

제 315회 정례회
보건복지위원회

2022 주요 업무보고

2022. 11.

서울시장장애인일자리통합지원센터

I. 일반 현황

1 시설 현황

- 시설명** : 서울시장애인일자리통합지원센터 (센터장 : 김영배)
- 소재지** : 서울시 강남구 도곡로 416
- 개원일** : 2009. 4. 1.
- 운영법인** : (사)한국장애인중심기업협회 (대표 : 장선도)
- 설립목적** : 구직 장애인에게 생애주기별 취업상담 및 취업알선, 맞춤형직업교육, 취업전현장훈련, 사후관리 등의 고용서비스 제공과 다양한 일자리를 발굴하여 장애인의 실질적 자립기반 확립에 기여하고자 함.
- 시설규모**
 - 대지면적 570.75m², 건물연면적 1,669.48m²



본관	7층	옥상 휴게공간	
	6층	서울특별시장애인권익옹호기관	
	5층	커리어플러스센터	
	4층	서울시 장애인 일자리통합	센터장실, 직업평가실, 정보화교육장, 자료실, 휴게실
	3층	지원센터	사무실, 상담실, 탕비실
	2층	서울시그룹홈지원센터, 서울특별시립 장애인생산품판매시설 경영지원센터, 주차타워(16대)	
	1층	행복플러스카페, 상담실 및 평가실, MDF실(휴게실)	
	지하 1층	기계실, 전기실, 정화조실, 방재실, 정화조실, 창고	

2

예산현황

□ 예산현액

(단위 : 천원)

구분	2022년	%	2021년	%	증감액	%
계	1,906,831	100	1,792,978	100	113,853	6.3
보조금	1,896,831	99.5	1,782,978	99.4	113,853	6.4
후원금	0	0	0	0	0	0
사업수입	0	0	0	0	0	0
전입금	10,000	0.5	10,000	0.6	0	0
잡수입	0	0	0	0	0	0
이월금	0	0	0	0	0	0

□ 예산집행 현황 : 집행률 54.2% ('22.9월말 현재)

(단위 : 천원)

관	세출		
	예산액	지출액	비율(%)
합계	1,906,831	1,033,727	54.2
사무비	1,185,309	818,759	69.1
재산조성비	275,739	22,725	8.2
사업비	445,783	192,243	43.1
예비비	0	0	0
보조금반환금(전년도)	372,746	372,746	100

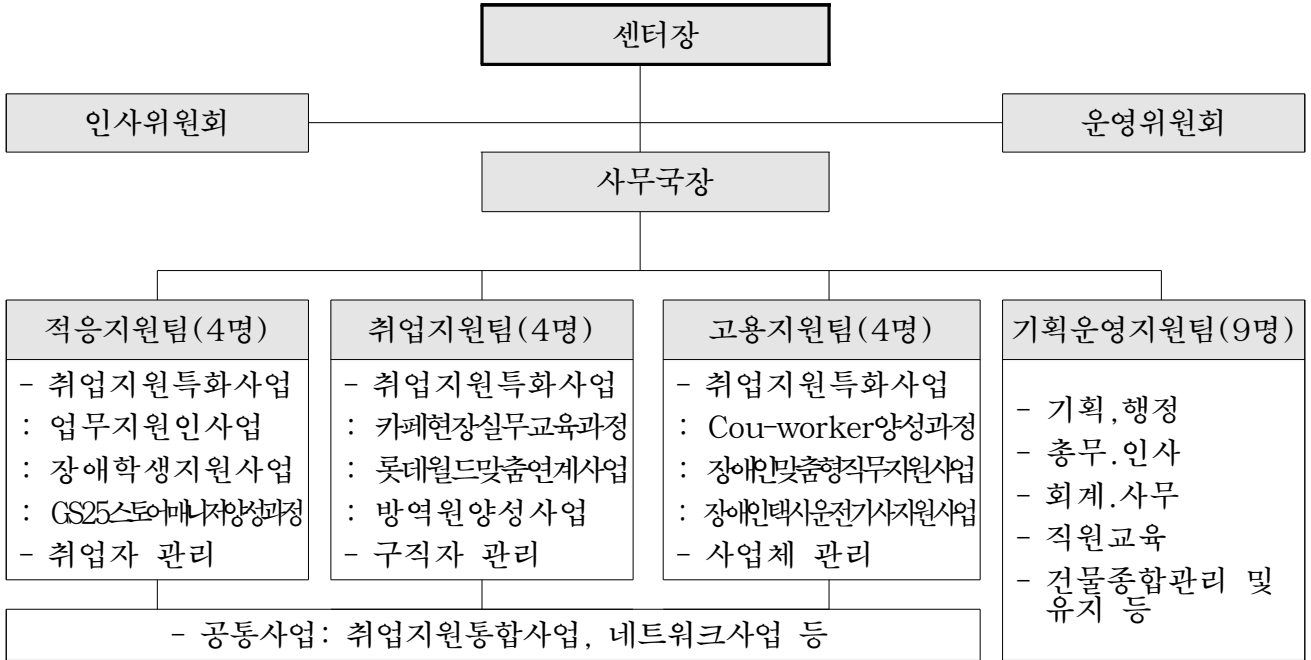
□ 후원금 수입현황 (후원금 해당사항 없음)

