

제 315회 정례회  
보건복지위원회

# 2022 주요업무보고

2022. 11.

서울직장성희롱성폭력예방센터

# I . 일반현황

## 1 시설현황

- 시설명 : 서울직장성희롱성폭력예방센터(센터장 : 박현이)
- 소재지 : 서울시 동작구 여의대방로54길 18 서울여성플라자 3층
- 개원일 : 2020.06.08.
- 운영법인 : 사단법인 젠더교육플랫폼호재(대표 : 조영숙)
- 설립목적
  - 직장 내 성희롱 지원체계 사각지대에 있는 서울 시민이 안전하고 성평등하게 일할 수 있는 환경을 조성하고, 민관 협력을 통해 성희롱 예방 및 지원체계를 강화한다.
- 설립근거
  - 서울특별시 여성폭력방지와 피해자보호 및 지원에 관한 조례 제18조
  - 여성폭력방지기본법 제4조
  - 서울특별시 행정사무의 민간위탁에 관한 조례 제11조
- 사업범위
  - 성희롱·성폭력 사각지대 예방정책 수립 및 시행
  - 소규모 사업장(30인 미만) 성희롱·성폭력 예방교육
  - 소규모 사업장 조직문화 컨설팅
  - 성희롱·성폭력 관련 지식정보시스템 구축 및 운영
  - 성희롱 없는 안심일터 조성을 위한 조직문화 및 시민 인식 개선 기획·홍보

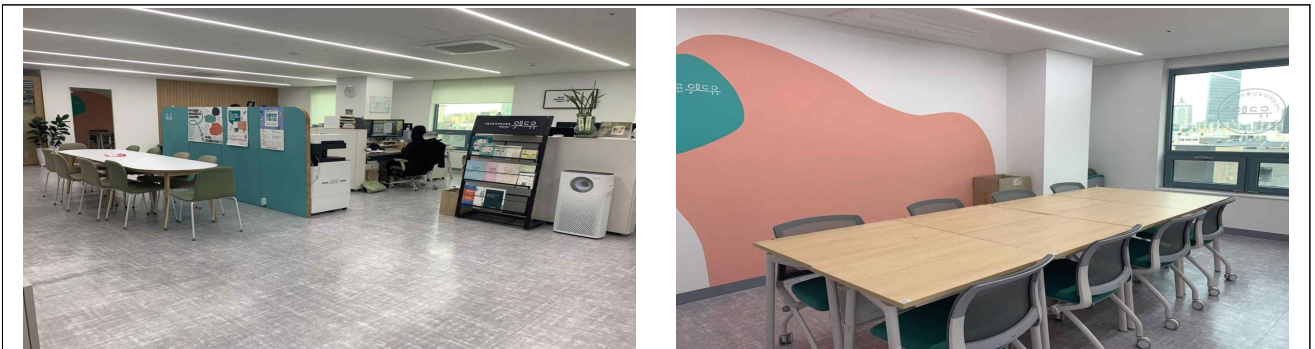
- 피해자 지원기관 협력·지원사업 발굴 및 시행
- 성희롱 없는 안심일터 만들기 민관 협력사업
- 그 밖에 성희롱·성폭력 예방을 위해 필요하다고 인정되는 사항

## □ 주요연혁

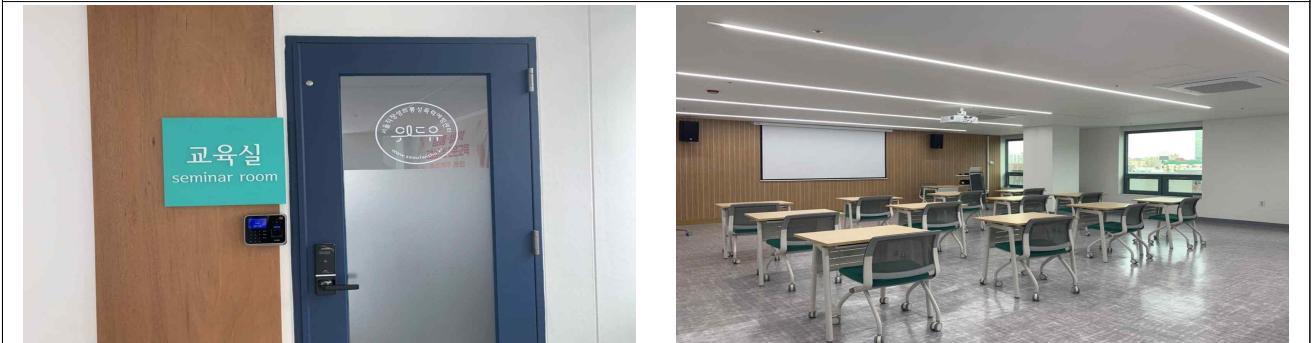
- '20.06. 사무 위·수탁 협약 및 업무 개시
- '20.09. 센터 개관 홍보 및 홈페이지 오픈
- '21.06. 센터 이전(중구 무교동→동작구 대방동 여성플라자 3층)
- '21.10. 「한국양성평등교육진흥원 폭력예방교육 우수콘텐츠」 선정
  - 「성희롱 예방교육 안내서」, 「직장내 성희롱 Q&A 카드뉴스」 등 발간자료 10개
- '22.06. 「한국양성평등교육진흥원 폭력예방교육 우수콘텐츠」 선정
  - 「안심일터 가이드북」 등 발간자료 6개

