

서울물재생시설공단 이사장후보자 인사청문 경과보고서

2020년 11월 20일

서울특별시의회 서울물재생시설공단 이사장 후보자
인사청문특별위원회

1. 인사 청문 개요

가. 인사청문 대상자

- 서울물재생시설공단 이사장 후보자(박상돈)

나. 인사청문 관련 근거

- 서울특별시의회와 서울특별시간 인사청문회 실시 협약서('17. 4. 14)
- 서울특별시 산하 지방공기업의 장 임명 후보자에 대한 인사청문 TF 합의문 ('17. 4. 14)

2. 인사청문 실시경과

가. 인사청문 실시경위

- 서울특별시의회 서울물재생시설공단 이사장 후보자 인사청문특별위원회는 2017년 4월 14일자로 개정된 서울특별시의회와 서울특별시장간 인사청문회 실시 협약에 의해 서울특별시장으로부터 2020년 11월 11일자로 서울물재생 시설공단 이사장 후보자 박상돈에 대한 인사청문회 개최 요청이 접수되어, 같은 해 11월 20일에 인사청문회를 실시한 후, 인사청문 경과보고서를 작성·채택하였음.

나. 인사청문 특별위원회 회의경과

일 시	안 건	심 사 경 과	비 고
2020.11.6.(금) 15:00	1. 위원장 선임의 건 2. 부위원장 선임의 건 3. 서울물재생시설공단 이사장 인사청문 증인 출석요구안	- 위 원 장 : 박순규 의원 - 부위원장 : 장상기 의원 - 부위원장 : 홍성룡 의원	도시안전건설 위원회 회의실
2020.11.20(금) 10:00	1. 서울물재생시설공단 이사장 후보자 인사청문의 건 2. 서울물재생시설공단 이사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택의 건	- 서울물재생시설공단 이사장 후보자 인사청문 - 서울물재생시설공단 이사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택	도시안전건설 위원회 회의실

3. 인사청문 자료제출 요구 및 서면질의 등

가. 자료제출 요구 및 접수

- 이력서(직업·학력·병역·경력 등), 자기소개서 및 직무수행계획서 등
이사장 후보자 채용 시 제출서류, 재산 및 세금 납부·체납 현황 등
- 서울물재생시설공단 설립 추진 경과, 이사장 후보자 임원추천위원회
의결서 및 의사록 사본 등
- 서울시장이 추천 후보자를 이사장으로 결정하게 된 사유서

나. 서면질의 및 답변서 제출

○ 서면질의내용

- 이사장으로서 소신과 역할 및 경영철학 등에 관한 사항
 - 서울물재생시설공단의 역할·책임, 이사장 응모 이유와 운영 소신·포부
 - 공단 이사장 역할 수행에 있어서 본인의 경력 및 이력 상 장점
 - 공단 이사장의 역할과 책임, 갖추어야 될 덕목
 - 초대 이사장으로서 새롭게 추진해보고 싶은 사업 및 개혁과제
 - 지방공기업 경영평가 향상을 위한 대응방안
 - 채용·승진 등 인사정책 추진 시 공정성 유지 방안
 - 공단 직원들의 처우 수준, 현장 직원들의 근무환경 개선 방안
- 정책현안 과제에 대한 견해
 - 공단의 발전을 위해 공단이 나아가야 할 사업방향
 - 공단이 시행할 사업에 대한 예산절감 및 수익창출을 위한 전략
 - 공단 출범 후 공단 내에서 신재생에너지 활용 증대 및 에너지 자립화를 위한 복안
 - 공단 출범 후 서울시에서 직영하는 중랑·난지 물재생센터와 협업, 업무 협조, 기술정보 공유 추진 계획
 - 물재생센터의 현대화시설 외로 악취처리와 악취 저감에 대한 방안
- 노동조합과의 관계
 - 공단 이사장으로서 노조에 대한 인식
 - 공단 출범 후 노사간 갈등 문제가 발생 시 교섭원칙과 대응방안
 - 공단 추진 사업에 대해 노조의 반대가 있을 경우 해결방안

○ 답변서 <붙임: 참고자료 5>

4. 인사청문회 실시 내용

가. 위원장 인사말씀 요지

- 서울물재생시설공단은 안정적인 하수처리시설 운영, 하수처리기능 고도화, 물산업 분야 연구개발 및 기업지원 등 시민과 밀접한 물재생 사업을 수행하기 위해 새롭게 출범하는 기관임.
- 서울물재생시설공단 이사장 후보자 인사청문특별위원회는 공단을 3년간 이끌어 나갈 이사장 후보자가 기관장으로서 도덕성, 경영능력 및 정책 수행능력 등을 갖추었는지 철저히 검증할 것임.

나. 서울물재생시설공단 이사장후보자(박상돈) 정책 소견발표 요지

- 공단은 시민의 생활과 직결되는 하수를 전문적이고 효율적으로 처리하여 악취 및 각종 질병을 일으키는 전염병으로부터 시민들의 건강을 지키는 보루이며, 건강한 도시환경을 조성하여 시민들의 삶의 질 향상에 기여하는데 핵심 역할을 해야 함.
- 본인은 1993년 서울시에 입직하여 27년 동안 근무하면서, 물재생업무의 정책수립 및 관련 시설확충에 관련된 업무를 수행하였고, 고도의 물재생 시설의 유지관리 및 스마트 기술의 접목, 주민친화시설의 조성과 장기적 활용방안 마련에도 깊은 관심을 가지게 되었음.
- 20년간 지속된 민간위탁으로 책임경영 의식저하에 따른 문제점, 물재생 관련 서비스제고 및 효율적 경영의 장기적 발전과 안정적 운영, 물재생 센터의 방류수질 지속강화계획에 따른 대응, 바이오가스 활용방안, 물산업의 장기적 육성방안 마련 등 신생공단이 직면한 과제 해결에 앞장서겠음.

- 첫째, 조직화합과 경영성과 극대화를 위한 경영능력을 발휘하도록 노력하겠습니다. 소통과 경청의 조직 문화를 구축하고, 직원의 잠재력 발산과 책임의식 고취 문화를 형성하는 한편, 성과반영의 보상체계, 유관기관과 인적자원 교류, 유연한 근무 환경 조성으로 동기부여를 통한 조직 경쟁력을 확보하겠습니다.
- 둘째, 치밀하고 꼼꼼하게 현장을 확인하는 경영을 실천하겠습니다. 모든 업무는 계획 단계에서부터 이해관계자의 목소리를 반영하겠습니다. 이사장이 수시로 직접 현장을 찾아 위해 요소가 제대로 관리되고 있는지, 관리 사각지대가 없는지 파악하여 공단의 전체 조직과 시스템을 기반으로 한 안전체계가 상시 작동하도록 관리하겠습니다.
- 셋째, 서울시 정책 기조와 시민의 요구에 부응하기 위해 능동적이고 도전적으로 일하는 분위기를 조성하고, 공정경영 및 윤리경영을 통해 투명한 경영환경을 만들어 나가겠습니다.
- 마지막으로, 우리 공단에 더 많은 책임과 역할을 기대하는 서울시민의 요구에 부응하기 위해, 성장의 단계를 넘어 한계를 뛰어 넘는 도약의 단계로 나아가면서, 군림하지 않고 소통하는 이사장이 되겠습니다.
- 인사청문회를 통해 위원님들께서 제시해 주시는 다양한 정책제안과 지적사항을 유념하여 공단 경영에 적극 반영하겠습니다.

다. 서울물재생시설공단 이사장후보자(박상돈)에 대한 주요 질의·답변 요지

(1) 이사장의 소신과 역할, 경영철학 등에 관한 사항

질 의 요 지	답 변 요 지
○ 공단설립취지는 어떻게 되는지?	○ 3년 단위 수의계약의 문제점과 민간위탁, 장기계획의 어려움으로 공단설립의 견이 나왔고, 현재 추진 중에 있음
○ 공단설립이 2021년 1월 1일 목표지만 아직 미진한 부분이 많은데, 많이 늦어지고 기간이 부족한 상황에서 어떻게 추진하실 예정인지?	○ 현재 계신 대표이사님들과 논의해서 하나씩 해결해 나가면서 내년 1월 1일 공단출범에 차질이 없도록 하겠음
○ 공단 출범 이후에 중랑과 난지까지 통합하게 될텐데, 조직문화가 걱정됨. 공무원, 민간위탁직원 등이 같이 근무를 하면서 조직간의 괴리감이 발생할 것인데, 이에 대해 어떻게 해결할 생각인지?	○ 이질적인 조직간의 화합이 가장 중요한 문제임. 소통의 장, 체육대회 등을 통해서 서로 교류할 수 있는 기회를 줄 것임.
○ 서울시 근무경력 총 28년 중에서 ‘12년도에 1년간 물관리정책과에서 근무 맞는지? 그 이후로는 물재생관련 근무는 없는 건지? - 본인의 능력이 충분하다고 생각하는지? - 짧은 근무 경력이 우려됨. 막중한 책임을 가지고 공부도 많이 해야 하는 상황으로 탄천, 서남물재생센터에 자주 방문하면서 준비하길 바람.	○ 물재생관련 직접적인 근무는 아니지만 현재 본부장으로서 총인처리시설 설치와 서남현대화시설 총괄하고 있음. - 물재생시설공단의 업무는 수처리와 시설관리 크게 두가지로 나눌 수 있음. 시설관리에 대해서는 전문성을 가지고 업무에 임할 것이며 수처리업무에 대해서는 앞으로 많은 공부와 업무파악을 통해 이사장으로서의 역할을 다할 것임.
○ 수처리는 전문분야라고 할 수 없음. 토목분야의 승진 자리를 만들기 위한 채용이 아닌가?	○ 그렇지 않음. 현재도 도시기반시설본부장으로서 물재생센터 현대화시설 공사 감독을 하고 있음.

질 의 요 지	답 변 요 지
<p>○ 이사장 후보자 선정시 공정성에 대해 어떻게 생각하는지? - 서울시가 권유했다는데 이는 부적정함</p>	<p>○ 외부에서 공고에 대한 소개를 받았을 뿐이며 오해의 소지가 있을 수는 있다 생각함 - 이사장 공고시 자의적으로 판단해 지원하였음</p>
<p>○ 주위에서 신망이 두텁고 직원들과 원만한 관계에 있다고 들었음. 본인도 그렇다고 생각하는지?</p>	<p>○ 직원들과 원만한 관계를 유지하고 있다고 생각함.</p>
<p>○ 군대 다녀오지 않은 사유는?</p>	<p>○ 시력문제로 면제되었음.</p>
<p>○ 공직의 사고는 지시형이다. 공적인 지시형 스타일로 공단을 꾸려 갈까봐 염려스러움. 어떻게 생각하는지?</p>	<p>○ 직원들의 의견을 존중할 것이고, 이사장과 직접적인 대화가 가능한 소통의 창구를 마련할 것임. 강압적인 문화가 되지 않도록 노력할 것.</p>
<p>○ 임원후보자 추천의결서를 보면 전문성이 뛰어나다고 적혀 있음. 본인 생각에 전문성이 뛰어난지?</p>	<p>○ 추천해주신 분들이 좋게 잘 봐주신 것 같음.</p>
<p>○ 금일 청문회에 휴가를 내고 참석했는지? 아침에 확인했을 때에는 휴가를 내지 않은 것으로 알고 있음.</p>	<p>○ 의회 참여하는 생각으로 임함. 본인의 생각이 부족했음. 추후 연가 처리함.</p>
<p>○ 도기본 본부장의 역할은 언제까지 할 것인지? 이사장으로서의 업무를 해야 한다면 휴가를 낼 것인지? - 양쪽 일을 동시에 하지 말고 과감하게 공무원의 신분을 사직하고 이사장 후보자에 전념하는 것이 어떤지?</p>	<p>○ 본부장으로서 예산업무 등 마무리를 하고 사직할 예정임. 이사장업무는 휴가를 내서 진행하겠음. - 본인으로서 지금 하고 있는 본부장의 업무를 마무리하고 이사장에 취임하는 게 맞다고 생각함.</p>

