

이 사 회 의 사 록

(2019년 제7회 임시이사회)

<개회선언>

- ○○○ : 성원이 되었으므로 「서울시여성가족재단」 2019년 제7회 임시이사회 개회를 선언합니다.

<의안 제323호 : 보수규정 개정(안)>

- ○○○ : 의안번호 제323호 보수규정 개정(안)을 상정합니다. 간사께서는 보수규정 개정(안)에 대해 제안 설명을 해 주시기 바랍니다.
- ○○○ 제안설명
- ○○○ : 의견 있으십니까?
- 모 두 : 없습니다.
- ○○○ : 다른 의견 없으시면 원안대로 의결하고자 하는데 이의 있으십니까?
- 모 두 : 네.
- ○○○ : 이의가 없으므로 의안번호 제323호 보수규정 개정(안)이 원안의결되었음을 선포합니다.

<의안 제324호 : 직제및정원규정 개정(안)>

- ○○○ : 의안번호 제324호 직제및정원규정 개정(안)을 상정합니다.
간사께서는 직제및정원규정 개정(안)에 대해 제안 설명을 해주시기 바랍니다.
- ○○○ 제안설명
- ○○○ : 의견이나 질문 있으십니까?
- ○○○ : 키움센터 인력은 별도죠?
- ○○○ : 네. 맞습니다.
- ○○○ : 서울여성플라자 시설인력과 같이 협업해서 하면 인력을 줄일 수 있나요? 예를 들면 기능직이라는게 상시적으로 할 수도 있지만 상황이 발생

했을 때 투입되는 인력들이 있을텐데 그 부분까지 고려하신거죠?

- ○○○○ : 인원 중에서 콘텐츠 파트 보다 시설 관리 파트가 사람이 굉장히 많은 것 같아요. 서울여성플라자 인원이 따로 있는데 별도로 시설관리인력이 27명이라고 하니깐 인원이 많은 것 같습니다.
- ○○○○ : 인력이 생각했던 것보다 편중되어있는 것 같아서요. 어쨌든 다 검토해서 결정 하신거니까요. 다른 의견이나 이의가 없으십니까?
- 모 두 : 네.
- ○○○○ : 그럼 이의가 없으므로 의안번호 제324호 직제및정원규정 개정(안)이 원안의결 되었음을 선포합니다.

〈의안 제325호 : 안전관리규정 제정(안)〉

- ○○○○ : 의안번호 제325호 안전관리규정 제정(안)을 상정합니다.
간사께서는 안전관리규정 제정(안)에 대해 제안 설명을 해주시기 바랍니다.
- ○○○○ 제안설명
- ○○○○ : 서울시가 계속 정비하고 있나본데요?
- ○○○○ : 네. 공기업과에서 계속 지침을 내려주고 있습니다.
- ○○○○ : 가이드라인은 행정안전부에서 공공기관 자체에 내려주고 있습니다.
- ○○○○ : 하나만 여쭙볼게요. 매뉴얼이 준비가 되어 있나요? 실제로 상황 발생시에 스페이스 살림이나 서울여성플라자 등 매뉴얼이 준비되어있는지? 여기는 다중이용 시설일 수 있어서요. 기계적으로 매뉴얼이 나와야 합니다.
- ○○○○ : 지금 ○○○○ 이사님께서 말씀하신 지적을 수용하셔서 매칭하시면 될 것 같습니다.
- ○○○○ : 다른 이의가 없으므로 의안번호 제 325호 안전관리규정 제정(안)이 원안의결 되었음을 선포합니다.

〈의안 제326호 : 추가 경정 예산(안)〉

- ○○○○ : 의안번호 제326호 추가 경정 예산(안)을 상정합니다.
간사께서는 추가 경정 예산(안)에 대해 제안 설명을 해주시기 바랍니다.

- ○○○ 제안설명
- ○○○ : 왜 170%로 예산이 편성이 되어있나요?
- ○○○ : 그건 예산 편성을 할 당시에는 높게 편성을 할 수 없어서 170%로 편성을 한겁니다.
- ○○○ : 저도 사업비 줄이고 인건비 깎아서 하는게 추가 예산이 아니라 경정예산으로 해야 하지 않나 싶습니다.
- ○○○ : 이렇게 올해 성과급을 많이 지급해서 예산을 다른데서 가지고 왔는데 그럼 내년에 예산 편성할 때 이렇게 감액했던 사업에 대한 충당이 되어야하지 않나요? 그건 보존이 되나요?
- ○○○ : 올해 편성기준으로 내년에도 들어갔습니다.
- ○○○ : 저는 경영을 잘해서 성과급이 늘었다면 출연금도 늘어야 하는게 아닌가 하는 생각이 들어서요. 올해 예산에는 사전에 편성할 수 없지만 내년에는 추가되는 부분이 출연금으로 보존이 되어지 올해 감액했던 사업예산이 내년에 보충이 되어야 하지 않을까 합니다. 이렇게 감액해서 성과급을 지급하면 내년에는 사업성과가 낮아질 수밖에 없고 그럼 또 떨어질 것 같아서요. 이러면 성과급을 지급하는 취지가 안 맞지 않을까 합니다.
- ○○○ : 편성할 때부터 작년도 등급을 기준으로 편성을 해야 하는데, 사업비 때문에 어쩔 수 없이 성과급 편성을 줄인겁니다. 원래 성과급 편성은 전년도 기준으로 편성하는게 맞는 것 같습니다.
- ○○○ : 공기업과에서 설명하셨지만 전체 실링이 정해져있어서 사실 뜻은 그러하나 실제로 예산 편성시 성과급을 많이 편성하게 되면 어디는 축소를 해야 하는 어려움이 있습니다.
- ○○○ : 앞으로는 '19년 당초 편성예산 대비 추경예산을 비교해서 자료를 만드는 것으로 보완해주셨으면 합니다.
- ○○○ : 네 다음부터는 반영하도록 하겠습니다.
- ○○○: 지적도 있으셨고 서울시에서도 말씀하셨습니다. 다른 의견 없으신가요?
- 모 두 : 네.
- ○○○ : 다른 이의가 없으므로 의안번호 제 326호 추가 경정 예산(안)이 원안의결 되었음을 선포합니다.

〈보고안전〉

- ○○○○ : 다음은 보고 안전입니다. 보고안전은 내규 개정 안전입니다. 간사께서는 보고안전에 대해 설명해주시기 바랍니다.
- ○○○○ 안전설명
- ○○○○ : 보고안전에 대해 특별히 의견 있으신가요? 다른 의견이 없으시면 마치도록 하겠습니다.

〈폐회선언〉

- ○○○○ : 그럼 이것으로 서울시여성가족재단 2019년 제7회 임시이사회 폐회를 선포합니다.