

# 2019 주요업무보고

2019. 11. 12.

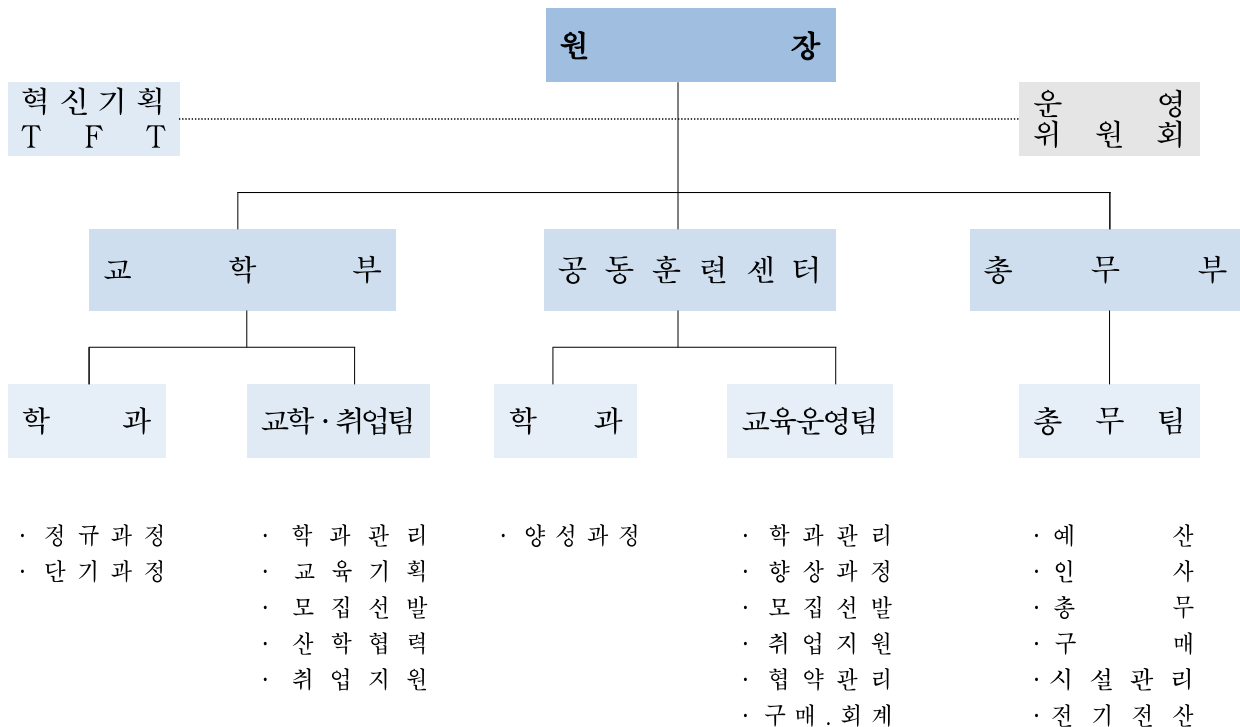
서울특별시 중부기술교육원

# I. 일반 현황

## 1. 연혁

- 1957. 2. 서울특별시립 소녀관 설치
- 1988. 9. 한남여자직업훈련원 개원
- 1995. 1. 한남여자직업전문학교로 명칭 변경
- 2002. 3. 서울특별시립 한남직업전문학교로 명칭 변경(남녀공학)
- 2012. 1. 서울특별시 중부기술교육원으로 명칭 변경
- 2015. 3. 명지전문대학 산학협력단 위탁운영(2년)
- 2017. 3. 명지전문대학 산학협력단 재위탁운영(3년)

## 2. 조직



### 3. 교직원

| 직 렬 별       | 정원  | 현원  | 과부족 | 비 고   |
|-------------|-----|-----|-----|---|
| 계           | 38명 | 35명 | △3  |   |
| 별 정 직       | 1   | 1   | -   | 원장  |
| 훈 련 직       | 5   | 4   | △1  | 교학부장, 교학·취업팀장,<br>교학·취업담당 2                     |
| 훈 련 교 수     | 19  | 19  | -   | 학과교수 19   |
| 행 정 직       | 8   | 7   | △1  | 총무부장, 혁신기획TF과장, 총무팀장<br>총무담당, 구매담당, 시설담당, (휴직1) |
| 공 동 훈 련 센 터 | 5   | 4   | △1  | 센터장, 교육운영팀장, 교육운영담당 2                           |

### 4. 훈련학과

(단위 : 명)

| 주간(1년)    |      | 주간(6개월) |      | 야간(6개월)   |      |
|-----------|------|---------|------|-----------|------|
| 학과        | 정원   | 학과      | 정원   | 학과        | 정원   |
| 계(6개)     | 230명 | 계(3개)   | 180명 | 계(9개)     | 650명 |
| 조 리 외 식   | 40명  | 응용소프트웨어 | 60명  | 모바일응용SW   | 60명  |
| 주얼리캐드디자인  | 40명  | 디지털웹디자인 | 60명  | 디지털웹디자인   | 60명  |
| 패 션 디 자 인 | 40명  | 남성복테일러링 | 60명  | 인테리어디자인   | 70명  |
| 컴퓨터그래픽디자인 | 30명  |         |      | 조 리 외 식   | 80명  |
| 한 국 의 상   | 40명  |         |      | 주얼리디자인    | 80명  |
| 헤 어 뷰 티   | 40명  |         |      | 패 션 디 자 인 | 80명  |
|           |      |         |      | 컴퓨터그래픽디자인 | 60명  |
|           |      |         |      | 한 국 의 상   | 80명  |
|           |      |         |      | 헤 어 뷰 티   | 80명  |

## 5. 예산계획

(2019. 9. 30. 기준, 단위: 천원, %.)

| 구 분              | 예 산 액 (A) |     | 교 부 액 (B) |     | 집 행 액 (C) |     | 집행잔액 (B-C) |     |
|------------------|-----------|-----|-----------|-----|-----------|-----|------------|-----|
|                  | 금 액       | 비율  | 금 액       | 비율  | 금 액       | 비율  | 금 액        | 비율  |
| 합 계              | 5,184,094 | 100 | 3,864,284 | 75  | 3,025,381 | 78  | 838,903    | 22  |
| 민간위탁금(계)         | 4,147,486 | 80  | 2,827,676 | 68  | 2,211,287 | 78  | 616,389    | 22  |
| 인 건 비            | 1,962,132 | 38  | 1,024,842 | 52  | 1,048,106 | 102 | -23,264    | -2  |
| 기관운영비            | 1,001,000 | 19  | 893,508   | 89  | 462,220   | 52  | 431,288    | 48  |
| 연구개발비            | 10,000    | -   | 10,000    | 100 | -         | -   | 10,000     | 100 |
| 교육훈련비            | 543,866   | 10  | 400,064   | 74  | 398,425   | 100 | 1,639      | -   |
| 시 설 장 비<br>유 지 비 | 108,773   | 2   | 72,012    | 66  | 46,720    | 65  | 25,292     | 35  |
| 식 사 비            | 283,115   | 5   | 188,650   | 67  | 129,909   | 69  | 58,740     | 31  |
| 훈 련 수 당          | 150,000   | 3   | 150,000   | 100 | 68,381    | 46  | 81,619     | 54  |
| 지 산 맞<br>대응투자비   | 50,000    | 1   | 50,000    | 100 | 50,000    | 100 | -          | -   |
| 예 비 비            | 10,000    | -   | 10,000    | 100 | -         | -   | 10,000     | 100 |
| 문 화 활 동 비        | 28,600    | 1   | 28,600    | 100 | 7,526     | 26  | 21,075     | 74  |
| 민간위탁사업비(계)       | 1,036,608 | 20  | 1,036,608 | 100 | 814,094   | 79  | 222,514    | 21  |
| 훈 련 장 비 구 입      | 879,108   | 17  | 879,108   | 100 | 712,310   | 81  | 166,798    | 19  |
| 시 설 개 보 수        | 157,500   | 3   | 157,500   | 100 | 101,784   | 65  | 55,716     | 35  |

## 6. 시설 및 장비

위치 : 서울특별시 용산구 한남대로 136

규모 : 대지 5,521 $m^2$  / 건물 : 6,919 $m^2$

| 구 분          | 면적          | 준공일자      | 구조            | 용도  |
|--------------|-------------|-----------|---------------|---|
| 본 관<br>(비전관) | 3,255 $m^2$ | 1988.1.30 | 철근콘크리트<br>라멘조 | 교육실(9), 사무실(3), 상담실,<br>회의실, 강당               |
| 나눔관          | 1,468 $m^2$ | 1985.12.5 | 철근콘크리트<br>라멘조 | 교육실(6), 식당                                    |
| 창조관          | 803 $m^2$   | 1994.4.28 | 철근콘크리트<br>라멘조 | 교육실(3), 카페테리아, 안내실                            |
| 희망관          | 1,393 $m^2$ | 2009.2.19 | 철근콘크리트<br>라멘조 | 교육실(2), 향상실, 휴게실,<br>체력단련실, 도서실, 독서실,<br>소회의실 |