(2) 정책현안 과제에 대한 사항

질 의 요 지	답 변 요 지
<p>○ 서남과 탄천이 잘 운영되고 있다고 생각 하는지? 문제가 있어서 공단으로 전환이 되는 것인데 기존 대표이사 두 명이 그 대로 상임이사로 들어오는 것에 대해 어떻게 생각하는지?</p>	<p>○ 수의계약 등 시스템 상에 문제가 있었다 고 생각하며, 그 분들의 자질에 대해 문 제가 있다고는 생각하지 않음.</p>
<p>○ 서울시 출신이기에 서울시와의 업무협 의 와 유대관계에는 장점이 있다고 생각함. 전문성에 대한 부분은 추후 업무과약을 통해, 그리고 전문직 직원들의 도움을 받아 잘 이끌어 나가실 것으로 보임. 공 직자는 경직된 조직이라는 얘기가 많음. 현재 이사장직은 시민들과 유연하게 소 통을 해야 하는 자리인데, 앞으로 어떤 제도를 바꿀 지와 인사고과와 관련하여 업무성과평가 시스템을 역동적으로 바 꾸기 위해서 어떤 계획을 가지고 있는지?</p>	<p>○ 공단 출범 이후에는 서울시에서 근무할 때와 달리 민원에 대한 서비스에 직접 직면하게 됨. 시에 있을 때는 기획업무 였지만 공단이 출범하면 현장을 직접 챙겨야 하는 일임. 능동적인 사고로 일 하겠음. 시스템이 잘 갖춰져야 하는 것 은 동의함. 업무평가에서는 직원들의 능 력에 따라 시스템을 뛰어넘는 부분에 대 한 가점을 주는 쪽으로 만들어보겠음.</p>
<p>○ 시민과 커뮤니케이션할 수 있는 전략은 무엇인지?</p>	<p>○ 시민과 소통하는 모니터링시스템을 구축 하여 만족도를 높이겠음.</p>
<p>○ 공단이 출범하면 기존 직원들을 재 채용 하는 형식임. 다른 공단이나 공사채용에 문제가 생겼던 부분이 많음. 제한경쟁채 용방법에 대해 어떻게 생각하는지? 1년 미만의 단기계약직 직원은 어떻게 할 예 정인지? - 1년 미만의 단기계약직도 필요한 인력 이다. 신규채용할 것인지? 또한 제한경 쟁채용은 고용승계라고 볼 수 있음. 노 무법인들도 의견이 갈리는 상황으로, 이 러한 상황에서 제한경쟁채용으로 진행하 는 것은 동의함. 신규채용은 몇 명 정도 로 계획하고 있는지?</p>	<p>○ 무기계약직과 정규직원은 채용을 하고, 1년 미만의 단기계약직 직원은 대상에는 없는 것으로 알고 있음. - 자연감소 인력부분과 1년 미만의 계 약직근로자 채용에 대해서 적법한 기준 에 따라 공정하게 선발하겠음.</p>

질 의 요 지	답 변 요 지
<p>○ ‘정책’과 ‘조직’ 중 어떤 것이 더 중요하다고 생각하는지? 정책은 추후의 일이라 하더라도 조직과 인사에 대한 구체적인 계획이 없음. 정년이 되는 분들의 자리는 신규채용을 하고 기존 인력은 그대로 운영하겠다는 것인데, 그렇게 하는 것이 맞다고 생각하는지?</p>	<p>○ 두 개의 조직이 합쳐서 시너지효과를 낼 수 있는 최적의 조직이 형성되었다고 생각하고 신설되는 부서도 좋은 효과를 낼 수 있을 것이라 생각함.</p>
<p>○ 이사장이 되면 가장 하고 싶은 정책 2가지가 있다면 어떤 것인지?</p>	<p>○ 첫째로 연구분야 특화와 고도의 수처리 기술을 개발도상국에 수출하는 것임.</p>
<p>○ 현재 탄천과 서남 대표이사가 상임이사 2명으로 채용되는 것인지? - 서울시 직원들이 공단 고위직을 구성하고 있다. 이게 옳다고 생각하는지? 일반시민들이 보기에는 시 직원들 간의 짜고 치는 채용과정으로 보고 있음. 공개경쟁을 통해서 뽑더라도 결과가 이렇게 서울시 직원들이 채용되는 것과 자신의 선임자가 상임이사로 임명되는 것은 문제가 있다고 생각함. 문제가 없도록 최선을 다해주길 바람.</p>	<p>○ 현재 대표이사로 근무하는 분들이 상임이사로 채용될 예정이고 채용 진행 중에 있음. - 이사장으로서 책임감을 가지고 최선을 다하겠음</p>
<p>○ 어떤 분야의 전문가라면 다른 분야에 가서도 전문성을 발휘할 수 있다고 믿고 있음. 공단의 경영자로서 후보자는 공직자의 근속, 승진에 있어서 일반기업에 비해 아쉬운 점이 어떤 거라고 생각하시는지? - 공직자의 호봉제에 따른 승진 시스템이 문제라고 생각함. 4개센터를 통합할 예정인데, 통합된 직원끼리의 승진시스템을 어떻게 통일시킬 것인지? - 승진시스템에 불만을 가진 직원들이 노조에 들어가 항의를 할 수도 있음. 협의를 이끌어낼 수 있는지?</p>	<p>○ 일반기업은 승진이 빠르고 입사가 비교적 어렵지 않은 반면에 신분에 불안이 있는 점이 단점임. - 물순환안전국에서 노무법인에 용역을 준 상황으로 최적의 결과를 도출해내어 적용시킬 예정임. - 공정한 인사기준을 마련하고, 그 원칙에 따라서 승진시스템을 만들어 나갈 것임. 노조와의 협의를 하되 공정한 원칙을 따를 것임.</p>

질 의 요 지	답 변 요 지
<p>○ 발탁승진제도란 나이, 성별, 직급이나 연차에 상관없이 능력별로 채용하는 제도를 말하고 직무급제도는 근속연수에 따라 자동으로 호봉이 오르는 제도가 아니고, 능력에 따라 호봉이 오르는 제도임. 이 두 가지 제도를 따르는 기업들에게 인센티브를 주면서 장려하고 있는 상황임. 이러한 혁신적인 제도를 적용할 생각이 있는지?</p>	<p>○ 합리적인 기준에 따라서 적극적으로 도입하겠습니다.</p>
<p>○ 슬러지건조시설과 관련하여 주민협의체에서 반대하고 있는데, 앞으로 어떻게 설득해나갈 것인지?</p>	<p>○ 직접건조방식, 간접건조방식 중 서남은 간접, 탄천은 직접건조방식을 지향하고 있음. 개인적인 생각으로 간접건조방식으로 바꾸어서 주민들의 의견을 들어야 한다고 생각함.</p>
<p>○ 현재 서남물재생센터의 악취 민원이 끊이지 않고 있음. 가장 근본적인 해결책은 무엇인지?</p> <ul style="list-style-type: none"> - 현재 방법이 없는 것 아닌가? 내년에 악취진단용역하기 전에 대안을 제시하여야 하는 것 아닌가? 서남센터에 방문한 적이 있는지? - 비오는 날에 후보자가 직접 가봐야 체감할 수 있음. 서남물재생센터가 혐오시설이 아니라 주민들에게 사랑받는 시설이 되도록 해주고, 악취의 근본적인 문제를 제거해주시길 바람. 	<p>○ 악취문제에 대한 심각성을 이해하고 있음. 내년에 악취진단용역을 실시할 예정임.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 두 달전에 서남물재생센터에 방문했었음. - 취임 한다면 악취문제를 최우선적으로 해결하겠습니다.

질 의 요 지	답 변 요 지
<p>○ 주민들이 하수처리장을 혐오시설이라고 느끼는 가장 큰 원인은 악취이고, 악취의 원인은 슬러지임. 슬러지 관련 처리 시설 흐름에 대해 설명바람</p>	<p>○ 하수처리공정에 따라 발생한 슬러지의 일부는 건조, 소각, 일부는 매립지로 보내고 있음.</p>
<p>○ 수도권매립지의 한계가 보이고 있음. 앞으로 어떻게 처리할 계획인지?</p>	<p>○ 현재 센터별로 슬러지자체처리용량이 부족한 실정임. 탄천 140, 서남 270톤 시설을 설치할 예정이므로, 자체처리능력을 키우겠음.</p>
<p>○ 공단 출범 후 연구소를 두겠다는 건데, 현재 탄천, 서남의 연구소는 연구부서의 역할을 하고 있는지? - 연구소의 연구결과와 연구비가 얼마나 정확한 예산을 잘 알고 있는지? 연구인력 신규채용 예정인데 기존 연구인력과 어떻게 융합해서 진행할 것인지 구체적인 계획이 있는지?</p>	<p>○ 현재 센터별 연구소에서는 수질관리업무에 중점을 두고 있으며 연구역할까지는 하고 있지 않음. 앞으로 공단에서는 전문적인 연구업무를 진행할 예정임. - 정확한 예산까지는 아직 파악을 못했지만 박사, 석사 3명과 각 2명 물재생센터 인원 합해서 7명으로 구성할 예정. 기존에 센터에서 수질 관리하는 직원들은 계속 업무를 이어나갈 예정.</p>
<p>○ 하수관로 형태 2가지 알고계신지?</p>	<p>○ 하수관로의 형태는 합류관과 분류관으로 구분됨.</p>
<p>○ 서남물재생센터에서 에너지 열병합발전 2단계를 추진하고 있음. 마곡지구 2,200여세대의 공공임대아파트 문제에 대해서 주거공간에 악취문제가 발생하는 것에 대한 우려가 있음. 열병합발전 완공에 따른 시설의 친화적인, 혐오시설로 여겨지지 않도록 해야 함. 서남의 지하화와 연계하여 심도 있게 생각해 주기 바람. - 지상의 공원화가 내년 준공예정인데 2단계 3단계를 신속하게 착공하여 완공을 당부하며, 주민들을 위해 신속하게 처리 바람.</p>	<p>○ 직원과 주민들의 의견을 모아서 구청과 협의해 문제를 해결해 나가겠음.</p>

질 의 요 지	답 변 요 지
<p>○ 현대화사업을 빠르게 진행시켜야 함. 언제 마무리 할 예정인지? 또한 공공주택 관련 민원도 많은 상황임. 어떻게 해결 할 것인지?</p>	<p>○ 서남은 현대화사업은 1단계 내년 5월 준공. 2단계는 계획 중임. 공공주택 관련 민원에 대해서도 정확하고 신속하게 처리하겠음.</p>
<p>○ 기관장으로서 모든 것을 결정할 수 있는 자리이므로. 주민들과의 관계를 좀 더 고려해주길 바람. 또한 중랑, 난지는 4개 센터 통합에 반대하고 있는 것으로 알고 있는데 이유가 무엇인가?</p>	<p>○ 중랑, 난지 공무원 직원들의 임금문제도 알고 있음. 충분한 협의를 통해 해결하겠음.</p>
<p>○ 공단이 되면 가장 우선적으로 해야 할 업무가 어떤 것들이 있는지?</p>	<p>○ 물재생시설공단의 본래 목적이 안정적인 수질관리가 우선적으로 실시되어야 함. 물재생관련 연구도 중요한 분야라고 생각함. 민간위탁 당시에 불가능했던 장기적인 계획 등을 추진하겠음.</p>
<p>○ 하수도 요금의 인상에 대해 들어본 적이 있는지? 행안부 검토 의견에 하수도 요금 인상에 대한 내용이 있었음. 주민들은 하수도 요금 인상에 대해 많은 우려를 하고 있음. 그에 대한 답변은 ‘안정화 될 것이다’라고 답변했는데, 안정화의 기준이 어떤 경로를 통해서 검증이 된 것인지?</p>	<p>○ 하수도 요금 인상 문제에 대해서는 아직 들어본 적이 없음. 하수도 요금 인상 관련 자료를 보지는 못했지만, 3년마다 진행되는 민간위탁 체제보다는 장기적인 계획을 세우고 관리하는 공단이 더욱 더 안정화될 것이라고 생각함.</p>
<p>○ 현대화와 물산업 클러스터 등 여러 가지 사업을 진행할 텐데, 어떤 예산으로 진행할 것인지 궁금함. 기본적인 공기업이라 하면 수익을 가지고 예산계획을 세우게 됨. 물재생시설공단의 기본적인 수익이라 하면 하수도요금이라고 볼 수 있는데, 어떤 계획이 있는지?</p>	<p>○ 공단은 자체사업을 하지 못하고, 위탁사업만 하게 됨. 하수도요금을 받아서 사업을 진행하고 있는 것은 맞으나, 그와 별개로 새로운 사업들을 추진해야 한다고 생각함. 만약 가능하다면 업무영역을 넓혀서 구청에서 관리하는 하수도 공사에 대한 관리감독 등을 위탁받아서 진행할 수도 있다고 봄.</p>

