

제 315회 정례회
보건복지위원회

2022 주요업무보고

2022. 11.

서울특별시서부여성발전센터

I . 일반현황

1 시설현황


- 시 설 명** : 서울특별시서부여성발전센터
- 소 재 지** : 서울시 양천구 남부순환로 371
- 개 원 일** : 1997.12.3. (준공일 : 1997.10)
- 운영법인** : 재대한구세군유지재단법인 (대표 : 장만희)
- 설립목적**
 - 여성경제활동을 통한 삶의 질 제고와 양성평등 실현
- 설립근거**
 - 서울특별시 여성관련시설 설치 및 운영에 관한 조례 제4조(여성관련시설의 종류), 제8조 (여성발전센터의 명칭 및 기능 등), 제25조 (관리·운영의 위탁 등)
- 사업범위**
 - 여성의 경제력 향상과 능력개발에 필요한 직업교육·생활문화교육 등 교육과정 개설·운영
 - 여성의 취업을 위한 정보의 제공·상담·알선 및 고용유지사업
 - 여성의 창업을 위한 정보제공·상담 및 여성창업자 육성사업
 - 여성의 복지향상 및 사회참여, 지역공동체 활성화 지원 사업 운영 등
 - 지역주민을 위한 생활체육 (수영장) 프로그램 운영
 - 그 밖에 지역일자리 창출을 위한 네트워크 구축 및 협력연계사업 운영 등

□ 주요연혁

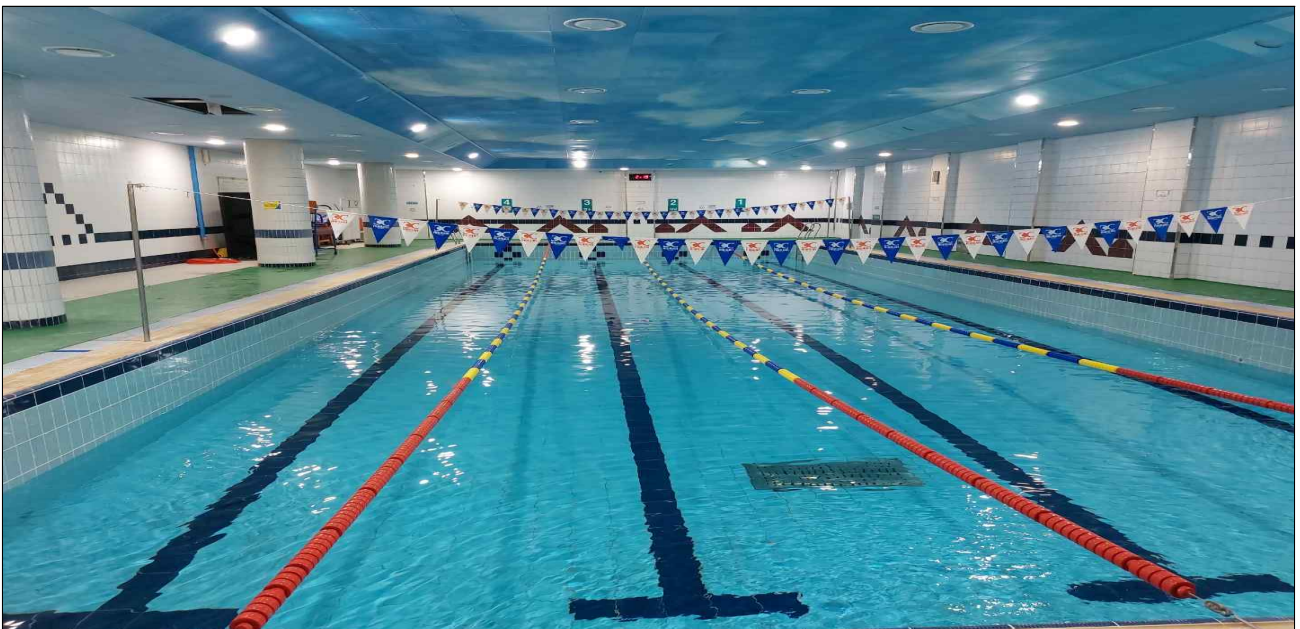
- 1997. 12 개관 - 서울시 직영
- 1999. 7 (사)여성자원금고 위탁 운영
- 2002. 12 (사)대한어머니회서울시연합회 위탁 운영(1차)
- 2009. 1 「여성새로일하기센터」지정(여성부·노동부)
- 2009. 9 취약계층 민간위탁 취업지원 집단상담프로그램 사업 선정부)
- 2010. 12 2010년도 여성새로일하기센터 전국(77개소) 평가 최우수 기관 선정
- 2013. 2 장년(고령자)인재은행 지정(고용노동부)
- 2015. 12 2015년도 서울시여성인력개발기관 평가 최우수기관 선정
- 2015. 12 내일배움카드제 인증평가 “3년 인증유예(최고)등급”
- 2016. 12 지역맞춤형일자리창출지원사업 “S등급(최우수)선정”
- 2016. 12 장년(고령자)인재은행 “A등급 선정”
- 2017. 12 지역맞춤형일자리창출지원사업 “S등급(최우수)선정”
- 2017. 12 2016년도 서울시여성인력개발기관 평가 “A등급(우수)선정”
- 2018. 12 2017년도 새일센터 사업운영평가 B등급 선정 (여성가족부)
- 2019. 12 노인일자리 및 사회활동지원사업 운영평가 1그룹 (최우수 기관 인증)
- 2020. 12 에코마일리지 “에너지 절약 우수단체” 선정 (양천구청장상)
- 2020. 12 고령자인재은행 “S등급(최우수)선정”
- 2020. 12 새일센터 성과운영 “나”등급 선정
- 2021. 3 재대한구세군유지재단법인 위탁운영
- 2021. 12 고령자인재은행 “S등급(최우수)선정”

□ 시설규모

○ 대지면적 1,551,10 m^2 , 건물연면적 3,472 m^2 , 지상3층/지하1층

	옥상	야외휴게실 및 옥상정원
	3층	온라인스튜디오실, 조리실습실, 제과제빵실습실, 심층상담실, 대강당, 집단상담전문교육장
	2층	강의실(3), 정보화실습실(3), 의상실습실, 헤어실습실, 바리스타실
	1층	센터장실, 사무실, 여성새로일하기센터, 희망취업지원실, 강의실(2), 피부실습실, 인터넷카페, 당직실
	지하1층	수영장, 강의실(1), 기계실, 문서고, 강사휴게실

○ 수영장 (4Lane)



2

예산 현황

세입현황

(2022. 9월말 기준 / 단위: 천원)

구 분		예산액 (A)	수입액 (B)	징수율 B/A	징수부진사유(향후 계획) (징수율 70%이하 사업)
총 계		2,731,688	2,346,741	85.9%	
민간 위탁금	소 계	1,025,735	1,025,735	100%	
	본예산	1,025,735	1,025,735	100%	
자체 수입금	소계	814,265	429,318	52.7%	
	사업수입	736,560	351,613	47.7%	코로나 및 공사로 인한 수영장 휴관 (1~6월)
	이월금	67,705	67,705	100%	
	법인전입금	10,000	10,000	100%	
공모사업	공모사업	891,688	891,688	100%	