장비 현황

| 학과명                  | 장비명        | 수량     |
|----------------------|------------|--------|
| 응용소프트웨어과 등<br>22개 학과 | 컴퓨터 외 834종 | 3,972점 |

## Ⅱ. 2019년 주요사업계획 및 실적

### 1. 추진 방향

#### 취업+창업 활성화

- 명지전문대학 연계 산학협력강화
  - 듀얼시스템 확대 운영
- 멘토(취업수료생) + 멘티(재학생)  
연결제도 도입
- SBA 연계 창업 교육

#### 수요자 중심 교육

- 디저트카페과정 신설
- 인터넷쇼핑몰창업자 과정 운영
- 안드로이드앱 개발 과정 운영
- 심화학습을 통한 교육 수준 향상

#### 만족도 상승

- 교육생 및 교직원 복지증진 방안확대
- 교직원 역량강화, 교육생 만족도 제고
- 동기부여를 통한 교육생 자부심 고취

## 2. 훈련 계획 및 실적

### 1 성과평가 및 내실화를 통한 정규과정 운영

- ◆ 학과별 훈련목표 제시, 달성도에 대한 엄정한 평가 시행
  - 목표달성 노력을 통한 훈련의 질 향상
  - 훈련내용의 다변화와 내실화 도모

#### 훈련개요

- 훈련대상 : 15세 이상의 서울시민
- 훈련인원 : 1,060명
- 훈련시간 : 450~1,440시간

#### 훈련목표

(단위 : 명, %)

| 훈련과정        | 입학     | 목표  |       |     | 비고 |
|-------------|--------|-----|-------|-----|----|
|             |        | 수료율 | 자격취득률 | 취업률 |    |
| 계           | 1,060명 | 88% | 75%   | 67% |    |
| 주간1년 6개 과정  | 230명   | 88% | 75%   | 67% |    |
| 주간6개월 3개 과정 | 180명   | 90% | 75%   | 67% | 2회 |
| 야간6개월 9개 과정 | 650명   | 87% | 75%   | 67% | 2회 |

#### 훈련계획

- 훈련대상 : 15세 이상의 서울시민
- 교육기간
  - 1년 과정 : 2019. 3. 4. - 2020. 2. 10. (1,440시간)
  - 6개월 과정(상) : 2019. 3. 4. - 2019. 8. 16. (720시간,450시간)
  - 6개월 과정(하) : 2019. 9. 4. - 2020. 2. 28. (720시간,450시간)
- 훈련학과
  - 주간1년 과정 : 응용소프트웨어과 등 6개 학과
  - 주간6개월 과정 : 디지털웹디자인과 등 3개 학과
  - 야간6개월 과정 : 모바일응용소프트웨어과 등 9개 학과

□ **훈련현황**

(2019. 9. 30. 기준, 단위: 명,%)

| 과정             | 학과명        | 정원    | 입학    | 중도탈락 | 훈련중 | 수료인원 | 자격취득 |      | 취업대상 | 취업 |      |      |
|----------------|------------|-------|-------|------|-----|------|------|------|------|----|------|------|
|                |            |       |       |      |     |      | 인원   | 비율   |      | 인원 | 대상비  | 수료비  |
| 총 계            |            | 1,060 | 1,019 | 87   | 608 | 324  | 295  | 91   | 280  | 41 |      |      |
| 주간<br>1년       | 소 계        | 230   | 230   | 25   | 205 | -    | 118  | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 조리외식       | 40    | 40    | 4    | 36  | -    | 26   | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 주얼리카드디자인   | 40    | 40    | 6    | 34  | -    | 20   | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 컴퓨터그래픽     | 30    | 30    | 8    | 22  | -    | 0    | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 패션디자인      | 40    | 40    | 3    | 37  | -    | 31   | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 한국의상       | 40    | 40    | 1    | 39  | -    | 20   | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 헤어뷰티       | 40    | 40    | 3    | 37  | -    | 21   | -    | -    | -  | -    | -    |
| 주간<br>6월<br>1기 | 소 계        | 90    | 75    | 10   | -   | 65   | 29   | 44.6 | 65   | 1  | 1.5  | 1.5  |
|                | 남성복테일러링    | 30    | 21    | 3    | -   | 18   | 5    | 27.8 | 18   | -  | -    | -    |
|                | 디지털웹디자인    | 30    | 30    | 2    | -   | 28   | 24   | 85.7 | 28   | -  | -    | -    |
|                | 응용소프트웨어    | 30    | 24    | 5    | -   | 19   | -    | -    | 19   | 1  | 5.3  | 5.3  |
| 주간<br>6월<br>2기 | 소 계        | 90    | 90    | 2    | 88  | -    | -    | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 남성복테일러링    | 30    | 30    | -    | 30  | -    | -    | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 디지털웹디자인    | 30    | 30    | 2    | 28  | -    | -    | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 응용소프트웨어    | 30    | 30    | -    | 30  | -    | -    | -    | -    | -  | -    | -    |
| 야간<br>1기       | 소 계        | 325   | 308   | 49   | -   | 259  | 148  | 57.1 | 215  | 40 | 18.6 | 15.4 |
|                | 디지털웹디자인    | 30    | 30    | 10   | -   | 20   | 18   | 90   | 20   | -  | -    | -    |
|                | 모바일응용소프트웨어 | 30    | 13    | 2    | -   | 11   | 1    | 9.1  | 10   | 1  | 10   | 9.1  |
|                | 인테리어디자인    | 35    | 35    | 4    | -   | 31   | 12   | 38.7 | 24   | 12 | 50   | 38.7 |
|                | 조리외식       | 40    | 40    | 5    | -   | 35   | 25   | 71.4 | 32   | 13 | 40.6 | 37.1 |
|                | 주얼리디자인     | 40    | 40    | 14   | -   | 26   | -    | -    | 26   | 2  | 7.7  | 7.7  |
|                | 컴퓨터그래픽디자인  | 30    | 30    | 1    | -   | 26   | 23   | 88.5 | 19   | 8  | 42.1 | 30.8 |
|                | 패션디자인      | 40    | 40    | 3    | -   | 37   | 27   | 73   | 36   | 4  | 11.1 | 10.8 |
|                | 한국의상       | 40    | 40    | 3    | -   | 37   | 26   | 70.3 | 26   | -  | -    | -    |
| 헤어뷰티           | 40         | 40    | 4     | -    | 36  | 16   | 44.4 | 22   | -    | -  | -    |      |
| 야간<br>2기       | 소 계        | 325   | 316   | 1    | 315 | -    | -    | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 디지털웹디자인    | 30    | 30    | -    | 30  | -    | -    | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 모바일응용소프트웨어 | 30    | 21    | -    | 21  | -    | -    | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 인테리어디자인    | 35    | 35    | -    | 35  | -    | -    | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 조리외식       | 40    | 40    | -    | 40  | -    | -    | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 주얼리디자인     | 40    | 40    | 1    | 39  | -    | -    | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 컴퓨터그래픽디자인  | 30    | 30    | -    | 30  | -    | -    | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 패션디자인      | 40    | 40    | -    | 40  | -    | -    | -    | -    | -  | -    | -    |
|                | 한국의상       | 40    | 40    | -    | 40  | -    | -    | -    | -    | -  | -    | -    |
| 헤어뷰티           | 40         | 40    | -     | 40   | -   | -    | -    | -    | -    | -  | -    |      |

○ **2018년 훈련 실적**

- 정규과정

(단위:명,%)

| 정원  | 입학  | 수료  | 자격취득 | 취업대상 | 취업인원 | 취업률  |
|-----|-----|-----|------|------|------|------|
| 895 | 872 | 736 | 493  | 572  | 341  | 59.6 |



## 2

## 수요자 중심의 단기과정 운영

- ◆ 구인 수요가 많고 취업에 용이한 직종을 선정하여 운영하는 6개월 이하 단기 교육과정 활성화
  - 다양한 훈련과정 운영 및 평생 직업 교육으로의 기회 확대

### 훈련개요

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민
- 훈련인원 : 300명
- 훈련시간 : 200 ~ 540시간

### 훈련목표

(단위 : 명, %)

| 학 과           | 입학         | 훈련시간 | 목 표   |        |       | 비고 |
|---------------|------------|------|-------|--------|-------|----|
|               |            |      | 수료율   | 자격 취득률 | 취업률   |    |
| 계             | 300명       | -    | 90.0% | 65.0%  | 47.0% |    |
| 인터넷쇼핑몰청년창업자   | 60명(30×2회) | 200  | 90.0% | -      | 47.0% |    |
| 전 산 세 무 회 계   | 90명(30×3회) | 400  | 90.0% | 65.0%  | 47.0% |    |
| 요 양 보 호 사     | 90명(30×3회) | 240  | 90.0% | 65.0%  | 47.0% |    |
| 디 저 트 카 페 경 영 | 60명(30×2회) | 540  | 90.0% | 65.0%  | 47.0% |    |

\*인터넷쇼핑몰청년창업자 과정은 취득가능 자격증이 없음.

