

이 사 회 의 사 록

(2019년 제5회 임시이사회)

〈개회선언〉

- ○○○ : 성원이 되었으므로 「서울시여성가족재단」 2019년 제5회 임시이사회 개회를 선언합니다.

〈의안 제315호 : 정관 개정(안)〉

- ○○○ : 의안번호 제315호 정관 개정(안)을 상정합니다. 간사께서는 정관 개정(안)에 대해 제안 설명을 해 주시기 바랍니다.
- 간사제안설명
- ○○○ : 다른 의견 없으시면 의결하고자 하는데 이의 없으십니까?
- ○○○ : 네.
- ○○○ : 그럼 다른 이의가 없으므로 의안번호 제315호 정관 개정(안)은 원안 의결되었음을 선포합니다.

〈의안 제316호 : 용어 변경을 위한 규정 일괄 개정(안)〉

- ○○○ : 의안번호 제316호 용어 변경을 위한 규정 일괄 개정(안)을 상정합니다. 간사께서는 용어 변경을 위한 규정 일괄 개정(안)에 대해 제안 설명을 해 주시기 바랍니다.
- 간사 제안설명
- ○○○ : 다른 의견 없으시죠?
- ○○○ : 네.
- ○○○ : 그럼 다른 의견이 없으므로 의안번호 제316호 용어 변경을 위한 규정 일괄 개정(안)이 원안 의결되었음을 선포합니다.

<의안 제317호 : 복무규정 개정(안)>

- ○ ○ ○ : 의안번호 제317호 복무규정 개정(안)을 상정합니다. 간사께서는 복무규정 개정(안)에 대해 제안 설명을 해 주시기 바랍니다.
- 간사 제안설명
- ○ ○ ○ : 질문이나 의견 주십시오.
- ○ ○ ○ : 신설되는 조항이 있으니 복무규정개정(안) 자체를 노동으로 바꾸셔야 합니다.
- ○ ○ ○ : 청원휴가에 배우자 출산 휴가가 들어가 있잖아요. 개정(안)에 26조의 3에도 배우자 출산휴가가 있어요. 청원휴가에도 있고 별도로 조항으로 있는 이유가 있나요?
- ○ ○ ○ : 서울시 복무조례 공무원에 해당되는 부분을 말씀드리면 공무원의 경우는 청원휴가포로 들어가 있습니다. 26조의 3의 경우는 근로기준법상 정한 것 이상으로 부여하는거구요. 휴가 일수 5일을 7일 유급휴가로 정하는 사항입니다. 그래서 별도로 정해져 있는 게 맞을 것 같습니다. 26조의 3도 존치하는 것이 바람직할 것 같습니다.
- ○ ○ ○ : 25조는 청원휴가의 대상 및 기간에 대해서 일목요연하게 정리가 되어 있는거고 26조 3은 유급 휴가를 사용자의 의무 규정으로 분명히 하는 조항으로 구분되어 있는거라 단순한 중복 조항으로 볼 수는 없고 별도로 구분하여 표기하는 것이 맞겠습니다.
- ○ ○ ○ : 모두 동의하시나요?
- ○ ○ ○ : 네
- ○ ○ ○ : 다른 의견 없으십니까? 그럼 이의가 없으므로 의안번호 제 317호 복무규정 개정(안)이 원안 의결되었음을 선포합니다.

<의안 제318호 : 2019년 서울여성플라자 안전관리 계획(안)>

- ○ ○ ○ : 의안번호 제318호 2019년 서울여성플라자 안전관리 계획(안)을 상정합니다. 간사께서는 2019년 서울여성플라자 안전관리 계획(안)에 대해 제안 설명을 해 주시기 바랍니다.
- 간사 제안설명