구분	건수	금액(천원)	비고
합계	0	0	
후원금	지정후원금	0	0
	비지정후원금	0	0

3

조직 및 인력

□ 조 직 : 1 국 4 팀



□ 인 력 : 정원 23명 / 현원 23명

구 분	계	행정직	기술직	관리운영직	계약직
계	23 / 23	17 / 17	1 / 1	5 / 5	0 / 0
센터장	1 / 1	1 / 1	-	-	-
사무국장	1 / 1	1 / 1	-	-	-
기획운영지원팀	9 / 9	3 / 3	1 / 1	5 / 5	-
고용지원팀	4 / 4	4 / 4	-	-	-
취업지원팀	4 / 4	4 / 4	-	-	-
적응지원팀	4 / 4	4 / 4	-	-	-

□ 법인현황

- 법인명 : (사)한국장애인중심기업협회
- 설립일 : 2002. 12. 24.
- 소재지 : 서울시 용산구 한강대로88길 21-5
- 대표자 : 장선도

□ 법인이념

- 설립목적
 - 장애인을 고용하고 있는 장애인중심기업(표준사업장, 자립작업장 또는 직업재활시설 등)을 활성화하여 장애인들의 직업안정과 신규고용창출은 물론 이를 위한 현장 생산기반 지원 및 직업훈련 지원을 통해 장애인의 경제적 자립을 도모하는 동시에 비장애인과 더불어 행복을 추구하며 함께 살아가는 국가 사회건설에 기여함을 목적으로 한다.
- 운영원칙
 - 협회의 목적, 조직, 업무 집행 따위에 관한 근본 규칙인 협회의 정관에 따라 운영함을 원칙으로 한다.
- 주요사업
 - 중증장애인생산품생산시설(피복사업)
 - 서울시 위탁사업(서울시장장애인일자리통합지원센터)
 - 장애인인식개선사업, 장학사업

II. 운영 방향

1 운영 비전 및 방향

운영비전

- 장애인 중심의 일자리 창출을 선도하는 서울특별시 최고의 전문기관

운영방침

- 「장애인복지법」 제21조(직업) 제1항, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제3조(국가와 지방자치단체의 책임) 제2항, 「서울특별시 장애인고용촉진 및 직업재활 지원 조례」 제8조(장애인 고용촉진) 제2항, ‘장애인취업통합서비스센터 설치계획’(행정1부시장 방침 제111호, 2009.3.5.)에 의거하여 설치된 센터로,
- 좋은 일자리 환경을 조성, 취업 장애인이 행복한 사회를 구축하기 위해 일자리 서비스에 대한 공정성, 구인사업체와 구직·취업 장애인의 원활한 소통, 서울시 직업재활사업 수행기관과의 신뢰 구축을 근간으로 하여 운영함.

운영전략

- 일자리교육, 일자리개발, 일자리지원사업 등 장애인취업지원통합사업 추진
- 1:1 맞춤형고용지원사업, 장애학생지원사업 등 장애인취업지원특화사업 추진
- 「서울시장애인일자리통합지원센터」 및 「서울시립장애인행복플러스센터」 재산관리 유지

□ 2022년 운영방향

- 장애인 고용시장 다변화를 반영한 장애인취업지원특화사업 강화
 - 비효과 특화사업 폐지(장애인취업박람회, 사무행정보조인양성과정)
 - 특화사업 개선 및 신규 일자리 창출을 위한 신규 특화사업 개발

- 취업실적 향상에 방점을 둔 장애인취업지원 통합사업 재정비
 - 최근 5년간의 실제 취업실적을 기반으로 한 도달 가능한 목표 재설정
 - 장애유형별 균형 관점을 고려한 취업지원서비스 추진
 - 각종 지원책의 강화를 통한, 민간사업체에 방점을 둔 취업지원서비스 도모

- 장애인 유관기관 간 네트워크사업 효율화
 - 기존 타 회의체 참여 방식 및 상호시너지를 고려한 1:1 방식 회의체 운영
 - 연계사업에 방점을 둔 소그룹 방식의 모둠 활동 및 간접참여 방식의 지원

- 센터의 체질개선 및 전문화를 위한 센터 종사자별 역량강화
 - 관련 자격증 취득 유도 및 센터 내·외부 직원교육 참여기회 확대
 - 바람직한 독려책 차원에서의 직원평정 체계 수립 및 취업실적 관련 수당 재신설

