

시 민

담당자	담당	현장지휘팀장	현장대응단장	소방재난본부장
김종섭	오경관	손병두	권태미	11/08 신열우
협 조	<div style="display: flex; justify-content: space-between; width: 100%;"> 담당자 박진석 </div>			

문서번호	현장대응단-18408
결재일자	2019. 11. 8.
공개여부	대시민공개
방침번호	

I · SEOUL · U



- 2020년 -
재난현장 지휘역량 강화센터 교육 · 훈련계획



서울특별시
[현장대응단]

사전 검토항목

☞ 해당사항이 있는 부분에 ‘■’ 표시하시기 바랍니다. (※ 비고 : 필요시 검토내용 기재)

구 분	사전 검토항목 점검 사항	검토 완료	해당 없음	비 고
정책의제형 성	<p>◆ 정책현안에 대해 현황과 실태를 검토하였습니까?</p> <p>- 현황자료(통계자료 등) 및 실태조사서 검토 타지자체 유사정책 및 국내외 사례 분석 등</p>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<p>◆ 시민 및 관련전문가 의견을 반영하였습니까?</p> <p>- (시민참여) 청책토론회, 시민공모, 설문조사 등 - (전문가 자문) 자문위원회, TF운영, 타당성 검토조사 등</p>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
정책수립	<p>◆ 정책화를 위한 제반 법규(근거법령 및 규칙, 지침 등)는 검토하였습니까?</p> <p>- (선거법) 공직선거법 등 각종 법률 저촉여부 - (성별분리통계) 성별분리통계 분석 등</p>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<p>◆ 정책(사업) 집행의 직·간접적 영향 및 효과성을 분석하였습니까?</p> <p>- (갈등) 이해관계 당사자 간 갈등 및 대책 마련 - (사회적 약자) 사회적 약자에 대한 배려 등 - (일자리) 일자리 창출, 직·간접 채용, 전문인력 양성, 창업지원 - (안전) 시민 안전 위험요인 및 대책, 안전 관리 등</p>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
정책집행	<p>◆ 타기관, 민간단체 등과의 협의·협력 및 이견 조정 등을 검토하였습니까?</p> <p>- (타기관) 타기관(중앙정부, 지자체), 민간(단체) 등의 자원 활용 방안 - (자치구 영향) 자치구 행정·인사·재정 부담 및 적정성, 과급효과 분석 등</p>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<p>◆ 정책·계획 등의 지속가능성을 검토하였습니까?</p> <p>- (지속가능성) 지역경제 발전, 사회적 형평성, 환경보전 등</p>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
정책홍보	<p>◆ 국내외 정책(사업)홍보방안을 검토하였습니까?</p> <p>- (홍보) 국내보도자료, 기자설명회, 현장설명회 - (정책영문화) 영문제목·요약, 해외언론보도, 외국어 홈페이지 게시 등</p>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
기타사항	<p>◆ 불필요한 외국어·외래어 표현 대신 바른 우리말을 사용하였습니까?</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	행정순화어 사용
	<p>◆ 공개 여부를 “비공개”로 설정했다면 법적근거를 명확히 검토하였습니까?</p> <p>(정보공개법 제9조 제1항 제1호~제8호)</p>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

2020년 지휘역량강화센터(ICTC) 교육·훈련계획

『서울특별시 재난현장 지휘역량 강화센터 운영에 관한조례』 제6조에 의한 2020년 교육·훈련 계획임.

I 교육·훈련 목표

- 재난발생시 통합대응 시스템 정착을 위한 관련기관 합동훈련 정례화
- 사고현장 지휘관 역량 객관화를 위한 초급지휘관 자격인증제 시범실시

II 추진 방향

- 재난대응기관의 **통솔력·조정력 강화**와, **소통·협력**이 **활성화** 될 수 있도록, 현실감각이 적용된 교육·훈련
- 피해와 위기 규모에 따라 점진적 확대되는 **조직기능의 일원화 훈련**
- 역량과 신뢰 갖춘 **자격인증 평가제**와 **찾아가는 교육**으로 기회확대

III 2019년 훈련 평가

- 훈련 실적** : 170회 / 5,832명 (2019년 10월 기준)

