

|      |            |
|------|------------|
| 문서번호 | 경영성과팀-1263 |
| 보존기간 | 년          |
| 결재일자 | 2016.11.24 |
| 공개여부 | 공개         |

| ★담당자 | 팀장  | 기획조정실장 |
|------|-----|--------|
|      |     | 11/24  |
| 박정기  | 이준규 | 김원필    |
| 협 조  |     |        |
| 감 사  |     |        |

# 2017년 경영평가 지표개선 합동 워크숍 참석 결과 보고

2016. 11



서울특별시농수산물공사  
SEOUL AGRO-FISHERIES & FOOD CORPORATION

경영성과팀

# 2017년 경영평가 지표개선 합동 워크숍 참석 결과 보고

## 추진배경

- 2017년 경영평가 지표개선 관련 지방공기업 관계자 합동 워크숍 참석으로 우리공사 평가지표 개선사항 의견제시 및 토론을 통해 효과적인 경영평가 대응

## 1 워크숍 개요

■ 일 자 : 2016.11.22(화) ~ 11.23(수) ... 1박 2일

■ 장 소 : 경북 경주(한화리조트 컨벤션홀)

■ 주 최 : 행정자치부(주관 : 지방공기업평가원)

■ 참 석 자 : 약 370여명

- 행정자치부 : 조성환 공기업과장, 박민석 사무관 등 3명
- 평 가 원 : 백승천 본부장, 방준용 전문위원 등 12명
- 자 치 단 체 : 시·도 평가 담당자 약 15명
- 지방공기업 : 기관 평가 담당자 약 340명
- ※ 우리공사 : 경영성과팀 2급 이준규, 4급 박정기

## ■ 진행순서

| 시 간          |             | 주 요 내 용 |                                    | 비 고     |
|--------------|-------------|---------|------------------------------------|---------|
| 11.22<br>(화) | 13:30~14:00 | 30'     | 등 록                                |         |
|              | 14:00~14:10 | 10'     | 인사말씀                               | 공기업과장   |
|              | 14:10~14:30 | 20'     | 지방공기업 평가제도 이해                      | 평가원 본부장 |
|              | 14:30~15:00 | 30'     | '16년 경영평가 우수사례 발표(부산상수도 대구도철 광주도시) | 해당공기업   |
|              | 15:00~15:20 | 20'     | '18년('17년 보완) 평가지표 개선안 개요 설명       | 행정자치부   |
|              | 15:20~15:45 | 25'     | 평가군별 분임토의장 이동 및 휴식                 | -       |
|              | 15:45~19:00 | 135'    | 평가군별(7개) 분임토의                      | 평가원 간사  |
| 11.23<br>(수) | 07:00~08:30 | 90'     | 조찬 및 휴식                            |         |
|              | 08:30~11:00 | 150'    | 평가군별(7개) 분임토의 및 결과정리               | 평가원 간사  |
|              | 11:00~11:50 | 50'     | 평가군별 분임토의 결과 공유                    | 유형별 대표자 |
|              | 11:50~12:00 | 10'     | 마무리 말씀                             | 공기업과장   |

## 2 워크숍 결과

### 1 2017년 경영평가 지표 개선(안)

#### 기본 방향

- ❖ 2016년 경영평가 결과, 자치단체 및 지방공기업 개선의견 검토·반영
- ❖ 공공부문 일자리 질 개선, 유사행정규제 정비 등 국정과제 지표 반영
- ❖ 지방공기업의 대·내외 경영여건 변화를 고려한 지표 보완
- ❖ 평가지표의 객관성·측정가능성 제고 및 공기업 경영 주민참여 평가 강화

#### 공통지표 개선(안)

| 구 분                               | 주 요 내 용  |     |          |                                   |
|-----------------------------------|--|-----|----------|-----------------------------------|
| 경영층의 리더십                          | ○경영층에 해당되는 평가내용으로 개선<br>- 인사관리와 중복된 평가내용(직원 교육, 지원) 삭제<br>- 경영층의 갈등 관리 및 소통 노력 평가 추가   |     |          |                                   |
| 윤리경영                              | ○대내·외 감사결과 평가 반영하도록 세부 평가방법 보완   |     |          |                                   |
| 인사관리                              | ○직원 역량(교육이수기준) 강화  |     |          |                                   |
|                                   | <table border="1"> <thead> <tr> <th>기 존</th> <th>변 경(확 대)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>정원의 15% 이상이 7일 또는 50시간 이상 국내·외 교육</td> <td>전직원 7일 또는 50시간 이상 국내·외 교육</td> </tr> </tbody> </table> | 기 존 | 변 경(확 대) | 정원의 15% 이상이 7일 또는 50시간 이상 국내·외 교육 |
| 기 존                               | 변 경(확 대)   |     |          |                                   |
| 정원의 15% 이상이 7일 또는 50시간 이상 국내·외 교육 | 전직원 7일 또는 50시간 이상 국내·외 교육  |     |          |                                   |
| 공기업 정책준수                          | ○공공부문 일자리 질 개선(1.0점) 평가 보완<br>- 비정규직 목표관리제 준수 및 비정규직 감소 실적 평가(0.5점)<br>- 상시지속업무에 정규직 채용 원칙 등 인사규정 반영 여부(0.2점)<br>- 상용형 시간제 운영실적 평가(0.3점) 유지  |     |          |                                   |
|                                   | ○지방공기업 유사행정규제 정비(0.5점) 신설<br>- 유사행정규제 정비과제 선정한 후 정비한 실적으로 평가   |     |          |                                   |