### 훈련계획

- 훈련대상 : 15세 이상의 서울시민
- 교육기간
  - 인터넷쇼핑몰창업자 : 19. 3.18.~5.31. / 19.10.7.~12.16.
  - 전산세무회계 : 19. 3.12.~6.5. / 8.12.~11.12. / 19.11.7.~20.02.20.
  - 요양보호사 : 19. 4.1~6.5. / 8.19.~10.18. / 19.12.16.~20.02.28.
  - 디저트카페 : 19. 4.1.~8.23. / 19.9.23.~20.2.12.

## □ 훈련현황

(2019. 9. 30. 기준, 단위: 명,%)

| 과정  | 학 과 명       | 정원            | 입학  | 중도<br>탈락 | 훈련<br>중 | 수료<br>인원 | 자격취득 |    | 취업<br>대상 | 취업  |          |          |      |
|-----|-------------|---------------|-----|----------|---------|----------|------|----|----------|-----|----------|----------|------|
|     |             |               |     |          |         |          | 인원   | 비율 |          | 인원  | 대상<br>대비 | 수료<br>대비 |      |
| 총 계 |             | 300           | 205 | 16       | 83      | -        | -    | -  | -        | -   | -        | -        |      |
| 일반  | 상<br>반<br>기 | 소 계           | 120 | 119      | 13      | -        | 106  | 76 | 71.7     | 104 | 21       | 20.2     | 19.8 |
|     |             | 디지털카페(1기)     | 30  | 30       | 5       | -        | 25   | -  | -        | 25  | 2        | 8        | 8    |
|     |             | 요양보호사(1기)     | 30  | 30       | -       | -        | 30   | 30 | 100      | 30  | 3        | 10       | 10   |
|     |             | 인터넷쇼핑몰창업자(1기) | 30  | 30       | 6       | -        | 24   | 24 | 100      | 22  | 6        | 27.3     | 25   |
|     |             | 전산세무회계(1기)    | 30  | 29       | 2       | -        | 27   | 22 | 81.5     | 27  | 10       | 37       | 37   |
|     | 하<br>반<br>기 | 소 계           | 180 | 86       | 3       | 83       | -    | -  | -        | -   | -        | -        | -    |
|     |             | 디지털카페(2기)     | 30  | 30       | -       | 30       | -    | -  | -        | -   | -        | -        | -    |
|     |             | 요양보호사(2기)     | 30  | 30       | -       | 30       | -    | -  | -        | -   | -        | -        | -    |
|     |             | 인터넷쇼핑몰창업자(2기) | 30  | -        | -       | -        | -    | -  | -        | -   | -        | -        | -    |
|     |             | 전산세무회계(2기)    | 30  | 26       | 3       | 23       | -    | -  | -        | -   | -        | -        | -    |
|     |             | 요양보호사(3기)     | 30  | -        | -       | -        | -    | -  | -        | -   | -        | -        | -    |
|     |             | 전산세무회계(3기)    | 30  | -        | -       | -        | -    | -  | -        | -   | -        | -        | -    |

※ 2019년 1기는 취업 중이며, 2기는 현재 교육 중(인터넷쇼핑몰창업자 2기는 10월1일 교육시작),  
3기는 11월 모집예정임.

## ○ 2018년 훈련 실적

- 단기과정

(단위:명,%)

| 정원  | 입학  | 수료  | 자격취득 | 취업대상 | 취업인원 | 취업률  |
|-----|-----|-----|------|------|------|------|
| 430 | 418 | 379 | 195  | 344  | 123  | 35.8 |

### 3

## 국가직무능력표준(NCS) 교육훈련과정 운영

- ◆ 산업현장 직무 중심의 교육과정으로 개편하기 위해 NCS 기반의  
훈련과정의 안정적인 운영
  - NCS 훈련기준에 맞춘 학과 운영

### 사업개요

- 적용대상 : 정규과정 10개 학과
- 적용비율 : 과정별 훈련시수의 40% 이상 적용
- 훈련과정 : NCS 훈련기준에 따른 커리큘럼 편성

### 추진계획

- '19. 1~2 : NCS 기반 훈련기준 적용 훈련계획 수립
- '19. 3~'20. 2 : NCS 기반 훈련 및 평가 실시
- '19. 6 : NCS 기반 교육훈련과정 확대개편 대상학과  
시설 및 장비보강 사업계획 예산신청

### 추진현황

- 2015년부터 정규과정 NCS 훈련과정 도입 완료
- 2018년 정규 교육과정 NCS 훈련과정 최소 40% 이상 편성
- 2019년 정규 교육과정의 안정적인 지속 운영

### 기대효과

- 직무 수준에 따른 체계적인 교육훈련을 통해 교육생의 업무 수행  
능력향상
- 산업현장 수요에 부합하는 맞춤형 교육 실시하여 교육생의 취업  
경쟁력 강화

## 4 기업체 직무수행 인재양성 국가협력과정 운영

◆ 서울특별시 「지역인적자원개발위원회」가 운영하는  
‘지역·산업맞춤형 인력양성사업’ 참여 확대

- 서울지역 중소기업체 업체와 MOU체결로 취업연계학과 운영
- 청년중심의 학과운영으로 청년실업률 해소 및 중소기업 기술력 향상

### □ 훈련개요

#### ○ 훈련대상

- 양성과정 : 만15세 이상, 지역제한 없음
- 향상과정 : 서울/경기지역 고용보험 가입 중소기업체 재직 근로자

#### ○ 훈련인원 : 총 602명 (양성:30명, 향상:572명)

#### ○ 훈련학과

- 양성과정(주간 930시간) : 인테리어디자인을 위한 설계전문가 양성 1개 학과
- 향상과정(주간16~24시간) : 드론촬영 및 고급영상편집 등 12개 학과

### □ 훈련계획

(단위 : 천원)

| 구 분              | 양성과정                        | 향상과정   | 예산액                   | 비 고         |
|------------------|-----------------------------|--|-----------------------|-------------|
| 총 계<br>602명      | 1개학과, 30명                   | 12개 과정, 572명   | 753,371               | 고용노동부<br>예산 |
| 중부<br>공동<br>훈련센터 | 인테리어디자인을 위한<br>설계전문가 양성(30) | 스케치업을 활용한 V-ray&Rendering실무(15)<br>드론촬영및고급영상편집(20)<br>건축도장시공실무(15)<br>실내건축투시도 표현기법(15)<br>인디자인활용 고급 편집디자인 과정(15)<br>의류샘플제작(3D패턴카드)(15)<br>의류제작 패턴 스커트 고급 실무(18)<br>의류제작 패턴 재킷 여성복 고급 실무(18)<br>3D모델링 활용 가죽소품에 적용되는 주얼리제<br>품제작(15)<br>IT 시스템 아키텍처를 통한 서비스 성능<br>향상(100)<br>컨테이너 기반의 클라우드 아키텍처 운영 및<br>배포(100)<br>TCP/IP 네트워크 운영 및 차세대<br>네트워크(SDN/NFV)(80) | 702,491<br>(시비50,880) |             |

※ 시비 50,880천원은 인건비·장비에 대한 대응투자금액 20%임.

