

		시 민			
문서번호	인사과-15267	주무관	인사과장	행정국장	행정1부시장
결재일자	2020.5.22.	박종석	윤보영	김태균	05/22 서정협
공개여부	부분공개(5)	협 조			성과관리팀장
방침번호	행정1부시장 방침 제124호				박은섭



## '20년 상반기 서울특별시 근무성적평정위원회 개최 계획

2020. 5.

행 정 국  
(인사과)

## 사전 검토항목

☞ 해당사항이 있는 부분에 ‘■’ 표시하시기 바랍니다. (\* 비교 : 필요시 검토내용 기재)

구 분	사전 검토항목 점검 사항	검토 완료	해당 없음	비 고
정책의제형 성	<p>◆ 정책현안에 대해 현황과 실태를 검토하였습니까?</p> <p>- 현황자료(통계자료 등) 및 실태조사서 검토 타지자체 유사정책 및 국내외 사례 분석 등</p>	<input type="checkbox"/>	■	
	<p>◆ 시민 및 관련전문가 의견을 반영하였습니까?</p> <p>- (시민참여) 청책토론회, 시민공모, 설문조사 등 - (전문가 자문) 자문위원회, TF운영, 타당성 검토조사 등</p>	<input type="checkbox"/>	■	
정책수립	<p>◆ 정책화를 위한 제반 법규(근거법령 및 규칙, 지침 등)는 검토하였습니까?</p> <p>- (선거법) 공직선거법 등 각종 법률 지층여부 - (성별분리통계) 성별분리통계 분석 등</p>	<input type="checkbox"/>	■	
	<p>◆ 정책(사업) 집행의 직·간접적 영향 및 효과성을 분석하였습니까?</p> <p>- (갈등) 이해관계 당사자 간 갈등 및 대책 마련 - (사회적 약자) 사회적 약자에 대한 배려 등 - (일자리) 일자리 창출, 직·간접 채용, 전문인력 양성, 창업지원 - (안전) 시민 안전 위험요인 및 대책, 안전 관리 등 - (온실가스 감축) 건물 및 수송 분야 에너지사용 절감방법, 폐기물 발생 억제 대책 등</p>	<input type="checkbox"/>	■	
정책집행	<p>◆ 타기관, 민간단체 등과의 협의·협력 및 이견 조정 등을 검토하였습니까?</p> <p>- (타기관) 타기관(중앙정부, 지자체), 민간(단체) 등의 자원 활용 방안 - (자치구 영향) 자치구 행정·인사·재정 부담 및 적정성, 파급효과 분석 등</p>	<input type="checkbox"/>	■	
	<p>◆ 정책·계획 등의 지속가능성을 검토하였습니까?</p> <p>- (지속가능성) 지역경제 발전, 사회적 형평성, 환경보전 등</p>	<input type="checkbox"/>	■	
정책홍보	<p>◆ 국내외 정책(사업)홍보방안을 검토하였습니까?</p> <p>- (홍보) 국내보도자료, 기자설명회, 현장설명회 - (정책영문화) 영문제목·요약, 해외언론보도, 외국어 홈페이지 게시 등</p>	<input type="checkbox"/>	■	
기타사항	<p>◆ 불필요한 외국어·외래어 표현 대신 <b>바른 우리말</b>을 사용하였습니까?</p>	■	<input type="checkbox"/>	
	<p>◆ 공개 여부를 “<b>비공개</b>”로 설정했다면 <b>법적근거</b>를 명확히 검토하였습니까? (정보공개법 제9조 제1항 제1호~제8호)</p>	<input type="checkbox"/>	■	

# 2020년 상반기 서울특별시 근무성적평정위원회 개최 계획

서울시 5급이하 및 자치구 희소직렬(시·구 통합인사 대상) 공무원에 대한 근무성적평정점 심사·조정을 위한 「서울특별시 근무성적평정위원회」 개최

## I 근무성적평정(조정) 위원회 개요

- 일 자 : '20. 5.22.(금), 5.26.(화)
- 장 소 : 7층 공용회의실 등
- 위원구성
  - 위 원 장 : 행정1부시장
  - 위 원 : 직급·직렬 고려 6명 이내로 구성(행정국장 포함)
- 위 원 회 : 5개 위원회
  - 5급 근무성적평정위원회 : 2개 위원회(행정 1, 기술 1)
  - 6급이하 근무성적평정위원회 : 2개 위원회(행정·관리운영 1, 기술 1)
  - 연구·지도직 근무성적평정위원회 : 1개 위원회

### 2020년 상반기 근무성적평정 개요

- ▶ 평정근거
  - 「지방공무원 임용령」 제31조의2제5항(근무성적평정, 분포비율)
  - 「지방공무원 평정규칙」 제9조(분포비율에 맞는 평정점의 심사·결정)
- ▶ 평정대상 : 5급 이하(일반직, 관리운영직, 연구·지도직)
- ▶ 평정기준 : 2020. 4.30. (대상기간 '19.11. 1.~'20. 4.30.)
- ▶ 평정인원 : 9,606명(5급 1,340명, 6급 이하 8,266명)
  - ※ 5급이하 현원 10,060명 중 휴직 등으로 1개월 미만 근무자 등 454명 제외