### 2 2018년 경영평가 지표 개선(안)

| 구 분      | 주 요 내 용  |
|----------|--|
| 인사관리     | ○일가정 양립 근로문화 정착노력 평가 신설<br>- 육아휴직, 시간선택제 등 일·가정 양립을 위한 노력 평가 |
| 공기업 정책준수 | ○여성관리자 확대 목표 달성노력 평가 신설<br>- 여성관리자 확대 목표제 도입 및 이행실적 평가       |

### ③ 평가군별 워크숍 분임토의 결과

#### ■ 우리공사 해당 지표개선 요구 결과

- 1인당 당기순이익 평가시 현대화사업에 따른 유형자산처분손실액 제외 요청
  - ◆ 주요 논의사항

| 평가 지표  | 요구 사항   | 토론 결과  |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 1인당 당기순이익 평가 내용</li> <li>- 당기순이익은 손익계산서상의 당기순이익을 의미한다.</li> <li>- (신설)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 1인당 당기순이익 평가 내용</li> <li>- 당기순이익은 손익계산서상의 당기순이익을 의미한다.</li> <li>- 국비가 들어가는 국책사업에 따른 유형자산처분손실액은 당기순이익 산정시, 영업외 비용에서 제외 후 평가한다.</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 행자부 및 평가원 검토 중</li> <li>→ 소속기관의 경영저하로 발생하는 비용이 아닌점은 인정되나, 국책사업의 규모 등 평가지표 개선사항에 대해서는 행자부 및 평가원에서 지속 검토중</li> </ul>                                |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 1인당 당기순이익 평가 내용</li> <li>- (현행과 같음)</li> <li>- (신설)</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 1인당 당기순이익 세부 평가</li> <li>- (현행과 같음)</li> <li>- 당기순이익 적자인 기업은 총 가중치 4점에서 3점을 만점으로 하고, 당기순이익 흑자인 기업은 가중치 1점을 기본으로 부여한다. 이 때 총 가중치는 4점을 넘지 아니한다.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 수용 불가</li> <li>→ 흑자 공기업이 적자 공기업보다 저득점 상황이 발생하는 경우는 이해하지만, 가점 등 인센티브 부여 방식에 대해서는 이견임.</li> <li>다만, 흑자 공기업이 불리한 경우가 발생하게 되는 상황 등은 행자부 진의</li> </ul> |

#### ■ 경영평가 지표개선에 대한 행자부(평가원) 의견

- 기관의 주요사업 소멸(종료) 등 경영상 큰 여건 변화가 없는 한 현 지표 유지
- 최고목표 부여시 농수산물 거래 등 자연현상과 같은 외부효과와 관련 없는 평가지표는 전년도 실적의 110% 설정
  - ※ 거래실적 최고목표 : 직전 3개년 평균 × 110%
- 특정 공사·공단군 내에서 관광공사군 별도 평가군으로 조정건은 추후 지속 논의 후 최종 확정 예정

### 3

## 향후 계획

#### ■ 2017년 지방공기업 경영평가 편람 최종 확정 ... '17. 1월

- 워크숍 시 논의된 사안 및 행자부 건의 내용에 대해 최종 검토
- 최종 검토 결과에 대한 「지방공기업 정책심의위원회」 심의·확정  
※ 행자부 및 지방공기업평가원 주관

#### ■ 2017년 경영평가 지표개선(안)에 따른 성과 분석

- 변경된 지표에 대한 우리공사 추진실적 점검 및 분석
- 점검 후 취약(미흡) 분야에 대한 연도내 개선대책 마련 추진 등

#### ■ 2017년 경영평가 지표개선 합동 워크숍 참석 출장 여비 정산

- 출장 여비 정산을 위한 지출 관련 대체결의서 작성 등

붙임 : 2017년 경영평가 지표개선 합동 워크숍 사진 1부. 끝.

# 붙임

## 2017년 경영평가 지표개선 합동 워크숍 사진

인사말씀(행자부 공기업과 조성환 과장)



평가지표 개선안 개요 설명



평가군별 분임토의(공통지표)



평가군별 분임토의(사업지표)

