

2018 주요업무보고

2018. 11. 14.

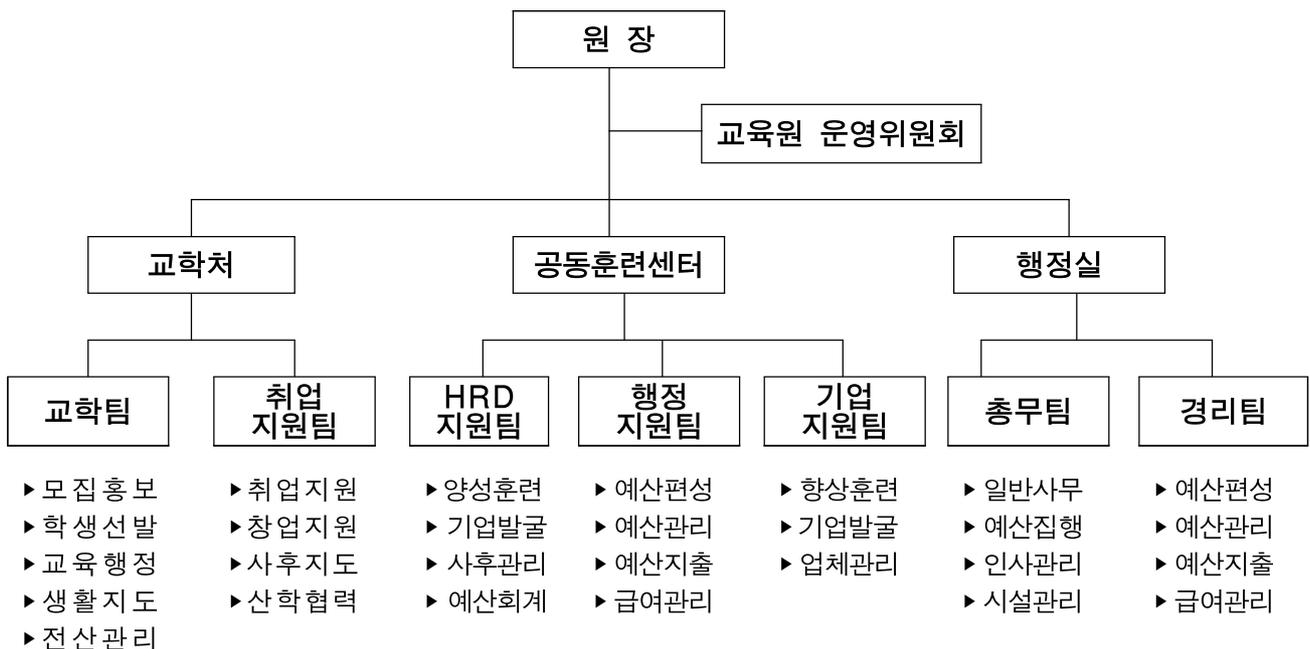
서울특별시 북부기술교육원

I. 일반 현황

1. 연혁

- 1990. 3. 상계직업훈련원 개원
- 1990. 6. 주간 10개학과 개설
- 1995. 1. 상계직업전문학교로 명칭 변경
- 2001. 3. 한국능력개발원으로 수탁법인 변경
- 2012. 1. 서울특별시 북부기술교육원으로 명칭 변경
- 2018. 3. 정규직업훈련 24개학과 및 단기직업훈련 7개학과 운영중(국가협력과정 포함)

2. 조직



3. 교직원

직 렬	정원	현원	과부족	직위 및 부서
계	46	44	△2	
별 정 직	1	1		원장
훈 련 직	5	5		교학처장, 교학팀장, 교무, 취업지원팀장 취업담당
훈 련 교 수	26	26		학과장 13, 주임교수 13
행 정 직	5	4	△1	행정실장(경리팀장 겸임), 총무팀장, 서무 경리주임
기 능 직	3	3		기계장, 전기장, 운전원
공동훈련센터	6	5	△1	공동훈련센터장(HRD지원팀장 겸임) 기업지원팀장, 행정지원팀장, 팀원 2

4. 훈련학과

정규과정

(단위 : 명)

주간(1년)		야간(6개월)	
학 과	정 원	학 과	정 원
계	420명	계	720명
공조냉동시스템	40명	스마트멀티미디어전자책	60명
멀티미디어3D프린팅	40명	신재생그린에너지	60명
바이오메디텍	40명	에너지관리	60명
비파괴검사	30명	웹디자인개발	60명
자동차도장	40명	자동차도장	60명
자동차정비	40명	자동차정비	60명
자동화시스템제어	30명	자동차차체정비	60명
전기시스템제어	40명	자동화시스템제어	60명
조경관리	40명	전기내선공사	60명
플랜트용접	40명	전기용접	60명
IOT융합프로그래밍	40명	조경관리	60명
		LED응용	60명

단기과정

(단위 : 명)

주간(3~6개월), 야간(3개월)	
학 과	정 원
계	380명
정보보안(네트워크기반)	60명
산림관리	60명
실내인테리어	60명
전산세무회계	60명
직업상담사	80명
전기기능장(야간)	60명

지역·산업 맞춤형 인력양성사업

(단위 : 명)

주간(10개월)		향 상	
학 과	정 원	학 과	정 원
계	62명	계	570명
신재생그린에너지설비	32명	가스배관설비실무 등 21개	570명
자동차차체정비	30명		

◆ 2018년도 훈련인원 총괄표

구분	총계	장규(주,야)	단기	재직자	지산맞(양성)	지산맞(향상)
인원(명)	2,152	1,140	320	60	62	570

○ 모집일정(서울시과정)

(단위 : 명)

과 정	정원	원서 접수	면접	합격자 발표	교육기간	시수
총 계	2,152					
주간 1년 과정	420					
공조냉동시스템	40	1. 8~2. 16	2. 20	2. 23	1년	1,440
멀티미디어3D프린팅	40					
바이오메디텍	40					
비파괴검사	30					
자동차도장	40					
자동차정비	40					
자동화시스템제어	30					
전기시스템제어	40					
조경관리	40					
플랜트용접	40					
IOT융합프로그래밍	40					
야간 6개월 과정 1기 / 2기	720					
LED응용	60	1. 8~2. 16 / 7. 2~8. 17	2. 21 / 8. 21	2. 23 / 8. 24	6개월	450
자동차정비	60					
스마트멀티미디어전자책	60					
IOT융합프로그래밍	60					
신재생그린에너지	60					
에너지관리	60					
자동차도장	60					
자동차차체정비	60					
전기내선공사	60					
전기용접	60					
조경관리	60					
자동화시스템제어	60					
단기 1기 / 2기	380					
정보보안	60	1. 8~2. 16 / 7. 2~8. 17	8. 22	8. 24	6개월	700
산림관리	60				3개월	300
실내인테리어	60					700
전산세무회계	60					250
직업상담사	80				300	
전기기능장(재직자)	60	1. 8~1. 31 / 4. 16~5. 18	2. 1 / 5. 23	2. 2 / 5. 25	3개월	300
국가 협력 과정 (지산맞)	632					
신재생그린에너지설비	32	1. 8~2. 16	2. 20	2. 23	10개월	1,400
자동차차체정비	30					
향상과정	570					

5. 예 산

□ 2018년도 예산현황

- 서울시 위탁금 예산집행현황 (2018.9.30.현재 / 단위 : 천원)

구 분	예 산 액(A)		교 부 액(B)		집 행 액(C)		집행잔액(B-C)	
	금 액	%	금 액	%	금 액	%	금 액	%
합 계	5,521,314	100	4,395,007	80.8	3,598,953	81.9	796,054	18.1
민간위탁금(계)	4,254,314	77.1	3,128,007	75.0	2,755,175	88.1	372,832	11.9
표준훈련비	3,641,164	65.9	2,706,307	74.3	2,496,786	92.3	209,521	7.7
인 건 비	2,098,322	38.0	1,528,000	72.8	1,523,504	99.7	4,496	0.3
기관운영비	877,434	15.9	636,917	72.6	610,595	95.9	26,322	4.1
연구개발비	10,000	0.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
교육훈련비	546,174	9.9	463,390	84.8	309,078	66.7	154,312	33.3
시설장비유지비	109,234	2.0	78,000	71.4	53,609	68.7	24,391	31.3
식 사 비	381,150	6.9	225,000	68.3	142,989	63.6	82,011	36.4
훈련수당	150,000	2.7	114,700	95.6	54,615	47.6	60,085	52.4
예 비 비	10,000	0.2	10,000	100	2,860	28.6	7,140	71.4
문화활동비	22,000	0.4	22,000	100	7,925	36.0	14,075	64.0
지역산업대응투자비	50,000	0.9	50,000	100	50,000	0.0	0	0.0
민간대행사업(계)	1,267,000	22.9	1,267,000	100	843,778	66.6	423,222	33.4
교육훈련장비	715,000	12.9	715,000	100	548,253	76.7	166,747	23.3
시설개보수비	300,000	5.4	300,000	100	52,167	17.4	247,833	82.6
태양광보급	252,000	4.6	252,000	100	243,358	96.6	8,642	3.4