## □ 훈련현황

(2019 9. 30. 기준, 단위: 명)

| 구분          | 학과                                 | 훈련기간            | 훈련횟수 | 정원  | 입학  | 중도탈락 | 훈련중 | 수료  |
|-------------|------------------------------------|-----------------|------|-----|-----|------|-----|-----|
| 총 계         |                                    |                 |      | 602 | 455 | 33   | 25  | 397 |
| 양 성 훈 련 소 계 |                                    |                 |      | 30  | 100 | 7    | 25  | 68  |
| 양성<br>(본원)  | 인테리어디자인을 위한 설계전문가 양성               | 133일<br>(930시간) | 1회   | 30  | 30  | 5    | 25  |     |
|             | 중장년 ICT 컴퓨터 활용                     | 7일<br>(40시간)    | 2회   | -   | 70  | 2    | -   | 68  |
| 향 상 훈 련 소 계 |                                    |                 |      | 572 | 355 | 26   | -   | 329 |
| 향상<br>(본원)  | 스케치업을 활용한 V-ray&Rendering 실무테크닉    | 2일<br>(16시간)    | 2회   | 30  | 26  | 5    | -   | 21  |
|             | 3D의류샘플제작 [패턴카드]                    | 3일<br>(24시간)    | 2회   | 30  | 14  | 6    | -   | 8   |
|             | 드론촬영및고급영상편집                        | 2일<br>(16시간)    | 2회   | 40  | 10  | 1    | -   | 9   |
|             | 인디자인활용 고급 편집디자인 과정                 | 2일<br>(16시간)    | 2회   | 30  | 10  | 2    | -   | 8   |
|             | 의류제작 패턴 스커트 고급 실무                  | 3일<br>(18시간)    | 2회   | 36  | 27  | 3    | -   | 24  |
|             | 의류제작 패턴 재킷 여성복 고급 실무               | 3일<br>(18시간)    | 2회   | 36  | 33  | 5    | -   | 28  |
|             | 건축도장시공실무                           | 2일<br>(16시간)    | 2회   | 30  | 7   | -    | -   | 7   |
|             | 실내건축투시도 표현기법                       | 2일<br>(16시간)    | 2회   | 30  | 9   | 2    | -   | 7   |
|             | 3D모델링 활용 가죽소품에 적용되는 주얼리제품제작        | 3일<br>(24시간)    | 2회   | 30  | -   | -    | -   | -   |
| 향상<br>(파트너) | IT 시스템 아키텍처를 통한 서비스 성능 향상          | 5일<br>(40시간)    | 4회   | 100 | 69  | -    | -   | 69  |
|             | TCP/IP 네트워크 운영 및 차세대 네트워크(SDN/NFV) | 5일<br>(40시간)    | 4회   | 100 | 71  | 1    | -   | 70  |
|             | 컨테이너 기반의 클라우드 아키텍처 운영 및 배포         | 3일<br>(24시간)    | 4회   | 80  | 79  | 1    | -   | 78  |

※ 훈련생 정원은 1회 실시기준 인원임.

## ○ 2018년 훈련 실적

(단위 : 명, %)

| 학과   | 정원  | 지원  | 입학  | 중도탈락 | 수료  | 자격취득            | 취업대상 | 취업 |            |
|------|-----|-----|-----|------|-----|-----------------|------|----|------------|
|      |     |     |     |      |     |                 |      | 인원 | 고용보험<br>취업 |
| 양성과정 | 46  | 171 | 90  | 9    | 81  | 10              | 38   | 13 | 34.2%      |
| 향상과정 | 560 | 547 | 474 | 25   | 449 | 자격취득 및 취업대상자 아님 |      |    |            |

## 5 취업 및 창업 지원

### 1 기업전담 맞춤형 훈련 실시

◆ 기업체가 중심이 되는 현장중심 교육운영체계 구축을 통해 현장 적응력을 강화하는 맞춤형 교육 실시

- 교육원 장비 및 현장 강사 활용으로 파트너십 구축
- 훈련생에 대한 취업 보장

#### 사업개요

- 적용대상 : 주간과정(주간6개월 및 주간1년) 서울시과정 9개 학과
- 훈련약정인원 : 입학 인원의 30% 이상 약정, 약정 인원의 50% 이상 채용

#### 추진내용

- 2019년 8월 31일 : 대상 업체 발굴 선정,  
훈련약정 체결(훈련 실시 방법, 내용, 인원 등)
- 2019년 10월 30일 : 기업체 취업연계

#### 추진실적 및 계획

(2019. 9.30일 기준, 단위 : 명, %)

| 연도   | 훈련 학과 | 입학인원(명) | 훈련약정체결 |       | 취업   |       |
|------|-------|---------|--------|-------|------|-------|
|      |       |         | 업체 수   | 인원(명) | 업체 수 | 인원(명) |
| 2018 | 7개 학과 | 872     | 120    | 168   | 128  | 78    |
| 2019 | 9개 학과 | 1,060   | 146    | 211   | 130  | 150   |

## 2 현장실습을 병행한 듀얼시스템 운영

### ◆ 교육생의 현장 적응력 강화를 위한 현장실습 확대

- 강의실 교육과 현장실습 병행을 통해 현장감 있는 교육 실시
- 훈련생에 대한 취업 보장

### □ 사업개요

- 적용대상 : 주간1년 과정 3개 학과  
(조리외식, 헤어뷰티, 컴퓨터그래픽디자인)
- 현장실습 : 소정훈련시수의 60% 이상 이수 시점부터 강의실 교육 및 현장실습 병행

### □ 추진계획

- 2019년 9월 : 대상 업체 발굴 선정 및 훈련약정 체결  
(내용, 인원 등)
- 2019년 10월 : 기업체 현장실습 진행

### □ 2018년 추진실적

(단위: 명)

| 연도   | 학과명       | 실습기간       | 실습인원 | 업체수 | 비고     |
|------|-----------|------------|------|-----|--------|
| 2018 | 계         | -          | 79   | 41  | -      |
|      | 조리외식      | 10.1~11.30 | 24   | 16  | 18명 취업 |
|      | 헤어&뷰티     | 10.1~11.30 | 25   | 17  | 23명 취업 |
|      | 컴퓨터그래픽디자인 | 10.1~11.30 | 20   | 19  | 18명 취업 |

### ③ 취업 지도 및 산학연계

◆ 상담으로 교육원 생활의 빠른 적응 지도, 산학연계로 안정적인 취업 지원

- 애로상담, 직업 상담으로 진로 설계
- 중도탈락 예방
- 우수업체 개발 및 관리
- 취업률 제고

#### □ 진로상담 책임제 실시

- 목적 : 교육생에 대한 올바른 직업의식 함양과 실현 가능한 목표 제시
- 추진내용
  - 상담 업무를 분담하여 취업의식을 독려하고 진로설계와 방향성 제시

| 구분      | 시민일자리설계사                                    | 학과교수                         | 취업지원팀                   |
|---------|---|------------------------------|-------------------------|
| 상담 내용   | - 직업기초역량진단<br>- 교육생의 경력관리<br>- 취업정보 제공      | - 교육생 생활상담<br>- 수료생 사후관리     | - 교육생 심리상담<br>- 취업정보 제공 |
| 실시 프로그램 | - 이력서<br>- 자기소개서<br>- 면접전략 및 취업기법<br>- 모의면접 | - 직무이해도 향상교육<br>- 취업동기 유발 교육 | - 취업동기 유발 교육            |

- 교육생에 대한 통신 및 현장 방문 지도 등 사후관리 실시

#### □ 교육생 취업동기 부여 특강

- 목적 : 서울시 기관과의 연계를 통한 교육생 취업 전 동기부여
- 추진내용
  - 이력서 및 자기소개서 특강(서울일자리센터)
  - 모의면접을 통한 면접 코칭과 이력서, 자기소개서 작성 등의 구직역량 강화(서울산업진흥원)

#### □ '중장년 취업프로그램 지원 사업' 참여

- 목적 : 중장년 대상 새로운 직업에 대한 인턴 프로그램 지원
- 추진내용
  - 노사발전재단 등 업무협약을 통한 중장년 일자리 프로그램 참여
  - 지속적, 체계적인 생애설계 교육 제공



## □ 기업 공동 PBL(Project-Based Learning) 수업 적용

- 목적 : 현장과 밀착된 실무 중심의 교육 실현
- 추진내용
  - 학기 중에 습득한 지식과 기능으로 팀별 프로젝트 실시
  - 기업과 교육생 간 팀을 이루어 자기 주도적 결과물 도출
  - 시범운영 사례 : '15년 컴퓨터그래픽디자인과와 스타트업 기업 간 협업을 통해 리플렛, 포스터, CI 제작하여 교육생의 현장 적응력을 높임
  - 2019년 : 응용소프트웨어과 등 IT과정 예정

## □ 기업전담제를 통한 맞춤형 교육 강화

- 목적 : 기업체 실습을 통한 교육생 현장 적응력 및 실무능력 강화
- 추진내용
  - 교수 1인 10개 이상의 우수 기업 발굴 및 협약체결 실시
  - 산업체 전문가를 강사로 초빙하여 현장의 필요 기술 전수
  - 산업체 추천 전형제도를 활용하여 산업체 입사예정자에 대한 先교육 後입사 실현

## □ 채용 설명회

- 목적 : '찾아가는 채용 설명회'를 통하여 교육생의 취업 기회 확대
- 추진내용
  - 개인 포트폴리오 작성으로 능력과 역량 제시
  - 교육생별 직능수준에 대한 교수의 평가표 작성
  - 1:1방식의 찾아가는 채용설명회 개최