## □ 시설규모

- 서울여성플라자 지상3층(총면적 267.46㎡) / 사무공간, 회의실, 교육공간 등



〈사무공간 / 회의공간〉



〈교육공간〉

## 2

## 예산현황

## □ 수입현황

(2022. 9월말 기준 / 단위: 천원)

구 분	예산액 (A)	수입액 (B)	징수율	징수부진사유(향후 계획)
			B/A	(징수율 70%이하 사업)
총 계	847,214	671,680	79.28%	
소 계	847,214	671,680	79.28%	
민간위탁금	847,214	671,680	79.28%	

## □ 세출현황

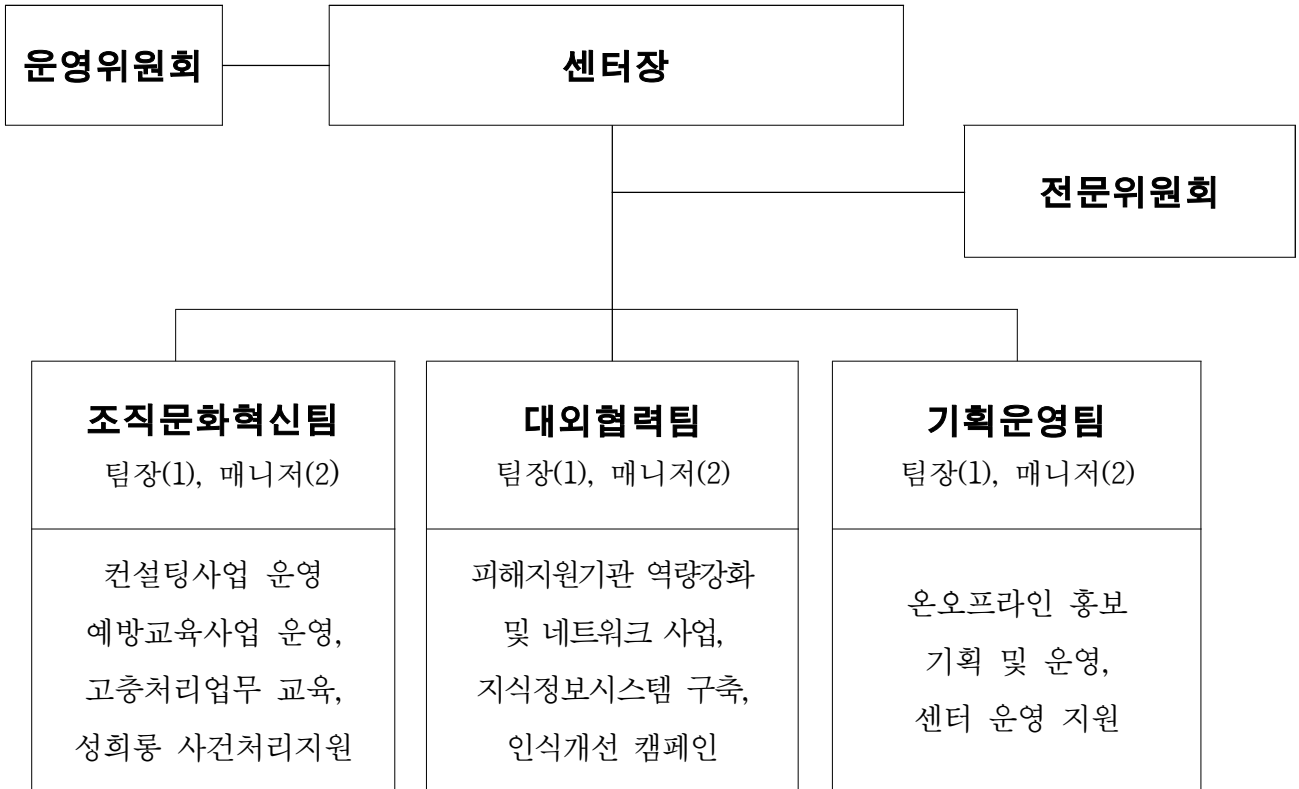
(2022. 9월말 기준 / 단위: 천원)