질 의 요 지	답 변 요 지
<p>○ 서남물재생센터의 과징금이 얼마인지 알고 있는지? 어떻게 된 경위인지 알고 있는지?</p> <p>- 과징금에 대해서 서남물재생센터와 물재생시설과 중에서 누가 충당을 할 것인지 계획이 있는지?</p>	<p>○ 11.3억으로 알고 있음. 서남물재생센터의 처리능력이 부족한 상황임.</p> <p>- 용량자체가 처리할 수 있는 용량을 넘어선 것이 첫 번째고, 서남 직원들이 성실하게 업무에 임했다고 하면 불가항력적인 사고였다고 판단됨.</p>
<p>○ 연구소에 연구원 7명을 두겠다고 했는데, 전문연구인력을 채용하여 해외의 모범사례를 참고하여 연구를 진행해야 한다고 보는데 어떻게 생각하는지?</p>	<p>○ 전문인력을 채용해서 차질 없이 진행하겠음.</p>
<p>○ 물재생센터 300M 근방에는 하수도 요금 면제인데, 범위를 확대할 계획이 있는지? 주민들에게 피해가 가지 않는 선에서 확대 계획이 있는지? 없다면 한번쯤 고려해주시기 바람.</p>	<p>○ 검토해 보겠음.</p>
<p>○ 서남물재생센터 공공주택 설립에 대해 어떻게 생각하고 있는지?</p>	<p>○ 상당히 열악한 상황임.</p>

라. 서울물재생시설공단 이사장 후보자 최종발언 요지

- 현재 코로나19 발생으로 인한 국가적 재난 상황 중임에도 불구하고 인사청문회를 준비해 주시고, 청문회를 통해 아낌없는 조언과 소중한 의견 주셔서 감사의 말씀을 드리며, 인사청문회를 통해 앞으로 우리 공단이 나아갈 방향을 설정하고, 공단의 책임과 역할에 대해 다시 한 번 성찰하게 되었음.
- 서울물재생시설공단은 설립 초기의 문제들을 과감히 해결하고 성장과 도약을 준비해야 하는 중요한 시점에 있으므로, 그 어느 때보다 의원님들의 조언과 협력이 필요하며, 서울물재생시설공단 이사장으로 일할 수 있는 기회를 주신다면 그간의 경험과 역량을 발휘하여 소임을 다하는 데 매진하겠음.
- 향후에도 공단 경영과 관련하여 시의회 의원님들과 충분히 협의하고 교감하는 과정을 거치도록 하겠으며, 서울물재생시설공단이 표방하게 될 시민참여의 정신으로 항상 열린 마음을 가지고 경청하고 소통하겠음. 앞으로도 공단에 대한 애정 어린 관심과 지원을 부탁드립니다.

5. 인사청문 요약 및 종합의견

“서울특별시의회 서울물재생시설공단 이사장후보자 인사청문특별위원회”(이하 “특별위원회”라 한다.)는 2020년 11월 20일 서울물재생시설공단(이하 “공단”이라 한다.) 이사장 후보자에 대한 경영능력 및 정책수행능력 등에 대한 인사청문회를 개최하여 후보자가 공단 이사장으로서의 전문성과 식견, 현안과제 등에 대한 이해도 등 다각적인 관점에서 심도 있는 청문을 실시하였고, 그 주요 내용 및 의견을 다음과 같이 정리하였음.

가. 경영능력 등에 관한 인사청문 요약

첫째, 공단 이사장 공모 절차 및 최종 후보자 내정에 대해

- 공단 이사장 모집공고 시((1차) '20. 9. 17.~'20. 10. 6. / (2차) '20. 10. 8.~'20. 10. 14.) 1명이 지원하여 1명이 서류전형에 합격하였고, 총 4회의 임원추천위원회를 통해 1명의 이사장 후보자를 추천하였으며, 서울시장은 최종후보자를 박상돈으로 선정하였음('20. 10. 30.).
- 이사장 모집 공고 관련 문서 일체와 임원추천위원회 회의록(총 4회) 및 면접심사 평가표 등을 면밀히 검토한 결과, 공단 이사장 공모와 최종 후보자 내정 절차상의 문제는 없었던 것으로 보임.

둘째, 공단 이사장으로서 효율적이고 안정적인 조직 운영에 대해

- 후보자는 1993년부터 27여 년간 종로구청 하수과, 강북구청 하수과, 서울시청 물관리정책과, 도시기반시설본부 등에서 근무한 경험이 있음.
- 물관리정책과장으로 근무 당시 물이용부담금 제도개선, 하천구간 조류경보제 실시, 인천앞바다 쓰레기 처리사업 비용분담협약 체결, 「물의 재이용 촉진 및 지원에 관한 조례」 제정, 서울시 토양·지하수 환경정보시스템 구축 등의 성과가 있음.
- 또한, 현재 도시기반시설본부장으로 재직 중이며, 하수도법 수질기준에 따라 총인질소와 총인을 제거하는 서남물재생센터의 고도처리개량 시설 및 하수처리장 지하화 시설 건설을 총괄하였으며,
- 그간 서울시 여러 부서에서 근무하면서 팀장, 과장, 국장, 본부장 등 다양한 직위를 맡아 직원들과 함께 열과 성을 다해 근무하며 좋은 평가를 받는 등의 결과에 비춰볼 때 공단 이사장으로서 조직을 안정적이고 효율적으로 운영하는 데 무리가 없을 것으로 판단됨.

셋째, 공단의 최우선 해결과제와 가장 중요한 임무에 대해

- 공단 현안 중 최우선으로 해결해야 하는 과제는 노후 수처리 시설물 개선 및 현대화 사업을 조속히 추진하는 것이라 생각함.
- 물재생시설의 주요 목적인 하수처리의 최종 목표는 안정적인 방류수질을 확보하는 것이나, 대부분의 시설이 80년대에 준공된 대규모 하수처리시설로 시설개선이 필요한 상황임.
- 서남물재생센터의 현대화시설을 제외한 모든 시설의 내용 연수가 30년을 초과하여 안전사고 발생 위험이 높으며, 노후 시설로 인하여 처리효율이 떨어지게 된다면 안정적인 방류수질 확보에 어려움을 겪을 것으로 생각됨.
- 공단은 서울시의 위상에 걸맞게 법정 방류수질기준 및 수질오염총량기준을 준수하는 수준을 넘어, 자체 운영목표수질을 설정하여 안정적인 수질확보를 위한 지속적인 노후 시설물 개선 및 현대화 사업등을 추진해야 함.
- 최종적으로는 선도적인 하수처리 방향을 제시하고 공공수역의 수질개선에 크게 기여하여, 서울시가 세계적인 물순환 도시로 도약할 수 있도록 선진 하수처리시스템 구축해야 하며, 이에 있어 후보자는 관련 분야에 다수의 경험을 가지고 있으므로, 그 과정을 무리없이 추진해 나갈 수 있을 것으로 판단됨.

넷째, 공단 이사장의 인사원칙과 공정한 인사를 위한 대책에 대해

- 인사관리의 투명성·공정성 확보를 위해 직무에 맞는 투명하고 공정한 채용 프로세스를 확립하고 중장기 인력 운용계획을 수립하여 직무에 적합한 유능한 인재를 적기에 채용하겠다고 강조한 점과 직원의 개인별 역량을 고려한 인사이동 원칙을 수립하고 순환배치를 통해 조직의

성과 제고와 직원의 역량 향상에 기여할 수 있는 제도를 마련하겠다고 한 점, 그리고 구성원의 신뢰와 공감에 기반한 평가제도를 마련하고 성과가 부진한 직원에 대해서는 교육훈련을 강화하겠다고 한 점 및 평가 결과를 반영한 승진 인사와 성과급 차등 지급 등 보상체계를 마련하여 열심히 일하는 직원이 우대받는 조직문화를 만들겠다는 점을 밝힌 바 있음.

다섯째, 물재생센터의 고질적인 문제가 악취발생 문제인데 현대화 시설 외로 악취처리와 악취 저감에 대해

- 센터 내·외부 악취발생원 및 악취민원 발생지역에 대해 지속적 관심으로 악취저감에 노력하며, 악취관리 체계화를 통해 효율적인 관리방안을 마련하고, 홈페이지 내 게시판을 운영하여 실시간 악취현황을 시민에게 공개함으로써 쾌적하고 투명한 물재생시설공단 이미지 제고에 힘쓰겠다는 점을 피력한 것은 매우 적절한 것으로 판단됨.

나. 종합의견

- 서울물재생시설공단 이사장 후보자(박상돈)에 대한 인사청문회를 통해 후보자의 도덕성, 경영능력 및 정책수행 능력 등을 특별위원회에서 충분히 검증하였음.
- 이사장모집 공고 관련 문서 일체와 임원추천위원회 회의록(총 4회) 및 면접심사 평가표 등을 면밀히 검토한 결과, 공단 이사장 공모와 최종 후보자 내정 절차상의 문제는 없었던 것으로 보이고, 종로구청 하수과, 서울시청 물관리정책과 등의 경력이 공단 이사장으로서 조직을 안정적이고 효율적으로 운영하는 데 무리가 없을 것으로 판단됨.

- 공단의 최우선 당면과제라 판단되는 노후 수처리 시설물 개선 및 현대화 사업을 조속히 추진하겠다는 점은 매우 시의 적절하며,
- 서남물재생센터의 현대화시설을 제외한 모든 시설의 내용연수가 30년을 초과하여 안전사고 발생 위험이 높고, 그러한 노후 시설로 인하여 처리효율이 떨어졌을 시 안정적인 방류수질 확보방안을 제시하여, 선진 하수처리시스템 구축을 통해 서울시를 세계적인 물순환 도시로 조성하고자 하는 목표를 무리없이 추진할 수 있을 것으로 판단되기에 후보자를 공단 이사장으로 임명하는 것에 동의함.
- 향후 후보자가 공단 이사장으로서 직무를 수행함에 있어, 인사청문회 실시 과정에서 특별위원회 위원들이 제시한 다양한 정책제안과 지적사항을 유념하여 충실히 서울물재생시설공단 경영에 임해줄 것을 권고함.

6. 첨부자료

[참고자료 1] 서울물재생시설공단 이사장후보자(박상돈) 주요 경력

[참고자료 2] 서울특별시의회 물재생시설공단 이사장후보자
인사청문특별위원회 위원 및 직원명단

[참고자료 3] 서울특별시의회 서울물재생시설공단 이사장후보자
인사청문특별위원회 의사일정

[참고자료 4] 서울물재생시설공단 이사장후보자 인사청문회 실시계획

[참고자료 5] 서울물재생시설공단 이사장후보자 인사청문을 위한
서면질의답변서

【참고자료 1】 서울물재생시설공단 이사장 후보자(박상돈) 주요 경력

1. 성 명	박 상 돈 (朴相敦)
2. 생년월일	1962년 12월 30일
3. 주 소	서울시 서초구 태봉로2길 5, 506-602 (우면동, 서초네이처힐)
4. 학 력	1990. 2. 연세대학교 토목공학과 학사 졸업 2005. 5. Syracuse Univ 토목공학과 박사 졸업
5. 주요경력	2020. 7. 도시기반시설본부 본부장(~현재) 2020. 1. 도시기반시설본부 시설국장(~2020. 6) 2018. 1. 도시기반시설본부 도시철도국장(~2019. 2) 2017. 7. 안전총괄본부 도로시설과장(~2017. 12) 2015. 7. 한강사업본부 시설부장(~2017. 6) 2012. 2. 도시안전실 물관리정책과장(~2013. 1)

**【참고자료 2】 서울특별시의회 서울물재생시설공단 이사장 후보자
인사청문특별위원회 위원 및 직원 명단**

< 위원명단 >

구 분		위 원 명
위 원 장	더불어민주당	박순규 위원
부위원장	더불어민주당	장상기 위원
		홍성룡 위원
위 원	더불어민주당	경만선 위원, 김 경 위원, 김용연 위원, 김인제 위원, 김창원 위원, 김평남 위원, 문장길 위원, 박상구 위원, 송도호 위원, 정재웅 위원, 정진술 위원
	국민의 힘	여 명 위원

< 직원명단 >

직 위	직 원 명
전문위원	수석전문위원 이상근, 전문위원 진현우
의사지원팀장	이윤수
입법조사관	권혁일, 정민선
주 무 관	이용, 변재윤, 박기은, 공혜정

**【참고자료 3】 서울특별시의회 서울물재생시설공단 이사장 후보자
인사청문특별위원회 의사일정**

일 시	안 건	심 사 경 과	비 고
2020.11.6.(금) 15:00	1. 위원장 선임의 건 2. 부위원장 선임의 건 3. 서울물재생시설공단 이사장 인사청문 증인 출석요구안	- 위 원 장 : 박순규 위원 - 부위원장 : 장상기 위원 - 부위원장 : 홍성룡 위원	도시안전건설 위원회 회의실
2020.11.20(금) 10:00	1. 서울물재생시설공단 이사장 후보자 인사청문의 건 2. 서울물재생시설공단 이사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택의 건	- 서울물재생시설공단 이사장 후보자 인사청문 - 서울물재생시설공단 이사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택	도시안전건설 위원회 회의실

【참고자료 4】 서울물재생시설공단 이사장 후보자 인사청문회 실시계획

■ 인사청문회 개요

가. 목 적

- 2017년 4월 14일자로 개정된 서울특별시의회와 서울특별시 간 인사청문회 실시 협약에 따라 서울물재생시설공단 이사장 임명후보자에 대한 인사청문회 실시를 통하여 경영능력과 자질을 갖춘 우수 인재 영입을 도모하고자 함.