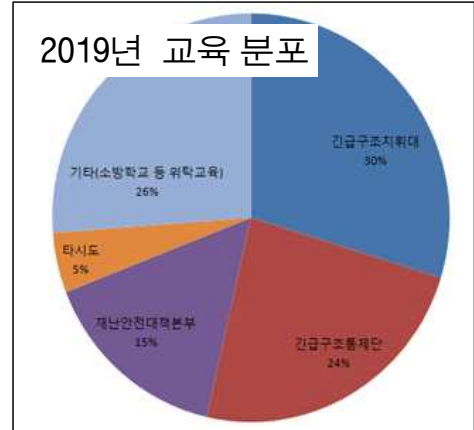
	훈 련	실시횟수	누적인원	비 고(2018년 실적)
1	긴급구조지휘대	51 회	1,611 명	26회 763명
2	긴급구조통제단	40 회	2,525 명	57회 2,711명
3	통합지원본부	0 회	0 명	11회 77명
4	재난안전 대책본부	26 회	607 명	17회 306명
5	타 시도	8 회	234 명	64회 2,197명
6	기타	45 회	855 명	40회 1,199명
	합 계	170 회	5,832 명	215회 7,253명

※ 12월 까지 9회 예약 (소방학교 7회, 구청 1회, 인재개발원 1회)

□ **훈련 분포도** : 긴급구조지휘대 > 기타 > 긴급구조통제단 > 재난안전대책본부 순

○ 2018년 대비

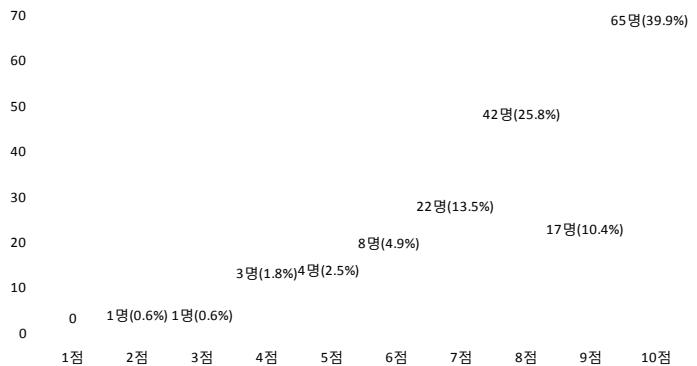
- 타 시·도 교육을 24%에서 5%로 축소하고
- 일상사고 대응조직인 긴급구조지휘대 교육을 14% → 30%로 확대하고,
- 자치구청의 재난안전대책본부 교육을 9%에서 15%로 확대함.



□ **훈련 만족도 조사**

○ 긴급구조지휘대 : 10점 만점 평균 8.45점으로 조사

- 각 소방서 지휘팀장과 지휘차량 탑승인원의 지휘대 교육이후 만족도 조사결과
- 교육내용과 이해에 대해 39.9%가 10점 만점에 10점을 주었고
- 76.1%가 만족의견을 제시함.



○ 통합지원본부 : 이해도 증가(95.5%) / 만족도(90.6%)

구분	업무 이해도 증가					만족도				
	합 계	매우 그렇다	그렇다	보통	아니다	합 계	매우 그렇다	그렇다	보통	아니다
인원(명)	505	156	328	14	7	505	107	348	28	22
(%)	(100)	(30.8)	(64.9)	(2.7)	(1.3)	(100)	(21.2)	(68.9)	(5.5)	(4.3)

□ **잘된 점**

- 이동형 훈련차량 제작 ⇒ '19. 11. 25. 계약종료
- 접근성이 떨어지는 ICTC 입지적 한계 극복



- 자치구 상황에 맞춘 수습·복구 중심 프로그램 개발, 훈련 실시
- 행안부 가이드라인 기준으로 8개 실무반 50개 임무에 대한 시나리오 개발

- 자치구 통합지원본부 단독훈련으로 참여인원 전년대비 62% 증가
- 실무자 중심 참여에서 국장급 참여 독려로 관심과 적극성 향상
- 통합지원본부 만족도 조사 개선('17.6월 86% → '19.9월 90.6%)



