

문서번호	공사감독1처-8862
보존기간	5년
결재일자	2017.11.21.
공개여부	공개
방침번호	이사장 방침 제 146호

★선임	팀장	공사감독1처장	시설안전본부장	이사장
협 조	인재개발원장			

2018년 공사감독처 동절기 교육훈련 기본계획

2017. 11.

2018년 공사감독처 동절기 교육훈련 기본계획

동절기 기간중 공사감독 경력단계별 맞춤형 역량교육 및 건설안전체험교육 등 내·외부 직무교육을 집중적으로 시행하여 공사감독 직무역량 강화 및 전문성 향상에 기여코자 함. * 전략데스크회의('17.11.14)시 이사장보고

I 2017년 동절기 교육훈련 성과분석

《 교육실적 》

□ 총 괄 : 총 1,303명 참석 (공사감독 1인당 14.3회)

구 분	합계	내부직무교육				외부위탁교육
		소계	공통	부서별	신입직원	
교육과정	49개	42개	17개	23개	2개	7개
참여인원	1,303명	1,135명	612명	484명	39명	168명

내부직무교육

- (공통) 경력주기별로 세분화된 계층별 맞춤형 교육 실시로 직무교육 내실화
 - (신입직원) 공사원가계산 및 설계요령 : 총 2개과정 39명 참여
 - (입사5년미만 초·중급 그룹) 기술직 직무 기초교육 : 총 7개 과정 175명 참여
 - (입사5년이상 고급 그룹) 사례별 토론회 교육 : 총 7개과정 261명 참여
 - (전직원) 건설공사 재해 취약분야 전문교육: 총 3개과정 176명 참여
- (부서별) 공종별로 특화된 노하우 공유 및 외부전문가 교육을 통한 전문성 강화
 - (외부전문가) 건설현장 안전관리 등 총 2개과정 76명 참여
 - (내부직원) 공종별 감독 노하우 토론회 교육 : 총 14개과정 269명 참여
 - (외부견학) 자재공장, 대형공사장 견학 등 총 7개과정 139명 참여

외부위탁교육

- 안전체험교육을 통한 안전민감성 및 안전마인드 제고
 - (산업안전보건공단) 안전시설물 및 가상안전체험 : 총 4회 110명 참여
- 건설교육 전문기관 위탁교육을 통한 전문성 향상 및 대외 경쟁력 제고
 - 보도포장, 아스팔트포장, 하수도, 상수도 등 : 총 6개과정 58명 참여

성과분석 및 환류

- ✓ 공사감독처 신입직원(타부서 개방)을 대상으로 시행한 『공사원가계산 및 설계서 작성 과정』은 실습 중심의 교육과정으로 직무 조기적응에 많은 도움을 주고 있으나, 이론 위주 교육의 한계성이 있어 부서 배치후 현장체험 교육과정 마련 필요
- ✓ 공사감독자 안전민감성 및 안전마인드 향상을 위한 가상안전체험교육은 재해 유형별로 교육과정 확대 실시 필요