구 분	예산액 (A)	지출액 (B)	집행률	집행부진사유(향후 계획)
			B/A	(집행률 70%이하 사업)
총 계	847,214	594,657	70.19%	
소 계	847,214	594,657	70.19%	
인건비	486,588	346,345	71.18%	
사무관리비	95,126	69,843	73.42%	
사업비	265,500	178,469	67.22%	찾아가는 예방교육 23개소, 법률동행지원사업 10건, 컨설팅 3개소 등 하반기 전액 집행 예정

### 3

## 조직 및 인력

**조 직 : 3개팀 10명**(센터장 1명, 팀장 3명, 팀원 6명)



**인 력 : 정원 10명 / 현원 10명**

(2022년 현재 기준 / 단위: 명)

구분	계	센터장	팀장	팀원
정원	10	1	3	6
현원	10	1	3	6

## 4

## 운 영 법 인

---

### 법인현황

- 법 인 명 : 사단법인 젠더교육플랫폼효재(구. 여성사회교육원)
- 설 립 일 : 1992. 06. 27(서울시1997. 06. 27/여성가족부 2004. 06.18.)
- 소 재 지 : 서울특별시 영등포구 국회대로 55길 6, 1층
- 대 표 자 : 조영숙

### 법인이념

- 설립목적 : 평화롭고 성평등한 사회를 위해 관련 각종 교육을 연구 개발, 실시 보급함을 통해 성평등한 문화를 확산
- 주요사업
  - 성평등 문화 확산을 위한 교육프로그램 연구, 개발, 실시
  - 교육매체 개발, 제작 및 교육방법 연구 및 출판
  - 평화통일교육 프로그램 개발과 실시
  - 국제 개발 협력 및 국제 교류 협력사업
  - 공공부문 민간위탁
  - 글로벌 리더 양성

## II . 운영 방향

### 1 운영비전 및 방향

비전

성희롱·성폭력 없는 성평등 일터 조성

전략  
목표

성평등 안심일터 지원

피해지원 기반 강화

성평등 조직문화 확산

핵심  
과제

- 30인 미만 소규모 사업장 조직관리 컨설팅
- 30인 미만 소규모 사업장 성희롱 예방교육

- 직장 내 성희롱 피해 지원 사업 발굴 및 협력사업 운영
- 직장 내 성희롱·성폭력 대상별 맞춤형 정보구축

- 기업 조직문화개선 협력사업
- 대시민 인식개선 사업

추진  
기반

- 서울시 기업 지원기관 (서울창업허브, 서울기업지원센터, 서울창업디딤터, 서울신용보증재단, 핀테크랩, 스페이스 살림 등)
- 교육·연구·법률 전문가 (분야별 전문위원회 구성)

- 성폭력 피해지원 기관 (고용평등상담실 4개소, 성폭력상담소 14개소, 직장맘센터 4개소, 디지털성범죄지원센터 1개소)

- 안심일터 조성 민간 협정 체결기관 (커피에반하다, UPS, 우아한형제들, 리드릭, 서울교통공사 등 기업 연계)
- 프랜차이즈 협회 등

2022년 주요사업 및 추진실적

(2022.09.30. 기준)