- ○ ○ ○ : 예산이 충분한 건가요? 서울여성플라자가 노후가 많이 돼서 굉장히 고민이 많으실 것 같은데요.
- ○ ○ ○ : 올해의 경우 노후화로 인해서 3억을 편성해서 기능보강을 진행하고 있으며, 전체 10억정도 기능보강비가 필요하여 단계별로 편성하여 추진할 예정입니다.
- ○ ○ ○ : 혹시 건축 전문가한테 컨설팅을 받아보시는건 어떠세요? 지하에 사우나나 수영장을 내면 건물의 내구성이 굉장히 훼손되거든요. 수영장이 여성플라자나 여성 관련된 목적 사업에 어느 정도 기여하고 있는지를 평가해 봤으면 좋겠습니다.
- ○ ○ ○ : 수영장은 제일 먼저 문제 제기를 했던 부분이었어요. 왜냐하면 수영장은 청소하면서 락스 사용을 하기 때문에 빨리 부식이 되고 해서 여러 가지로 돈 먹는 하마 같은 시설이라서요. 그런데 수영장을 없었을 때 민원이 많이 들어옵니다.
- ○ ○ ○ : 결국은 이게 동네 사람들을 위한 복지시설이란 말이에요.
- ○ ○ ○ : 옮기는 게 안 되나요? 다른 곳으로?
- ○ ○ ○ : 생각한 것보다 너무 저항이 컸고요. 조금 더 설명을 드리자면 저희 수영장 라인이 다른 곳보다 넓어서 장애아를 위한 수영 교실을 하기 적합하다고 이야기하시더라고요.
- ○ ○ ○ : 서울시에서 NPO 지원 시설 형태로 활용을 하면 좋을 듯 합니다.
- ○ ○ ○ : 성인지 관점의 공간안전 모니터링 특화라는 내용 47쪽에 있는데요. 성인지 관점에서 뭘 하고 있는지 설명 좀 해주시겠어요?
- ○ ○ ○ : 성인지 관점의 공간 점검은 저희가 강사분을 모셔서 성인지 관점에서 공간을 어떻게 개선하면 좋을지에 대해서 워크숍을 3일 정도 했고요. 주변에 설문조사도 하고, 실제 시민들과 상담을 하면서 전체적으로 공간을 성인지 관점에서 모니터링하고 그 결과를 반영해서 공간을 개선한 사례들이 있습니다. 여성의 입장에서, 시민과 직원들이 전체 참여해서 성인지 관점을 가지고 먼저 강사의 교육을 받고 현장을 점검하고 개선하는 형태입니다.
- ○ ○ ○ : 여성이 주로 이용하는 시설이라고 하면 인프라 자체가 양적으

로 균형을 맞춰야 하잖아요. 그러면 이 부분이 남성과 여성 화장실 공간에 사이즈 자체가 재배치할 수 있어 보이는데. 항상 와보면 여성 화장실 쪽은 총회나 행사할 때 보니까 붐비고, 남성 쪽은 거의 없으니까 텅텅 비고. 숫자가 어떤지 모르겠지만 오히려 이 정도 되면 2대 1 정도 되거나, 3대 1 정도 되어야 하지 않을까요?

- ○ ○ ○ : 수유실에 대한 개선 의견이 있어서 유아휴게실을 따로 공간을 찾아서 엄마가 수유도 할 수 있고, 아빠가 들어가서 기저귀를 갈 수 있는 유아 휴게실을 따로 만들었습니다. 이미 기존에 설계되어 있는 걸 많이 바꾸기는 어렵기 때문에 제안되는 것들을 하나씩 수정해 나가고 있는 중입니다. 의견주신 것처럼 행사 같은 게 있을 때에는 한번 유동적으로 화장실을 여성 전용으로 바꾸는 것도 고민해보도록 하겠습니다.
- ○ ○ ○ : 스페이스 살림도 한 번 점검을 해보실 필요가 있을 것 같습니다.
- ○ ○ ○ : 화장실 위치를 정하는 건 끝났겠지만 그걸 여성 화장실로 비율을 조정하는 건 가능하죠.
- ○ ○ ○ : 한 번 검토를 해보시면 어떠실까 싶습니다. 다른 의견 없으시면 의결하고자 하는데 이의 없으십니까?
- ○ ○ ○ : 네.
- ○ ○ ○ : 그럼 다른 이의가 없으므로 의안번호 제318호 2019년 서울여성플라자 안전관리 계획(안)은 원안 의결되었음을 선포합니다.

〈폐회선언〉

- ○ ○ ○ : 그럼 이것으로 서울시여성가족재단 2019년 제5회 임시이사회 폐회를 선포합니다.