세출현황

(2022. 9월말 기준 / 단위: 천원)

구 분		예산액 (A)	지출액 (B)	집행률 B/A	집행부진사유(향후 계획) (집행률 70%이하 사업)
총 계		2,731,688	1,771,743	64.8%	
민간 위탁금	소 계	1,025,735	717,603	70.0%	
	인건비	563,179	398,316	70.7%	
	운영비	379,222	245,097	64.6%	코로나 및 공사로 인한 수영장 휴 관에 따라 공공요금 등 지출 절약
	자본지출 (시설물유지관리비)	83,334	74,190	89.1%	
자체 수입금	소계	814,265	393,551	48.3%	
	운영비	172,245	26,231	15.2%	
	자본지출 (시설물유지관리비 등)	242,438	126,569	52.2%	코로나 및 공사로 인한 수영장 휴 관에 따라 공공요금 등 지출 절약
	사업비	399,582	240,751	60.2%	수영장 휴관에 따라 강사비 인건비 70%만 지급(휴업수당)
공모사업		891,688	660,589	74.1%	

3 조직 및 인력

□ 조직 : 3팀



□ 인력 :

- 직원현황 (정원 11명 / 현원 11명)

(2022년 9월말 기준, 단위: 명)

구분	계	센터장	팀장(3급)	주임(4급)	팀원
정원	11	1	3	3	4
현원	11	1	3	2	5

- 사업인력 현황

(2022년 9월말 기준, 단위: 명)

구분	계	새일센터	생활체육(강사)	퍼실리테이터	고령자인재은행	업무지원
사업인력	17	9	4	1	2	1

- 용역인력 현황

(2022년 9월말 기준, 단위: 명)

구분	계	총괄	시설	경비	미화
용역인력	8	1	2	1	4

4

운 영 법 인

법인현황

- 법 인 명 : 재대한구세군유지재단법인
- 설 립 일 : 1924년 3월 18일
- 소 재 지 : 서울특별시 종로구 새문안로 69 (신문로1가)
- 대 표 자 : 장만희

법인이념

- 설립목적 : 기독교선교와 문화사업 및 사회복지사업을 수행하기 위하여 필요한 토지, 건물, 설비품을 소유 관리하고 모든 필요한 재산을 보급하는 것을 목적으로 함
- 운영원칙 : 구세군 사회복지
 - ▷ 구세군 사회봉사의 의미와 역사, 정체성을 확립하기 위하여 예수 그리스도의 섬김과 창립자의 정신을 연구한다.
 - ▷ 미래지향적인 사회복지 프로그램을 개발하고 연구하여 다양화 되어가는 현장의 욕구를 충족시키기 위해 준비한다.
 - ▷ 시설의 종사자들의 전문성과 이용자들의 삶의 질 향상을 위해 서비스를 개선하고 투명하고 효율적인 운영을 지원한다.
 - ▷ 시설의 운영을 통해 지역사회와 이용자들의 영혼구원을 위해 노력한다.
- 주요사업 : 여성복지시설, 지역사회복지관, 사회복지사업, 선교를 위한 장학사업, 복음전도 등

II . 운영방향

1 운영비전 및 방향

비전 및 미션

사명

· 일자리와 함께하는 여성의 건강하고 행복한 삶

비전

· 최고의 여성 일자리를 제공하고 신뢰받는 센터
· 바른 가치관을 가지고 투명하게 운영하는 센터
· 지역사회 나눔과 소통을 선도하는 센터

가치

· 우리는 함께하는 모든 여성을 소중히 여깁니다.
· 우리는 바른 가치관을 가지고 투명하게 고객을 존중합니다.
· 우리는 항상 긍정적으로 생각하며 감사를 실천합니다.

목표

· 청년 여성의 직업 능력 개발을 통한 미래여성 자아실현
· 여성세대별 좋은 일자리 교육 및 취·창업 지원
· 사회서비스 여성일자리 창출
· 지역주민의 복지 증진

추진 전략

차별화

여성에게 실질적인 직업의 꿈을 지원하는 센터

특성화

여성의 전 세대별 취업교육 및 지원하는 센터

서부지역화

여성과 지역네트워크 및 지역 일자리를 활성화하는 센터

단계별 추진방법

단계별 추진방법 및 슬로건

2021년
구축기

· 여성 세대별 일자리 교육 및 취업
· 여성·청년 지역특화 디지털 교육 개발
· 노동시장 변화에 따른 취업지원 서비스 제공

여성과 함께
동행하는
서부여성발전센터

2022년
성장기

· 여성의 세대별 일자리 교육 및 전문성 강화
· 여성·청년 지역특화 디지털 교육 시스템 활성화
· 노동시장 변화에 따른 취업지원 서비스 확대

여성과 함께
성장하는
서부여성발전센터

2023년
안정기

· 여성의 세대별 일자리 교육 및 투명성 강화
· 여성·청년 지역특화 디지털 교육 강화 및 환경 선진화
· 노동시장 변화에 따른 취업지원 서비스 지원강화

여성과 함께 행복한
서부여성발전센터

□ 2022년 주요사업 및 추진실적

('22.9.30.기준)

구분	사업명	사업내용	추진실적(추진률)
여성 능력 개발 을 위한 직업 훈련 교육	일반 직업 교육	○ 일반직업교육 - 강 좌 수 : 145개 - 등록인원 : 2,080명 - 수료인원 : 1,360명 ※ 코로나19로 3개 분기만 계획 (22.2월까지 21년 과정 운영)	○ 일반직업교육 - 강 좌 수 : 103개(71.0%) - 등록인원 : 1,533명(73.7%) - 수료인원 : 1,070명(78.7%) - 취업건수 : 83건 ※ 코로나19로 2개 분기만 운영 (22.2월까지 21년 과정 운영)
	생활 문화 교육	○ 생활문화교육 - 강 좌 수 : 55개 - 등록인원 : 760명 - 수료인원 : 610명 ※ 코로나19로 3개 분기만 계획 (22.2월까지 21년 과정 운영)	○ 생활문화교육 - 강 좌 수 : 48개(87.3%) - 등록인원 : 739명(97.2%) - 수료인원 : 678명(111.1%) ※ 코로나19로 2개 분기만 운영 (22.2월까지 21년 과정 운영)
	서울시 공모사업	○ 여성미래일자리 발굴 및 확산사업 - 등록인원 : 15명 - 수료인원 : 13명 - 취업인원 : 10명	○ 여성미래일자리 발굴 및 확산사업 - 등록인원 : 14명(93.3%) - 수료인원 : 12명(92.3%) - 취업인원 : 2명(20.0%) ※ 2022년 9월 수료
	구청 공모사업	○ 중장년 취업연계 프로그램 - 등록인원 : 15명 - 수료인원 : 12명 - 취업인원 : 10명	○ 중장년 취업연계 프로그램 - 등록인원 : 15명(100.0%) - 수료인원 : 14명(116.7%) - 취업인원 : 7명(70.0%)
전문 여성 인력 양성 사업	여성 새로 일하기 센터	○ 직업교육훈련 - 강 좌 수 : 6강좌 - 교육인원 : 114명 - 수료인원 : 105명 - 취업인원 : 76명	○ 직업교육훈련 - 강 좌 수 : 6강좌 - 교육인원 : 114명(100.0%) - 수료인원 : 92명(87.6%) - 취업인원 : 52명(68.4%)
		○ 집단상담프로그램 - 수료인원 : 200명 - 취업인원 : 120명	○ 집단상담프로그램 - 수료인원 : 167명(83.5%) - 취업인원 : 48명(40.0%)
		○ 새일여성인턴제 : 46명	○ 새일여성인턴제 : 41명(89.1%)
		○ 기타 취업지원사업 - 찾아가는 새일센터 : 14회	○ 기타 취업지원사업 - 찾아가는 새일센터 : 16회(114.3%)

