

이 사 회 의 사 록

(2020년 제2회 정기이사회)

〈개회선언〉

- 000 : 성원이 되었으므로 「서울시여성가족재단」 2020년 제2회 정기이사회 개회를 선언합니다.
- 000 : 이번 이사회 개요와 지난 제5회 임시이사회 결과에 대한 내용을 보고해주십시오.
- 간 사 요약설명
- 000 : 수정하실 사항 있으신가요? 없으시면 바로 안건 상정하겠습니다.

〈의안 제354호 : 2021년 사업계획 및 예산(안)〉

- 000 : 의안번호 제354호 2021년 사업계획 및 예산(안)을 상정합니다. 간사께서는 2021년 사업계획 및 예산(안)에 대해 제안 설명을 해주시기 바랍니다.
- 간 사 제안설명
- 000 : 2021년 예산 증가의 대부분이 스페이스살림 개관과 관련한 운영비와 인력이 증가한 인건비에 대한 부분입니다. 혹시 이사님들 다른 의견 있으신가요?
- 모 두 : 네.
- 000 : 이의 없으시면 의안번호 제354호 2021년 사업계획 및 예산(안)을 원안대로 의결하였음을 선포합니다.

〈의안 제355호 : 제1·2호 거점형 키움센터 예산(안)〉

- 000 : 의안번호 제355호 제1·2호 거점형 키움센터 예산(안)을 상정합니다. 간사께서는 제1·2호 거점형 키움센터 예산(안)에 대해 제안 설명을

해 주시기 바랍니다.

- 간 사 제안설명
- 000 : 이사님들께서 의견을 주시기 바랍니다. 의견 없으신 걸로 알고 안건을 처리해도 될까요?
- 모 두 : 네.
- 000 : 그럼 이의가 없으므로 제355호 제1·2호 거점형 키움센터 예산(안)을 원안대로 의결하였음을 선포합니다.

〈의안 제356호 : 2020년 제2호 거점형 키움센터 추가경정 예산(안)〉

- 000 : 의안번호 제356호 2020년 제2호 거점형 키움센터 추가경정 예산(안)을 상정합니다. 간사께서는 2020년 제2호 거점형 키움센터 추가경정 예산(안)에 대해 제안 설명을 해 주시기 바랍니다.
- 간 사 제안설명
- 000 : 이번 안건은 종사자 복지포인트 지원을 위한 기타후생경비 목 신 설인 거죠?
- 간 사 : 네. 맞습니다.
- 000 : 이사님들 혹시 다른 의견 없으신가요?
- 모 두 : 네.
- 000 : 그럼 이의가 없으므로 의안번호 제356호 2020년 제2호 거점형 키움센터 추가경정 예산(안)을 원안대로 의결하였음을 선포합니다.

〈의안 제357호 : 2020년 추가경정 예산(안)〉

- 000 : 의안번호 제357호 2020년 추가경정 예산(안)을 상정합니다. 간사께서는 2020년 추가경정 예산(안)에 대해 제안 설명을 해 주시기 바랍니다.
- 간 사 제안설명

- 000 : 저희 기관이 기관 경영평가에서 S등급을 받았습니다. 그것에 따른 성과급 부족분을 추가경정 하려고 하는 것입니다. 이사님들 혹시 의견 있으신가요?
- 모 두 : 없습니다.
- 000 : 네. 다른 의견 없으시면 의안번호 제357호 2020년 추가경정 예산(안)을 원안대로 의결하였음을 선포합니다.

〈의안 제358호 : 명시이월 승인(안)〉

- 000 : 의안번호 제358호 명시이월 승인(안)을 상정합니다. 간사께서는 명시이월 승인(안)에 대해 제안 설명을 해 주시기 바랍니다.
- 간 사 제안설명
- 000 : 이번 안건은 수탁사업 기간이 내년으로 넘어가면서 명시이월을 하게 된 것입니다. 혹시 이사님들 의견있으신가요?
- 모 두 : 없습니다.
- 000 : 네. 이의가 없으므로 의안번호 제358호 명시이월 승인(안)을 원안대로 의결하였음을 선포합니다.