II 교육훈련 환경분석

□ 교육훈련 여건 및 트렌드

교육훈련 여건	내 내	<ul style="list-style-type: none"> ⊃ 직원사명(Credo)의 내재화를 통한 성과창출 필요 ⊃ 계층별 맞춤형 교육 및 체험식 교육 등 지속적인 교육콘텐츠 리뉴얼 필요 ⊃ 6년 미만의 신입직원의 비율 증가에 따른 감독역량 강화 필요 ⊃ 반복적인 업무에 따른 매너리즘 발생 방지를 위한 자기주도적 교육과정 필요 ⊃ 인사발령시 다양한 감독업무의 조기파악을 위한 관리자 중점과정 필요 ⊃ 다양한 강의기법 활용 및 교육강사의 전문성 지속 강화 필요
	대 외	<ul style="list-style-type: none"> ⊃ 건설현장 안전사고에 대한 사회적 관심 확대 ⊃ “김영란법 및 박원순법” 등 공직자로서의 기본 가치관 확립 필요성 증대 ⊃ 적정 공사감독건수 수행에 따른 안전·품질관리 기대치 상승 ⊃ 건설사업관리 방식이 공사감독자 책임강화로 국가정책 기조 변화
교육훈련 트렌드		<ul style="list-style-type: none"> ⊃ 조직의 핵심가치 내재화 <ul style="list-style-type: none"> - 조직의 성과향상 및 가치실현과 연계된 역량개발을 통한 성과창출 유도 ⊃ 직원 행복 및 가치에 바탕을 둔 리더십 중요 <ul style="list-style-type: none"> - 과도한 업무 등으로 인한 정서고갈, 성취감 저하 등의 치유 및 극복 필요 ⊃ 다양한 교육방법을 통한 현장으로 학습전이가 될 수 있는 교육의 실효성 강조 <ul style="list-style-type: none"> - 현장사례 등 현장문제기반 중심을 통한 참여·체험식 교육과정 확대 필요 ⊃ 비정형학습(Informal Learning)의 확산 및 중요성 증가 <ul style="list-style-type: none"> - 전통적인 집합교육(Formal Learning)외에도 현장과 상호작용을 통한 비정형 학습(Informal Learning) 활성화

추진방향	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 직원사명(Credo) 내재화를 통한 기본에 충실하고 청렴한 조직문화 조성 <ul style="list-style-type: none"> ⇒ 사명과 연계된 교육콘텐츠 개발 및 공감워크숍을 통한 공단 인재상 부합 ✓ 다양한 체험 등 감성리더십 과정을 통한 융합형 창조인재 양성 <ul style="list-style-type: none"> ⇒ 다양한 견학, 배움연수 등을 통해 교육과 현업의 유기적인 연계 강화 ✓ 경력 단계별 맞춤형 역량교육 및 지식공유 활성화 <ul style="list-style-type: none"> ⇒ 신입직원, 주니어(6년미만), 시니어(6년이상), 관리자 그룹별 맞춤형 교육 실시 ✓ 교육방법 다각화 및 참여·체험형 열린교육 강화를 통한 실무능력 배양 <ul style="list-style-type: none"> ⇒ 혼합형 학습기법(Blended Learning)을 통한 학습전이로 교육효과 극대화 ⇒ 그룹별 토론기법(Action Learning)을 통한 자발적 문제해결 능력 배양 ⇒ 강의자 중심의 이론교육을 학습자 중심의 참여·체험교육으로 전환 ✓ 교수요원 역량강화를 통한 코칭리더십 함양으로 교육품질 제고 <ul style="list-style-type: none"> ⇒ 관리자실무 및 리더십교육을 통한 퍼실리테이터(Facilitator) 능력 배양
------	--

Ⅲ 2018년 동절기 교육훈련 목표 및 추진전략

□ 교육훈련 목표 및 추진전략

공단 인재상

“기본에 충실하고 전문성을 보유한 창조적 인재”



교육훈련 목표

기본에 충실하며 전문성과 열린마음을 갖춘
공사감독자 양성

교육훈련 추진전략



내부직무 교육

- 계층별 맞춤형 교육 및 외부전문가 교육을 통한 전문역량 강화
- 대형공사장 견학 및 배움연수 등을 통한 감성리더십 배양
- 공감워크숍 개최를 통한 직원사명 내재화 및 소통과 청렴 마인드 제고
- 관리자(팀장) 실무 및 리더십과정을 통한 교수요원 코칭리더십 함양

외부위탁 교육

- 실무형“건설안전체험교육”을 통한 안전혁신 마인드 제고
- 보도포장, 상하수도공사 등 전문기관 교육을 통한 대외 경쟁력 제고
- KOSHA18001 심사원과정, 건설기술자교육과정 등 전문성 향상

