

【붙임-1】 「서울신용보증재단 임직원 행동강령」 新·舊조문대비표

新・舊 條文 對比表

현 행	개 정 (案)
<p>임직원 행동강령</p> <p>제1장 총칙</p> <p>제1조 ~ 제4조 (기재생략)</p> <p>제2장 임직원의 기본자세</p> <p>제5조 ~ 제8조 (기재생략)</p> <p>제3장 공정한 직무수행</p> <p>제9조 ~ 제15조 (기재생략)</p> <p>제4장 부당이득의 수수 금지 등</p> <p>제16조 ~ 제19조 (기재생략)</p> <p>제20조 【금품 등을 받는 행위의 제한】</p> <p>임직원은 직무상의 관련여부 및 기부·후원 등 명목여하를 불문하고 어느 누구로부터도 일체의 금품 등을 받거나 요구 또는 약속해서는 아니 된다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 금품 등의 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 사적 거래로 인한 채무의 이행 등 정당한 원인에 의하여 제공되는 금품 등 2. 원활한 직무수행을 위하여 공개적으로 제공되는 1인당 3만원 이내의 음식물 또는 통신·교통비 3. 통상적인 사고·의례의 목적으로 제공되는 3만원 이내의 음식물·선물 등, 다만 경조사와 관련한 경조금품 등은 제30조에서 정한 바에 의한다. 	<p>임직원 행동강령</p> <p>제1장 총칙</p> <p>제1조 ~ 제4조 (현행과 같음)</p> <p>제2장 임직원의 기본자세</p> <p>제5조 ~ 제8조 (현행과 같음)</p> <p>제3장 공정한 직무수행</p> <p>제9조 ~ 제15조 (현행과 같음)</p> <p>제4장 부당이득의 수수 금지 등</p> <p>제16조 ~ 제19조 (현행과 같음)</p> <p>제20조 【금품 등을 받는 행위의 제한】</p> <p>① 임직원은 직무상의 관련여부 및 기부·후원 등 명목여하를 불문하고 어느 누구로부터도 일체의 금품 등을 받거나 요구 또는 약속해서는 아니 된다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 금품 등의 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 사적 거래로 인한 채무의 이행 등 정당한 원인에 의하여 제공되는 금품 등 2. 원활한 직무수행을 위하여 공개적으로 제공되는 1인당 3만원 이내의 음식물 또는 통신·교통비 3. 통상적인 사고·의례의 목적으로 제공되는 3만원 이내의 음식물·선물 등, 다만 경조사와 관련한 경조금품 등은 제30조에서 정한 바에 의한다.

4. 임직원의 4촌 이내의 친족이 부조의 목적으로 통상적인 범위 안에서 제공하는 경조 관련 금품, 치료비·주거비 또는 그 밖의 금품 등
5. 질병·재난 등으로 인하여 어려운 처지에 있는 임직원을 돕기 위하여 제공되는 금품 등
6. 직원 상호회에서 공개적으로 제공되는 금품 등
7. 불특정 다수인에게 배포를 위한 기념품 또는 홍보용 물품 등
8. 임직원 본인이 소속된 종교단체·친목단체 등에서 그 단체 정관·회칙이 정하는 바에 따라 제공되는 경조사 관련 금품 등
9. 상급 임직원이 하급 임직원에게 위로, 격려, 포상 등 사기를 높일 목적으로 제공하는 격려금 등
10. 그 밖에 법령 또는 사회상규에 따라 허용되는 것으로 인정되는 금품 등(항 체번)

(항 신설)

4. 임직원의 4촌 이내의 친족이 부조의 목적으로 통상적인 범위 안에서 제공하는 경조 관련 금품, 치료비·주거비 또는 그 밖의 금품 등
5. 질병·재난 등으로 인하여 어려운 처지에 있는 임직원을 돕기 위하여 제공되는 금품 등
6. 직원 상호회에서 공개적으로 제공되는 금품 등
7. 불특정 다수인에게 배포를 위한 기념품 또는 홍보용 물품 등
8. 임직원 본인이 소속된 종교단체·친목단체 등에서 그 단체 정관·회칙이 정하는 바에 따라 제공되는 경조사 관련 금품 등
9. 상급 임직원이 하급 임직원에게 위로, 격려, 포상 등 사기를 높일 목적으로 제공하는 격려금 등
10. 그 밖에 법령 또는 사회상규에 따라 허용되는 것으로 인정되는 금품 등

② 제1항의 제2호와 제3호의 금품 등을 동시에 수수하는 경우에는 각 호에 따른다.

1. 제2호와 제3호 본문의 금품 등을 동시에 수수하는 경우 수수 가능한 금액은 최고 3만원 범위 내로 한다.
2. 제2호와 제3호 단서의 금품 등을 동시에 수수하는 경우 수수 가능한 금액은 최고 5만원 범위 내로 하되, 제2호 또는 제3호 단서의 가액 범위를 각각 초과해서는 안된다.
3. 제2호와 제3호 본문과 제3호 단서의 금품 등을 동시에 수수하는 경우 수수 가능한 금액은 최고 5만원 범위내로 하되, 제2호부터 제3호의 가액 범위를 각각 초과해서는 안된다.

제21조 ~ 제24조 (기재생략)	제21조 ~ 제24조 (현행과 같음)
제5장 회계 및 정보관리 등의 투명성	제5장 회계 및 정보관리 등의 투명성
제25조 ~ 제28조 (기재생략)	제25조 ~ 제28조 (현행과 같음)
제6장 건전한 공직풍토의 조성	제6장 건전한 공직풍토의 조성
제29조 【외부강의·회의 등의 신고】 ① ——— <u>대가를 받고</u> ————— ————— ————— ————— <u>미리</u> ——— ————— ————— <u>. 다만, 외부강</u> <u>의·회의 등의 요청자가 국가나 지방자치단체</u> <u>(그 소속기관을 포함한다)인 경우에는 그러하</u> <u>지 아니하다.</u> (일부개정)	제29조 【외부강의·회의 등의 신고】 ① 직원은 세미나·공청회·토론회·발표회·심포지엄·교 육과정·회의 등에서 강의·강연·발표·토론· 심사·평가·자문·의결 등(이하 “외부강의·회 의 등”이라 한다)을 할 때에는 참석일 3일 전까 지 외부강의·회의 등의 요청자·요청사유·장 소·일시 및 대가를 신고하여야 한다.
제30조 ~ 제33조의 2 (기재생략)	제29조 ~ 제33조의 2 (현행과 같음)
제7장 위반 시의 조치 등	제7장 위반 시의 조치 등
제34조 ~ 제38조 (기재생략)	제34조 ~ 제38조 (현행과 같음)
제8장 보칙	제8장 보칙
제39조 ~ 제43조 (기재생략)	제39조 ~ 제43조 (현행과 같음)
부 칙 (제정) ~ (12) (기재생략)	부 칙 (제정) ~ (12) (현행과 같음)
	부 칙 (13)
	이 강령은 2016년 10월 20일부터 시행한다.