서울특별시의회와 서울특별시 간 인사청문회 실시 협약서('17.4.14)

1. 본 협약에 의한 인사청문회 실시 대상은 「지방공기업법」 제49조 및 제76조의 규정에 의하여 설립한(설립예정 포함) 서울특별시 산하 지방공사·지방공단의 장으로 하며, 추후 대상기관을 확대해 나가도록 노력한다.

서울특별시 산하 지방공기업의 장 임명 후보자에 대한 인사청문 T/F 합의문('17.4.14)

3. 시의회는 시장의 인사청문 요청서가 접수된 날부터 휴무, 공휴일을 제외한 10일(인사청문회는 차수 변경 없이 1일) 이내에 <별지 2>의 내용이 포함된 임명후보자에 대한 인사청문 경과보고서를 송부하여야 한다.

나. 안 건 : 서울물재생시설공단 이사장 후보자(박상돈) 인사청문회

다. 인사청문회 실시 : 2020. 11. 20(금) 10:00

라. 장 소 : 서울시의회 도시안전건설위원회 회의실

■ 인사청문회 진행방식

- 가. 위원회는 출석한 임명후보자로부터 언론 공개 등에 대한 동의 여부를 확인하고, 선서와 정책 소견을 들은 후, 질의 응답하는 방식으로 운영.
- 나. 위원의 질의는 일문일답의 방식으로 함. 다만, 위원회의 의결이 있는 경우 일괄질의나 서면질의 등 다른 방식을 병행할 수 있음.
- 다. 위원별 본질의시간은 답변시간을 포함하여 10분을, 보충질의는 10분을 초과할 수 없음.
- 라. 보충질의는 다른 위원의 본질의 종료 후에 실시하고, 보충질의 횟수는 제한하지 않음. 다만, 보충질의시간이 10분을 초과하게 되면 위원장은 질의시간 초과안내 후에 다른 위원에게 발언을 허가할 수 있음.

■ 자료제출요구

- 가. 위원회 위원은 위원장을 거쳐 市에 임명후보자 인사청문과 관련된 자료 제출을 요구할 수 있으며, 市는 청문회 개최 24시간 전까지 답변 자료를 제출해야 함.

■ 인사청문 경과보고서 채택

- 가. 인사청문 경과보고서 기재사항
 - 청문개요, 청문특위 활동경과, 청문 실시 내용, 심사결과 요약, 첨부자료(임명후보자 이력서, 특별위원회 위원 명단, 인사청문계획서, 자료미제출 사유, 서면질의 답변서 등)
- 나. 서울물재생시설공단 이사장 후보자(박상돈) 인사청문 경과보고서는 위원회에서 의결하여 채택함.

【참고자료 5】 서울물재생시설공단 이사장 후보자 인사청문을 위한 서면질의답변서

제298회 시의회(정례회)
인사청문특별위원회

관 리	45
번 호	

-서울물재생시설공단 이사장 후보자- 인사청문회 서면질의 답변자료

2020. 11.

서울물재생시설공단

목 차

1 공단 이사장으로서의 소신과 역할

- 1 공단 이사장에 지원한 이유는 무엇인가?
- 2 후보자로 최종 선정된 이유가 무엇이라고 생각하는가?
- 3 공단의 기본적이고 본질적인 역할과 책임은 무엇이라고 생각하는가?
- 4 공단 이사장의 역할과 책임, 갖추어야 될 덕목은 무엇이고 본인은 얼마나 부합된다고 생각하는가?
- 5 이사장 후보자에게 있어 서울시민은 어떤 의미를 가진다고 생각하는가?
- 6 공단 이사장으로서의 운영 소신과 포부는 무엇인가?
- 7 서울시에서 근무하면서 느낀 점과 근무 당시의 평가는 어떠하였는가?
- 8 서울시 근무경력과 공단 업무와의 유사성과 차이점은 무엇이며, 공단 이사장 역할을 수행하는데 어떤 도움이 될 것이라 생각하는가?
- 9 공사와 공단의 차이는 무엇이라고 생각하는가?

2 이사장의 경영철학 및 전략

- 10 서울시민의 중요 기간시설을 운영하는 공단에 취임하면 어떻게 안전에 주안점을 둘 것인가?
- 11 공단의 현안사업에 대한 정책 수립 시 공공성과 수익성의 딜레마가 발생할 경우 어떤 기준으로 추진할 것인가?
- 12 공단의 당면과제는 무엇이며, 그 중 최우선적으로 해결해야 할 것은 무엇이라 생각하는가?

- 13** 서울시 산하 공기업인 공단 이사장으로서 공단과 서울시의 관계를 어떻게 이끌어 갈 것인가?
- 14** 주요정책 집행 및 사업 등 시의회와 협력관계를 어떻게 유지할 것인가?
- 15** 현재 추진하고 있는 사업 이외에 신임 이사장으로서 새롭게 추진해 보고 싶은 사업 및 개혁과제는 무엇인가?
- 16** 지방공기업 경영평가 향상을 위한 대응방안은 무엇인가?
- 17** 부정·부패 근절 및 청렴도 향상을 위한 후보자의 대책은 무엇인가?
- 18** 공단에서 발주하는 각종 공사 추진 시 시공업체로부터의 금품 수수 금지 등 청렴 및 부패방지 대책은?

3 **공정한 인사, 직원 사기진작 및 조직관리**

- 19** 채용, 승진 등 인사정책을 추진함에 있어 어떻게 공정성을 유지할 계획인지?
- 20** 공단 직원들의 처우 수준은 어떻게 계획하고 있는가?
- 21** 공단 조직문화에 대해서 어떻게 생각하며 이사장으로서 직원들과의 소통강화 방안은?
- 22** 최근 몇 년 전 부당채용 등 공공기관 채용에 대한 비리가 다수 발생한 바 있는데 이를 극복하기 위한 근본적 대책은 무엇이라 생각하며 채용문제에 대해서는 어떻게 추진해 나갈 것인가?
- 23** 현장작업자 직원들의 근무환경 개선을 위한 방안은?
- 24** 승진, 교육, 전보 등 성별에 따른 차별금지 및 동등한 기회제공 방안은?

4 노동조합 관계

- 25 일반시민으로서의 노조에 대한 인식과 공기업 이사장으로서의 노조에 대한 인식의 차이가 있다고 생각 하는지 있다면 어떤 점이 차이가 있다고 생각하는지?
- 26 공단 출범 후 노조가 결성될 경우 노사간 갈등 문제가 발생한다면 노조에 대한 교섭원칙과 대응방안은 무엇인가?
- 27 공단이 추진하는 사업에 대해 노조의 반대가 있을 경우 어떻게 해결할 것인가?

5 공단의 경쟁력 향상

- 28 향후 공단의 발전을 위해 공단이 나아가야 할 사업방향으로 생각하는바 가 있다면?
- 29 공단의 시민고객 만족도에 대한 평가 및 만족도의 지속적 향상을 위한 전략은?
- 30 공단이 시행할 사업에 대한 예산절감 및 수익창출을 위한 전략은 무엇인가?

6 사업현안 관련

- 31 공단이 현재의 서남과 탄천물재생센터만을 통합하여 설립되기 때문에 반쪽짜리 공단으로 출범하는데 중랑과 난지물재생센터를 추가 통합하기 위한 공단의 향후 계획은?
- 32 공단 출범 후 서울시가 직영하는 중랑·난지 물재생센터와의 협업 또는 업무협조, 처리공법 등의 기술정보 공유 등은 어떻게 추진할 계획인지?
- 33 수도권 매립지 반입이 2025년 종료됨에 따라 하수슬러지를 자체 처리 해야 하는데 공단 출범 후 공단 내에서 발생하는 슬러지 처리는 어떻게 처리할 계획을 가지고 있는지?
- 34 물재생센터의 고질적인 문제가 악취발생 문제인데 현대화시설 외로 악취처리와 악취 저감에 대한 방안은?
- 35 공단 출범 후 공단 내에서 신재생에너지 활용 증대 및 에너지 자립화를 위한 복안이 있는지?

이사장으로서의 역할, 경영철학 및 전략

1 공단 이사장으로서의 소신과 역할

① 공단 이사장에 지원한 이유는 무엇인가?

- 종로구청 하수과장으로 근무를 시작으로, 서울시 물관리정책과장, 시설국장, 도시기반시설본부장으로 근무하면서 물재생업무의 정책수립 및 시설확충에 관련된 업무를 수행하였고, 고도의 물재생시설의 최적의 유지관리, 스마트 기술의 접목 및 주민친화시설의 조성과 장기적 활용방안 마련에도 깊은 관심을 가지게 되었습니다.
- 20년간 민간위탁지속에 따른 책임경영 의식저하에 따른 문제점, 물재생관련 서비스제고 및 효율적 경영의 장기적 발전과 안정적 운영, 물재생센터의 방류수질 지속강화계획에 따른 대응, 바이오가스 활용 방안, 물산업의 장기적 육성방안 마련 등 신생공단이 직면한 산적한 과제 해결에 앞장서고 싶습니다.
- 이러한 경험과 지식을 공단 경영에 접목시켜, 서울시가 추구하는 기본적 가치인 시민안전을 현장에서 구현함은 물론 공공성과 수익성의 동반 성장을 위해 미력이나마 기여하고자 지원하였습니다.

② 후보자로 최종 선정된 이유가 무엇이라고 생각하는가?

- 저는 물관리분야, 시설 안전분야, 도시기반시설분야 등에서 근무하면서 서울시 물재생업무의 정책수립 및 시설확충, 시설 안전 등에 관련된 업무를 수행해 왔습니다.
- 저의 주요 경험을 말씀드리면, 물관리정책과장으로 재직시 수도권 광역위 수계관리위원회 및 사무국 개편 공동협력과제 채택 등 물이용 부담금 제도개선, 전국유일의 하천구간 조류경보제를 실시하였고, 물의 재이용 촉진 및 이원에 관한 조례 제정·공포로 물순환 체계 구축을 위한 제도를 마련하였습니다.
- 이러한, 서울시에서 수립한 정책을 현장에서 수행하면서 겪는 시행착오나 오류 등을 정책적으로 개선한 경험 등을 높이 평가받았다고 생각되며,
- 서울시 물재생센터의 방류수질 지속강화계획에 따른 대응, 바이오가스 활용방안 및 물산업의 장기적 육성방안 마련 등 신생공단이 직면한 산적한 과제 해결 및 추진에 대한 기대가 큰 것으로 알고있습니다.
- 아울러, 공기업 경영자로서의 청렴성과 높은 윤리의식을 갖추고 있으며, 설립 공단의 투명한 경영과 강력한 경영혁신 추진에 책임자라고 평가 받은 점 또한 후보자 최종 선정 이유라 생각합니다.

③ 공단의 기본적이고 본질적인 역할과 책임은 무엇이라고 생각하는가?

- 공단은 시민의 생활과 직결되는 하수를 전문적이고 효율적으로 처리하여 악취 및 각종 질병을 일으키는 전염병으로부터 시민들의 건강 지키는 보루이며, 건강한 도시환경을 조성하여 시민들의 삶의 질 향상에 기여하는데 핵심 역할을 한다고 생각합니다.
- 지금은 어느 때보다 환경과 물의 중요성이 강조되는 시기이며, 시민들의 생활수준 향상에 맞춰 수질환경 개선의 목소리가 높아지고 있습니다. 그리고 우리는 반만년 역사를 품은 한강을 후손들에게 물려줘야 할 책임이 있습니다.
- 이러한 시대흐름에 부흥하기 위해 전문화된 경영환경과 사회적 가치를 실현할 수 있는 시스템이 필요하며, 더 나은 미래를 위해 물재생센터가 공공성과 전문성을 갖춘 공단으로 새 출발을 하게 된 것에 매우 큰 의미가 있다고 생각합니다.
- 앞으로 서울물재생시설공단은 맑은 물, 깨끗한 환경, 건강한 서울을 구현하는데 선도적인 역할을 할 것이며, 공단이 사회적 책무를 다하고 신뢰받는 공기업이 될 수 있도록 이사장으로써 총력을 기울이겠습니다.