□ 미흡한 점

- 팀 단위 훈련의 연속성 미흡
 - 지휘팀장의 잦은 인사이동(반기마다 지휘팀장의 1/3 이상이 교체)과 제한된 팀별 훈련 기회(2회 정도)로 인하여 집중된 훈련이 어려움.
 - 현장대응단 지휘팀 직원 잦은 인사로 업무의 연속성 유지 어려움
 - 상황판, 보고서 정보 불일치에 대한 해결방법 고민 필요
 - 지휘팀 또는 구급대원 등 임무별 집중 훈련 필요
- 제한된 공간, 인력으로 인한 훈련 한계
 - 긴급구조통제단과 긴급구조지휘대 훈련 병행으로 공간 협소
 - 긴급구조통제단 가동 시 훈련 참석인원 50~60명
 - 3층 지진 체험장(긴통단) 임시 사용, 은평 홍보팀 교육 시 사용불가
 - 사전에 텐트 및 비품을 설치하고 훈련, 기능 중심의 통제단 적용 어려움
 - 교대 근무자 초과근무 제한에 따른 조교 동원 한계 발생

Ⅲ 2020년 훈련 방향

① 현장지휘관 자격인증 실기평가

- 실기평가 응시자가 가상재난유형 5가지 중 선택하여 평가
 - 현장 정보제공 → 가상 지휘훈련 → 집단 인터뷰 디브리핑
- 기존 팀워크 중심 훈련 탈피 개인 역량 향상 훈련 병행
 - 개인 임무수행역량에 대해 개별 평가 원칙



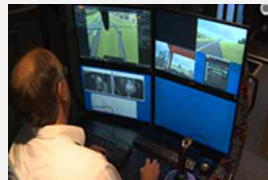
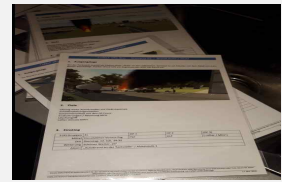
② 찾아가는 재난현장 지휘역량 강화센터 도입

- 이동형 ICTC 소방서, 자치구 방문 훈련
 - 단위지휘관 중심 훈련으로 개인별 집중 훈련 실현
 - 재난부서에 편중되었던 통합지원본부 훈련 전부서 확대 효과
- 찾아가는 훈련으로 직원 피로도 해소 훈련 집중력 향상
 - 훈련 참가자 이동 시간 절약으로 행정업무 공백 최소화

❖ 외국 운영사례

○ 이동식 VR 훈련센터

- 스위스 CoNet(민간)에서 소방서로 이동하여 가상 재난 훈련 실시
- 지역의 소방서(3~4곳), 훈련 참여(6~8명)



③ 민·관이 함께 하는 훈련으로 재난현장 공감 확대

- 소방 중심의 훈련을 탈피하여 시민, 자치구 교육·훈련 확대
 - 재난 초기대응자인 시민 훈련 활성화 위해 시민훈련의 날 지정
 - 재난 복구수습 훈련 정착을 위한 상설 자치구 훈련장 운영

④ 자기 관찰을 통한 능동적 훈련 참가 유도

- 현장지휘관 자격인증제 실기평가용 녹화장비 도입
 - 녹화 후 평가자료 보관 및 교육결과 디브리핑 교재활용
 - 예산액 : 28,754,440원

① 긴급구조지휘대 훈련

○ 목 적

- 신규지휘팀장과 단위지휘관 간 재난현장 소통방법과 절차 습득
- 최초 지휘근거가 되는 현장 정보에 대한 판단 · 보고의 중요성 인지
- 지휘팀장이 교체된 팀이 참여하여 단위지휘관(소대장) 현장 중심의 상황 판단과 지휘능력 향상에 중점을 둔 훈련

○ 개 요

- 기 간 : 2020년 1~3월, 7~9월 중
- 대 상 : 정기 인사이동(년 2회) 후 지휘팀장이 교체된 팀
 - ※ 훈련참여(약 30명) : 지휘팀 + 진압대(3~6대) + 구조대(2대) + 구급대(3~6대)
 - 현장대응단을 포함하되 외곽센터 직원참여 권장