구분	사업명	사업내용	추진실적(추진률)
전문 여성 인력 양성 사업	경력 단절 예방 지원 사업	○ 여성고용유지지원 - 단계별 구직준비 '커리어+' : 36명 - 누구나 알아야 할 노무상식 : 60명 - 취업은 서부! 노무상담도 서부! : 30명 - 일경험 & 멘토링지원 프로그램 : 32명 - 재직자 역량강화 특강 : 75명	○ 여성고용유지지원 - 단계별 구직준비 '커리어+' : 27명(75.0%) - 누구나 알아야 할 노무상식 : 55명(91.7%) - 취업은 서부! 노무상담도 서부! : 21명(70.0%) - 일경험 & 멘토링지원 프로그램 : 32명(100.0%) - 재직자 역량강화 특강 : 46명(61.3%)
		○ 직장문화개선지원 - 찾아가는 기업고충 해결사 : 10회 - 일하기 좋은 기업만들기 특강 : 100명 - 기업환경개선 : 2개 기업 ○ 경력단절예방인식개선 - 경력단절은 예방주사로 성과보고 : 1회	○ 직장문화개선지원 - 찾아가는 기업고충 해결사 : 8회(80.0%) - 일하기 좋은 기업만들기 특강 : 88명(88.0%) - 기업환경개선 : 0개 기업(0%) ○ 경력단절예방인식개선 - 경력단절은 예방주사로 성과보고 : 1회(100.0%)
	고령자 인재은행	○ 고령자인재은행 - 구인건수 : 3,400건 - 구직자수 : 600건 - 취업인원 : 5,175명	○ 고령자인재은행 - 구인건수 : 3,330건(97.9%) - 구직자수 : 580건(96.7%) - 취업인원 : 3,270명(63.2%)
	유관기관 네트워크 사업	○ 유관기관 네트워크(취창업연계) - 기업체협력망 : 7회 - 유관기관 협약체결 : 60건	○ 유관기관 네트워크(취창업연계) - 기업체협력망 : 6회(87.6%) - 유관기관 협약체결 : 68건(113.3%)
	서울시 일자리 지원 연계사업	○ 성공창업 여성CEO특강 & 콘서트 - 횡수 : 1회 - 참석인원 : 100명	○ 성공창업 여성CEO특강 & 콘서트 - 횡수 : 1회(100.0%) - 참석인원 : 110명(110.0%)
○ 서부여성X일자리 매칭데이 개최 - 횡수 : 1회 - 참여인원 : 170명/면접인원 : 30명 - 구인업체 : 현장 6곳/간접 20곳 - 취업인원 : 25명		○ 서부여성X일자리 매칭데이 개최 - 횡수 : 1회 - 참여인원 : 216명/면접인원 : 51명 - 구인업체 : 현장 7곳/간접 20곳 - 취업인원 : 26명 (104.0%)	
지역 복지 교육	지역 복지 교육	○ 실버컴퓨터 왕기초 - 등록인원 : 120명	○ 실버컴퓨터 왕기초 - 등록인원 : 35명(29.2%) - 수료인원 : 34명 ※ 생활문화교육으로 세분화하여 개설 (컴퓨터 첫걸음, 컴퓨터 한글마스터, 시니어 스마트교실(컴퓨터, 키오스크, 스마트폰))

Ⅲ . 2022년 주요업무 추진현황

1	취·창업 관련 전문직업 교육	
	1-1. 취·창업 직업훈련 교육사업	
	1-2. 취·창업 지원을 위한 공모사업	
	1-3. 서울시 여성미래일자리 발굴·확산사업	
	1-4. 생활문화교육	
2	취업·창업 지원사업	
	2-1. 여성 취·창업지원	
	2-2. 여성 일자리 매칭데이 운영	
	2-3. 서부여성새로일하기센터 운영	
	2-4. 고령자인재은행 운영	
3	지역복지사업 및 시설이용자 편의제공	
	3-1. 수영교실 운영	
	3-2. 취업지원 체육프로그램 운영	
	3-3. 창업부스운영	
	3-4. 지역복지사업	
	3-5. 시설이용자 편의제공	
	3-6. 홍보활동	

1. 취·창업 관련 전문 직업교육

1-1. 취·창업 직업훈련 교육사업

1-2. 취·창업 지원을 위한 공모사업

1-3. 서울시 여성미래일자리 발굴·확산사업

1-4. 생활문화교육

1-1 취·창업 직업훈련 교육사업

사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
 - 기초교육
 - 직업기초, 자격증과정, 맞춤형교육
 - 지도사·강사, 정보화, 커피, 제과·제빵, 조리, 헤어, 피부·미용 등
 - 심화교육
 - 창업대비반, 국가자격증대비반, 취·창업 연계 실무과정 등
- 소요예산(자체수입) : 185,204천원

추진실적

- 직업교육 추진내용
 - 프로그램 회의, 교육생 모집, 교육 운영, 교육과정 평가
- 직업교육 운영실적

(’22년 9월말 기준, 단위: 명)

구분	교육기간	과정수	교육인원	수료인원	중도탈락	자격증취득	비고
2분기	3.14~6.23	44	630	412	211	75	
3분기	7.4~9.26	49	761	522	225	28	
계		93	1,391	934	436	103	

※ 2022년 1분기는 2021년 이월 과정 운영

○ 예산집행 현황(자체수입)

(’22년 9월말 기준, 단위: 천원, %)

사업명	예산액	집행액	집행률	비고
일반직업교육	185,204	124,725	67.3	4분기 집행예정

향후추진계획

- 교육운영 4분기 : ’22.10월 ~ 12월
- 2023년 직업교육 운영계획 수립 : ’22.11월
- 2023년 1분기 교육프로그램 계획 및 모집 : ’22.11월 ~ 12월