6. 시설 및 장비

위치 : 서울특별시 노원구 덕릉로 70가길 81

규모 : 대지 10,486 m^2 / 건물 2,854 m^2

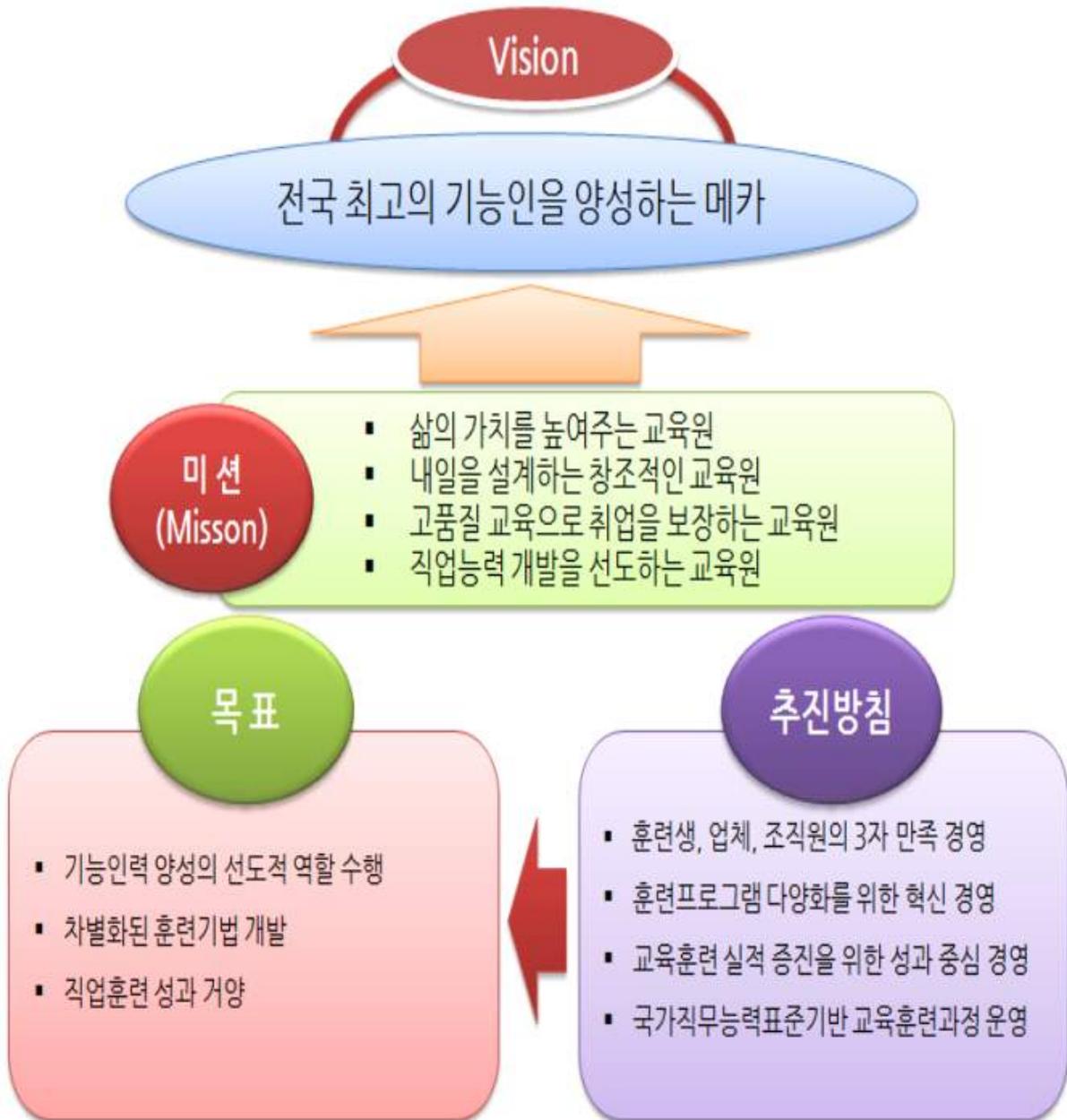
구분	면적	준공일자	구조	용도
본관	1,991 m^2	89.10.10	철근콘크리트	원장실, 행정실, 교학처, 공동훈련센터, 기관실, 강당
교육 1관	4,615 m^2	89.10.10	"	공조냉동시스템 외 8개 학과 강의실, 실습실
교육 2관	1,385 m^2	94. 6.11	"	자동차정비 외 1개학과 강의실, 실습실
교육 3관	4,583 m^2	89.10.10	"	비파괴검사 외 7개학과 강의실, 실습실, 식당
안내실	41 m^2	89.10.10	"	안내실
기타	239 m^2	09.11.02	기타구조	창고, 실습실

장비 현황

학과명	장비명	수량
공조냉동시스템학과 등 31개학과	흡수식냉온수기 등 656종	3,779점

Ⅱ. 2018년 주요사업 계획 및 실적

1. 추진방향



2. 훈련 계획 및 실적

1 성과평가 및 내실화를 통한 정규과정 운영

- ◆ 학과별 훈련목표 제시, 달성도에 대한 엄정한 평가 시행
 - 목표달성 노력을 통한 훈련의 질 향상
 - 훈련내용의 다변화와 내실화 도모

훈련개요

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민
- 훈련인원 : 1,140명
- 훈련시간 : 450 ~ 1,440시간

훈련현황

(기준일:2018.9.30 / 단위: 명)

과 정		정 원	지 원	입 학	중도탈락	훈련중	수료	자격취득	취업
총 계		1,140	2,149	1,100	102	691	307	357	150
주간 1년 과정	소 계	420	595	384	53	331		173	
	공조냉동시스템	40	56	40	2	38		36	
	멀티미디어3D프린팅	40	71	40	9	31		15	
	바이오메디텍	40	45	33	6	27		15	
	비파괴검사	30	32	24	3	21		9	
	자동차도장	40	40	22	3	19		9	
	자동차정비	40	66	40	3	37		2	
	자동차시스템제어	30	43	30	2	28		11	
	전기시스템제어	40	64	40	6	34		10	
	조경관리	40	70	40	6	34		25	
	플랜트용접	40	52	35	6	29		21	
	IOT융합프로그래밍	40	56	40	7	33		20	

과 정		정 원	지 원	입 학	중도탈락	훈련중	수료	자격취득	취업
야간 6개월 과정 1기	소 계	360	739	356	49		307	184	150
	LED응용	30	50	26	5		21	17	6
	자동차정비	30	53	30	2		28	15	16
	스마트멀티미디어전자책	30	73	30	2		28	21	16
	IOT융합프로그래밍	30	43	30	5		25	25	18
	신재생그린에너지	30	60	30	1		29	15	19
	에너지관리	30	43	30	6		24	16	13
	자동차도장	30	49	30	2		28	8	8
	자동차차체정비	30	111	30	6		24	10	7
	전기내선공사	30	68	30	6		24	18	13
	전기용접	30	103	30	3		27	19	11
	조경관리	30	45	30	5		25	18	13
	자동화시스템제어	30	41	30	6		24	2	10
야간 6개월 과정 2기	소 계	360	806	360		360			
	LED응용	30	47	30		30			
	자동차정비	30	73	30		30			
	스마트멀티미디어전자책	30	43	30		30			
	IOT융합프로그래밍	30	42	30		30			
	신재생그린에너지	30	52	30		30			
	에너지관리	30	88	30		30			
	자동차도장	30	44	30		30			
	자동차차체정비	30	49	30		30			
	전기내선공사	30	117	30		30			
	전기용접	30	72	30		30			
	조경관리	30	134	30		30			
	자동화시스템제어	30	45	30		30			

