 등 10과정	169,000	134,688	152,000	34,266	34,266	25.4	25.4	2417
계	336,320	247,998	327,332	75,758	75,758	30.5	30.5	

## □ 문제점 및 애로 사항

- 코로나19로 인해 대면, 외부 체험 연수 운영 제한

### 3-4

## 지방공무원 생애주기 교육

#### □ 사업 개요

##### ○ 목적

- 임용에서부터 퇴직까지 경력단계별 맞춤형 교육훈련을 통한 지방공무원의 역량 강화
- 직무조건과 역할범위의 변화에 대응한 생애주기 교육으로 개인과 조직의 성장 지원

##### ○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획

##### ○ 주요 내용

- 성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 연수를 위해 지방공무원 경력주기별 맞춤형 연수 시행

#### □ '19년 추진 실적

##### ○ 생애주기 교육훈련 전면 도입을 위한 준비 완료

- 5년 주기별 생애주기 교육과정 설계(교육정책, 기본역량, 직무공통역량, 직렬별 전문직무역량)
- 6급이하 일반직공무원 직급별 기본역량 교육과정 및 교재 개발(교육과정 18과정, 기본교재 18종 개발)
- 전문직무강화를 위한 직렬별 직무 분석 실시 및 직무교육과정 개발

#### □ 추진 계획

세부사업명	추진시기	물량
[교행] 신규공무원 공직적응교육 등	'20.2~11월	36과정 3,795명

## ' 20년 주요 개선 사항

- 일반직공무원 교육훈련체계 재구조화 및 생애주기교육 전면 실시
  - 생애주기교육을 경력단계별, 승진공무원, 5급이상 교육으로 구분
  - 경력단계에 교육훈련을 연계하여 5년 주기로 교육훈련 제공
  
- 지방공무원 생애주기 교육훈련 운영
  - 일반직공무원 생애주기(경력단계) 신규공무원 (1과정 300명)
  - 일반직공무원 생애주기(경력단계) 입직교육 II, III, IV (10과정 1,020명)
  - 일반직공무원 생애주기(경력단계) 성장교육 II, III, IV (11과정 1,245명)
  - 일반직공무원 생애주기(경력단계) 발전교육 II, III, IV (10과정 960명)
  - 일반직공무원 생애주기(경력단계) 심화교육 II (1과정 80명)
  - 일반직공무원 생애주기(경력단계) 퇴직준비미래설계(2과정 160명)
  - 일반직공무원 생애주기 실무필수요원역량강화(1과정 30명)

※ 생애주기교육: 임용에서 퇴직까지 생애주기 단계별 역량기반 교육 훈련

- 일반직생애주기 교육분야를 경력단계별과정과 승진자과정, 5급이상관리자과정으로 나누어 5년 경력주기(Ⅰ~Ⅳ)에 따라 학습

※ 경력단계별(5년단위) 구분: 신규,입직기,성장기,발전기,심화기,퇴직준비기

경력단계별 교육훈련분야: 교육정책, 기본역량, 직무역량(공통직무+직렬별전문직무)

- \* 생애주기 Ⅰ : 교육정책(서울교육정책 공유)
- \* 생애주기 Ⅱ : 기본역량(경력단계별 역할 및 리더십 역량)
- \* 생애주기 Ⅲ : 직무역량(공통직무)
- \* 생애주기 Ⅳ : 직무역량(직렬별전문직무)

※ 경력단계별 교육훈련 체계

경력단계	신규	입직기	성장기	발전기	심화기	퇴직준비기
시기	임용전	~5년 미만	~10년 미만	~15년 미만	15년 이상	퇴직전





□ 추진 실적

- (계획변경) 상반기 코로나로 인한 교육방법 변경 및 인원축소
  - (교육방법) 집합교육 → 실시간원격교육, 혼합교육
  - (교육인원 축소) 사회적 거리두기에 따른 강의실 기준 1/2 이내 수용
  - (교육과정 통합 및 취소) 일반직공무원 생애주기(경력단계) 입직교육 IV (시설관리, 전기운영, 열관리운영) 등 (11과정)
- (집합교육)
  - 일반직공무원 생애주기(경력단계) 입직교육IV(보건전문직무) 등(2과정 22명)
- (혼합교육) 집합교육 + 실시간온라인(ZOOM, 유튜브) 교육
  - 일반직공무원 생애주기(경력단계) 심화교육II(기본역량) 등(4과정 129명)
- (실시간원격교육) ZOOM, 유튜브 활용 교육
  - 일반직공무원 생애주기(경력단계) 입직교육II(기본역량<sup>㉠</sup>) 등(9과정 122명)

□ 향후 추진 일정

- 일반직공무원 생애주기(경력단계) 신규공무원 공직적응 교육(1과정 300명): '20.11월
- 일반직공무원 생애주기(경력단계) 입직, 성장, 발전, 심화교육(7과정 260명): '20.10~11월
- 일반직공무원 생애주기(경력단계) 퇴직준비(1과정 80명): '20.10월
- 일반직공무원 생애주기 필수실무요원역량강화(중견관리자 역량 강화 및 리더십 개발)(1과정 40명): '20.10월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[교행] 신규공무원 공직적응 교육 등	361,777	287,392	318,042	77,468	63,351	27.0	22.0	2423
계	361,777	287,392	318,042	77,468	63,351	27.0	22.0	



## 추진과제 4

# 소통과 공감의 지원 중심 연수

학교 지원을 위한 연수와 원격 연수의 내실있는 운영으로  
수요자 맞춤형 연수를 확대하겠습니다.

### 실천과제

- 4-1. 학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수
- 4-2. 교육행정 역량 강화를 위한 연수
- 4-3. 교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수
- 4-4. 학교 지원 중심의 연수
- 4-5. 소통·공감의 학부모 교육
- 4-6. 현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대
- 4-7. 교원 원격연수 운영의 내실화
- 4-8. 교육행정 원격연수 운영의 내실화

## 4-1

# 학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수

### □ 사업 개요

- 목적
  - 학교관리자로서 통합적 상황 인식과 현장 맞춤형 리더십 강화
  - 소통하며 지원하는 어울림 행정 실천 역량 강화
  - 학교관리자 행정력 향상 및 학교행정관리 전문성 제고
- 근거
  - 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획
- 주요 내용
  - 학교관리자 행정력 향상 및 학교행정관리 직무전문성 제고 연수

### □ '19년 추진 실적

- 신규(중임) 학교관리자(교장, 교감) 역량 강화 직무연수
  - 유·초등(6과정, 교(원)감 182명, 교장 193명)
  - 중등(6과정, 교감 120명, 교장 135명)
- 유·초·중등 교(원)감 실무 직무연수
  - 유·초등(2과정, 교(원)감 149명)
  - 중등(2과정, 교감 107명)
- 초·중등 학교장(원장) 회계·시설관리 직무연수
  - 유·초등(2과정 201명)
  - 중등(2과정 115명)
- 유·초·중등 학교경영자 청렴 직무연수(1과정 529명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 교(원)감 인사장학실무 직무연수 등	2~10월	10과정 740명
[중등] 교장 역량강화 직무연수 등	2~10월	13과정 680명

추진 계획

' 20년 주요 개선 사항

- [신규] 참여와 소통의 교육행정 역량 강화 직무연수
  - 중등 교장·교감 역량강화 직무연수(4과정 200명)
  - 중등 교장·교감 대화와 소통의 기술 직무연수(2과정 40명)
  
- 혁신미래교육을 위한 초·중등 신규(중임) 학교관리자(교장, 교감) 역량 강화
  - 유·초등 신규임용 교(원)장 역량강화 직무연수(2과정 160명)
  - 유·초등 신규임용 교(원)감 역량강화 직무연수(2과정 220명)
  - 유·초등 중임 교(원)장 역량강화 직무연수(2과정 80명)
  - 중등 신규임용 교장 직무연수(2과정 80명)
  - 중등 신규임용 교감 직무연수(2과정 80명)
  - 중등 중임 교장 직무연수(2과정 80명)
  
- 참여와 소통의 교육행정 역량 강화를 위한 학교관리자 전문 역량 지원
  - 유·초등 교(원)감 인사장학실무 직무연수(2과정 120명)
  - 유·초등 교(원)장 회계·시설관리 직무연수(2과정 160명)
  - 유·초·중등 학교경영자 청렴 직무연수(1과정 200명)
  - 중등 교장 역량강화 직무연수(2과정 100명)
  - 중등 교감 역량강화 직무연수(2과정 100명)
  - 중등 교장 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 20명)
  - 중등 교감 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 20명)

**추진 실적**

- 참여와 소통의 교육행정 역량 강화를 위한 학교관리자 전문 역량 지원
  - 유·초등 교(원)장 회계·시설관리 직무연수(3과정, 159명)
  - 유·초등 교(원)감 인사장학실무 직무연수(2과정 162명)
  - [신규] 중등 교감 역량강화 직무연수(1과정 59명)
  - [신규] 중등 교장 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 19명)
  - [신규] 중등 교장 역량강화 직무연수(2과정 65명)
- 코로나19 확산 방지를 위해 연수 과정 취소
  - 유·초등 신규임용 교(원)장, 교(원)감 등 (6과정)
  - 중등 신규임용 교장·교감 및 중임교장 직무연수(6과정)

**향후 추진 일정**

- 유·초·중등 학교경영자 청렴 직무연수(1과정): '20.10월
- [신규] 중등 교감 역량강화 직무연수 2기(1과정): '20.10월
- [신규] 중등 교감 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정): '20.10월