〈의안 제359호 : 예비비 사용보고(안)〉

- 000 : 의안번호 제359호 예비비 사용보고(안)을 상정합니다. 간사께서는 예비비 사용보고(안)에 대해 제안 설명을 해 주시기 바랍니다.
- 간 사 제안설명
- 000 : 이번 안건은 인력 증원에 따른 봉급 예비비를 집행하고 보고드리 는 건입니다. 이사님들 의견 있으신가요?
- 모 두 : 없습니다.
- 000 : 네. 이의가 없으므로 의안번호 제359호 예비비 사용보고(안)을 원안대로 의결하였음을 선포합니다.

〈의안 제360호 : 정관 개정(안)〉

- 000 : 의안번호 제360호 정관 개정(안)을 상정합니다. 간사께서는 정관 개정(안)에 대해 제안 설명을 해 주시기 바랍니다.
- 간 사 제안설명
- 000 : 이번 안건은 서울시 조례가 개정됨에 따라 정관에 반영하는 사항입니다. 이사님들 의견 있으신가요?
- 000 : 질문 하나 드리겠습니다. 이사회 안건 제출권을 신설하게 되면 안건 상정과 관련된 가부 결정을 하게 되겠죠? 세부 절차는 어떻게 되는건가요?
- 간 사 : 지침상 안건 상정시 재단의 소관부서와 안건에 대해 사전 협의를 하도록 되어있기 때문에 정관 변경이 완료되면 안건 상정에 대한 절차를 내규나 지침으로 만들 예정입니다.
- 000 : 저희가 정관 개정(안)만 이번에 안건으로 올렸구요, 그에 따른 세부 절차는 마련하는대로 보고드리도록 하겠습니다. 그럼 혹시 다른 의견 있으신가요?
- 모 두 : 없습니다.
- 000 : 네. 이의 없으시면 의안번호 제360호 정관 개정(안)을 원안대로 의결하였음을 선포합니다.

〈의안 제361호 : 직제 및 정원 규정 개정(안)〉

- 000 : 의안번호 제361호 직제 및 정원 규정 개정(안)을 상정합니다. 간사께서는 직제 및 정원 규정 개정(안)에 대해 제안 설명을 해 주시기 바랍니다.
- 간 사 제안설명
- 000 : 지금 들으신바와 같이 실제로 저희가 부르는 호칭과 직제상의 명칭이 달라서 혼선이 있었던 부분을 정리하는 차원이구요, 다른 연구기관들과 호칭을 비교했을 때 3급 박사급 인력을 실제로 부연구위원으로 부르는 것이 저희 기관에 대한 지원이라든지 기관 간에 약간 차이가 생겨서 이

부분을 시정하는 것으로 개정안을 만들었습니다. 이사님들 질문 있으신가요?

