

# 파견서비스 업무대행료 구성내역서

(사무지원종사자 317)



ManpowerGroup™

## 1. 기본 사항

회사명	서울시복지재단	부서명	경영기획실
근로자명		적용기간	2018.01.01-2018.02.28

## 2. 급여 (Staff Salary)

항목	금액	구성비	산출내역
① 기본급	1,700,000	94.4%	월정 기본급여 (2017년 최저임금: 6,470원/시간)
② 고정 시간외수당	0	0.0%	고정 시간외수당 0시간
③ 중식비	100,000	5.6%	비과세
<b>(a) 월통상급여</b>	<b>1,800,000</b>	<b>100.0%</b>	
④ 연차수당	0	0.0%	<b>1년 만근시 15일 발생(발생시 청구 및 지급)</b>
<b>(b) 월평균급여</b>	<b>1,800,000</b>	<b>100.0%</b>	<b>월평균급여(퇴직금별도)</b>

## 3. 법정부담금 (Statutory Burden)

(a) 퇴직적립금	0	0.0%	(a)÷12개월 (발생 시 청구 및 지급)
(b) 국민연금료	76,500	4.3%	[(a)-100,000]×4.5%
(c) 건강보험료	53,040	2.9%	[(b)-100,000]×3.12% (2018.01.01 기준)
(d) 산재보험료	17,000	0.9%	[(b)-100,000]×1.0%
(e) 고용보험료	25,500	1.4%	[(b)-100,000]×1.5%
(f) 장애인분담금	30,000	1.7%	<b>1인당 최소 30,000원(미확정)</b>
(g) 단체보험	0	0.0%	사망시 1억원 지급 (AIA 생명보험 & 메리츠화재)
(h) 임금채권보장기금	1,020	0.1%	[(b)-100,000]×0.06%
(i) 사업소세	8,500	0.5%	[(b)-100,000] × 0.5% (종업원할 사업소세)
(j) 노인장기요양보험	3,914	0.2%	<b>건강보험료×7.38% (2018.01.01 기준)</b>
(k) 석면피해구제분담금	51	0.0%	[(b)-100,000]×0.003%
<b>(c) 소 계</b>	<b>215,525</b>	<b>12.0%</b>	<b>월 법정 회사부담금 총액</b>

## 4. 관리비 및 이익준비금 (Administrative Fee & Gross Profit)

(1) 일반관리비	161,242	9.0%	(b)+(c)의 8%
(2) 이익준비금	65,303	3.6%	(b)+(c)+(1)의 3% (세전영업이익)
<b>(d) 소 계</b>	<b>226,545</b>	<b>12.6%</b>	<b>10.1%</b>
<b>(e) 합 계</b>	<b>2,242,070</b>	<b>124.6%</b>	<b>부가가치세 제외</b>

## 5. 연간 급여 및 총 비용

구분	금액	비고
연간 근로자 총급여	21,600,000	
연간 총 비용(1)	26,904,840	
연간 총 비용(2)	29,797,788	퇴직금 및 연차수당 발생시(법정 회사부담금 상승분 포함)

### ※ 파견업무대행료 작성 기준

- 1) 급여지급 : Manpower Korea의 급여규정에 의하여 매월 지급되며, 파견사원의 급여에서 갑근세(주민세), 국민연금, 건강보험, 고용보험의 근로자부담분이 원천공제 후 지급됨
- 2) 연차수당 및 퇴직금은 발생시 청구 및 지급하는 것으로 한다.
- 3) 법정부담금 : 2018. 1. 1. 변동된 요율 적용(중도 변동시 업무대행료 변경 재계약).  
단, 장애인분담금은 미확정으로 2018년 계약 시 확정금액으로 변경 가능
- 4) 상기 급여외 별도 급여 발생시 법정 회사부담금 상승분 추가 청구(법정부담금 12.6%)  
(예: 시간외근로수당, 특별상여금, 성과급(Incentive), 기타 변동성 급여 발생 시)