

서울시 민관협력협의체 제2차 회의

2017. 4. 18. (화) 10:00~14:00

민관협력 관점에서의

서울시50플러스재단 소개

김만희 / 일자리사업 본부장

50+ 서울시50플러스재단
Seoul 50 Plus Foundation



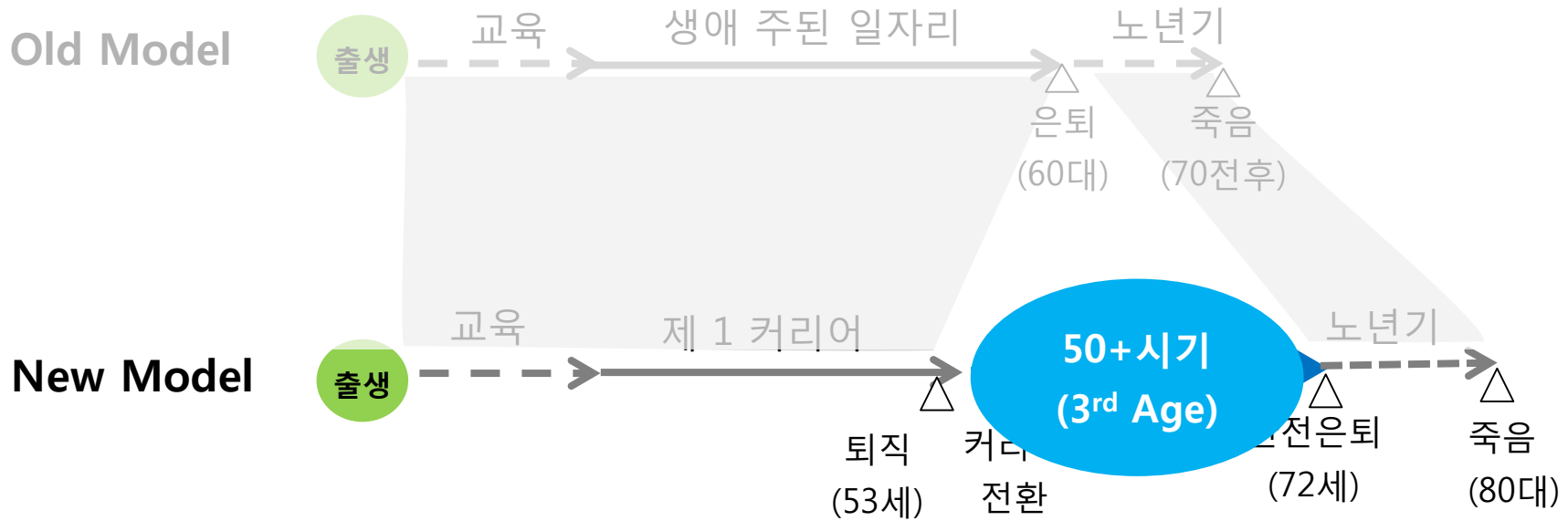
Contents

1. 왜 50+인가?
2. 서울시50플러스 재단 정책과 사업
3. 50+사업과 민관 협력
4. 민관협력 기반의 50+사업 사례
 - 50+일
 - 50+앙코르커리어센터
 - 50+단체육성

1. 왜 50+인가?



은퇴모델의 변화 : 호모 헨드레드 시대



50+시기를 어떻게 맞이할 것인가?

서울시 50+정책 타겟

정책 대상자로서의 50+세대는 만 50세 ~ 64세의 장년층을 지칭



서울시 50+세대 특징

기존 노인세대와 상이한 특성

- 고학력
- 높은 가구소득
- Casting Vote 역할

생애주기의 가장 중요한 전환기

- 가구구조+생활패턴
변화의 시기
- The 3rd Age

사회보장의 사각지대

- 자녀부양을 위한
지출이 많은 시기
- 퇴직과 연금 수급
시기간의 Gap 증대

정책의 지원대상임과 동시에 사회적 기여가 가능한 세대
사회의 문제가 아닌 자원으로 어떻게 전환할 것인가?

2. 서울시50플러스재단 정책과 사업



<http://50plus.or.kr>

50+ 세대의 목소리

50+ 세대는
불안하다



배움과 탐색

- 인생재설계 교육
- 체계적 종합상담

50+ 세대는
일하고 싶다



일과 참여

- 공헌형, 혼합형 일자리
- 창업·창직 및 기술교육

50+ 세대는
갈 곳이 없다



문화와 인프라

- 품격있는 신문화 창조
- 촘촘한 지원체계 구축

2020년까지
50+ 캠퍼스 6개

50+ 권역별 허브
일, 배움, 복지의 복합공간

2016년
50+ 재단 설립

컨트롤타워
싱크탱크
네트워크 허브

2020년까지
50+ 센터 19개

50+ 풀뿌리 플랫폼
50세대 지역활동 지원

권역별 50+캠퍼스 설립계획

2016

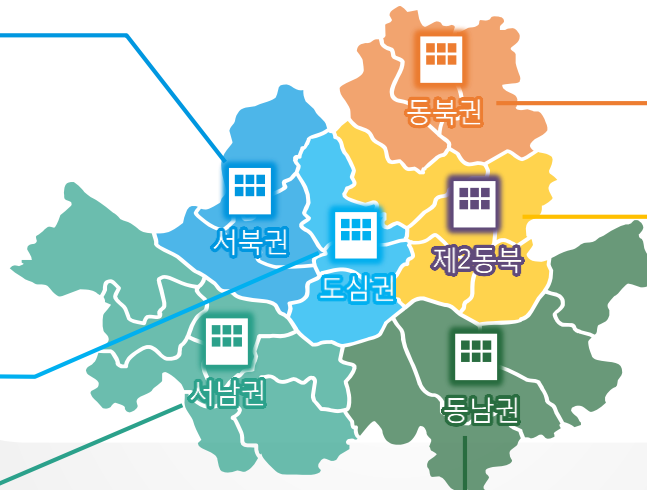
1 서부 (개관 '16년3월)
 세대통합 & 공공일자리
 은평 통일로 684
 36억원, 3,956m²
 리모델링

2 중부 (개관 '17년3월)
 창업, 창직 & 미디어
 마포 백범로 31길 21
 156억원, 4,509m²
 리모델링

3 남부 (개관 '18년 상반기)
 마을 & 대학연계
 구로 오류 156-193외2
 286억원, 5,714m² 신축

4 동남 (개관 '19년 예상)
 50+소셜벤처 & 기업연계
 강남 테헤란로 7길 22
 연면적 3,727m² 공공기여

권역별 6개소 설치



2020

6 동부
 대학 & 중소기업 연계
 자양동 57-153
 5,000m², 신축

5 북부
 문화산업 창업 & 연수
 도봉 창동 1-8
 5,600m², 신축

왜 50+재단인가?

