

2017년 불시 복무점검 계획

2016 . . .

문서번호	감사팀-398	팀장	대표이사				
결재일자	2017.05.18.	05/18 김상헌	05/18 이근				
공개여부	공개	협 조		선임			
방침번호	대표이사방침 제 (1905)호			05/18 한미라			

추진근거	- 대표이사방침 제77호 2017년 감사계획수립(2017.01.11)		
대 내 외 협력현황	부서(단체)명	협의내용	협의결과
사 업 비			

※ 문서내용을 위와 같이 간단히 요약하세요.

사전 검토항목

※ 해당사항이 없을 경우 '무 ✓' 표시하시기 바랍니다.

검 토 항 목	검토여부 '✓' 표시
시 민 참 여 고 려 사 항	시 민 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	이 해 당 사 자 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	전 문 가 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	옴 브 즈 만 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
법 령 및 기타 고 려 사 항	법 령 규 정 : 교통 <input type="checkbox"/> 환경 <input type="checkbox"/> 재해 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/> 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	기 타 : 고용효과 <input type="checkbox"/> 노동인지 <input type="checkbox"/> 균형인지 <input type="checkbox"/>
	기 타 : 취약계층 <input type="checkbox"/> 성인지 <input type="checkbox"/> 장애인 <input type="checkbox"/> 디자인 <input type="checkbox"/> 갈등발생 가능성 <input type="checkbox"/> 유지관리 비용 <input type="checkbox"/> 무 <input checked="" type="checkbox"/>
타 자 원 의 활 용	중 앙 부 처 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	민 간 단 체 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	기 업 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
관 계 기 관 및 단 체 협 의	관 계 기 관 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	관 련 단 체 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>

2017년 불시 복무점검 계획

2017년도 대통령 선거 이후 재단 조직 안정화 및 공직기강 강화를 위해 팀장 이상 관리자 복무점검을 실시함으로써 공직기강 확립과 솔선수범하는 복무자세를 견지하고자 함.

1. 추진근거

- 관련 방침
 - 2017년 감사계획 수립(대표이사방침 제77호, 2017.01.11.)

2. 추진개요

- 점검기간 : 2017.05.22. ~ 2017.05.26.(기간중 불시)
- 점검대상 : 본부장 등 관리자 25명
 - 팀장이상 관리자 개인별 지각, 조퇴, 병가, 휴가현황 및 출장 등
- 점검내용 : 복무실태 점검
 - 복무분위기 저해행위 여부
 - 무단 외출, 무단 출장 여부
 - 기타 부패 및 행동강령 위반사례 등
- 점검장소 : 재단 , DDP 및 인근

3. 추진계획

- 개인별 근태현황

- 복무규정에 따른 지각 , 조퇴 , 병가 , 연가 및 출장 등 현황파악
- 점검결과 조치
 - 복무점검 결과는 대표이사에게 보고
 - 복무 불량 관리자에 복무위반에 대한 인사조치 의뢰

4. 기대효과

- 복무규정 수시 및 특별감사 정례화
- 관리자 복무규정 준수로 복무기반 강화
- 관리자 솔선수범으로 건전한 조직문화 확산