## 6

**훈련 관련 지원 사항****1 교육원 실습장 유해환경 방지대책 강화** **실습장 내 실내 공기 질 측정 결과**

| 의뢰기관           | 측정대상           | 측정항목                        | 측정결과 | 비고 |
|----------------|----------------|-----------------------------|------|----|
| 서울시<br>보건환경연구원 | 기술교육원 내<br>실습장 | 벤젠, 스티렌, 에틸벤젠<br>등 10개 유해물질 | 양호   |    |

 **개선내용**

- 주얼리디자인과 외 5개 학과 배기시설 설치 완료
- 패션디자인과 외 2개 학과 공기청정기 설치 완료
- 한국의상과 외 2개 학과 배기덕트 설치 완료
- 강의실 공기청정기 2019. 5월 43대 설치 완료

**2 교육생 지원 행사** **학과 단합대회 실시**

- 목적 : 교육생 간의 정서적 교감 및 유대감 강화를 위하여 실시
- 일정 : 학과별 1~2회 실시
- 지원 : 교육생 다과비 지원

 **친환경교육원 선포 지속**

- 목적 : 친환경 생활습관을 장려하고 1회용품 사용 인식 개선
- 일정 : 2018. 3월 ~ 2020. 2월
- 지원 : 카페테리아 음료 할인(텀블러 사용 시)

 **학생기자단 활동 지원**

- 목적 : 교육생 직접 취재·작성한 교육원 기사 공유 통해 애교심 고취
- 일정 : 2019. 3월 ~ 2020. 2월
- 지원 : 우수기자 10인 선발하여 1인당 10만 원, 총 100만 원 장학금 지원

## 문화행사 실시

- 목적 : 교육생 자긍심 고취 및 사기진작을 위한 문화관람 실시
- 일정 : 연1~2회
- 지원 : 문화활동비 지원

## 3 교직원 역량강화 프로그램 운영

### ◆ 교수연수, 업체견학 등으로 교수능력향상과 사기진작 도모

- 교수의 자질 및 교육의 질 향상
- 성취감 제고로 교육원 발전 도모

## 의무교육 강화

- 목적 : 산업체 현장의 기술 습득 및 훈련과정 반영
- 교수 의무교육 이수제 실시 : 60시간
  - 현장체험 : 년 2회 이상 전시회 및 업체견학
  - 교직원 자체연수 : 12월 실시(주제발표, 사례연구, 분임토의 등)

## 교직원 인문학 소양 함양 및 자기계발 기회 확대

- 목적 : 전 교직원의 인문학적 소양 함양 및 자기계발 기회 확대
- 추진내용
  - 전자도서관 제도 도입을 통한 교직원 자기계발 기회 확대
  - 교직원 의견 수렴 후 원내 '작은 도서관 도서' 선정 및 제공

## 교직원 사기진작 도모

- 맞춤형 복지(선택적 복지)제도 실시
- 우수 교직원 해외연수 등
- 문화(공연) 관람

### 3. 중점 추진 계획

#### 1 서울 산업수요를 반영한 학과개편 지속 추진

- ◆ 서울시 산업수요를 반영한 학과를 운영하고 교육 훈련의 효율성을 제고하기 위하여 학과개편
  - 취업취약계층의 접근성 강화 및 학과운영의 효율성 제고
  - 산업체가 요구하는 커리큘럼 접목

#### □ 수요자 니즈에 맞춘 학과 운영

##### ○ 외식 창업 트렌드에 맞춘 학과 신설

- 카페 창업니즈를 바탕으로 한 디저트카페 경영자 과정 신설

#### □ 정규과정 개편내용(총 895명 → 1,060명)

| 구 분 | 개 편 전   | 개 편 후  | 비 고                                     |
|-----|---|--|---|
| 전 환 | 인테리어디자인<br>(주간35명 × 1회 35명)                   | 인테리어디자인을 위한<br>설계전문가 양성과정<br>(주간30명 × 1회 30명)  | 서울시→ 지산맞<br>전환                          |
| 전 환 | 주얼리캐드디자인<br>(주간40명 × 1회 40명)                  | 주얼리캐드디자인<br>(주간40명 × 1회 40명)                   | 지산맞 → 서울시<br>전환                         |
| 전 환 | 한국의상<br>(주간35명 × 2회 70명)                      | 한국의상<br>(주간40명 × 1회 40명)                       | 단기 → 정규전환<br>주간 6개월 →<br>주간 1년          |
| 전 환 | 남성복테일러링<br>(주간30명 × 2회 60명)                   | 남성복테일러링<br>(주간30명 × 2회 60명)                    | 단기 → 정규전환                               |
| 변 경 | 헤어&뷰티<br>(주간40명 × 1회 40명,<br>야간40명 × 2회 80명)  | 헤어뷰티<br>(주간40명 × 1회 40명,<br>야간40명 × 2회 80명)    | 학과명 변경                                  |
| 변 경 | 웹콘텐츠제작<br>(주간30명 × 1회 30명,<br>야간30명 × 2회 60명) | 디지털웹디자인<br>(주간30명 × 2회 60명,<br>야간30명 × 2회 60명) | 학과명 변경<br>훈련시간 변경<br>1,440시간 →<br>720시간 |
| 변 경 | 웹개발응용소프트웨어<br>(야간30명 × 2회 60명)                | 모바일응용소프트웨어<br>(야간30명 × 2회 60명)                 | 학과명 변경                                  |
| 변 경 | 응용소프트웨어<br>(주간30명 × 1회 30명)                   | 응용소프트웨어<br>(주간30명 × 2회 60명)                    | 훈련시간변경<br>1,440시간 →<br>720시간            |

단기과정 개편내용(총 430명 → 300명)

1) 신규과정 개설

| 구 분   | 교육시간     | 사 유                            |
|-------|----------|--------------------------------|
| 디저트카페 | 540시간×2회 | - 산업 수요에 맞추어 학과 신설<br>(별첨2 참조) |

2) 훈련시간 변경

| 구 분    | 변경 전  | 변경 후  | 사 유               |
|--------|-------|-------|-------------------|
| 전산세무회계 | 300시간 | 400시간 | - 경리 실무교육 커리큘럼 추가 |

2 교육훈련비 예치·환불제 확대 운영

- ◆ 중도탈락 방지를 위한 예치·환불제 2019년도 확대 운영
- 입학 확정 후 예치금을 받고 교육훈련 수료 시 예치금을 환불
  - 예치·환불제 시행으로 중도탈락 방지효과 기대
  - 인터넷쇼핑몰창업자과정(단기) 및  
컴퓨터그래픽디자인과(정규 야간6개월) 대상 시행(2018년)
  - 응용소프트웨어(정규 주간 6개월) 및  
모바일응용소프트웨어과(정규 야간 6개월) 확대 운영(2019년)

운영내용

| 대상학과                    | 인원 |    | 교육기간                  | 금액   |
|-------------------------|----|----|-----------------------|------|
| 컴퓨터그래픽디자인<br>(정규 야간6개월) | 1회 | 30 | ‘19.03.04.~‘19.08.27. | 20만원 |
|                         | 2회 | 30 | ‘19.09.02.~‘20.02.27. | 20만원 |
| 인터넷쇼핑몰창업자<br>(단기)       | 1회 | 30 | ‘19.03.18.~‘19.05.31. | 13만원 |
|                         | 2회 | 30 | ‘19.10.04.~‘19.12.16. | 13만원 |

**실시현황**

○ 예치.환불제 시행 전 대비 중도탈락에 대한 개선 효과가 있음

(2018년,단위 : 명, %)

| 구분  | 운영학과          | 모집인원 | 지원  |     | 입학인원 | 중도탈락 |    | 전년 동기<br>중도탈락율  |
|-----|---------------|------|-----|-----|------|------|----|-----------------|
|     |               |      | 인원  | 비율  |      | 인원   | 비율 |                 |
| 상반기 | 인터넷<br>쇼핑몰창업자 | 30   | 104 | 347 | 30   | 3    | 10 | 61.5<br>(51.5▼) |
| 하반기 | 인터넷<br>쇼핑몰창업자 | 30   | 140 | 467 | 30   | 3    | 10 | 36.7<br>(26.7▼) |
|     | 컴퓨터<br>그래픽디자인 | 30   | 90  | 300 | 30   | 3    | 10 | 30.0<br>(20▼)   |

