
서울교통공사 ‘글로벌인재’ 육성계획 (안)

2018. 2.



전략사업실
해외사업처

‘글로벌인재’ 육성계획(안)

적극적인 해외시장 개척의 추진과 역동적인 글로벌 환경 변화에 능동적으로 대처할 수 있는 ‘글로벌 인재’를 육성하여 새로운 해외시장 개척 및 해외사업 수주에 대비하고자 함.

1 현황

■ 문제점

- 해외시장 개척 및 환경변화 대처능력 등 미흡
 - 해외지하철 시장 니즈에 맞는 인력부족
 - 국내업무 노하우를 해외업무에 적용시킬 수 있는 방안 미흡
- 기술경력, 외국어능력 및 현지적응력 갖춘 인재의 부재

■ 교육의 필요성

- 해외시장 환경변화에 능동적 대처능력 갖춘 인재의 필요성
- 단독 업무수행이 가능한 수준의 외국어능력(영어, 현지어) 필요
- 기술적 전문성과 해외환경 적응능력 갖춘 멀티플레이어 필요
- 지속적인 해외사업을 위해 차세대 기술인력 양성 필요

2 기본방향

- 해외사업 수주 대비 즉시 파견 가능한 인력 POOL 구성
- 해외파견 시 단독(통역지원 필요 없는)업무수행가능자 확보
- 해외파견 후 수행할 각 분야 업무 영역에 대한 전문성을 보강
- 외국어능력자의 전문 직무분야 외의 타 분야 이해도 고취

3 육성대상자

선발방법

- 외국어 능력과 직무능력 고려한 선발을 통해 교육대상자로 선정
- 2018년 1월 현재 외국어 특기자 현황 (인사처 보유자료)

언어	영어	일어	중국어	독일어	불어
인원(총223명)	164	39	14	5	1

선발규모

- 각 분야별 희망자 선발하여 '파견가능 인력 POOL' 구성
 - 각 분야별 최소 2인 이상 확보 추진
 - 희망자, 추천자 지속 공모 및 교육과정 통해 구성 확대

선발기준

- 외국어(영어)능력자, 직무능력 구비자, 우대요건 구비자, 희망자 중심 선발함

구 분	필요요건
외국어 능력	영어 및 기타특기 외국어 모두 가능, 회의 및 PT 가능자 우대
직무능력	<ul style="list-style-type: none"> • 해당직종 근무경력 10년 이상자 우대 • 해당직종 정년연령 잔여근무기간 5년 이상자 • 기술직 : 설계 및 공사감리 업무 수행경험자 • 사무직 : 재무회계 및 계약관련 분야 근무경험자
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> • 자격증 : 기술사, 회계사, 세무사, PMP 등 전문 자격 보유자 • 교육 : 사내강사, 철도전문가 과정 등 교육과정 이수자 • 업무경력 : 철도사업 수행 경험자 • 학 력 : 담당분야 석사 이상 학위 보유자

교육대상자 대우

- 향후 해외파견자 선발 시, 우선 선발
- 해외사업 관련 해외방문 시 동행기회 우선부여
- 교육 및 파견근무 시 인센티브 부여 방안 모색

4

교육내용

교육콘텐츠

- 해외사업 일반, 전문직무 분야, 영어 프리젠테이션 및 계약관련 분야, 현지문화 등 적응력 제고 분야

교육방식

- 해외사업 일반 : 해외사업의 일반 현황과 주안점 (외부기관 활용)
- 언어교육 : 프리젠테이션, 직무관련 계약서, 입찰서류 등 실무중심교육
- 현장교류교육 : 언어 능력자의 타 분야 현장교류를 통한 업무지식 제고
- 현지적응교육 : 해외현지 방문교육 (동기부여중심)

교육내용

구 분	교육내용	교육방법
해외사업일반	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국제계약 일반 ○ 해외투자 및 현지정보 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 외부기관 교육 활용 (KOTRA, 해외건설협회, 엔지니어링 협회등)
전문직무분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공사현황 일반 ○ 도시철도시스템 일반 ○ 공사, 설계관리 일반 ○ Case Study ○ RFP 분석 연구 ○ 제안서 및 매뉴얼작성 실습 ○ 사업수행계획서 작성 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분야별 교환근무 (월 주간근무시 1회/반별) ○ 외부전문가 협업교육 ○ 제안서 및 매뉴얼 작성시 협업 ○ 사업수행계획서 작성시 협업
현지적응력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외생활 적응일반 ○ 파견국가 문화체험 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현지근무경험자 초빙강의 ○ 현지 방문 시 동행연수

