

문서번호	감사실-2173
보존기간	준영구
결재일자	2020.03.31.
공개여부	공개
방침번호	이사장 방침 제 38호

★차장	팀장	감사실장	상임감사	이사장
협 조	인재원장			
	인사노무처장			

---

# 2020년 청렴교육 운영계획

---

2020.

# 목 차

I . 2019년 청렴교육 성과 및 반성	1
II . 2020년 청렴교육 운영계획	2
① 교육여건 분석 .....	2
② 교육체계 .....	3
③ 세부운영계획 .....	3
① 계층별 맞춤형 청렴교육      ② 부패취약 분야 특별교육	
③ 청렴공감 확산교육          ④ 자기주도 청렴교육	
④ 실행력 제고방안 .....	7
III . 부서 협조사항	8

〈붙임 1〉 2020년 연간 청렴교육 일정

〈붙임 2〉 부정청탁 및 금품 등 수수 금지 서약서

# 2020년 청렴교육 운영계획

## I 2019년 청렴교육 성과 및 반성

### □ 2019년 운영현황

○ 집합교육 : 총 67회차, 10,516명 이수

⇒ 찾아가는 청렴교육 등 확대 운영으로 전년대비 이수율 138%(6,112명) 증가

운영회차	교육과정	교육기간	교육대상	이수인원(명)
9회	집체형 청렴 아카데미	3월 ~ 10월	전 직원	1,347
20회	찾아가는 청렴 아카데미	7월 ~ 12월	희망부서	1,543
21회	청렴 리더십 교육	1월 ~ 12월	신입, 승진자	892
17회	기타교육(시청각, 외부위탁 등)	2월 ~ 9월	희망직원	6,734

○ 사이버교육 : 『청탁금지법 이해』 등 15개 과정, 총 3,041명 이수

### 《 성과 및 반성 》

- 청렴교육의 연중 분산 시행 및 현장방문 교육의 확대로 교육 참여율 제고 ☞ 전직원 중 95.7% 이수
- 고위직 청렴교육 기회 확대, 청렴전문강사 활용한 청렴콘텐츠 지속 개발 및 내실화 등을 통해 청렴문화 조성 노력  
☞ 고위직(임원) 청렴교육 100% 기준 충족, 청렴전문강사 41회 활용  
⇒ 2019년도 권익위 부패방지시책평가 '청렴교육 분야' 만점
- 그러나, 내외부 고객이 체감하는 청렴도 수준은 매우 낮은 상황으로 청렴공감대 확산을 위해 보다 체계적인 청렴교육 운영 필요  
⇒ 2019년도 권익위 종합청렴도 '5등급(내부 3등급)'

## II

# 2020년 청렴교육 운영계획

## 1 교육여건 분석

### ① 외부여건

#### 범정부 차원의 공직자 청렴교육 강화 정책 추진

- 고위직의 청렴역량 강화교육 확대하고 시책평가를 통한 점검

#### 청렴교육 운영 관련 기관공통 가이드라인 제시

##### ○ 권익위 부패방지교육 운영지침

- 모든 공직자 연 1회, 2시간 이상 부패방지교육 의무 이수
- 집합 대면교육 실시 : 신규직원, 승진(예정)자, 고위공직자(상임 임원급 이상)  
부패취약분야 담당자(인사, 계약 등)
- 이행실적 점검 및 확인 : 서면 점검(다음연도 2월말) ⇨ 60점 미만시 현장점검

##### ○ 권익위 부패방지사책평가(2020년 잠정치표 기준)

- 고위공직자 청렴교육 이수실적에 대한 별도 평가 신규 도입  
⇒ 연간 6시간 이상('19년 4시간) **확대** 이수자 비율에 따라 점수 부여(20% 이상시 만점)
- 내실있는 청렴교육 운영을 위한 '청렴교육강사' 활용실적 배점 강화  
⇒ 공단의 경우 '연간 7회 이상' 시 만점(배점상향 +10점)