**3 교육생 선발제도 개선**

◆ **교육생 선발 시 변별력을 강화하여 우수인재 적극 발굴**

- 선발과정 시 객관적 지표 보완, 지원자 검증
- 산업체, 기존 재학생 등 다양한 경로를 통한 모집자원 발굴

**“3단계 심층면접제도” 개선**

○ **추진내용**

- 기존 서류 및 면접 전형에 인성검사를 보완하여 다면평가 실시
- 1차 : 오프라인 인성테스트 실시
- 2차 : 3인 1조로 학습계획 등 심층면접 실시
- 3차 : 인성테스트 및 그룹면접 결과 바탕으로 최종 선발

**“찾아가는 모집 설명회” 활성화**

○ **추진내용**

- 기관방문 설명회 실시
- “찾아가는 모집 설명회” 신청 페이지 구축
- 집중 및 상시 홍보기간을 정하여 효율적 운영

## “학과 설명회” 확대

### ○ 추진내용

- 응시원서 접수자 중 참석 희망자를 대상으로 실시
- 커리큘럼 안내 및 질의응답, 상담부스 운영, 강의실 탐방 등
- 선발 후 등록 포기자 및 부적응자 최소화

## 산업체 추천 전형제도 도입

### ○ 추진내용

- 입사예정자에 대한 산업체 교육생 추천으로 우수 인재 확보
- 일반 전형과 별도로 선발

## “교육생 추천제” 강화

### ○ 추진내용

- 재학생 및 졸업생이 지인에게 본원 추천
- 신뢰도 높은 추천방식 도입을 통하여 검증된 인재를 발굴
- ‘다수추천상’, ‘가장빠른추천상’ 등 시상으로 자발적 홍보 유발

## 4. 시설 및 장비 보강 계획

### 교육훈련장비 - 62종 603점 879,108천원

| 학 과               | 수 량 |     | 예산액<br>(천원) | 장 비 내 역        |
|-------------------|-----|-----|-------------|----------------|
|                   | 종   | 점   |             |                |
| 계                 | 62  | 603 | 879,108     |                |
| 인 테 리 어 디 자 인     | 5   | 154 | 302,626     | 컴퓨터 외 4종       |
| 조 리 외 식           | 5   | 54  | 9,522       | 의자 외 4종        |
| 주 열 리 캐 드 디 자 인   | 4   | 13  | 105,715     | 카드 외 3종        |
| 컴 퓨 터 그 래 픽 디 자 인 | 8   | 85  | 116,938     | Adobe CCT 외 7종 |
| 패 션 디 자 인         | 1   | 41  | 139,400     | YUKA CAD       |
| 디 저 트 카 페         | 29  | 160 | 136,991     | 에스프레소머신 외 28종  |
| 공 통 장 비           | 10  | 96  | 67,916      | 공기청정기 외 9종     |

### 시 설 - 4건 157,500천원

| 공 사 명               | 예산액<br>(천원) | 비 고     |
|---------------------|-------------|---------|
| 계                   | 157,500     |         |
| 신설학과 시설 공사          | 68,000      | 건물(창조관) |
| 강의실 칸막이 교체 및 재배치 공사 | 32,000      | 건물(분관)  |
| 지열히트펌프 교체 공사        | 30,000      | 건물(희망관) |
| 건물외벽 페인트 도색 및 발수 공사 | 27,500      | 건물(희망관) |



# Ⅲ. 2018년 직업교육 추진실적

## 1. 훈련 실적

### □ 최근 3년간(2016~2018년) 훈련실적(수료 기준)

#### ○ 정규과정 훈련실적 - 취업률 58.6%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

| 구 분   | 입학인원<br>(A) | 수료인원<br>(B) | 취업대상<br>(C) | 취업인원<br>(D) | 취업률(%)        |               |
|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|
|       |             |             |             |             | 수료대비<br>(D/B) | 대상대비<br>(D/C) |
| 계     | 2,699       | 2,237       | 1,699       | 995         | 44.5          | 58.6          |
| 2018년 | 872         | 736         | 572         | 341         | 46.3          | 59.6          |
| 2017년 | 850         | 700         | 500         | 296         | 42.3          | 59.2          |
| 2016년 | 977         | 801         | 627         | 358         | 44.7          | 57.1          |

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등)을 제외한 수료생

#### ○ 단기과정 훈련실적 취업률 36.7%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

- 훈련기간이 짧은 단기과정 특성 상 취업률이 다소 낮음
- 취업률 40% 미만 학과 지속적 횡수 축소 및 폐과 등 학과개편 조치

| 구 분   | 입학인원<br>(A) | 수료인원<br>(B) | 취업대상<br>(C) | 취업인원<br>(D) | 취업률(%)        |               |
|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|
|       |             |             |             |             | 수료대비<br>(D/B) | 대상대비<br>(D/C) |
| 계     | 1,279       | 1,112       | 996         | 366         | 32.9          | 36.7          |
| 2018년 | 418         | 379         | 344         | 123         | 32.5          | 35.8          |
| 2017년 | 391         | 330         | 300         | 114         | 34.5          | 38.0          |
| 2016년 | 470         | 403         | 352         | 129         | 32.0          | 36.6          |

○ 정규과정(2018년)

(단위 : 명,%)

| 과정   | 학 과 명     | 정원  | 입학  | 중도<br>탈락 | 수료<br>인원 | 자격취득 |      | 취업<br>대상 | 취업  |          |          |
|------|-----------|-----|-----|----------|----------|------|------|----------|-----|----------|----------|
|      |           |     |     |          |          | 인원   | 비율   |          | 인원  | 대상<br>대비 | 수료<br>대비 |
| 총 계  |           | 895 | 872 | 136      | 736      | 493  | 67   | 572      | 341 | 59.6     | 46.3     |
| 주간   | 소 계       | 245 | 233 | 36       | 197      | 160  | 81.2 | 181      | 128 | 70.7     | 65       |
|      | 응용소프트웨어   | 30  | 29  | 8        | 21       | 1    | 4.8  | 21       | 6   | 28.6     | 28.6     |
|      | 웹콘텐츠제작    | 30  | 19  | 7        | 12       | 11   | 91.7 | 12       | 6   | 50       | 50       |
|      | 인테리어디자인   | 35  | 35  | 6        | 29       | 23   | 79.3 | 24       | 13  | 54.2     | 44.8     |
|      | 조리외식      | 40  | 40  | 5        | 35       | 31   | 88.6 | 34       | 30  | 88.2     | 85.7     |
|      | 컴퓨터그래픽디자인 | 30  | 30  | 6        | 24       | 24   | 100  | 23       | 18  | 78.3     | 75       |
|      | 패션디자인     | 40  | 40  | 2        | 38       | 36   | 94.7 | 31       | 26  | 83.9     | 68.4     |
|      | 헤어 & 뷰티   | 40  | 40  | 2        | 38       | 34   | 89.5 | 36       | 29  | 80.6     | 76.3     |
| 야간1기 | 소 계       | 325 | 314 | 33       | 281      | 174  | 61.9 | 202      | 123 | 60.9     | 43.8     |
|      | 웹개발응용SW   | 30  | 19  | 12       | 7        | -    | -    | 6        | 5   | 83.3     | 71.4     |
|      | 웹콘텐츠제작    | 30  | 30  | 6        | 24       | 16   | 66.7 | 21       | 13  | 61.9     | 54.2     |
|      | 인테리어디자인   | 35  | 35  | 3        | 32       | 20   | 62.5 | 21       | 17  | 81       | 53.1     |
|      | 조리외식      | 40  | 40  | 3        | 37       | 25   | 67.6 | 24       | 22  | 91.7     | 59.5     |
|      | 주얼리디자인    | 40  | 40  | 4        | 36       | 21   | 58.3 | 26       | 14  | 53.8     | 38.9     |
|      | 컴퓨터그래픽디자인 | 30  | 30  | 1        | 29       | 24   | 82.8 | 21       | 13  | 61.9     | 44.8     |
|      | 패션디자인     | 40  | 40  | -        | 40       | 28   | 70   | 22       | 15  | 68.2     | 37.5     |
|      | 한국외상      | 40  | 40  | -        | 40       | 14   | 35   | 33       | 14  | 42.4     | 35       |
|      | 헤어 & 뷰티   | 40  | 40  | 4        | 36       | 26   | 72.2 | 28       | 10  | 35.7     | 27.8     |
| 야간2기 | 소 계       | 325 | 325 | 67       | 258      | 159  | 61.6 | 189      | 90  | 47.6     | 34.9     |
|      | 웹개발응용SW   | 30  | 30  | 16       | 14       | -    | -    | 14       | 6   | 42.9     | 42.9     |
|      | 웹콘텐츠제작    | 30  | 30  | 8        | 22       | 19   | 86.4 | 16       | 8   | 50       | 36.4     |
|      | 인테리어디자인   | 35  | 35  | 4        | 31       | 13   | 41.9 | 18       | 11  | 61.1     | 35.5     |
|      | 조리외식      | 40  | 40  | 5        | 35       | 27   | 77.1 | 26       | 16  | 61.5     | 45.7     |
|      | 주얼리디자인    | 40  | 40  | 12       | 28       | 20   | 71.4 | 26       | 7   | 26.9     | 25       |
|      | 컴퓨터그래픽디자인 | 30  | 30  | 3        | 27       | 26   | 96.3 | 18       | 8   | 44.4     | 29.6     |
|      | 패션디자인     | 40  | 40  | 6        | 34       | 17   | 50   | 14       | 11  | 78.6     | 32.4     |
|      | 한국외상      | 40  | 40  | 2        | 38       | 17   | 44.7 | 30       | 9   | 30       | 23.7     |
|      | 헤어 & 뷰티   | 40  | 40  | 11       | 29       | 20   | 69   | 27       | 14  | 51.9     | 48.3     |