**예산 집행 현황**

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등]유·초등 교(원)장 회계·시설 직무연수 등 5과정	67,580	45,765	53,400	20,051	20,051	43.8	43.8	2417
[중등] 중등 교장 역량강화 직무연수 등 7과정	69,000	17,400	62,000	12,761	12,761	73.3	73.3	2417
계	136,580	63,165	115,400	32,812	32,812	51.9	51.9	

작성 자

기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003  
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051  
교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 황안나 ☎ 8107  
담당: 이선희 ☎ 8115

4-2

교육행정 역량 강화를 위한 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 생애주기 교육훈련 체계 구축을 통한 사립학교 행정직원의 생애 주기단계별 역량 강화
- 수요자 맞춤형 교육 및 접근성 제고를 통한 교육행정 실무능력 향상

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획

○ 주요 내용

- 사립학교 행정직원의 기본역량 및 직무전문성 향상 교육
- 교육훈련의 용이성, 실용성, 효과성 제고를 위한 원격연수 활성화

□ '19년 추진 실적

- 원격 초·중등 교원을 위한 청렴연수 직무연수 등(18과정 1,099명)
- 교행 사립학교 책무성 제고를 위한 직무분야 실무능력 향상
  - 사립학교 계약실무 등 운영(9과정 613명)
- 행정원격 학교회계시스템의 이해 등(14과정 979명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[원격] 초·중등 교원을 위한 청렴 연수 등	1~12월	13과정 1,300명
[교행] 신규 사립학교 행정직원 직무적응 등	3~11월	13과정 1,000명
[행정원격] 계약관계 법령의 이해 등	2~11월	26과정 2,500명

□ 추진 계획

' 20년 주요 개선 사항

- 사립학교 행정직원 교육훈련을 생애주기 교육으로 전면 개편
  - 생애주기 교육을 3개 영역(1. 교육정책, 2. 기본역량, 3. 직무역량)으로 나누어 생애단계별 개인의 발전과 업무역할 수행에 필요한 교육훈련 제공
- 투명하고 공정한 교육환경을 위한 청렴 연수
  - 원격 초·중등 교원을 위한 청렴연수 직무연수 등(3과정 1,300명)
- 사립학교 직원 생애주기 교육 실시
  - 교행 사립학교 행정직원 신규자 교육(1과정 80명)
  - 교행 사립학교 행정직원 실무자 생애주기 교육 I, II, III(7과정 520명)
  - 교행 사립학교 행정직원 관리자 생애주기 교육 I, II(4과정 320명)
  - 교행 사립학교 행정직원 생애주기 퇴직준비(1과정 80명)
- 교육행정 역량 강화를 위한 원격 연수 활성화
  - 행정원격 계약관계 법령의 이해 등(26과정 2,500명)

교육훈련을 핵심가치 서울교육정책, 기본역량, 공통직무, 전문직무역량으로 나누어 직급별·경력단계별 교육훈련 실시

- \* 생애주기 I : 교육정책(서울교육정책 공유)
- \* 생애주기 II : 기본역량(직급별 공통 직무 및 리더십)
- \* 생애주기 III : 직무역량(사립학교 행정 사무)

## □ 추진 실적

- 원격 초·중등 교원을 위한 청렴연수 직무연수 등(20과정 2,409명)
- 중앙재난대책본부의 코로나19 예방을 위한 협조 요청에 따라 집합연수를 실시간 온라인 연수로 변경 및 혼합 운영
  - 사립학교 신규 행정직원 직무적응 교육(1과정, 10명)
  - 사립학교 실무자 생애주기 교육(4과정, 70명)
  - 사립학교 관리자 생애주기 교육(1과정, 19명)
  - 사립학교 퇴직자 교육(1과정, 18명)
- 실시간 온라인 연수의 어려움 등 신청인원 저조로 인한 운영 취소(1과정)
- 교육행정 역량 강화를 위한 원격 연수 활성화
  - 행정원격 계약관계 법령의 이해 등(26과정 2,009명)

## □ 향후 추진 일정

- 원격 이순신장군의 청렴 리더십 직무연수 등(3과정): '20.10~12월
- 교행 사립학교 행정직원 실무자 생애주기(2과정): '20.10~11월
- 교행 사립학교 행정직원 관리자 생애주기(2과정): '20.10~11월
- 행정원격 계약관계 법령의 이해 등(13과정): '20.10~11월

## □ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[교행]사립학교 행정직원 신규자 교육 등 13과정	70,000	57,540	35,658	23,385	21,000	40.6	36.5	2426
계	70,000	57,540	35,658	23,385	21,000	40.6	36.5	



## □ 문제점 및 애로 사항

- 코로나19 예방을 위하여 집합 연수 연기 및 최소화로 하반기 운영 교육 과정 집중
- 코로나19로 인하여 수요자의 교육훈련 참여율 낮음.

### 4-3

## 교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 교육공무직원 직종별 직무교육 확대를 통한 교단업무 지원 강화
- 생애주기 교육을 통해 서울교육가족으로 연대감 및 소속감 고취

#### ○ 근거

- 서울특별시교육청 교육공무직원 채용 등에 관한 조례 제6조

#### ○ 주요 내용

- 교육대상 확대 및 학교현장에서 필요한 실무 중심의 교육수요자 맞춤형 교육
- 교육공무직원 생애주기 단계별(경력별) 정책가치 및 전문직무교육

### □ '19년 추진 실적

- 직무교육 대상 직종 확대: 특수교육실무사·전문상담사 직무교육 신설
- 신규 교육공무직원 임용 전 직무적응 교육(8과정 931명)
- 학교 교단업무 지원을 위한 직종별 직무 교육(54과정 2,460명)
- 『사업주 직업능력 개발사업』적용 세입재원 확보(고용보험 환급)
  - 24과정 784명, 세입예산 44,784천원 확보
- 행정원격 NEIS 학칙관리(2과정 199명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[교행] 신규 교육공무직원 직무적응과정 등	2~11월	16과정 6,120명

추진 계획

' 20년 주요 개선 사항

- 생애주기 교육을 전면 도입하여 경력주기별(5년, 6단계)로 맞춤형 역량강화
  - 교육훈련을 3개 영역(정책가치, 기본역량, 직무역량)으로 편성
  
- 교육공무직원 생애주기교육 도입 시행
  - [신규] 신규 교육공무직 직무적응과정: 2과정 1,100명
  - (재직 5년 미만) 생애주기 입직(정책가치, 기본역량): 3과정 1,800명
  - (재직 10년 미만) 생애주기 성장(정책가치, 기본역량): 3과정 1,800명
  - (재직 15년 미만) 생애주기 발전(정책가치, 기본역량): 1과정 400명
  - (재직 15년 이상) 생애주기 심화(정책가치, 기본역량): 1과정 300명
  - 생애주기 공통·전문직무-교무행정, 보육, 학생지원 행정회계, 시설환경 1과정 160명
  - 교육공무직 퇴직준비: 1과정 80명

\* 교육공무직원의 생애주기교육

(정의) 각급 교육기관의 채용에서 퇴직에 이르기까지 직장생활 전 기간에 걸쳐 필요한 단계에서 적절한 교육을 받을 수 있도록 하는 연속적 종합적 맞춤형 교육체계  
 (특징) 생애주기 공통과정(정책가치+기본역량)과 직무과정(직종 전문직무)을 5년 경력주기에 따라 학습

## □ 추진 실적

- 신규 교육공무직 직무적응 교육
  - 상반기('20.5월): 4개 직종, 총 58명 이수, 【혼합교육】
  - 하반기('20.8월): 13개 직종, 총 539명 이수(상반기 신규과정 미이수자와 하반기 채용자 통합교육), 【원격교육】
- 교육공무직 생애주기 정책가치, 기본역량 교육
  - 입직과정('20.7월): 12명 이수, 【원격교육】
  - 성장과정('20.8월): 10명 이수, 【집합교육】
- 교육공무직 생애주기 입직~심화(공통·전문직무) 교육
  - 행정회계과정('20.8월): 10명 이수, 【집합교육】
  - 보육과정('20.9월): 7명 이수, 【원격교육】
  - 학생지원과정('20.9월): 51명 이수, 【원격교육】
- 코로나19 확산 방지를 위한 집합교육 제한으로 생애주기 과정 통합·축소 (16과정 6,120명 → 12과정 1,396명)

## □ 향후 추진 일정

- 교육공무직 생애주기 정책가치·기본역량 교육
  - 통합(발전, 심화) 1과정: '20.10월 【집합/원격】
- 교육공무직 생애주기(공통·전문직무) 교육
  - 2과정(교무행정, 시설환경): '20.10~11월 【집합/원격】
- 교육공무직 생애주기 퇴직준비 교육
  - 1과정: 20.11월 【집합/원격】

※ 코로나-19 확산 상황에 따라 운영방식 변경 예정

## □ 예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[교행] 교육공무직원 신규직무적용과정 등 12과정	228,152	133,867	74,147	44,825	40,600	33.5	30.3	2423
계	228,152	133,867	74,147	44,825	40,600	33.5	30.3	

## □ 문제점 및 애로 사항

- 코로나19 장기화로 집합연수의 제한
- 코로나19로 수요자의 훈련 참여율이 낮음

작 성 자	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 김 현 ☎ 8072
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 옥동훈 ☎ 8093
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수2사무관: 나윤경 ☎ 8171	담당: 양희현 ☎ 8173