분야	사업명	사업 내용	목표	실적		
조직문화 개선 컨설팅 사업	컨설팅 (조직문화개선)	사업장 조직문화개선, 예방 및 처리 규정 마련 컨설팅 지원	26개 사업장	23개 사업장	88%	
		컨설턴트 사례연구	만족도(3.5)	4.52	129%	
			3회	3회	100%	
	고충상담원 전문교육	고충처리 업무 담당자 교육	9회 140개소	7회 129개소	92%	
			만족도(3.5)	4.56	130%	
	성희롱 사건처리지원 사업	초기자문 및 코칭	10회	4회	40%	
			성희롱 사건 조사 지원	5회	1회	20%
성희롱 심의위원 지원			8회	2회	25%	
소 계					78%	
직장 내 성희롱성 폭력예방 교육사업	예방교육 콘텐츠 개발	온라인 콘텐츠 개발	1종	1종	100%	
	찾아가는 예방교육	소규모 사업장의 대상별·업종별 맞춤형 방문 교육	80개 사업장	57개 사업장	71%	
			만족도(3.5)	4.50	128%	
	전문강사단	고용노동부 직장 내 성희롱예방교육 강사 양성 과정	1회 15명	1회 13명	100%	
			만족도(3.5)	4.7	134%	
강사단 재교육 및 사례연구	3회 75명	3회 52명	69%			
		3회 45개소	2회 13개소	28%		
소 계					90%	
피해지원 기반강화 사업	기관 및 종사자 역량강화 사업	피해지원기관연계 법률동행지원사업	1회 25건	1회 15건	60%	
		피해지원 종사자 역량강화 워크숍	1회	1회	100%	
	피해지원기관 네트워크협의회	네트워크협의회	5회	3회	60%	
			직장 내 성희롱 정보화사업	자료 수집 및 제작	8회	5회
	자료집 발간	2회	1회	50%		
소 계					66.5%	
성평등 조직문화 확산사업	조직문화개선 캠페인	협약 업체와 지속 사업 추진	5건	7건	140%	
		조직문화개선 캠페인	3회	3회	100%	
	대시민 홍보 캠페인	'성희롱 없는 일터 만들기' 공모전	1회	1회	100%	
		온·오프라인 캠페인	9회	6회	66.7%	
		시민 집담회 개최	1회	(11월 예정)	0%	
	온오프라인 홍보	홈페이지 및 SNS 운영	6개 채널	6개 채널	100%	
			홍보물 제작, 배포	1,000개	1,000개	100%
			언론보도	4회	4회	100%
			웹콘텐츠 제작, 게시	50회	44회	88%
	뉴스레터 제작, 배포	6회	4회	66%		
소 계					86%	
총 계					80.1%	



# Ⅲ . 2022년 주요업무 추진현황

<b>1</b>	<b>조직문화개선 컨설팅 사업</b>	
	1) 컨설팅(조직문화개선)	
	2) 고충상담원 전문교육	
	3) 성희롱 사건처리지원 사업	
<b>2</b>	<b>직장 내 성희롱성폭력 예방교육 사업</b>	
	1) 예방교육 콘텐츠 개발	
	2) 찾아가는 예방교육	
	3) 전문강사단	
	4) 사업주 교육	
<b>3</b>	<b>피해지원기반 강화 사업</b>	
	1) 기관 및 종사자 역량강화 사업	
	2) 피해지원기관 네트워크협의회	
	3) 직장 내 성희롱 정보화 사업	
<b>4</b>	<b>성평등 조직문화 확산 사업</b>	
	1) 조직문화개선 캠페인	
	2) 대시민 홍보 캠페인	
	3) 온오프라인 홍보	

# 1. 조직문화개선 컨설팅 사업

- 1) 컨설팅(조직문화개선)
- 2) 고충상담원 전문교육
- 3) 성희롱 사건처리지원 사업

# 1 컨설팅(조직문화개선)

## 사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
  - 소규모 사업장 맞춤형 조직문화개선, 예방·사건처리 지침 및 규정 마련을 위한 컨설팅 지원
    - 성폭력 상담전문가, 변호사, 노무사 등 전문가의 맞춤형 컨설팅 제공
  - 컨설팅 사례공유회 운영
    - 컨설턴트 간 우수사례 공유 및 슈퍼비전 제공
- 소요예산 : 38,415천원

## 추진실적('22. 9월말)

- 소규모 사업장 조직문화개선 컨설팅 지원 : '22. 1~9월
  - 23개 서울 소재 30인 미만 소규모 사업장에 맞춤형 컨설팅 지원
    - 참여기업 대상 만족도 조사 실시(4.52/5.0)
    - 컨설팅 전문위원 총 22명, 자문회의(총 1회)
- 컨설팅 사례공유회 운영 : '22. 3~9월
  - 컨설턴트 사례연구(총 3회)
    - 영리기업 대상 컨설팅, 10인 미만 여성기업 대상 컨설팅, 민간위탁기관 대상 컨설팅 우수사례 공유 및 컨설팅 진행 노하우 공유
- 예산집행 현황('22. 9월말)

(단위 : 천원)

사 업 명	예산액	집행액	집행률	비고
컨설팅	38,415	21,416	55.75%	

## 향후추진계획

- 소규모 사업장 조직문화 개선 컨설팅 지원(계속) : '22. 10~12월
- 사업 평가 및 결과보고 : '22. 12월

작성자

센터장 박현이(☎02-771-7770) 조직문화혁신팀장 양유경(☎7770) 담당: 정다희(7770)

