

1. 생활치료센터 설치·운영현황 보고

《 행정국 》

□ 추진배경

- 코로나19 경증환자 케어와 지역확산 방지를 위한 신속한 의료서비스 지원 필요
- 생활치료센터 설치·운영으로 공공의료의 효과적 대응체계 마련

□ 운영개요

- 운영기간 : 2020. 3. 16.(월) ~ 현재
- 운영현황 : 총 8개소 ※ 운영 중 2개소, 운영 일시중단 6개소
 - 코로나19 확진자 감소추세로 적정 가동률 유지를 위해 센터수 조정 운영(10.14일~)
 - 운영중단 센터는 필수 설비·장비를 유지하여 재유행시 즉시 재가동

| 연번 | 센터명 | 소재지 | 운영일 | 객실수(최대 수용인원) | 비고 |
|----|--------------|-------|---------------------------------|--------------|------|
| 계 | 총 8개소 | | | 922 (1,629) | |
| 1 | 남산 생활치료센터 | 서울 중구 | 6.4~ | 50 (118) | 운영중 |
| 2 | 태릉 생활치료센터 | 서울 노원 | (1차) 03.16~06.03 (2차) 08.19~ | 191 (310) | 운영중 |
| 3 | 한전 생활치료센터 | 서울 노원 | 08.22~10.14 | 62 (124) | 운영중단 |
| 4 | 소방학교 생활치료센터 | 서울 은평 | 08.25~10.21 | 85 (173) | 운영중단 |
| 5 | 국제교육원 생활치료센터 | 경기 성남 | 08.27~09.15 | 108 (227) | 운영중단 |
| 6 | 코이카 생활치료센터 | 경기 성남 | 09.01~10.14 | 248 (256) | 운영중단 |
| 7 | 삼성용인 생활치료센터 | 경기 용인 | 09.07~10.14 | 93 (212) | 운영중단 |
| 8 | SK용인 생활치료센터 | 경기 용인 | 09.15~10.14 | 85 (209) | 운영중단 |

- 운영현황 : 입소 총 2,149명 / 퇴소 1,699명

(단위 : 명 / '20.10.25 기준)

| 입소인원(누계) | | | 현 입소인원 | | | 병원이송(누계) | | | 퇴소(누계) | | |
|----------|-----|-------|--------|----|----|----------|-----|-----|--------|-----|-----|
| 계 | 남 | 여 | 계 | 남 | 여 | 계 | 남 | 여 | 계 | 남 | 여 |
| 2,149 | 985 | 1,164 | 90 | 46 | 44 | 360 | 167 | 193 | 1,699 | 772 | 927 |

□ 추진성과

① 서울형 생활치료센터 운영 체계 마련

- (최적의 의료서비스 제공) 병원수준의 의료 검진공간 및 전문 의료인력 제공, 환자와 의료인력 동선 분리, CCTV 구축으로 환자 동선 관리 등

- (공간 재설계로 환자와 의료진 안전 확보) 격벽설치, 이동통로 신설 등 환자와 의료진의 동선 완전 분리, 검체채취실 글로브월 설치 등
- (전 구역 CCTV 관제시스템 구축) 환자 숙소 복도별 CCTV설치, 검사 및 급식, 폐기물 처리시 CCTV활용으로 환자동선의 체계적 관리



〈 검체채취실 글로브월 설치 〉



〈 환자 숙소 복도별 CCTV 설치 〉

② 입소 시민 생활 편의 및 안전을 위한 지원체계 구축

- (편의서비스 제공) 객실별 구호박스 제공, 생활 폐기물 1일 1회 수거
- (생활적응 지원·관리) 생활 필수가전, 스탠드, 생활 및 의료수칙 제공안내
- (타기관과 협조체계 구축) 대한적십자사·전국재해구호협회 등과 협의로 구호물품 지원, 보안, 경비 및 긴급 병원 이송을 위해 경찰, 119 협조



〈 구호박스 물품 〉



〈 생활실 안 〉

□ 향후 계획

- 서울소재 생활치료센터 2개소(태릉, 남산) 지속 운영
 - 확진자가 감소하더라도 서울소재 시설 2개소는 운영 유지
- 코로나19 확진자 증가 시 태릉, 남산 외 운영중단 시설 신속 운영재개

2. 일·가정 양립 및 직원사기진작 복무개선

□ 추진배경

- 최근 코로나19 확산, 풍수해와 같은 재난 발생 등 예측하기 어려운 가외업무가 증가하지만 적절한 보상수단 부족으로 직원 사기 저하
- 포스트코로나 시대 재택근무 등 업무형태 변화와 원격수업, 돌봄시설 공백이 장기화되면서 기존 복무제도로는 일·가정 생활의 균형을 유지하기에 한계
- 지방공무원 복무규정 개정('20.10.20.)에 따른 정책시행을 위한 자치법규 개정 필요

□ 주요내용

- 시간외 근무 및 업무성과 보상을 위한 대체휴무 및 특별휴가 확대
 - **【대체휴무】** 토요일·공휴일 근무에만 부여하던 대체휴무를 평일 8시간 이상 초과근무에 대해서도 부여하고, 그 사용기한을 1주에서 6주로 확대
 - **【특별휴가】** 탁월한 업무성과와 공로가 인정되는 자에 대한 실질적 보상을 위해 성과우수자 특별휴가 한도를 5일에서 10일로 확대
- 직원 일·가정 양립, 사기제고를 위한 가족돌봄휴가 도입 및 재해구호휴가 확대
 - **【가족돌봄】** 미성년 자녀에만 허용하던 돌봄휴가 대상을 가족전체로 확대하고 자녀수에 따라 2~3일 부여하던 휴가한도를 10일로 확대
 - **【재해구호】** 재난으로 피해를 입었거나 재해지역 자원봉사를 하는 경우, 5일 이내 재해구호휴가를 장기간 피해수습 필요한 경우 10일 이내 부여

□ 추진계획

- 「서울특별시 공무원 복무 조례」 개정 - 시의회 안건 상정 : '21.2월