한국 고령화
문제의 시급성

영역별 산재된 정책,
노인정책의 일부

양코르 운동을 위한
사회적 자본 부족

- ✓ 더 늦기 전, 선제적인 대응 필요
- ✓ 기존 노인 정책과 차별화된 50+맞춤 정책 및 통일되고 일관된 수행체계 필요
- ✓ 공공과 민간의 민관 협력 거버넌스 필요

3. 50+사업과 민관협력



재단의 4가지 핵심 사업

1. 50+세대 관련 **정책을 개발**합니다
2. 50+세대와의 접점이자 아지트인 **50+캠퍼스를 만들고 운영**합니다
3. 50+세대의 일 모델, 한국형 **앙코르커리어를 발굴, 확산**합니다
4. 새로운 **50+문화를 확산**하고 **협력교류의 장을 엽니다.**

2016년 도전과 실험

- 50+연구 , 프로그램, 단체지원

12개 당사자연구 및 프로그램 지원
27개 50+단체 설립 및 성장 지원
127팀, 1,274명 50+커뮤니티 지원

- 50+ 일자리

공헌형 일자리 모델 10개 (신규 8개), 472개 창출
일자리를 위한 50+인재 Pool DB 구축 (581명)
앙코르 커리어 전직교육 (30명)

- 서울시50+서부캠퍼스

연인원 52,329명
일평균 261명 이용

※ 50+센터

- 연인원 21,775명
- 일평균 70~120명 이용

상담센터

6,941명 이용



캠퍼스의 교육

7개월 127강좌
4,706명 수료



공유사무실

4개 팀, 25명



사업별 협력 사례, 선택이 아닌 필수

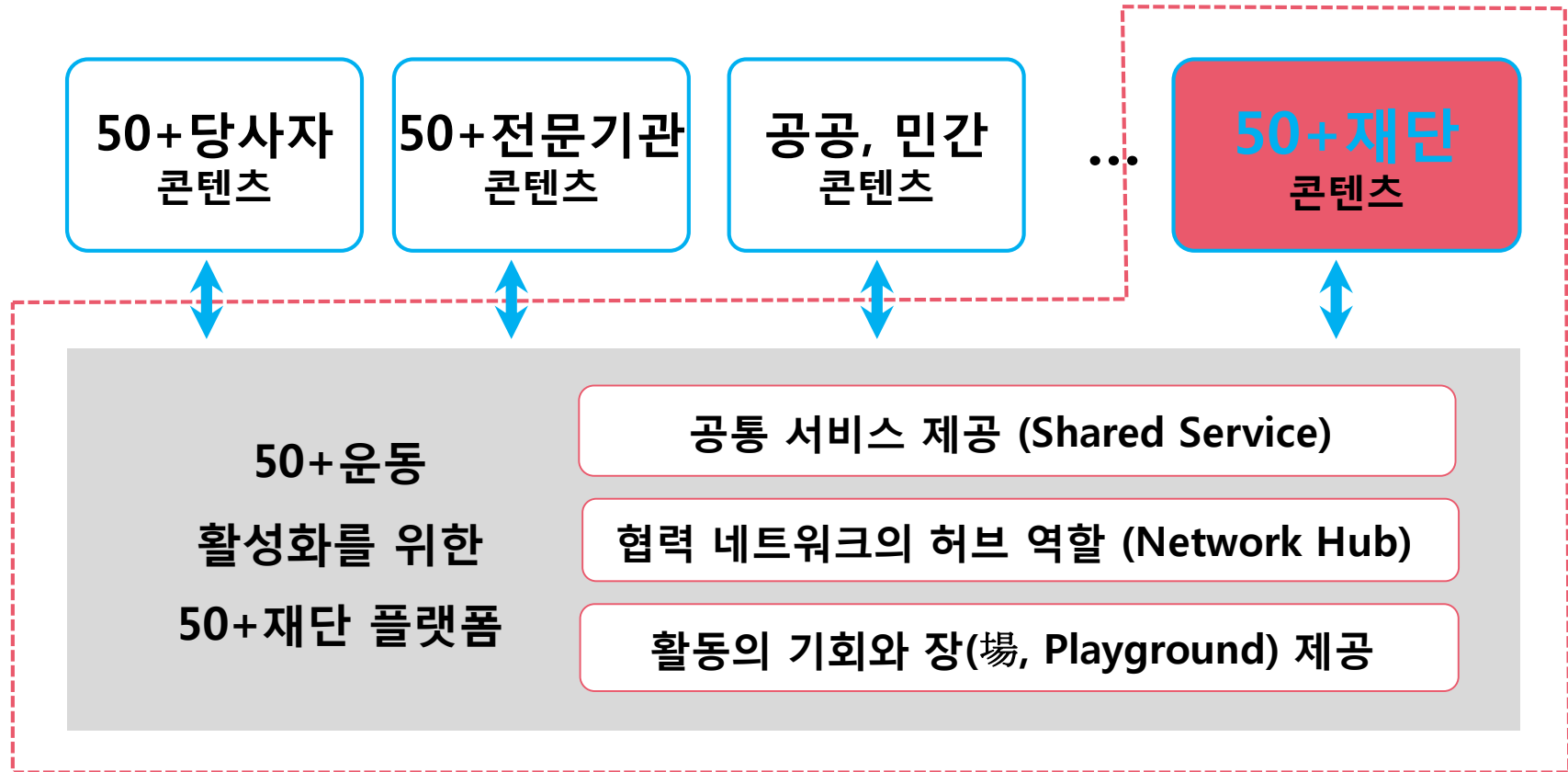
1. 50+세대 관련 정책을 개발합니다
 - 참여 및 현장의 정책개발
 - 50+국제포럼
2. 50+세대와의 접점이자 아지트인 50+캠퍼스를 만들고 운영합니다
 - 교육 콘텐츠 및 강사진 협력
 - 50+상담센터 분야 협력
3. 50+세대의 일 모델, 한국형 앙코르커리어를 발굴, 확산합니다
 - 섹터/세대와 계층/지역간 협력 기반 일자리 모델 발굴
 - 50+앙코르커리어센터
4. 새로운 50+문화를 확산하고 협력교류의 장을 엽니다.
 - 기획 홍보
 - 50+신문화 확산 캠페인
 - 50+단체 지원사업
 - 민관 협력 워크숍 '청(聽)'