○ 단기과정(2018년)

(단위 : 명,%)

| 과정  | 학과명         | 정원            | 입학  | 중도<br>탈락 | 수료<br>인원 | 자격취득 |      | 취업<br>대상 | 취업  |          |          |      |
|-----|-------------|---------------|-----|----------|----------|------|------|----------|-----|----------|----------|------|
|     |             |               |     |          |          | 인원   | 비율   |          | 인원  | 대상<br>대비 | 수료<br>대비 |      |
| 총 계 |             | 430           | 418 | 39       | 379      | 195  | 51.5 | 344      | 123 | 35.8     | 32.5     |      |
| 일 반 | 상<br>반<br>기 | 소 계           | 185 | 185      | 14       | 171  | 87   | 50.9     | 152 | 67       | 44.1     | 39.2 |
|     |             | 한국의상(1기)      | 35  | 35       | 2        | 33   | 25   | 75.8     | 27  | 14       | 51.9     | 42.4 |
|     |             | 남성복테일러링(1기)   | 30  | 30       | 2        | 28   | 9    | 32.1     | 24  | 5        | 20.8     | 17.9 |
|     |             | 전산세무회계(1기)    | 30  | 30       | 1        | 29   | 24   | 82.8     | 29  | 10       | 34.5     | 34.5 |
|     |             | 신재생에너지PM(1기)  | 30  | 30       | 5        | 25   | -    | -        | 25  | 11       | 44       | 44   |
|     |             | 요양보호사(1기)     | 30  | 30       | 1        | 29   | 29   | 96.7     | 28  | 19       | 67.9     | 65.5 |
|     |             | 인터넷쇼핑몰창업자(1기) | 30  | 30       | 3        | 27   | -    | -        | 19  | 8        | 42.1     | 29.6 |
|     | 하<br>반<br>기 | 소 계           | 245 | 233      | 25       | 208  | 108  | 40.8     | 192 | 56       | 33.6     | 30.3 |
|     |             | 한국의상(2기)      | 35  | 35       | 2        | 33   | 14   | 42.4     | 24  | 14       | 58.3     | 42.4 |
|     |             | 남성복테일러링(2기)   | 30  | 25       | 12       | 13   | -    | -        | 12  | 1        | 8.3      | 7.7  |
|     |             | 전산세무회계(2기)    | 30  | 30       | 1        | 29   | 18   | 62.1     | 29  | 9        | 31       | 31   |
|     |             | 신재생에너지PM(2기)  | 30  | 23       | 3        | 20   | -    | -        | 18  | 3        | 16.7     | 15   |
|     |             | 요양보호사(2기)     | 30  | 30       | -        | 30   | 30   | 100      | 28  | 13       | 46.4     | 43.3 |
|     |             | 인터넷쇼핑몰창업자(2기) | 30  | 30       | 3        | 27   | -    | -        | 26  | 6        | 23.1     | 22.2 |
|     |             | 전산세무회계(3기)    | 30  | 30       | 3        | 27   | 18   | 66.7     | 27  | 5        | 18.5     | 18.5 |
|     |             | 요양보호사(3기)     | 30  | 30       | 1        | 29   | 28   | 96.6     | 28  | 5        | 17.9     | 17.2 |

※ 신재생에너지PM, 인터넷쇼핑몰창업자 과정은 취득가능 자격증이 없음.

**공동훈련센터(고용노동부 국비과정) 실적**

○ **양성과정(2018년)**

(단위 : 명, %)

| 학과                        | 정원 | 지원  | 입학 | 중도탈락 | 수료 | 자격취득 | 취업대상 | 취업      |              |
|---------------------------|----|-----|----|------|----|------|------|---------|--------------|
|                           |    |     |    |      |    |      |      | 인원      | 고용보합률<br>취업률 |
| 소계                        | 46 | 171 | 90 | 9    | 81 | 10   | 38   | 13      | 34.2%        |
| 3D프린팅활용 주얼리제품디자인<br>양성 1기 | 23 | 67  | 21 | 4    | 17 | 2    | 17   | 4       | 23.5%        |
| 3D프린팅활용 주얼리제품디자인<br>양성 2기 | 23 | 60  | 25 | 4    | 21 | 8    | 21   | 9       | 42.9%        |
| 중장년 ICT 컴퓨터 활용(수시)        | -  | 44  | 44 | 1    | 43 | -    | -    | 취업률 미산정 |              |

○ **향상과정(2018년)**

(단위 : 명, %)

| 학과                                       | 정원  | 지원  | 입학  | 중도탈락 | 수료  | 자격취득            | 취업대상 | 취업 |              |
|--|-----|-----|-----|------|-----|-----------------|------|----|--------------|
|  |     |     |     |      |     |                 |      | 인원 | 고용보합률<br>취업률 |
| 계  | 560 | 547 | 474 | 25   | 449 | 자격취득 및 취업대상자 아님 |      |    |              |
| 스케치업을 활용한 V-ray&Rendering<br>실무          | 60  | 66  | 49  | 10   | 39  |                 |      |    |              |
| 3D의 류 샘플 제작<br>[패턴캐드]                    | 40  | 59  | 29  | 4    | 25  |                 |      |    |              |
| 드론촬영 및 고급영상편집                            | 40  | 30  | 23  | 1    | 22  |                 |      |    |              |
| 인디자인활용 고급 편집디자인 과정                       | 20  | 21  | 19  | 3    | 16  |                 |      |    |              |
| 스케치업 및 3D프린팅기술활용제품출력                     | 40  | 7   | 5   | -    | 5   |                 |      |    |              |
| 3D프린터 및 매트릭스 활용<br>주얼리 샘플 제작             | 40  | 6   | 6   | 2    | 4   |                 |      |    |              |
| 3D모델링 활용 가죽소품에 적용되는 주<br>얼리 제품 제작        | 20  | 27  | 14  | 3    | 11  |                 |      |    |              |
| IT 시스템 운영 관리 및<br>서비스 성능 평가              | 80  | 118 | 118 | 1    | 117 |                 |      |    |              |
| R을 활용한 빅데이터 분석 및통계                       | 60  | 54  | 54  | -    | 54  |                 |      |    |              |
| 컨테이너 기반의 차세대 IT 방법론 적용<br>과 비즈니스 연속성 구현  | 60  | 79  | 79  | 1    | 78  |                 |      |    |              |
| 파이썬을 이용한 인공지능 API 활용 애플<br>리케이션 개발       | 40  | 28  | 27  | -    | 27  |                 |      |    |              |
| 오픈소스 기반의 클라우드 디자인과 구축<br>및 IT 시스템 자동화 구현 | 60  | 52  | 51  | -    | 51  |                 |      |    |              |

## 2. 시설 및 장비 보강 실적

**교육훈련장비(2018년) : 51종 407점 436,658천원**

(단위 : 천원)

| 학 과       | 수 량 |     | 예산액     | 장 비 내 역       |
|-----------|-----|-----|---------|---------------|
|           | 종   | 점   |         |               |
| 계         | 51  | 407 | 436,658 |               |
| 웹 콘텐츠 제작  | 7   | 98  | 131,381 | 워크스테이션 외 6종   |
| 응용 소프트웨어  | 2   | 2   | 320     | 회의용 탁자 외 1종   |
| 주얼리 디자인   | 4   | 5   | 12,828  | 비디오 프로젝터 외 3종 |
| 컴퓨터그래픽디자인 | 2   | 35  | 64,495  | 컴퓨터 외 1종      |
| 패션 디자인    | 5   | 24  | 12,939  | 전자복사기 외 4종    |
| 조리 외식     | 3   | 5   | 11,622  | 영상카메라시스템 외 2종 |
| 요양보호사     | 3   | 3   | 1,290   | 간호실습모형 외 2종   |
| 전산세무회계    | 4   | 93  | 53,044  | 컴퓨터 외 3종      |
| 공통장비      | 21  | 142 | 148,739 | 앰프 외 20종      |