1-2 취·창업 지원을 위한 공모사업

사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
 - 서울시, 여성가족부, 구청 등 외부 공모사업 연계 교육
 - 서울시 여성일자리지원사업의 일환으로 '여성미래 일자리 발굴 및 확산사업'을 운영하여 여성특화업종을 발굴하여 공모사업으로 운영
 - 지역맞춤형사업으로 노동수용 및 최신 트렌드, 지역기반에 적합한 여성의 직업전문 역량 강화를 위한 교육 편성
 - 서울시, 여성가족부, 구청, 운영법인 등과의 협력 사업으로 시장수요 및 기업 맞춤형 교육 발굴 및 운영
- 소요예산 : 228,693천원

추진실적

○ 2022년 공모사업 운영현황

(’22년 9월말 기준, 단위: 천원, 명)

공모처	사업명		공모액	교육기간	추진실적
서울시	여성미래 일자리 발굴 및 확산사업	라이브커머스 크리에이터 과정	18,000	7.11~9.8	-교육인원 14 -수료인원 12 -취창업자 2 -교육시수 172
여성가족부	서부여성 새로일하기센터 직업교육훈련	법무사무원 양성과정	26,711	4.5~7.5	-교육인원 18 -수료인원 17 -취창업자 15 -교육시수 252
		세무회계사무원 양성과정	28,461	4.6~7.5	-교육인원 18 -수료인원 17 -취창업자 11 -교육시수 248
		단체급식조리사 양성과정	23,120	4.18~6.29	-교육인원 20 -수료인원 20 -취창업자 14 -교육시수 160
		IT교육 전문강사 양성과정	30,472	8.16~11.25	-교육인원 16 -수료인원 - -취창업자 - -교육시수 280 ※ 훈련중

공모처	사업명		공모액 (천원)	교육기간	추진실적(명)
여성 가족부	서부여성 새로일하기센터 직업교육훈련	온라인쇼핑몰 운영자 양성과정	28,887	7.11~9.30	-교육인원 22 -수료인원 21 -취창업자 4 -교육시수 228
		디지털콘텐츠 디자이너 양성과정	52,042	6.7~9.23	-교육인원 20 -수료인원 17 -취창업자 8 -교육시수 320
양천 구청	중장년 취업연계 프로그램	(요양보호사·사회복지사) 실버인지 프로그램 전문가 과정	13,000	6.13~7.21	-교육인원 15 -수료인원 14 -취창업자 7 -교육시수 96
운영 법인	정보화실 구축 기자재 지원사업	「꿈꾸는 자리」 지원사업	8,000	4.22~4.30	컴퓨터 본체 : 5대 모니터 : 11대

○ 예산집행 현황(자체수입)

(’22년 9월말 기준, 단위: 천원, %)

사업명	예산액	집행액	집행률	비고
공모사업	228,693	195,204	85.4	4분기 집행예정

향후추진계획

- 서울시 ‘미래여성 일자리 발굴 및 확산 사업’ 정산 및 결과보고 : ’22.12월
- 여성가족부 새일직업교육훈련 정산 및 결과보고 : ’22.12월
- 서울시, 여성가족부, 기타 공모사업 사후관리 : ’22.10월
- 법인지원사업 사후관리 및 23년 추진 계획수립 : ~’23.6월

작성자

교육팀장 김경아(☎2607-8791) 취업팀장 황은숙(☎2607-5638)

1-3 서울시 여성미래일자리 발굴 · 확산사업

사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 9월
- 내 용
 - 22년도 신규사업 ‘여성미래일자리발굴확산사업’ 「생애주기별」 선정 공모에 참여하고 최종 선정되어 미래여성인재 양성 및 일자리 기회 확대의 기반을 다지고 미래인재 양성기관으로서 저변 확대를 도모함
 - 디지털 시대 이커머스 시장에서 1인 미디어 셀러 또는 라이브커머스 크리에이터로서의 미디어 활용 역량 개발 및 전문성 강화, 창업·창직 기회 지속적 제공을 통해 안정적인 성장을 지원하고자 함
- 소요예산 : 18,000천원

추진실적

○ 여성미래일자리 발굴·확산사업 추진사항 : '22. 1 ~ 9월

추진 내용	세부사항
라이브커머스 분야 인재 발굴	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무경험, 자격증, 직업전문교육에 따른 이해와 지식 보유 ○ 미래일자리 취·창업 의지 및 미디어 활용 역량 훈련이 필요한 대상 선발
라이브커머스 크리에이터 양성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 라이브커머스 개념 이해, 발음·발성교육, 분야별 방송이론 및 실제, 큐시트·판넬 핸들링 이론 및 실제, 라이브커머스 실전연습 및 리허설, 라이브 방송 및 피드백, 스마트스토어 설립, 포트폴리오 작성 등 훈련
지역 소상공인 라이브커머스 플랫폼 연계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역 내 소상공인과 전통시장의 온라인 중심 소비판로 확대·강화를 통해 지역상권 및 지역경제 활성화

과정명	분야	교육기간	교육인원	수료인원
라이브커머스 크리에이터 과정	전문기술	22.07.11.~22.09.08.	14	12

향후추진계획

- 교육 수료 후 사후관리 : '22. 9 ~ 12월
- 전통시장(신영시장) 2차 라이브커머스 진행 : '22. 11월
- 여성미래일자리발굴확산사업 결과보고 : '22. 12월

1-4 생활문화교육

사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
 - 직업교육으로 연계가 가능한 기초 직업교육 및 취미강좌 운영
 - 트렌드 및 시기에 부합하는 단기교육 기획 등
 - 여가선용, 문화생활 등의 프로그램을 통한 삶의 질 향상 도모
 - 정보화, 의상, 어학, 공예, 미술 등 분기별 과정 운영
- 소요예산(자체수입) : 56,700천원

추진실적

- 직업교육 추진내용
 - 프로그램 회의, 교육생 모집, 교육 운영, 교육과정 평가
- 직업교육 운영실적

(’22년 9월말 기준, 단위: 명)

구분	교육기간	과정수	교육인원	수료인원	비고
2분기	3.14~6.23	31	466	425	
3분기	7.4~9.26	17	273	253	
계		48	739	678	

- 예산집행 현황(자체수입)

(’22년 9월말 기준, 단위: 천원, %)

사업명	예산액	집행액	집행률	비고
생활문화교육	56,700	39,925	70.4	4분기 집행예정

향후추진계획

- 교육운영 4분기 : ’22.10월 ~ 12월
- 2023년 생활문화교육 운영계획 수립 : ’22.11월
- 2023년 1분기 교육프로그램 계획 및 모집 : ’22.11월 ~ 12월

작성자

교육팀장 김경이(☎2607-8791) 담당: 교육선임 전용정(☎2607-8791)

2. 취업·창업 지원사업

2-1. 여성 취·창업지원

2-2. 여성 일자리 매칭데이 운영

2-3. 서부여성새로일하기센터 운영

2-4. 고령자인재은행 운영

2-1 여성 취·창업지원

사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
 - 취업준비교육, 구직·이직 상담, 취업알선, 동행면접, 창업정보제공 및 창업교육 실시
 - 전략적인 구인처 발굴노력 및 취업지원기관과의 네트워킹 강화
 - 취업률 향상을 위하여 기업체수요조사를 실시하고 기업 맞춤형 일자리 발굴 및 매칭을 통해 취업률 제고에 기여
- 소요예산(자체수입) : 9,000천원