④ 공단 이사장의 역할과 책임, 갖추어야 될 덕목은 무엇이고 본인은 얼마나 부합된다고 생각하는가?

- 서울물재생시설공단은 수처리 업무를 수행함에 있어 수처리 관련 전문 지식과 경험이 필요하며, 폭우 등 비상시 위기대응능력이 요구됩니다. 또한 일원화된 물재생센터를 효율적으로 운영하기 위한 경영능력도 필수로 갖추어야 한다고 생각합니다.
- 아울러, 공단은 서울시, 서울시의회와 밀접한 관계를 맺고 있고, 늘 시민들과 접점에서 만나기 때문에 내·외부 소통과 협력의 리더십이 중요하다고 생각합니다.
- 저는 오랜 공직생활의 경험과 지식을 토대로, 수질강화, 운영효율성 제고 등 물재생센터가 직면한 과제를 해결하고, 천만 서울시민, 서울시, 서울시의회, 노조 및 일선에서 노력하는 직원들과 협력하고 소통하여 더 나은 서비스를 창출할 수 있도록 노력하겠습니다.
- 더불어 공단의 경쟁력 강화를 위해 각종 신기술의 현장적용 지원을 위한 물산업 클러스터 조성, 신재생에너지의 생산·활용을 위한 에너지 환산망 구축, 시민의 문화와 여가 지원을 위한 개방과 소통 강화로 공단이 단순 수처리를 넘어 미래 물산업의 거점역할을 할 수 있도록 모든 역량을 기울이겠습니다.

⑤ 이사장 후보자에게 있어 서울시민은 어떤 의미를 가진다고 생각하는가?

서울시민은 가족이라고 생각합니다.

- 깨끗하고 아름다운 환경은 다음 세대에게 물려줄 소중한 자원이며, 그 중에서도 물은 생명의 근원이자 국가의 힘과 부를 결정하는 중요한 자원으로 생각합니다. 하수처리 사업은 시민의 일상생활 또는 시민 복리 증진과 연관된 필수불가결한 재화와 서비스를 제공사업으로 시민에게 더욱 쾌적하고 깨끗한 환경 제공을 위해 최선을 다하겠습니다.

또한, 서울시민은 저에게 소중한 고객입니다.

- 작년 말 기준, 서울시 하수도 요금은 약 438만 세대, 7천5백억원 규모로 서울시민은 서울시 하수도 사업관련 최대 고객입니다. 최근 뉴스에서 많이 거론되고 있는 ‘노후 배관’ 문제가 제기되고 있고, 수년째 도로함몰의 원인으로 ‘노후 하수관’에 대한 이야기가 언론에 나오고 있지만, 여전히 이로 인한 사고가 발생하고 있습니다. 저는 정책방향 개선과 함께 ‘하수도 요금 현실화’ 등이 이루어진다면, 지금 보다 빠른 시일 내에 해결될 수 있는 문제라고 생각합니다. 공단은 서울시와 함께 고개인 서울시민이 불편을 느끼는 사항에 대한 해결 방안 마련을 위해 힘을 보태겠습니다.

⑥ 공단 이사장으로서의 운영 소신과 포부는 무엇인가?

- 먼저, 조직화합과 경영성과 극대화를 위한 경영능력을 발휘하도록 노력하겠습니다. 소통과 경청의 조직 문화 구축을 통해 칸막이 없는 조직을 만들 것이며, 직원의 잠재력 발산과 책임의식 고취의 조직 문화를 형성하도록 하겠습니다. 성과반영의 보상체계, 유관기관과 인적자원교류, 유연한 근무 환경 조성으로 동기부여를 통한 조직 경쟁력 확보에 앞장서겠습니다.
- 둘째, 치밀하고 꼼꼼하게 현장을 확인하는 경영을 실천하겠습니다. 모든 업무는 계획 단계에서부터 이해관계자의 목소리를 반영 하겠으며, 이사장이 수시로 직접 현장을 찾아 위해요소가 제대로 관리되고 있는지 관리사각지대가 없는지 파악하여 공단의 전체 조직과 시스템 안전을 기반으로 상시 작동하도록 관리하겠습니다.
- 셋째, 서울시 정책 기조와 시민의 요구에 부응하기 위해 능동적이고 도전적으로 일하는 분위기를 조성하고, 공정경영 및 윤리경영을 통해 투명한 경영환경을 만들어 나가겠습니다.
- 마지막으로, 우리 공단에 더 많은 책임과 역할을 기대하는 서울 시민의 요구에 부응하기 위해 성장의 단계를 넘어 한계를 뛰어 넘는 도약의 단계로 나아가면서 군림하지 않고 소통하는 이사장이 되겠습니다.

⑦ 서울시에서 근무하면서 느낀 점과 근무 당시의 평가는 어떠하였는가?

- 서울시 물관리정책과장을 하면서 물재생업무의 정책수립 및 시설확충에 관련된 업무를 수행하며, 관련 지식을 습득하였고, 고도의 물재생시설의 최적의 유지관리, 스마트 기술의 접목 및 주민친화시설의 조성과 장기적 활용방안 마련에도 깊은 관심을 가지게 되었습니다.
- 또한, 조직에서는 무엇보다 직원들과의 화합과 소통, 경청의 자세로 조직문화를 구축하는 것이 중요하다 생각하였습니다.
- 이를 계기로 2001년 미국유학을 통해 선진국의 경험과 이론을 습득하여 이를 기반으로 도시기반시설을 건설하고 관리하는 부서에 근무하면서 여러 성과를 내기도 하였습니다.
 - 저는 물관리정책과장으로 근무시 물이용부담금 제도개선, 하천구간 조류경보제 실시, 인천앞바다 쓰레기 처리사업 비용분담협약 체결, 「물의 재이용 촉진 및 지원에 관한 조례」 제정, 서울시 토양·지하수 환경정보시스템 구축 등은 성과가 있으며,
 - 현재 도시기반시설본부장으로 재직중이며, 하수도법 수질기준에 따라 총인질소와 총인을 제거하는 서남물재생센터의 고도처리개량 시설 및 하수처리장 지하화 시설 건설을 총괄하고 있습니다.
- 그간, 서울시 근무 28년 동안 여러 부서에서 근무하면서 팀장, 과장, 국장, 본부장 등의 직위를 맡아 직원들과 함께 열과 성을 다해 근무하며 매년 최고등급을 받는 등 좋은 결과를 거두었습니다.

⑧ 서울시 근무경력과 공단 업무와의 유사성과 차이점은 무엇이며, 공단 이사장 역할을 수행하는데 어떤 도움이 될 것이라 생각하는가?

- 서울시와 공단 모두 시민과 도시, 공간과 문화, 참여와 소통이 공존하는 시정철학을 공유하며, 어떻게 하면 안전·복지·문화·교통 등 여러 면에서 시민의 삶이 더 나아질 수 있을지 방안을 고민하고 실행한다는 점에서는 큰 차이가 없다고 생각합니다. 또한 천만 서울시민을 대표하는 서울시의회의 관심과 지원을 필요로 한다는 점에서도 유사합니다.
- 다만, 공단은 대행사업 체계로 예산을 지원받아서 서울시의 정책을 최일선에서 실질적인 업무수행을 구현하는 역할을 한다는 점에서는 다소 차이가 있다고 생각합니다.
- 저는 물관리분야, 시설 안전분야, 도시기반분야에서 근무하면서 서울시 물재생업무의 정책수립 및 시설확충에 관련된 업무를 수행해 왔습니다.
- 또한, 고도의 물재생시설의 최적의 유지관리, 스마트 기술의 접목 및 주민친화시설의 조성과 장기적 활용방안 마련에도 깊은 관심을 갖고 있으며, 이러한 저의 경험과 노하우가 만나 시너지를 만들어 낼 것으로 확신합니다.
- 아울러, 서울시에서 수립한 정책을 현장에서 수행하면서 겪는 시행착오나 오류 등을 정책적으로 환류(피드백)하여 정책을 개선하는 역할도 가능할 것으로 생각합니다.

⑨ 공사와 공단의 차이는 무엇이라고 생각하는가?

- (지방)공사는 일반적으로 지방자치단체가 지역주민의 공공복리를 증진하고, 그 행정운영에 협력하기 위해 지방자치단체구역 내에 설립하여, 재정적·행정적 원조를 제공하면서 그 경영에 관여하는 법인이고, (지방)공단은 지방자치단체의 고유업무(주차시설, 환경시설 등)에 대해 전문성 및 기술성을 살려 전담하는 공공업무대행기관으로서 주로 공공시설관리 분야에 설립·운영하는 특징을 가집니다.
- (지방)공사는 자본금을 바탕으로 자체사업(도시개발, 시설조성 등)과 위탁사업을 모두 수행하나, (지방)공단은 지방자치단체가 위탁한 사업(주로 공공시설물 관리·운영)만을 수행합니다. 또한, (지방)공사는 자체 사업의 효율적 추진을 위해 타법인 출자가 가능하며, 손익금 처리도 가능하지만 수입사업 추구에 따른 경영 리스크 또한 (지방)공사가 부담해야 합니다. 반면, (지방)공단은 타법인 출자 손익금 처리가 불가능하지만 대행사업 위주로 안정적인 사업 영위가 가능한 장점을 가지고 있습니다.

※ 지방공기업법에 의해 설립되는 법인형태 구분

- 지방공사는 대부분 지방자치단체가 전액 출자하여 설립하나, 필요한 경우 지방자치단체 외의 자로부터 50% 미만의 출자를 받아 설립가능
- 지방공단은 지방자치단체의 고유업무를 전문성과 기술성을 살려 전담하는 공공업무 대행기관으로서, 주로 공공시설(도시인프라) 관리 분야를 전담하며, 지방자치단체가 100%출자하여 설립함.

2 이사장의 경영철학 및 전략

⑩ 서울시민의 중요 기간시설을 운영하는 공단에 취임하면 어떻게 안전에 주안점을 둘 것인가?

- 물재생시설공단은 서울시민에게 반드시 필요한 기간시설로 다양한 시설물이 존재하고 있습니다. 서울시민의 안전하고 쾌적한 환경을 보장하기 위해서 안전 관련 법규 준수, 시설물 및 사업소 인근 지역 피해 방지 등에 주안점을 두겠습니다.
- 우선적으로, 물재생센터는 「시설물안전법」 상 2종 시설물에 해당되어 정기점검(1회/반기) 및 정밀점검(1회/2년)을 통해 보수·보강이 필요한 시설물을 개선하여 안전을 확보하고 시설 운영의 공백이 발생하지 않도록 철저히 관리하겠습니다.
- 또한, 하수도 관련 정책이 본격적으로 시행되면서 서울시는 2040년 하수도정비 기본계획을 수립 중입니다. 약 195km(탄천 101km, 서남 94km)에 걸친 하수관로를 정비하여 지반침하에 따른 인명피해 및 지하시설물 파손 등을 방지하기 위하여 장기적으로 하수관로를 개선해 나갈 예정입니다.
- 물재생시설공단은 「산업안전보건법」 상 공정안전관리(PSM) 대상 시설입니다. 일상 현장점검 실시로 위험 요소를 파악하고 발굴한 위험 요소는 기록하고 즉시 개선하겠습니다, 물재생시설공단의 안전관리 보고체계를 확립하도록 하겠습니다.
- 마지막으로, '30년을 기준으로 서남센터의 시설현대화를 제외한 모든 시설이 내용연수 30년을 초과하므로 안전상의 문제가 발생하지 않도록 시설현대화 사업을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.

⑪ 공단의 현안사업에 대한 정책 수립 시 공공성과 수익성의 딜레마가 발생할 경우 어떤 기준으로 추진할 것인가?

- 공단 현안사업에 대한 공공성과 수익성의 딜레마가 발생하는 경우, 항상 공단 설립목적과 본연의 임무를 생각하며, “수익성”보다는 시민의 복리증진 기여 등 “공공성” 확보에 중점을 두고 정책을 수립 하겠습니다.
- 정책 수립 및 수행과정에서 “공공성” 확보를 위해 첫째 민간참여의 곤란성, 둘째 시민 복리증진에 기여 여부, 셋째 지역경제 활성화와 개발 촉진 등 지역경제 기여 여부, 마지막으로 환경 훼손 여부를 살펴 봐야 할 것입니다.
- 한편, 공기업은 기업성도 확보해야하는데, 수익성과의 균형이 깨지게 되면 공공성 제고에 어려움을 겪을 수 있다 판단됩니다.
- “수익성” 증대를 위해서 공단은 효율적인 예산집행, 수처리 공정개선으로 처리단가 절감 등 공단 재정건정성 확보를 위한 지속적인 노력 또한 필요하다 생각합니다.
- 결국, 공단은 “시설물의 효율적인 관리·운영”의 본연의 임무를 빈틈이 없이 수행하며, 공공성과 수익성이라는 두 마리 토끼를 잡기 위한 지속적인 노력과 고민을 통해 진정한 의미의 공공기관으로 거듭날 것이라 생각합니다.