1) 계층별 맞춤형 직무교육 콘텐츠 리뉴얼 추진 개선

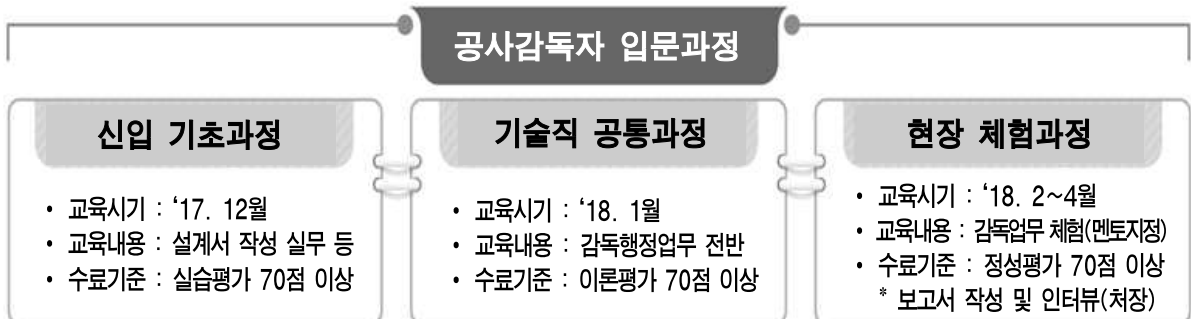
□ 추진방향

- 경력단계별 체계적인 핵심역량교육을 통한 학습효과 제고 및 효율적 운영
 - 주니어그룹(감독경력 6년 미만 34명), 시니어그룹(감독경력 6년 이상 67명)
- 주입식 강의에서 탈피한 자기주도적 참여형(토론, 발표) 교육으로 전환
 - 다양한 혼합형 학습기법(Blended Learning)을 통한 학습전이로 교육효과 극대화
 - 그룹별 토론기법(Action Learning)을 통한 자발적 문제해결 능력 배양

□ 교육과정



- 「신입직원 공사감독 입문과정」 : 감독업무 수행전 “교육 의무이수제” 실시
 - 교육대상 : 공사감독처 신입직원 및 타부서 수장 희망직원(*인재개발원 협조)
 - 교육시기 : '17.12 ~ '18. 4.
 - 시행방식 : 이론 및 현장체험 교육 및 평가(수료기준 : 70점이상)후 감독업무 부여
 - * 교육 미이수자는 특별교육 시행 후 공사감독업무 부여



○ 「기술직 직무 공통과정」 : **교육과목을 확대하고 의무이수 및 선택이수 구분 실시**

- 교육대상 : 공사감독처 전직원 및 타부서 수장 희망직원(*인재개발원 협조)
- 교육시기 : '18. 1. 8 ~ 1. 15.(기간 중 6일) 9:00 ~ 18:00
- 교육장소 : 인재개발원 교육장
- 시행방식 : 의무이수와 선택이수로 구분하여 시행 * 주니어 그룹은 해당 직종과목전체 이수 必

의무 이수과목(4개)	+	선택 이수과목(6개)
<ul style="list-style-type: none"> • 건설공사 관련 법령 및 공사계약 일반조건 • 공사감독 지침서 및 업무매뉴얼 해설 • 안전관리계획 및 위험성평가서 작성요령 • 행정요류 사례 (설계변경 및 감사지적사례 등) 	+	<ul style="list-style-type: none"> • 공사 설계변경 실무 • 포장공사 설계 및 현장관리 요령 • 하수도공사 설계 및 현장관리 요령 • 상수도공사 설계 및 현장관리 요령 • 조경공사 설계 및 현장관리 요령 • 기 전공사 설계 및 현장관리 요령