훈련목표

(단위 : 명, %)

훈련과정	정 원	목 표			비 고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	1,140	85.0	80.0	64.0	
주간1년	420	88.0	92.0	67.0	
야간6개월	720	83.0	73.0	63.0	

2017년 훈련 실적

(기준일:2018.5.31)

입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
871	736	512	558	374	67.0

2 수요자 중심의 단기과정 운영

〈일반과정〉

- ◆ 취업이 유리하고 수요가 많은 학과를 단기과정으로 운영
 - 평생직업 능력을 갖게 하여 사회적 안정 도모
 - 경제활동에 따른 경제적 애로 해소, 자활능력 제고

훈련개요

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민
- 훈련인원 : 320명
- 훈련시간 : 250 ~ 700시간

훈련현황

(기준일:2018.9.30 / 단위: 명)

과정	학 과	정원	지 원	입 학	중도탈락	훈련중	수 료	자격취득	취 업
	총 계	320	853	299	10	147	142	97	32
주간 1기	소 계	160	447	152	10		142	97	32
	정보보안	30	50	22	5		17	7	2
	산림관리	30	78	30	2		28	24	12
	실내인테리어	30	131	30	1		29	26	5
	전산세무회계	30	95	30	1		29	21	8
	직업상담사	40	123	40	1		39	19	5
주간 2기	소 계	160	376	147		147			
	정보보안	30	40	17		17			
	산림관리	30	71	30		30			
	실내인테리어	30	123	30		30			
	전산세무회계	30	69	30		30			
	직업상담사	40	73	40		40			

※ 1기 과정 교육생 취업 및 자격취득 진행 중임

훈련목표

(단위 : 명, %)

훈련과정	정 원	목 표			비 고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	320	93.0	67.0	40.0	
단기과정	320	93.0	67.0	40.0	

2017년 훈련 실적

(기준일:2018.5.31)

입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
371	350	207	329	128	38.9

〈재직자 과정〉

◆ 전기 분야 사업장 재직자 대상으로 기능장과정 운영

- 최고의 명인인 기능장 양성
- 전력시설물을 운용·유지·관리 및 보수할 수 있는 고급기술 향상

훈련개요

- 훈련대상 : 18세 이상 서울시민 중 재직자
- 훈련인원 : 60명
- 훈련시간 : 300시간

훈련현황

(기준일:2018.9.30 / 단위: 명)

구분	학 과	정원	지원	입학	중도 탈락	훈련중	수료	자격 취득
계		60	113	59	3	-	56	-
1기	전기기능장	30	62	30	2	-	28	-
2기	전기기능장	30	51	29	1	-	29	-

※ 1 ~ 2기과정은 자격취득 진행 중임

훈련목표

(단위 : 명, %)

훈련과정	정 원	목 표			비 고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	60	94.0	40.0	-	재직자과정
단기과정	60	94.0	40.0	-	

2017년 훈련 실적

(기준일:2018.5.31)

정원	입학	중도탈락	수료	자격취득		비고
				인원	비율	
60	60	1	59	10	16.9	

3

국가직무능력표준(NCS) 교육훈련과정 운영

- ◆ 국가직무능력표준(NCS)을 활용하여 자체 여건에 부합한 교육훈련과정(Curriculum)을 점진적으로 확대 시행
 - 학과별 활용가능 범위 내에서 NCS기반 교육훈련과정을 개편
 - 향후 NCS기반 훈련기준에 의거 “과정평가형 자격제도” 위한 교육훈련과정과의 연계

사업개요

- 적용대상 : 주간1년 과정 11개학과
- 적용비율 : 훈련시간의 60% 이상 적용
- 훈련과정 : NCS기반 훈련기준 가능시수 범위 내 Curriculum 편성

추진계획

- '18. 1~ : NCS기반 훈련기준 적용가능범위 선정
- '18. 3~ : 기존 교육훈련 과정과 NCS기반 훈련 병행실시
- '18. 6 : NCS기반 교육훈련과정 확대개편 대상학과 시설 및 장비보강 사업계획 예산요구

추진현황

- 2015년부터 정규 주간 1년 과정 도입 실시 중

기대효과

- NCS를 활용하여 교육훈련영역서, 학습안내서 등 패키지 활용 가능
- 기업은 NCS를 활용하여 직무비용절감 및 근로자 경력개발 지원

4

기업체 직무 수행 인재양성 국가협력과정 운영

1 고용노동부 국비훈련과정 공동훈련센터

- ◆ 서울특별시와 서울상공회의소가 ‘지역인적자원개발위원회’ 를 구성하여 지역산업맞춤형 인력양성사업 운영
 - 서울지역 중소기업체와 MOU체결로 훈련이수 후 취업연계
 - 재직자 직무능력 향상과정 운영으로 중소기업 기술력 향상
 - 청년중심의 학과운영으로 청년실업률 해소

□ 훈련개요

- 양성 훈련
 - 훈련대상 : 15세 이상 취업희망자
 - 훈련인원 : 62명
- 향상 훈련
 - 훈련대상 : 서울시 소재 우산자원가업에 고용보함이 가입된 재직근로자(협약체결 가업)
 - 훈련인원 : 570명(가스배관설비실무 외 20개 과정)

□ 훈련현황

- 양성 훈련 (기준일:2018.9.30 / 단위: 명)

과 정 명	정 원	지 원	입 학	중도 탈락	훈련중	자격 취득	취업	비 고
계	62	125	56	8	48	-	-	현재 교육중
신재생그린에너지설비	32	65	32	-	32			
자동차차체정비	30	60	24	8	16			

- 향상 훈련 (9월 30일 기준, 단위 : 명,%)

과 정 명	목표 인원	입학	중도 탈락	수료		비고
				인원	달성율	
계	570	544	10	534	93.6	
가스배관설비실무 외 20개 과정	570	544	10	534	93.6	

□ 훈련목표

(단위 : 명, %)

훈련과정	정 원	목 표			비 고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	632	93.0	92.0	70.0	
양성과정	62	90.0	92.0	70.0	
향상과정	570	96.0	-	-	

5 중점 추진 사항

1 서울 산업수요를 반영한 학과 개편 지속 추진

◆ 산업수요에 기반한 탄력적인 훈련과정 운영

- 취업률 및 만족도 하위 학과 통·폐합 및 단기과정 전환 추진
- 기업체 수요와 산업트렌드를 반영한 훈련과정 신설
- 국가협력과정인 지역산업 맞춤형 인력양성사업 참여

□ '17년 훈련인원(정원)대비 '18년 훈련인원

○ 1,270명 → 1,520명(250명 증가)

(증가사유 : 국기 및 지산맞과정 → 서울시과정으로 전환)

□ 정규과정 개편내용

구분	개편 전	개편 후	비고
신규	-	자동화시스템제어 (야간30명 × 2회 60명)	연구용역결과 학과 신설
변경	의료전자 (주간1년 44명)	바이오메디텍(의료기기) (주간1년 40명)	연구용역결과 학과 변경
	자동화설비보전 (주간1년 33명)	자동화시스템제어 (주간1년 30명)	
	스마트웹앱프로그래밍 (주간1년 44명)	IOT융합프로그래밍 (주간1년 40명)	
	스마트웹디자인 (야간33명 × 2회 66명)	IOT융합프로그래밍 (야간30명 × 2회 60명)	
	미디어출판디자인 (단기40명 × 2회 80명)	멀티미디어3D프린팅 (주간1년 40명)	
	스마트e-Book디자인 (야간33명 × 2회 66명)	스마트멀티미디어전자책 (야간30명 × 2회 60명)	

구 분	개 편 전	개 편 후	비 고
전환	자동차정비 (주간1년 30명)	자동차정비 (주간1년 40명)	국가협력과정 → 서울시과정 전환
	비파괴검사 (주간1년 30명)	비파괴검사 (주간1년 30명)	
	공조냉동실무자양성 (주간1년 30명)	공조냉동시스템 (주간1년 40명)	
	자동차도장실무자양성 (주간1년 30명)	자동차도장 (주간1년 40명)	
	용접실무자양성 (주간1년 30명)	플랜트용접 (주간1년 40명)	
	조경관리 (주간6개월 60명)	조경관리 (주간1년 40명)	