50+재단의 차별성 및 지향성

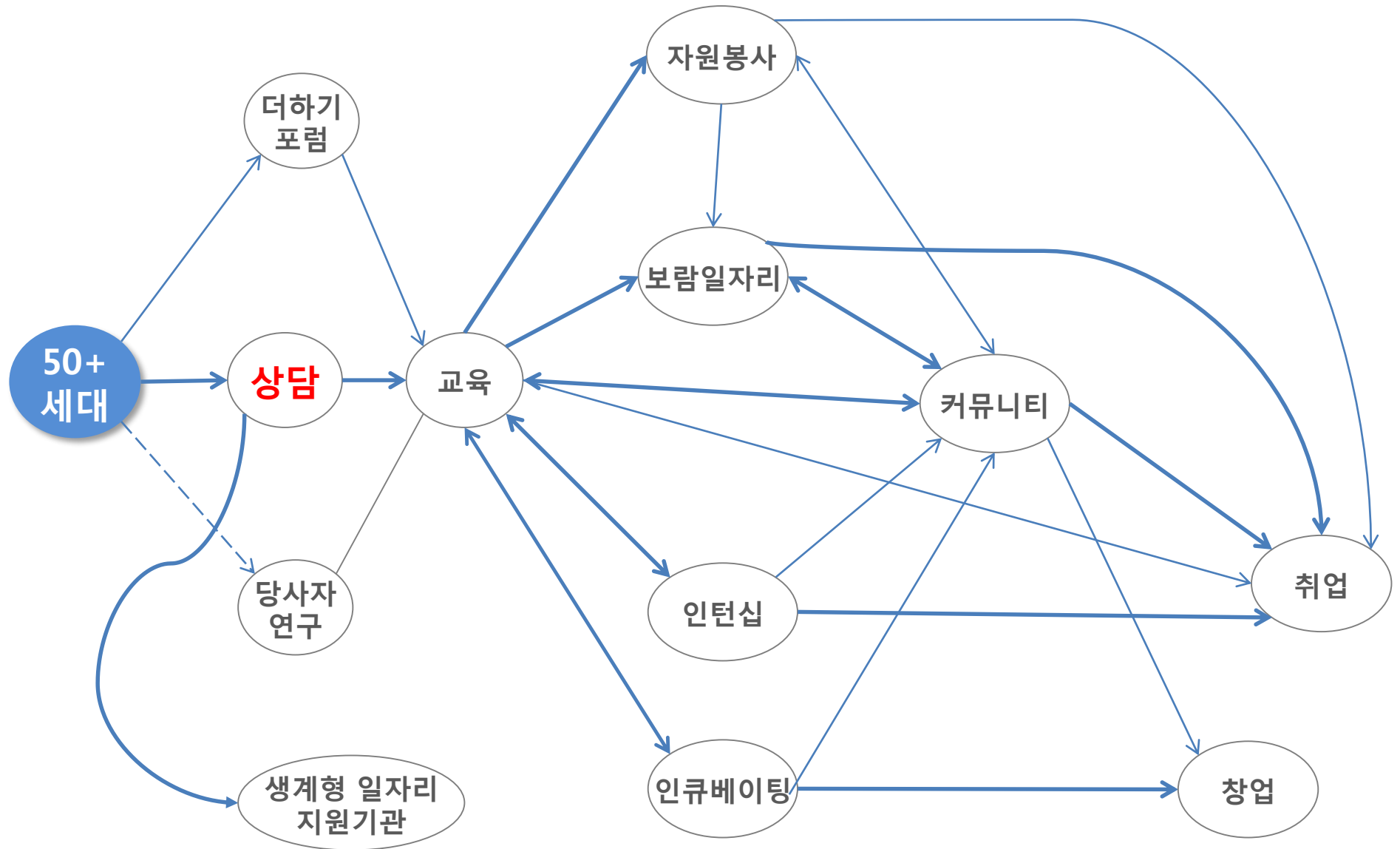


흩어진 자원을 보다 효과적을 결합하는
협력, 협업의 역량이 성과를 좌우

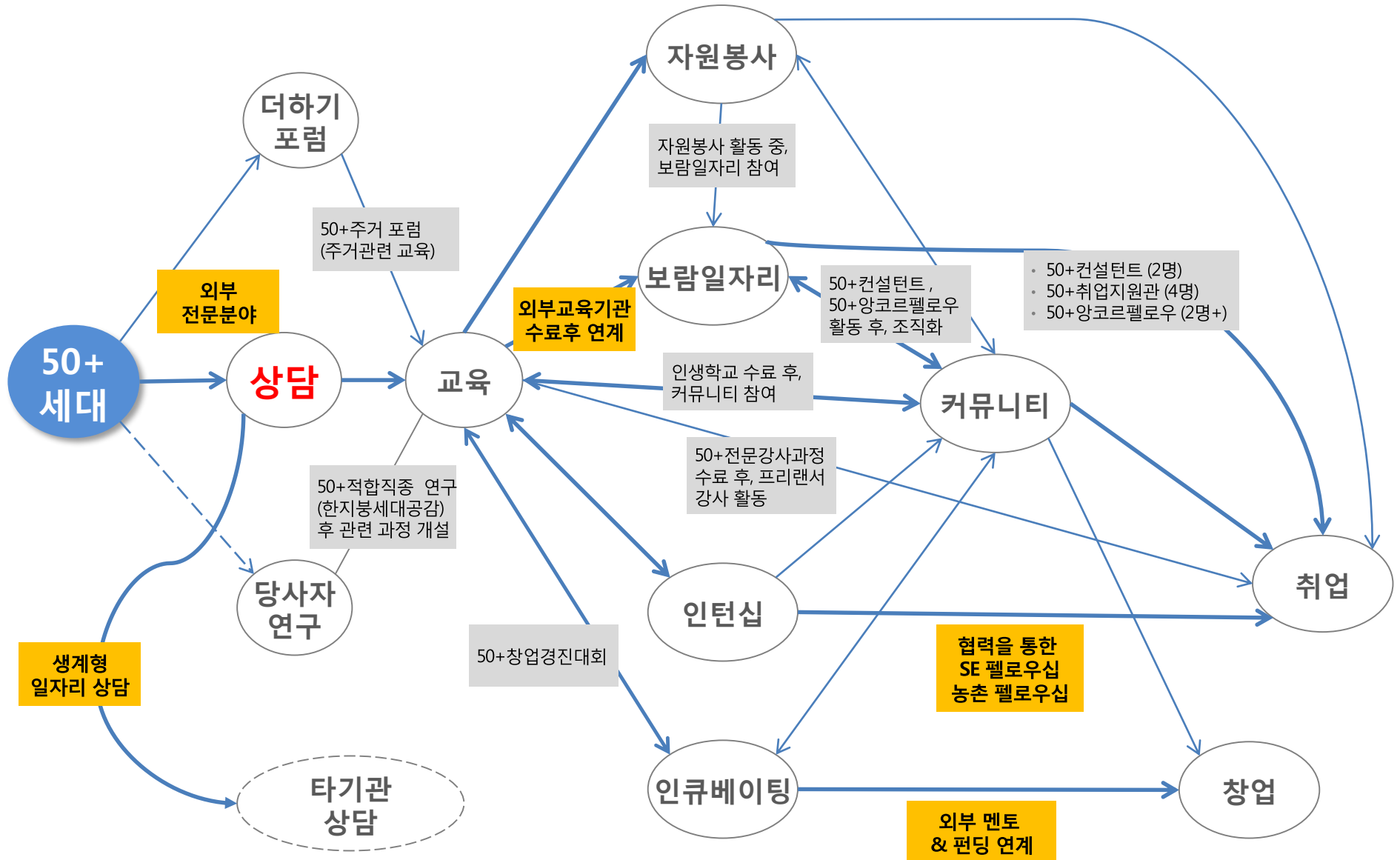
50+ 세대의 삶의 전환을 위한 플랫폼



프로그램간 연계성의 기본은 협력

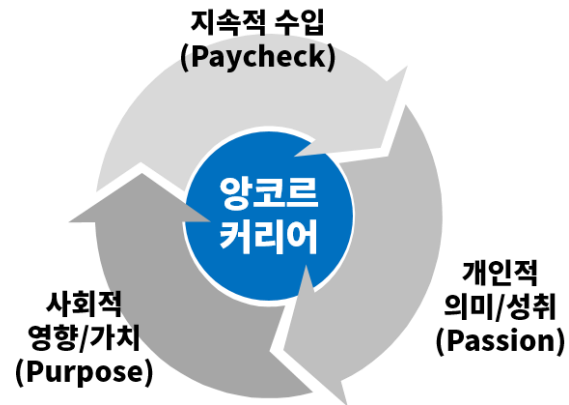


협력을 통해 연계성의 Impact를 높인다

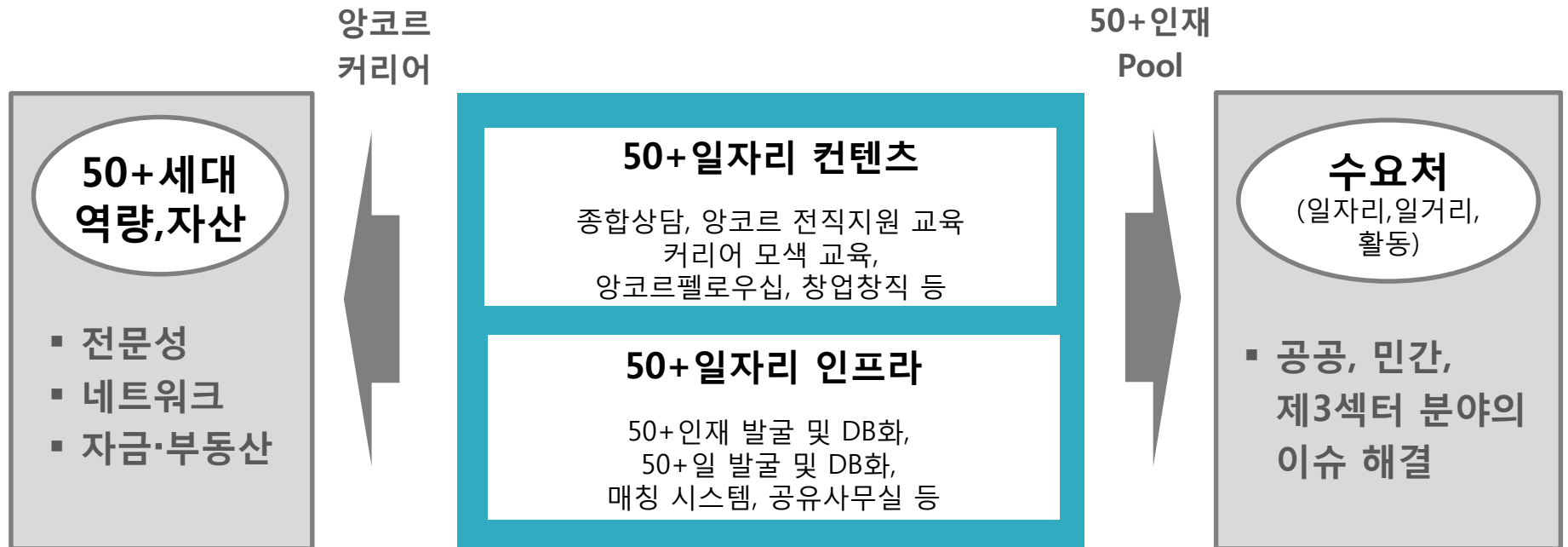


4-1. 민관협력 기반 50+사업

50+ 일자리



50+세대와 사회의 공유가치 창출을 위한 일 모델 발굴 및 확산



민관 협력 기반 50+ 일자리 모델 발굴 방법론