5

소요 예산

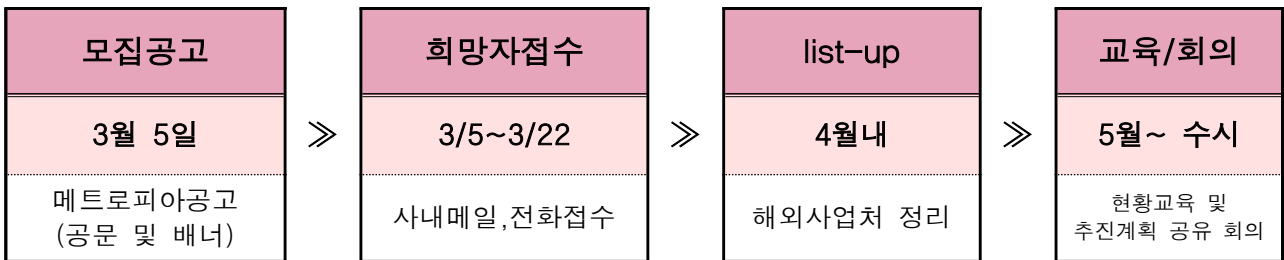
구분	세부내용	산출내역	소요금액
교육수강료	외부기관교육	○ 50만원(인)X20회 = 1000만원	1000만원
전문직무분야	전문가 특강	○ 23만원(시간) X 3개 분야×3회 = 207만원	207만원
현지적응	현지근무경험자 초빙강의(사내강사)	○ 2만원(시간) X 5시간 = 10만원	10만원
	현지방문	○ 해외계약 등 출장시 우선 기회부여	
교육진행비	인재개발원 집체교육 운영비기준	○ 5만원(인/월)×24명(20+4) = 120만원	120만원
총계			1,337만원

※ 자문비 및 강사료 : 수강인원 20인기준/인재개발원 강사 지급 기준 반영.

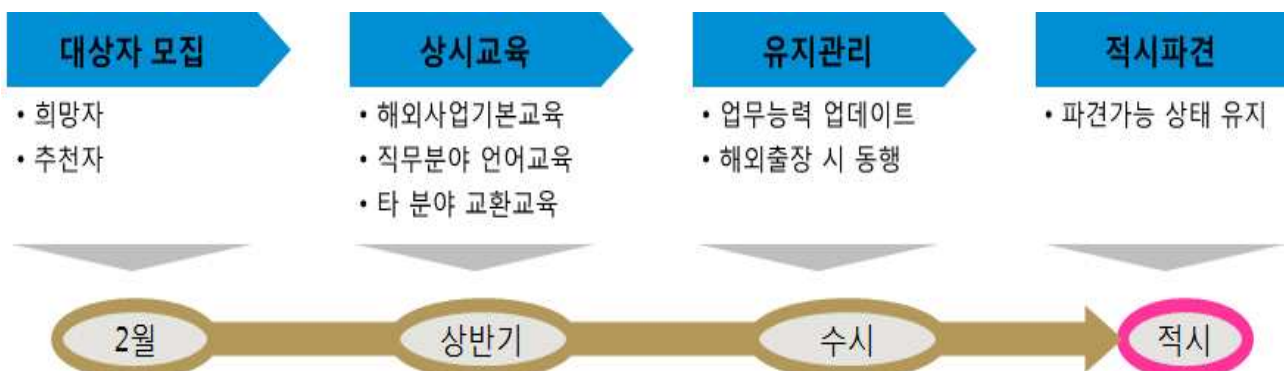
6

추진 일정 로드맵

글로벌인재 모집



글로벌인재 활용



붙임 1

글로벌 인재 지원 신청서

성명		사번		소속	
연락처	구내 :		휴대폰 :		
자기소개 및 지원동기					
활동 비전					
외국어 능력 (공인점수등)					
직무능력 (경력/자격)					

- 외국어 능력 : 공인인증 내용 또는 자기소개등 자유형식
- 직무능력 : 경력, 자격증 및 자기직무외의 내용도 표현가능
 신청서 첨부 이메일 제출(ppakeung67@seoulmetro.co.kr)
 ※ 메일 전송시 이메일 제목과 파일 이름은 신청자 이름으로 작성

2018. . .

신청자 (인)

붙임 2. 홈페이지 배너(안)

