

# 서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례 일부개정조례안 심 사 보 고 서

의안 번호	1109
----------	------

2019년 12월 20일  
보건복지위원회

## I. 심사경과

1. 발의일자 및 발의자 : 2019년 10월 16일 이병도 의원
2. 회부일자 : 2019년 10월 22일
3. 상정일자 : 제290회 정례회 제9차 보건복지위원회

【2019년 12월 17일 상정·의결(원안 가결)】

## II. 제안설명의 요지(봉양순 의원)

### 1. 제안이유

- 「서울특별시 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례」에 따라 시장이 설치·운영하는 인생이모작 지원시설로 50플러스캠퍼스와 50플러스센터가 있으나,
  - 장년층 전반의 정책에 대한 컨트롤타워 역할을 하는 50플러스 재단과 50플러스센터와의 연계 규정이 없어 서울시 장년층 인생이모작 지원 정책에 대하여 50플러스재단과 50플러스센터를 연계할 수 있는 근

거 규정이 필요함.

- 이에 관련 규정을 마련하여 종합적이고 통일성 있는 50플러스 정책 수립 및 시행으로 50플러스 지원사업의 실효성을 높이기 위한 것임.

## 2. 주요내용

- 50플러스재단의 사업에 50플러스센터 정책 지원을 추가하여 규정함.  
(안 제5조제2호 신설)

## 3. 참고사항

가. 관계법령 :

나. 예산조치 : 비용추계서 미첨부 사유서

다. 기 타 : 신·구조문 대비표

### Ⅲ. 검토의견 (수석전문위원 이문성)

#### 1 개정안의 취지

- 서울시는 50플러스재단을 중심으로 50플러스캠퍼스, 50플러스 센터 등의 지원 역할을 통해 중장년층에 대한 정책을 펼치고 있음.
- 그러나 현행 「50플러스재단 설립 및 운영에 대한 조례」에는 각 자치구에 위치한 50플러스센터에 대한 지원조항이 없는 상황으로 50플러스재단이 각 자치구에 위치한 50플러스 센터에 정책적 지원을 할 수 있도록 하고자 제안된 안임.

#### 2 주요사항 검토

##### □ 50플러스센터 정책 지원(안 제5조제2호)

- 50플러스재단은 서울시 중장년 대상의 50플러스정책을 견인하는 주축으로서 50플러스 사업을 총괄 기획하고 있으며, 50플러스캠퍼스 운영과 50플러스센터 지원 등의 역할을 담당해 오고 있음.
- 자치구에 기반을 둔 50플러스센터는 50플러스세대들의 교류 활동 거점으로서 인생재설계 교육·상담, 사회참여활동 및 커뮤니티 지원 등 지역사회에 내 장년층의 활동 지원 역할을 하고 있음.
- 각 자치구가 경제·사회적 여건이 다른 점을 고려할 때, 자치구마다 중장년층 지원정책과 서비스의 차이는 존재할 수 있으나 중장년층

지원정책의 기본방향은 통일성을 유지할 필요가 있다고 판단됨. 이러한 이유로 50플러스재단을 통해 50플러스센터에 대한 정책적인 지원을 할 수 있도록 하는 개정안은 타당성이 있는 것으로 사료됨.

### 3 집행부 의견

- 개정안을 통해 사업을 직접 수행해야 하는 50플러스재단은 개정안에 대하여 찬성의견을 밝히고 있음. 그러나 일부 센터에서는 아래와 같은 의견을 제시한바 있음.<sup>1)</sup>
  - 센터간 기능 구조화를 위한 조직 필요(도심권센터)
  - 50플러스센터 네트워크팀 구성 필요(동작센터)
  - 50플러스센터 자율성 침해 우려(서대문센터)
  - 50플러스재단 박사급 연구원 증원효과 미지수(성북센터)
  
- 이와 같은 의견은 개정안을 통해 정책적지원을 하는 경우 박사급 연구원을 재단본부에 충원하는 것 보다 네트워킹을 할 수 있는 조직이 정책지원을 하는 것이 타당하다는 의견임.

### 4 종합 의견

- 서울시 중장년대상 정책을 자치구 단위에서 전달하는 전담조직인

1) 자세한 내용은 [참고자료1]을 참고

50플러스센터에 정책적인 지원을 할 수 있도록 하는 개정안은 서울시 중장년층 정책의 기본방향의 통일성을 유지한다는 측면에서 타당성이 있다고 사료됨.