1. 일자리발굴 무대의 확장

	섹터	세대, 계층	지역, 환경
1 섹터	정부	청소년 교육·취업	마을
	지자체		
	공공복지		
2 섹터	중소기업	청장년 역량 결합	농산 어촌
	골목상권		
	전통시장		
	기업 CSV	장년간 교육·케어	해외
비영리			
3 섹터	사회적경제	장애인, 다문화 가족 등	환경
	협동조합		
	마을기업		

2. 일자리발굴 채널 다양화

Open Innovation

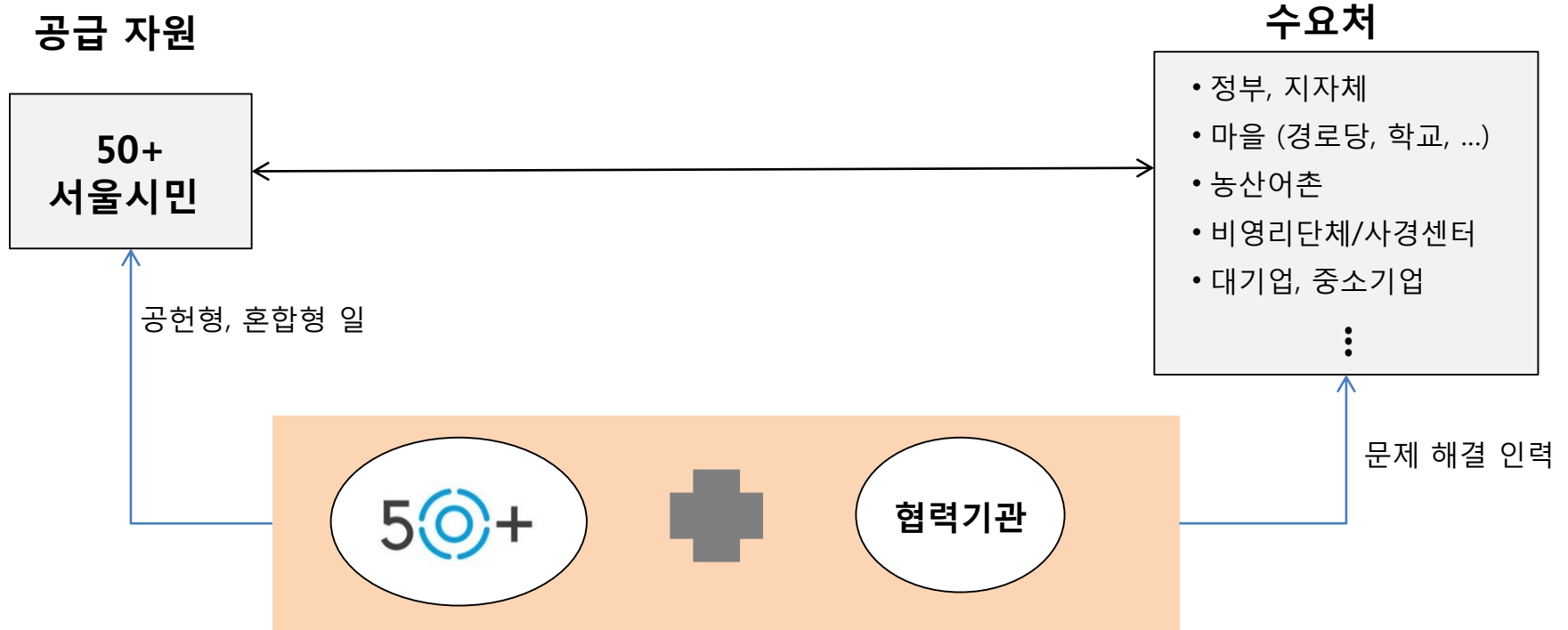
- 일자리 연구
50+적합직종 연구
- 일자리 공모
50+창업 경진대회
- 당사자 참여 일자리 발굴
50+당사자 연구
- 국내외 파트너십
공공, 민간 기관
- 분야별 50더하기 포럼
주거, 제3섹터 등
- 일자리 플랫폼 구축
50+세대와 일 매칭