추진실적

○ 직업교육훈련 취업 현황

(’22년 9월말 기준, 단위: 명, %)

전체 취·창업 현황			직업교육훈련과정		
구직자	취·창업인원	취·창업률	구직자	취·창업인원	취·창업률
1,901	874	50.0	533	151	28.3

※ 직업교육훈련과정 취·창업률=취·창업인원/구직자*100

○ 사후관리 실시로 취업지원서비스 신뢰도 및 만족도 향상

- 매월 정기적으로 구인처 사후관리 실시
- 분기별 취업자 사후관리를 실시하여 고용유지 파악 및 지속적인 경력개발을 지원하고 있음
- 구인업체, 구직자, 취업자 프로모션 실시로 취업에 성공한 구직자를 격려하고 고용유지를 독려하기 위해 취업증빙서류 제출자에게 기념품(선물)을 제공하는 이벤트를 연중 실시하고 있음(총 205건 증정 완료). 종합 홍보 및 프로모션을 통해 꾸준한 사후관리를 진행하고 있음

○ **소상공인 창업아카데미 개최**

- 소자본 창업을 희망하는 예비창업자와 초기창업자, 업종전환 희망자를 대상으로 창업 인식 고취, 창업 트렌드 및 성공사례, 마케팅 전략과 창업세무에 이르기까지 창업에 관한 기초정보를 제공함으로써 창업에 도움을 드리고 창업성공률을 제고(총 50명 수료)

○ **AI인공지능 학습용 데이터 및 문화콘텐츠 스토리 데이터 구축**

- 데이터센터와 함께 인적/물적 인프라를 공유하고 취업설명회를 진행하여 문화콘텐츠 스토리 데이터 구축 및 「AI인공지능 학습용 데이터 구축 사업- 한국어 음성인식 데이터 구축」 일자리를 창출하여 지역 고용 확대에 기여(참석 55명 / 구직 32건)

○ **요양보호사 플랫폼 일자리 연계**

- 요양보호사와 장기요양기관을 연결하는 플랫폼(케어파트너)과 연계하여 취업설명회를 개최. 각 지역의 돌봄인력 수급 불균형을 해결하고, 궁극적으로 노인 돌봄의 공백을 최소화 하는데 기여

○ **예산집행 현황(자체수입)**

(’22년 9월말 기준, 단위: 천원, %)

항목	예산액	집행액	집행잔액	집행률	비고
취업지원센터 운영	9,000	3,150	5,850	35.0	4분기 집행 예정

향후추진계획

- 2022년 사업평가 및 2023년 사업계획 : ’22.11월~12월
- 2023년 기업체 수요조사 계획 : ’22.12월~’23.1월

2-2 여성 일자리 매칭데이 운영

사업개요

- 기 간 : 2022년 3월 ~ 10월
- 내 용
 - 성공적인 여성의 일자리 매칭을 위한 구인업체 발굴과 취업을 희망하는 구직자를 연계해주는 실질적인 네트워크의 장을 마련
 - 센터와 협약을 맺은 여성친화 기업을 현장면접 및 간접 구인업체로 섭외하여 양질의 여성 일자리 정보를 제공하여 참여자의 만족도를 높임
 - 양성평등과 관련한 챌린지를 진행하여 박람회를 통해 올바른 양성평등 인식이 확산되도록 긍정적 역할 기대
 - 직업 탐색부터 맞춤형자리 정보 및 현장면접까지 참여할 수 있는 테마별 일자리박람회 운영
- 소요예산 : 8,000천원

추진실적

- 서부여성×일자리 매칭데이 개최 : '22. 3~10월
 - 개최일시 : 2022.10.13.(목) / 1부 10:00, 2부 14:00
 - 참여대상 : 서부여성발전센터 구직자 및 지역 내 미취업 여성
 - 구인업체 : 지역 내 여성친화 기업 및 일촌협약 기업
 - 프로그램 : 현장면접, 취업상담 및 컨설팅, DISC검사, 이력서 클리닉, 노무상담, 창업토크 콘서트 등
 - 운영현황 :

(’22년 9월말 기준, 단위: 명, %)

구분	참여 인원	면접 인원	구인업체		유튜브 시청인원	취업자	만족도
			현장면접업체	간접업체			
목표	170	30	6	20	100	25 (14.7)	70.0
실적	216 (127.1)	51 (170.0)	7	20	131	26 (1차합격)	80.0

※ 취업자는 1차 합격자 포함 인원

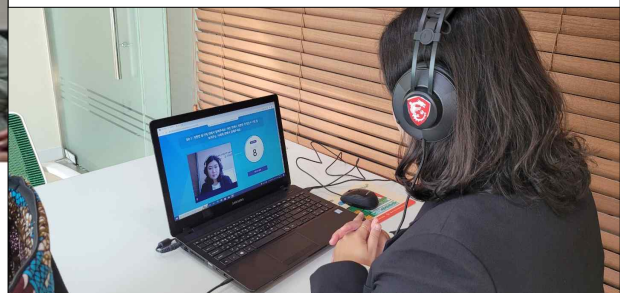
- 박람회에서는 열린채용관이 운영되었고, 7개의 직접채용관과 20개의 간접채용관이 참여하여 총27개 기업의 면접 기회를 제공하며 실질적인 구인구직자의 만남의 장을 마련
- 화상면접/셀프면접/AI면접 등 참여자 니즈에 맞는 실전 면접 연습지원
- 서울신용보증재단이 함께 참여하여 사업체를 운영 중인 성실 실패자 및 재창업 소상공인 대상으로 △맞춤형창업 교육·경영 컨설팅 △대출(신용보증) 지원 △초기자금 지원 등 재기 지원에 대한 상담부스 운영
- 성인지·양성평등 인식개선을 위한 성별 고정관념, 성인지 감수성에 대한 영상 송출 및 성평등 단어 퀴즈를 통해 인식개선 캠페인에 동참
- 언론보도 : 이데일리, 매일경제, 한국일보 등
- 관련사진



보도자료(매일경제)



창업토크 콘서트(온라인)



화상면접



박람회 전경(1)



박람회 전경(2)

○ **성공창업 여성CEO특강&토크콘서트**(발전센터 공동사업) : '22. 3~10월

- 창업을 준비 중인 예비 및 초기창업자들이 선배 창업자의 경험담과 질의응답을 통해 경쟁력 있는 여성창업 확대
- 성공창업 여성(연현주대표:(주)청소연구소) CEO특강 및 5개센터 창업 성공사례 토크콘서트를 개최하여 창업 스토리 및 노하우를 통해 기업가 정신 확산 및 창업에 대한 대중의 관심도 확산 유도
- 행사실적
 - 개최일: 2022.9.28.(수) 14:00~17:00 / 장소: 스페이스살림

