

이 사 회 의 사 록

(2019년 제3회 임시이사회)

<개회선언>

- ○ ○ ○ : 성원이 되었으므로 「서울시여성가족재단」 2019년 제3회 임시이사회 개회를 선언합니다.

<의안 제304호 : 대표이사 추천(안)>

- ○ ○ ○ : 의안번호 제304호 대표이사 추천(안)을 상정합니다. 간사께서는 대표이사 추천(안)에 대해 제안 설명을 해 주시기 바랍니다.
- ○ ○ ○ 제안설명
- ○ ○ ○ : 이사님들께서 의견 주시겠습니까? 다른 의견 없으신가요?
- ○ ○ ○ : 네.
- ○ ○ ○ : 다른 의견 없으시면 대표이사 추천(안)을 원안대로 의결하고자 하는데 이의 없으신가요?
- ○ ○ ○ : 네.
- ○ ○ ○ : 그럼 의안번호 제304호 대표이사 추천(안)이 원안대로 의결되었음을 선포합니다.

<의안 제305호 : 직제및정원규정 개정(안)>

- ○ ○ ○ : 의안번호 제305호 직제및정원규정 개정(안)을 상정합니다. 간사께서는 직제및정원규정 개정(안)에 대해 제안 설명을 해주시기 바랍니다.
- ○ ○ ○ 제안설명
- ○ ○ ○ : 의견이나 질문 있으십니까?
- ○ ○ ○ : 정원을 변경하려면 매번 이렇게 규정을 개정해야 하나요?
- ○ ○ ○ : 네. 그렇습니다.
- ○ ○ ○ : ‘온마을 돌봄 사업’에 대해 설명 부탁드립니다.

○ ○○○ : 온마을 돌봄 사업이 초등 돌봄을 하기 위해서 ‘우리동네 키움센터’를 설치하는데 금년에 97개 설치 하구요, 매년 늘려 나가서 2022년에는 400개소 설치예정입니다. 동 단위에 하나씩 초등학교 근처에 초등 돌봄센터가 생기는 겁니다. 조사결과에 의하면 경력단절여성들이 가장 많이 발생하는 경우가 초등학교 입학 하고나서 6개월 정도에 그만두는 시기인걸로 나타나서 결국에는 초등 돌봄이 매우 필요하다 판단을 했고 6~12세까지를 대상으로 하는 기관입니다. 돌봄을 하는 기관이 많이 생기고 있지만 저희는 교육이 아닌 프로젝트, 놀이 위주로 계획을 하고 있습니다. 그것을 위해서 지속적으로 연구하고 생산해내고 계속 컨설팅도 하는 일을 전문적으로 하는 인력이 필요해서 그런 역할을 하실 수 있는 추진 지원단을 만들 필요가 있게 되었고, 3명으로 될지 모르지만 이렇게 증원 요청을 드립니다.

○ ○○○ : 좋네요.

○ ○○○ : 그럼 이게 일자리 창출도 되는 거죠?

○ ○○○ : 되는 거죠.

○ ○○○ : 현재는 초등학생 대상인데 어린 연령으로 확대할 계획이 있나요?

○ ○○○ : 지금 보육은 열린 육아방도 하고 있고 촘촘하게 하고 있어서 그건 그것대로 유지할 예정이고, 초등학생에 대한 필요도가 높아 초등학생에 특화된 것으로 보시면 됩니다.

○ ○○○ : 다른 의견 없으시면 원안대로 의결해도 될까요?

○ ○○○ : 네.

○ ○○○ : 그럼 의안번호 제305호 직제및정원규정 개정(안)이 원안대로 의결되었음을 선포합니다.

<의안 제306호 : 보수규정 개정(안)>

○ ○○○ : 의안번호 제306호 보수규정 개정(안)을 상정합니다.

간사께서는 보수규정 개정(안)에 대해 제안 설명을 해주시기 바랍니다.

○ ○○○ 제안설명

- ○○○ : 질문 있으신가요? 여기 있는 기본연봉에 성과급이 별도로 있는 거
죠?
- ○○○ : 네, 시간외 수당과 직책, 직급수당은 빠져 있는 겁니다.
- ○○○ : 다른 질문과 이의 없으신가요?
- ○○○ : 네.
- ○○○ : 그럼 의안번호 제305호 보수규정 개정(안)이 원안대로 의결되었
음을 선포합니다.

<폐회선언>

- ○○○ : 그럼 이것으로 서울시여성가족재단 2019년 제3회 임시이사회
폐회를 선포합니다.