단기과정 개편내용

구 분	개 편 전	개 편 후	비 고
폐과	광고디자인 (주간30명 × 2회 60명)	-	산업수요불일치
신규	-	정보보안(네트워크기반) (30명×2회 60명)	연구용역결과 학과신설

2 예치환불제 운영 실시

◆ 중도탈락 방지를 위한 예치·환불제 시범 운영

- 입학 확정 후 예치금(20만원)을 받고 교육훈련 수료시 예치금을 환불
- 예치·환불제 시행으로 중도탈락 방지효과 기대
- 모집률이 높은 자동차정비(야)학과를 상·하반기에 실시하고 중도탈락이 높은 전기내선공사(야)학과를 하반기에 시범 선정 운영

□ 사업개요

○ 교육훈련생에게 교육훈련비의 일부를 징수(예치) 및 환급

- 교육훈련비 징수(표준훈련비 10% 이내) : 교육원 입학시 납부
 - ※ 선납 : 야간과정 20만원<6개월> 이내
- 교육훈련비 환급 : 교육 수료시 전액 환급

※ 우선선발 대상자 등 취약계층에 대해서는 예치환불제 적용 제외

□ 추진실적 : 2개학과

○ 학 과 명 : 자동차정비, 전기내선공사학과(야간)

○ 예치금액 : 20만원

(기준일:2018.9.30)

학과명	훈련생 모집			중도탈락			비고
	모집인원	접수인원	접수율	입학인원	탈락인원	탈락률	
자동차정비	30명	64명	213.3%	30명	1명	3.3%	상반기
자동차정비	30명	78명	260.0%	30명	0명	0%	하반기
전기내선공사	30명	117명	390.0%	30명	0명	0%	하반기

6

취·창업 지도

세부 추진 계획

구분	추진 계획	비고
상시 취업체 개발	- 상지구인요청서접수 - 교수기업전담제를 통한 MOU체결 - 해당학과 관련업체와 교육원차원의 MOU체결로 취업 기업체 확보 - 연 1회 이상 업체개발 우편발송	
기업현장 실무자나 CEO등을 통한 현장교육실시	- 입학초기부터 취업 시까지 인성교육, 직업관, 창업사례, 고난극복 사례 강의 등	
취업욕구조사	- 상반기 1회(6월) 및 하반기 1회(10월)	
산업체 설문조사	- 취업업체 대상으로 실시(6-7월)	
취업체 지도	- MOU업체를 통한 특강, 맞춤 훈련약정, 듀얼시스템 실시, 취업박람회 참석 등	
사후지도	- 통신 및 방문 지도, 현장실태조사, 수료생 애로사항 청취, 업체관리 및 관계유지, 구인정보획득, 수료 후 2년간 취업유지관리	

학과별 취업특강 실시

- 초보 직장인이 가져야 할 자세와 역할에 대한 업체전문가 초청 특강
- 각 학과별 취업시기(소정훈련시간 80%)에 맞춰 2시간 특강 실시

서울시민일자리설계사 활용 취업률 제고

- 직업상담사 배치로 전문적이고 체계적인 취업지도 실시
- 추진내용
 - 취업상담실시, 이력서 및 자기소개서 작성지도
 - 취업자에 대한 사후지도 실시, 미취업자 취업연계

입학 예약 접수

- 모집시기 이전에 입학 예약접수 실시
- 재학생, 수료생을 통해 추천제 적극시행
- 인문계 및 특성화 고등학교 졸업생 대상 상시홍보추진

7

훈련 관련 지원 사항

① 교육생 지원 행사

창업교육 실시 계획

- 목적 : 창업희망자를 중심으로 서울시 산하기관과 연계하여 실질적인 창업을 준비할 수 있도록 이론과 실기교육 실시
- 일정 : 2018년 10월 18일 ~ 19일(총 12시간)
- 대상 : 실내인테리어 등 6개학과 36명 실시
- 내용 : 북부기술교육원과 함께하는 소상공인 창업아카데미
- 진행 : 서울특별시 서울신용보증재단

문화행사의 날 실시

- 목적 : 문화활동을 통한 교육생 소통 및 화합을 위한 장 마련
- 일정 : 각 학과별 1회 실시(7/2~11/9)
- 내용 : 문화활동(영화관람 등)
- 지원 : 교육생 1인 2만원 지원

학과별 재학생 반기 간담회 개최 계획

- 목적 : 교육생들의 단결을 통한 중도탈락 방지와 학습 분위기 조성
- 일정 : 각 학과 반기별 1회씩 총2회 실시
- 지원 : 학과별 1회 20만원씩 총40만원 지원

주간과정 교육생 MT행사실시

- 목적 : 교육생 상호간 유대강화와 사제 간 돈독한 관계형성을 통한 응집력을 높이고 교육목표 달성
- 일정 : 2018년 4월 13일(금)
- 지원 : 교육생 1인 프로그램지원비 1만원 지원

야간과정 교육생 체련대회 개최

- 목적 : 단합을 위한 체련행사를 통해 능동적인 학구열 고취
- 일정 : 각 학과 교육일정에 맞게 자율편성
- 지원 : 교육생 1인 프로그램지원비 5천원 지원

2 교수 역량 강화 프로그램 운영

◆ 교수연수, 업체견학 등 교수능력향상과 사기진작 도모

- 교수의 자질향상 및 교육의 질 향상
- 성취감 제고로 교육원발전 도모

□ 교수의 직무능력 향상을 위한 교수연수 및 업체견학 등

- 교수연수 : 연60시간이상 의무연수(현장 업체연수 20시간 이상)
연수비지원(1인당 30만원)
- 현장체험 : 연 2회 이상 전시회 및 업체견학
- 자체연수 : 12월 실시(주제발표, 사례연구, 분임토의 등)
- 서울시 4개 기술교직원 워크숍 : 5월 18~19일(수안보연수원)
(노동인권특강, 직업훈련특강, 체육활동 등 실시)

□ 복지제도 및 동호회 활동비 지원으로 교직원 사기진작

- 맞춤형 복지(선택적복지)제도
- 교직원 동호회 활동지원 (축구, 등산, 싸이클 등)
- 모범교직원 해외연수 등

3. 시설 및 장비 보강

□ 시설 - 6건 426,637천원

(단위 : 천원)

공사명	집행액	비고
계	426,637	
공조냉동시스템과 복층 공사	14,000	공조냉동시스템과
공조냉동시스템과 분전함 설치 공사	10,575	공조냉동시스템과
자동화설비보전과 실습장 개·보수 공사	3,816	자동화설비보전과
멀티미디어3D프린팅과 실습장 개·보수 공사	23,776	멀티미디어3D프린팅과
냉·난방기 교체 공사	131,112	교육1관, 교육2관
태양광설비 설치 공사	243,358	교육1관 옥상

□ 교육훈련장비 - 70종 428점 663,103천원

(단위 : 천원)

학과	수량		집행액	장비내역
	종	점		
계	70	428	663,103	
공통(홈페이지)	1	1	42,000	홈페이지 개선
공통(전산실 보안장비)	2	3	18,601	방화벽, 스위칭허브
교학처 및 단기과정	10	43	24,827	컴퓨터 외 9종
학과 공용(NCS 훈련과정)	5	34	50,788	전자철판 외 4종
행정실	3	19	12,978	컴퓨터 외 2종
구내 식당	2	2	42,773	상업용 오븐세트 외 1종
회의실 비품	6	87	23,750	전자철판 외 5종
자동차도장과	3	3	25,902	스프레이건 세척기 외 2종
조경관리과	6	14	19,497	공구 캐비닛 외 5종
IOT융합프로그래밍과	7	56	106,304	CLASS M 외 6종
바이오메디텍과	5	7	47,743	스트레스 진단기 외 4종
멀티미디어3D프린팅과	11	59	159,021	데스크탑 PC 외 10종
정보보안(네트워크기반)과	9	100	88,919	컴퓨터 외 8종

Ⅲ. 2017년 직업교육 추진실적

1. 훈련 실적

□ 최근 3년간(2015~2017년) 훈련실적

○ 정규과정 훈련실적 - 취업률 62.0%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	3,165	2,710	2,235	1,381	50.9	61.8
2017년	871	736	558	374	50.8	67.0
2016년	1,051	853	718	454	53.2	63.2
2015년	1,243	1,121	959	553	49.3	57.7