⑫ 공단의 당면과제는 무엇이며, 그 중 최우선적으로 해결해야 할 것은 무엇이라 생각하는가?

- 노후 수처리 시설물 개선 및 현대화사업을 조속히 추진하는 것이 중요한 당면과제라 생각합니다.
- 물재생시설의 주요 목적인 하수처리의 최종 목표는 안정적인 방류수질을 확보하는 것입니다. 하지만 대부분의 시설이 80년대에 준공된 대규모 하수처리시설로 시설개선이 필요한 상황입니다.
- 구체적으로 말씀드리면, 서남센터의 현대화시설을 제외한 모든 시설의 내용연수가 30년을 초과하여 안전사고 발생 위험이 높으며, 노후 시설로 인하여 처리효율이 떨어지면, 안정적인 방류수질 확보에 어려움을 겪을 것으로 생각됩니다.
- 공단은 서울시의 위상에 걸맞게 법정 방류수질기준 및 수질오염총량 기준을 준수하는 수준을 넘어 자체 운영목표수질을 설정하여 안정적인 수질확보를 위한 지속적인 노후 시설물 개선 및 현대화사업 등을 추진해 나가겠습니다.
- 최종적으로 선도적인 하수처리 방향을 제시하고 공공수역의 수질개선에 크게 기여하여 서울시를 세계적인 물순환 도시가 될 수 있도록 선진 하수처리시스템 구축을 위해 최선을 다하겠습니다.

⑬ 서울시 산하 공기업인 공단 이사장으로서 공단과 서울시의 관계를 어떻게 이끌어 갈 것인가?

- 공단은 효율적이고 전문적인 수처리 사업 영위를 위해 설립한 지방 공기업으로서, 기존 서남·탄천물재생센터의 수처리 사업을 대행하며, 서울시 물순환안전국과 밀접한 업무관계를 맺고 있습니다. 서울시는 물재생정책을 수립하고 예산을 편성하며, 공단은 그 정책에 따라 시정철학과 이념을 담아 사업을 실행하고 효율적으로 예산을 집행할 책무를 가지고 있다고 생각합니다.
- 서울시와는 다양한 분야, 모든 안전에 대하여 적극 소통하고 협력하겠습니다. 서울시에서 중점 추진하는 “물산업 클러스터 구축”, “물재생센터 비전 3.0” 등 市에서 중점적으로 추진하는 사업에 적극 참여하면서 공단 본연의 수처리 사업에 대해서는 책임·자율 경영을 추진하여 서울시민이 만족할 수 있는 최고의 서비스를 제공하는 것을 최우선 목표로 하겠습니다. 시민들이 서울시의 시정철학과 비전을 체감할 수 있도록 노력하겠습니다.
- 또한 저의 서울시에서의 근무경력을 활용하여 시와 협력할 수 있는 다양한 정책을 마련하겠으며, 시 산하 기관을 넘어 타 지자체 유사 공단 등 유관기관과의 협력을 강화하여 “물산업 혁신 도시, 서울” 구현에 힘을 보태겠습니다.

⑭ 주요정책 집행 및 사업 등 시의회와 협력관계를 어떻게 유지할 것인가?

- 최우선으로 시의회 소관상임위원회인 도시안전건설전문위원회와 협력을 강화하겠습니다. 공단은 시의회의 “공단 설립 및 운영에 관한 조례”를 시작으로 태어나 “관리대행동의안” 의결로부터 첫걸음을 내딛는 등 시의회의 전폭적인 지원이 뒷받침 되어야 공단이 원만하게 설립되고 운영될 수 있음을 항상 명심하고 있습니다.
- 공단 출범 후 중점 추진사업 및 주요현안에 대해서는 그 취지와 목적 등 주요내용을 의원님들께 사전보고드리고, 충분한 교감을 나눈 후 추진토록 하겠으며, 시의회에서 주관하는 간담회, 정책 토론회 등 다양한 행사에도 적극 참여하여 시의회와의 공감대를 넓히도록 최선을 다하겠습니다.
- 수처리 분야는 서울시와 25개 자치구가 긴밀히 얽혀있는 신재생 에너지사업과 에너지효율화사업을 확대 보급할 수 있도록 의원님들의 각별한 관심과 지원을 요청드리겠습니다.
- 아울러, 오늘 청문회에서 제언해주신 의원님들의 고견은 공단 설립 및 운영에 적극 반영하여 서울시민 모두가 만족할 수 있는 공단으로 출범하기 되기 위해 노력하겠습니다.

⑮ 현재 추진하고 있는 사업 이외에 신임 이사장으로서 새롭게 추진해 보고 싶은 사업 및 개혁과제는 무엇인가?

- 현재 국·내외를 막론하고 물산업클러스터를 구축하는 등 미래의 물산업 시장 확장을 고려하여 물산업 시장에 투자하고 있습니다. 따라서 연구소, 기업과 협업체계를 구축하여 물재생시설공단의 현안 문제를 분석하고 해결책을 연구하겠습니다.
- 물재생시설공단 전문가들의 기술적 노하우를 기반한 산학 공동연구 체계를 구성하여 우수한 신기술을 개발하고 검증하여 국내·외 운영 현장에 보급될 수 있도록 노력하겠습니다. 특히, 민간 엔지니어링사와 시공사의 해외시장 진출이 원활할 수 있도록 기술적, 행정적 지원방안을 강구하여 향후 신기술 현장적용 및 기술개발을 위한 Test-Bed, 실증시험 지원으로 혁신기술을 적극 활용할 수 있도록 하겠습니다.
- 장기적으로는 물재생시설공단의 친환경 이미지 극대화를 통하여 공익성을 추구하고 싶습니다. 바이오가스를 이용한 발전, 하수열 회수를 통한 열공급시설의 확충 및 서남센터 내 열병합발전소에 하수처리수를 냉각수로 공급하고 전력을 공급받는 에너지 순환망을 구축하는 등의 과제를 완수하겠습니다. 물재생시설공단이 단순 하수처리업이 아닌, 신재생에너지 생산시설이라는 패러다임이 전환되도록 노력하겠습니다. 그 과정에서 혁신기술의 개발 및 사업화를 지원하여 친환경적이고 주민친화적인 정책과제에 만전을 기할 수 있도록 노력하겠습니다.

⑩ 지방공기업 경영평가 향상을 위한 대응방안은 무엇인가?

- 지방공기업은 지역발전을 견인하는 것을 주요 임무라 생각하며, 경영평가는 기관 전체의 성과를 측정하여 지방공기업의 경영개선을 유도하는 것을 주목적으로 한다고 생각합니다.
- 최근 지방공기업 경영평가기조인 ‘사회적 책임경영’, ‘재난안전관리 강화’, ‘지역사회 공헌 유도’를 적극 반영하여 공단 비전과 구체적인 실행계획, 경영전략을 수립하도록 하겠습니다.
- 또한, 하수처리 공정에서 최적의 약품관리과 수처리 효율성을 높여 연간 하수처리원가를 절감토록 노력하겠으며, 방류수질 기준 초과건수 제로 도전, 온실가스 감축 및 연료전지 등 신재생에너지 사업 추진 등 지속가능한 발전을 위한 혁신경영에 매진토록 하겠습니다.
- 아울러, 하수도 시설물의 안전한 유지관리를 위한 상시점검체계를 구축하여 직원 및 서울시민의 안전사고 예방에 최선을 다하는 공단이 되도록 노력하겠습니다.
- 공단 출범과 함께 경영진, 직원, 시민이 함께 공단이 나아가할 방향을 설정하고, 신뢰와 공감을 바탕으로 성공적인 조직문화 구축함으로써 신생 공단이지만 경영평가지 우수한 성과를 창출하는 공기업으로 자리잡도록 최선을 다하겠습니다.

⑰ 부정·부패 근절 및 청렴도 향상을 위한 후보자의 대책은 무엇인가?

- 공단은 “시민이 신뢰하는 청렴하고 투명한 서울물재생시설공단”으로 반부패 청렴 정책 비전을 설정하고, 매년초 실행계획을 수립하여 분기별로 점검하여 청렴이 구호로 그치지 않고 조직문화로 자리 잡도록 하고자 합니다.
- 공단 내부의 청렴인식 제고와 반부패 청렴가치관 조성을 위한 강력한 의지의 표현으로 다음과 같은 정책을 추진하도록 하겠습니다.
 - 첫째, 감사원에서 시행하는 사전컨설팅 제도를 선제적으로 도입하여 적극행정을 지원하고 주요업무 추진시 투명성을 확보토록 하겠습니다.
 - 둘째, 업무 수행 관련, 신뢰를 바탕으로 투명한 업무의 처리를 위하여 ‘부패방지경영시스템(ABMS:Anti-Bribery Management System, ISO 37001)’을 도입하여 신뢰받는 공단이 되겠습니다.
 - 셋째, 타 공기업 청렴 우수 사례를 적극 도입하여 공단에 적용하도록 노력하겠습니다. 예를 들면, 최근 공무원연금공단에서 “직원 창작 반부패·청렴슬로건 청렴계단”을 조성한 사례가 있는데, 저희 공단에도 적용해보고 싶습니다.
- 아울러, 청렴인센티브 제도를 시행하여 직원들의 자발적 참여를 유도하고, 행정안전부 및 국민권익위원회 평가에 면밀히 대비하여 우수성과를 창출할 수 있도록 노력하겠습니다.

⑱ 공단에서 발주하는 각종 공사 추진 시 시공업체로부터의 금품 수수 금지 등 청렴 및 부패방지 대책은?

- 우선적으로 금품수수를 사전에 방지하기 위하여 공사 감독자 및 시공업체 대표로 하여금 행동강령 및 청렴서약서를 마련하겠습니다. 공사 진행 중에도 설문·면담을 통한 지속적인 모니터링으로 직원들이 경각심을 가질 수 있도록 노력하겠습니다. 이와 동시에 청렴교육도 적극 활용하여 부패방지과 청렴한 조직풍토를 조성할 예정입니다.
- 공단이 새로 출범하는 만큼 부패청렴시스템이 조직 전반에 정착되어 대내외적으로 신뢰받는 공기업으로 자리매김할 수 있도록 노력하겠습니다. 이를 위한 방법으로 “부패방지 경영시스템(ISO 37001)” 국제인증을 도입하고자 합니다. 이를 통해 부패방지 경영시스템 운영 매뉴얼 및 방침을 제정하여 반부패 인프라를 확충하고자 할 것입니다.
- 더 나아가 익명보장 제보시스템, 금품·향응 수수 등 비위행위 자진 신고제, 공모전, 윤리경영퀴즈대회 개최 등 구성원의 자발적인 참여를 유도할 수 있는 다양한 시스템을 적극 고려하겠습니다. 또한, 금품·향응수수, 업무상 횡령·배임, 공금 유용, 채용비위의 경우에는 징계 사유의 시효기간을 일반적인 3년보다 강화하여 5년으로 연장하는 규정을 마련하고 엄정히 처리하도록 하겠습니다.

3] 공정한 인사, 직원 사기진작 및 조직관리

⑱ 채용, 승진 등 인사정책을 추진함에 있어 어떻게 공정성을 유지할 계획인지?

- 채용, 승진 등 인사정책을 추진함에 있어 기회와 과정의 공정성이 최우선으로 고려해야할 사항이라 생각합니다.
- 채용시 기회의 공정성 확보를 위해 공단은 ① '편견이 개입되는 차별적인 요소를 제외'하고, ② '직무능력을 중심으로 평가'(NCS)를 위해 블라인드 채용방식을 도입·시행하겠습니다.
- 아울러, 과정의 공정성 확보를 위해 직원의 개인별 역량을 및 직무를 분석하여 인사이동 원칙을 확립하고, 정기적인 순환배치를 통해 공단 조직의 성과 제고와 직원의 역량 향상에 기여할 수 있도록 힘쓰겠습니다.
- 특히, 직원 승진과정에서 역량이 높고, 조직에 크게 기여한 자가 승진되도록 인사시스템을 면밀히 구축하여 직원 승진에 대한 수용성과 신뢰성을 제고하고, 적재적소에 근무하는 직원들이 본인의 최고 역량을 이끌어 낼 수 있도록 공정하고 깨끗한 인사정책 추진에 만전을 기하겠습니다.