- 000 : 타 정책연구기관의 사례들을 보고 재단에서 하는 업무들에 따라서 복합적으로 고민해야 할 것 같고 이렇게 바꾸는 것이 합리적이지 않다는 생각이 듭니다.
- 000 : 저도 1,2급을 선임연구위원으로 동일한 명칭으로 사용하는게 이상하다는 생각이 듭니다. 다른 연구기관과 비슷한 체계로 가고자 하는 의도였다면 선임연구위원, 연구위원, 부연구위원 이런식으로 두는 것이 직급 체계에 더 맞지 않나 싶습니다.
- 000 : 선임연구위원 가급, 나급에 대해서 의견을 주셨는데 현재 재단 연구자 풀이 직급체계와 연동된다고 볼때는 두 직급으로 나누어서 부르는게 큰 실효성이 없다고 판단했습니다. 현재 3급 이상은 모두 박사급 연구인력이고 연구위원으로 호칭하고 있습니다. 4급은 석사급 연구자입니다.
- 000 : 제가 생각할 때는 지금 말씀하신 부분이 타당하다고 생각되는게 크게 세 덩어리로 볼 수 있잖아요. 변경 후 체계가 더 체계적이라고 생각합니다.
- 000 : 저는 다르게 생각합니다. 박사급 연구위원을 뽑을 때 많은 기관에서 부연구위원으로 먼저 시작을 하고 일정 기간 연구 수행 능력을 보고 연구위원이 됩니다. 충분히 논의를 하고 공론화 과정을 거쳐서 합의가 되었을 때 변경하는게 맞다고 봅니다.
- 000 : 네. 옳으신 말씀이구요, 현재 연구직 TO가 18명인데요, 연구직의 대다수가 3급입니다. 대다수 3급 박사인력을 부연구위원으로 부르기도 보다는 약간 공통의 명칭으로 하고 그것보다 훨씬 시간과 경력이 지난 후에는 선임연구위원으로 명칭을 부르는게 맞다는 생각입니다. 이것은 직제상 명칭이구요, 지금도 승진하게 되면 임금체계나 이런 부분은 달라지는게 없습니다. 의견을 좀더 주시기 바랍니다.
- 000 : 3급에서 2급으로 승진할 때 보통 몇 년정도 걸리나요?
- 간 사 : 규정상으로는 승진의 근속년한은 3년 이상이면 대상자가 됩니다. 실제로는 3년만에 되는 경우는 없기는 하지만 실제 사례는 5년 이상자이고 규정상으로는 최저 연한이 3년입니다.

- 000: 보통 다른 기관에 선임연구위원은 10년은 계신 분들이 가지는 타이틀이고 또 선임이라는 말은 굉장히 시니어라는 느낌이 나는데요. 규정상 3년이라고 하면 아무리 TONA 적체 문제 때문에 5~6년이 걸려서 선임을 단다고 해도 다른 기관에서 5~6년 정도면 연구위원 급이거든요.
- 000 : 이 부분은 추가로 논의가 필요하다고 생각합니다.
- 000 : 그럼 이 안건은 이사님들이 우려하는 부분이 있으시니까 조금 더 논의하고 보완해서 다음 번 이사회에 재상정하거나 하도록 하겠습니다. 그럼 이번 안건은 일단 부결하지는 않고 보류하는 것으로 처리해도 될까요?
- 모 두 : 네.
- 000 : 의안번호 제361호 직제 및 정원 규정 개정(안)은 보류되었음을 선포합니다.

<의안 제362호 : 인사규정 개정(안)>

- 000 : 의안번호 제362호 인사규정 개정(안)을 상정합니다. 간사께서는 인사규정 개정(안)에 대해 제안 설명을 해 주시기 바랍니다.
- 간 사 제안설명
- 000 : 이것은 성범죄 비위 행위 직원에 대한 직위해제 근거를 마련하는 것인데요, 다른 의견 있으실까요?
- 모 두 : 없습니다.
- 000 : 네. 이의가 없으므로 의안번호 제362호 인사규정 개정(안)을 원안대로 의결하였음을 선포합니다.

<의안 제363호 : 2021년 안전관리계획(안)>

- 000 : 의안번호 제363호 2021년 안전관리계획(안)을 상정합니다. 간사께서는 2021년 안전관리계획(안)에 대해 제안 설명을 해 주시기 바랍니다.
- 간 사 제안설명
- 000 : 이사님들 다른 의견 없으신가요? 이의 없으시면 의안번호 제363

호 2021년 안전관리계획(안)을 원안대로 의결하였음을 선포합니다.

〈폐회선언〉

- 000 : 그럼 이것으로 서울시여성가족재단 2020년 제2회 정기이사회 폐회를 선포합니다.