'17년 중점분야

- ✓ 50+사회서비스
- ✓ 50+제3섹터
- ✓ 50+세대통합
- ✓ 50+주거
- ✓ 50+농산어촌
- ✓ 50+CSV

민관협력에 기반한 50+ 일자리 사업모델

50+세대의 경험과 역량을 활용하여 사회에 기여하면서도
50+세대에게도 일정 수익을 제공하는 일 모델 발굴

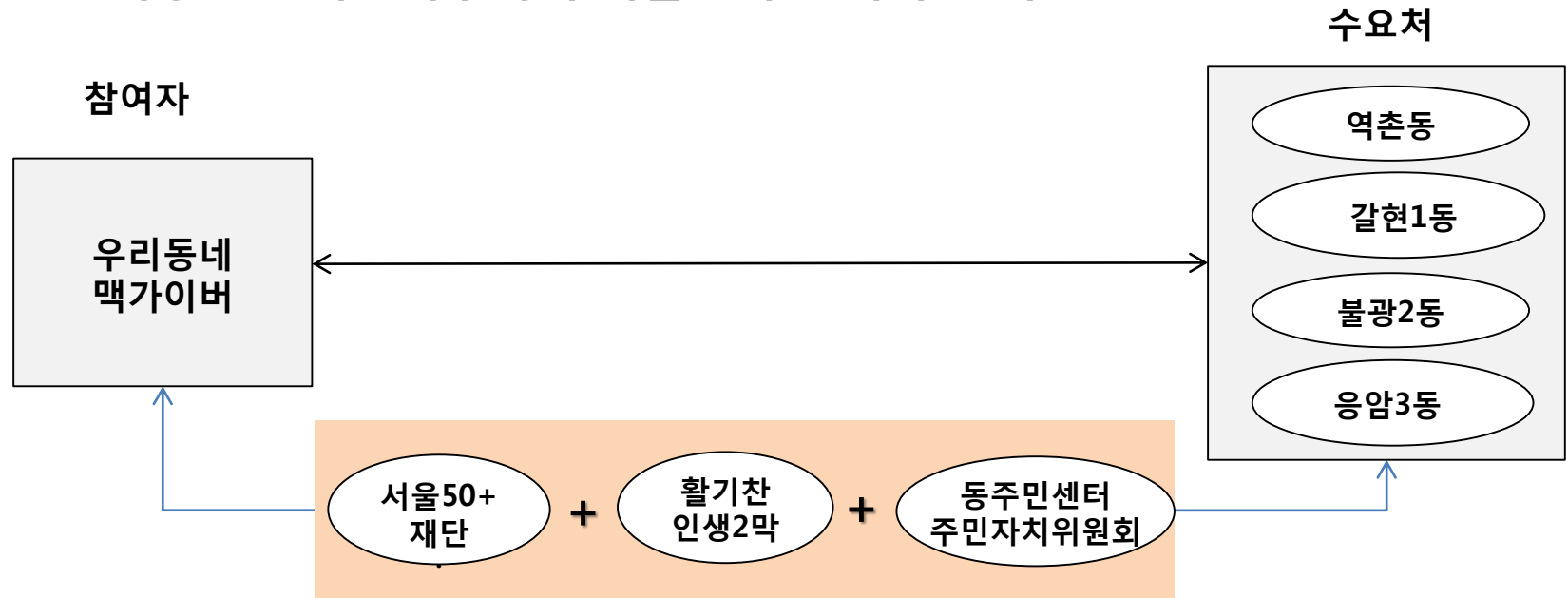


- 사업 기획 및 홍보
- 50+인재 모집 및 선발
- 직무교육 기획/운영
- 활동, 일 모니터링 및 케어
- 성과 측정, 공유

- 사업 기획 및 홍보 협력
- 50+인재 또는 수요처 발굴
- 직무/보수 교육 기획 및 운영 협력
- 수요/공급 매칭 협력
- 매칭 후 케어 협력

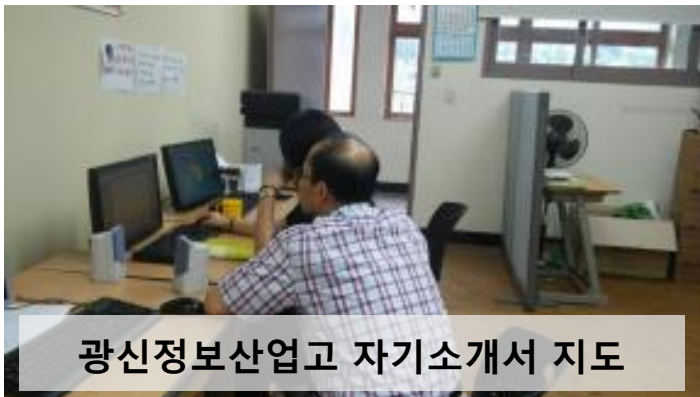
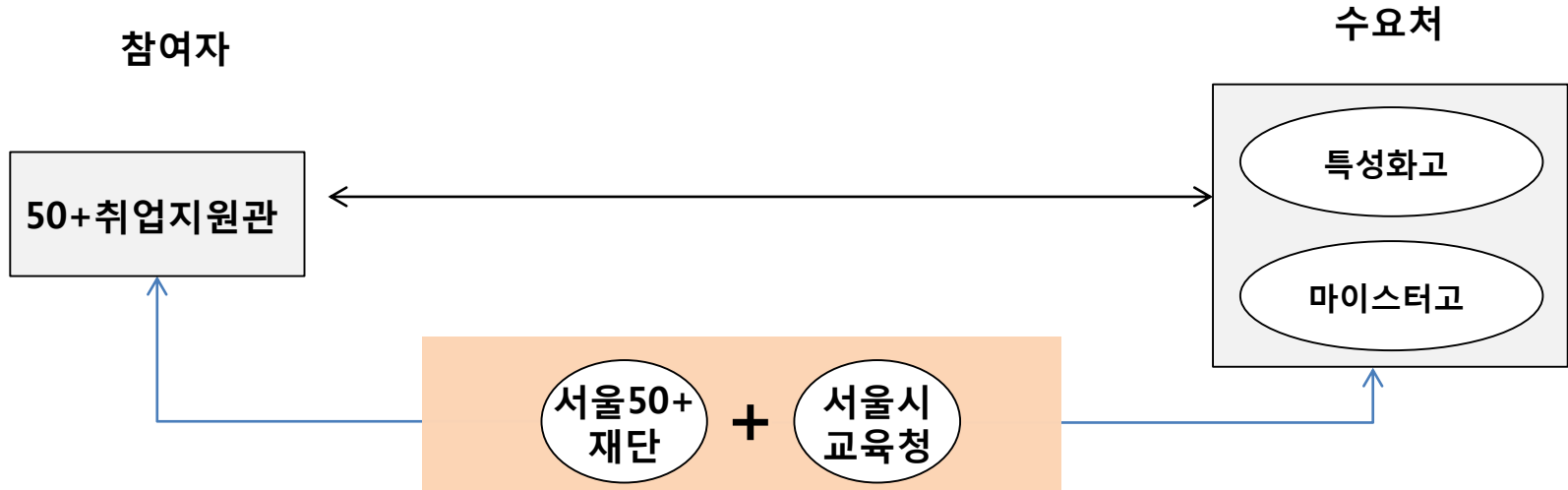
민관협력 기반 50+일 사례 : 우리동네 맥가이버