○ 훈련내용

- 훈련 단계

- ① 출동중 → ② 현장도착 → ③ 초기대응 → ④ 초기 유관기관 요청
- ⑤ 요구조자 관리 → ⑥ 상황판 작성

- 훈련 중점사항

- ① 재난현장 무선교신 표준양식을 활용한 상황보고
 - 무선교신 시 출동대는 항상 자기 위치를 먼저 말할 것
 - 선착대 무선교신 표준양식을 활용한 상황보고 체계
 - 출동대장은 주기적 상황보고, 현장지휘관 미보고시 상황보고 요구
 - 무선교신 시 복명복창, 수신확인을 할 것
 - 인명정보와 현장상황 무선교신 최우선, 불필요한 무선교신 통제
- ② 출동 소방력 활동상황 기록관리
 - 소방안전지도와 연계하여 출동대 활동상황 확인
- ③ 방면(중대) 운영, 교대조(휴식) 운영, 소방력 위치 파악
 - 재난상황 파악과 출동대 통제 위한 관리(방면중대 운영, 교대조 운영 등)
- ④ 목표에 의한 관리(통제형 지휘체계)
 - 현장상황을 파악하고 재난상황을 평가해서 임무 재조정 등

② 긴급구조통제단 훈련

○ 목 적

- 1차 출동대부터 소방력 추가동원, 비상발령, 통제단 조직 구조화 과정 등 대응대응체계의 정상화 까지 시간단축으로 신속한 대응체계 구축
- 규모에 따라 확장되는 대응체계의 일원화와 의사소통, 상황판단력 제고를 위한 조건정보들의 취합 분석과정 이해
- 위기상황에 대한 판단과 각 반별 조치, 응급의료소 운영·관리 등 재난 현장에서 미숙한 역할에 대한 반복 훈련으로 오류 최소화

○ 개 요

- 기 간 : 2020년 4 ~ 6월
- 대 상 : 당해 불시출동 훈련 및 전년도 기관합동 도상훈련에 참여하지 않은 24개 소방서 각 1팀 이상

※ 훈련참여(약 40~60명) : 긴급구조지휘대 + 내근핵심 상황관리요원 + 소방서장

○ 훈련내용

- 훈련 단계

- ① 비상발령 → ② SNS상황전파 → ③ 현장지휘소 운영 → ④ 소방서장 현장지휘 → ⑤ 피해상황관리 → ⑥ 위기관리 → ⑦ 보고서 작성 → ⑧ 언론브리핑 → ⑩ 자원관리 → ⑪ 비상해제

- 훈련 중점사항

- ① 재난대응 실무내뉴얼에 따른 현장 적용
- 무전, 상황판, 보고서에 적절한 용어 사용 및 기록 관리
 - 소방서장, 현장지휘대장의 지휘원칙 준수 및 대중정보계획 실행
 - 현장지휘소 운영, 상황관리 기준, 현장통제 매뉴얼 준수 여부
- ② 통제단 운영조직의 통합 재난현장 관리 역량
- 무전, 상황판, 보고서 내용의 일치 여부
 - 현장활동 시 위험 요인 정확하게 긴통단에 전달 조치 되는지 여부
 - 위기상황판단 회의 결과 출동대에게 적절하게 전파 여부
- ③ 대응단계 발령 시 일사분란하게 현장 적용
- 실제와 같이 비상동보 가동 및 외부에 텐트, 집기류 설치 가동 등

③ 통합지원본부 & 재난안전 대책본부 훈련

○ 목 적

- 재대본 13개기능 중 5개 기능 중심 교육으로 실제현장 적응력 향상
 - ※ 5대 기능 : 상황총괄, 의료지원, 장례지원, 이재민구호, 행정지원
- 재난관리의 지원협력을 통한 지속성 유지로 일원화된 대응체계 강화
- 대형재난 대비 · 대응조직인 자치구 재난안전대책본부(통합지원본부 포함)와 긴급구조통제단 간의 소통 및 연계성 강화로 집단대응체계 정착

○ 개 요

- 기 간 : 2020년 3월~9월
 - ※ 통합지원본부 + 긴급구조통제단 합동훈련 연중 탄력적 운영
- 대 상 : 각 자치구별 자발 참여, 안전 총괄실(상황대응과) 관리
 - 각 자치구는 교육·훈련 1개월전 ICTC와 일정 협의, 참여자 명단 통보
 - 교육·훈련 범위를 통합지원본부, 재난안전대책본부로 명확히 구분하여 참여