**시 설(2018년) : 6건 272,222천원**

(단위 : 천원)

| 공 사 명              | 예산액     | 비 고         |
|--------------------|---------|-------------|
| 계                  | 272,222 |             |
| 지산맛 대응투자비 강의실 시설공사 | 27,100  | 건물(본관)      |
| 소화전 펌프 이설공사        | 17,366  | 건물(본관)      |
| 배기덕트 설치공사          | 19,754  | 건물(본관, 창조관) |
| 바닥타일 교체 공사         | 37,887  | 건물(본관, 나눔관) |
| 홈페이지 개편            | 27,200  |             |
| 태양광 발전장치 설치공사      | 142,915 | 건물(본관)      |

### 3. 예산 집행 실적

(기준일:2018.12.31.,단위: 천원)

| 구분           | 예산액(A)    |     | 교부액(B)    |     | 집행액(C)    |     | 잔액(B-C) |     |
|--------------|-----------|-----|-----------|-----|-----------|-----|---------|-----|
|              | 금액        | %   | 금액        | %   | 금액        | %   | 금액      | %   |
| 합 계          | 4,396,169 | 100 | 4,453,085 | 101 | 3,694,546 | 83  | 758,539 | 17  |
| 민간위탁금(계)     | 3,478,169 | 79  | 3,535,085 | 102 | 2,985,666 | 84  | 549,419 | 16  |
| 표준훈련비        | 2,931,179 | 67  | 2,931,179 | 100 | 2,537,108 | 87  | 394,071 | 13  |
| 인건비          | 1,580,000 | 36  | 1,580,000 | 100 | 1,387,646 | 88  | 192,354 | 12  |
| 기관운영비        | 813,567   | 19  | 767,219   | 94  | 600,651   | 78  | 166,568 | 22  |
| 연구개발비        | 10,000    | -   | 10,000    | 100 | -         | -   | 10,000  | 100 |
| 교육훈련비        | 439,677   | 10  | 486,025   | 111 | 486,025   | 100 | -       | -   |
| 시설장비<br>유지비  | 87,935    | 2   | 87,935    | 100 | 62,786    | 71  | 25,149  | 29  |
| 식사비          | 269,990   | 6   | 259,990   | 96  | 171,021   | 66  | 88,969  | 34  |
| 보육사업비        | 44,000    | 1   | 44,000    | 100 | 38,043    | 87  | 5,957   | 13  |
| 훈련수당         | 150,000   | 3   | 130,000   | 87  | 100,191   | 77  | 29,809  | 23  |
| 지산맞대응<br>투자비 | 50,000    | 1   | 50,000    | 100 | 32,637    | 65  | 17,363  | 35  |
| 예비비          | 10,000    | -   | 10,000    | 100 | -         | -   | 10,000  | 100 |
| 합동입학식        | -         | -   | 49,794    | -   | 49,794    | 100 | -       | -   |
| 워크숍비         | -         | -   | 34,122    | -   | 34,122    | 100 | -       | -   |
| 우수기능인<br>육성비 | -         | -   | 3,000     | -   | 2,785     | 93  | 215     | 7   |
| 문화활동비        | 23,000    | 1   | 23,000    | 100 | 19,965    | 87  | 3,035   | 13  |
| 민간위탁사업(계)    | 918,000   | 21  | 918,000   | 100 | 708,880   | 77  | 209,120 | 23  |
| 훈련장비구입       | 600,000   | 14  | 600,000   | 100 | 436,658   | 73  | 163,342 | 27  |
| 시설개보수        | 150,000   | 3   | 150,000   | 100 | 129,307   | 86  | 20,693  | 14  |
| 태양광보급        | 168,000   | 4   | 168,000   | 100 | 142,915   | 85  | 25,085  | 15  |

# IV. 2018년 행정사무감사 처리 결과

## ■ 총 괄

- 수감결과 처리요구사항 등 ----- 총 8건
- 조치내역

| 구 | 분          | 계 | 완 료 | 추진중 | 검토중 | 미반영 |
|---|------------|---|-----|-----|-----|-----|
| 계 | 계          | 8 | 8   | -   | -   | -   |
|   | 시정· 처리요구사항 | 4 | 4   | -   | -   | -   |
|   | 건의 사항      | - | -   | -   | -   | -   |
|   | 기타(자료제출 등) | 4 | 4   | -   | -   | -   |

## 시정 처리요구사항

| 시정 및 처리 요구사항  | 조치결과 및 향후추진계획   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 회계감사에 지속적으로 시·국비 정산 지적, 분리정산 필요하다고 언급하고 있는데 2년간 변경사항이 없음. 시정바람.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</li> <li><input type="checkbox"/> 추진내용                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2016년도부터 국비사업을 노동부로부터 승인받아 시비 및 국비사업을 각각 구분하여 정산 집행하고 있으며, 2017년도 서울시 사업 회계감사 시 건의사항으로 시비 및 국비사업의 분리정산 필요성이 언급되어 2018년도부터 시비 및 국비사업을 각각 분리하여 정산하고 있으며, 공통경비(공공요금&lt;수도, 광열, 전기&gt;, 4대보험 등)에 관해서는 교육원 국비와 시비를 자체적 배분하여 집행된 경비에 대한 정산을 실시하고 있음.</li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> 향후계획                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사업별 분리정산에 대한 4개 기술교육원 협의 및 예산관리 지침 수립 시 준수토록 할 것임</li> <li>○ 2018년 시비, 국비 결산서 제출 : 2019년 2월</li> <li>○ 시비사업 및 국비사업의 정확한 분리 정산을 통하여 효율적, 투명한 교육원이 운영되도록 노력하겠음.</li> </ul> </li> </ul> |

| 시정 및 처리 요구사항  | 조치결과 및 향후추진계획  |
|---|--|
| <p>○ 중부기술교육원 현 원장이 기획처장일 때, 원장이 대표로 있는 협동조합이 교육원 식당 위탁업체로 선정하여 한 달 운영하고 다른 업체로 넘겼던 상황, 그리고 그 투자자들이 교직원으로 시작하신 점 등 운영상 우려되는 상황은 정리가 필요함.</p> | <p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진완료</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2016년 교직원 협동조합 설립</li> <li>○ 원장의 승인에 따라 교육원 구내식당 입찰 참가</li> <li>○ 평가위원(외부 :4명, 재학생 :2명, 수료생:2명) 선정에 따라 낙찰</li> <li>○ 해당 협동조합의 내부사정(경영상)으로 인해 2016년 4~5월(약1개월) 구내식당 운영 후 계약 해지함<br/>(총무팀-154&lt;2016.04.15.&gt;)</li> </ul>   |
| <p>○ 중부기술교육원 퇴직위로금이 규정 없이 지급되었는데, 관행적으로 이루어지는 지출이 없도록 관리점검이 필요함.</p>  | <p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진완료</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 퇴직 사안에 따라 이례적 발생하는 건으로 전례에 따라 인사위원회에 의결(2017.02.19.)로 지급</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울시지도점검(일자리정책과-720, 2019.01.11.) 조치 결과에 따라 환수 조치 완료 : 2019.07.22</li> </ul>   |
| <p>○ 중부기술교육원 원장 관련 외부 단체(소주식당) 발기인들의 인건비의 상승 지적 및 그 단체에서 업무추진비 사용 내역이 있음. 예산이 이대로 집행되는 것이 우려되는 점에 대한 조치결과가 필요함.</p>                         | <p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진완료</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 발기인에 대한 특별한 인건비 상승은 없었음 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연봉 인상 기준 : 교직원 성과평가에 따라 인상 반영</li> <li>- 성과급 지급 기준 : 성과평가에 따른 평가 등급별 차등 지급</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 향후 관련 사항과 같은 오해의 소지가 없도록 서울시 예산 집행지침을 준수하겠음</li> </ul> |



## 기타(자료 제출)

| 자료제출 등 기타사항   | 조 치 결 과   |
|---|---|
| 1. 각 기술교육원별<br>국기예산집행자료(2016-2018)세입세출내부내역                      | <input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료<br><input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획<br>- 자료 제출 완료 (2018.11.14.) |
| 2. 각 기술교육원별 시비,<br>국기별 업무 분장표                                   | <input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료<br><input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획<br>- 자료 제출 완료 (2018.11.14.) |
| 3. 각 기술교육원별 인건비<br>규정 가이드라인                                     | <input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료<br><input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획<br>- 자료 제출 완료 (2018.11.14.) |
| 4. 각 기술교육원별 교육받기<br>전 기재직/미재직 나눠서<br>취업률 재보고<br>(2016년~2018.09) | <input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료<br><input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획<br>- 자료 제출 완료 (2018.11.14.) |