취약계층을 대상으로 기술위주의 주거환경개선 서비스 제공



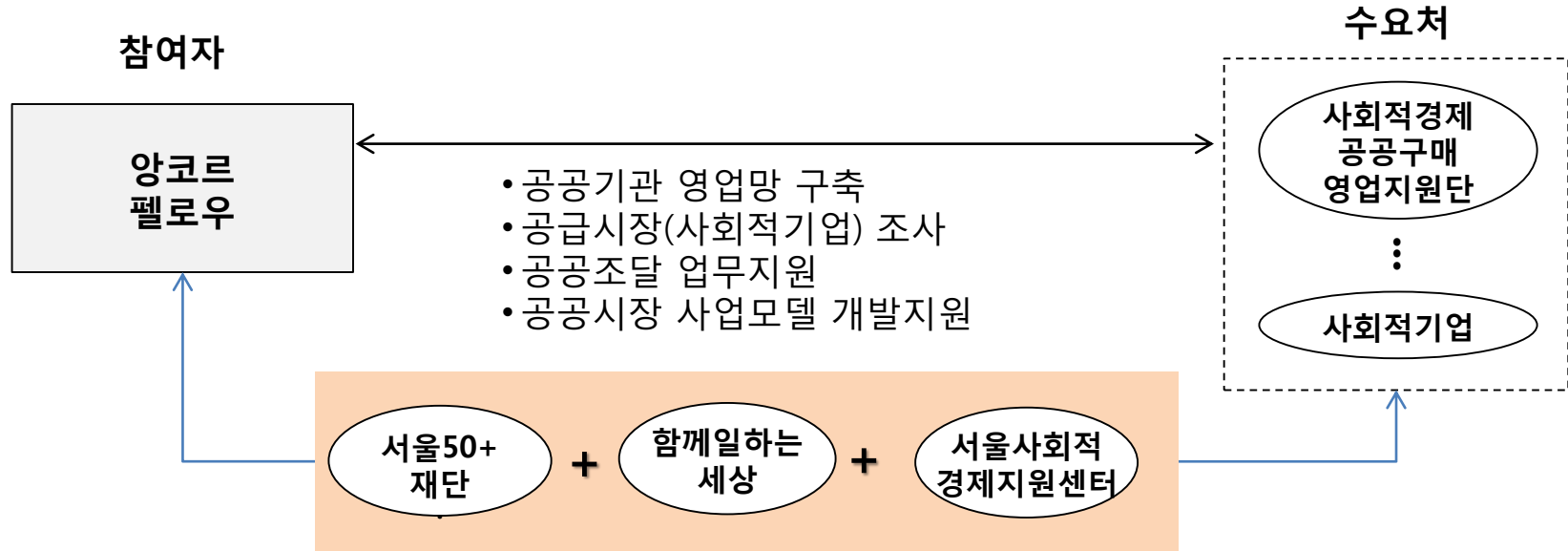
민관협력기반 50+일 사례 : 50+취업지원관

특성화 고등학교 학생을 위한 취업처 발굴, 취업지도 및 상담



민관협력 기반 50+일 사례 : 사회적경제 앙코르 펠로우십

사회적기업의 공공구매 촉진을 위한 공공구매영업지원단으로 취업 인턴십



공공구매지원단 직무교육



펠로우십(인턴십) 진행현장

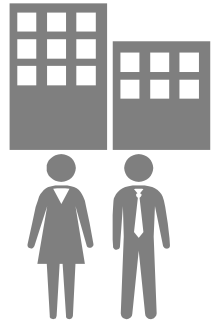
4-2. 민관협력 기반 50+사업 사례

(가칭) 50+앙코르커리어센터



전직지원 교육이란?

퇴직예정자를 대상으로 개인과 삶 그리고 일에 대한
인식전환과 함께 실제적인 진로를 찾을 수 있도록 종합지원



퇴직예정자



왜 전직지원 교육인가?

- ✓ 경력단절로 인한 개인의 불안과 긴장 감소
- ✓ 퇴직 이후의 불안감 감소와 주변 관계 재형성
- ✓ 인식, 생활방식, 일의 자연스러운 전환
- ✓ 가능성 있는 분야로 제 2의 진로설계

기존의 전직지원 교육 및 한계

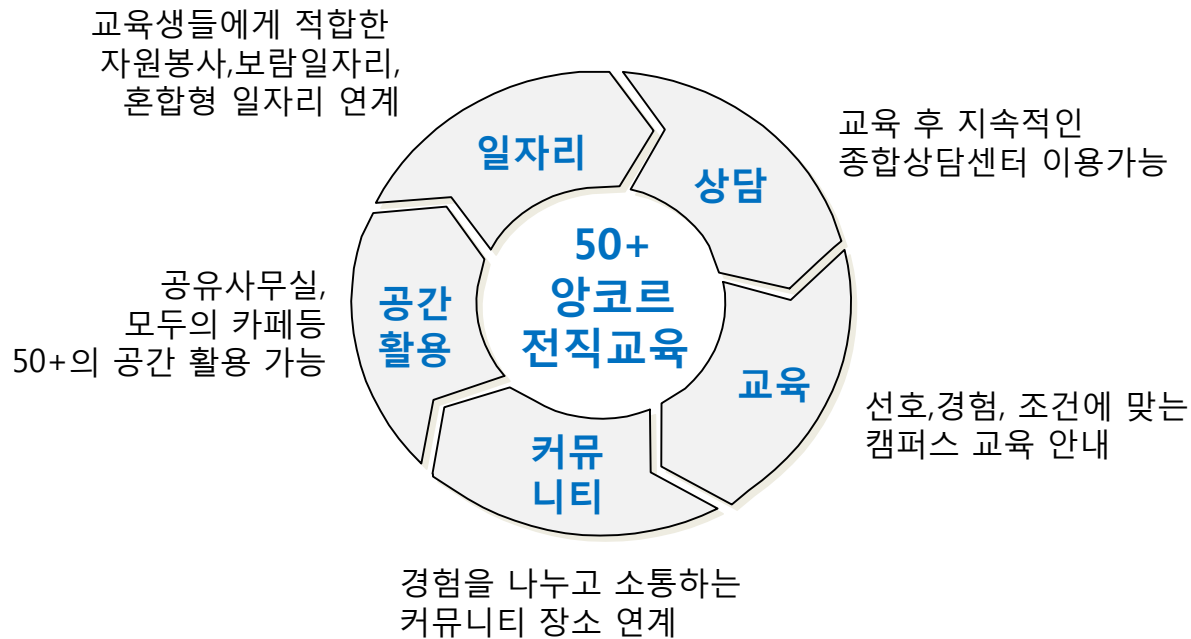
공공 전직지원	민간 전직지원	기업 자체 프로그램
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 노동부 중장년 취업아카데미 성실프로그램 ▪ 노사발전재단 생애경력설계 서비스 전직스쿨 금융특화전직지원 ▪ 국방전직지원센터 전역예정국방간부 ▪ 보훈처 제대군인프로그램 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ DBM ▪ Adecco ▪ Right Management ▪ 인지어스 ▪ JM커리어 ▪ 인덱스루트 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ KT Life plan ▪ 포스코 그린라이프 서비스 ▪ 삼성전자 경력개발센터 ▪ 현대자동차