## 2 고충상담원 전문교육

### 사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
  - 서울시 기업, 민간위탁기관 성희롱 고충상담원 전문교육 운영
    - 성희롱·성폭력 관련 법제도 및 사례분석
    - 성인지 감수성과 성평등한 조직문화 조성
    - 고충상담원의 역할 및 상담기술 이해
- 소요예산 : 12,645천원

### 추진실적('22. 9월말)

- 고충상담원 전문교육 운영 : '22. 3~9월
  - 총 7회 129개 사업장 대상 실시

대상	과정	횟수	사업장 개소수	참여인원	만족도결과
기업	기본	2회	25개	31명	4.60/5.0
	심화	2회	25개	28명	4.68/5.0
민간위탁	기본	1회	13개	14명	4.76/5.0
	심화	1회	9개	10명	4.38/5.0
서울시	-	1회	57개	60명	4.37/5.0
계		7회	129개	143명	4.56/5.0

- 예산집행 현황('22. 9월말)

(단위 : 천원)

사업명	예산액	집행액	집행률	비고
고충상담원 전문교육	12,645	8,249	65.24%	

### 향후추진계획

- 고충상담원 전문교육 2회 : '22. 10~11월
- 사업 평가 및 결과보고 : '22. 12월

작성자

센터장 박현이(☎02-771-7770) 조직문화혁신팀장 양유경(☎7770) 담당: 정다인(7770)

### 3 성희롱사건 처리지원사업

#### 사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
  - 소규모 사업장 직장 내 성희롱 사건처리지원
    - 성폭력 상담전문가, 변호사, 노무사 등 전문가 연계
    - 사건 발생 사업장 대상 초기자문 및 코칭, 사건 조사, 심의위원 지원
  - 소규모 사업장을 위한 사건처리 매뉴얼 제작
    - 성희롱 사안 발생 사업장의 사건처리 이해 도모 및 역량강화 지원
- 소요예산 : 12,940천원

#### 추진실적('22. 9월말)

- 소규모 사업장 직장 내 성희롱 사건처리지원 : '22. 1~9월
  - 사건 발생 사업장 대상 초기자문 및 코칭(총 4회)
  - 성희롱 사건 조사 전문가 지원(총 1회)
  - 성희롱 심의위원 지원(총 2회)
- 소규모 사업장을 위한 사건처리 매뉴얼 제작 : '22. 3~4월
  - 사건처리 신청 사업장에 매뉴얼을 제공하여 원활한 사건 해결 도모
- 예산집행 현황('22. 9월말) (단위 : 천원)

사 업 명	예산액	집행액	집행률	비고
성희롱 사건처리지원 사업	12,940	5,535	42.77%	

#### 향후추진계획

- 사업 홍보 및 운영 : '22. 10~12월
- 사업 평가 및 결과보고 : '22. 12월

작성자

센터장 박현이(☎02-771-7770) 조직문화혁신팀장 양유경(☎7770) 담당: 정다인(7770)

## 2. 직장 내 성희롱성폭력 예방교육 사업

- 1) 예방교육 콘텐츠 개발
- 2) 찾아가는 예방교육
- 3) 전문강사단
- 4) 사업주 교육

# 1 예방교육 콘텐츠 개발

## 사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 10월
- 내 용
  - 소규모 사업장 맞춤형 성희롱 예방교육 온라인 콘텐츠 개발
- 소요예산 : 15,656천원

## 추진실적('22. 9월말)

- 성희롱 예방교육 온라인 콘텐츠 개발 : '22. 1~9월
  - 제목 : 모두의 노력이 성평등한 조직문화를 만듭니다  
(대상 : 시민, 직장인 / 길이 : 2분 51초)
  - 위드유센터 홈페이지 발간자료에 영상 콘텐츠 게시 및 동영상 활용가이드 업로드(유튜브 조회수 191회)
- 예산집행 현황('22. 9월말) (단위 : 천원)

사 업 명	예산액	집행액	집행률	비고
예방교육 콘텐츠 개발	15,656	15,656	100%	

## 향후추진계획

- 사업 평가 및 결과보고 : '22. 10월

## 2 찾아가는 예방교육

### 사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
  - 소규모 사업장 맞춤형 찾아가는 직장 내 성희롱 예방교육지원
  - 소규모 사업장의 대상별·업종별 맞춤형 방문 교육 실시
  - 전문강사 강의 모니터링을 통한 전문성 향상
- 소요예산 : 34,458천원