○ 「주니어(초·중급) 과정」 : **멘토지정 행정서류 재검토 및 토론·발표**

- 교육대상 : 공사감독 경력 6년 미만 직원(총 34명)
- 교육시기 : '18. 1. 16 ~ 2. 28. 매주 월요일 13:00 ~ 18:00
- 교육장소 : 인재개발원 교육장
- 시행방식 : '17년 준공공사(*진행공사 포함) 1인 1건을 선정 감독업무 전 과정의 행정서류를 자기주도적 검토 후 **토론식(주1회) 공동검토** *그룹별(10개) 멘토(타팀장)지정



○ 「시니어(고급) 과정」 : **자기주도적 행정서류 재검토 및 처·팀별 토론·발표**

- 교육대상 : 공사감독 경력 6년 이상 직원(총 67명)
- 교육시기 : '18. 1. 16 ~ 2. 28.
- 시행방식 : '17년 준공공사 1인 1건이상, 팀장이 중요공사 2건이상 선정 처 보고회와 팀 보고회로 구분 행정업무 전반에 대한 토론식 공동 검토 (*처별 별도 계획 수립)

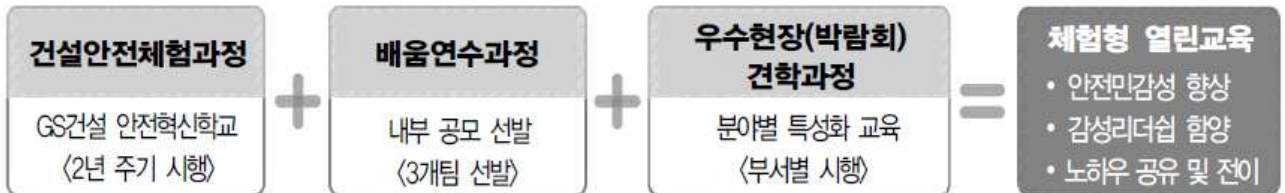
처보고회(2주 1회)	+	팀보고회(주 1회)
<ul style="list-style-type: none"> • 대 상 : 팀별 2건 이상(팀장 선정 중요공사) • 참석자 : 처장, 해당팀장, 검토위원 3명, 감독 등 	+	<ul style="list-style-type: none"> • 대 상 : 감독별 1건 이상(감독 자율선정) • 참석자 : 팀장, 팀원 전원

2) 현장 위주의 체험형 열린교육 강화 개선

□ 추진방향

- 재해 유형별 다양한 “가상건설안전체험교육”을 통한 안전민감성 및 마인드 향상
 - 추락, 전도, 협착, 감전, 가설통로, 건설기계, 가시설 등 안전취약분야 위주 체험
- 현안업무에서 벗어나 관점의 전환을 통한 감성리더십 함양 및 성과창출 극대화
 - 과도한 업무 등으로 인한 정서고갈 및 성취감 저하 등의 치유 및 성과보상
- 현장 중심적 체험교육을 통한 실무와 연계 및 학습전이로 실효성 강화
 - 내부 공모를 통한 공사감독 현안업무와 연계할 수 있는 과제 발굴 적극 유도
 - 신공법 등 기술 위주의 견학에서 벗어나 안전·품질관리 등 현장관리 노하우 체험

□ 교육과정



○ 「건설안전체험 과정」 : 다양한 재해유형별 실습을 통한 체험 위주의 교육

- 교육대상 : 팀별 안전담당자 등 64명(회차당 32명)
- 교육시기 : '18. 3 ~ 4월(2회)
- 교육장소 : GS건설 안전혁신학교(경기도 용인소재)
- 시행방법 : 외부위탁(1박 2일 과정), 2년 주기 시행
- 소요예산 : 14,000천원

건설안전체험교육 콘텐츠

- 건설재해체험, 감전재해예방, 강관/시스템 비계시공, 가설시설 기술안전, 건설장비 관리, 줄걸이 작업안전 화재·폭발·질식예방 실습, 위험물관리·질식예방, 응급처치 등