⑳ 공단 직원들의 처우 수준은 어떻게 계획하고 있는가?

- 서울시에서 공단 설립에 따라 탄천·서남 물재생센터 내·외부 환경 변화, 업무의 중요도, 난이도 등 제반 사항을 고려한 합리적인 보수체계를 마련하기 위해 공단 보수체계 마련 용역('21.5~8월)을 추진한 것으로 알고 있습니다.
- 공단 보수 수준은 시민의 눈높이를 고려한 적정 수준의 보수를 설계 하였고, 특히 서울시 산하 서울시설공단의 임금수준을 감안하여 보수표(호봉표)을 결정하고, 타 지자체 유사 공기업(환경공단) 대비 특이한 형태의 보수 항목 신설을 지양한 것으로 알고있습니다.
- 또한, 서남·탄천 구성원의 처우 개선 및 통합시 대상 기관 간 형평성 제고를 함께 실현하도록 노력하고, 공공기관으로서 관계법령을 준수 하여 보수설계를 완료하였습니다.
 - 하위 직급의 경우, 업무 난이도 및 강도 대비 임금 수준이 낮은 것을 감안하여 서울시설공단 수준으로 처우를 개선하였고, 그간 노동관계 법령에 부합하지 않는 보수 규정 및 관행을 개선하여 법 위반 소지 제거하였습니다.
- 향후, 직원들의 처우개선에 지속적인 관심을 가지고, 노동조합과 대화를 통해 소통과 협력을 강화하는 한편, 서울시·시의회 등 유관기관과 함께 고민하여 공단 직원 처우개선과 복지 향상에 힘쓰겠습니다.

㉑ 공단 조직문화에 대해서 어떻게 생각하며 이사장으로서 직원들과의 소통강화 방안은?

- 조직문화는 구성원들 상호간의 소통과 노력을 통하여 공유되는 가치관이며, 구성원간 인지적·사회적으로 결집시키는 힘을 갖는다고 봅니다.
- 공단은 조직문화 기본방향을 ‘자율적으로 혁신하는 조직’으로 정하고, 자율적·능동적 조직문화 확립을 위해 목표, 구조, 권한위임, 환경 등 다양한 요소를 종합적으로 고려하겠습니다.
- 공단 구성원의 자기주도적 창의문화 및 혁신활동 여건 조성을 위해 직원 개개인의 역량을 분석하여 적절한 업무를 부여하도록 기준을 마련했으며, 단순한 업무전달 회의는 최소화하겠습니다.
- 일과 생활의 조화를 위해 집중 업무시간을 도입하고, 자유롭게 휴가를 쓰면서 업무에 차질이 없도록 직원간 일정을 공유·조율하고, 사내 전자게시판에 익명의 ‘소통함’을 만들어 직장 내 갑질 등을 사전 예방하도록 하겠습니다.
- 부서 이기주의를 극복하고 조직간 협업을 강화하기 위해 부서 간 교류를 확대하고, 시차출퇴근제 등 다양한 유연근무제 활성화, 감정 근로자 보호를 위한 힐링 프로그램 실시, 노사가 함께하는 가족참여 프로그램 운영 등 조직문화 개선 프로그램을 확대 시행하겠습니다.

② 최근 몇 년 전 부당채용 등 공공기관 채용에 대한 비리가 다수 발생한 바 있는데 이를 극복하기 위한 근본적 대책은 무엇이라 생각하며 채용문제에 대해서는 어떻게 추진해 나갈 것인가?

- 공공기관 부당채용 등 비리를 선제적으로 차단하기 위해서는 우선적으로 투명하고 공정한 채용절차가 마련되어야 한다고 생각합니다.
- 특히 공공기관을 중심으로 내정자가 있는 듯한 채용진행 등 구직자가 채용 과정상 불공정함을 느낄수 있는 가능성을 원천적으로 차단하기 위해 공단은 지난 5월 제정된 채용절차의 공정화에 관한 법률을 준수하여 공정하고 투명한 채용이 이루어 질 수 있도록 노력하겠습니다.
- 먼저, 채용기준과 채용절차, 합격자 선발기준 등 직무 및 채용전형을 상세히 공고문에 기재하겠습니다.
- 또한, 채용시 기회의 공정성 확보를 위해 '편견이 개입되는 차별적인 요소를 제외'하고, '직무능력을 중심으로 평가'(NCS)를 위해 블라인드 채용방식을 도입·시행하여 채용과정에서 보다 투명하고, 객관적인 채용이 되도록 힘쓰겠습니다.
- 아울러, 면접심사위원회 구성관련, 공단 내부 이해관계자의 참여를 배제하고 외부전문가를 과반이상 확보하는 등 일부 관계자에 의한 편향적 평가가 되지 않도록 제도를 마련하겠습니다.

② 현장작업자 직원들의 근무환경 개선을 위한 방안은?

- 물재생시설공단의 시설을 직접적으로 운영하는 현장 직원들의 조직몰입도를 제고시켜 직무에 만족할 수 있도록 개선해나가겠습니다. 이를 위하여 현장 직원들과 소통하기 위한 방안을 마련하고, 의견을 적극 반영하여 개선해야할 사항은 즉시 해결하도록 하겠습니다.
- 우선, 현장의 문제를 함께 고민하고 의견을 반영할 수 있도록 소통·공감의 장을 개최하겠습니다. 또한, 정기적으로 직급·부서별 간담회를 실시하고 사내 인트라넷을 통하여 자유롭게 의견을 청취할 수 있는 게시판을 운영하겠습니다.
- 현장 직원들의 정신건강을 위한 전문 심리치료 상담서비스 프로그램을 개설하여 현장 직원들의 직무 스트레스를 체계적이고 정확히 진단·관리를 통해 건강장해를 예방하고, 관할 보건소와 협력하여 주기적인 건강체크 및 상담이 이루어지도록 하여 직원의 안전 및 보건 증진을 위해 힘쓰겠습니다.
- 또한, 현장 직원들이 폭염과 혹한에서도 휴식을 취할 수 있는 쾌적한 근무 환경을 조성하겠습니다. 우선, 근무환경개선을 위해 현장 운영 사무실의 노후된 냉·난방 설비, 집기류 등의 교체 및 소음·악취 발생 장소에는 직원들이 착용할 수 있는 안전보호구를 비치하여 적재 적소에 사용할 수 있도록 조치하겠습니다.
- 조직의 활력과 사기를 제고하고 효율성을 증대하기 위하여 시차출퇴근 유연근무제 실시와 취업 여성의 육아 부담을 완화하여 직장과 가정 생활의 양립이 가능하도록 모성보호 및 육아시간을 보장하여 남·여 직원 모두 육아에 동참할 수 있도록 하겠습니다.

②4 승진, 교육, 전보 등 성별에 따른 차별금지 및 동등한 기회제공 방안은?

- 실질적 성평등사회 실현을 위한 행정안전부 ‘지방공기업 여성관리자 확대 5개년 로드맵’에 따라 타 공기업에서도 여성관리직 확대 노력을 지속적으로 추진하고 있는 것으로 알고 있습니다.
- 성인지적 관점이 반영된 인사정책을 실현하여 여성과 남성의 생물학적 차이, 그리고 사회환경과 문화를 둘러싼 차이에서 오는 차별적 요인이 발생하지 않도록 노력하겠습니다. 즉, 여성의 특수성을 반영한 노동권 보장과 양육에 수반된 모든 행위를 보장하는 인사정책을 실현하겠습니다.
- 일과 가정의 조화로운 병행을 위해 모성보호 및 육아지원, 가족돌봄 서비스 등 마음 놓고 일할 수 있는 근무환경 조성에 노력하고, 워킹맘 뿐만 아니라 워킹대디 등 일·가정 양립이 필요한 직원들과의 대화를 확대하여 실질적이고 꼭 필요한 가족친화적 워라밸 제도 및 문화를 확산하겠습니다.
- 여성, 육아 등으로 승진, 교육, 전보 등에서 불리함이 없도록 간부 직원들과 동료직원이 서로 이해하고 함께 노력하는 조직문화 형성에 힘쓰겠습니다.

4 노동조합 관계

㉔ 일반시민으로서의 노조에 대한 인식과 공기업 이사장으로서의 노조에 대한 인식의 차이가 있다고 생각 하는지 있다면 어떤 점이 차이가 있다고 생각하는지?

- 기본적으로 노동조합은 단체협약, 노사협의회 및 임금협상을 통해 노동자들에게 보다 나은 근무환경을 조성하도록 사측을 견제하는 것을 주목적으로 하며, 노사 공동 이익증진을 위한 노사관계의 주요 파트너이자 협력의 당사자로 인식하고 있습니다.
- 일반시민의 입장에서는 노동조합은 노동자의 권익 향상과 보호를 주목적으로 하는 이익단체로 보는 시각이 존재할 수 있으나,
- 공기업 이사장으로서의 노동조합은 모든 사람이 공동으로 이용할 수 있는 재화 또는 서비스를 담당한다는 점, 시민의 세금을 통해 운영되는 점, 사기업의 파업보다 공공기관의 파업은 경제에 많은 영향을 미칠 수 있다는 점 등을 고려해볼 때 노동자 권익보호와 더불어 시민의 복리증진 등 공공기관에 맞는 사회적 책임도 함께 고려하여야 할 것으로 생각합니다.

㉔ 공단 출범 후 노조가 결성될 경우 노사간 갈등 문제가 발생한다면 노조에 대한 교섭원칙과 대응방안은 무엇인가?

- 먼저 노동조합은 노동자가 주체가 되어 근로조건 유지, 개선 등을 목적으로 조직한 단체를 뜻하는 것으로, 헌법에서 부여하고 있는 노동 3권(단결권, 단체교섭권, 단체행동권)이 일선 현장에서 제대로 보장되어 시정가치인 '노동존중특별시 구현'을 위해 노조는 동반자적 입장에서 상생방안을 모색하여야 한다고 생각합니다.
- 노사간 잦은 갈등은 근로자들의 신체적·정신적 건강 악화를 가져올 수 있고, 더 나아가 지역경제에도 영향을 줄 수 있는 문제로 공단의 지속가능한 발전을 도모하기 위해서는 노동조합과의 동반자 관계 유지는 필수불가결합니다.
- 공단 출범후 노동조합에 대한 정책방향은
 - 첫째, 노사협의회와의 정기적인 대화, 간담회 개최 등 지속적인 소통을 통해 갈등을 조속히 해결하는 노사간 파트너십을 구축하겠습니다.
 - 둘째, 노사 간 깊은 신뢰와 이해, 협력을 바탕으로 기업경쟁력 제고 하도록 최선을 다하겠습니다.
 - 셋째, 노사관계 선진화 전략 수립 및 타 기관 우수사례 적극도입 등, 신생 공기업으로써 노사관계 모범사업장이 될 수 있도록 힘쓰겠습니다.

㉓ 공단이 추진하는 사업에 대해 노조의 반대가 있을 경우 어떻게 해결할 것인가?

- 공단과 노동조합은 참여와 협력을 통하여 공동의 이익을 증진할 목적으로 근로자의 복리증진 및 공단의 건전한 발전을 도모하는 하나의 공동체임을 인식하겠습니다.
- 노사협의회를 구성하여 개인만이 아닌 상호 이익을 실현하는 방향으로 경영 전반의 정보와 지식 공유, 협의를 통하여 노사간의 신뢰를 쌓아가겠으며, 바람직한 노사관계 구축을 위해 꾸준히 노력하겠습니다.
- 고용불안이나 일방적인 근로조건의 저하, 동종유사 공단에 맞춘 합리적인 임금, 근로조건, 객관적이고 합리적인 기준으로 인사 또는 성과 배분을 하겠으며, 경영진이나 관리자들의 권위적인 태도를 버리고 노조와의 지속적인 대화를 통해 안정적인 노사관계의 틀을 구축하겠습니다.
- 협상과정에서 양자 이해관계를 모두 고려한 관점에서 해결할 수 있도록 유도해 내고, 합리적 교섭결과를 도출할 수 있도록 공단의 대내외 환경적 변화, 공단이 갖는 경쟁력, 추진 사업의 필요성과 당면성 검토 등 노사 이해의 공통관계를 찾아 협의를 통해 설득하겠습니다.

5 공단의 경쟁력 향상

㉘ 향후 공단의 발전을 위해 공단이 나아가야 할 사업방향으로 생각하는 바가 있다면?