(’22년 9월말 기준, 단위: 명)

목표	참석인원							합계
	사전접수					당일		
	동부	서부	남부	북부	중부	현장	내·외빈	
100	17	21	20	17	16	44	15	150 (150.0%)

- 관련사진



서울 여성가족정책실장 축사(영상)



CEO 특강



토크콘서트 참석자



선배 창업자 토크콘서트

○ 예산집행 현황

(’22년 9월말 기준, 단위: 천원, %)

항목		예산액	집행액	집행잔액	집행률	비고
서울시	여성일자리박람회	8,000	1,789	6,211	22.4	4분기 (10월) 집행 예정

■ 향후추진계획

- 지역사회보장협의체 공공일자리 박람회 개최 : ’22.11월
- 2022년 사업평가 및 2023년 사업계획 : ’22.12월~’23.1월

2-3 서부여성새로일하기센터 운영

사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
 - 경력단절여성을 위한 종합취업지원 서비스 제공
 - 여성인턴제, 집단상담프로그램, 경력단절예방사업 등 운영
 - 취업처 방문상담, 찾아가는 이동상담 등 취업 지원사업
 - 구직자, 취업자 및 구인업체 대상 사후관리 지원사업
 - 경력단절여성 취·창업지원 우수사례 발굴
- 소요예산 : 547,010천원

추진실적

- 취업연계 현황
 - 구인·구직 실적

(’22년 9월말 기준, 단위: 천원)

구분	구인자수	구직자수	취창업자수	비고
목표	4,000	3,300	2,000	1,109건
실적	4,506(112.7%)	1,901(57.6%)	874(43.7%)	(취·창업건수)

- 집단상담프로그램

(’22년 9월말 기준, 단위: 천원, %)

목표	운영횟수	참가자수	수료자수	수료율	취업자수
목표	20	200	200	100.0	120
실적	16	168	168	100.0	48(40.0)

- 새일여성인턴제

(’22년 9월말 기준, 단위: 명)

목표	인턴연계현황				인턴완료 후 취업인원		
	연계	연계중	인턴종료	중도탈락	소계	취업	미취업
46	41	14	29	4	29	23	6

○ 경력단절예방지원사업

- 여성이 선호하는 일자리분야의 적극적인 구인업체 발굴을 통해 여성경제 활동에 기여하고자 함
- 일을 통한 사회진출을 희망하는 여성에게 전문 구직준비교육 실시로 자기 주도적 취업 유도로 삶의 질 향상 도모
- 경영, 법률, 노무 등에서 애로사항이 있으나 경비부담으로 컨설팅을 망설이며 기업경영에 어려움을 겪고 있는 소규모 기업 지원 확대
- 장기간의 경력단절로 일경험 및 자신감이 부족한 구직여성에게 일자리 직 무경험을 제공하여 직장복귀 준비기간을 단축하여 단절기간을 최소화
- 경력단절예방지원사업 실적

(’22년 9월말 기준, 단위: 건, 명, 개소, %)

구분		사업명	목표		실적	
			횟수	참여자(기업)수	횟수, 참여자(기업)수	
여성 고용 유지 지원	경력 개발 지원	단계별 구직준비 ‘커리어+’	3	참여자(36명)	2	27명(75.0%)
		누구나 알아야 할 노무상식	4	참여자(60명)	3	55명(91.7%)
		취업은 서부! 노무상담도 서부!	6	참여자(30명)	5	21명(70.0%)
	직장적응 및 복귀지원	일경험&멘토링 프로그램	60	참여자(32명)	30	32명(100.0%)
		재직자 역량강화 특강	5	참여자(75명)	3	46명(61.3%)
직장 문화 개선 지원	개선방안 개발 및 컨설팅	찾아가는 기업고충 해결사	10	기업(5개소)	8	8회(80.0%)
	일·생활 균형 문화 확산	일하기 좋은 기업만들기 특강	10	참여자(100명)	8	88명(88.0%)
	기업환경 개선 (선택)	여성친화 기업환경 개선사업	2	기업(2개소)	0	0개 기업(0%)
경력단절 예방 인식개선	홍보	경력단절은 예방주사로	1	참여자(200명)	1	1회(100.0%) 참여자(200명)

- 온라인 홍보는 물론 관내 유동인구가 많은 지역에 찾아가는 사업홍보를 실시하여 효과를 극대화하고자 함
- 경력단절예방사업의 주요 타겟층인 30~40대 여성이 주로 이용하는 온라인 커뮤니티 등에 사업을 소개하여 인식확산을 유도

○ 홍보 참석률

구분	홍보물 제작	홍보물 게시	'경력단절예방의 날' 홍보 W-ink캠페인 행사	예산 소진율
목표	3건	연간 30건 이상	1회	100.0%
실적	5건	35건	1회	80.0%

○ 예산집행 현황

(’22년 9월말 기준, 단위: 천원, %)

항목		예산액	집행액	집행잔액	집행률	비고	
국 비	여 성 가 족 부	소계	547,010	401,783	145,227	73.5	4분기 집행 예정
		집단상담프로그램	80,210	60,605	19,605	75.6	
		서부여성새로일하기센터	223,500	161,454	62,046	72.2	
		경력단절예방사업	59,000	32,464	26,536	55.0	
		성과운영비	9,500	9,500	0	100.0	
		서부새일-새일여성인턴	174,800	137,760	37,040	78.8	

■ 향후추진계획

- 경력단절예방지원사업 진행 : '22.10월~12월
- 집단상담프로그램 진행 : '22.10월~12월
- 새일여성인턴제 진행 : '22.10월~12월
- 2022년 사업평가 및 2023년 사업계획 : '22.12월~'23.1월

작성자

취업팀장 황은숙(☎2607-5638) 담당: 취업선임 김은주(☎2607-5638)

2-4 고령자인재은행

사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
 - 만 50세 이상의 취업을 희망하는 고령자 대상
 - 적합한 업무환경을 갖춘 구인처에 맞춤형 취업연계와 취업의욕고취 프로그램 및 직업능력향상 프로그램을 실시
 - 취업 자신감 함양과 구직스킬을 증진하고 철저한 사후관리서비스를 함으로써 장기근속을 유도해 경제적 자립자활을 지원
- 소요예산 : 75,146천원

추진실적

○ 고령자인재은행 추진내용

- 만50세 이상의 중장년 구직자를 대상으로 고용지원서비스를 제공하고 성공적인 취업을 통해 경제력 자립을 도움
- 의욕고취프로그램과 직업능력향상프로그램을 실시하여 직무역량 및 취업동기 증진

○ 고령자인재은행 운영실적

(’22년 9월말 기준, 단위: 건, 명, %)

구분	구인건수	구직자수	취업인원
목표	3,400	600	5,175
실적	3,330(97.9)	580(96.7)	3,270(63.2)

○ 바로취업교육 운영실적

(’22년 9월말 기준, 단위: 건, 명)