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등)을 제외한 수료생

□ 최근 3년간(2015~2017년) 훈련실적

○ 단기과정 훈련실적 - 취업률 36.5%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	1,088	1,027	992	362	35.2	36.5
2017년	371	350	329	128	36.6	38.9
2016년	407	386	372	144	37.3	38.7
2015년	310	291	291	90	30.9	30.9

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등)을 제외한 수료생

□ 정규과정

○ 2017년

(5월 31일 기준 단위 : 명, %)

과정	학 과	지원	입학	중도탈락	수료	자격취득	취업대상	취업		
								인원	비율(대상)	비율(수료)
총 계		1,562	871	135	736	512	558	374	67.0	50.8
주간 1년	소 계	224	155	29	126	93	98	61	62.2	48.4
	스마트웹앱프로그래밍	65	44	6	38	23	26	8	30.8	21.1
	의료전자	41	34	11	23	19	17	12	70.6	52.2
	전기시스템제어	78	44	5	39	36	36	31	86.1	79.5
	자동화설비보전	40	33	7	26	15	19	10	52.6	38.5
청년 희망 다짐 돌(6월)	소 계	125	66	18	48	28	42	27	64.3	56.3
	전기내선공사	46	33	13	20	15	17	10	58.8	50.0
	전기내선공사	79	33	5	28	13	25	17	68.0	60.7
야간 6월 1기	소 계	652	330	52	278	217	218	152	69.7	54.7
	LED응용	47	33	7	26	16	22	15	68.2	57.7
	그린카정비	85	33	0	33	20	23	18	78.3	54.5
	스마트이북디자인	43	33	10	23	20	21	7	33.3	30.4
	스마트웹디자인	47	33	6	27	19	22	9	40.9	33.3
	신재생그린에너지	65	33	2	31	24	20	18	90.0	58.1
	에너지관리	89	33	2	31	28	29	26	89.7	83.9
	자동차도장	52	33	4	29	27	24	16	66.7	55.2
	자동차차체정비	53	33	8	25	22	21	15	71.4	60.0
	전기용접	76	33	8	25	17	12	10	83.3	40.0
	조경관리	95	33	5	28	24	24	18	75.0	64.3
야간 6월 2기	소 계	561	320	36	284	174	200	134	67.0	47.2
	LED응용	45	33	5	28	8	17	6	35.3	21.4
	그린카정비	81	33	0	33	18	24	17	70.8	51.5
	스마트이북디자인	37	23	5	18	14	14	7	50.0	38.9
	스마트웹디자인	53	33	7	26	9	21	10	47.6	38.5
	신재생그린에너지	48	33	2	31	24	15	11	73.3	35.5
	에너지관리	63	33	0	33	32	28	25	89.3	75.8
	자동차도장	50	33	3	30	22	14	10	71.4	33.3
	자동차차체정비	46	33	6	27	12	23	17	73.9	63.0
	전기용접	61	33	1	32	19	18	13	72.2	40.6
	조경관리	77	33	7	26	16	26	18	69.2	69.2

※ 취업은 고용보험 가입 실적만 인정, 2017년 훈련실적마감 기준일은 2018.5.31

단기과정

○ 2017년

(단위 : 명, %)

과정	학 과	지원	입학	중도 탈락	수료	자격 취득	취업 대상	취업		
								인원	비율 (대상)	비율 (수료)
총 계		764	371	21	350	207	329	128	38.9	36.6
주간 1기	소 계	431	183	7	176	100	166	68	41.0	38.6
	미디어출판디자인	48	32	3	29	19	26	7	26.9	24.1
	산림관리	59	30	0	30	18	29	13	44.8	43.3
	실내인테리어	88	30	1	29	23	29	7	24.1	24.1
	전산세무회계	72	30	0	30	16	29	15	51.7	50.0
	직업상담사	128	40	0	40	16	40	20	50.0	50.0
	광고디자인	36	21	3	18	8	13	6	46.2	33.3
주간 2기	소 계	333	188	14	174	107	163	60	36.8	34.5
	미디어출판디자인	45	36	9	27	24	25	5	20.0	18.5
	산림관리	58	30	0	30	23	30	17	56.7	57.7
	실내인테리어	60	30	1	29	22	28	9	32.1	31.0
	전산세무회계	60	30	2	28	18	28	10	35.7	35.7
	직업상담사	82	40	1	39	12	39	13	33.3	33.3
	광고디자인	28	22	1	21	8	13	6	46.2	28.6

재직자과정

○ 2017년

(단위 : 명, %)

구분	학 과	지원	입학	중도 탈락	수료	자격취득		비고
						인원	비율	
계		119	60	1	59	10	16.9	
1기	전기기능장	53	30	1	29	7	24.1	
2기	전기기능장	66	30	0	30	3	10.0	

국가협력사업과정

○ 2017년

(단위 : 명, %)

학 과	입학	수료	취업	취업률	비고
계	137	120	75	62.5	
냉동공조설비	30	28	27	96.4	
자동차도장	25	20	11	55.0	
용접실무	25	21	10	47.6	
조경관리(상반기)	29	25	11	44.0	
조경관리(하반기)	28	26	16	61.5	

□ **공동훈련센터(고용노동부 국비과정) 실적**

○ **양성과정(2017년)**

(단위 : 명, %)

기관	훈련과정	입학	수료	취업	취업률	비고
계	4개 과정	125	108	80	74.1	
북부 (공동훈련센터)	비파괴검사	29	24	16	66.7	
	신재생그린에너지설비	30	30	28	93.3	
	자동차정비	36	30	18	60.0	
	자동차차체정비	30	24	18	75.0	

○ **향상과정(2017년)**

(단위 : 명, %)

과정명	훈련 일수	훈련 시간	정원	목표		실적달성		
				회차	인원	달성	달성률	비고
계				19	525	606	115.4	
가스배관설비실무	2	16	15	2	30	30	100.0	
플랜트설비실무	2	16	15	2	30	41	136.7	
배관설비시공	2	16	15	2	30	39	130.0	
냉난방설비	2	16	15	2	30	66	220.0	
보일러설비실무	2	16	15	2	30	53	176.7	
공조냉동실무	2	16	15	2	30	56	186.7	
용접실무	2	16	15	1	15	46	306.7	
특수용접실무	2	16	15	1	15	43	286.7	
기관과형전문가	2	16	15	2	30	26	86.7	
통신과형전문가	2	16	15	2	30	25	83.3	
자동차전기장치실무	2	16	15	2	30	26	86.7	
시퀀스제어	2	16	15	2	30	23	76.7	
PLC제어	2	16	15	2	30	33	110.0	
내선공사실무	2	16	15	2	30	22	73.3	
자동화설비보전	2	16	15	2	30	10	33.3	
누설.와전류검사	2	16	15	1	15	20	133.3	
방사선비파괴검사	2	16	15	2	30	10	33.3	
초음파비파괴검사	2	16	15	2	30	9	30.0	
침투자기비파괴검사	2	16	15	2	30	28	93.3	

2. 시설 및 장비 보강 실적

시설 - 6건 480,990천원

(단위 : 천원)

공사명	집행액	비고
계	480,990	
교육1관 배기시설 개선공사 설계용역	11,265	공조냉동시스템과 외 3개과 및 재활용품처리장 개선
교육1관 배기시설 개선공사	193,999	
교육1관 배기시설 개선 전기공사	23,018	
본관 냉.난방기 교체공사	46,153	본관 및 교육1관
정수기 교체 공사	28,978	교육원 전체
지역.산업 맞춤형 인력양성 사업 자체부담금	177,577	

교육훈련장비 - 47종 547점 729,895천원

(단위 : 천원)

학과	수량		집행액	장비 내역
	종	점		
계	47	547	729,895	
광고디자인과	2	2	4,570	컬러복합기 외 1종
의료전자과	15	198	192,880	전자CAD소프트웨어 외 14종
전기시스템제어과	16	81	216,582	파이프머신 외 15종
자동화설비보전과	5	41	186,150	공압실습장치 외 4종
스마트웹애플리케이션과	7	223	104,422	서버 외 6종
전산실보안장비	2	2	25,291	서버 외 1종