○ 「국내 배움(힐링)연수 과정」 : 내부공모를 통한 과제발굴 및 체험중심 자율연수

- 연수대상 : 총 35명(7개팀) * 직종별 혼합하여 5명 이내 자율 구성
- 연수기간 : '17. 12. 1 ~ '18. 2. 28 중 팀별 3일 이내
 - * 1차('17.12.1~20) : 3개팀, 2차('18.1.2 ~ 2.28) : 4개팀
- 시행방식 : 내부공모를 통한 팀별 자율체험 및 체험결과 공유(워크숍 시 발표)

연수주제	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 공사감독 현안업무 중 관심주제 : 현장안전관리, 우수VE사례, 청렴경영 등 ✓ 2018년 주요사업 추진방향 및 발전방안 토론 ✓ 타 지자체 토목, 조경, 기전관리 우수사례 벤치마킹 ✓ 팀워크 향상, 소통, 힐링 등에 도움이 되는 주제
-------------	---

- 소요예산 : 9,000천원(1인 최대 20만원 이내, 교통비 실비정산)

응모자격 및 절차 * 최근 3년내 국내외 연수자 제외

<응모자격>

- 최근 3년내 우수감독(직원) 선정된 자 / 주요사업추진, 예산절감, 시민불편해소 등으로 조직내 기여한 자
- 안전보건경영시스템 성과측정 및 내부심사 우수현장 공사감독자 / 기타 조직발전 및 위상 제고에 기여한 자

<추진절차>

희망직원 모집 연수계획서 제출 <11.29>	→	대상자 심사·선정 심사위원회 개최 <11.30>	→	배움(힐링)연수 실시 자율체험 연수 1차 <12.1~12.20> 2차 <1.2~2.28>	→	결과보고 및 공유 결과보고서 작성 <연수후 30일내>
---------------------------------------	---	---	---	---	---	--

○ 「우수현장(박람회) 견학과정」 : 부서특성에 따라 자율시행 후 결과 공유

- 견학기간 : '18. 1. ~ 3월 중 부서특성에 따라 탄력적 운영 (*처별 별도 계획 수립)
- 시행방식 : 부서별 공종특성에 따라 자율시행 및 체험결과 공유(워크숍 시 발표)
 - * 결과보고서 작성 : 견학 후 14일내

견학주제	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 외부 우수현장 현장관리 우수사례 벤치마킹 ✓ 보도블록 및 상수도자재 등 생산과정 공장체험 ✓ 건설분야 신기술 습득 및 벤치마킹 ✓ 건설관련 품질·안전 박람회 등 벤치마킹 * 개최 예정 박람회 : mbc 건축박람회 ('18. 1.18 ~ 1.21)
-------------	--