기존 교육의 한계점

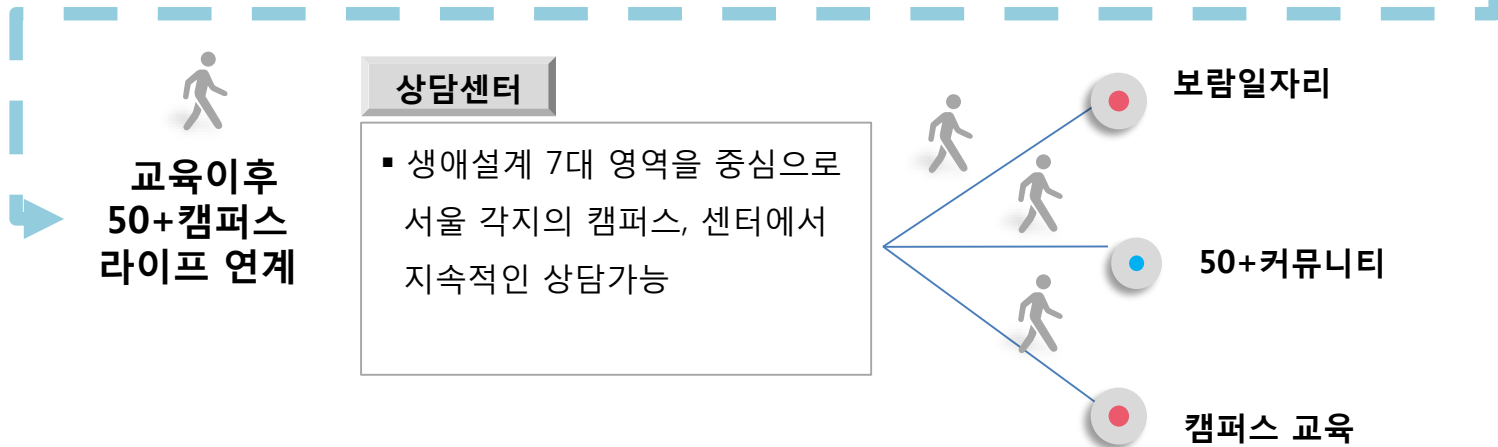
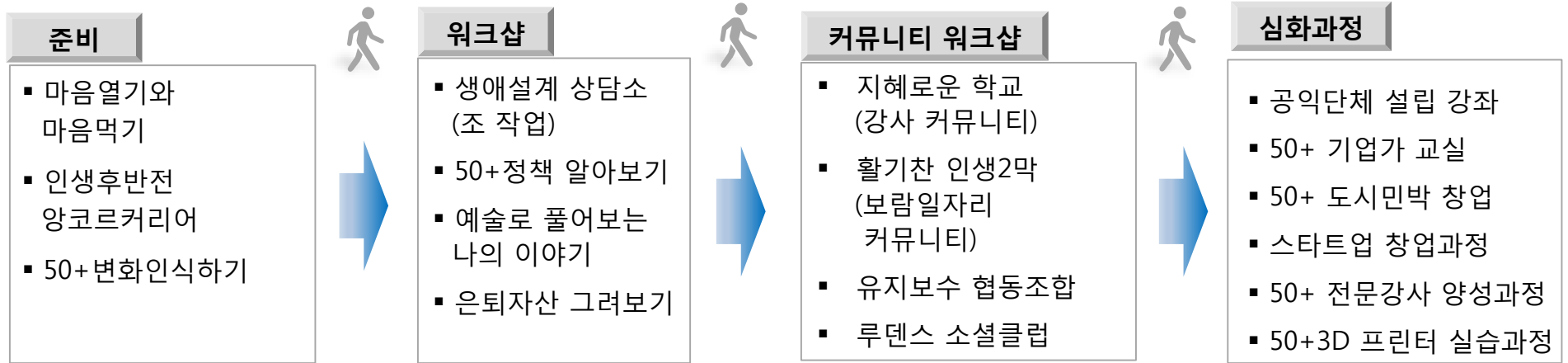
- ① 이론교육 중심의 교실수업 위주이며,
교육 이후 연계 프로그램 및 사후 관리가 미흡
- ② 비슷한 콘텐츠, 비슷한 강사로 차별성이 부족
일률적 프로그램으로 회사별 맞춤 프로그램의 어려움
- ③ 교육에 대한 output이 없어 효과성이 검증이 어려움

50+ 앙코르 전직교육의 특성 및 차별성

- ✓ **사용자 맞춤형** 퇴직예정자 및 기관의 특성과 요구에 맞춘 프로그램 공동 기획
- ✓ **현장과 사례 중심** Road Scholar 정신으로, 현장에서 답을 찾고 동년배와 생각을 나누는 워크샵 위주 프로그램
- ✓ **사후 연계 및 확장성** 전직 교육 이후, 캠퍼스 프로그램과 연계로, 상담, 교육, 커뮤니티, 공간활용, 일자리 프로그램 참여 가능



50+안코르 전직지원 프로그램 사례 (예시)