3. 예산 및 집행 실적

- 2017년도 서울시 위탁금 예산집행현황 (기준일: `17.12.31/단위: 천원)

구 분	예 산 액(A)		교 부 액(B)		집 행 액(C)		집행잔액(B-C)	
	금 액	%	금 액	%	금 액	%	금 액	%
합 계	4,508,175	100	4,109,616	91.2	3,900,539	94.9	209,077	5.1
민간위탁금(계)	3,140,635	69.7	2,742,076	87.3	2,689,654	98.1	52,422	1.9
표준훈련비	2,571,580	56.6	2,412,326	93.8	2,410,622	99.9	1,704	0.1
인 건 비	1,666,698	36.7	1,546,496	92.8	1,546,496	100	0	0.0
기관운영비	431,695	9.5	431,695	100	431,233	99.9	462	0.1
연구개발비	10,000	0.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
교육훈련비	385,984	8.5	361,779	93.7	360,615	99.7	1,164	0.3
시설장비유지비	77,203	1.7	72,356	93.7	72,278	99.9	78	0.1
식 사 비	209,055	4.6	145,000	69.4	127,466	87.9	17,534	12.1
훈련수당	300,000	6.6	91,450	30.5	73,089	79.9	18,361	20.1
예 비 비	10,000	0.2	10,000	100	8,142	81.4	1,858	18.6
문화활동비			21,740		17,081	78.6	4,659	21.4
외국어강좌비			11,560		4,804	41.6	6,756	58.4
지역산업대응투자비	50,000	1.1	50,000	100	48,450	96.9	1,550	3.1
민간대행사업(계)	1,367,540	30.1	1,367,540	100	1,210,885	88.5	156,655	11.5
교육훈련장비	850,000	18.7	850,000	100	729,895	85.9	120,105	14.1
시설개보수비	517,540	11.4	517,540	100	480,990	92.9	36,550	7.1

IV. 2017년 행정사무감사 처리결과

■ 총 괄

- 수감결과 지적사항 등 ----- 총 28건
- 조치결과

구	분	계	완 료	추진중	검토중	미반영
계	계	28	27	1	-	-
	시정·처리 요구사항	18	18	0	-	-
	건의 사항	10	9	1	-	-

시정 및 처리 요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<ul style="list-style-type: none"> ○ 각 교육원별로 목표치가 있는데 상당부분 차이가 있다. 각 교육원별 특성에 따른 것으로 판단되기는 하지만 상호간의 소통이 없어 생긴 결과이기도 함. 향후 목표치에 대하여 상호간 공유와 소통을 통해 실제적인 목표치를 책정하고 목표치만 있고 결과치가 없는데 다음부터 결과치도 함께 보고하기 바람 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> ○ 연간 교육훈련 목표치는 기술교육원별 전년 목표치 달성도와 전국평균(노동부고시) 등을 고려하여 서울시 기술교육원 종합운영 계획에 반영하고 있으며, 각 기술교육원은 목표 달성을 위해 매월 서울시에 훈련실적을 보고하고 있음 <input type="checkbox"/> 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원간 상호 소통 회의를 통해 목표치에 관한 편차를 줄이고 목표치 달성을 위해 노력하겠음

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 북부기술교육원은 홈페이지에 질의에 대한 답변이 없는 것이 있고, 남부기술교육원은 자유게시판이 없는데 시정하여 주기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육원 홈페이지 Q&A에 관한 답변은 매일 올리고 있으며 문의사항이나 검토가 요구되는 경우 최소 2일 이내에 답변을 하고 있음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 향후 질의에 대한 답변은 실시간으로 할 수 있도록 조치함
<p>○ 중도탈락률의 경우 학과별 편차 심하다. 최소화 시키되 그 교수가 문제던가 학과가 필요치 않는 상황이던지 둘 중 하나라고 생각됨. 원인을 파악하고 각종 지표를 참조하여 수요가 없을 경우 학과를 폐지 또는 신설토록 조치하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2018년부터는 중도탈락률을 방지하기 위해 교육원별로 일부 학과에 대해 예치환불제를 시범 운영 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중도탈락의 원인을 분석하여 근본적인 해결책을 통한 중도탈락률 하락을 위해 노력하겠음
<p>○ 일부 교육원의 경우 정원 대비 더 뽑은 곳이 있다. 이것은 탈락을 대비하여 더 뽑는 것은 상황인데 정원보다 더 뽑을 경우 초과교육으로 문제가 생길 수도 있음. 정원은 적정 교육인원임을 감안 탈락을 고려하여 더 뽑는 규정은 개선할 필요가 있음</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2018년 상반기부터 정원에 맞게 인원 선발하고 10% 추가 모집은 하지 않음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 정원초과 없이 100% 정원으로 학과 운영하고 차후에도 통합운영위원회에서 국가직무능력표준(NCS)기준에 맞춘 정원으로 지속적으로 축소 예정

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 중부와 북부에서 신재생 에너지 관련 과정을 운영하고 있으나 특화되지 못하고 있음. 과정운영에 자원을 풍부하게 동원할 수 있는 상황이 아니므로, 기술교육원에서는 태양광에 대한 기술교육을 실시하는 것이 가장 현실적인 방향임. 신재생에너지 중 태양광이라는 하나의 영역으로 특화시켜 운영할 필요가 있음</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중부기술교육원의 신재생에너지PM과는 야간 320시간 과정으로 에너지 운영과 관련한 창업매니징 과정이고 ○ 북부기술교육원의 신재생그린에너지설비과는 주간 1년 1,400시간 과정으로 태양광을 비롯한 발전설비와 관련된 기술을 배우는 학과로서 직종의 차이가 있음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 태양광과 태양열의 교육훈련시간은 430시간 편성으로 취업처 등을 감안하여 점차 훈련시간을 확대 시행 예정임
<p>○ 유지취업을 즉, 2년이상 지속적인 취업상태가 취업률의 질에 있어 중요한 부분임. 단순히 취업률을 조사하는 것이 아닌 취업 후 지속적인 취업상태 유지에 대하여 취업한 인원을 대상으로 다시 최소 2년 후에 조사될 수 있도록 하고 이러한 유지취업을 높일 수 있도록 노력해주시기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2년간의 취업유지를 확인하기 위한 사후조사 실시 ○ 2017년도 수료생부터 6개월 주기로 2년간 사후관리를 진행하고 있음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 청년 내일 채용공제사업 등 연계하여 취업률 향상 및 교육생 장기근로를 유지하도록 노력하겠음 ○ 상시 업체 방문을 통해 취업생을 격려하고 취업실태를 파악하여 퇴직을 사전에 예방하도록 하겠음 ○ 교육생들을 대상으로 교육 기간 중 취업교육 실시 ○ 사후관리 정기적 실시하여 취업현황 파악
<p>○ 기술교육원의 식대 단가를 최소 서울시청 공무원 수준(3,500원)으로 인상 추진 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2018년부터 식비를 3,300원에서 3,500원(6.1%)으로 인상하여 편성

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획															
<p>○ 교수에 대한 처우가 좋아야 교육의 질이 높아짐. 기술교육원에서 방안을 마련할 것. 서울시에서도 인건비를 지원하면 좋겠으나 어렵다면 현실적으로 지원방안 모색 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 직원 복지(처우)를 위한 다양한 지원 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 복지비용 지원, 직원 교육비(1인 30만원) 지원, 장기근속자 포상, 교직원 동아리비 지원(1인 2만원) ○ 교직원해외연수를 통한 해외 우량 직업훈련시설 견학기회 제공 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 인건비 지원과 관련된 현실적인 방안을 꾸준히 모색 															
<p>○ 중도탈락률이 20%로 유지되고 있는데 이는 상당부분 교육비가 전액무료이기 때문이라고 생각됨. 교육원에서 교육을 받고 싶지만 지원율이 높아 혜택을 받지 못하는 사람이 많은만큼 이 부분은 더욱 철저한 관리가 필요함. 조례가 개정되어 교육훈련비 예치제를 실시하고 있는데 잘 운영하여 중도탈락률을 낮출 수 있도록 해주기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중도탈락자비율, 취업률 및 모집률이 높은 학과를 선정하여 교육훈련비 예치환불제 실시로 중도탈락률 최소화 추진 <table border="1" data-bbox="646 1249 1465 1579"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>'18년 시범운영 대상학과</th> <th>예치금액(원)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>동 부</td> <td>건물보수과</td> <td>200,000</td> </tr> <tr> <td>중 부</td> <td>인터넷쇼핑몰창업자</td> <td>130,000</td> </tr> <tr> <td>북 부</td> <td>자동차정비과</td> <td>200,000</td> </tr> <tr> <td>남 부</td> <td>바리스타과, 건물보수과</td> <td>200,000</td> </tr> </tbody> </table> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2018년도 예치 환불제 시범 도입 후 성과평가를 통해 확대여부 검토 	구 분	'18년 시범운영 대상학과	예치금액(원)	동 부	건물보수과	200,000	중 부	인터넷쇼핑몰창업자	130,000	북 부	자동차정비과	200,000	남 부	바리스타과, 건물보수과	200,000
구 분	'18년 시범운영 대상학과	예치금액(원)														
동 부	건물보수과	200,000														
중 부	인터넷쇼핑몰창업자	130,000														
북 부	자동차정비과	200,000														
남 부	바리스타과, 건물보수과	200,000														