### 추진실적('22. 9월말)

- 찾아가는 직장 내 성희롱 예방교육 : '22. 1~9월
  - 57개 서울 소재 30인 미만 소규모 사업장에 맞춤형 예방교육지원
  - 참여자 만족도조사 실시(4.5/5.0)
- 전문강사 강의 모니터링 : '22. 1~9월
  - 강사 간 모니터링을 통해 강의력 향상 도모(총 11회)
- 예산집행 현황('22. 9월말) (단위 : 천원)

사 업 명	예산액	집행액	집행률	비고
찾아가는 예방교육	34,458	20,053	58.20%	

### 향후추진계획

- 찾아가는 직장 내 성희롱 예방교육지원(계속) : '22. 10~12월
- 사업 평가 및 결과보고 : '22. 12월

작성자

센터장 박현이(☎02-771-7770) 조직문화혁신팀장 양유경(☎7770) 담당: 정디인(7770)



### 3 전문강사단

#### 사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
  - 위드유센터 찾아가는 예방교육 강의를 진행할 전문강사단 운영
  - 직장 내 성희롱 예방교육 전문강사 양성과정 운영
  - 전문강사단 재교육 및 정기 사례연구회 운영
- 소요예산 : 10,110천원

#### 추진실적('22. 9월말)

- 전문강사단 운영 : '22. 1~9월
    - 전문강사 총 39명(폭력예방교육, 성교육, 성상담 경력 만 3년 이상)
- (단위 : 명)

계	'20년 위촉	'22년 위촉	특별위촉	위드유 실무자
39	11	12	10	6

- 전문강사 양성과정 워크숍 : '22. 3월
  - 전문강사 양성과정 1회 13명 참여, 참가자 중 12명 수료 후 위드유센터 전문강사로 위촉(참가자 만족도 결과(4.7/5.0))
- 전문강사단 정기 사례연구 : '22. 2~7월
  - 전문강사 사례연구(총 3회)
    - 예방교육 강의안 및 우수사례 공유, 위드유 찾아가는 예방교육 현황 분석, 피교육자가 자주하는 질문에 대한 슈퍼비전 등
- 예산집행 현황('22. 9월말)

(단위 : 천원)

사 업 명	예산액	집행액	집행률	비고
전문강사단	10,110	8,442	83.51%	

#### 향후추진계획

- 전문강사단 정기 사례연구 1회 : '22. 10월
- 사업 평가 및 결과보고 : '22. 12월

작성자 센터장 박현이(☎02-771-7770) 조직문화혁신팀장 양유경(☎7770) 담당: 정다인(7770)

## 4 사업주 교육

### 사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
  - 사업주 대상 직장 내 성희롱 예방·대응 구축을 위한 사업주 책무 교육
  - 서울시 중간지원조직, 기업 업종별 협회 측과 연계하여 유사 업종의 사업주를 대상으로 교육 기획 및 진행
- 소요예산 : 2,776천원

### 추진실적('22. 9월말)

- 사업주 교육 운영 : '22. 6~7월
  - 총 2회 13개 사업장 대상 실시

교육명	협업기관	횟수	사업장 개소수	참여인원	만족도결과
서울시 소규모 병의원 근로환경개선특강	(주)리얼비즈	1회	7개	7명	4.50/5.0
우리 회사를 성장시키는 성희롱 예방백서	서울핀테크랩	1회	6개	7명	4.75/5.0
계		2회	13개	14명	4.63/5.0

- 예산집행 현황('22. 9월말)

(단위 : 천원)

사업명	예산액	집행액	집행률	비고
사업주 교육	2,776	1,408	70.72%	

### 향후추진계획

- 사업주교육 홍보 및 운영 : '22. 10월
- 사업 평가 및 결과보고 : '22. 12월

### **3. 피해지원 기반강화 사업**

- 1) 기관 및 종사자 역량강화 사업
- 2) 피해지원기관 네트워크협의회
- 3) 직장 내 성희롱 정보화 사업

# 1 기관 및 종사자 역량강화 사업

## 사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
  - 「직장 내 성희롱 피해자 법률동행지원사업」 (이하 법률동행지원사업) 내실화를 통한 피해지원체계 강화
  - 피해지원기관 종사자를 대상으로 역량강화 워크숍을 개최함으로써 직장 내 성희롱 대응 역량 강화
- 소요예산 : 46,487천원