## 4-4 학교 지원 중심의 연수

### □ 사업 개요

- 목적
  - 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 공모형 맞춤형 직무연수 지원
  - 수준 높은 연수 수강 기회 확대를 위한 수요자 맞춤(Customized Service) 모듈선택형 우리학교 연수원 직무연수 지원
  - 교원의 공동연구 공동실천을 통한 교육과정 수업 평가의 질적 개선 역량강화 연수 운영
  - 수요자 맞춤형 찾아가는 연수원 직무연수 지원
- 근거
  - 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획
- 주요 내용
  - 현장중심 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 공모형 맞춤형 연수
  - 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수
  - 교원학습공동체 리더 직무연수
  - 행정 현장중심의 다양한 교육수요를 반영한 맞춤형 교육

### □ '19년 추진 실적

- 초등 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 공모형 맞춤형 직무연수
  - 유·초등 공모형 맞춤형 직무연수(38과정 870명)
  - 유·초등 찾아가는 연수원 직무연수(17과정 233명)

- 중등 공모형 맞춤형 직무연수(70과정 1,555명)
  - 혁신미래교육과 학교혁신 공모형 맞춤형 직무연수(2과정 48명)
  - 학교혁신 미래교육 공모형 직무연수(3과정 104명)
  - 창의인성융합교육 공모형 맞춤형 직무연수(15과정 305명)
  - 전문교과교육 공모형 맞춤형 직무연수(1과정 13명)
  - 자유학기 활동 중심 공모형 맞춤형 직무연수(4과정 91명)
  - 수업혁신 공모형 맞춤형 직무연수(31과정 663명)
  - 수업개선 및 학생 이해 공모형 맞춤형 직무연수(1과정 38명)
  - 세계시민성연계 평화교육 공모형 맞춤형 직무연수(1과정 37명)
  - 문화예술교육 공모형 맞춤형 직무연수(2과정 36명)
  - 독서토론인문교육 공모형 맞춤형 직무연수(4과정 86명)
  - 고등학교 개방형 선택교육과정 외 공모형 맞춤형 직무연수(6과정 134명)
- 교원학습공동체 (리더)직무연수(초등1과정 49명, 중등2과정 40명)
- 교행 직무상설 아카데미: 4개 영역 63과정 1,773명
  - 개설과정: 계약, 학교회계(세입/세출), 전입학 및 학적관리, 급여

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 모듈 선택형 우리학교 연수원 직무연수 등	1~11월	41과정 1,230명
[중등] 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수 등	1~11월	51과정 1,030명
[교행] 직무상설 아카데미	연중	118과정 3,510명

추진 계획

' 20년 주요 개선 사항

- [초등][신규] 모듈 선택형 우리 학교 연수원 직무연수
- [중등] 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수
- [교행] 직무상설 아카데미 4개→11개 교육지원청으로 확대 운영

- 유·초등 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 수요자 맞춤형(Customized Service) 모듈 선택형 우리 학교 연수원 직무연수(40과정 1,200명)
  - 자율 구성형, 모듈 선택형, 모듈 조합형의 3가지 Type으로 운영

연수 시간	연수 공간	연수 속도
▶ 단위학교·교원학습공동체 상황에 맞게 교육과정 운영을 고려한 최적 시간 선택	▶ 연수 참여를 위한 이동 시간 최소화로 연수 참여율 신장 및 연수생 만족도 향상	▶ 검증된 연수원 프로그램과 강사 인력풀을 기반으로 신속한 맞춤형 프로그램 제공

- 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수
  - 중등 창의인성 융합교육 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 200명)
  - 중등 자유학년 활동중심 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 200명)
  - 중등 수업혁신 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 200명)
  - 중등 문·예·체 활성화 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 200명)
  - 중등 미래교육과 학교혁신 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 200명)
- 교원학습공동체 리더 직무연수(초등1과정 30명, 중등1과정 30명)
- 교행 직무상설 아카데미(118과정 3,510명)
  - 개설분야: 회계, 계약, 보수, 인사노무, 학적관리, 사무처리, 정보처리

- \* 모듈 선택형 우리 학교 연수원 직무연수 : 학교 내·학교 간·교원 개인 간 연수 기간 중 15~30시간 범위 내에서 희망하는 직무연수를 자체적으로 계획·운영하거나 연수원에서 제공한 연수 모듈을 선택·조합 또는 자체계획과 병행 구성하여 학교 또는 적합한 외부 장소 등에서 운영하는 **수요자 맞춤형 직무연수**
  - (자율 구성형) 학교현장의 필요에 따라 교원들이 자기주도적으로 구성한 직무연수
  - (모듈 선택형) 교육연수원에서 구성한 교육과정 모듈 중 특정 주제의 모듈(15~30차시)을 선택하여 단위학교에서 운영하는 연수
  - (모듈 조합형) 교육연수원에서 제공한 교육과정 모듈 중 여러 주제의 모듈에서 원하는 교과목을 조합하여 15~30시간의 연수를 구성하여 운영하는 연수
- \* 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수 : 학교현장의 필요에 따라 교원들이 자기주도적으로 구성한 직무연수 운영계획서를 공모하여, 선정된 학교에 일정 예산 및 처리 절차를 지원하고 학교가 자율적으로 운영하는 직무연수
  - 창의인성 융합교육, 자유학년 활동, 수업혁신, 문·예·체 활성화, 미래교육과 학교혁신 등 5개 영역



- \* 직무상설 아카데미 : 일반직공무원, 교육공무직원, 사립직원의 직무 전문성 향상을 위해 교육생이 원하는 시기에 필요한 교육을 가장 가까운 장소에서 받을 수 있도록 직무교육 방법을 개선하여 교육훈련 접근성을 높이고 교육만족도를 제고하는 연수
  - 서울교육연수원의 위치적 한계(서울 남부권역 편중)를 보완하기 위해 접근성이 뛰어나고 교육여건이 우수한 11개 교육지원청 시설을 이용하여 현업 중심의 직무 교육 프로그램을 운영

## □ 추진 실적

- 유·초등 우리 학교 연수원 직무연수(31과정, 573명)
- 초등 교원학습공동체 리더 직무연수(1과정, 27명)
- 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 맞춤형 직무연수
  - 중등 창의인성 융합교육 공모형 맞춤형 직무연수(9과정 243명)
  - 중등 수업혁신 공모형 맞춤형 직무연수(24과정 634명)
  - 중등 문·예·체 활성화 공모형 맞춤형 직무연수(1과정 40명)
  - 중등 미래교육과 학교혁신 공모형 맞춤형 직무연수(14과정 374명)
- 코로나19 확산 방지를 위한 연수과정 변경
  - 중등 교원학습공동체 리더 직무연수(1과정) 취소
  - 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수 미선정(2과정)
- 교행 직무상설 아카데미 연수과정 계획변경
  - 7개 영역, 135과정 → 7개 영역, 118과정
- 직무상설 아카데미 : 7개 영역 74과정 1,492명 이수
  - 실시간 원격(59과정), 집합(11과정), 혼합(4과정) 운영

## □ 향후 추진 일정

- 유·초등 우리 학교 연수원 직무연수 9과정: '20.10~12월
- 코로나19 장기화 대비 실시간 화상교육 플랫폼을 활용한 쌍방향 원격 수업 적극 확대 실시

## 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등]우리학교 연수원 직무연수 등 32과정	88,000	88,000	60,000	82,762	82,762	94.0	94.0	2417
[중등] 학교와 함께 만들어 가는 공모형 맞춤형 직무연수 등 48과정	108,000	104,000	112,000	100,800	100,800	96.9	96.9	2417
[교행] 직무상설 아카데미 117과정	137,860	137,860	169,835	46,071	46,071	33.4	33.4	2426
계	333,860	329,860	341,835	229,633	229,633	69.6	69.6	

## 문제점 및 애로 사항

- 코로나19 확산 방지를 위해 활동 및 상호작용 중심의 대면 집합연수 운영 제한

## 4-5 소통 · 공감의 학부모 교육

### 사업 개요

- 목적
  - 학교 교육활동에 대한 학부모의 자발적 참여기반 조성
  - 학부모의 교육활동 참여를 통한 자녀의 미래 역량 강화 교육 지원
  - 학부모 아카데미를 통해 미래 사회에 필요한 역량 강화 정보 제공
- 근거
  - 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획
- 주요 내용
  - 미래사회의 변화와 학부모의 역할 안내 및 자녀의 진로진학교육 유·초·중등 학부모 아카데미

### '19년 추진 실적

- 유·초·중등 학부모 아카데미(2과정 1063명)

### 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[중등] 유·초·중등 학부모 아카데미	5월	2과정 600명

### 추진 계획

- 미래 사회의 변화와 학부모의 역할 안내 및 자녀의 미래 역량 강화 교육
  - 유·초·중등 학부모 아카데미(2과정 600명)

추진 실적

- 코로나19 확산 방지를 위해 연수과정 취소 및 재배정 예산 반납

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
유·초·중등 학부모 아카데미	재배정	재배정	6,000	-	-	-	-	
계	재배정	재배정	6,000	-	-	-	-	

## 4-6

# 현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 연수 참여의 편리성·참여도·만족도 제고 및 다양하고 풍부한 연수 기회 제공

#### ○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 연수협력학교(기관) 운영
- 특수분야연수기관 지정 및 관리

- \* 연수협력학교: 연수원의 편중된 위치로 인한 연수 참여의 어려움을 해소하고자 권역별로 연수협력학교를 지정하여 연수 참여도와 만족도를 높이고 교수·학습 방법 및 평가 방법 개선을 위한 직무연수 등 연수 운영 중심학교로 활용(총 25개교: 초등학교 12, 중학교 8, 고등학교 5)
- \* 특수분야연수기관: 특수분야연수기관 지정원칙(서울특별시교육청)에 의해 민간 및 공공 기관에서 전문성향상(교과지도, 생활지도, 교육정책·시책)과 자기개발(특기신장) 연수 과정을 운영