○ 훈련내용

- 훈련 절차(변경할 수 있음)
 - ① 비상발령 → ② SNS상황전파 → ③ 통합지원본부 설치 → ④ 긴급구조상황 파악 → ⑤ 긴급구조 지원 → ⑥ 지휘권 인수 → ⑦ 이재민구호 → ⑧ 의료지원 → ⑩ 장례지원 → ⑪ 환경정비 → ⑫ 상황판 작성 → ⑬ 언론브리핑 → ⑭ 보고서 작성 → ⑮ 활동종료
- 훈련 중점
 - ① 재난현장 통합지원본부 구성·운영 지침 숙지(단독 훈련)
 - 발생 직후부터 SNS 운영을 통한 정보공유와 운영체크리스트 점검
 - 비품 목록 확인, 텐트 및 집기류 주차장 직접 설치
 - 자치구 관점의 상황판, 보고서 작성 및 언론 브리핑
 - ② 긴급구조통제단 간의 소통 및 연계성 강화(합동 훈련)
 - 소방서와 협력을 위한 연락관을 지정하여 주요정보 수집절차
 - 대책 본부장의 상황판단을 위한 초기상황 정보제공 절차 등

4 시민 훈련

○ 목 적

- 최초 신고자 임무를 넘어 초기대응자로서 상황 전파 및 초기대응 능력 향상
- 가상환경을 활용한 감각 경험을 통해 실제상황에서 생존능력 향상
- 다중이용업소 등의 관계자 초기조치역량 향상과 유사시 책임감 배가

○ 개 요

- 기 간 : 2020년 3월 이후 (매월 1회 운영 가능)
- 대 상 : 훈련 체험을 원하는 개인 또는 단체
- 훈련대상 : 서울시민
- 인 원 : 20명 내외

○ 훈련내용

- 360° 돔 스크린을 활용하여 시민이 무전을 통해 재난 상황의 최초 신고 방법을 실전처럼 교육 (정확한 의사전달 방법 중심)
 - * 119신고 가이드라인을 활용한 반복교육
- 소방서 선착대 현장 도착 전까지 자발적·능동적 상황판단을 통한 대응 (대피유도, 방법, 금지사항 등 구체적인 사례와 병행 교육)
- 건물밖 까지 대피경로를 가상 속에서 재현함으로써 상황별 올바른 대피 방법이 몸에 체득되도록 디브리핑과 병행, 교육진행
- 소방관이 오기까지 주변의 소방시설 활용 초동조치(ex. 다중이용업소 관계자, 어린이집 교사 등 성인), 주변의 소방시설 상세 설명
- 훈련 방법은 고정되어 있는 것이 아니라 훈련에 참여하는 단체에서 선택
- 시민의 자발적 참여(또는 권장참여)로 초기 신고과정에 직접 참여하여 재난 발생 초기 시민신고 및 초기대응의 중요성을 강조하는 훈련

5 타 시·도 훈련

○ 목 적

- 타 시·도 지휘체계와 서울시의 지휘체계에 대한 비교체험으로 상호 보완성 확인 및 지휘체계의 다양성 구축
 - * 해당 시·도 도시환경과 서울시 환경과의 차이점 발굴로 대응체계의 적합성 모색
- 상호 우수사례공유로 국가전체 재난대응력 제고에 기여

○ 개 요

- 기 간 : 연중 탄력적 운영 가능
- 대 상 : 각 시도 긴급구조지휘대 또는 긴급구조통제단
 - ※ 최소 단위인 긴급구조지휘대 이상의 훈련 실시
- 시 간 : 오전, 오후 2회 운영 원칙(원거리로 인해 희망 시 1회 가능)
 - ※ 교육비 1회의 의미는 1일을 기준으로 하여 산정

○ 훈련내용

- 4년 간 ICTC에서 자체 개발한 시뮬레이션 활용, 단계별 훈련적용
- 가상환경 활용 등 훈련 전 기초교육과 시스템 이해와 함께 실전중심 교육진행 (각 시도 자체 보유한 매뉴얼과 교육내용을 연계)
- 초기 상황전파, 정보공유에 따른 각자의 자동임무, 대응조직 구조화 과정, 의사결정 과정등 통합지휘체계 중심교육