### ② 내부여건

#### 청렴의 필요성과 중요성에 대한 전사적인 공감대 확산 필요

- 세대별·계층별 여건을 반영한 맞춤형, 사례형 교육과정 등 설계 요구

#### 간부직의 솔선수범 등 청렴리더십 향상을 위한 제도 부재

- 청렴교육과 상시학습시간(훈련성적평정)의 연계 제도 마련

#### 부서 단위 청렴교육 활성화 등 교육기회 확대 필요 **신규**

**2 교육체계** ☞ 전사 청렴교육 협업체제로 구성(종전 : 감사실 주관교육만 관리)



**3 세부 운영계획**

① 계층별 맞춤형 청렴교육

- 공직생애주기별 전환단계마다 청렴의 가치 재인식
  - 직분에 맞는 청렴교육 과정을 설계하되, 전문기관 입소 등 임원교육 강화

구분	신입직원	간부 승진자	임원
교육중점	· 청렴의 가치와 자세 · 행동강령, 청탁금지법 등에 대한 사례중심 교육	· 청탁금지법 등 법령과 사례 · 주요 부패사례와 이에 대한 대처방법	· 청렴리더십 확립 · 술선수범과 소통을 통한 청렴가치 전파
교육방법	집합교육	집합교육 (전문기관 입소 포함)	집합교육 (전문기관 입소 포함)
교육일정	입문교육시	승진 6개월 이내	상반기 1회, 하반기 2회
교육주관	인재원(감사실 협업)	인재원, 외부기관	감사실, 인재원, 외부기관

※ 기타 직급 그룹별 청렴역량 강화 등 사회적 가치 공유를 위한 교육과정 별도 운영(인재원)

## ② 부패취약 분야 특별교육

### □ 부패취약 분야 담당자 부패대응능력 강화

- 인사, 계약 등 집합교육 실시

구분	내부 교육	청렴연수원 <b>신규</b>	비고
교육중점	· 청탁금지법 등 반부패 관련 법령과 정책의 이해 · 관련분야 주요 지적사례	· 윤리적 딜레마 극복 · 부패위험에 대한 민감성 훈련을 통한 대응력 제고	내부교육은 법령 등 현업적용도 관련 교육비중 강화
교육방법	집합교육, 사이버교육	집합(입소)교육 ※ 2박 3일	
교육일정	연중 2회, 수시(사이버)	연간 4회(5, 6, 8, 11월)	
교육주관	감사실	권익위 청렴연수원	

### □ 청렴인식 제고를 위한 참여형 프로그램 운영 **신규**

- 권익위 청렴컨설팅 설문분석 결과 설명회(5월)
  - 공단 임직원의 부패인식 및 청렴도 저조원인에 대한 권익위의 분석결과를 공유하는 현장설명회 추진 ※ 설문응답 : 1,545명('20.2.7~2.17)
- 청렴실천 제도개선사례 발표회 개최(10월)
  - 사람이 부패한 것에 앞서 어떤 요인에서 부패가 발생되는지 점검하여, 제도 등 시스템상 보완책 마련에 중점

### □ 감사 반복지적사례 교육으로 청렴행정 지원

- 공단 및 타기관의 주요 지적사례와 관련 규정을 담아 사례집 신규발간 **신규**
  - 현장부서 부담 최소화를 위해 관련 현장교육과 병행 실시(9월)

### ③ 청렴공감 확산 교육

#### □ 현장과 소통하는 청렴교육 구현

##### ○ 현장 맞춤형 교육과정 신설 운영 **신규**

구분	열린 이동형 청렴교육	현장 청렴리더 교육	알기쉬운 청렴실천 교육
교육대상	전직원 (현장직원 우선)	현장관리자 (팀·소장, 반장 등)	현장반장 및 반원
교육중점	· 공직자 윤리 · 청렴의 의미와 실천방법 · 부패공익신고자 보호	· 청렴감성 리더십 · 갈등관리 상황대처 및 술선수범 사례 공유	· 공직자의 자세 · 복무기강, 성희롱, 갑질 예방 실무
교육방법	집합교육 (외부 감성스터디 카페 활용)	집합교육 (현장, 본사)	집합교육 (현장, 본사)
교육일정	연중(월 1회)	2월(2회)	5월
교육주관	인재원(감사실 협업)	인재원(감사실 협업)	인재원(감사실 협업)