교육과정명	교육일정	실시횟수	수료인원
산모·신생아 건강관리사	1일 4시간(총40시간)	2	25
영유아돌보미 양성과정	1일 4시간(총40시간)	2	24
가사도우미 양성과정	1일 3시간(총9시간)	2	22
약손마사지	1일 4시간(총4시간)	2	30
응급처치	1일 4시간(총4시간)	1	15

○ 취업능력향상프로그램 운영실적

구분	내용	목표	실적
직종	요양보호사 심화과정	1회 수료 : 20명	1회 수료 : 20명(100.0%) 취업 : 14명(70.0%)
대상	요양보호사 자격증 소지자로서 만 50세 이상(1972년생) 구직자 20명		
시간	총 50시간		
장소	서부여성발전센터 강당		

○ 예산집행 현황

(’22년 9월말 기준, 단위: 천원, %)

사업명	예산액	집행액	집행잔액	집행비율	비고
고령자인재은행	75,146	56,950	18,196	75.8	4분기 집행예정

■ 향후추진계획

- 구직자 및 구인처 취업지원서비스 제공 : ’22.12월
- 2022년 고령자인재은행 정산 및 결과보고 : ’22.12월
- 2023년 고령자인재은행 사업 계획 수립 : ’22.12월

3. 지역복지사업 및 시설이용자 편의제공

3-1. 수영교실 운영

3-2. 취업지원 체육프로그램 운영

3-3. 창업부스 운영

3-4. 지역복지사업

3-5. 시설이용자 편의제공

3-6. 홍보활동

3-1 수영교실 운영

사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월 (연중 운영, 매월 1일 개강)
- 내 용
 - 수영교실을 통한 지역주민들의 건강한 생활과 건전한 여가활동으로 삶의 질 향상을 위하여 설립되었으며, 체계적인 교육과정을 제공하여 체력증진과 활발한 사회활동을 영위하는데 기여하고자 함
 - 대 상 : 서울시 지역주민
 - 이용정원 : 1,087여명
 - 전체면적 : 630m²
 - 풀 면 적 : 551m² (성인풀 1개소, 4레인)
 - 부대시설 : 탈의실 (58m²), 샤워실 (22m²), 사물함 (200개)
- 소요예산(자체수입) : 302,400천원

추진실적 (*수영장 공사로 인하여 22.1월~22.6월 휴관)

- 수영교실 프로그램 현황 (6시~20시 / 새벽/야간반 : 남·여 혼성반 운영)
 - 강습반, 아쿠아로빅, 자유수영
- 강 습 : 월, 수, 금
- 자유수영 : 화, 목, 토 (단, 토요일은 첫째주·셋째주만 운영)
- 예산집행 현황 (자체수입)

(’22년 9월말 기준, 단위: 천원, 명, %)

사업명	수입액	집행액	집행률	이용인원
수영교실	82,704	61,407	74.2	2,135

향후추진계획

- 2022년 10월~12월 수영교실 접수 및 운영 : ’22.12 월
- 2022년 11월~12월 특강반 운영 논의 : ’22.12 월
- 2022년 사업평가 및 2023년 계획 수립 : ’22.12 월

작성자

관리팀장 변재준(☎02-2607-8791) 담당: 관리팀원 윤혜준 (☎02-2607-8791)

3-2 취업지원 체육프로그램 운영

사업개요

- 기 간 : 2022년 7월 ~ 8월
- 내 용
 - 지역주민과 수강생들에게 생활체육분과 외부연계 취업지원 사업 프로그램을 통하여 성공적인 취업에 기여하고자 함
 - 초등학교 3~4학년 대상 생존·안전 교육이 의무화됨에 따라 직업 수요가 증가할 것으로 전망
 - 사업명 : CPR&AED강사 양성과정, 생존수영강사 양성과정
 - 사업내용 : 16시간의 교육과정 수료 후 참관 및 시범수업 시간 이수 시 강사자격 취득
 - 대상 : 구직활동 중인 여성
 - 수료인원 : 총 18명
- 소요예산 : 없음 (교육비 : 협회 무료교육 제공 / 재단법인엘에스케이)

추진실적

○ 생활체육분과 외부연계 취업지원 프로그램 운영 현황

(’22년 9월말 기준, 단위: 명, %)

구 분	수료인원	취업인원	취업률	비고
CPR&AED강사 양성과정	8	2	25.0	
생존수영강사 양성과정	13	0	0	최근 2년 연속사업

※생존수영강사 양성과정 수료 후 강사자격증 취득과정 진행 중

향후추진계획

- 2022년 12월 2차 CPR&AED강사 양성과정 논의 : ’22.12 월
- 2022년 사업평가 및 2023년 계획 수립 : ’22.12 월

3-3 창업부스 운영

사업개요

- 기 간 : 2022년 7월 ~ 9월
- 내 용
 - 창업을 준비하는 수강생들에게 판매부스 공간제공으로 실무능력을 개발할 수 있는 기회를 제공하여 여성들의 창업의지와 능력을 고취하고자 함
 - 대 상 : 우리센터 교육생 및 창업을 준비하는 여성
 - 입주절차 : 모집공고 → 면접심의 → 선정 → 계약체결 및 입주
 - 선정과정 : 신청접수 → 심의위원회 선정 → 승인 → 계약체결
 - 계약기간 : 1년
 - 운영기간 : 2020년 코로나로 인한 운영 중단 후 2022년 7월 재개함
 - 입주기업 : 2개
 - 운영장소 : 센터 1층 로비 창업부스

추진실적

○ 창업부스 운영 현황

업체명	판매요일	판매 항목	비고
감성그린	수	수제 패브릭 및 악세사리 등	주 1회
미스코리아	목	비즈 악세사리 등	주 1회

- 판매부스 활성화를 위하여 포스트 코로나 시대에 맞춘 새로운 판매방식과 운영방안을 모색하고자 함

향후추진계획

- 2022년 사업평가 및 2023년 계획 수립 : '22.12 월
- 온라인 창업지원 시스템 기초 기반 마련 : '22.12 월

3-4 지역복지사업 (서부와 함께 나누어 봄)

사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
 - 코로나 일상회복을 위한 다양한 체험 행사 및 이벤트를 지역주민과 함께 하고자 5월 가정의 달을 맞이하여 '서부와 함께 나누어 봄' 행사를 준비
 - 대 상 : 지역주민 및 취약계층 그리고 온라인 참여자
 - 프로그램
 - 1) 무료커트 (헤어연구 실전반 수강 교육생 재능기부)
 - 2) 무료 네일케어 (네일미용사 자격증 대비반 교육생 재능기부)
 - 3) 사랑의 반찬나눔 (단체급식조리사 양성과정 교육생 재능기부)
 - 4) 제페토 가족 인증샷 이벤트 (메타버스)
 - 5) 교육생 작품 전시 (의상, 수채화 등 작품)
 - 6) 교육 및 구직상담 (88기 교육 및 취업상담 등)
 - 7) 창업부스 운영 (2곳 기업체 작품 전시 및 판매)
- 소요예산(자체수입) : 512천원