## II 조정대상자 현황

□ 조정대상 및 조정수 선발 : 2,731명 중 조정수 811명 선발

시구	구분	총계	5급				6급 이하				
			계	행정	기술	연구 지도	계	행정	기술	관리 운영	연구 지도
계	조정대상	2,731	456	52	344	60	2,275	373	1,333	229	340
	조정수	811	116	22	82	12	695	132	418	78	67
시	조정대상	2,000	324	52	212	60	1,676	318	789	229	340
	조정수	613	86	22	52	12	527	117	265	78	67
자치구	조정대상	731	132	-	132	-	599	55	544	-	-
	조정수	198	30	-	30	-	168	15	153	-	-

※ 자치구 조정대상은 직렬별 2인 이하 희소직렬 대상

## III 위원회 심사내용

### 1 실·본부·국단위 근무성적평정결과 적합성 심사·결정

- 「지방공무원 평정규칙」 제9조의 규정에 따라 근무성적평정 평정자 및 확인자가 제출한 5급이하 직원의 근무성적평정 결과의 적합성 심사·결정
  - 직급·직류별 평정등급 분포비율, 평정제외자 평정여부, 기타 규정 준수여부 등

### 2 市단위 근무성적평정조정(5배수 잔여인원) 「수」 선발

- 확인자별 근무성적 평정후 5배수 잔여평정 인원중 '우1'번 직원에 대해 시 전체단위 분포비율에 맞도록 조정 『수』 선발
  - 조정 '수' 선발 후 잔여인원 2인 이하인 경우 기관·부서평정 그대로 인정

### 3 市단위 소수직렬 5급 근무성적평정

- 화공, 환경, 방송통신, 간호, 보건, 수의, 약무, 지적 5급 공무원에 대한 시 전체 통합 근무성적평정 실시
  - 기관(부서) 단위에서 제출한 서열을 참고하여 최종 평점점 부여

#### 4 자치구 희소직렬 통합 근무성적 평정

- 자치구 희소직렬(2인이하)은 자치구 전체를 통합하여 직렬·직급별로 분포비율에 맞도록 조정 「수」 선발

※ 희소직렬 : 전산, 공업, 농업, 녹지, 수의, 보건, 의료기술, 의무, 약무, 간호, 환경, 시설, 방송통신 등

#### 수 연구·지도직 근무성적평정

- 기관에서 부여한 서열과 업무추진실적 및 기관(부서)별 업무비중 등을 종합하여 상대평가 후 개인별 시 전체 서열 결정
- 직렬별 분포비율에 맞추어 평정등급 결정 : 수 20%, 우 40%, 양 40%
- 평정점 간격 : 등급간 연구관 0.3점 격차, 연구사 0.2점 격차

#### 6 별정직·전담직위·전문경력관 근무성적평정

- 평정등급 분포비율에 맞게 평정됐는지 확인 후 기관평정 인정

## IV

## 심사기준

#### 1 행정직군, 기술직군, 관리운영직

- 주요 시책사업 추진자, 격무부서 장기 근무자 우대
- 전회 평정점수, 서열, 부서별 평정대상 인원, 현직급 임용일 및 근속연수, 상벌, 연령 등을 고려하여 심사
- 승진제한 기간 중에 있는 자는 우대평정 제외  
- 정직 18월, 감봉 12월, 견책 6월
- 동일조건인 경우 전문관 및 장애인 시조정에서 우대

#### 2 연구·지도직

- 근무실적, 직무수행능력, 소속 기관의 난이도, 근무경력, 기관 서열 및 상벌 사항, 근무경력 등을 종합하여 평정

**V**

**위원회 세부일정**

구 분	대 상	일 시	장 소	위원회 구성
5급 근무평정 조정위원회	5급 행정직군	2020. 5.22. (금) 10:00	공용회의실 (7층)	○ 위원장 : 행정1부시장 (위원장 직대 : 행정국장) ○ 위 원 : 6명 - 시 국장급 6명
	5급 기술직군 (자치구 희소직렬 포함)	2020. 5.22. (금) 11:00	공용회의실 (7층)	○ 위원장 : 행정1부시장 (위원장 직대 : 행정국장) ○ 위 원 : 6명 - 시 국장급 4명 - 자치구 부구청장 2명
6급 이하 근무평정 조정위원회	6급 이하 행정직군, 관리운영직군	2020. 5.22. (금) 14:00	공용회의실 (7층)	○ 위원장 : 행정1부시장 (위원장 직대 : 행정국장) ○ 위 원 : 6명 - 시 과장급 6명
	6급 이하 기술직군 (자치구 희소직렬 포함)	2020. 5.22. (금) 15:30	공용회의실 (7층)	○ 위원장 : 행정1부시장 (위원장 직대 : 행정국장) ○ 위 원 : 6명 - 시 과장급 4명 - 자치구 기술직 국장 2명
연구·지도직 근평위원회	연구·지도직	2020. 5.26. (화) 10:30	인사과장실 (7층)	○ 위원장 : 행정국장 (위원장 직대 : 인사과장) ○ 위 원 : 5명 - 4급상당연구·지도직 5명

붙 임 : 근무성적평정(조정) 위원회 구성(안) 1부