□ 2022년 주요사업

사업 구분	사업명	사업내용
취업 지원 통합 사업	장애인상담	장애인 및 그 가족과의 상담을 통해 욕구를 파악하여 직업과 관련된 정보를 제공하고 지원체계를 확립함으로써 개별 특성에 맞는 직업재활 서비스 방향을 모색
	취업알선	장애인이 경제적으로 타인에게 의존하지 않고 독립하여 살아갈 수 있도록 직장을 알선·배치하여 사회구성원으로 경제적 자립을 할 수 있도록 지원
	취업	구직 장애인의 희망조건에 맞는 직종에 취업할 수 있도록 돕고, 사업체의 구인요건에 적합한 구직자를 채용할 수 있도록 지원
	적응지도	취업 후 애로사항, 개선사항, 문제사항 등을 파악하고 안정적으로 고용을 유지할 수 있도록 지원
	사업체개발	지역사회 자치구별 직종분포 특성파악, 고용주 면담, 작업현장 관찰 및 직무분석을 실시하고 장애인의 욕구와 능력에 적합한 사업체를 개발
	사업체 사후관리	장애인 고용 및 고용예정 사업체 관리를 통하여 지속적인 장애인 고용 유지가 이루어 질 수 있도록 하며 장애인 고용을 희망하는 사업체에 자료를 제공하여 장애 이해도를 높이고 장애인 고용 활성화 유도
	취업전현장훈련	취업이 가능한 장애인을 대상으로 정식근로계약 체결 전 취업전현장 훈련을 진행함으로써 사업체에서 요구하는 직무능력 향상을 도모
취업 지원 특화 사업	업무지원인사업	장애인 이용자에게 업무지원인을 배치하여, 장기근속 및 지속적인 서비스를 유지할 수 있도록 지원
	장애학생 지원사업	장애학생의 사회 진출을 돕기 위한 취업지원 프로그램으로 개개인의 욕구 및 특성에 맞는 사업체에서 인턴십에 참여함으로써, 현장에서 요구되는 직무수행능력 및 직장적응력을 향상시켜 안정된 직장생활 기반마련
	카페현장 실무교육과정	현장중심의 기초교육 설계와 카페현장실습에 중점을 두어 교육을 운영함으로써 실무 경험의 기회를 확대하고 장애인의 취업 경쟁력 향상
	롯데월드 맞춤형연계사업	롯데월드로 취업을 희망하는 장애인을 위한 1:1 취업 연계 과정을 운영하여 서비스직종으로의 안정적인 취업 기회를 제공하고, 사업체에는 현장 맞춤형 인력을 고용할 기회 제공
	방역원양성사업	방역원으로 취업을 희망하는 장애인을 대상으로 법정 교육 이수, 현장직무실습 기회를 제공하여 직무 맞춤 인력양성 및 취업 연계
	Cou-worker (재택)양성과정	쿠팡풀필먼트서비스유한회사와 연계하여 실무에 필요한 맞춤교육을 통해 구직자의 업무 적응력을 향상시키고 취업 후 장기근속 지원
	장애인맞춤형 직무지원사업	사업체에서 필요로 하는 적합 구직 장애인을 파견하여 직무소양능력을 갖춘 맞춤 인재 배양 및 인건비 지원을 통해 장애인의 소득보장 및 취업확대 기회 제공
	장애인택시운전 기사지원사업	택시운전기사로 취업을 희망하는 구직자에게 택시운전기사 자격증 취득의 기회 및 취업정보를 제공하고, 취업 초기 낮은 직무 숙련도를 고려한 지원금 지급을 통해 보다 안정적인 직무 적응 및 삶의 질 향상 도모
GS스토어 매니저양성과정	GS25 스토어매니저를 희망하는 장애인에게 이론교육·현장실습 실시 등 역량향상과 취업기회를 제공하고, 사업체에는 현장 맞춤형 인력에 대한 수급과 사회공헌 기회 지원	

□ 주요사업 추진실적

(2022.9.30. 기준)

구 분		계 획	실 행	대 비
		연인원(명, 건)	연인원(명, 건)	연인원(%)
합 계		14,835	14,609	98.5
취업 지원 통합 사업	장애인상담	7,500	6,606	88.1
	취업알선	800	543	67.9
	취업	350	265	75.7
	적응지도	2,700	3,576	132.4
	사업체개발	600	568	94.7
	사업체 사후관리	2,600	2,895	111.3
	취업전현장훈련	100	59	59
취업 지원 특화 사업	장애학생지원사업	100	33	33
	카페현장 실무교육과정	14	7	50
	롯데월드 맞춤연계사업	16	12	75
	방역원양성사업	15	8	53.3
	Cou-worker (재택)양성과정	10	5	50
	장애인맞춤형 직무지원사업	15	19	126.7
	장애인택시운전 기사지원사업	10	12	120
	GS25스토어 매니저양성과정	5	1	20

□ 기타 기관 운영성과('22.9월말 기준)

○ 신규 특화사업 개발

- 업무지원인사업 : 적응지도 지원강화 목적으로, 기존 특정 장애 유형(뇌병변장애) 대상에서 전 장애유형으로 대상 확대 추진 중
- 신규 일자리 창출을 위한 방역원양성사업, GS25스토어매니저과정 시범추진 중

○ 월 평균 상담 장애인 수 : 734명

○ 월 평균 취업알선 장애인 수 : 61명

○ 월 평균 취업 후 적응지도 장애인 수 : 398명

○ 시설별 이용인원 : 591명

○ 시설관리 횟수 : 1,574건

○ 주차관리 횟수 : 1,661건

○ 시설미화 횟수 : 1,203건

Ⅲ. 주요사업 추진현황

- 1 장애인상담
- 2 취업알선
- 3 취업
- 4 적응지도
- 5 사업체개발
- 6 사업체 사후관리
- 7 취업전현장훈련

1. 장애인상담

□ 사업개요

- 사업목적 : 장애인 및 가족과의 상담을 통해 구직 욕구를 파악하여 직업과 관련된 정보를 제공하고 지원체계를 확립함으로써 개별 특성에 맞는 직업재활서비스 방향 모색
- 이용대상 : 만 15세 이상 등록 장애인 중 구직 희망자
- 주요내용 : 장애인 상담을 통해 개별특성에 맞는 개별화고용계획 수립 및 직업재활서비스 제공
- 사업예산 : 비예산

□ '22년 추진실적('22.9월말 기준)

- 신규상담 : 623명
 - 구직을 희망하는 장애인의 정보를 객관적이고 면밀하게 파악하여 개별화고용계획 수립 후 개별특성에 맞는 직업재활서비스를 제공
- 재상담 : 5,983명
 - 장애인 및 가족과의 상담을 통해 수시 구직 욕구 파악
 - 취업정보 및 구인동향 등 취업 정보 제공
- 월별 실적현황

(단위 : 명)

구분	합계	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월
신규상담	623	92	54	56	83	91	107	54	45	41
재상담	5,983	464	532	872	743	736	632	630	695	679