4-3. 민관협력 기반 50+사업 사례

50+단체 육성

50+ 단체의 설립과 공익활동 지원

✓ 단체 설립지원

50+사업의 민간 파트너인 50+단체가 법적인 단체로 설립될 수 있도록 설립지원금(200만원) 및 컨설팅 등 다양한 맞춤형 지원

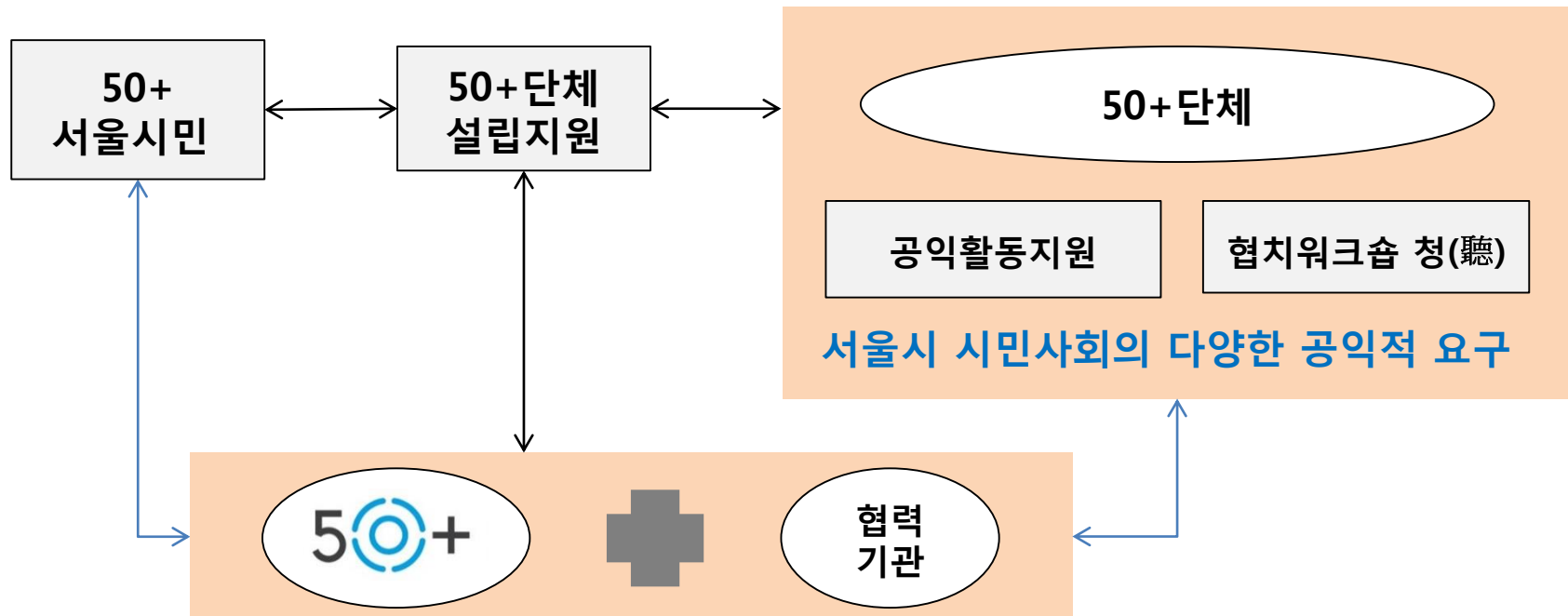
✓ 공익활동 지원

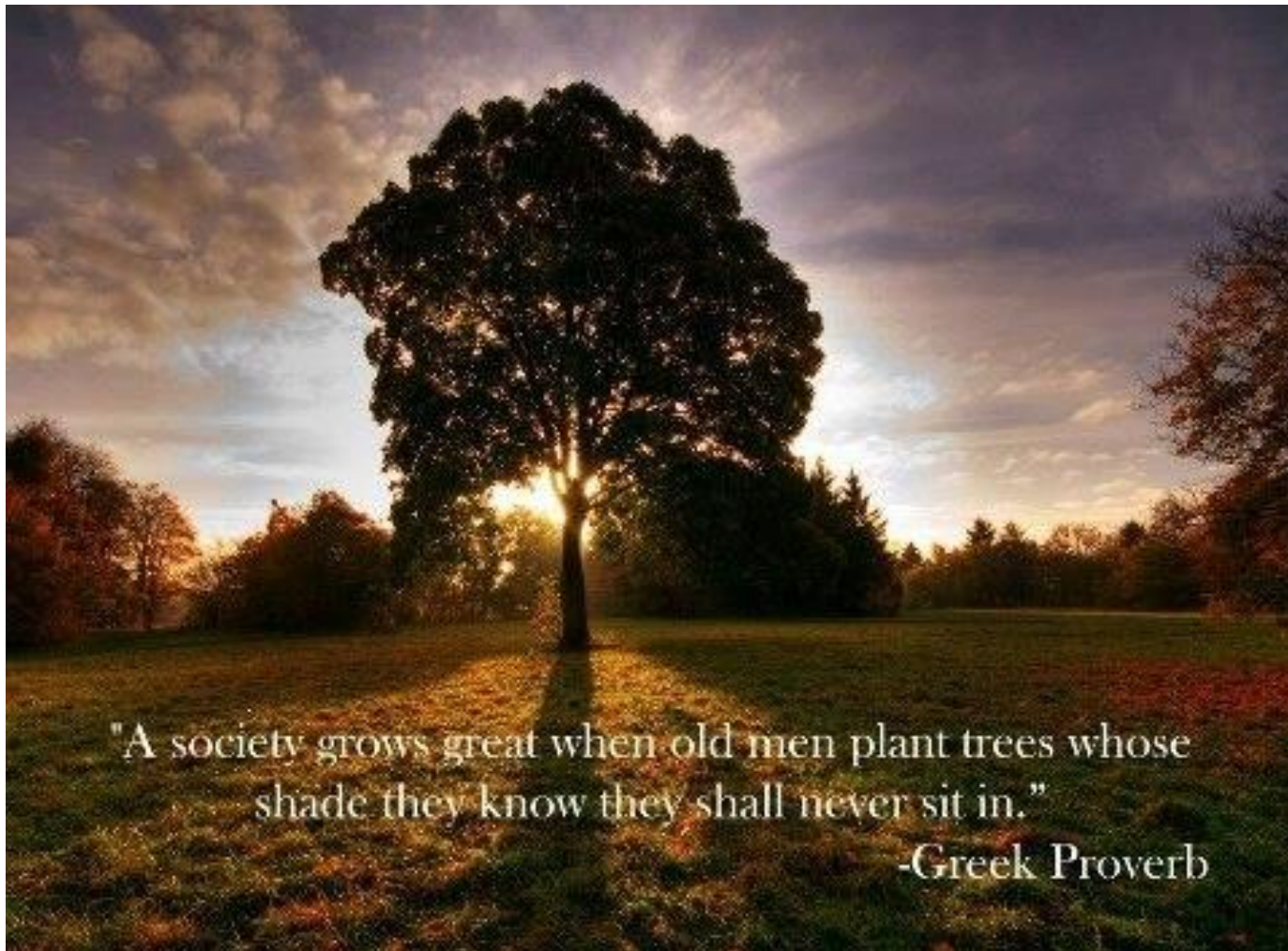
50+신문화를 주도적으로 만들며 다양한 50+세대의 욕구를 충족시키고 사회적 자본인 50+세대의 가치를 높이는 공익활동 지원

'17년 지원 현황: 지정공모(1천만원) 5개, 자유공모(4백만원) 16개 단체

✓ 협치워크숍 '청^聽'

50+단체와 네트워크를 강화하고 정책 개발을 위한 소통의 장(場)인 50+협치워크숍 '청(聽)' 을 운영(연 2회)





"A society grows great when old men plant trees whose shade they know they shall never sit in."

-Greek Proverb

감사합니다!