

# 서울디자인재단 인권경영 운영계획(안)

2019. 12. 13.

문서번호	인재경영팀-30537	선임	인재경영	지원본부	대표이사		
결재일자	2019.12.15.	12/13	12/13	12/13	전철12/15		
공개여부	공개	박주은	강경남	김상현	최경란		
방침번호	대표이사방침 제(3059)호	협 조					

추진근거	- 서울시 투자출연기관의 인권경영 도입을 위한 시 인권위원회 권고 (2018.05.29.) - 국가인권위원회 공공기관 인권경영 실행을 위한 매뉴얼 적용 권고(2018.08.28.)		
대 내 외 협력현황	부서(단체)명	협약내용	협약결과
사 업 비	'19년 800천원		

※ 문서내용을 위와 같이 간단히 요약하세요.

# 사전 검토항목

※ 해당사항이 없을 경우 '무' 표시하시기 바랍니다.

검 토 항 목	검토여부 '✓' 표시
시 민 참 여 고 려 사 항	시 민 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 <input type="checkbox"/>
	이 해 당 사 자 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 <input type="checkbox"/>
	전 문 가 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 <input type="checkbox"/>
	옴 브 즈 만 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 <input type="checkbox"/>
법 령 미 타 고 려 사 항	법 령 규 정 : 교통 <input type="checkbox"/> 환경 <input type="checkbox"/> 재해 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/> 무 <input type="checkbox"/>
	고 용 효 과 <input type="checkbox"/> 노 동 인 지 <input type="checkbox"/> 균 형 인 지 <input type="checkbox"/>
	기 타 : 취 약 계 층 <input type="checkbox"/> 성 인 지 <input checked="" type="checkbox"/> 장 애 인 <input type="checkbox"/> 디 자 인 <input type="checkbox"/> 갈 등 발 생 가 능 성 <input type="checkbox"/> 유 지 관 리 비 용 <input type="checkbox"/> 무 <input type="checkbox"/>
타 자 원 의 활 용	중 앙 부 처 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 <input type="checkbox"/>
	민 간 단 체 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 <input type="checkbox"/>
	기 업 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 <input type="checkbox"/>
관 계 기 관 및 단 체 협 의	관 계 기 관 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 <input type="checkbox"/>
	관 련 단 체 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 <input type="checkbox"/>

# 서울디자인재단 인권경영 운영계획(안)

인권의 존엄과 가치를 보장하는 인권경영을 도입하여 공공기관으로서의 사회적 책임을 다하고 나아가 공정사회 및 인권사회 구현에 기여하고자 함

## 1. 추진근거

- 공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영 매뉴얼 적용 권고 (2018.08.28.)
- 투자·출연기관의 인권경영 도입을 위한 시 인권위원회 권고 (2018.05.29.)

## 2. 추진배경

- 대내외 환경분석
  - 인권에 대한 전 세계적인 인식 확산 및 정부의 인권경영 도입권고
  - 재단 및 DDP 업무 수행 시 발생할 수 있는 인권침해에 대한 예방체계 구축
- 인권경영 기본개념

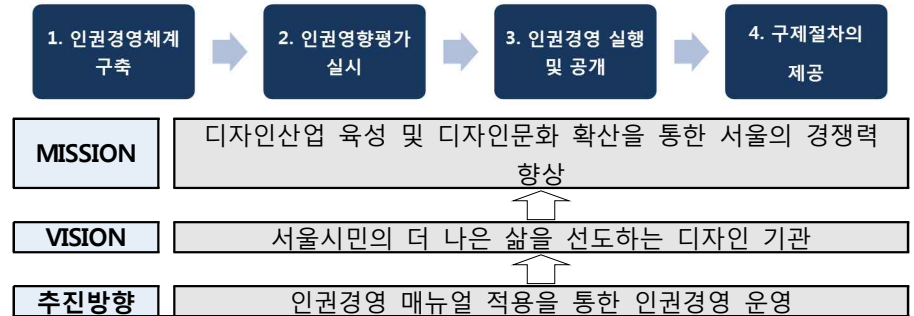
인권경영
<p><b>인권:</b> 대한민국헌법 및 국제인권조약과 국제관습법에서 인정하는 인간으로서의 존엄과 가치·자유와 권리를 말하며, 반드시 준수해야 하는 최소규범</p> <p><b>인권경영:</b> 기업에 의한 인권침해 발생을 예방하고 인권친화적인 경영활동을 수행하는 것으로, 기업이 인권정책선언을 하고 인권실천·점검의무를 이행하며 인권침해 피해자에 대한 구제절차를 제공하는 것</p> <p>출처 : 국가인권위원회 「2018 공공기관 인권경영 매뉴얼」</p>

## 3. 운영개요

- 운영 방향
  - '인권경영매뉴얼' 도입을 통한 인권경영 단계별 제도화
  - 재단 특성에 맞는 인권경영 운영으로 실효성 제고
  - 내외부 이해관계자에 대한 인권경영 확산 노력

## 2. 목표 및 추진체계

- 인권경영 추진체계 구축(4단계):