< 사업비 및 추진실적 >

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
-	7,500	-	6,606	88.1

□ 향후 계획

- 자치구 주관 장애인 일자리박람회 행사에 간접 참여를 통한 신규 구직 장애인 확보
- 유관기관 네트워크 연계 강화를 통한 신규 구직 장애인 확보
- SNS(카카오톡채널, 블로그 등)와 같은 온라인 채널을 통한 지속적인 취업 정보 및 구인동향 정보 제공 노력

2. 취업알선

사업개요

- 사업목적 : 장애인이 경제적으로 타인에게 의존하지 않고 독립하여 살아갈 수 있도록 직장을 알선·배치하여 사회구성원으로 경제적 자립을 할 수 있도록 지원
- 이용대상 : 구직등록자 중 취업이 가능한 장애인
- 주요내용 : 구직 장애인의 직무수행능력 및 적성을 고려하여 적합한 사업체 정보 제공 및 면접 기회 제공
- 사업예산 : 비예산

'22년 추진실적('22.9월말 기준)

- 취업알선 : 543명
 - 비대면 화상면접 서비스 지원 : 39명
- 월별 실적현황

(단위 : 명)

구분	합계	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월
취업알선	543	43	56	86	75	51	76	48	70	38

< 사업비 및 추진실적 >

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
-	800	-	543	67.9

향후 계획

- 사업체 구인 조건에 적합한 유효 구직자 탐색을 위해 온·오프라인 매체 활용, 유관기관 네트워크 활용 등 취업알선 대상자 확대 노력

3. 취업

□ 사업개요

- 사업목적 : 구직 장애인의 희망조건에 맞는 직종에 취업할 수 있도록 돕고 사업체의 구인요건에 적합한 구직자를 채용할 수 있도록 지원
- 이용대상 : 취업알선을 통해 최종 합격되어 근로계약을 체결한 장애인
- 주요내용 : 구직 장애인에게 개인의 흥미와 특성, 직업적 욕구, 능력 등을 고려하여 적절한 직업 배치 실시
- 사업예산 : 비예산

□ '22년 추진실적('22.9월말 기준)

- 일반취업 : 208명
 - 센터에 구직 등록하여 취업알선 후 합격한 자
 - 취업전현장훈련을 통해 훈련을 진행한 후 최종 합격한 자
 - 장애학생지원사업을 통해 인턴십 진행 후 조기취업으로 전환된 자
 - 장애인맞춤형직무지원사업 진행자 중 장기채용으로 전환된 자
 - 특화사업 : 57명
 - 취업지원특화사업을 통해 관련 직종으로 취업알선 후 합격한 자
- * 취업지원특화사업 : 카페현장실무교육과정, 롯데월드맞춤연계사업, 방역원양성사업, Cou-worker양성과정, 장애인맞춤형직무지원사업(단기), 장애인택시운전기사지원사업, GS25스토어매니저양성과정
- 월별 실적현황

(단위 : 명)

구분	합계	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월
일반취업	208	15	10	29	41	25	29	16	23	20
특화사업	57	3	4	12	5	3	10	10	4	6

〈 사업비 및 추진실적 〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
-	350	-	265	75.7

향후 계획

- 장애학생 등 특화사업 참여자의 취업률 향상을 위해 체계적인 교육 운영 및 관리 예정
- 다수고용사업체 취업알선 등 다양한 취업 기회 확대 노력

4. 적응지도

□ 사업개요

- 사업목적 : 직장생활 중 겪을 수 있는 애로사항, 개선사항, 문제사항 등을 파악하고 이를 지원할 수 있는 관리체계 구축
- 이용대상 : 취업알선 연계 후 훈련 및 취업상태를 유지한 장애인, 장기근속 취업자
- 주요내용 : 훈련 및 취업 후 안정적으로 고용을 유지할 수 있도록 지원
- 사업예산 : 2,100천원

□ '22년 추진실적('22.9월말 기준)

- 적응지도 : 3,576명
 - 적응지도 매뉴얼을 구비하여 단계별, 상황별 조건에 맞는 가이드라인 제시
 - '22년 취업자 뿐 아니라 장기근속 취업자(개인정보보호기간 3년 기준 / 장기근속자의 경우 신규등록연장 실시) 대상 적응지도 실시
- 취업자 간담회 : 9건
 - 한 사업체 내 근무 중인 취업 장애인 대상으로 소규모(최소 2명 이상) 모임 활동을 통해 취업 성공 및 유지사례 공유, 직장생활 애로사항 및 의견 교류 시간을 가짐으로써 장기근속을 유도
- 월별 실적현황

(단위 : 명)

구분	합계	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월
적응지도	3,576	247	265	369	504	487	441	412	432	419

〈 사업비 및 추진실적 〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
2,100	2,700	272	3,576	132.4

향후 계획

- 근로계약 체결 또는 노사 고충 발생 시 노무사 자문을 통한 전문적이고 신속한 적응지원 예정
- 취업자의 장기근속을 위해 필요에 따라 업무지원인을 활용하여 지원 예정

5. 사업체 개발

□ 사업개요

- 사업목적 : 지역사회 자치구별 직종분포 특성파악, 고용주 면담, 작업현장 관찰 및 직무분석을 실시하고 장애인의 욕구와 능력에 적합한 사업체를 개발하여 원활한 취업알선 서비스가 제공될 수 있도록 탐색
- 이용대상 : 장애인 고용 희망 사업체
- 주요내용 : 지역사회 자치구별 노동시장 분석을 통한 구인 사업체 개발 및 직무 환경 마련을 위한 직무분석
- 사업예산 : 비예산

□ '22년 추진실적('22.9월말 기준)