* 1~2월 중 처·팀별 안전기원제와 병행 실시 가능

3) 도심지 건설공사 발전방향 마련을 위한 “공감워크숍” 개최

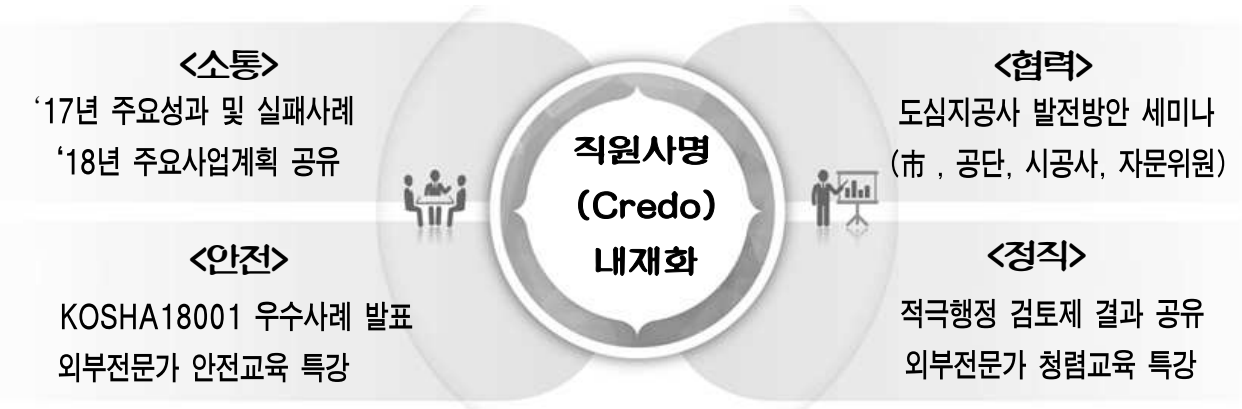
개선

□ 추진방향

- 인사발령에 맞추어 워크숍 시기 조정(12월 → 3월)을 통한 교육의 실효성 제고
 - 매년 연말 워크숍을 통한 사업성과 분석 및 향후 추진방향에 대한 교육이 시행되고 있으나, 직위자 인사 및 직원 정기인사로 인해 다수의 부서 간 이동이 발생하여 교육의 실효성이 저하되는 문제점이 있음 ⇒ **관점의 전환 필요(마무리 → 시작)**
- 소통과 공유를 통한 직원사명(Credo) 내재화 및 도심지공사 발전방안 마련
 - 주요성과분석 및 반성, 향후 발전방안에 대한 **전직원 숙의과정을 통한 성과창출 유도**

□ 교육과정

- 「공사감독 워크숍 개최」 : **직원사명 내재화 및 발전방안 토론 등**
 - 개최시기 : '18. 3 ~ 4월
 - 참석대상 : 공사감독처 전 직원, 발주처, 시공사대표, 전문가문위원 등
 - 소요예산 : 6,000천원
 - 주요내용 : '18년 공사감독처 운영방향 및 발전방안 세미나, 성과우수자 포상 등



* 외부전문강사 힐링 특강 : 스트레스관리 등

성과보상	<p style="text-align: center;"><안전관리 우수현장 포상></p> <ul style="list-style-type: none"> • 포상규모 : 공사감독 4명, 시공사 4개사 • 선정방식 : 내부선정위원회 심사 결정 • 평가내용 : 안전관리 실천 노력 및 성과 <ul style="list-style-type: none"> - KOSHA18001 성과측정 결과 반영 등 • 포상내용 : 이사장 상장 및 트로피, 부상 <p style="text-align: center; font-size: small;">* 건의사항 : 직원 사기진작을 위해 이사장 표창으로 상향 검토 필요 (KOSHA18001사후심사시 안전보건공단 건의사항)</p>	<p style="text-align: center;"><적극행정 검토 우수팀(감독) 포상></p> <ul style="list-style-type: none"> • 포상규모 : 공사감독 3명, 우수팀 3개팀 • 선정방식 : 내부선정위원회 심사 결정 • 평가내용 : 행정애러 발굴 실천 노력 및 성과 <ul style="list-style-type: none"> - 동절기 교육시 발굴내용 중 발표 및 심사 • 포상내용 : 이사장 상장 및 트로피, 부상
-------------	--	--

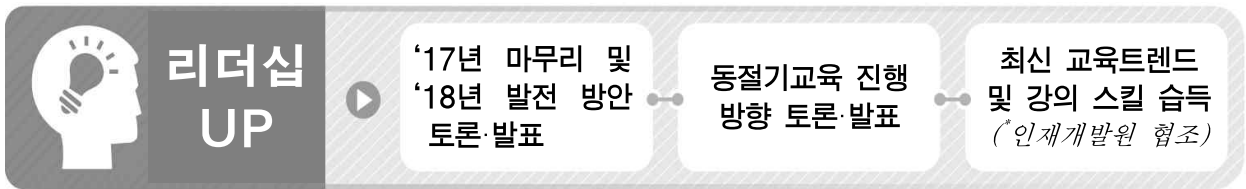
4) 『관리자(교수요원) 워크숍』을 통한 코칭리더십 함양 신규

추진방향

- 인사발령 시 다양한 감독업무의 조기파악을 위한 관리자 중점과정 필요
 - 지속사업에 대한 이해 및 2018년 사업 준비, 동절기교육 진행방향 등 논의 필요
- 관리자(교수요원) 역량강화를 통한 교육의 품질 및 실효성 제고
 - 피실리데이터(Facilitator) 능력 배양을 통한 고품질 교육 시행