### □ '19년 추진 실적

- 2019년도 연수협력학교 25개교(초 12교, 중 8교, 고 5교) 운영
- 연수협력학교를 활용한 변화하는 시대에 맞는 다양한 연수 운영 130여개 과정 운영 및 약 3,500여명 이수
- 특수분야연수기관 운영 현황: 2019년도 143기관, 275과정 운영
  - 2019년도 상반기 103기관 145과정 운영 및 이수인원 3,290명

- 2019년도 하반기 96기관 130과정 운영 및 계획인원 약 3,000명
- 특수분야 연수기관 컨설팅지원단 현장지원 및 온라인지원 (연중)
- 특수분야 연수기관 지정 및 증설 설명회 개최 2회
- 특수분야 연수기관 컨설팅지원단 구성(14반 28명)
- 특수분야 연수기관 평가인증회의 실시(1회)

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[기평] 초·중등 연수협력학교 운영	1~12월	124과정 3,590명
[기평] 특수분야 연수기관 운영	1~12월	214과정 6,845명

## □ 추진 계획

### '20년 주요 개선 사항

- 연수협력학교 연수 운영 다양성 증대
  - 수업방법개선 및 생활지도, 진로·안전·인권 관련 연수를 통한 역량 강화
- 특수분야 연수기관 직무연수의 질적 개선
  - 직무관련성과 학교현장적용가능성이 높은 연수 운영 지도
  - 연수 과정 진행 중 컨설팅지원단 현장점검 지도 실시
- 수요자 중심 연수 제고를 위한 초·중등 연수협력학교 운영
  - 초등(12교, 84과정), 중등(13교, 40과정)
- 수요자 맞춤형 연수 확대를 위한 특수분야연수기관 운영
- 상반기(93기관, 171과정), 하반기(59기관, 100과정)
  - 특수분야연수기관 지정 설명회 개최 2회('20.6월, 12월)
  - 특수분야연수기관 컨설팅지원단 운영

## □ 추진 실적

- 초등 12교 24과정 302명, 중등 3교 4과정 60명 이수(2020.9.30. 기준)
  - 코로나19로 인하여 집합 연수 취소에 따른 연수과정 축소 및 실시간 화상 연수로 운영
- 2020 특수분야연수기관 연수 7기관 8과정 112명 이수(2020.9.30. 기준)
  - ※ 코로나19로 인한 각급 학교의 학사일정 변경 및 감염예방을 위해 다수 연수과정 폐강

## □ 향후 추진 일정

- 초·중등 연수협력학교를 통한 온라인 연수 지속 운영: 연중
- 연수협력학교 연수 모니터링(12교 내외): 연중
- 2021 연수협력학교 재지정 계획 안내 및 지정 승인 안내: '20.11~12월
- 특수분야연수기관 컨설팅지원단 현장지원 및 온라인지원: 연중
- 특수분야연수기관 운영결과 보고: '21.1월
- 2021 특수분야연수기관 지정 설명회 개최: '20.12월
- 특수분야연수기관 평가 인증 실시: '21.2월

## □ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
연수협력학교 운영	197,980	197,980	197,980	197,500	197,500	99.7	99.7	2405
특수분야연수기관 운영	35,660	35,660	47,610	35,660	35,660	100	100	2408
계	233,640	233,640	245,590	233,160	233,160	99.8	99.8	

## 4-7 교원 원격연수 운영의 내실화

### □ 사업 개요

- 목적
  - 혁신미래교육의 구현을 위해 교원의 전문성을 신장시키는 원격 연수의 양적 확대 및 질적 내실화 도모
- 근거
  - 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획
- 주요 내용
  - 원격연수 신규 콘텐츠 개발
  - 교원 대상 원격 직무연수, 자율연수 운영

### □ '19년 추진 실적

- 원격연수 신규 콘텐츠 개발
  - 인문학 특강 ‘더불어숲’ (15차시)
  - 함께 만드는 혁신미래교육(15차시)
  - 4차 산업혁명과 미래학교(15차시)
- 교원 정규과정 원격연수
  - 유·초·중·고 교원 및 교육전문직 대상 총 882과정 58,963명 이수
- 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영
  - 초등 85교 2,138명 이수, 중등 185교 6,306명 이수
- 교원학습공동체 BL 직무연수 운영
  - 초등 21교 513명 이수, 중등 39교 1,001명 이수
- 글로벌 외국어 및 자격증과정 자율연수 운영(310과정 2,304명 이수)



## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[원격] 원격연수 신규 콘텐츠 개발	1~12월	3과정	45차시
[원격] 교원 정규과정 원격연수	1~12월	813과정	81,300명
[원격] 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수	4~11월	270과정	8,000명
[원격] 교원학습공동체 혼합(BL) 직무연수	5~8월	60과정	1,200명
[원격] 외국어 및 자격증 과정 자율연수 등	1~12월	310과정	4,000명

## □ 추진 계획

### ' 20년 주요 개선 사항

- [원격] 원격연수 콘텐츠 리뉴얼
    - 2017년 개발 3과정 내용 보완 및 수정
  - [원격] 원격연수와 집합연수 혼합(BL)과정 내실화
    - 학교 맞춤형 원격연수 운영 및 내용 심화를 위한 현장 집합연수 운영비 지원
  - [원격] 원격직무연수 상시과정 운영
    - 학습자가 원하는 기간에 학습하고, 학습자 스스로 이수처리할 수 있는 자기주도적 맞춤형 과정 운영
- 
- 혁신미래교육 방향과 현장의 수요를 반영한 신규 원격 콘텐츠 3과정 개발
  - 교육의 참여 기회를 확대하는 다양한 정규과정 원격연수 운영
  - 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영(270과정 8,000명)
  - 원격연수와 집합연수의 혼합(BL)과정 운영(60과정)
  - 수요자의 요구를 반영한 글로벌 외국어 및 자격증 과정 자율연수
  - 원격직무연수 상시과정 운영(1,2기 30과정)

□ 추진 실적

- 교육의 참여 기회를 확대하는 다양한 정규과정 원격연수 운영 (622과정, 57,425명 이수)
- 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영(155과정 4,072명 이수)
- 원격연수와 집합연수의 혼합(BL)과정 운영(44과정)
- 수요자의 요구를 반영한 글로벌 외국어 및 자격증 과정 자율연수(1,880명)
- 원격직무연수 상시과정 운영(1기 10과정, 2,872명)

□ 향후 추진 일정

- 원격직무연수 상시과정 2기 운영(20과정): '20.10~12월
- 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영(28과정): '20.10월
- 교원 법정 의무 연수 3종(각 5차시) 외 2과정 개발: 연중

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[원격] 원격연수 신규 콘텐츠 개발	93,000	102,000	93,000	78,291	48,891	76.8	47.9	2409
[원격] 교원 정규 과정 원격연수	84,682	84,682	82,418	51,285	51,285	60.6	60.6	2409
[원격] 교원 학습 공동체 혼합(BL) 직무 연수	30,000	22,000	30,000	22,000	22,000	100	100	2409
[원격] 외국어 및 자격증 자율연수 등	42,000	42,000	42,000	41,050	0	97.7	0	2409
계	249,682	250,682	247,418	192,626	122,176	76.8	48.7	

## □ 문제점 및 애로 사항

- 원격연수 운영 상주튜터 채용
  - 과정 운영 및 전화응답 등으로 인해 상시 튜터 필요
  - 상주튜터 채용 시 조건 완화 필요
    - ※ 현재 고령자 8개월 채용으로는 원격연수 운영 및 질의응답, 과정 설계 등 업무에서 기술적 능력 및 지속적 작업 시 한계가 있으므로 기간 및 고령자 제한 등의 조건 완화 필요
- 법정의무연수 및 교육청 권장 연수에 대한 원격 콘텐츠 개발지원
  - 교원의 요청에 의한 다양한 콘텐츠 개발 및 발굴을 위한 지원 필요

## 4-8

# 교육행정 원격연수 운영의 내실화

### □ 사업 개요

- 목적
  - 교육현장의 수요를 반영한 교육과정 운영으로 개인과 조직의 역량 강화
  - 질 높은 원격콘텐츠 개발·활용과 품질 개선으로 교육 만족도 제고
- 근거
  - 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획
- 주요 내용
  - 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 운영
  - 신규 원격 콘텐츠 개발

### □ '19년 추진 실적

- 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
  - 572개 과정 운영, 16,110명 이수
- 학교현장지원을 위한 계약 분야 기본직무의 체계적인 신규 콘텐츠 개발
  - 계약관계 법령의 이해, 공사계약, 물품계약, 용역계약의 4개 과정, 총 50차시
  - 교육특성에 따른 학습효과 제고를 위해 전문교육강사의 동영상 강의 방식의 차별화된 콘텐츠 개발

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[행정원격] 일반직공무원, 교육공무직원 등 대상 원격연수 운영	연중	555과정
[행정원격] 원격교육 콘텐츠 개발	연중	2~3과정

## □ 추진 계획

### '20년 주요 개선 사항

- 학교행정 기본직무인 계약업무 역량강화 학습환경 마련
  - 계약 분야 직무교육을 2019년 자체 개발한 콘텐츠를 활용하여 원격교육방법의 기본과정으로 운영함으로써 최적의 비용으로 현장의 교육수요를 해결하고 교육효과와 학습자의 편의를 극대화함
- 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
  - 공사계약 실무 등(555개 과정 31,000명): '20.2~11월
- 교육수요자의 역량 강화를 위한 원격교육 콘텐츠 개발

## □ 추진 실적

- 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
  - 멋진 보고서 만들기 등 553과정 운영, 35,261명 이수 ('20.2~9월)
- 현장지원 교육훈련체제 강화를 위한 학교 직무역량 중심 원격교육자료 개발 추진
  - 학습자 교육수요조사 및 개발 콘텐츠 검토협의회 운영을 통한 개발 콘텐츠 결정: 4개 과정, 총 50차시  
(물품관리, 학교회계 예산의 이해, 공무원 보수 실무능력 향상, 청렴도향상)
  - 개발과정별 내용전문가 구성 및 교안 작성

**향후 추진 일정**

- 원격교육훈련 상시 운영(공사계약 실무 등, 448과정): '20.10~11월
- 원격교육 신규 콘텐츠 개발
  - 원격 콘텐츠 개발(교수설계, 콘텐츠 제작): '20.10~11월
  - 개발 원격 콘텐츠 시범 운영: '20.12월

**예산 집행 현황**

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[행정원격] 원격교육훈련 운영 및 콘텐츠 개발 등	84,520	84,520	130,600	84,520	820	100	0.1	2426
계	84,520	84,520	130,600	84,520	820	100	0.1	



## 추진과제 5

# 수요자 중심의 행정 서비스 제공

연수생 편의를 위한 환경을 조성하고  
현장의 요구를 반영하여  
만족도 높은 연수를 구현하겠습니다.

