

(第54回一建設第1次)

(報 告)

'92.1/4分期 主要推進實績

經營實績

(單位：百萬元)

區 分	目 標	實 績	達 成 度	備 考	
合 計	33,787	7,315	21.7		
計(自體事業)	1,255	318	25.7		
地下 商街	賃 貸 料	680	171	25.1	
	廣 告 料	472	123	26.1	
	其 他	103	24	23.3	
計(代行事業)	32,532	6,997	21.5		
公營 停車場	19,582	4,343	22.2		
有 料 道 路	6,993	1,936	27.7		
어린이大公園	2,159	454	21.0		
牽引車輛保管	2,943	210	7.1	豫防爲主團束, 市民駐車秩序意識向上	
葬 墓 事 業	855	54	6.3	• 墓地 面積 減少 • 墓地 使用料 低廉	

主要業務 推進實績

- 停車場 擴大 運營('92.1次)一段階的으로 擴大 措置計劃
 - 自願奉仕員 追加 採用 配置(14名): 95명 → 109명
 - 追加運營 區劃數: 5個所, 270區劃
 - 176개소, 10,074구획 → 181개소 10,344구획
- 業務 電算化 推進
 - 電算業務 新規 開發(3件)
 - 未納 駐車料 告知 프로그램
 - 有料道路 過怠料 告知 프로그램
 - 牽引車輛 保管管理 시스템
 - 電算業務 修正 補完(1件)
 - 車籍 照會 시스템
 - P.C擔當 實務者 教育(24名)
- 對 市民 親切 奉仕 姿勢 確立
 - 公營 停車場
 - 周邊地理 案内, 運轉未熟 市民 駐車서비스, 간단한 故障서비스

- 有料道路
 - 交通秩序 캠페인 實施(過速車輛, 車輛 交通 秩序)
 - 遮斷機 開放
 - 迅速, 正確한 換錢業務 遂行
- 어린이 大公園
 - 輿論函 設置 運營,
 - 새마을, 새精神 運動 展開(實踐 課題 選定 施行)
- 環境改善 및 施設 整備
 - 有料道路
 - 各種施設 塗裝工事(케노피, 自動徵收機, 防護壁等)
 - 補助 金櫃桶(31個) 改善 및 鑄貨路(14個) 交替
 - 어린이 大公園
 - 各種 施設 安全 點檢-22個 機種
 - 正門 六角亭 周邊 廣場 造成
 - 正門 丹青 工事
 - 後門 周邊 造景 工事(後門-八角堂)

- 正門 噴水臺 施設 改修 工事
 - 各種 便宜施設 交替 및 整備
 - 各種 施設物 塗色
 - 牽引車輛 保管事業所
 - 利用市民 休息空間 造成—市民 休憩所(3 個所)
 - 自動 開·閉機 設置—6個 保管支所
 - 葬墓事業所
 - 綜合葬禮 情報센터 運營
 - 廣告私書函 自動電話(3回線)
 - 既存電話 利用 直接案内(3回線)
 - 省墓客 便宜提供—臨時 休憩所 設置運營 (各墓地別)
- 設置日：新正, 설날, 清明, 寒食, 秋夕

油印物 8페이지는 지난 2월부터 報告드렸던 92年度 主要業務計劃으로서 기어 報告된 內容이기 때문에 1/4分期業務만을 중점적으로 이렇게 報告를 드렸습니다.

이상으로써 간략하게 1/4分期 業務實績報告를 드렸습니다.

○委員長 吳柳根 그러면 施設管理公園 懸案業務報告에 대하여 質疑하실 委員님 계시면 發言申請하여 주시기 바랍니다.

네, 崔鍾根委員 質疑해 주시기 바랍니다.

○崔鍾根委員 崔鍾根委員입니다. 이번에 總務理事와 監事가 새로 赴任을 하셨는데 前任 總務理事와 監事는 당연히 本 常任委員會에 나오셔서 우리도 離任人事를 서로 나누는 것이 도리가 아닌가 싶고, 또 어떻게 해서 이렇게 되었는지 거기에 대해서 理事長님께서 말씀해 주시면 感謝하겠습니다.

○施設管理公園理事長 李鈞範 먼저 崔鍾根委員님의 質疑에 答辯드리겠습니다.

먼저 公園 任員의 여러 가지 人事라든가 身上에 대해서 깊은 關心과 配慮를 해 주신 것을 먼저 感謝를 드립니다. 저희 總務理事를 擔當했던 韓相建理事는 89年 4月 1日 當 公園에 總務理事로 赴任을 해서 公園定款에 따라서 任期 3年을 마치고 지난 3月 31日 字로 退任을 했습니다.

그리고 그에 앞서서 저희 公園에 있었던 李平載監事는 서울시 公務員의 人事移動에 따라서 서울地下鐵本部의 次長으로 榮轉이 되었습니다. 오늘 당연히 나와서 人事를 올려야 하겠습니까만 여러 가지 사정에 의해서 미처 거기까지 챙기지 못한 것을 죄송하게 생각합니다. 다음 會期 때 나와서 人事 올리도록 그렇게 하겠습니다.

○崔鍾根委員 또 한 가지 제가 아쉽게 생각하는 것은 모든 우리 서울시 傘下의 公社나 組織이 專門性을 필요로 하는 人材를 養成해야 될텐데, 서울시에서 便宜主義로 人事行政이 잠깐 쉬었다 가는 그런 公園이나 또 이런 公社에 많은 人事의 積滯現象도 생기고, 그런 때서 그 組織의 發展에 沮害要因이 된다고 생각해서 제가 本會議 質疑 때도 專門性 있는 그런 人士들을 자체에서 昇進을 시키고 그 施設公園에 많은 經驗이 있는 분들이 人事가 있을 때에는 그 자리에 昇進될 수 있는 이런 制度가 바람직하다고 생각하는 데 理事長님의 見解는 어떠신지 말씀을 듣고 싶습니다.

○施設管理公園理事長 李鈞範 전적으로 崔鍾根委員님의 質疑에 同意를 합니다.

어디까지나 業務에 대한 專門性을 고려해서 능력과 실적에 따라서 人事가 衡平을, 公正하게 이루어지는 것이 妥當하다고 그렇게 생각합니다. 특히 저희 公園은 業務가 다양해서 여러 가지 業務를 취급하다 보니까 그로 인한 專門性이 缺如되어서 상당한 問題가 없지 않아 있습니다. 그 동안 같은 業務를 계속해서 반복 실시함으로써 인해서 그 專門性도 고려가 되고 노하우도 있어서 이전 상당한 수준에 올라가 있다고 생각을 합니다. 앞으로 崔委員님의 이와 같은 말씀을 參考로 해서 앞으로 人事에 적극 반영시키도록 努力을 하겠습니다.

○崔鍾根委員 이상입니다.

○委員長 吳柳根 네, 다른 委員님, 李鍾爽委員 質疑해 주시기 바랍니다.

○李鍾爽委員 李鍾爽입니다. 연일 수고하시는