- 사업체개발 : 568건
 - 직종분포 특성파악을 통한 노동시장 분석 실시한 사업체 개발
 - 기존 등록된 사업체의 재구인 현황 파악
 - 지역사회 내 유관기관과의 연계를 통한 사업체 개발
 - 장애인의무고용 불이행 공공·민간기업 대상 직무 컨설팅 추진
- 월별 실적현황

(단위 : 명)

구분	합계	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월
사업체개발	568	75	71	95	52	75	56	46	43	55

< 사업비 및 추진실적 >

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
-	600	-	568	94.7

향후 계획

- **유관기관 네트워크를 활용한 신규 사업체 개발 활성화**
- **센터 관련 사업 홍보 및 취업지원특화사업의 원활한 추진을 위한 사업체 개발 노력**

6. 사업체 사후관리

□ 사업개요

- 사업목적 : 장애인 고용 및 고용예정 사업체의 관리를 통하여 지속적인 장애인 고용유지가 이루어질 수 있도록 하며 다변화하는 노동시장에 적합한 신규 직종 및 일자리 창출을 도모
- 이용대상 : 장애인고용 사업체 및 고용예정 사업체
- 주요내용 : 장애인 고용 및 장애인 직무배치, 근무환경 개선 등에 대한 고충을 해결할 수 있도록 사후관리 실시
- 사업예산 : 비예산

□ '22년 추진실적('22.9월말 기준)

- 사업체 사후관리 : 2,895건
 - 구인등록 후 적합한 인원 배치를 위한 상담 실시
 - 장애인 채용 후 사후관리 및 직무지도 실시
 - 다변화하는 노동시장에 적합한 직무개발
- 사업주인식개선교육 : 81건
 - 장애인 고용을 희망하는 사업체에 자료(정책 및 장애유형별 이해 등)를 제공하여 장애 이해도를 높이고 장애인 고용 활성화 유도
- 월별 실적현황

(단위 : 명)

구분	합계	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월
사후관리	2,895	218	235	353	330	360	379	335	418	267
인식개선 교육	81	10	9	10	11	13	10	8	7	3

〈 사업비 및 추진실적 〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
-	2,600	-	2,895	111.3

□ 향후 계획

- 장애인 의무고용 미준수 민간기업 및 서울시투자·출연기관을 대상으로 장애인 고용 관련 상담 지속적 실시 예정
- 장애인 고용 유지 확대를 위해 장애인 채용 시 애로사항 등에 대해 심층적인 파악 강화 예정

7. 취업전현장훈련

□ 사업개요

- 사업목적 : 구직 장애인 및 채용을 희망하는 사업체를 대상으로 작업환경에 대한 심리적, 기능적 적응력 향상을 위한 지원을 통해 독립적으로 직무를 수행할 수 있도록 지원
- 이용대상 : 만 15세 이상 등록 장애인 중 구직 희망자, 장애인 채용 계획이 있는 사업체
- 주요내용 : 구직자의 직업적 능력과 직무조건의 적합성비교분석 실시를 통해 취업전현장훈련 진행
- 사업예산 : 75,000천원

□ '22년 추진실적('22.9월말 기준)

- 현장훈련 훈련생 : 59명(취업자 : 34명)
 - 현장훈련 진행 시 상해보험 가입 후 현장훈련 진행(경증장애 10일, 중증장애 20일)
 - 지원금 : 훈련생 1일 30,000원, 사업체 1일 20,000원
- 현장훈련 참여 사업체 : 26곳
- 월별 실적현황

(단위 : 명)

구분	합계	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월
훈련생	59	10	8	14	7	3	10	7
사업체	26	8	4	5	2	1	6	-

〈 사업비 및 추진실적 〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
75,000	100	30,450	59	59

향후 계획

- 사업주 대상 취업전현장훈련 적극 권고 및 단기간 훈련 적용 방안 등 고려하여 참여율 향상 노력 예정

IV. 특화 사업

- 1 업무지원인사업
- 2 장애학생지원사업
- 3 카페현장실무교육과정
- 4 롯데월드맛춤연계사업
- 5 방역원양성사업
- 6 Cou-worker(재택)양성과정
- 7 장애인맞춤형직무지원사업
- 8 장애인택시운전기사지원사업
- 9 GS25스토어매니저양성과정

1. 업무지원인사업

□ 사업개요

- 사업목적 : 장애인 이용자에게 업무지원인을 배치하여, 장기근속 및 지속적인 서비스를 유지할 수 있도록 지원
- 이용대상 : 취업알선 연계 후 서비스(취업, 취업전현장훈련, 장애 학생지원사업 등)를 받고 있는 장애인
- 주요내용 : 장애인 이용자의 업무 수행 및 직장적응의 어려움을 해결하기 위해 정기적 현장방문 및 즉각적인 지원을 위해 상시 배치
- 사업예산 : 21,687천원

□ '22년 추진실적('22.9월말 기준)

- 업무지원인 현황 : 1명
 - 장애인재활상담사 1급 소지자 1명 채용(2022. 3. 1.)
- 지원현황 : 111건
 - 현장을 방문하여 직무수행능력과 근무상황을 점검한 후 직무지원을 하며, 이용자 애로사항 등에 대해 파악하고 지원
 - 취업 후 초기 적응 시 발생하는 문제를 파악하고 조정 및 해결하여 취업 유지가 가능하도록 지원
 - 취업전현장훈련 및 센터에서 진행되는 취업지원특화사업 참여자 대상으로 원활한 사업 운영 지원
- 월별 실적현황

(단위 : 명)

합계	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월
111	0	16	17	18	22	16	22

〈 사업비 및 추진실적 〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
21,687	수시	14,124	111	-