## 4. 인권경영 체계 구축계획

- 인권경영 전담조직 및 인원배치(안)
  - 실효성 있는 인권경영 추진을 위한 전담부서 및 실천부서 운영
    - (전담부서) 인권경영 전반적 관리 (인권경영체계 구축, 인권교육 운영 등)
    - (실천부서) 인권경영 유관 및 협조부서
- 인권경영 실행지침 제정
  - 대표이사 승인 인권경영 실행지침 마련
    - 목적, 체계, 위원회 구성 및 운영, 인권영향평가, 이행사항, 실태조사, 구제 등 포함

<p><b>제1장 총칙</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>목적 및 정의, 적용범위</li> </ul> <p><b>제2장 인권경영 이행사항</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>지지기준, 피해자 구제, 고용상 차별금지, 결사 및 단체교섭의 자유보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 환경권 및 산업안전 보장 등</li> </ul> <p><b>제3장 인권경영 체계</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영헌장, 인권교육 등 관련 사항</li> </ul> <p><b>제4장 인권경영위원회</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>구성 및 운영에 관한 사항</li> </ul> <p><b>제5장 인권영향평가</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>이행사항 점검 및 공시, 실시, 인권실태조사 등 관련 사항</li> </ul> <p><b>제6장 인권침해 구제</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>신고 및 접수, 처리, 신고인 신분보장, 상담, 시정과 조치 등</li> </ul>
---

### 3. 인권경영위원회 구성(안)

- 목적: 인권경영의 효율적 추진을 위한 자문기구 형태 운영
- 역할: 인권경영 관련 제도 개선사항 권고, 인권침해행위 조사 및 구제 심의 등
- 구성: 내·외부 위원 7인 이내 (임기 2년, 연임가능)

내부위원(4인) : 인권경영담당관(감사실장), 노동이사, 노조위원장, 노조추천 직원대표

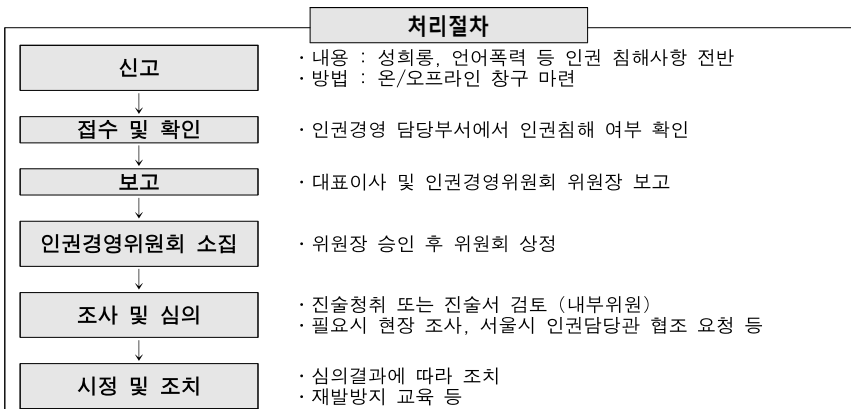
외부위원(3인) : 인권 또는 노무 관련 전문가 등

간사(1인) : 인권경영 주관부서장

※ 위원장: 인권경영담당관

### 4. 인권침해 구제절차 계획

- 인권침해행위 처리 시 신고인의 익명성을 보장하는 엄격한 조치
- 독립된 인권구제 시스템인 인권경영위원회 설치·운영
  - 신고 즉시 보호 받고, **안전하게 구제** 받을 수 있는 시스템 정립
  - **피해자 인권보호에 초점**을 맞춘 지원 절차 운영
  - 환류기능 및 **2차 피해예방** 조치 강화



### 5. 인권교육 및 훈련

- 전 직원 대상 인권교육 시행
  - 재단 자체 교육을 통한 재단 구성원들의 인권 의식 개선
  - 서울시 인권교육 참석을 통한 인권 담당자, 간부급 교육 진행

### 6. 인권선언 및 공표

#### ■ 서울디자인재단 인권경영 선포식 시행

- 일시 및 장소: 2019.12.23.(월), DDP 나눔관 (예정)
- 내용: 인권선언문 낭독(간사), 대표이사, 노조위원장 서명 후 교환, 기념촬영 등

#### ※ 선언문 주요 내용

- 기관이 지지하는 인권 기준 및 비차별 또는 차별 금지의 원칙
- 집회와 결사의 자유(노조), 강제노동과 아동노동 금지 등 노동권
- 반부패 및 투명경영, 실천·점검의무
- 직원, 고객, 공급망, 지역주민 등 경영의 모든 이해관계자 인권존중
- 피해자 구제

- 인권선언 관련 언론보도 및 홈페이지 게시 등 예정

### 5. 향후계획

#### ■ 2020년 인권경영 실행 계획

- 기관 인권영향평가, 주요사업 인권영향평가 실시
- 인권경영 전 과정 공개 등

붙임 1. 인권이행지침(안) 1부.

2. 인권선언문(안) 1부. 끝.