

## 연구용역 결과 평가표

용역명	SH공사 전문직 등 인사관리 체계 및 노사관계구축 연구용역						
계약방법	공개경쟁입찰	용역기간	'20.5.29-'21.1.28				
수행기관	노무법인 더원 인사노무컨설팅	용역 책임연구원	장원석(P.M)				
발주부서	인사부	담당자	노재운				
평가항목	평점기준					배점	특점 (평균)
	매우 우수	우수	보통	미흡	매우 미흡		
용역목표의 달성도	30	27	24	21	18	30	25.2
용역 추진방식의 적절성	20	18	16	14	12	20	17.6
계약내용에의 충실성	20	18	16	14	12	20	18
용역결과의 활용가능성	30	27	24	21	18	30	25.8
유사성 검증 결과	<b>양호</b> / 불량						양호
합 계(평균)							<b>86.6</b>
종합의견	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 이 용역은 공사의 장기적인 인사관리 방향을 설정함에 있어서 중요한 연구라 생각됨. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전문직 등 인사관리 현황에 대한 진단과 분석이 잘 이루어졌음.</li> <li>- 다만, 현황을 중심으로 문제점을 파악하였고, 전문직 등에 대한 차별의 진단도 주로 법적인 부분에 집중</li> </ul> </li> <li>○ 이 용역의 완성도를 제고하는 차원에서 몇 가지 보완이 필요함. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 용역 제목에 따라 전문직에 대한 자료조사의 보완이 필요</li> <li>- 일반직뿐만 아니라, 전문직의 승진과 임금체계에 대한 국내외 사례를 검토하고, 조직의 화합을 위한 미래지향적 전략제시가 필요함.</li> <li>- 임금 및 승진체계, 직무분석, 평가체계에 있어서도 장기적인 발전전략을 제시할 필요가 있음.</li> <li>- 장기적으로 입사 당시 구분이 입사 후, 조직의 구성원으로 동일성을 느낄 수 있는 인사관리체계가 구축될 수 있도록 용역 마무리를 해주기 바람.</li> </ul> </li> </ul>						
평가자	천현숙 원장, 유상오 실장, 조국영 부장, 이봉재 부장, 조동기 연구위원						