향후 계획

- 현재와 같은 취업자의 장기근속 지원 위한 정기적 현장방문 및 초기 취업자의 직무 적응을 위한 즉각적인 지원 예정

2. 장애학생지원사업

사업개요

- 사업목적 : 장애학생의 사회 진출을 돕기 위해 개개인의 욕구 및 특성에 맞는 사업체에 인턴십으로 참여함으로써, 현장에서 요구되는 직무수행능력 및 직장적응력을 향상시켜 안정된 직장생활 기반 마련
- 이용대상 : 서울특별시 내 특수학교(학급) 고등부 3학년, 전공과 재학생
- 주요내용 : 고등교육 졸업을 앞둔 장애학생의 사회진출을 돕기 위한 취업지원 프로그램(장애인상담 및 직업평가, 상해보험 가입, 인턴십, 적응지도 등)
- 사업예산 : 134,200천원

'22년 추진실적('22.9월말 기준)

- 인턴십 : 33명
 - 실제 사업체 현장에서 직무훈련을 통해 직무수행능력 및 고용 연계 가능성 향상 및 취업지원
 - 지원금 : 훈련생 1일 30,000원, 사업주 1일 20,000원(최대 20일), 직무지도원비 1일 30,000원(최대 15일)
- 사업과정별 실적현황

(단위 : 명)

신청자	장애인상담	직업평가	인턴십	조기취업자
244	444	46	33	2

〈 사업비 및 추진실적 〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
134,200	100	18,213	33	33

향후 계획

- 서울특별시교육청 현장실습 운영지침에 의거하여, 취업 가능한 시기(10월) 이후 인턴십 활성화 예정

3. 카페현장실무교육과정

□ 사업개요

- 사업목적 : 현장중심의 기초교육 설계와 카페현장실습에 중점을 두어 교육을 운영함으로써 실무 경험의 기회를 확대하고 장애인의 취업경쟁력 향상
- 이용대상 : 서울특별시 거주 중인 만 15세 이상 등록 장애인 중 구직 희망자
- 주요내용 : 바리스타 기술 교육 및 카페 현장 실습을 통한 현장 실무능력 향상 지원, 교육이수자 대상 바리스타 직무로 취업연계
- 사업예산 : 14,447천원

□ '22년 추진실적('22.9월말 기준)

- 교육생 : 7명(1회기)
- 사업과정별 실적현황

(단위 : 명)

신청자	교육생	수료생	취업자
32	7	7	4

○ 취업자 현황

연번	취업자	성별	장애유형(장애정도)	사업체명(직무)
1	정0수(5)	여	지적장애 (중증)	주식회사본아미치 (바리스타)
2	최0규	남	자폐성장애 (중증)	조인핸즈네트워크주식회사 (바리스타)
3	정0윤	여	지체장애 (중증)	(주)클라우드웍스 (바리스타)
4	오0정	여	정신장애 (중증)	행복플러스카페상상나라점 (바리스타)

〈 사업비 및 추진실적 〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
14,447	14	12,424	7	50

향후 계획

- 바리스타 관련 직종의 사업체 신규 개발 및 근무환경 개선 노력
- 2회기 교육 및 실습 진행 : '22. 10~11월

4. 롯데월드맛춤연계사업

사업개요

- 사업목적 : 롯데월드로 취업을 희망하는 장애인을 위한 1:1 취업 연계과정을 운영하여 서비스직종으로의 안정적인 취업 기회를 제공하고, 사업체에는 현장 맞춤형 인력을 고용 할 수 있는 기회 제공
- 이용대상 : 서울특별시 거주 중인 만 15세 이상 등록 장애인 중 구직 희망자
- 주요내용 : 현장교육을 통한 직업이해 및 근무현장 파악, 선배 캐스트와의 대화 등 취업자 정기모임(연 2회 모임 활동)을 통한 장기근속 유도
- 사업예산 : 160천원

'22년 추진실적('22.9월말 기준)

- 취업자 : 12명
- 사업과정별 실적현황

(단위 : 명)

신청자	참여자	취업자
27	22	12

○ 취업자 현황

연번	취업자	성별	장애유형(장애정도)	사업체명(직무)
1	김0수(8)	남	지적장애 (중증)	(주)호텔롯데롯데월드 (롯데월드캐스트/바리스타)
2	허0정(2)	여	지적장애 (중증)	(주)호텔롯데롯데월드 (롯데월드캐스트/바리스타)
3	홍0혁	남	지적장애 (중증)	(주)호텔롯데롯데월드 (롯데월드캐스트/바리스타)
4	박0서(2)	여	지적장애 (중증)	(주)호텔롯데롯데월드 (롯데월드캐스트/파크그리팅)

연번	취업자	성별	장애유형(장애정도)	사업체명(직무)
5	김0령	여	지적장애 (중증)	(주)호텔롯데롯데월드 (롯데월드캐스트/크리닝)
6	권0범	남	자폐성장애 (중증)	(주)호텔롯데롯데월드 (롯데월드캐스트/커스텀관리)
7	한0희(2)	여	지적장애 (중증)	(주)호텔롯데롯데월드 (롯데월드캐스트/어트랙션)
8	오0태	남	지적장애 (중증)	(주)호텔롯데롯데월드 (롯데월드캐스트/어트랙션)
9	유0연(3)	여	지적장애 (중증)	(주)호텔롯데롯데월드 (롯데월드캐스트/바리스타)
10	김0산(2)	여	지적장애 (중증)	(주)호텔롯데롯데월드 (롯데월드캐스트/바리스타)
11	김0민(7)	여	지적장애 (중증)	(주)호텔롯데롯데월드 (롯데월드캐스트/어트랙션)
12	이0민(6)	여	지적장애 (중증)	(주)호텔롯데롯데월드 (롯데월드캐스트/어트랙션)