IV. 질의 및 답변요지 : 「생략」

V. 토론요지 : 「없음」

VI. 심사결과 : 원안 가결

【재적위원 11명, 참석위원 9명, 참석위원 전원찬성】

VII. 소수의견 요지 : 「없음」

VIII. 기타 필요한 사항 : 「없음」

# 서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례 일부개정조례안

(이병도 의원 대표 발의)

의안 번호	1109
----------	------

발의년월일 : 2019년 10월 16일

발 의 자 : 이병도, 유 용, 이광호, 김상훈,  
김용연, 권수정, 김제리, 김소영,  
이호대, 김소양, 이영실, 오현정,  
김동식, 김혜련, 봉양순, 서윤기,  
이정인 의원 (17명)

## 1. 제안이유

- 서울특별시 장년층의 인생이모작 지원에 관한 전반적인 사항은 「서울특별시 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례」에 규정하고 있음.
- 「서울특별시 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례」에 따라 시장이 설치·운영하는 인생이모작 지원시설로 50플러스캠퍼스와 50플러스센터가 있으나, 장년층 전반의 정책에 대한 컨트롤타워 역할을 하는 50플러스 재단과 50플러스센터와의 연계 규정이 없어 서울시 장년층 인생이모작 지원 정책에 대하여 50플러스재단과 50플러스센터를 연계할 수 있는 근거 규정이 필요함.
- 이에 관련 규정을 마련하여 종합적이고 통일성 있는 50플러스 정책 수립 및 시행으로 50플러스 지원사업의 실효성을 높이고자 함.

## 2. 주요내용

- 가. 50플러스재단의 사업에 50플러스센터 정책 지원을 추가하여 규정함.  
(안 제5조제2호 신설)

### 3. 참고사항

가. 관계법령 :

나. 예산조치 : 비용추계서 미첨부 사유서

다. 기 타 : 신·구조문 대비표

서울특별시조례 제            호

## 서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례 일부개정조례안

서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제1항을 제목 외의 부분으로 하고, 같은 조 제2호부터 제8호까지를 각각 제3호부터 제9호까지로 하며, 같은 조에 제목 외의 부분(종전의 제1항)제2호를 다음과 같이 신설한다.

### 2. 50플러스센터 정책 지원

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

현           행	개           정           안
<p>제5조(재단의 사업) ① 재단은 다음 각 호의 사업을 수행한다.</p> <p>1. (생   략)</p> <p><u>&lt;신   설&gt;</u></p> <p><u>2.</u> ~ <u>8.</u> (생   략)</p>	<p>제5조(재단의 사업) ----- -----.</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p><u>2. 50플러스센터 정책 지원</u></p> <p><u>3.</u> ~ <u>9.</u> (현행 제2호부터 제8호 까지와 같음)</p>

# 서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례 일부개정조례안 비용추계서 미첨부 사유서

## 1. 비용발생 요인

- 서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례 일부개정조례안 제5조 (재단의 사업)제1항제2호의 신설에 따라 비용 발생

## 2. 미첨부 근거 규정

「서울특별시 의안의 비용 추계에 관한 조례」 제3조제2항

## 3. 미첨부 사유

가. 예상되는 비용이 연평균 5억원 미만인 경우(제3조제1항제1호)

나. 추계결과 = 1,445,980천원(연평균 289,196천원)

- 예상되는 비용이 연평균 289,196천원임

- 추계의 전제

- 비용은 2020년부터 발생하고 추계기간(2020~2024년) 이후에도 계속 발생
- 현재 서울50플러스재단에 설치되어 있는 정책연구센터 내에 50플러스센터 정책지원을 위한 박사급 정책연구 인력을 증원하되, 인원은 50플러스센터의 주요 4대 업무별(인생재설계, 제2경력개발, 사회공헌활동 및 커뮤니티 지원, 지역특화프로그램) 1명씩 4명으로 전제
- 2018년 임금을 기준으로 임금인상률은 2019년 정책인상률 3.2% 적용

다. 상세 비용추계 결과

- 총비용 = 1,445,980천원(연평균 289,196천원)

(단위 : 천원)

구분		연도					계
		2020	2021	2022	2023	2024	
세입	-	-	-	-	-	-	-
	소계(a)	-	-	-	-	-	-
세출	정책지원 인력 인건비 (제5조제1항제2호)	271,270	279,951	288,909	298,154	307,695	1,445,980
	소계(b)	271,270	279,951	288,909	298,154	307,695	1,445,980
□ 총 비용(b-a)		271,270	279,951	288,909	298,154	307,695	1,445,980

- 인건비 :  $\sum_{i=1}^5 \{(\text{박사급 정책연구 인력 연간 인건비} \times 4\text{명}) + \text{인상률}(3.2\%)\} i$

$i = 2020 \sim 2024\text{년}$

※ 연차별 인건비 : 2018년 50플러스재단 박사급 정책연구 인력의 평균 인건비에 임금인상률(3.2%)을 가산하여 연차별 인건비 산정

(단위 : 천원)

구분	2018년 기준액	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
1인당	63,677	65,715	67,818	69,988	72,227	74,539	76,924
4명	254,708	262,859	271,270	279,951	288,909	298,154	307,695

[참고] 2018년 50플러스재단 박사급 정책연구 인력 1인당 평균 인건비

(단위 : 천원)

구분	계	기본급	직급수당	연장근로수당	가족수당	성과급 (100%)	사회보험 (기관부담)
금액	63,677	42,033	3,000	9,409	448	3,503	5,284

#### 4. 작성자

시의회사무처      예산정책담당관

담    당    관      남승우

조사분석팀장      여차민

예산분석관      박주용

☎ 02-2180-7943

e-mail : pjooyong@seoul.go.kr