### 실천과제

1. 만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립
2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신
3. 연수기관의 네트워크 구축 및 교류 협력 활성화
4. 현장 지원 강화를 위한 조직 문화 구축
5. 수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대
6. 연수 시설의 안전 및 이용 편의 강화
7. 재정혁신 및 공공성 확보를 통한 수요자 만족도 제고

작성 자

기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003  
초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004  
중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051  
초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071  
중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091

담당: 김운정 ☎ 8057  
담당: 이해선 ☎ 8077  
담당: 이정현 ☎ 8104

5-1

만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립

□ 사업 개요

○ 목적

- 다양한 분야의 우수 강사 확보를 통한 연수의 질 제고
- 원어민 영어 보조교사의 효율적 활용을 통한 영어교육활동 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획

○ 주요 내용

- 만족도 높은 연수를 위한 우수강사 확보 및 강사 관리체계 확립
- 원어민 영어 보조교사 관리 및 활용

□ '19년 추진 실적

○ 우수강사 인력풀(총 440명) 구성하여 활용 안내

○ 초등 원어민 영어 강사 활용 연수

- 초등 원어민 영어 보조교사 수업장학 실시(16과정)
- 초등 다문화학생지도를 위한 영어회화 직무연수(4과정 76명)
- 초등 영어 Teaching Practice 직무연수(2과정 68명)
- 초등 찾아가는 영어 Start Up 직무연수(12과정 196명)
- 초등 찾아가는 영어 Step Up 직무연수(6과정 146명)
- 초등 찾아가는 교육연수원 영어교실(20과정 1,600명)

○ 중등 원어민 영어 강사 활용 연수

- 중등 행복한 영어수업 만들기 직무연수(2과정 54명)



- 중등 영어회화 기본과정 직무연수(2과정 50명)
- 중등 영어회화 고급과정 직무연수(3과정 70명)
- 중등 교육전문직원 혁신리더되기 영어회화(1과정 16명)
- 중등 원어민 영어강사 학교 영어교육활동 지원(50개교)
- 우수강사 인력풀 제공 (4영역 290명): '19.3월~'20.2월

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[기평] 우수 강사 인력풀 구성	3월	4영역	450명
[초등] 원어민 영어 보조교사 관리 및 활용	연중	42과정	2,140명
[중등] 원어민 영어 보조교사 관리 및 활용	연중	9과정	330명

## □ 추진 계획

- 강의만족도 등을 검토, 주제별 분류를 통한 우수강사 인력풀제 활성화
- 자격연수 시 강의 만족도 향상을 위한 강사 사전협의회 실시
  - 자격연수 과목 중 공동 원고 작성을 위한 강사 사전협의회 실시
  - 자격연수 선택과정 과목 강사 사전협의회 실시
- 초등 실용영어교육 강화를 위한 현장 지원 직무연수 운영
  - 찾아가는 영어 Start Up 직무연수(협력, 6과정 150명)
  - 찾아가는 영어 Step Up 직무연수(협력, 6과정 150명)
  - 영어 Teaching Practice 직무연수(4과정 60명)
  - 다문화학생지도를 위한 영어회화 직무연수(6과정 180명)
- 초등 의사소통 중심 단위학교 영어교육 활동 지원
  - 초등 찾아가는 교육연수원 영어교실\*(20과정 1,600명)
- 우수 원어민 영어보조교사 확보 노력
  - 합리적이고 타당한 재계약 평가 기준 마련
  - 재계약 심사단 구성하여 공정하고 투명한 재계약 심사 실시

\* 찾아가는 교육연수원 영어교실: 원어민 영어보조교사 미배치교를 대상으로 교육연수원 소속 원어민 영어보조교사가 학교로 찾아가 학기말 특별 영어 수업 활동을 지원해줌

- 중등 원어민 영어 보조 교사 활용 연수
  - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(3과정 90명)
  - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(3과정 90명)
  - 중등 영어 독서교육 직무연수(2과정 60명)
  - 중등 영어 1급 정교사 자격연수(2과목 90명)
- 강의만족도 등을 검토, 주제별 분류를 통한 우수강사 인력풀제 활성화

## □ 추진 실적

- 기평 우수강사 인력풀 제공 (4영역 205명)
- 초등 Teaching Practice 및 Start up 직무연수(5과정, 77명)
- 초등 다문화학생 지도를 위한 영어회화 직무연수(2과정 25명)
- 중등 원어민 영어 보조 교사 활용 연수
  - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(2과정 35명)
  - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(2과정 37명)
- 중등 원어민 영어 보조 교사 코로나19 비대면 학교 영어교육 활동 지원
  - 영어수업, 동아리, 교원학습공동체 활동 지원(25개교)

## □ 향후 추진 일정

- 우수강사 인력풀: 연수원 홈페이지 및 교육청 게시관 등을 통한 정보 공유
- 초등 찾아가는 영어 Online step up 직무연수(3과정): '20.10~12월
- 다문화학생 지도를 위한 영어회화 직무연수(6과정): '20.10~12월

- 중등 원어민 영어 보조 교사 활용 연수
  - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(1과정 20명)
  - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(1과정 20명)
  - 중등 영어 독서교육 직무연수(2과정 60명)
  - 중등 영어 1급 정교사 자격연수(2과목 90명)
- 중등 원어민 영어 보조 교사 코로나19 비대면 학교 영어교육 활동 지원
  - 영어수업, 동아리, 교원학습공동체 활동 지원(30개교)

## 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초중등]원어민 보조 교사 활용	152,375	152,375	151,937	94,903	94,903	62.3	62.3	2417
[기평] 우수강사인력풀 운영	300	300	300	300	300	100	100.0	2409
계	152,675	152,675	152,237	95,203	95,203	62.4	62.4	

## 문제점 및 애로 사항

- 코로나19 감염 예방 및 확산 방지를 위한 정부의 방역조치에 따라  
집합연수 운영이 불가함
- 실시간 원격연수의 확대 및 제반 시스템 운용을 위해 지속적인  
행·재정적 지원 필요

작 성 자

기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003  
초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004  
중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005  
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051  
초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071  
중등교원연수부수석연구사: 김윤정 ☎ 8091  
교육행정연수부연수사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 김운정 ☎ 8057  
담당: 김혜경 ☎ 8075  
담당: 이정현 ☎ 8104  
담당: 박신재 ☎ 8112

## 5-2

## 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 연수 교육과정 분석 및 효과검증, 환류를 통한 현장 적합성 제고 및 연수방법 개선
- 연수 기획·운영 역량 제고로 혁신미래 교육을 선도하는 희망의 배움터 실현
- 수요자 맞춤형 교육과정 기획 및 운영 방법의 혁신을 통한 혁신 미래교육 안착

#### ○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 교육과정지원단의 교육과정 모니터링 및 분석 보고서 발간
- 교육과정 연구개발을 통한 연수 교육훈련 방법의 개선
- 연수 기획 및 역량 강화를 위한 담당자 워크숍
- 서울교육방향 지원과 현장 의견을 반영한 주요업무계획 수립
- 연수 방법 및 운영 개선을 위한 연수 운영 결과 만족도 평가
- 연수지원센터 연수 지원을 위한 전담 인력 운영
- 연수 기획·운영 협의 및 교육과정검토 협의를 통한 연수 혁신
- 직무연수 교육과정 연구개발을 통한 연수 교육훈련 방법의 개선
- 연수 운영방법 개선을 통한 (표준교재 제작, 상설아카데미 운영, 급식비 지원 등) 업무 효율화

## □ '19년 추진 실적

- 우수강사 인력풀 구성 및 활용 안내(총 440명)
- 2019년도 서울교육방향 지원을 위한 주요업무계획 TF팀 운영
- 연수 방법 및 교수학습 개선 회의
  - 교육과정 편성 및 운영·평가 협의회: 자격 28회, 직무 190회
- 미래지향적 연수 운영방법 혁신을 위한 기기 구입 및 활용
  - 태블릿PC 29대 및 충전 보관함(30대 동시 충전 및 보관) 구비
  - 연수 특성에 따라 연수생 맞춤형 도구 지원: 파일 형태의 교재 제공, 연수 상황에 따른 앱 활용 등
- 교육훈련 분야 표준교재 제작: 계약실무 등 11종

