

계약직 운영내규 일부 개정(안)

2020. 04. 13.

문서번호	인재경영팀-8999	선임	인재경영 팀장	본부장	대표이사		
결재일자	2020.04.13.	04/13 정승연	04/13 이재만	04/13 신윤재	전결04/13 최경란		
공개여부	공개	협 조		주임	본부장		
방침번호	대표이사방침 제(813)호			04/13 장지윤	04/13 안재선		

추진근거	<ul style="list-style-type: none"> - 기간제 및 단시간근로자 보호등에 관한 법률 (제 15848호) 제2장 4조 - 서울디자인재단 인사규정 제 11조 계약직원의 채용 		
대 내 외 협력현황	부서(단체)명	협의내용	협의결과
사 업 비	해당없음		

서울디자인재단 (인재경영팀)

사전 검토항목

※ 해당사항이 없을 경우 '무 ✓' 표시하시기 바랍니다.

검 토 항 목	검토여부 '✓' 표시			
시 민 참 여 고 려 사 항	시 민 :	유 <input type="checkbox"/> ()	무 <input checked="" type="checkbox"/>	
	이 해 당 사 자 :	유 <input type="checkbox"/> ()	무 <input checked="" type="checkbox"/>	
	전 문 가 :	유 <input type="checkbox"/> ()	무 <input checked="" type="checkbox"/>	
	옴 브 즈 만 :	유 <input type="checkbox"/> ()	무 <input checked="" type="checkbox"/>	
법 령 및 기타 고 려 사 항	법 령 규 정 :	교통 <input type="checkbox"/>	환경 <input type="checkbox"/>	재해 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/> 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	기 타 :	고용효과 <input type="checkbox"/>	노동인지 <input type="checkbox"/>	균형인지 <input type="checkbox"/>
		취약계층 <input type="checkbox"/>	성인지 <input type="checkbox"/>	장애인 <input type="checkbox"/> 디자인 <input type="checkbox"/>
		갈등발생 가능성 <input type="checkbox"/>	유지관리 비용 <input type="checkbox"/>	무 <input checked="" type="checkbox"/>
타 자 원 의 활 용	중 앙 부 처 :	유 <input type="checkbox"/> ()	무 <input checked="" type="checkbox"/>	
	민 간 단 체 :	유 <input type="checkbox"/> ()	무 <input checked="" type="checkbox"/>	
	기 업 :	유 <input type="checkbox"/> ()	무 <input checked="" type="checkbox"/>	
관 계 기 관 및 단 체 협 의	관 계 기 관 :	유 <input type="checkbox"/> ()	무 <input checked="" type="checkbox"/>	
	관 련 단 체 :	유 <input type="checkbox"/> ()	무 <input checked="" type="checkbox"/>	

계약직 운영내규 일부 개정(안)

인사규정 제11조 2항과 계약직 운영내규 제7조 1항의 내용을 일치시켜 인사운영의 일관성을 확보 하고자함

1. 추진근거

- 기간제 및 단시간근로자 보호등에 관한 법률 (제 15848호)
제2장 4조 기간제근로자의 사용
- 서울디자인재단 인사규정 제 11조 계약직원의 채용

2. 제안이유

- 기간제 및 단시간근로자 보호등에 관한 법률 제15848호에 준용
- 인사규정의 내용과 계약직 운영 내규상의 내용을 일치시켜 인사 운영의 일관성을 확보하고자 함

3. 주요골자

- 계약직의 경우 예산문제 또는 근무자의 결격사항이 없을시 통상 2년까지 계약이 연장되는 바, 인사규정 내용과 계약직 운영내규의 내용을 달리 할 특별한 사안이 없다고 판단됨
- 따라서, 인사규정 제 11조(계약직원의 채용) 2항을 계약직 운영내규 제 7조 1항과 일치 시키고자 함

구분	인사규정	계약직 운영내규
내용	제11조(계약직원의 채용) ① 재단의 효율	제7조(채용기간) ① 계약직의 최초 채용기

	<p>적인 업무수행을 위하여 필요하다고 인정될 경우에는 예산의 범위 내에서 계약직원을 둘 수 있다.</p> <p>② 계약직원의 계약기간은 2년의 범위 안에서 목적사업에 필요한 기간으로 하며, 업무내용, 처우 등에 관한 사항은 임용권자가 따로 정한다.</p>	<p>간은 1년 이내로 하며, 채용 기간 만료사 필요하다고 인정되는 경우 재계약을 할 수 있다. <삭제></p> <p>계약직원의 계약기간은 2년의 범위 안에서 목적사업에 필요한 기간으로 하며, 업무내용, 처우 등에 관한 사항은 임용권자가 따로 정한다. <신설></p> <p>단, 재단 부서별 근무기간을 합산하여 총 2년을 초과할 수 없다.</p>
--	---	---

4. 참고사항

- 예산조치: 해당사항 없음
- 절 차: 대표이사 결재 후 개정진행
- 시 행 일: 대표이사 결재일 부터

- 별지 1. 계약직운영내규 일부 개정안 1부
2. 신·구조문 대비표 1부

- 붙임 1. 계약직 운영내규 일부 개정 전문 1부. 끝.

【별지】

계약직 운영내규 일부 개정(안)

계약직 운영내규 일부를 다음과 같이 개정한다.

- 제7조 제1항 ① 계약직의 최초 채용기간은 1년 이내로 하며, 채용 기간 만료시 필요하다고 인정되는 경우 재계약을 할 수 있다를 삭제한다.
- 제7조 제1항을 다음과 같이 신설한다.
 - ① 계약직원의 계약기간은 2년의 범위 안에서 목적사업에 필요한 기간으로 하며, 업무내용, 처우 등에 관한 사항은 임용권자가 따로 정한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2020년 04월 XX일부터 시행한다.

【별지】

신.구조문 대비표

현 행	개정안
<p>제7조(채용기간) ① 계약직의 최초 채용기간은 1년 이내로 하며, 채용 기간 만료시 필요하다고 인정되는 경우 재계약을 할 수 있다. 단, 재단 부서별 근무기간을 합산하여 총 2년을 초과할 수 없다.<개정 2012.05.11.> <개정 2015.07.01.></p> <p>②~④생략</p>	<p>제7조(채용기간) ① 계약직의 최초 채용기간은 1년 이내로 하며, 채용 기간 만료시 필요하다고 인정되는 경우 재계약을 할 수 있다.<삭제> 계약직원의 계약기간은 2년의 범위 안에서 목적사업에 필요한 기간으로 하며, 업무내용, 처우 등에 관한 사항은 임용권자가 따로 정한다. <신설> 단, 재단 부서별 근무기간을 합산하여 총 2년을 초과할 수 없다.<개정 2012.05.11.> <개정 2015.07.01.> <개정 2020.04.00></p> <p>②~④생략 (현행과 같음)</p>