##### ○ 자발적, 주도적 참여를 지향하는 『청렴 아카데미』 운영

- 교육중점 : 쉽고 재미있는 진행을 통해, 행동의 변화로 이어지는 청렴  
→ 강의 이외에 퀴즈, 게임, 토론 등 액션러닝 적극 활용
- 교육내용 : 청렴 마인드, 청탁금지법, 행동강령, 부패·공익 신고 등
- 교육강사 : 권익위 청렴 전문강사, 공단 청렴겸임교수 및 행동강령책임관 등
- 교육일정 : 연중(10회 내외) ※ 상황에 따라 현장 또는 본사에서 개최



**청렴 역사탐방 등 청렴문화 체험 교육** 보안

- 명사들의 청렴했던 삶의 흔적을 돌아보며 바람직한 공직자의 자세 확립
  - 교육대상 : 희망직원('19년 : 선착순 → '20년 : 청렴실천단 우선 배정 검토)
  - 실시방법 : 감사실 주관 청렴체험교육 및 부서자율 시행

〈 2019년 사례 〉

- ✓ 체험주체 : 청백리 이원익의 고장 “광명 오리서원”에서 배우는 청렴정신(특강, 청렴연극, 유적지 탐방 등)
- ✓ 교육기간 : 2019. 5. 22. \* 교육비 인당 약 3만원
- ✓ 참여인원 : 40명



**④ 자기주도 청렴교육**(부서, 개인 단위)

**사이버 청렴교육**

- 공단 사이버 인재개발원 내 관련 과정 운영으로, 접근성 제고
    - 교육기간 : 연중 상시
    - 교육과정 : 청탁금지법, 부패상황 자각하기 등 4개 과정
- ※ 권익위 청렴연수원 자체 과정 2과목 연계(20.12월까지만 승인)

**본부(부서) 단위 집합교육**

- 시청각 교육 : 권익위 교육자료(영상, 교안 등)를 활용한 본부장(부서장) 교육
- 권익위 청렴전문강사 초청 교육 ; 워크숍, 결의대회 등 시행 시 병행 실시

**청렴 『자가진단』 개선을 통한 청렴 내재화**

- 실제 사례를 자가진단 문안으로 구성하여 관심과 동참 유도
    - 운영횟수 : 연간 4회(해당시기 전자결재 로그인 시 팝업)
    - 콘텐츠 구성 : 청렴해피콜, 익명신고채널을 통해 접수된 실제 사례 활용
- 비디오 퍼스트 세대에 맞춰 종전 텍스트 중심에서 이미지 중심으로 개선 보안



## 4 실행력 제고방안

### ① 전직원 청렴교육 의무이수제 운영(강화)

#### □ 추진방향

- 청렴교육 의무이수제를 통해 전직원의 반부패·청렴 공감대 확산
- 고위공직자(상근 임원)의 청렴교육 목표시간 확대('20년 권익위 평가 반영)

#### □ 연간 목표이수시간 : 2시간~6시간 ☞ 부서 의견 반영하여 차등 적용

임원 <small>(총선 4H)</small>	1급~4급	5급~7급	7급보~8급	기타 전직원
6시간	6시간	6시간	2시간	2시간

#### □ 인정 교육과정

##### ○ 임 원

구분	내부	외부	비고
집합교육	권익위 청렴전문강사 초빙 교육	권익위 청렴연수원 서울시 감사위원회 위탁교육 전문기관	과정별 인정시간 기준

##### ○ 직 원

구분	내부	외부	비고
집합교육	감사실 주관 자체 교육 인재원 주관 역량강화 교육 (청렴과목 포함시 2시간까지 간주인정) 권익위 청렴전문강사 초빙 교육 부서 단위 시청각 청렴 교육 (연 2회, 회당 1시간만 인정)	권익위 청렴연수원 서울시 감사위원회 위탁교육 전문기관	과정별 인정시간 기준
사이버교육	청렴 관련 과정 (청탁금지법, 행동강령 등)		

✓ 위 인정과정 이외에 참여형 교육(설명회, 발표회, 청렴소통 등) 실적은 청렴성과평가(BSC연계)에만 반영

✓ 부패취약분야인 인사, 계약 업무담당자는 집합교육 2시간 이상 필수

✓ 간부 보임대상 직급(1~4급)의 경우, 상시학습 연간목표(50시간) 중 청렴교육 6시간 의무 이수 **신규**

→ 現상시학습시간은 최대 44시간까지만 인정(청렴교육 6시간을 이수해야만 훈련평정 학습시간 50점 만점)

