

# 공무직 선택적복지제도 운영

## 1 기본 현황

### 사업개요

회 계	일반회계		
사업기간	<input checked="" type="checkbox"/> 연례반복		
사업내용	○ 공무원과 동일한 선택적복지제도 운용으로 공무직 사기 진작 및 근무능률 향상 도모		
사업비 (당해년도)	4,350,257천원	[국비]	[사비]4,350,257천원
		기타 (예산 외) [구비]	[기타]

### 사업 담당자

실·국	부서명	과 장	팀장	주무관
행정국	인사과	김선수 2133-5700	김현호 2133-5565	김민준 2133-5566

※실국 및 부서명은 예산서 기준으로 작성되어 현재부서와 다를 수 있습니다.

## 2 예산 설명

### 예산 총괄

(단위 : 천원, %)

구 분	2020예산액 (A)	2021예산액 (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
계	(x-) 4,034,292	(x-) 4,350,257	(x-) 315,965	(x-) 8
사무관리비	(x-) 0	(x-) 246,290	(x-) 246,290	(x-) 100
맞춤형복지제도시 행경비	(x-) 4,034,292	(x-) 4,103,967	(x-) 69,675	(x-) 2

### 산출근거

과목구분	2021년 예산내역
------	------------

과목구분	2021년 예산내역	
사무관리비	○ 일반휴양시설 이용료 지원 100,000원*2,061명	= 206,100천원
	○ 직원 공연, 문화바우처 30,000원*2,061명*1회*0.65	= 40,190천원
맞춤형복지제도시행경비	○ 맞춤형복지제도 시행경비	= 4,103,967천원
	- 개인별 복지포인트(자율포인트, 단체보험료) 1,800,000원*2,061명	= 3,709,800천원
	- 생명/상해 단체보험 지원 180,000원*2,061명	= 370,980천원
	- 다자녀 지원 등 2,500,000원*2,061명*0.45%	= 23,187천원

### 3 사업 설명

#### □ 사업목적

- 공무원과 동일한 맞춤형 복지제도 운용으로 공무원 직원 사기 진작 및 근무능률 향상 도모

#### □ 사업근거

- 2018 단체협약 제64조(복지후생시설등)제4항

#### □ 사업내용

- 지원대상 : 본청 및 사업소 공무원 직원 2,061명(상수도 제외)
- 사업기간 : 2021. 1. 1 ~ 12.31
- 사업내용 ① : 개인별 복지포인트 배정(1인 평균 1,800P)
  - 기본항목 : 생명·상해보험, 의료비 보장보험, 2대질병, 암진단 등
  - 자율항목 : 자녀 보육비, 어학지원비, 건강관리비용, 국내외 여행 등
  - 총 사업비 : 4,103,967천원
- 사업내용 ② : 일반휴양시설 이용료 지원
  - 법인콘도 외 일반휴양시설 이용료를 연 1박(1박당 100천원 이내) 지원
  - 총 사업비 : 206,100천원
- 사업내용 ③ : 직원 공연, 문화바우처 지원
  - 1매당 6천원 상당의 바우처를 연1회, 회당 5매 지급(1인 연간 5매)
  - 총 사업비 : 40,190천원 (30천원\*2,061명\*1회\*0.65)

#### □ 추진경위

- 공무원과 차등없는 맞춤형 복지제도(선택적 포인트 및 후생복지) 운영으로 공무원 후생복지 수준 향상

□ 2021년도 추진일정

(단위 : 천원)

사업추진절차	추진기간	예산집행금액	추진세부내용
계		4,350,257	
'21년 단체보험 계약금 집행	2021.01~2021.12	710,855	공무직 단체보장보험 계약체결 및 보험료 지원
자율항목 신청액 집행 등	2021.01~2021.12	3,393,112	공무직 선택적복지포인트 월별 집행
일반휴양시설 이용료 집행	2021.01~2021.12	206,100	일반휴양시설 이용료 지원
문화바우처 대금 집행	2021.01~2021.12	40,190	직원 공연, 문화바우처 지원

**4** 사업 효과

□ 최근 3년 추진실적

2018년도	○ 선택적 복지포인트 도입, 단체보험료 등 지원 : 총 1,747명
2019년도	○ 특별포인트(연수원사용) 도입, 단체보험료 등 지원 : 총 2,041명
2020년도	○ 제로페이 포인트 도입, 단체보험료 등 지원, 생명상해보험료(1억원) 환급 : 총 2,050명('20.10.28.기준)

□ 향후 기대효과

- 공무원과 동일한 포인트 적용으로 조직 소속감 및 동질감 조성
- 지속적인 복지항목의 증대를 통한 사용범위 확대

**5** 최근 3년 결산 현황

(단위 : 천원)

연도	최종예산	전년이월	예산변경	예산현액	집행액	차년이월	집행잔액
2017	(x-) 2,832,840	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 2,832,840	(x-) 2,531,296	(x-) 0	(x-) 301,544

2018	(x-) 2,838,228	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 2,838,228	(x-) 2,680,638	(x-) 0	(x-) 157,590
2019	(x-) 3,482,719	(x-) 0	(x-) -97,000	(x-) 3,385,719	(x-) 3,291,294	(x-) 0	(x-) 94,425