추진실적

- 교육생 및 지역주민 / 온라인 참여자
 - 재능기부 교육생 참여자 : 35명
 - 헤어커트 : 32명 (지역주민)
 - 네일케어 : 19명 (지역주민)
 - 반찬나눔 : 25명 (신월1동 **지역아동센터 전달)
 - 작품전시 : 의상 8점, 수채화 13점 전시
 - 창업부스 : 감성그린 (수제 패브릭), 미스코리아 (수제 악세서리)
 - 제페토 가족 인증샷, 교육 및 구직상담 (경품 120명 증정)

활동사진



교육 및 취업상담



교육생 작품전시



네일케어 재능기부



헤어(커트) 재능기부



반찬나눔 (지역아동센터 전달)



온라인 제페토 가족 인증샷 이벤트

○ 예산집행 현황 (자체수입)

(’22년 9월말 기준, 단위: 천원, 명, %)

사업명	예산액	집행액	집행률	비고
지역복지사업	512	512	100.0	-

향후추진계획

○ 2022년 사업평가 및 2023년 계획 수립

’22.12 월

작성자

관리팀장 변재준(☎02-2607-8791) 담당: 관리팀원 신소현(☎02-2607-8791)

3-5 시설이용자 편의제공

사업개요

- 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 내 용
 - 지역주민과 교육생을 대상으로 도서카페, 인터넷카페, 사물함 및 시설 대관 등 다양한 편의제공으로 이용자 복지증진에 기여
 - 청사 내·외부 시설전반 유지보수를 통한 최적화된 시설 환경 제공 (기능보강사업 및 시설물 개선을 통한 안전관리 강화)
- 소요예산 : 250,000천원

추진실적

- 시설유지보수 및 편의제공 내역
 - 노후화된 엘리베이터 전면교체 공사
 - 수영장 천장 보수 공사
 - 수영장 남성이용시설 신축 공사 (2022년 7월 1일부터 남성이용 가능)
 - 기계실 집수정 펌프 수리 및 밸브교체 외 시설 전반 유지보수 공사
 - 주차장 자동화 시스템 도입
 - 센터 내 공공와이파이 전 층 설치
 - 코로나 방역 기준 완화로 인하여 센터 내 공간 활용 가능

개선사항



엘리베이터 전면 교체 공사(1) 22.04~22.06

엘리베이터 전면 교체 공사(2) 22.04~22.06

개선사항



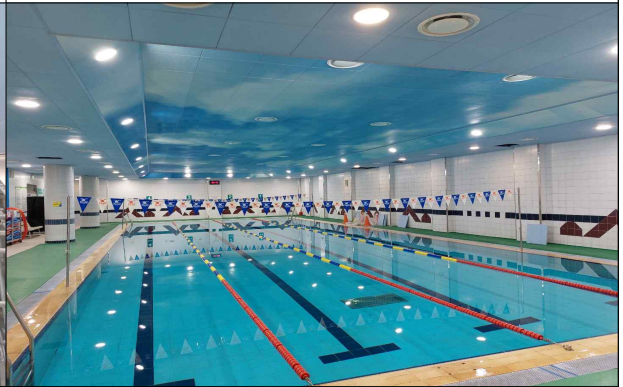
남성이용시설 신축 공사(1) 22.05~22.06



남성이용시설 신축 공사(2) 22.05~22.06



수영장 천장 보수 공사(1) 22.04~22.06



수영장 천장 보수 공사(2) 22.04~22.06

○ 예산집행 현황

(’22년 9월말 기준, 단위: 천원, 명, %)

사업명	예산액	집행액	집행률	비고
시설이용자 편의제공	250,000	236,000	94.4	(시비) 236,000

향후추진계획

- 재난 및 안전관리 등 시설물 정비 개선 : ’22.12 월
- 유휴공간 활용을 통하여 이용자 편의제공 : ’22.12 월
- 2022년 사업평가 및 2023년 계획 수립 : ’22.12 월
- 창업교육 및 창업지원 공간 마련 : ’22.12 월

작성자

관리팀장 변재준(☎02-2607-8791) 담당: 관리팀원 신소현 (☎02-2607-8791)

3-6 홍보 활동

사업개요

○ 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월

○ 내 용

- 정규 교육과정 및 사업을 홍보하여 참여율을 높이고, 매체별 전략적 운영과 적극적인 대외 소통을 통해 이용객 연령의 다양화와 센터의 가치 및 성과를 효과적으로 알리고자 함
- 시기적 특성에 따라 SNS 이벤트를 활성화하여 팔로워 증가 및 젊은 층 유입 증대에 주력하고, 다양한 방법 등을 통하여 지역주민들에게 센터 접근성을 높이고 교육·취업프로그램 등 연계될 수 있도록 홍보 방안 구성
- 홍보매체 현황

구분	매체 현황			
온라인	센터 홈페이지 운영	SNS채널 운영 (총 6개)	영상 플랫폼 운영 (유튜브)	보도자료 배포
오프라인	옥외광고	소식지	인쇄물	판촉물
기타	센터 홍보 서포터즈 운영		메타버스 활용	

○ 소요예산(자체수입) : 1,796천원

추진실적

○ 홍보추진실적 : 총 653건(온·오프라인 포함)

○ 주요추진실적

- 메타버스(제페토)를 활용한 인증샷 이벤트(경품 120명 증정)
- 서포터즈 1기 수료, 2기 운영 중(각 기수마다 6명 모집, 총 12명 참여)
- 온라인 보도자료 배포(총 50건 배포)
- 영상 콘텐츠 제작 및 배포(총 20건 배포, 구독자 74명)

활동사진

 <p>서부여성발전센터 가정의 달 기념 제페토 가족 인증샷 이벤트! 서울특별시서부여성발전센터</p>	 <p>#1층 #강의실 #상담실 #도심 속 힐링 #서부의 옥상 #웰빙 라이프도 #서부에 다 있다 #서부의 수영장</p>
<p>제페토 인증샷 이벤트 SNS 홍보물</p>	<p>메타버스 활용 영상 콘텐츠</p>
 <p>2022년 서부여성발전센터 서포터즈 1기 발대식</p>	 <p>서포터즈 교육체험</p>
<p>서포터즈 1기 발대식</p>	<p>서포터즈 교육체험</p>
 <p>온라인 보도자료 자체 배포</p>	 <p>영상 콘텐츠 제작 및 배포</p>
<p>온라인 보도자료 자체 배포</p>	<p>영상 콘텐츠 제작 및 배포</p>

○ 예산집행 현황 (자체수입)

(’22년 9월말 기준, 단위: 천원, 명, %)

사업명	예산액	집행액	집행률	비고
홍보활동	1,796	1,796	100.0	-

향후추진계획

- 2022년 사업평가 및 2023년 계획 수립 : ’22.12 월

작성자

관리팀장 변재준(☎02-2607-8791) 담당: 관리팀원 신소현(☎02-2607-8791)