❖ 참고사항

- 재난현장 지휘역량 강화센터 운영조례에 따라, 모든 타·시도 훈련 수탁교육비 발생(2018년 1월 ~)
 - 서울특별시 재난현장 지휘역량 강화센터 운영조례 제8항 제3조
 - 세부 사항은 2019년 재난현장 지휘역량 강화센터 운영계획에 포함 예정
 - 1회 541,600원 교육비 청구(누적 50,368,800원 제외수입)
- 2020년 타·시도 훈련은 ICTC 설치를 위한 선호도 조사를 하는 시도 위주로 개방하고 서울시 직원 훈련이 계획되지 않는 날 선택 탄력적 운영

6] 외국인 체험 훈련(우수성 전파)

○ 목 적

- 외국의 재난현장 지휘체계에 대한 정보공유 및 지휘체계 교환
- ICTC에서 적용하는 국내 훈련방법과 절차 소개 및 전파
- 각 국의 지휘방법 벤치마킹, 훈련 시뮬레이션 교환

○ 개 요

- 기 간 : 2020년 1월~12월 (연중 상시 가능)
- 대 상 : 해외에서 방한한 재난관련 기관 및 개인
- 방법 : 단순 견학과, 자국의 지휘관 양성 교육 방법, 절차 등 의견 교환과 토론, 국내 지휘체계 훈련방법에의 직접 참여 등

○ 훈련내용

- 직접 교육참여 시 ICTC에서 자체 개발한 재난환경을 소개하고 서울의 가상 재난환경을 이용 하여 훈련 실시
- 토론, 세미나 등은 방문국의 일정과 방법을 확인한후 탄력적 실시

7] 서울시 소속 재난관리책임기관 교육

○ 목 적

- 집단대응시스템의 효율성을 높이기 위한 일원화된 대응체계 공유

○ 개 요

- 기 간 : 2020년 1월~12월 (연중 상시 가능)
- 대 상 : 서울특별시 소속 재난관련 부서 담당자 및 재난관리책임기관, 인재개발원 등 교육기관

○ 훈련내용

- 요청기관에서 요구한 커리큘럼 중심의 교육과 서울시 재난대응체계 전반에 대한 이론 및 실습교육

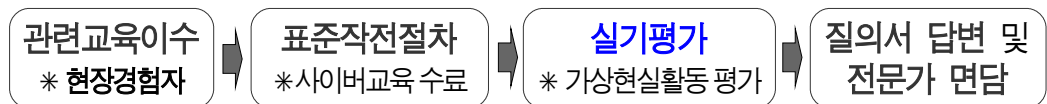
8 현장지휘관 자격인증 실기평가 **신규**

○ 목 적

- 불확실한 재난상황에 대한 현장지휘관의 상황판단 내용 객관성 확보
 - 다양하고 복잡한 현장에서의 정확한 의사결정력 함양
 - 지휘관의 역량을 평가하여 전문성을 검증하기 위함
- ※ 근거 : 서울특별시 지휘역량강화센터 운영에 관한 조례

○ 개 요

- 기 간 : 2020년 연중
- 대 상 : 소방위·소방경중 1년이상 현장경험과 관련교육을 이수하고, 현장지휘표준작전절차에 대한 사이버 교육을 이수한자



※ 2020년은 소방경 지휘팀장과 소방위 단위대장에 한해 시범 실시

- 평가내용 : 실기평가 기준 마련 후 단계(계급)별 평가표 확정
- 평가방법 : 개별 평가 원칙, 지휘역량 평가표에 의거 평가
- 합 격 자 : 전체 점수의 평균 70% 이상을 획득한 자

※ 세부사항은 지휘관 자격인증 강화 훈련계획에 따라 변동가능

○ 평가내용

- 5개 유형의 가상환경에서 임무수행 역량과 팀워크수행역량 평가
- 재난발생 초기부터 종료까지 상황과악 등 실질적 역량 평가
- 지휘관 인지·해결 능력 및 돌발상황 인식 조치 적절성 등



아파트공사장



ICTC 대극



주차타워



초등학교



아파트

9] 기관합동 도상훈련 평가 (상반기)