## 추진실적('22. 9월말)

- 피해자 법률동행지원 (1회 15건 지원) : '22. 1~9월
  - 공모를 통해 사업수행단체(4개) 선정/협약식, 법률지원단(변호사·노무사) 20명 위촉, 간담회
  - 사업수행단체 법률지원현황

계		서울여성노동자회		여성노동법률지원센터		천주교성폭력상담소		한국여성민우회	
목표	지원	목표	지원	목표	지원	목표	지원	목표	지원
25	15	10	5	10	7	4	3	1	0

- 역량강화 워크숍 (1회) : '22. 6월
  - 2일 동안 7개 기관 11명 참여하여 성희롱 피해 상담 대응 역량 강화
- 예산집행 현황('22. 9월말) (단위 : 천원)

사업명	예산액	집행액	집행률	비고
기관 및 종사자 역량강화 사업	46,487	25,432	54.71%	

## 향후추진계획

- 법률동행지원 (10건) : '22. 10~12월
- '직장 내 성희롱의 신고 및 해결시 지침' 개발 (1종) : '22. 12월

## 2 피해지원기관 네트워크협의회

### 사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
  - 피해지원기반 강화를 위한 네트워크 간담회 실시
  - 직장 내 성희롱 피해지원 네트워크 구축을 통한 지속 가능한 성희롱 피해지원기반 강화
- 소요예산 : 2,400천원

### 추진실적('22. 9월말)

- 법률지원단 간담회(1회) : '22. 3월
  - 법률동행지원사업 안내, 피해지원방안 및 정보공유(18명 참여)
- 성폭력상담소 협의회(1회) : '22. 4월
  - 직장내 성희롱 사례지원에 대한 실태와 지원 과정에서의 어려움, 해결방안에 대한 토론을 통해 참여 기관 피해지원 역량강화
- 피해지원사업 강화를 위한 협의회(1회) : '22. 9월
  - 시민들에게 필요한 성희롱 대응에 필요한 정보 제공 책자 제작 협의
- 예산집행 현황('22. 9월말) (단위 : 천원)

사 업 명	예산액	집행액	집행률	비고
피해지원기관 네트워크협의회	2,400	1,735	72.29%	

### 향후추진계획

- 법률지원단 사례회의(1회) : '22. 11월
- 법률동행지원사업 결과보고회(1회) : '22. 12월
  - 법률동행지원사업 수행단체

작성자

센터장 박현이(☎02-771-7770) 조직문화혁신팀장 양유경(☎7770) 담당: 정다인(7770)

### 3 직장 내 성희롱 정보화 사업

#### 사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
  - 직장 내 성희롱 관련 정보 통합 관리를 위한 DB시스템 유지·보수
  - 직장 내 성희롱 관련 정보 수집·제작·재가공 업로드
  - 수집·제작 자료를 엮은 직장 내 성희롱 사례집 및 자료집 제작 / 배포
- 소요예산 : 21,112천원

#### 추진실적('22. 9월말)

- 웹접근성 지침에 기반한 DB시스템 유지·보수 : '22. 8~9월
  - 웹접근성 진단 및 오류수정, '정보통신접근성 품질인증' 갱신 심사에 통과
- 아카이빙 (자료수집 및 업로드 5회) : '22. 1~9월

계	1회차 업로드	2회차 업로드	3회차 업로드	4회차 업로드	5회차 업로드
27건	연구자료 5건	피해지원정보 등 10건	피해상담 사례집 등 8건	이슈동향 2건	연구자료 2건

- 자료집 제작 / 발간 (1종) : '22. 2~4월
  - '성희롱 없는 일터를 만드는 시민 에세이 공모전' 당선작 웹툰 제작 및 배포(기업, 기관, 시민 등 382권 배포)
- 예산집행 현황('22. 9월말) (단위 : 천원)

사 업 명	예산액	집행액	집행률	비고
직장내 성희롱 정보화 사업	21,112	12,927	61.23%	

#### 향후추진계획

- 이슈동향 업로드 (3회) : '22. 10~12월
  - 이슈동향, 피해지원정보 법적대응 및 발간 책자
- 피해지원정보 책자 발간(1종) : '22. 12월
  - '검색보다 이책' 리뉴얼 발간 / 배포

작성자

센터장 박현이(☎02-771-7770) 조직문화혁신팀장 양유경(☎7770) 담당: 정다인(7770)

## **4. 성평등**

### **조직문화 확산 사업**

- 1) 조직문화개선 캠페인
- 2) 대시민 홍보 캠페인
- 3) 온오프라인 홍보

# 1 조직문화개선 캠페인

## 사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
  - 기업과 같이하는 조직문화개선 콜라보레이션 캠페인 진행
  - 조직문화개선 홍보물 제작·배포
- 소요예산 : 7,210천원