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 교수에게 성과평가 지표로 기업체와 협약 약정 숫자만 늘리면 성과가 나오지 않음. 취업률 제고를 위해 약정업체 숫자보다는 취업과 연계된 방향으로 추진 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2017년 맞춤형채 대상 “취업페스티벌” 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 업체 면접, 이력서자기소개서작성 교육, 명장 특강 등 실시 - 업체 사전 면접으로 취업처 확보 및 교육생 취업생 동기부여 ○ 2017년도에 원장을 위원장으로 하는 취업 및 사후지도 강화위원회를 구성하여 맞춤형채업체와 취업연계 강화 방안을 마련함 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 우수 맞춤형채 발굴 후 상시적인 교류시스템을 마련하여 상호협력 체계를 구축하겠음 <ul style="list-style-type: none"> - 현장실습 참여, 업체 향상훈련 실시, 구인수요 발생 시 우선 채용을 위한 MOU체결 등 ○ 2018년 맞춤형채 견학 및 특강 상반기 실시 예정 <ul style="list-style-type: none"> - 학과별 실시하여 전공현장실무능력 강화
<p>○ 4개 기술교육원 중도탈락자가 최근 3년간 10%를 유지하고 있는데 이를 개선하기 위한 방안으로 동아리 활동과 같은 다양한 프로그램 운영과 주기적 상담을 통한 방법과 다양한 연령대의 학생들이 모여 있는 만큼 커리큘럼을 융통성 있고 유연하게 조정해 중도 탈락률을 낮출 수 있도록 접근 방안을 모색할 필요가 있음</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중도탈락을 예방하기 위한 다양한 인문학 특강 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 의지부족 등의 이유로 인한 중도탈락을 예방하기 위한 다양한 인문학 특강을 실시하여 취업에 대한 동기부여와 기술에 대한 필요성 강조 ○ 다양한 연령대의 학생들을 위한 문화활동 프로그램을 실시하여 교육원 생활에 만족감 제고 ○ 선발 시 심층 면접 실시로 우수 인재를 확보하겠음 ○ 개인별 수시 상담(교수, 커리어코치 등)을 강화하고, 다양한 동아리 활동 및 프로그램을 진행하겠음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 지속적으로 인문학 특강과 다양한 교육생을 위한 프로그램을 실시하여 중도탈락 예방 ○ 생계곤란으로 인한 중도탈락자의 구제를 위한 지속적인 방안모색

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 매년 교육생들이 안전하게 교육받을 수 있도록 내구연한 지난 거 교체하라고 했고 교육원에서는 하겠다고 답변을 했으나 제대로 이행되지 않는 거 같음. 해마다 지적하고 그냥 넘어가는 상황을 방지할 수 있도록 즉각 내구 연한이 지난 현황을 정확히 파악하여 보고해 주기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 정기 재물조사는 2년 단위로 실시하여 물품 관리상황을 지도·감독하고 있으며 기술교육원이 불필요하다고 선정한 물품에 대해서는 적법절차에 따라 불용, 매각, 소요조회를 통한 관리전환 등을 실시하고 있음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2018년 하반기에 정기재물조사를 실시계획이며 내구연한 및 상태를 지속적으로 점검 관리 ○ 내구연한이 지난 노후 훈련장비는 교체구입토록 조치
<p>○ 북부만 성과급이 없음. 북부교육원은 호봉제와 연봉제가 있음에도 성과급이 없다. 연봉제로 계약할 경우 성과급 지급하는 것이 정당한지 검토하고 시정이 필요하다면 시정하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 다른 교육원에 비하여 교직원 근속기간이 길어 인건비 차지 비율이 높아 성과급을 지급하지 못하고 있으나, 예산이 확보 후 호봉제와 연봉제 구분 없이 성과급을 지급하도록 하겠음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 예산이 사업주 직업능력개발훈련 지원 기준단가의 100%를 반영하여 편성되면 호봉제나 연봉제 구분이 없이 성과급을 지급하도록 하겠음

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 운영위원회의 경우 남부 교육원은 1년에 한번만 운영하였음. 또한 동부 교육원은 회의록이 부실하고 북부는 참석 불참 현황이 없음. 향후 운영위원회를 정상적으로 운영하고 회의록을 충분히 작성하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 운영위원회, 발전위원회, 산학협력위원회에 대한 부실한 회의록 보완, 작성(운영위원 명단, 참석여부 등) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 운영위원회 회의록 회의록을 충실하게 작성하는 등 교육원 발전을 도모하겠음
<p>○ 기술교육원별로 성과급을 지급하는 곳과 아닌 곳이 있음. 같은 업무를 하고 있음을 감안 동일성 있게 지급될 수 있도록 방안을 검토하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 통합운영위원회를 통한 성과급 지급기준 동일 <ul style="list-style-type: none"> - 표준훈련비의 3%이내에서 성과급 지급
<p>○ 운영위원회의 경우 남부 교육원은 1년에 한번만 운영하였음. 또한 동부 교육원은 회의록이 부실하고 북부는 참석 불참 현황이 없음. 향후 운영위원회를 정상적으로 운영하고 회의록을 충분히 작성하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 북부기술교육원 운영위원회 참석, 불참 현황 작성관리 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2018년부터는 상반기 및 하반기 각1회 이상을 실시하고 회의록을 충실하게 작성하는 등 교육원 발전을 도모하겠음

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 중도 탈락률에 대하여 제고하라고 지적이 완료라고 제출되었음 또한 무단결석 세분화 하겠다고 했는데 그대로임. 직장문제로 중도탈락 남부는 없고, 북부25명, 동부20% 차이가 있으며 무단결석은 동부9% 중부41% 차이가 큼. 같은 시스템인데 차이가 많고. 생계곤란 중부는 없고 남부 28%임. 결론적으로 사유를 잘 분석하는 것이 매우 중요하다고 생각됨. 쌓이면 빅데이터로 활용할 수 있음. 협의체 통하여 무단결석 항목에 대하여 근본 원인인 생계인지 건강인지 적성에 안 맞는 지 통일을 하여서 데이터를 만들기 바람</p>	<p>□ 추진상황 : 추진완료</p> <p>□ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중도탈락의 원인에 관한 부분을 상세히 조사하고 기재 <ul style="list-style-type: none"> - 무단결석에 관한 원인을 세분화하고 중도탈락의 원인에 관한 상세내역을 데이터화 하여 근본적인 원인 파악 <p>□ 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중도탈락 사유 분석 시 무단결석에 대한 항목도 세분화하여 자료 제출 및 보고 <ul style="list-style-type: none"> - 무단결석에 따른 중도탈락 시 사유 세부항목 분석: 생계곤란, 가정사정, 건강문제, 부적응, 진로변경 ○ 2018학년도부터 중도탈락 사유 분석을 세분화하여 분석한 자료를 중도탈락 방지를 위한 데이터로 활용
<p>○ 군입대로 중도탈락하는 경우가 있음. 자격증 취득은 응시접수 원서만 내면 군입대 연기 가능함을 고려. 수료를 하고 싶은데 영장이 나온 경우 자세히 안내를 해주고 만약 법령 개정이 필요하면 서울시와 협의. 관심을 가지고 서울시와 협의하여 원하지 않게 군입대로 중도탈락하는 경우가 없도록 조치하기 바람</p>	<p>□ 추진상황 : 추진완료</p> <p>□ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 입대연기가 가능하다는 부분을 군입대로 중도탈락 하려는 교육생에게 충분히 안내하여 중도탈락 예방 ○ 모집 홍보 및 신입생 OT시 병역 연기 가능하다고 공지하고 있으며, 재학생 문의 시 수료 후 군입대하도록 권유하고 있음 <p>□ 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 주기적인 상담을 통해 군입대로 고민하는 교육생에 대한 입대연기 방법 및 입대연기의 필요성 강조 ○ 모집요강과 입학시 적응교육 시간에 내용을 강화하여 입영 연기를 선택할 수 있도록 지도 강화하겠음