○ 목 적

- 재난상황에서 모든 기관이 참여하는 집단대응 체계 정상가동 점검.
- 현장통합지휘와 통합지원체계의 상호연계성 및 구성원들 간 유기적 관계 확인
- 대응조직의 목적과 수단을 명확히 구분하며 목표중심 의사결정 구조 확인

○ 개 요

- 기 간 : 2020년 4 ~ 6월 중
- 대 상 : 24개 각 소방서 자체 선발한 1개 팀
- 인 원 : 약 50~60명
 - 긴급구조통제단 + 자치구 + 경찰·보건소·전기 등 긴급구조지원기관
- 평가항목 : 긴급구조통제단(50%) + 각 기관별 목표중심 임무수행(40%)
+ 지원기관 참여율(10%) * 세부평가방법·절차 등은 별도 수립
- 가상환경 : 재난현장 모니터링을 통해 전직원 전파가 필요한 내용으로 구성



○ 평가내용

- 소방서 긴급출동부터 현장장악, 표준지휘작전절차 준수, 비상발령, 통제단 가동 및 통제단 운영사항 전반을 평가
- 각 지원기관 상황전파, 임무부여, 임무에 따른 수행절차, 통합상황관리 등 지원기관과 통제단 간의 유기적인 의사소통채널 운영 및 정보교환 내용
- 소방서 및 지원기관들의 임무수행 목적과 절차, 응급조치 처리경과 등 실제 현장에서 발현될 수 있는 요소들로 평가안 구성
- ※ 각 소방서별 관내 참여 지원기관의 참여율, 평가활동내용 참여정도 등 지원기관 통합 평가안 마련(2020년 시범), 추후 지원기관 재난관리 평가에 반영할 수 있는 제도마련.

10 이동형 ICTC 운영 신규

○ 목 적

- 단리지휘관 등의 개인별 역량 향상을 위한 전담·밀착 교육
 - ※ 모든 단리지휘관(진압대장·진압팀장·구조대장)의 역량카드작성 및 지휘관 자격인증제 활용
- 단리지휘관의 지휘관 자격인증제 평가 실시 등
- 원거리 이동에 따른 직원 피로도 해소하여 훈련의 효율성 극대화

○ 개 요

- 기 간 : 2020년 연중
- 대 상 : 24개 소방서, 25개 자치구, 시민
- 운영인력 : 소방행정과 협의 중
 - ※ 최소운영(안) : 3명(훈련 1, 시뮬레이션 조작 1, 운전 및 훈련보조 1)



○ 활용방안

소 방	개 인	⇒	지휘팀장, 표준무전 교신, 지휘관자격제(실습평가)
	출 동 대	⇒	(최초)상황보고-선착대 훈련, 소통의 장 마련
	긴급구조지휘대	⇒	긴급구조지휘대
자치구	통합지원본부	⇒	통합지원본부 13개 기능 중심의 훈련
시 민	학생, 학교관계자 등	⇒	신고부터 대피까지 초기대응 능력 향상 훈련

※ 이동형 차량 납품 후 별도 훈련계획 수립 예정

VI 훈련 일정

추진계획	월별 추진사항												비고	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
긴급구조지휘대	계획 수립						계획 수립							정기인사시 (소방서)
긴급구조통제단														상반기 (소방서)
통지본/재대본			계획 수립											연중 (재난협력팀, 자치구)
시민														수시 (학교, 협의체 등)
타 시·도														수시 (타·시 소방본부)
해외훈련														수시 (소방행정과, 소방학교)
서울시 소속기관														수시 (인재개발원, 상수도 등)
현장지휘관 실기평가	시	범	운	영										연중 (소방서)
기관합동훈련				계획 수립		결과 보고								상반기 (소방서)
이동형 훈련차량	계획 수립													연중 (소방서, 자치구)

VII 향후 계획

- ① 내부 환경개선 공사 : '19. 12월 ~ '20. 1월
- ② 이동형 ICTC 운영계획 수립 : '19. 12월 ~ '20. 1월
- ③ ICTC 운영계획 수립 : '20. 1월
- ④ 훈련 세부일정 협의 : '20. 1월 ~ 2월