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[기평] 교육과정 지원단 운영	4월~11월	15팀	51명
[기평] 교수요원 워크숍	3월,9월,12월	3회	210명
[기평] 연수원 자문단 운영	7,11월	2회	13명
[기평] 교원연수 교육과정 개발	5~11월	4과정	20명
[기평] 연수지원센터 연수 지원	4월,5월,10월	3개월	
[초등] 교육과정검토 협의회 및 화목연각 회의 운영	연중	200과정	10,000명
[중등] 연수 운영 방법 및 교수학습 개선을 위한 회의	연중	179과정	8,765명
[교행] 행정 직무교육 표준교재 제작	1~3월	15종	10,000부

## □ 추진 계획

### '20년 주요 개선 사항

- 서울교육방향과 학교 현장 의견을 수렴하여 주요업무계획 수립
  - 현장의 요구를 반영한 연수 운영 내실화와 발전 과제 수립
- 연수 기획 및 역량 강화를 위한 담당자 워크숍 운영
- 교육과정지원단 구성 및 운영(15개팀, 51명)
- 창의적 연수기획 역량 및 조직 운영의 효율성 제고
  - 창의적 연수계획 수립을 위한 주요업무계획 TF팀 운영
  - 소통·협업·나눔의 조직문화 혁신을 위한 연수원 역량 강화 워크숍 개최
  - 연수 운영의 효율성 제고를 위한 연수지원센터 전담 인력 배치
- 교육과정 현장 적합성 제고 및 수요자 중심의 연수 방법 혁신
  - 교육과정 모니터링을 위한 지원단 운영 및 분석보고서 발간
  - 혁신미래교육 정책실현 및 수요자 맞춤형 연수를 위한 과정개발
- 연수운영 피드백 체제 혁신을 통한 연수 품질 향상
  - 연수 수요조사 및 교육훈련 결과 만족도 분석을 통한 차년도 연수 개선
  - 메일링시스템을 활용한 현업 적용도 측정
  - 자문단 운영을 통한 연수 프로그램 모니터링 및 개선 방안 자문
  - 원내외 자문위원 위촉 및 자문단 자문회의 개최 (연 2회, 13명)
- 참여기반의 연수 확대와 교수학습 개선을 위한 기획·평가회의
  - 프로슈머 연수, 퍼실리테이션 연수, 대화와 소통 연수 확대
  - 토의·토론, 프로젝트, 융합 등 교수학습 개선
- 연수 장소 사전 현장답사 강화

- 맞춤형 연수 콘텐츠 및 연수 운영 방법 혁신을 위한 교육과정 검토 협의회 실시
  - 연수 혁신을 위한 연중 화목연각 회의\*
  - 교육과정 검토 협의회 외부전문가 및 연수대상 교원 참여 확대

\* 화목연각(火木研覺): 화·목요일에 실시하는 틀을 깨는 부서 내 연수기획·운영 협의회

- 행정 교육과정 연구개발 추진 및 교육과정 심의 활성화
  - 교육훈련심의위원회 심의결과 반영 및 자문 활성화 (연 2회)
  - 장기 교육과정 공동정책연구 보고서 발간
- 행정분야 직무교육 표준교재 제작 및 활용
  - 생애주기별 직무역량 분석을 통한 교재개발 및 직무분야 교육용 표준교재 제작(15종 10,000부)
    - ※ 원고료 및 교재제작 예산절감과 교육 품질의 일관성 확보
- 『직무상설 아카데미』 운영비 지원(11개소)

## □ 추진 실적

- 코로나19로 인한 연수 다양화 방안 및 연수 운영 노하우 공유, 나눔을 위한 내부 워크숍 실시(상반기 5회)
- 연수 방법 및 교수학습 개선을 위한 회의: 자격연수 교육과정 편성 및 운영, 평가 관련 협의회 10회, 직무연수 교육과정 편성 및 운영, 평가 관련 협의회 21회
- 혁신미래교육 정책실현 및 수요자 맞춤형 연수를 위한 교원 직무 연수 과정 개발(4과정, 개발위원 20명)
- 코로나19 확산 방지를 위한 현장 체험 연수 취소에 따른 사전 현장 답사 취소
- 연수원 자문단 상반기 서면 자문회의 개최
  - 코로나19로 인해 대면자문회의를 서면으로 전환하여 실시('20.7월)

- 맞춤형 연수 콘텐츠 및 연수 운영 방법 혁신을 위한 교육과정 검토 협의회 실시
  - 연수 혁신을 위한 연중 화목연각 회의. 매주 2회
  - 교육과정 검토, 신규교육과정 개발, 교재 검토, 연수 프로그램 운영 검토 협의 등 외부전문가 참여 회의 협의회 77회
  - 학교맞춤형 연수 지원을 위한 우리학교연수원 교육과정 개발('20.2~3월)
  - 배움과 성장이 있는 1급 정교사 자격연수 교육과정 개발('20.3~6월)
  - 교육전문직원 핵심역량강화직무연수 6개월과정 교육과정 개발('20.4~6월)
- 교육과정지원단 교육과정 모니터링 분석
  - 초·중등연수부 및 교육행정연수부(15팀, 51명) 운영
- 교행 생애주기 교육과정 모니터링단 구성 및 운영('20.5~9월)
- 직무분야 교육용 표준교재 제작 협의회('20.2~4월)
- 교육훈련심의위원회 심의(1차) 및 자문 활성화('20.7월)
- 행정분야 직무교육 표준교재 제작 및 활용
  - 직무분야 교육용 표준교재 제작(9종 22,223부)
    - ※ 원고료 및 교재제작 예산절감과 교육 품질의 일관성 확보
- 『직무상설 아카데미』 운영비 지원(11개소)

## □ 향후 추진 일정

- 연수기획 및 발전을 위한 담당자 워크숍: '20.12월
- 교육과정 지원단 구성, 운영: '20.10월
- 교원 직무연수 교육과정 개발 완료: '20.11월
- 맞춤형 연수 콘텐츠 및 연수 운영 방법 혁신을 위한 교육과정 검토 협의회 및 외부 전문가 참여 회의 지속 실시
- 초등 (THE) 전문가 직무연수 교육과정 개발 완료: '20.10~11월



- 교행 생애주기 교육과정 모니터링단 운영: '20.10~11월
- 교행 생애주기 교육과정(기본역량, 직무역량) 분석을 통한 교육과정 재구성: '20.10~11월
- 연수원 자문단, 교육훈련심의위원회 심의(2차) 및 자문 활성화: '20.11월

## □ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[기평]연수원 자문단 자문회의	2,820	2,660	2,880	1,240	1,240	44.0	44.0	2405
[기평]교육과정 개발	25,100	25,100	10,120	10,246	10,246	40.8	40.8	2407
[기평]교수요원 워크숍	17,276	8,920	17,396	7,099	7,099	79.6	79.6	2404
[기평]교육과정지원단 운영 및 협의회	10,200	10,200	10,320	100	100	1.0	1.0	2408
[초등]교육과정검토 및 화목연각 운영	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	100	100	2407
[중등]연수 방법 및 교수학습 개선을 위한 회의 및 훈련여비 등	17,120	15,920	28,810	5,601	5,601	35.2	35.2	2417
[교행]연수표준 교재 제작 등	143,160	143,160	278,240	88,530	88,530	61.8	61.8	2426
계	227,676	217,960	359,766	124,816	124,816	57.3	57.3	

## □ 문제점 및 애로 사항

- 코로나19 감염 예방 및 확산 방지를 위한 정부의 방역조치에 따라 현장 체험 교육과정이 포함된 연수 취소가 불가피함
- 실시간 원격연수의 확대 및 제반 시스템 운용을 위해 지속적인 행·재정적 지원 필요

작성 자

기획평가부장: 송영비 ☎ 3019-8003  
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051  
교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 이수정 ☎ 8058  
담당: 박신재 ☎ 8112

5-3

연수기관의 네트워크 구축 및 교류 협력 활성화

□ 사업 개요

○ 목적

- 교육연수기관 벤치마킹 및 MOU확대로 연수 방법의 다양화
- 교육연수기관 및 유관기관과의 네트워크 구축으로 연수원 운영 역량 강화
- 중앙교육연수원 및 전국교육연수원과의 네트워크 확대 및 발전

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획

○ 주요 내용

- 전국교육연수원 발전협의회 참가
- 네트워크 구축 및 협력협의회 개최
- 유관기관과의 MOU 확대 및 지속 강화

□ '19년 추진 실적

○ 전국교육연수원 기획역량강화과정 및 발전협의회 참가 2회

- 일시: 2019.3.25.(월)~3.27.(수), 10.31.(목)~11.1.(금)
- 주관 및 참석인원: 중앙교육연수원(27명), 경남교육연수원(10명)
- 내용: 미래기술과 새로운 연수세대 이해 및 연수 노하우 체험, 연수원 간 특색사업 및 우수사례 공유

○ 교류협력 활성화를 위한 업무협약 체결 1건

- 대상: 국립중앙도서관
- 내용: 교직원의 역량 향상을 위한 교육과정 개발 및 상호협력

- 교육연수기관 상호 벤치마킹 및 협력 강화
  - 경남교육연수원의 본 연수원 방문 및 협력 방안 논의(12월, 2회)
- 6급 핵심인재 양성과정(하반기): 제주도교육청 위탁교육생 1명

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[기평] 전국교육연수원 발전협의회 참가	3월, 10월	2회
[기평] 네트워크 구축 및 협력 협의회	연중	업무협약(MOU) 추진
[교행] 교육훈련 유관기관 교류·협력	연중	2회, 4명