## 추진실적('22. 9월말)

- 협약 업체와 조직문화개선 캠페인 진행 : '22. 1~9월
  - 협약 업체와 공동캠페인 진행(서울교통공사, 이매진출판사)  
: 성희롱 예방 홍보물 제작 및 배포 2회
- 성희롱 없는 안전한 직장 만들기 기업선언 캠페인 : '22. 8~9월
  - 서울시 성평등주간에 맞춰 기업선언 참여 홍보페이지 운영,  
30개 기업 참여(2년 연속 참여 기업 7개소)
- 예산집행 현황('22. 9월말) (단위 : 천원)

사 업 명	예산액	집행액	집행률	비고
조직문화개선 캠페인	7,210	7,127	98.86%	

## 향후추진계획

- 기업선언 캠페인 종료, : '22. 11월  
캠페인 결과 홍보 카드뉴스와 보도자료 배포



## 2 대시민 홍보 캠페인

### 사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
  - '성희롱 없는 일터 만들기' 에세이 공모전 실시
  - 성희롱 예방 및 조직문화 개선 홍보 대시민 온/오프라인 캠페인 추진
  - 성희롱 예방을 위한 서울시민 집담회 개최
- 소요예산 : 49,290천원

### 추진실적('22. 9월말)

- 2022 '성희롱 없는 일터 만들기' 에세이 공모전(1회) : '22. 4~7월
  - 81명 공모전 참여, 24편 수상작 선정
- 대시민 온/오프라인 캠페인 : '22. 2~9월
  - 온라인 캠페인(4회) : 에세이북 배포 이벤트, 웹툰북 배포 이벤트, 에세이 공모전 수상작 웹툰 제작 및 SNS 홍보, 직장 내 성희롱 정보 Q&A 카드뉴스 게시
  - 오프라인 캠페인(2회) : '성희롱 없는 일터 만들기' 에세이 공모전 홍보 지하철 광고, 성평등리더 오프라인 캠페인
- 성희롱 예방을 위한 서울시민 집담회 추진 : '22. 9~11월
  - 서울시민 집담회 기획 자문회의 추진
- 예산집행 현황('22. 9월말) (단위 : 천원)

사 업 명	예산액	집행액	집행률	비고
대시민 홍보 캠페인	49,290	40,985	83.15%	

### 향후추진계획

- 서울시민 오프라인 집담회 개최(11.25) : '22. 11월
- 공모전 에세이집 제작 : '22. 11월

작성자

센터장 박현이(☎02-771-7770) 조직문화혁신팀장 양유경(☎7770) 담당: 정다인(7770)

### 3 온오프라인 홍보

#### 사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
  - 센터 및 사업 홍보를 위한 다양한 채널 운영
    - 홈페이지 유지보수, SNS 운영
  - 센터 사업 홍보 및 성평등 조직문화 관련 정보 제공
    - 웹콘텐츠, 홍보물, 뉴스레터 제작 및 배포, 언론보도
- 소요예산 : 12,000천원

#### 추진실적('22. 9월말)

- 홈페이지 및 SNS 운영 : '22. 1~9월
  - 홈페이지 방문자수 연간 94,523명
  - 인스타그램, 페이스북, 블로그, 포스트, 유튜브에 홍보 콘텐츠 게시
- 언론보도 : '22. 4~9월
  - 사건처리지원사업, 사업주 교육, 에세이 공모전 등 보도자료 4회 배포
  - 연합뉴스, 서울신문 등에 총 48건 보도
- 웹콘텐츠 및 홍보물 제작, 배포 : '22. 1~9월
  - 웹콘텐츠(카드뉴스, 웹자보 등) 44건 제작 및 온라인 게시
  - 사업 홍보용 자료 1,000건 제작 및 사업장 배포
- 뉴스레터 : '22. 2~9월
  - 정기 뉴스레터 4회 발송, 누적 구독자 1,753명
- 예산집행 현황('22. 9월말) (단위 : 천원)

사업명	예산액	집행액	집행률	비고
센터 및 사업 홍보	12,000	10,333	86.11%	-

#### 향후추진계획

- 센터 및 사업 홍보, 정기 뉴스레터 발간 : '22. 10~12월
- 사업 결과보고 : '22. 12월

작성자

센터장 박현이(☎02-771-7770) 조직문화혁신팀장 양유경(☎7770) 담당: 정다인(7770)