〈 사업비 및 추진실적 〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
160	16	80	12	75

향후 계획

- 취업자 정기모임 및 수시 적응지도를 통한 장기근속 지원 예정
- 취업자 정기모임 : '22. 11월

5. 방역원양성사업('22년 신규특화사업)

□ 사업개요

- 사업목적 : 법정교육 이수 및 현장 실무기술 습득을 통해 전문 능력을 향상시킬 수 있도록 지원하고 맞춤형 사업체로 취업을 연계하여 전문기술 활용 및 장기근속 지원
- 이용대상 : 서울특별시 거주 중인 만 15세 이상 등록 장애인 중 구직 희망자
- 주요내용 : 방역원 온라인 법정교육 이수 지원 및 방역 현장직무 실습 진행, 교육 및 실습 이수자 대상 방역소독 관련 직무로 취업 연계
- 사업예산 : 3,100천원

□ '22년 추진실적('22.9월말 기준)

- 취업자 : 8명
- 사업과정별 실적현황

(단위 : 명)

신청자	참여자	취업자
17	14	8

○ 취업자 현황

연번	취업자	성별	장애유형(장애정도)	사업체명(직무)
1	김0일(5)	남	지체장애 (경증)	구로구립장애인보호작업장 (방역소독 및 청소 업무)
2	오0직	남	시각장애 (경증)	주식회사명문코리아 (인천공항 내·외부 방역소독업무)
3	안0수(2)	남	지체장애 (경증)	구로구립장애인보호작업장 (방역소독 및 청소 업무)
4	이0웅(2)	남	지적장애 (중증)	그린시아 (유아시설 및 물품 살균소독 업무)

연번	취업자	성별	장애유형(장애정도)	사업체명(직무)
5	정0식	남	지체장애 (경증)	서울특별시교육청 (코로나방역업무 포함 미화직)
6	김0철(5)	남	신장장애 (중증)	중앙대학교병원 (내원객 발열체크 및 안내 업무)
7	박0종	남	지체장애 (경증)	구로구립장애인보호작업장 (방역소독 및 청소 업무)
8	조0숙	여	지체장애 (경증)	연서중학교 (학교 생활방역지원 업무)

〈 사업비 및 추진실적 〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
3,100	15	2,695	8	53.3

향후 계획

- 신규 사업체 개발 및 방역소독 관련 다양한 직무 발굴 노력

6. Cou-worker(재택)양성과정

□ 사업개요

- 사업목적 : 쿠팡풀필먼트서비스유한회사와 연계하여 실무에 필요한 맞춤형교육을 통해 구직자의 업무 적응력을 향상시키고 취업 후 장기근속 지원
- 이용대상 : 서울특별시 거주 중인 만 15세 이상 등록 장애인 중 구직 희망자
- 주요내용 : 직장 내 성희롱교육, 사업체 실무 담당자의 직무교육 및 실습을 통해 사업체로 취업 및 적응지도 지원
- 사업예산 : 2,100천원

□ '22년 추진실적('22.9월말 기준)

- 교육생 : 5명(1회기)
- 사업과정별 실적현황

(단위 : 명)

신청자	교육생	수료생	취업자
23	5	4	2

○ 취업자 현황

연번	취업자	성별	장애유형(장애정도)	사업체명(직무)
1	곽0나	여	정신장애 (중증)	쿠팡풀필먼트서비스유한회사 (재택근무/웹 모니터링 및 전화응대)
2	이0기(2)	남	정신장애 (경증)	

< 사업비 및 추진실적 >

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
2,100	10	1,050	5	50

□ **향후 계획**

- 2회기 교육 수료 대상 취업전현장훈련 실시 및 취업 연계 예정
- 취업자 대상 지속적인 적응지도를 통해 업무적응력 향상 및 장기 근속 유지 노력
- 2회기 교육 및 현장훈련 진행 : '22. 10~11월

7. 장애인맞춤형직무지원사업

사업개요

- 사업목적 : 사업체에 적합한 구직 장애인을 파견근로 방식을 통해 직무소양능력을 평가하고 사업체에 장기채용으로 전환 될 수 있는 가능성 모색
- 이용대상 : 서울특별시 거주 중인 만15세 이상의 장애인 중 구직 희망자, 서울특별시 및 경기도 소재 장애인 채용을 희망하는 사업체
- 주요내용 : 사업체에 적합한 구직 장애인을 파견하여 최대 3개월 까지 인건비를 지원하며, 이후 장기채용 전환을 목표로 지속적인 적응지도 실시
- 사업예산 : 87,866천원

'22년 추진실적('22.9월말 기준)

- 파견근로 : 19명
 - 파견근로 대상자에게 인건비를 지원하여 소득보장 및 취업확대 기회 제공(인건비 : 4대 보험 적용, 시급 9,960원 / 최대 3개월)
 - 사업체에는 파견근로 대상자 장기채용 전환 후 1개월 근속 시 사업체로 취업전환지원금 지급(중증 500,000원, 경증 300,000원 / 1회)
- 사업과정별 실적현황

(단위 : 명)

신청자	파견근로(단기채용)	취업자(장기채용)
19	19	5

○ 취업자 현황

연번	취업자	성별	장애유형(장애정도)	사업체명(직무)
1	현0	여	지체장애 (경증)	라에리의류사업단 (봉제직)