## □ 추진 계획

### '20년 주요 개선 사항

- 전국교육연수원 네트워크 구축과 연수발전을 위한 협의회 참가
- 전국교육연수원 발전협의회 참가(2회)
  - 연수원 간 특색사업·우수사례 공유 및 벤치마킹, 현안 토의 등
- 네트워크 구축 및 교류·협력 활성화
  - 유관기관 업무협약을 통한 연수 운영 효율화 및 협조 체제 구축
  - 지속적인 교류와 협력의 주도적 역할을 통한 연수원 위상 강화
  - 연수협력 기관 상호 방문 및 인적 네트워크 형성
- 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육 추진
  - 제주도교육청 위탁교육과정 운영(6급 미래인재양성과정)을 통한 교육생 교류 확대

**□ 추진 실적**

- 네트워크 구축 및 연수협력 기관과의 교류·협력 활성화
  - 교육연수기관 상호 벤치마킹 및 교류 활성화
    - (교육협력)울산광역시교육연수원('20.1월), 인천광역시교육청교육연수원('20.2월)
    - (교육협력)경상남도교육청교육연수원('20.8월)
    - 국가공무원인재개발원 주관 민·관 교육발전 실무협의회('20.7월)
- 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육
  - 제주도교육청 위탁교육과정 운영(6급 미래인재양성과정)을 통한 교육생 교류('20.1~6월:2명, '20.7~12월:2명)

**□ 향후 추진 일정**

- 전국교육연수원 발전협의회 참가
  - 일시: '20.10.29. 13:00~17:00
  - 장소: 중앙교육연수원, 대구교육연수원
  - 방법: 유튜브 라이브 스트리밍, 쌍방향화상회의(ZOOM)
  - 시도교육연수원 현장 의견 수렴 및 협의를 통한 발전 방안 모색
- 네트워크 구축 및 연수협력 기관과의 교류·협력 활성화
  - 연수운영 방법 다양화 및 운영 역량강화를 위한 업무협약 체결: '20.연중

**□ 예산 집행 계획**

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[기평] 전국교육연수원 발전 협의회	10,000	5,000	10,000	5,000	5,000	100	100	2406
[교행] 교육훈련 유관 기관 교류·협력	24,000	24,000	26,080	23,984	23,984	99.9	99.9	2426
계	34,000	29,000	36,080	28,984	28,984	99.9	99.9	

작성 자

행정지원과장: 안필모 ☎ 3019-8007

행정 지원 팀 장: 유미옥 ☎ 8021

담당: 김승욱 ☎ 8022

기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051

담당: 강인경 ☎ 8053

5-4

현장 지원 강화를 위한 조직 문화 구축

□ 사업 개요

○ 목적

- 다양한 청렴활동을 통한 투명하고 공정한 청렴문화 확산
- 소통·협력을 통한 공감과 배려의 건전한 조직문화 조성
- 아름다운 나눔의 실천을 통한 공공기관 책무성 강화
- 전 직원이 함께 배우고 성장하며 연수 역량 제고

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획

□ '19년 추진 실적

○ 적극적 청렴활동을 통한 청렴문화 조성 및 확산

- 청렴봉사활동 「Seti+나눔이」 운영: 부서별 연 5회 실시
- 연수원 간부 및 직원 대상 워크숍
- 청렴나무 손도장 찍기 행사

○ 2019 학습공동체 「성장-디자인-동행」 운영: 3회

- 각 부서별로 5개의 학습조직 구성·운영

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[행지] 청렴도 제고를 위한 맞춤형 청렴활동	연중	4건
[행지] 직원의 소통·협력을 통한 조직문화 조성	1~12월	10회
[행지] 공공기관 책무성 강화	연중	3건
[기평] 연수원 전문직 학습공동체 운영	3~12월	3팀 24명

## □ 추진 계획

- 청렴도 제고를 위한 맞춤형 청렴 활동 추진
  - 외부 연수생 청렴의식 제고: 청렴 홍보 코너 「청나비 쉽터」 확대, 달리는 청렴버스, 청렴문자 발송, 청렴급식 제공
  - 내부직원 청렴 활동 강화: 청렴다짐대회, 간부 및 전 직원 청렴 강화 워크숍, 청렴 봉사활동 실시
- 직원간 소통·협력을 통한 공감과 배려의 조직 문화 조성
  - 정기적·지속적 교육: 직무수행에 필요한 기본 소양과 전문성 함양을 통한 조직역량 강화
  - 일하는 방식 개선: 부당업무지시 근절, 직장내 괴롭힘 금지
- 공공기관 책무성 강화
  - 연수생 친환경 건강 급식 제공
  - 중고생 현장진로직업체험·대학생 국가 근로 장학생 운영
  - 전 직원 사회봉사활동 실시
- 함께 성장하고 만들어가는 연수원 학습공동체 구축
  - 각 부서별 또는 주제별 사전 조사를 통해 학습 조직 구성
  - TF 팀원을 중심으로 학습조직 방향 설정 및 연간 일정으로 지속적 운영
  - 협업과 성찰을 통한 학습공동체 실행 및 스마트 한걸음 더 선풍을 통한 소통

## □ 추진 실적

- 청렴도 제고를 위한 맞춤형 청렴 활동 추진
  - 외부연수생 청렴의식 제고: 청렴 현수막 설치, 청렴 가로등 설치, 청렴 문자 발송, 청렴급식 제공
  - 내부직원 청렴 활동 강화: 청렴다짐나무 만들기 행사 운영, 청렴 캠페인(청바지DAY, 청렴 꽃 필 무렵, 청렴 다짐컵 제작)운영
- ※ 코로나19 확산 우려로 인해 청렴 강화 워크숍 및 청렴 봉사활동 추진 취소

- 직원간 소통·협력을 통한 공감과 배려의 조직 문화 조성
  - 정기적·지속적 소통 및 교육 : 연수원장 각 부서 순회 점심식사, 방송 및 원격조회를 통한 직무수행 소양 교육
- 공공기관 책무성 강화
  - 연수생 친환경 건강 급식 제공
  - 대학생 국가 근로 장학생 운영(여름방학 27명)
- 함께 성장하고 만들어가는 연수원 학습공동체 구축
  - 연수원 전문직 학습공동체 구성 및 운영('20.3~7월)

**향후 추진 일정**

- 청렴 홍보 코너 「청나비 쉼터」 환경 개선: '20.10~12월
- 청렴 홍보 조형물 및 청렴 화단 조성: '20.11~12월
- 달리는 청렴 버스: '20.10~12월
- 연수원 전문직 학습공동체 구성 및 운영: 연중

**예산 집행 현황**

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[행지] 맞춤형 청렴활동	4,800	4,800	4,800	3,113	3,113	64.9	64.9	370
[행지] 직원교육	3,050	3,050	3,050	0	0	0	0	370
[행지] 급식실 운영비	77,250	64,250	77,250	50,449	39,215	78.5	61.0	370
[가평] 학습공동체 운영	18,000	18,000	0	6,637	6,637	36.9	36.9	370
계	103,100	90,100	85,100	60,199	48,965	66.8	54.3	

**문제점 및 애로 사항**

- 코로나19 확산 우려로 인해 청렴 워크숍·청렴 봉사활동 추진 취소 및 사업추진 지연

작성 자

행정지원과장: 안필모 ☎ 3019-8007  
기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003

행정 지원 팀 장: 유미옥 ☎ 8021  
기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051

담당: 김승욱 ☎ 8022  
담당: 오기영 ☎ 8062

5-5

## 수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대

### □ 사업 개요

- 목적
  - 4차 산업혁명 사회 도래에 따른 미래 교육 환경 구축
  - 스마트 연수와 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 기반 조성
  - 내·외부 고객만족도 제고를 위한 편의시설 확충 및 복지 확대
- 근거
  - 2019주요업무계획, 교육연수원 중장기 발전 계획
- 주요 내용
  - 맞춤형 연수 역량 강화를 위한 스마트 연수실 구축
  - 스마트 연수 도입에 필요한 물적 기반 조성
  - 정보자료실, 정보사랑방 운영을 통한 정보활용 및 학습공간 제공

### □ '19년 추진 실적

- 정보자료실 및 정보사랑방 운영
  - 정보화기기 매월 정기점검 및 소모품 교체로 최적 환경지원
  - 노후 정보화기기 교체 및 재분배를 통한 교육환경 개선
  - 정보자료실 도서 103종, 107권 구입
- 통합교육 연수시스템 운영
  - 통합교육연수시스템 응용S/W 기능 개선으로 사용자 편의 증대
- ICT 연수 환경 개선
  - 노후네트워크 스위치 22식 교체 및 무선인터넷(wifi) 10식 확대 설치를 통하여 연수환경 개선



## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
스마트 연수 환경 구축(신규)	2~12월	전면 영상장치 외 9종 ※ 구축 물량은 운영 형태에 따라 조정
통합교육연수 시스템 운영	연중	서울특별시교육청 소속 전 교직원
정보자료실 및 정보사랑방 운영	연중	장서 3,000권, 컴퓨터 34대, 프린터 6대, 복사기 1대
전산실 운영	연중	무선 AP 30대, 네트워크 스위치 3대, 장비 유지보수

## □ 추진 계획

### ' 20년 주요 개선 사항

- 교육연수원 스마트 연수 환경 구축을 통한 미래 교육 역량 강화
  - 첨단 스마트기기 및 양방향 소통이 가능한 연수 환경 구축
- 4차 산업혁명 대비 스마트 연수 환경 구축 및 ICT 연수환경 개선
  - 스마트 연수 도입에 필요한 물적 기반 조성 : 디지털 기기 확충
  - 교육동 무선인터넷망 확대 구축
- 맞춤형 연수 역량 강화를 위한 스마트 연수실 및 온라인 스튜디오 구축
  - 디지털 학습 환경 구축을 통한 스마트 연수 최적 환경 조성
- 내·외부 고객 편의시설 확충 및 복지 확대로 고객만족도 제고
  - 「국민생각함」과 연계한 고객 수요 조사 및 실시간 의견 청취를 통한 편의시설 확충
  - 정보자료실, 정보사랑방 운영을 통한 정보활용, 학습공간 제공