교육과정

- 「관리자(교수요원) 워크숍」 : 동절기 교육 전 사전 진행방향 논의 등
 - 교육대상 : 공사감독처 처·팀장 14명
 - 교육시기(예정) : '17. 12. 20 ~ 21(1박 2일) * 장소 미정
 - 소요예산 : 3,000천원
 - 교육내용 : 공사감독업무 발전방안 및 동절기교육 진행 방향 토론·발표 등



5) 전문기관 위탁교육을 통한 전문성 향상 및 대외경쟁력 제고 계속

교육과정

- 「보도포장공사 전문교육」 : 총 39명(토목, 조경, 전기 감독자)
 - 교육시기 : '18. 1 ~ 2월 중 (2회) ⇒ 전문건설공제조합
- 「상·하수도공사 전문교육」 : 총 22명(토목 감독자)
 - 교육시기 : '18. 1 ~ 4월 중 (2회) ⇒ 한국상하수도협회
- 「KOSHA18001 심사원양성 및 위험성평가 과정」 : 총 10명(팀별 안전담당자)
 - 교육시기 : '18. 1 ~ 3월 중 (2회) ⇒ 한국산업안전보건공단
 - * 기타 건설기술자최초교육, 아스팔트포장 전문기술교육 등 필요에 따라 수시 시행

기타사항

- 청렴문화 확산을 위한 「청렴체험교육」 : 청렴감성 및 청렴마인드 제고
 - 교육내용 : 남양주 실학박물관 및 다산유적지 견학, 청렴심화 특강 등
 - * 세부 교육일정 협의 중

V

행정사항

교육과정별 일정에 따라 세부 추진계획 수립·시행

교육과정별	일 정	추진부서
○ 국내 배움(힐링)연수 세부 추진계획 수립	‘17.11.20限	공사감독1처
○ 계층별 맞춤형 직무교육 세부 추진계획 수립	‘17.12.5限	공사감독1처
- 시니어(고급)과정 처벌 세부추진계획 수립	‘18.1.8限	공사감독1·2·3처
○ 관리자(교수요원)워크숍 세부 추진계획 수립	‘17.12.15限	공사감독1처
○ 우수현장(박람회)견학 처벌 세부추진계획 수립	‘18.1 ~ 3월 중	공사감독1·2·3처
○ 건설안전체험 세부 추진계획 수립	‘18.2월 중	공사감독1처
○ 공사감독 워크숍 개최 세부 추진계획 수립	‘18.2월 중	공사감독1처
○ 청렴 체험교육 세부 추진계획 수립	‘18.3 ~ 4월 중	공사감독1처
○ 동절기 외부위탁 교육 세부 추진계획 수립	‘18.1월 중	공사감독1처

교육과정별 소요예산 조치사항

○ 교육훈련여비		
- 건설안전체험 교육	14,000천원	‘18년 예산 반영
- 공사감독 워크숍	6,000천원	‘18년 예산 반영
- 관리자 교수요원 워크숍	3,000천원	‘17년 예산 집행
○ 국내여비 (‘17년 예산 과목내 조정 및 ‘18년 예산 반영)		
- 국내 배움(힐링)연수	9,000천원	(‘17년 4,000천원, ‘18년 5,000천원)

협조사항(인재개발원)

○ 2018년 동절기교육 협조사항

- 동절기기간(‘17.12~‘18.2) 중 인재개발원 내 강의실 사용 *세부일정 별도협의
- 신입직원 및 기술직공통과정 타부서 직원 참여
- 관리자(교수요원)워크숍 『강의스킬습득』 과정 교육강사 지원

○ 2019년 이후 협조사항

- 이사장 지시사항(전략데스크회의시 ‘17.11.14)

✓ 교육과정 중 필요한 부분은 인재개발원 등과 협업 추진(검토)

· 신입직원 및 기술직공통과정은 공단 전체 기술직 과정으로 확대 운영(인재개발원)

붙임 : 교육과정 총괄현황표 1부. 끝.

