

6급 미래인재 양성과정 운영

1 기본 현황

□ 사업개요

회 계	일반회계		
사업기간	<input checked="" type="checkbox"/> 연례반복		
사업내용	○ 시·자치구 6급 공무원 150명을 대상으로 6개월간(연2회) 직무전문, 리더십역량, 핵심가치, 글로벌 등 전문교육 실시		
사업비 (당해년도)	2,186,692천원	[국비]	[사비]2,186,692천원
		기타(예산 외) [구비]	[기타]

□ 사업 담당자

실·국	부서명	과 장	팀장	주무관
인재개발원	인재양성과	금미경 3488-2120	서혜연 3488-2130	정유정 3488-2131

※실국 및 부서명은 예산서 기준으로 작성되어 현재부서와 다를 수 있습니다.

2 예산 설명

□ 예산 총괄

(단위 : 천원, %)

구 분	2023예산액 (A)	2024예산액 (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
계	(x-) 1,425,878	(x-) 2,186,692	(x-) 760,814	(x-) 53
사무관리비	(x-) 637,478	(x-) 1,266,681	(x-) 629,203	(x-) 99
국제화여비	(x-) 690,420	(x-) 746,400	(x-) 55,980	(x-) 8
공무원 교육여비	(x-) 89,780	(x-) 168,611	(x-) 78,831	(x-) 88
포상금	(x-) 8,200	(x-) 5,000	(x-) △3,200	(x-) △39

□ 산출근거

과목구분	2024년 예산내역	
사무관리비	○ 강사료 및 원고료 699,251,000원	= 699,251천원
	○ 현장체험학습 운영비 154,030,000원	= 154,030천원
	○ 과정 운영비 등 80,000,000원	= 80,000천원
	○ 다산현장학습 체험 운영비 420,000*135명*2기	= 113,400천원
	○ 제주올레길 체험 운영비 750,000원*135명*2기	= 202,500천원
	○ 글로벌 정책연수	= 17,500천원
	- 통역비 300,000원*3개기관*7개팀*2기	= 12,600천원
	- 기념품 50,000원*3개기관*7개팀*2기	= 2,100천원
- 기타(현수막 및 비상약품) 200,000원*7개팀*2기	= 2,800천원	
국제화여비	○ 글로벌 정책연수 4,665,000원*80명*2기	= 746,400천원
공무원 교육여비	○ 공무원 교육여비 1,258,290원*134명	= 168,611천원
포상금	○ 교육유공자 및 우수자 시상금 2,500,000원*2기	= 5,000천원

3 사업설명

□ 사업목적

- 실무전문가로서 갖추어야 할 직무전문역량과 리더십역량 함양

□ 사업근거

- 지방공무원교육훈련법 제19조 및 동법 시행령 제30조
- 지방공무원 교육훈련 운영지침(행정안전부 예규 제209호, '22.6.9.)

□ 사업내용

- 지원대상 : 시·자치구 6급 공무원(재직기간 6년이상)
- 규 모 : 150명
- 사업기간 : 2024. 1. ~ 2025. 1.(상·하반기 각 6개월, 연2회)
- 사업내용 : 직무전문, 리더십역량, 핵심가치, 글로벌 등 전문교육 실시

□ 추진경위

- '04년 교육과정 신설 후 '11년 상반기까지 서울시립대학교에 위탁운영
- '08년부터 글로벌전문가인재육성을 위해 국제반 신설(10개월, 시립대)
- '08년 법령개정에 따라 더 많은 직원들에게 교육기회 부여를 위해 기간 단축(10월→ 6월)
- '11년 하반기부터 시립대에서 인재개발원으로 업무이관

□ 2024년도 추진일정

(단위 : 천원)

사업추진절차	추진기간	예산집행금액	추진세부내용
계		2,186,692	
기본계획 수립	2024.01~2024.07		기본계획수립 2회
교육 운영	2024.01~2025.01	2,186,692	단계별 교육(자기진단 및 핵심가치 정립, 직무 전문역량 및 인문소양 함양, 자기개발 및 건강체력관리, 과정 마무리)

4 사업 효과

□ 최근 3년 추진실적

2021년도	○ 교육기간/인원 : 6개월(연2회), 150명, 평균만족도: 4.25(5점척도)
2022년도	○ 교육기간/인원 : 6개월(연2회), 141명, 1기 만족도: 4.59(5점척도), 2기 만족도: 4.52(5점척도)
2023년도	○ 교육기간/인원 : 6개월(연2회), 147명, 1기 만족도: 4.05(5점척도), 2기 운영중

□ 향후 기대효과

- 조직의 중추적 역할을 하는 6급 실무자의 전문역량 배양

5 최근 3년 결산 현황

(단위 : 천원)

연도	최종예산	전년이월	예산변경	예산현액	집행액	차년이월	집행잔액
2020	(x-) 839,703	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 839,703	(x-) 240,846	(x-) 0	(x-) 598,857
2021	(x-) 499,679	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 499,679	(x-) 392,057	(x-) 0	(x-) 107,622
2022	(x-) 726,031	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 726,031	(x-) 632,948	(x-) 0	(x-) 93,083