## □ 추진 실적

- 연수원 네트워크망 정비 및 교육동 무선인터넷 확대 구축
  - 무선 AP 72대, 네트워크스위치 14대(L3 1대, L2 4대, POE 9대) 설치
- 스마트 연수 환경 구축을 위한 종합영상강의실 개선 및 노트북 구입
  - 종합영상강의실 빔 프로젝터(3대) 교체 및 TV(6대) 설치
  - 스마트 연수실 기자재 노트북 32대 구입
- 실시간 온라인 연수를 위한 세티(SETI) 스튜디오 3실 설치
  - PC 업그레이드, 웹캠, 조명, 오디오믹서, 태블릿 설치
- 내·외부 고객 편의시설 및 기자재 확충(연중)
  - 쾌적한 환경 조성을 위한 LED 경관조명기구, 연수부 의자, 세단기 등 구매 배치

## □ 향후 추진 일정

- 스마트 연수 환경 구축: '20.10~12월
  - 스마트 연수실 및 온라인스튜디오 구축 설계 용역 진행
  - 스마트 연수실 및 온라인스튜디오 내부 인테리어 공사 용역 진행
  - 스마트 연수실 및 온라인스튜디오 기자재 구입
- 정보자료실 및 정보사랑방 운영: 연중
  - 정보자료실 신간 도서 구입 및 비치
  - 정보사랑방 정기점검으로 수요자 중심의 연수 환경 지속
- 통합교육연수시스템 및 전산실 운영: 연중
  - 지속적 기능 개선을 통한 사용자 지원 및 안정적 전산장비 운영
- 내·외부 고객 편의시설 및 기자재 지속적 확충: 연중

## □ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[행지] 내·외부 편의시설 및 기자재 확충	40,000	40,000	40,000	20,631	20,457	51.6	51.1	370
[기평] 정보자료실 및 정보사랑방 운영	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	100	100	2403
[기평] 스마트연수 환경 구축	238,000	498,000	-	157,608	146,094	31.6	29.3	2403
[기평] 통합교육연수 시스템 운영	68,338	73,338	66,338	68,520	63,520	93.4	86.6	2403
[기평] 전산실운영	176,580	206,580	153,780	189,374	155,542	91.7	75.3	2403
<b>계</b>	<b>525,418</b>	<b>820,418</b>	<b>262,618</b>	<b>438,633</b>	<b>388,113</b>	<b>53.5</b>	<b>47.3</b>	

## □ 문제점 및 애로 사항

- 코로나19 확산으로 인해 사업 추진 지연

5-6

## 연수 시설의 안전 및 이용 편의 강화

### □ 사업 개요

- 시설물의 효율적 관리를 통한 안전하고 쾌적한 연수환경 조성
- 다양한 편의시설 및 셔틀버스 운영으로 이용자 만족도 제고
- 시설 대관 체계의 내실화를 통한 업무 효율성 및 이용자 편의 증진

### □ '19년 추진 실적

- 카페, 갤러리, 황톳길 등 이용자 편의를 위한 시설 공간 운영
- ‘원스톱 시설대관 지원팀’ 확대 운영(담당자→팀장 중심으로 확대운영)  
 ※ 구성: 총괄팀장, 총괄담당, 전기·통신·용역담당, 시설관리원(특수운영직)

### □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
시설 환경 개선 및 안전 강화	연중	6개동
연수생 편의를 고려한 특색있는 시설 공간 조성운영	연중	유실물센터 운영 등 7개소
연수생 접근성 개선을 위한 교통편의 제공	연중	2,903회
시설 대관 운영 내실화	연중	원스톱지원팀 9인→10인 확대 2개 팀 운영 (대관210건)

### □ 추진 계획

- 시설 환경 개선 및 안전 강화
  - 시설 환경 개선 사업 및 전반적 시설관리 운영 개선
  - 체계적 시설물 유지관리 및 안전점검·훈련실시로 조직 내 안전강화
  - 코로나19 감염 및 확산 방지를 위한 시설 방역·위생 관리 철저

- 연수생 편의를 고려한 특색 있는 시설 공간 조성·운영
    - 통원이 불편한 장애인 연수생의 편의를 위해 구조를 개선한 전용 숙소 운영
    - 분실물 보관소 설치, 홈페이지 ‘분실물 알림 코너’ 운영
  - 연수원 접근성 개선을 위한 교통편의 제공
    - 연수생 이용객을 위한 셔틀버스 임차 운영
    - 접근 편의성 확보를 위한 다각적 개선방안 발굴·확충
  - 시설 대관 운영 내실화
    - 시설대관 원스톱 지원시스템 업무 효율화와 대응력 강화를 위해 기존 9명→10명으로 확대 운영
    - 대관지원 2개 팀 구축, 교대 운영으로 업무부담 편중 해소 도모
- ※ 코로나19 사태로 대관수요 현저히 감소, 시설 방역·위생 관리, 감염병 확산 방지 집중

## □ 추진 실적

- 수영장 내부시설 환경개선사업 완료(탈의실 및 로비 리모델링)
- 노후화된 수영장 탈의실 로커(사물함) 전면 교체완료
- 숙소동 장애인편의시설 설치공사 완료

## □ 향후 추진 일정

- 시설 환경 개선 및 안전 강화 (시설전반의 관리 운영·개선)
    - 교육동, 관리동 2개소 전자게시판 구축: '20.10~11월
    - 시설물 안전점검 및 안전사고 예방교육 실시: 연중
  - 특색있는 편의시설 제공 및 시설 전반의 관리 운영·개선
    - 교육동 ‘도란도란’ 테라스 야외쉼터 폴딩도어 조성: '20.11~12월
    - 분실물 보관소, 홈페이지 게시판 운영(lost112 연계 활용): 연중
- ※ lost112: 경찰청 유실물 종합관리시스템(홈페이지 연계 활용)

- 연수원 접근성 개선을 위한 교통편의 제공
  - 연수 계획 및 인원을 고려한 셔틀 버스의 효율적 배차 운영: 연중
  - 관계기관(시청, 구청, 운수회사)과 대중교통 연계방안 마련 노력: 연중
- 시설 대관 운영 내실화
  - 원스톱 시설대관 지원팀 인원 확대 및 2개 팀 교대 운영: 연중

## □ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
시설 환경 개선 및 안전 강화	351,947	415,365	175,547	256,041	247,424	61.6	59.6	370
연수생 편의를 고려한 다양하고 특색있는 시설 공간 조성운영	20,000	45,000	20,000	43,214	43,214	96	96	370
연수원 접근성 개선을 위한 교통편의 제공	205,170	168,170	181,250	143,555	71,124	85.4	42.3	370
계	577,117	628,535	376,797	442,810	361,762	70.5	57.6	

## 5-7 재정혁신 및 공공성 확보를 통한 수요자 만족도 제고

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 재정분야 청렴도 향상 및 공공구매율 제고를 통한 재정의 공공성 확보
- 업무 방법 및 시스템의 혁신을 통한 재정 효율화

#### ○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2020 주요업무계획
- 2020년 교육연수원 사회적가치 증진을 위한 공공구매 추진 계획

### □ '19년 추진 실적

#### ○ 재정분야 청렴도 향상

- 물품 및 용역 계약 업체 대상 청렴문자 발송을 통한 청렴계약 적극 홍보 및 부정청탁금지법 안내자료 배부
- 사업담당자 대상 청렴·공정 계약을 위한 과업지시서 사전점검 체크리스트 작성교육 실시 및 징구

#### ○ 재정 운영 시스템 혁신을 통한 재정 효율화

- 세출예산 통합관리부(예산 집행 보조장부) 제작 및 배포
- 사업담당자의 이해도 향상을 위한 계약 연수 3회 실시
- 전자 수의시담을 통한 예산 집행액 9% 절감

### □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
교육재정 분야 청렴도 향상	연중	-
공공구매비율 확대	연중	-
재정 효율화를 위한 업무 방법 및 시스템 개선	연중	-

**추진 계획**

- 재정분야 청렴도 향상
  - 계약업체 대상 SMS 발송 등을 통한 청렴계약 내용 지속적 홍보 및 대가 지급기한 단축(5일→3일)
  - 사업담당자 대상 청렴계약 연수 실시(연2회)
- 공공구매비율 확대
  - 사회적 경제기업 및 배려기업 구매비율 확대 노력
- 재정 효율화를 위한 업무 방법 및 시스템 개선

**추진 실적**

- 재정분야 청렴도 향상
  - 공정하고 청렴한 회계집행을 위한 재정지원과 토론협의체 운영
  - 청렴의지 표명을 위한 청렴계약 다짐문 게시 및 청렴문자 발송
  - 상·하반기 청렴 재정연수 실시 (업무추진비 및 청렴계약 교육)
- 공공구매비율 확대
  - 공공구매 추진 활성화 계획 수립 및 분기별 실적 점검
- 재정 효율화를 위한 업무 방법 및 시스템 개선
  - 통합계약 및 선결제·선구매 추진

**향후 추진 일정**

- 청렴문자 발송 등을 통한 청렴계약 내용 지속적 홍보: 연중
- 공공구매비율 확대를 위한 노력: 연중

**예산 집행 계획**

(단위: 천원, %, '20.9.30.현재)

사업명	2020년도		2019년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
재정혁신및공공성확보	비예산	비예산	-	-	-	-	-	
계	비예산	비예산	-	-	-	-	-	