연번	취업자	성별	장애유형(장애정도)	사업체명(직무)
2	정0심	여	지체장애 (중증)	라에리의류사업단 (봉제직)
3	정0영	남	지적장애 (중증)	위례재활의학과병원 (환자이송)
4	박0이	여	지체장애 (경증)	(주)주어링 (전산입력 및 제품검수)
5	김0지 (5)	여	지적장애 (중증)	(주)더블루아이갯에브리씽 서울특별시어린이병원점(바리스타)
6	최0송	여	정신장애 (중증)	이노매니지먼트주식회사 (데이터입력)
7	장0수 (4)	남	지체장애 (중증)	이노매니지먼트주식회사 (데이터입력)
8	이0정	여	지적장애 (중증)	행복플러스카페서울시청점 (바리스타)
9	이0섭 (2)	남	지적장애 (중증)	행복플러스카페목동점 (바리스타)
10	최0일 (2)	남	지적장애 (중증)	굿월스토어은평점 (매장정리)
11	김0운 (3)	남	청각장애 (경증)	(주)주어링 (전산입력 및 제품검수)
12	임0경	여	뇌전증장애 (경증)	(주)아비드이엔에프 (미화직)
13	이0연 (3)	여	지적장애 (중증)	굿월스토어은평점 (매장정리)
14	권0태 (3)	남	지적장애 (중증)	주식회사도노 (바리스타)
15	김0희 (3)	여	지체장애 (경증)	(주)송추가마골광화문지점 (테이블정리 및 컵세척)
16	배0성	남	지적장애 (중증)	한우리보호작업장 (바리스타)
17	오0직	남	시각장애 (경증)	연서중학교 (생활방역지원)
18	조0숙	여	지체, 청각장애 (경증)	연서중학교 (생활방역지원)
19	김0순	여	지체장애 (경증)	(사)정해복지부설한신메디피아의원 (미화직)

〈 사업비 및 추진실적 〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
87,866	15	52,454	19	126.7

향후 계획

- 파견근로자의 업무 적응력 향상 및 장기채용 전환을 위해 지속적인 적응지도 강화 예정

8. 장애인택시운전기사지원사업

□ 사업개요

- 사업목적 : 택시운전기사로 취업을 희망하는 구직 장애인에게 택시운전기사 자격증 취득의 기회 및 취업정보 제공
- 이용대상 : 서울특별시 거주 장애인 중 운전면허 2종 보통이상을 소지하고 있으며, 택시운전기사로 취업을 희망하는 자
- 주요내용 : 택시운전면허 자격증 취득 지원 및 취업알선, 취업 후 초기 낮은 직무 숙련도를 고려한 지원금 지급을 통해 안정적인 직무 적응 및 장기근속 지원
- 사업예산 : 45,550천원

□ '22년 추진실적('22.9월말 기준)

- 취업자 : 12명
 - 초기 직무 적응을 위해 최대 90일간 지원금 지급(취업자 적응지원금 : 1일 30,000원, 사업체 고용지원금 : 일 20,000원)
- 사업과정별 실적현황

(단위 : 명)

신청자	진행자	취업자
13	12	12

○ 취업자 현황

연번	취업자	성별	장애유형(장애정도)	사업체명(직무)
1	김0식(2)	남	뇌병변장애 (중증)	안전한택시주식회사 (택시운전)
2	고0곤	남	지체장애 (경증)	안전한택시주식회사 (택시운전)
3	한0성	남	지체장애 (경증)	안전한택시주식회사 (택시운전)
4	김0주	남	지체장애 (중증)	(주)백제운수 (택시운전)

연번	취업자	성별	장애유형(장애정도)	사업체명(직무)
5	장0수(3)	남	지체장애 (경증)	코엑터스주식회사 (택시운전)
6	김0태(2)	남	지체장애 (경증)	코엑터스주식회사 (택시운전)
7	안0학	남	지체장애 (중증)	코엑터스주식회사 (택시운전)
8	민0기	남	지체장애 (경증)	코엑터스주식회사 (택시운전)
9	홍0성	남	지체장애 (경증)	대왕기업(주) (택시운전)
10	장0수(3)	남	지체장애 (경증)	서울택시(주) (택시운전)
11	송0영	남	지체장애 (경증)	대왕기업(주) (택시운전)
12	박0서	남	지체장애 (경증)	통운산업(주) (택시운전)

〈 사업비 및 추진실적 〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
45,550	10	44,510	12	120

향후 계획

- 취업자의 장기근속을 도모하기 위해 정기적인 적응지도 및 사업체 사후관리 실시 예정
- 차년 사업 계획을 위해 사업체 방문 사후관리 예정 : '22. 11월

9. GS25스토어매니저양성과정('22년 신규특화사업)

사업개요

- 사업목적 : GS25스토어매니저를 희망하는 구직 장애인에게 역량 향상과 취업기회를 제공하고, 사업체에는 현장 맞춤형 인력에 대한 수급과 사회공헌 기회 제공
- 이용대상 : 서울특별시 거주 중인 만 15세 이상의 장애인 중 구직 희망자
- 주요내용 : 편의점 관련 이론 교육 및 현장 실습을 통해 GS25 스토어 취업연계 및 적응지도 지원
- 사업예산 : 5,000천원

'22년 추진실적('22.9월말 기준)

- 사업과정별 실적현황

(단위 : 명)

신청자	진행자	취업자
21	6	1

- 취업자 현황

연번	취업자	성별	장애유형(장애정도)	사업체명
1	박0선	여	지적장애 (중증)	(주)지에스리테일 (매장정리)

< 사업비 및 추진실적 >

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
5,000	5	1,234	1	20

□ **향후 계획**

- 2회기 교육 및 현장훈련 진행 : '22. 9월
- 2회기 교육 수료 대상 취업 연계 예정
- 취업자 대상 지속적인 적응지도를 통해 업무적응능력 향상 및 장기근속 유지 노력