- 80년대에 준공된 물재생시설은 현대화사업을 통해 일부 개선되었지만, 아직 개선하지 못한 노후설비로 인해 효율이 저하되며 많은 예산이 투입되고 있는 실정입니다. 노후설비 개선사업을 추진함에 있어, 사전에 시설운영 예산을 절감할 수 있는 분야를 면밀하게 검토할 것이며, 공익성과 경제성 두 마리의 토끼를 잡기 위해 책임경영을 하겠습니다.
- 첫째, 방류수질 개선을 위해 하수처리 운영개선 및 공정관리를 강화하겠습니다.
총인처리시설의 시운전에 따른 문제점 보완과 철저한 인수인계로 운영 기술을 확보하고, 하수처리 공정개선 및 고도화 추진으로 안정적인 수질관리에 만전을 기하겠습니다.
- 둘째, 에너지 자립율을 향상시키겠습니다.
물재생센터는 에너지 다소비 시설로 전력비가 하수처리 운영비용의 25%를 차지하므로 노후설비의 효율 향상을 위한 시설개선을 추진하고 현재 62% 수준인 에너지 자립율을 소화가스증산, 신재생에너지 사업 도입으로 확대하도록 하겠습니다.
- 셋째, 슬러지 처리 운영 효율 강화를 통하여 비용을 절감하겠습니다.
슬러지 발생량 증가 및 수도권매립지 처리단가 상승에 따라 자체 처리시설 증설, 소화조 시설개선 및 고효율 탈수기 도입, 슬러지의 친환경 복토재 활용, 건조재의 연료화 등 슬러지의 재활용 추진으로 예산절감을 적극 추진하도록 하겠습니다.

㉔ 공단의 시민고객 만족도에 대한 평가 및 만족도의 지속적 향상을 위한 전략은?

- 시민고객 만족도 평가 및 지속적 향상을 위해 공단 출범 즉시 “고객 만족 경영 중장기 추진 계획”을 수립하여 높아지는 시민의 요구와 기대에 부응하고, 민원서비스 혁신을 통한 고객중심 서비스 체계 구축하는 등 다양한 시책을 추진해 나가겠습니다.
- 또한, 고객만족도의 지속적 제고를 위해 기업이 수행하는 모든 활동을 소비자 관점에서 소비자 중심으로 구성하고 관련 경영활동을 지속적으로 개선하는 심사하여 인증하는 “소비자중심경영(CCM)을 도입하여 시민 신뢰확보를 확보하도록 노력하겠습니다.
- 아울러, 「전화친절도 외부 평가」 실시, 「고객 만족센터 운영」 등 다양한 민원시책을 추진하고, 민원담당자를 대상으로 전화 친절도 향상 응대요령 및 상황별 민원응대 방법 교육, 직원 상호간 민원응대 노하우 공유 및 토론 등 시민 만족도 제고를 위한 다양한 방안을 추진하겠습니다.
- 마지막으로, 서울시민의 행복과 삶의 질 향상은 공공서비스 창출에 있음을 인식하고, 시민고객 접점부서와 공간에 대한 진단, 직원과 시민대상 인터뷰를 통한 고객 지향도와 만족도 분석, 콜 센터 등에 제기된 주요 불만사례 등을 전직원이 함께 공유하여 개선하도록 힘쓰겠습니다.

③ 공단이 시행할 사업에 대한 예산절감 및 수익창출을 위한 전략은 무엇인가?

□ 물재생센터에서 발생하는 소화가스를 연료전지에 공급함으로써 전기와 열을 생산하여 전기는 가정으로 공급, 열은 센터 자체시설에 활용하는 신재생에너지 환상망 구축사업을 추진하겠습니다.

'35년까지 연차적으로 연료전지 발전시설을 설치 완료하면 경제적 가치는 연간 2,815억원 창출이 예상되며, 6,500명의 고용창출 효과도 기대됩니다.

○ 연료전지 설치계획('19~'35년)

- 사업규모 : 총 180MW(중랑 50, 서남 60, 난지 30, 탄천 40)

□ 또한, 슬러지 발생량 증가 및 매립지 반입수수료 인상 등 재정 부담과 시민 불편 해소를 위해 '24년까지 슬러지 자체처리시설을 확충하여 연간 약 255억원의 예산절감효과를 기대하고 있습니다.

○ 슬러지 자체처리시설('17~'24년)

- 총사업비 : 1,202억원(중랑 315, 난지 161, 탄천 150, 서남 576)

- 슬러지 자체처리시설 설치현황

(단위 : 톤)

구 분	계	중 랑	난 지	탄 천	서 남
계	1,825	650	280	340	555
완료	1,285	650	150	200	285
진행중	540		130	140	270

○ 슬러지 톤당 평균 처리비용('20년 기준)

-수도권(149,676원), 민간위탁(138,898원), 소각(72,087원), 건조(36,631원)

○ 슬러지 일평균 처리현황('20.9월 기준)

(단위 : 톤)

구 분	자체처리		위탁처리		비고
	건조	소각	수도권	민간위탁	
계	1,770	892	246	502	130

6 사업현안관련

㉓ 공단이 현재의 서남과 탄천물재생센터만을 통합하여 설립되기 때문에 반쪽짜리 공단으로 출범하는데 중랑과 난지물재생센터를 추가 통합하기 위한 공단의 향후 계획은?

- 중랑·난지센터 직원이 공단의 전문성에 대해 신뢰할 수 있도록 공단의 하수처리 운영·관리 능력을 더욱 강화하겠습니다.
- 물재생시설공단은 대규모시설인 기존 서남 및 탄천 물재생센터를 안정적으로 운영하던 직원들을 고용승계하여 운영될 예정인 바, 하수처리와 관련한 전문성에 대해서는 중랑·난지센터에서도 인정하고 있습니다.
- 이를 바탕으로, 신규 부분위탁시설에 대하여 공단에서 대행할 수 있도록 시와 협의하는 등 점진적인 통합방안을 고민하겠습니다.
※ 신규시설 : 총인처리시설, 건조시설, 시설현대화, 분뇨처리시설(지하화) 등
- 또한, 가능하다면 기존 부분위탁시설에 대해서도 현장 운영·관리 등의 업무에 공단직원을 파견하여 운영노하우를 습득하는 등 4개 센터 공단화를 위한 사전조치를 시행하겠습니다.
- 위와 같은 노력으로 공단과 물재생센터 간의 소통이 강화되고, 긴밀한 교류가 확대된다면 우리시 하수처리 운영·관리 시스템이 나아갈 방향에 대해 공감대가 형성되어 멀지않은 시기에 통합이 가능할 것으로 기대하고 있습니다.

③ 공단 출범 후 서울시가 직영하는 중랑·난지 물재생센터와의 협업 또는 업무협조, 처리공법 등의 기술정보 공유 등은 어떻게 추진할 계획인지?

- 센터별로 시행중인 수질, 슬러지, 바이오가스 등 현황 및 분석 자료에 대한 비교·평가 업무를 공단에서 통합 시행하여 문제점을 개선하고 우수사례 전파하도록 하겠습니다.
- 공단 연구소를 통해 하수처리 관련 기술 및 공법 등을 연구·개발하여 4개센터에 적용하고, 기술공유 발표회 등을 주관하여 직원 간 소통의 시간을 늘려 동질감 강화하겠습니다.
- 매년 환경부에서 시행하는 공공하수처리시설 운영평가 업무를 공단에서 통합처리하고 비교·분석을 실시하여 개선방안을 제시하겠습니다.
- 4개센터 공통적으로 어려움을 겪고 있는 하수슬러지 처리에 대한 문제를 근본적으로 해결할 수 있는 대책을 자체적으로 마련하여 제시하는 등 앞서가는 공단이 되도록 하겠습니다.
※ 하수슬러지 저감방안, 화력발전소 가동 중단에 대비한 건조제 처리방안 등
- 또한, 기술진단 전문기관으로 업그레이드하여 직원역량을 강화하고 첨단 분석장비 등을 보유함으로써 센터에서 필요한 기술지원 및 자문을 시행하겠습니다.

㉓ 수도권 매립지 반입이 2025년 종료됨에 따라 하수슬러지를 자체처리 해야 하는데 공단 출범 후 공단 내에서 발생하는 슬러지 처리는 어떻게 처리할 계획을 가지고 있는지?

- 기본적으로 서울시 슬러지처리 자립화 대책에 따른 건조시설 증설을 조속히 완공하고 기존 자체처리시설(소각, 건조)의 운영 효율을 높여 슬러지처리에 만전을 기하겠으며, 슬러지 발생량 저감을 위한 공정개선 및 연구를 통하여 완전 자립화를 추진하겠습니다.
 - '22.3월 : 서남 2단계 건조시설(270톤/일) 준공 예정
 - '22.6월 : 탄천 건조시설(140톤/일) 준공 예정
- 그러나, 계절적 요인으로 인한 슬러지 발생량 증가, 자체처리시설 및 발전소 정지 등의 영향으로 미처리되는 슬러지 발생 시 민간 재활용(토질개량재, 복토재, 고화재 등) 위탁처리 방안을 검토 후 추진하여 슬러지가 센터내에 적체되지 않도록 만전을 기하겠습니다.
- 또한, 건조시설의 건조재 미처리로 인한 운용효율 개선방안으로 발전소 외 건조재 재활용 처리(토질개량재, 건축자재생산 등) 방안에 대해 연구 검토하고 건조재의 발전소 연료로의 지속적이고 안정적인 공급을 위한 건조재의 REC(Renewable Energy Certificates, 신재생 에너지 발전 증서) 재인증을 위한 정책적 추진에도 힘쓰겠습니다.

③4 물재생센터의 고질적인 문제가 악취발생 문제인데 현대화시설 외로 악취처리와 악취 저감에 대한 방안은?

- 물재생센터 악취관리를 위해 각 공정별로 밀폐, 포집 과정을 거쳐 탈취기를 이용하여 악취를 제거하고 있으며, 외부전문기관의 악취기술 진단을 받아 그 결과에 따라 매년 시설개선을 진행하고 있습니다.
- 또한, 각 센터별로 실시간 악취 감지 시스템을 통해 24시간 관리하고 있으며, 분기별로 센터 부지경계에서 복합악취 및 지정악취를 측정 관리하고 있습니다.
- 이외 센터 내·외부 악취발생원 및 악취민원발생 지역에 대해 지속적 관심으로 악취저감에 노력하겠으며, 악취관리 체계화를 통해 효율적 관리방안을 마련하고 홈페이지 내 게시판을 운영하여 실시간 악취현황을 시민에게 공개함으로써 쾌적하고 투명한 물재생시설공단의 이미지 제고에 힘쓰겠습니다.
- 악취관리 체계화 방안은 다음과 같습니다.
 - 공단 악취관리 전담반을 구성하여 통합적인 악취관리업무를 수행할 수 있도록 추진하겠습니다.
 - 지속적인 외부 교육을 통해 악취관리 전문 인력 양성 및 전문 악취관리 체계가 구축될 수 있도록 추진하겠습니다.
 - 센터별 특성에 맞는 악취관리 노하우를 쌓아 악취제로화를 목표로 쾌적한 물재생센터 만들 수 있도록 노력하겠습니다.

㉔ 공단 출범 후 공단 내에서 신재생에너지 활용 증대 및 에너지 자립화를 위한 복안이 있는지?

- 공단 출범 후 신재생에너지 활용 증대 및 에너지 자립화를 위하여 하수처리 과정에서 나오는 바이오가스를 수소연료전지의 연료로 활용하는 신재생에너지 환상망 구축 사업을 수행할 예정입니다.
- 신재생에너지 환상망 구축 사업
 - 물재생센터에서 발생한 소화가스를 정제하여 연료전지에 공급함으로써 전기와 열을 생산, 전기는 한전을 통해 가정으로 공급하고 열은 슬러지 건조시설 및 소화조 가온보일러 등에 활용하는 에너지 순환시스템임
- '35년까지 총 180MW의 연료전지를 설치하여 대기오염물질 발생을 없애고 온실가스를 감축하는 등 청정 물재생센터로의 전환을 추진하겠습니다.
 - 설치규모 : 총 180MW(중랑 50, 서남 60, 난지 30, 탄천 40)
 - 중랑물재생센터 시범사업('20.1~'22.12월) 검증 후 4개 센터 확대
 - 기대효과 : 대기오염방지, 온실가스 감축, 일자리 창출, 예산절감 등
- 이외 에너지 자립화를 위한 효율적 방안으로 아래와 같은 개선사업을 추진하도록 노력하겠습니다.
 - 주요 시설물에 인버터 및 고효율 모터 교체로 에너지 사용량 감소
 - 지속적인 교육을 통한 에너지 전문 인력 양성 및 전문운영체계 구축
 - 슬러지처리 시스템 개선 등 바이오가스 증산을 위한 연구 추진
 - 바이오가스 인프라 구축 및 시장창출 노력 등 추진