



# 서울신용보증재단

수신시행문게시

(경유)

## 제 목 2019년 하반기 신입직원 멘토링 운영

---

안정적으로 조직에 정착하여 재단의 미래를 선도하는 인재로의 성장을 돕고자 하반기 신입 직원과 우수 선배와의 멘토링을 실시합니다.

### 1. 멘토링 개요

가. 참여자 : 총20명 (신입직원 멘티 14명, 선배 멘토 6명)

나. 활동기간 : 2020. 2. 21.(금) ~ 2021. 1. 31.(일), 총 12회

다. 주요활동 : 업무고충 상담, 노하우 공유, 경력개발 상담, 기타 개인고충 상담 등

- 선배의 다양한 경험을 나누고, 조직에 대한 폭넓은 이해를 돕고자 멘토링 시 멘토 외 게스트 선배 참여 장려 (그룹별 최대 1명 예산 추가지원)

라. 예산지원 : 멘토·멘티 및 게스트 선배(1명) 인당 월 40천원 이내

(이월사용 불가, 법인카드 등 집행 지침 준수)

마. 활동보고 : 멘토가 작성하여 '법인카드 지출결의서 사본' 과 함께 제출

바. 활동보고 기한 : 매 익월 15일 이내

### 2. 멘토-멘티 결연

가. 멘토 선정 : 업무지식과 경험을 고루 갖추어 후배들의 역할모델이 될수 있는 직원으로  
신입직원이 직접 추천하여 선정

나. 멘토-멘티 결연식 : 2020. 2. 21.(금) 15:00~18:00 (멘토 오리엔테이션 포함)

- 멘토링의 의미를 되새길 수 있는 협동프로그램 진행 (서로에게 주는 선물 만들기)
- 2월 멘토링은 결연식으로 대체

다. 멘토-멘티 구성

그룹	멘 토	멘 티			
1	김지성 과장 (관악지점 보증지원팀)	김민정	-	-	-
2	박현규 과장 (이수지점 재기지원팀)	차승환	박재홍	-	-
3	박여울 차장 (은평지점 보증지원팀)	이건욱	조승은	-	-
4	박다미 대리 (강남지점 재기지원팀)	정희은	강한봄	-	-
5	반광수 과장 (관악지점 경영지원팀)	최예은	김준엽	이다현	-
6	지명근 대리 (기획조정실 사회가치팀)	김연진	권태형	박세희	주동관

3. 예 산

가. 소요금액 : 총14,480천원 (2020년 예산 13,440천원)

- 월별 멘토링 진행 : 12,480천원 (26명 × 12개월 × 40천원)
- 결연식 행사 운영 및 기념품 구매 : 2,000천원

나. 항 목 : 연수비 - 멘토링 제도 운영(신입직원)

붙 임 멘토링 활동보고서(양식) 1부. 끝.

★차장

윤정현

팀장

김민경

부장

02/14  
이민우

협조자