교육과정 총괄현황표

구분	계층별 맞춤형 직무 교육				
	신입과정 (4개과정)	공통과정(10개 과정)		주니어 과정 (1개과정)	시니어 과정 (1개과정)
		의무과정 (4개 과정)	선택과정 (6개 과정)		

교육내용	감독자기초소양	평가계산요령	설계서작성실무	안전	건설공사관련법령및공사계약일반조건	공사감독지침서및업무매뉴얼해설	안전관리계획및위험성평가서작성요령	행정요류사례 / 설계변경요류사례	공사설계변경절차	포장공사설계및현장관리요령	하수도공사설계및현장관리요령	상수도공사설계및현장관리요령	조경공사설계및현장관리요령	기계전기공사설계및현장관리요령	행정요류 검토 ① 자기주도 ② 공동검토 ③ 지원팀검토 * 토론 및 발표	행정요류 검토 ① 자기주도 ② 팀보고회 ③ 처보고회
------	---------	--------	---------	----	-------------------	-----------------	-------------------	-------------------	----------	---------------	----------------	----------------	---------------	-----------------	---	---------------------------------------

구분	체험형 열린교육			
	건설안전 체험과정		배움(힐링)연수	우수현장 견학
	1기(7개 과정)	2기(8개 과정)		

교육내용	건설재해체험 / 안전대개구부낙하예	가상안전체험 / 3D영상가상체험	건설장비관리 / 작업계획서작성실습	강관 / 시스템비계시공	화재폭발질식예방실습 / 원인분석및장비사용실습	위험물관리 / 질식예방	이급처치 / 심폐소생술	이급처치 / 질식예방	감전재해예방 / 전기이론및공도구점검	건설재해체험 / 안전대개구부낙하예	가상안전체험 / 3D영상가상체험	건설장비관리 / 작업계획서작성실습	화재폭발질식예방실습 / 원인분석및장비사용실습	졸업이작업안전 / 와이어선정기준및양중실습	이급처치 / 심폐소생술	위험물관리 / 질식예방	국내 배움연수 - 내부공모를 통한 자율체험	우수현장 견학 - 우수현장 벤치마킹 - 자재공장 체험 - 신기술 습득 체험 - 박람회 벤치마킹
------	--------------------	-------------------	--------------------	--------------	--------------------------	--------------	--------------	-------------	---------------------	--------------------	-------------------	--------------------	--------------------------	------------------------	--------------	--------------	-------------------------------	--

구분	직원사명 내재화		코칭 리더십	외부전문기관 위탁교육 (6개과정)
	전직원 공감워크숍(10개과정)		관리자 워크숍 (3개과정)	

교육내용	17년 주요성과및실패사례	18년 주요사업계획안	도심지공사발전방안세미나	KOSHA 우수사례발표	안전관련 외부전문가특강	전기행정전도제결과과목	배움연수및건강결과과목	청렴관련 외부전문가특강	외부전문가 힐링특강	우수성과자 포상	17년마무리및18년발전방안토론	동결기교육진행방향토론	최신교육트렌드및강의스킬습득	보도포장 전문교육	전문건설공제조합	하수도공사 혁신과정	한국상하수도협회	상수도공사 품질향상과정	한국상하수도협회	KOSHA 심사원양성과정	한국산업안전보건공단	위험성평가 과정	한국산업안전보건공단	건설기술자최초교육등	수시시행
------	---------------	-------------	--------------	--------------	--------------	-------------	-------------	--------------	------------	----------	------------------	-------------	----------------	-----------	----------	------------	----------	--------------	----------	---------------	------------	----------	------------	------------	------