건의사항

건의사항	조치결과
<p>○ 동부교육원의 경우 성희롱 예방교육을 많이 하는데 다른 원은 기록이 없음. 무지로 인한 실수가 없도록 성희롱 예방교육을 포함하여 상시적인 생활교육을 많이 실시하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 직원 및 훈련생들이 안심하고 근무하고 훈련에 종사할 수 있도록 기술교육원별 정기적인 성희롱 예방 교육을 실시하고 있으며 ○ 기술교육원 취업규칙을 재정비하여 성희롱예방교육을 명문화 하였음 ※ 북부기술교육원 직원 성희롱 예방교육 연4회 실시
<p>○ 위탁 운영 법인의 전입금과 관련 남부만 있고 북부는 전입금 없으며 동부 중부는 학교라 없다. 통일이 필요한지 검토하여 보고해주시기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 북부기술교육원의 위탁운영재단은 기술계열학원의 비영리법인으로 전입금이 없음
<p>○ 교육생 노동인권교육이 필요하다고 판단됨 노사 관계가 나빠지는 것은 소통의 문제로 노동자의 권리 의무 책임에 대하여 취업 전 기술교육원에서 교육하는 것이 필요할 것으로 판단됨. 노동권리장전 등을 기술교육원 배포하여 교육이 잘 진행될 수 있도록 노력해주시기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울노동권익센터와 연계하여 노동인권교육을 교육생 및 교직원을 대상으로 실시 중에 있음 ○ 노동권리장전을 배부받아 교육생들에게 배포 <ul style="list-style-type: none"> - 휴게실 등 노동권리장전을 비치하여 자유롭게 구독 ○ 2018년 서울노동권익센터와 연계하여 상.하반기 2회 실시

건의사항	조치결과
<p>○ 서울시와 긴밀히 상의하여 훈련생들이 좀더 좋은 직장에 취업할 수 있도록 해야할 것임. 조리학과 학생들을 푸드트럭 창업으로 연계하는 등 노력 필요</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시의 지원으로 커리어코치(직업상담사)가 배치되어 훈련생들의 취업 상담 및 알선 서비스를 제공하고 있음 ○ 서울신용보증재단과 연계하여 예비창업자를 위한 창업 및 SNS마케팅 교육 실시 ○ 교육원내 유�휴 부지를 활용하여 푸드트럭 영입에 활용(동부, 중부, 남부) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 훈련생들이 우수업체에 취업할 수 있도록 더욱 많은 서비스를 제공하고, 창업희망자에게는 교육을 통하여 창업으로 연계되도록 노력하겠음
<p>○ 작년 행감 때 제출했던 최근 3년 간 취업률 자료의 수치와 올해 제출한 자료의 수치가 다름. 전년도 취업률 산정 기준(4대보험이 되는 직장)이 달라져서 취업률이 낮아진 건 이해하는데 올해 자료도 같은 기준이 적용이 되었을텐데 작년과 겹치는 연도의 취업률 수치도 다름. 이는 성실한 자료제출로 보기 어려워 제대로 된 행정감사를 실시할 수 없음. 제출한 다른 자료의 신뢰성도 담보할 수 없음. 교육생들의 취업률이 기술교육원의 성과 중 큰 부분을 차지하는 만큼 철저한 관리와 자료제출 요망</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 제출한 자료의 수치가 다른 것은 전년도 실적의 경우 제출 기준일이 실적이 완료되지 않고 진행 중인 수치이므로 차이가 발생되었음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 취업률 등 수치와 관련된 자료 제출시 신뢰성이 담보될 수 있도록 자료작성에 만전을 기하도록 하겠음.

건의사항	조치결과
<p>○ 보유장비 내구연한에 대해 지난번 행정사무 감사에도 지적한바 있음. 내구연한이 20년 이상 경과한 장비가 동부에 많은데 안전에 문제가 있다고 봄. 특히 LPG가스통 등 안전과 밀접한 관계가 있는 장비는 철저한 관리가 필요함. 서울시와 협의 위험요인 있는 것은 예산 반영하여 교체하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2년마다 정기 재물조사 및 수시 재물조사를 통해 장비에 대한 전수조사 실시하여 내구연한이 경과한 장비를 불용처분 하고 있음 ○ 교육생 안전에 위험요소가 많은 내용연수가 초과된 노후장비에 대하여 매년 사업계획을 수립하여 신규 장비로 교체하고 있음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 내구연한 경과장비는 정기재물조사 후 불용처리예정이며 예산을 확보하여 순차적으로 교체할 예정임.
<p>○ 안전사고 관리분야에 큰 사고는 없었으나 부주의에 의한 안전사고가 있음. 또한 향후 자료 제출시에는 손가락부상으로 통칭 하지 말고 좀 더 구체적으로 부상 내용을 기재 제출바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육생 및 안전사고 예방을 위한 안전교육을 강화하고 사고 발생시 신속히 조치 ○ 교육생들의 안전사고 발생건수 보고 시 의사 소견서 또는 진단서를 근거로 병명 기록 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 자료 제출 시 부상에 관한 상세한 내용을 기재하겠음 ○ 칼에 손가락을 베이거나 재봉기 바늘이 손가락을 관통해 생긴 부상이 많으므로 손가락 부상으로 통칭하여 정리하였으나 향후 구체적으로 부상내용 기입하겠음.

건의사항	조치결과
<p>○ 통합운영위원회 여성 비율이 16%로 낮고 기술교육원별 운영위원회의 경우 동부 42% 중부 20% 북부 20% 남부 30%로 여성비율이 낮음. 최소 40프로 이상이 되도록 노력할 것. 특히 동부기술교육원은 산학협력위원회, 발전위원회 등 위원회로 취업률 제고를 위해 여성비율 높여 주기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 운영위원회 신규 위원 위촉 시 기술교육원과 연관 있는 여성위원 위촉을 통해 여성비율 제고 추진 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 위원회(통합운영위원회, 발전위원회 등) 위원 위촉 시 여성위원 위촉
<p>○ 기술교육원 거주지 인근 지역별로 많이 있음. 마포, 서대문, 은평 등 서북권에는 기술교육원이 없는데, 효용성이 높다면 장기적으로 서부에 설치할 필요가 있음. 상대적 기회를 누릴 수 있도록 원장님 차원에서 논의해서 서울시에 건의해보기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 지원자가 거주지에서 접근이 용이한 위치의 기술교육원으로 지원하는 것은 사실임, 현재 서북권 거주자는 그나마 가까운 중부기술교육원으로 지원하는 실정이며, 보다 많은 시민들의 편의와 기회제공 측면에서도 서북권 기술교육원 설치는 긍정적임. ○ 다만, 기술교육원 설립은 많은 예산과 준비가 필요하며, 지역주민의견 수렴, 타당성 조사 등 장기적인 검토가 필요함.

건의사항	조치결과
<p>○ 북부교육원은 남성비율이 높음. 이는 과정 때문에 북부 여성들 접근이 어려울 수 있다고 판단됨. 차츰 과정을 바꾸어 여성이 많이 올수 있도록 하는 게 동북부 여성들이 접근하는 기회가 될 수 있음. 내부적으로 여성 30%이상 되도록 목표를 가지고 접근해주기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 북부기술교육원의 학과운영은 자동차정비, 산업설비, 전기전자 등 국가기간전략산업 위주로 비교적 남성이 접근하기 쉬운 직종으로 운영되고 있으나, ○ 2018년도 4차산업 분야로 학과개편(멀티미디어3D프린팅, IOT융합프로그래밍, 바이오메디텍 등)을 실시하여 여성 진입이 증가되었음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 향후 학과개편은 여성들이 선호하는 직종으로 개편을 단행할 예정임