

선택적 복지제도 운영

1 기본 현황

사업개요

회 계	일반회계		
사업기간	<input checked="" type="checkbox"/> 연례반복		
사업내용	○ 수요자 중심의 맞춤형 복지제도 운영으로 다양한 복지수요를 충족하여 직원들의 사기를 진작시키고 근무능률 향상 도모		
사업비 (당해년도)	21,037,072천원	[국비]	[사비]21,037,072천원
		기타 (예산 외) [구비]	[기타]

사업 담당자

실·국	부서명	과 장	팀장	주무관
행정국	인력개발과	공병엽 2133-5750	최민수 2133-5770	송근정 2133-5773

※실국 및 부서명은 예산서 기준으로 작성되어 현재부서와 다를 수 있습니다.

2 예산 설명

예산 총괄

(단위 : 천원, %)

구 분	2020예산액 (A)	2021예산액 (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
				(x-)
계	(x-) 21,329,861	(x-) 21,037,072	(x-) △292,789	(x-) △1
공공운영비	(x-) 2,205,171	(x-) 1,859,835	(x-) △345,336	(x-) △16
맞춤형복지제도시 행경비	(x-) 19,124,690	(x-) 19,177,237	(x-) 52,547	(x-) 0

산출근거

과목구분	2021년 예산내역
------	------------

과목구분	2021년 예산내역	
공공운영비	○ 단체보험 운영	= 1,859,835천원
	- 남 219,140원*6,193명	= 1,357,135천원
	- 여 113,630원*4,424명	= 502,700천원
맞춤형복지제도시행경비	○ 맞춤형복지제도	= 18,977,037천원
	- 개인별 복지포인트 1,800,000원 * 10,429명	= 18,772,200천원
	- 실무수습 복지포인트 1,800,000원*3/12*471명*0.07	= 14,837천원
	- 실적가점 전환비용 10,000,000원	= 10,000천원
	- 다자녀 지원 180,000,000원	= 180,000천원
	○ 시의원 복지포인트 1,820,000원*110명	= 200,200천원

3 사업 설명

□ 사업목적

- 개인에게 부여된 포인트 범위 내에서 선호에 따라 복지서비스를 선택하여 향유하는 수요자 중심의 복지제도 운영으로 직원 후생복지 수준을 향상

□ 사업근거

- 법령상 근거
 - 지방공무원법 제77조(능력증진을 위한 사항)
 - 서울특별시공무원 후생복지에 관한 조례 제5조 및 제7조
- 기타 근거(방침, 지침 등)
 - 2021년도 지방자치단체 예산편성 운영기준 및 기금운용계획 수립기준
 - 지방공무원 맞춤형 복지제도 운영기준(표준안) (행정안전부 지방인사제도과, '16.10월)

□ 사업내용

- 지원대상 : 본청 및 사업소 직원(청원경찰, 시간선택제, 실무수습 포함)
- 사업내용 : 개인별 복지포인트 배정(1인 평균 1,800P)
 - 기본항목 : 생명·상해보장보험, 의료비보장보험 2항목
 - 자율항목 : 건강검진 등 건강관리, 학원수강 등 자기계발, 공연관람, 국내외여행 등 20항목

○ '21년도 예산(안) : 21,037,072천원

□ **추진경위**

- '04. 6 선택적복지제도 도입
- '05. 1 청원경찰 선택적복지 지급대상 확대
- '07. 1 복지카드 도입
- '12. 7 시간선택제 선택적복지 지급대상 확대
- '13. 5 후생복지포털 도입
- '14. 1 전통시장 상품권 의무구입(자율항목 10%)
- '19. 1 단체보험 별도예산 지원(생명상해 1억원)
- '20. 1 생명상해 기본 보장안 상향(1억원-)2억원) 및 배우자까지
수혜확대

□ **2021년도 추진일정**

(단위 : 천원)

사업추진절차	추진기간	예산집행금액	추진세부내용
계		21,037,072	
단체보험료 지급	2021.01~2021.01	2,892,782	'21년 단체보험계약금 지급
선택적복지비용 지급	2021.01~2021.12	18,144,290	월별 선택적복지비용 환급

4 사업효과

□ **최근 3년 추진실적**

2018년도	○ 시간제 공무원 전일제와 동일하게 포인트 지급 ○ 실무수습 복지포인트 지급 대상 확대
2019년도	○ 단체보험 생명·상해 보장 별도 예산 지원 : 전 직원 1억원 보장 지원
2020년도	○ 생명·상해 기본 보장안 상향(1억원-)2억원) 및 배우자까지 단체보험 지원확대

□ **향후 기대효과**

- 후생복지포털을 통한 예약시스템을 일원화하고 후생복지 지원 정보를
공유하여 복지서비스 이용 편의 증진

- 점진적인 복지항목 확대를 통하여 복지포인트 이용 활성화 및 직원 요구사항 반영

5 최근 3년 결산 현황

(단위 : 천원)

연도	최종예산	전년이월	예산변경	예산현액	집행액	차년이월	집행잔액
2017	(x-) 19,102,566	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 19,102,566	(x-) 18,828,669	(x-) 0	(x-) 273,897
2018	(x-) 19,245,066	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 19,245,066	(x-) 18,690,334	(x-) 0	(x-) 554,732
2019	(x-) 20,198,460	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 20,198,460	(x-) 19,818,131	(x-) 0	(x-) 380,329