## ② 신입직원 청렴서약서 작성 징구(인사처 등)

- 공직을 시작하는 신입직원에 대해 관련법령에 의거 서약서 징구
  - 관련근거 : 청탁금지법 시행령 제42조(교육 등) 제3항
  - 작성대상 및 징구부서 : 신규 입사자(임원 포함) / 근로계약 체결부서
  - 징구시기 : 최초 근로계약서 체결 시
  - 서약내용 : 청탁금지법 및 임직원 행동강령 준수, 공직자로서의 자세 등

## ③ 자체 청렴교육 수준향상을 위한 청렴강사 지속 양성

- 내부 청렴교육 강사 양성을 통한 교육 내실화 추진
  - 교육대상 : 감사실(2명 내외), 인재원 사내강사 중 희망자(1명)
    - ※ 현행 감사실 청렴교육강사 보유 : 2명
  - 교육주관 : 권익위 청렴연수원
  - 교육일정 : 연간 8회 운영
  - 교육인원 : 400명(과정별 200명)
  - 교육방법 : 유튜브 채널(권익비전)을 통한 실시간 온라인 영상 강의
  - 교육시간 : 14시간(사이버 소양교육 5시간 포함)

## Ⅲ 부서 협조사항

- 인사처 등 근로계약체결 부서 : 신규 입사자 청렴서약서 징구
- 인재원 : 청렴 관련 현장교육 일정병합 시행 등 교육운영 전반
  - 교육실적 관리 총괄(etis상 1~4급 청렴교육 이수시간 관리 포함)
    - ☞ 감사실 주관 청렴교육(자체, 권익위 관련, 부서단위 시청각 교육) 실적은 감사실에서 인재원으로 별도 송부
  - 계층별 역량강화 교육 시 청렴교육 2시간 배정, 현장교육 일정병합 조율

## 2020년 청렴교육 일정

분 야 별		대상	교육방법	교육주관	운영일정			
					1분기	2분기	3분기	4분기
계층별 맞춤교육	신입직원	신입직원	내부집합	인재원	—————			
	승진자	직위자 승진자	외부집합 (공기업평가원, 서울시 등)	인재원		—————		
	임원	임원	외부집합 (청렴연수원)	감사실		—		—
부패취약 분야교육	부패취약분야	인사, 계약	내·외부집합 (청렴연수원)	감사실		—————		
	반부패역량강화 프로그램	전직원	토론회	감사실		—		
청렴공감 확산교육	열린이동형 청렴교육	전직원	내부집합	인재원		—————		
	현장청렴 리더교육	현장관리자	외부집합 (청렴연수원)	인재원	—			
	알기쉬운 청렴실천교육	반장/반원	외부집합 (공기업평가원, 서울시 등)	인재원		—		
	청렴아카데미	전직원	내부집합	감사실		—————		
	청렴문화 체험교육	전직원	외부집합	감사실		—		—
자기주도 청렴교육	부서주관 청렴교육	부서원	내부집합 (권익위전문강사)	부 서		—		—
	시청각교육 (부서주관)	전직원	내부집합	부 서		—————		—
	사이버청렴교육	전직원	내부집합	인재원	—————			

〈붙임 2〉

## 부정청탁 및 금품 등 수수 금지 서약서

나는 서울시설공단 임·직원으로서 공단의 투명성과 청렴도를 높이고 시민으로부터 신뢰받는 서울시설공단이 될 수 있도록 다음과 같이 서약합니다.

◆ 하나, 나는 공정한 업무수행에 장애가 되는 어떠한 부정청탁도 받지 않으며 타인을 위하여 부정청탁을 하지 않음으로써 시민으로부터 신뢰받는 공직문화를 조성한다.

◆ 하나, 나는 명목여하를 불문하고 직무수행의 공정성과 청렴성을 의심받을 수 있는 어떠한 금품도 받지 않는다.

◆ 하나, 나는 직무수행과 관련하여 공평무사하게 처신하고 직무관련자를 우대하거나 차별하지 않으며, 사적 이해관계에 영향을 받지 않고 직무를 공정하고 청렴하게 수행한다.

「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 및 「서울시설공단 임직원 행동강령」의 내용을 철저히 숙지하고 준수할 것을 서약합니다.

2020년    월    일

직위(직급) :                      성 명 :                      (서명)